

Тбилисский Государственный Университет
им. И. Джавахишвили

НАТИА ЧЕЛИДЗЕ

ТРУДОВАЯ ЭМИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ ГРУЗИИ

(на грузинском языке)

ТБИЛИСИ
2000

Редактор - проф. М. Тухашвили

Рецензенты - проф. М. Турава, доц. Г. Карашвили

© ТГУ "Цодნის ცკარო" - 2000 г.

Заказ №146, Тираж 300

Стамба Тбилисского Государственного Университета
Тбилиси, 0028, Проспект Илии Чавчавадзе, №1

ТРУДОВАЯ ЭМИГРАЦИЯ - ГЛОБАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ

Трудовая эмиграция - явление не новое. После второй мировой войны она интенсивно развилась и своими социальными последствиями привлекла внимание учёных и всей мировой общественности. В то время получило свое развитие не только её научное исследование, но и появилось множество социальных проблем связанных с трудовой эмиграции, которые были отражены в художественной литературе, кино и прессе. В то время исследователями выделялось два основных миграционных потока трудовой эмиграции южных европейцев в страны Западной и Северной Европы. Например, стремительное послевоенное экономическое развитие Западной Германии помогло возникновению в этой стране множества новых рабочих мест, и как следствие эта часть Германии стала очагом притяжения для населения экономически слаборазвитых стран. Известный испанский писатель Анхель Мария де Лера в своём романе "Зов земли" прекрасно описал быт одной из провинций Испании 60-ых годов и вместе с положительными моментами эмиграции выявил и её трагические стороны.¹

Трудовая эмиграция охватила не только южные страны (Португалию, Испанию, Италию, Югославию, Грецию), но и страны Средиземноморья (Турцию, страны Северной Африки). К 1964 году в Германию прибыл 1 млн. рабочих.² Такое крупномасштабное переселение народов, привело не только к возникновению дефицита рабочей силы в Германии, из-за быстрого экономического роста (ежегодно приблизительно 10%), но и по причине политического курса руководства тогдашней Германии и других государств, правительство которых поставило своей целью привлекать эмигрантов в свои страны. Развитию трудовой эмиграции способствовала масса факторов. Во-первых, это создание в Европе "Общего рынка" (1957) - Европейской экономической организации, которая помимо многосторонних интеграционных процессов ставила своей целью "Избавление от обстоятельств, препятствующих свободному передвижению людей, капитала и услуг".³ Постепенно всё больший размах приобретает защита прав человека, в том числе и иностранцев, которые наравне с местными жителями получили возможность пользоваться всевозможными правами и свободами Международного Содружества, в том числе правом на труд, социальную защиту и ряд иных привилегий. Широкомасштабной миграции также способствовали произошедшие в это время большие сдвиги в транспортной сфере, когда человек уже мог за несколько часов покрыть расстояние даже между очень отдалёнными странами. В 1980-ых годах во всемирном капиталистическом хозяйстве насчитывалось уже 21 млн. трудовых эмигрантов.⁴

К 1996 году в европейских странах из 21,2 млн. эмигрантов, большая часть трудовых эмигрантов находилась в Германии, где проживало 7 млн. (8,5% от всего населения страны), в Италии - 1 млн. (1,8%), в Люксембурге - 0,127 млн. (31,1%), в Австрии - 0,7 млн. (8,6%), в Бельгии - 0,92 млн. (9,1%).⁵ Наибольшая доля трудовых эмигрантов приходится на страны Ближнего Востока. По данным 1995 года трудящиеся

¹ Анхель Мария де Лера. Зов земли. Мериани. 1983

² Зубиашвили Т. Современная международная миграция. Тб., ТГУ. 1999. с.15

³ Грузинская Советская Энциклопедия. Т.4. с.42-43

⁴ Денисенко М.Б., Ионцев В.А., Хорев Б.С. Миграциология. М., МГУ. 1989

⁵ Зубиашвили Т. Современная международная миграция. Тб., ТГУ. 1999. с.14

коренные кувейтцы в своей стране составили лишь 20% от общего числа трудящихся.⁶ Из-за политических явлений 1990 года Кувейт число эмигрантов частично сократилось, где до войны 59% населения составляли иностранцы⁷, после войны их доля постепенно восстановилась и к 1995 году уже достигла 60%. Нужно отметить, что в Объединённых Арабских Эмиратах 90% рабочих - иностранцы.⁸ А в целом в послевоенное время (1992г.) в странах Персидского Залива работало 4 млн. эмигрантов⁹.

Трудовая миграция получило свое развитие в более развитых странах Азии, таких, как Япония, Южная Корея, Гонконг, Тайвань, Сингапур, Малайзия и Таиланд, где уровень развития экономики явно выше, чем в соседних странах. Здесь валовой внутренний продукт (ВВП) на одного человека варьирует от 2870 долларов США (Таиланд) до 40800 долларов (Япония), тогда, как в странах эмиграции: в Китае, Индонезии и на Филиппинах он соответственно равняется 580, 1020 и 1080 долларам.¹⁰

Как и во всём мире, особенно в вышеуказанных азиатских странах-реципиентах, в потоках трудовых эмигрантов выделяется большая доля женщин. Например, в странах Азии из Филиппинских мигрантов женщин в 12 раз больше, чем мужчин, из Индонезийских - в 3 раза, из Шри-ланкийских это соответствие - 3:2 в пользу женщин. Они, как законными, так и незаконными путями перемещаются в Японию, Сингапур, Гонконг и Западную Европу. Работают прислугами, нянями, подсобными рабочими в магазинах и ресторанах, в развлекательной индустрии, некоторые занимаются проституцией.¹¹ Нужно отметить и то, что в свободных экономических зонах Южной и Восточной Азии 80% всей рабочей силы - женщины (дешёвая рабочая сила), среди них достаточно большая часть - трудовые эмигранты.¹²

Южная Корея, которая два десятка лет назад считалась одним из крупнейших экспортёров рабочей силы и в виде прямых доходов получала 2 млрд. долларов от работающих за рубежом корейцев.¹³ Постепенно, благодаря быстрому развитию своей экономики свела практически до минимума трудовую эмиграцию и стала импортёром рабочей силы.¹⁴

Новую волну всемирной эмиграции создал распад СССР, и как следствие интенсивные трансформационные процессы, социально-экономический кризис приведший к углублению экономической дифференциации населения. Это больше всего стало заметным в тех странах, где получили свое развитие этнополитические конфликты (Югославия, Грузия, Армения, Азербайджан, Таджикистан и т.д.). В 1995-ом году по сравнению с 1989 годом в России ВВП на душу населения сократился от 4070 долларов США до 2240 долларов, на Украине - от 2610 долларов до 1630 дол., в Азербайджане - от 1460 дол. до 480 дол., в Таджикистане - от 910 дол. до 340 дол., в Грузии - от 2530 дол. до 440 дол., в Армении - от 2260 дол. до 730 дол.. К 1995 году в

⁶ Зубиашвили Т. Современная международная миграция. Тб., ТГУ. 1999. с.21

⁷ Тухашвили М. Трудовой потенциал Грузии. Тб. 1998. с.114

⁸ International Migration Today. UNESCO. 1988. Volume2. p.256

⁹ Зубиашвили Т. Современная международная миграция. Тб., ТГУ. 1999. с.17

¹⁰ World Population. United Nations Population Fund. 1997. p.70-71

¹¹ Трудовой мир. Издание МОТ. 1995. №2. с.2

¹² Там же. с.2

¹³ Ушкалов И.Г., Ионцев С.И. Эмиграция. Взгляд с Востока и Запада. М., Знание. 1991. с.5

¹⁴ Зубиашвили Т. Современная международная миграция. Тб., ТГУ. 1999. с.18

России, по сравнению с Украиной, на одного жителя производится в 1,4 раза больше ВВП, по сравнению с Азербайджаном - в 4,7 раза больше, с Таджикистаном - в 6,6 раза больше, с Грузией - в 5,1 раза больше, а с Арменией - в 3,1 раза больше.¹⁵ Поэтому закономерно возникновение интенсивной трудовой миграции между вновь независимыми странами. Этому способствовало и то, что трудовая Эмиграция в странах СНГ не испытывает таких ограничений, по сравнению с другими странами. Этому способствуют различные межреспубликанские договоры, практически отсутствует языковой барьер, в то же время остались дружеские, родственные связи, минимальные затраты на транспортные услуги и т.д. Поэтому в Россию в первые же годы кризиса хлынула большая масса трудовых эмигрантов. Это тогда, когда в самой России, к её центральной части двинулись большие потоки мигрантов с Севера и Дальнего Востока.¹⁶ Здесь повысилась численность трудовых эмигрантов, которая направлена к странам Запада.

Вполне естественно возмущение и реакция Западных государств на возросшие масштабы миграции и как следствие отрицательные последствия для иных стран. Поэтому они пытаются, с одной стороны, считаться с защитой прав человека, но, с другой стороны, избавиться от негативного воздействия интенсивной эмиграции. По оценкам Бюро учёта США, в настоящее время в стране проживает 4 млн. нелегальных эмигрантов.¹⁷ По некоторым источникам - 5 млн. По оценке экспертов, ежегодная нелегальная эмиграция в США составляет 300 тыс., среди которых значительная часть - трудовые эмигранты.¹⁸ Поэтому страны-реципиенты мигрантов постепенно осложняют и совершенствуют иммиграционную политику. В США эта политика осуществляется с 1875 года. С 1921 года правительство установило ежегодный количественный лимит. Внесли коррективы в определении квот 1924, 1952, 1965 и 1968 годов. На нынешний момент в США иммиграционная квота учитывает легальный вход 700 тысяч иммигрантов, среди которых предпочтение отдается:

незамужним дочерям и неженатым сыновьям граждан США;

супругам, незамужним и неженатым иностранцам, которые имеют постоянный вид на жительство;

лицам тех профессии, на которые в данный момент в США имеется спрос, также иностранцам, которые награждены особым даром;

рабочим, в которых нуждается Америка во время сезонных работ.

Нужно отметить, что в 1995 году в США для трудоустройства легально въехало 95 тысяч человек. Среди них было 10 тысяч высококвалифицированных инженеров.¹⁹

Во многих странах постепенно возрастает недовольство к иммиграции. В Германии участились нападения на семьи иностранцев.²⁰ В этой связи немалый интерес вызывает отрывок статьи из газеты "Алиа":

"Уехавшие за границу в поисках судьбы грузины, в большинстве случаев сталкиваются с иронией, мучаются и ради куска хлеба идут на всё... А после

¹⁵ Нищета переходного периода. Региональное Бюро по Странам Европы и СНГ. 1998. с.236

¹⁶ Пивоворов Ю.Л. Восток-Запад: Новые горизонты. Ж. Миграция. М., 1997, №3. с.34-35

¹⁷ Лебедева Л.Ф. Кого ждут в Америке? //Миграция. 1997, №4. с.22

¹⁸ Зубиашвили Т. Современная международная миграция. Тб., ТГУ. 1999. с.11

¹⁹ Лебедева Л.Ф. Кого ждут в Америке? //Миграция. 1997, №4. с.22

²⁰ Зубиашвили Т. Современная международная миграция. Тб., ТГУ. 1999. с.11

возвращения их не покидает чувство стыда и ущемлённое самолюбие. Наш респондент рассказывает о жизни, проведённой в Германии:

- Туда все приезжали с надеждой на то, что хоть что-нибудь улучшится в твоей жизни... Когда неделями будешь ходить в мокрых красовках в тумане и холоде, найдёшь работу, а потом кто-то тебя сдаст, как нелегала и тебя выгонят, - это оправдание надежд?

- Как на вас смотрели в Германии?

- Не выносили нас, беженцы или по иному "Азулы" бомжами. Однажды в "маркете" молодая женщина столкнулась со мной и когда посмотрела на меня, с отвращением встряхнула плечо..."²¹

Во Франции платформа многих политических партии учитывает жесткие ограничения иммиграции. Для примера приведём интервью лидера французского национального фронта Ле-Пена, где он отмечает: "Вот уже 30 лет, несмотря на официальный запрет, правительство Франции допускает громадную иммиграцию. Она ослабляет народ. Европейцы переживают такое опасное явление, как уменьшение рождаемости. В то же время жители стран третьего мира находятся в стадии демографического взрыва. Оттуда усиливается поток людей в Европу. В результате возрастают социальные расходы. Ежегодно они уже составляют 300 млрд. долларов.

Философская основа Национального фронта это то, что мы отдаем предпочтение нашей нации. Считаем, что в каждой стране имеется естественный приоритет в пользу населения."²² Уже продолжительное время правительство Германии обращается к мероприятиям репатриации иммигрантов. Напр. в 1984 году 300 тысяч иностранцев согласились на добровольную репатриацию из Западной Германии, но она обошлась Германии в 600 млн. долларов.²³ Поэтому и Германия, которая после войны стимулировала трудовую эмиграцию, в настоящее время ограничивает её. С 1993 года начались новые ограничения в Бельгии, Франции, Германии, Португалии и Великобритании, в 1994 году - в Дании, Италии и Австрии, а в 1995 году - в Нидерландах."²⁴

Что касается Грузии, то из нее в Западные страны также увеличивается число эмигрантов выезжающих главным образом нелегально. Часты выезды с целью туризма, продолжения учёбы, поездки, мотивированные беженством и не очень редко, попадание в другую страну на милость судьбы.

СУЩЕСТВУЮЩАЯ СТАТИСТИКА И ИССЛЕДОВАНИЯ

Жаль, что на сегодняшний день статистические органы Грузии нерегулярно ведут учёт миграционных процессов и в том числе трудовой эмиграции. На это есть объективные причины. Существуют оценки экспертов и отдельные предположения о численности трудовых эмигрантов. Некоторые из них, частично, опираются на

²¹ "Грузины сводят с ума немецкую полицию." //Алиа, №25(824). 15.02.2000

²² Аргументы и факты. №21. 1998

²³ Тухашвили М. Трудовой потенциал Грузии. Тб., 1998. с.114

²⁴ Иванова Т. Иммиграция в Россию из-за пределов бывшего СССР. М., 1997. с.21

известные в статистике методы, а некоторые - плод фантазии, хотя есть несколько способов установки численного показателя трудовой эмиграции. Из исследований органов статистики внутреннего хозяйства видно, что количество временно уехавших к 1998 году в другие страны составило 48,7 тыс. человек.²⁵

В сентябре-ноябре 1998 года программой и финансированием ТАСИСА-а Управление демографической статистики государственного департамента статистики Грузии провело выборочное исследование в Грузии с целью изучения миграционных процессов. Исследование проводилось на важных погранично-пропускных пунктах в аэропортах. Было опрошено 3646 лиц. Среди пассажиров с целью трудоустройства по специальности выезжало только 14,4%, но велика доля скрытых трудовых эмигрантов среди выехавших на временное проживание (6,4%), для учёбы (4,3%), в гости (22,1%). Хотя, если учесть, что так же множество приезжих в гости (23,5%), можно предположить, что сальдо выезда и въезда трудовых эмигрантов составляет 20-25%.

По учёту погранично-пропускных пунктов статистические органы насчитывают 40-50 тыс. человек в году, которые по разным причинам оставили Грузию.²⁶ Из них большая часть - постоянные эмигранты. По пересчётам выходит, что в 1998 году из Грузии к сальдо трудовой эмиграции прибавилось 10-15 тыс. эмигрантов. Если условно подсчитать, за 8 лет (1992-1999), оно будет 80-120 тыс. человек. Естественно, трудовая эмиграция в разные годы шла с разной интенсивностью, напр. в 1993 году большая масса беженцев хлынула в Россию, в дальнейшем также было неровное развитие трудовой эмиграции, но здесь может идти речь и о 2-3 сотнях тысяч трудовых эмигрантах, а не о миллионе, как это описывается в прессе.

Профессор Р. Гачечиладзе вполне убедительно рассуждает о 250-280 тыс. трудовых эмигрантах, которые выехали из Грузии в 1990-1996 годах: "Фактически, больше не может быть, и не найти в Грузии человека, который будет владеть языком... Будет знать какое-нибудь ремесло и не побоится пойти на риск трудовой миграции."²⁷ В вышеуказанное число входит грузинское население. Оно более интенсивно эмигрировали из Грузии. Исследование миграционного движения населения при помощи "пилотажного" наблюдения, которое проф. Р. Гачечиладзе провел в 1990-1997 годах над 201 семьёй (916 лиц), почти подтверждает полученные им другим путём предположительные подсчеты.²⁸

Подробно исследует проблемы трудовой эмиграции проф. Г. Гугушвили. Он представляет отличительную от других авторов (Р. Гачечиладзе, Г. Цуладзе, Департамента Государственной статистика Грузии) цифру и считает, что в восьмилетнем периоде 1990-1997 годов Грузию покинуло 820 тыс. человек, среди них 400 тыс. уехали на срок более чем один месяц. В дальнейшем, когда он касается денежных переводов в Грузию, он также подразумевает 400 тыс. эмигрантов.²⁹

Есть, также, и другие предположения, заслуживающие внимание, которые в этой работе не затрагиваются. Очевидно лишь одно, что трудовая эмиграция

²⁵ Женщина и мужчина в Грузии. Статистический сборник. Тб., 1999. с.47

²⁶ Статистика миграции. Государственный департамент статистики Грузии. Статистический орган Евроробъединения. Тб., 1999

²⁷ Гачечиладзе Р. Миграция населения в Грузии и её социально-экономические последствия. Тб., 1997. с.35

²⁸ Там же. с.54-55

²⁹ Гугушвили Т. Внешние миграционно-демографические проблемы Грузии. Тб., 1998. с.52-53

важнейшая социальная проблема Грузии, которая требует более тщательного учёта и изучения, чем это есть в действительности.

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Целью наших исследований не было установление количества трудовых эмигрантов, хотя в исследуемых деревнях, районах и корпусах города, трудовых эмигрантов встречали реже, чем предполагают многие авторы.

Нашей задачей было получение информации социально-демографического характера о трудовых эмигрантах с помощью опроса (интервью) от их семей и других родственников, которые были информированы и на все отработанные 26 вопросов анкеты могли дать ответ.³⁰ Кроме заполнения вопросников в беседе с нами часто устанавливали и записывали более детальные данные, которые помогали учитывать особенности трудовой эмиграции.

Вопросник состоял из 26 вопросов о демографическом составе эмигрантов, о причинах трудовой эмиграции, социально-трудовой и климатической адаптации на месте, квартирно-бытовых условиях, характере работы, связи с семьёй и условиях передвижения, дальнейших планах, условиях возврата на родину, финансово-экономическом положении их семей в Грузии, количестве переводов и т.д.

По причине наших ограниченных возможностей мы смогли исследовать трудовую эмиграцию только Тбилиси и Амбролаурского района. В Тбилиси нами было выбрано пять кварталов, которые расположены в "престижных", "периферических" и "посредственных" районах (Ваке, Сабуртало, Глдани, Варкетили-3 и Надзаладеви). Предполагалось, что в разных районах Тбилиси, будет более четко выделяться социально демографическая и профессиональная структура населения. Опрос осуществился в июле-августе 1999 года в Амбролаурском районе, а в сентябре-октябре - в Тбилиси. При обработке количество вопросников сократили до 300 респондентов, изъяли те вопросники, в которых даже один ответ показался бы нам сомнительным.

Естественно, у нас нет претензии на то, что репрезентативность выборочного исследования по отношению ко всему населению Грузии (или хотя бы ко всему Тбилиси) является абсолютно точной, но как нам известно, пока что нет и других исследований, которые с большей точностью отразили бы социально-экономическую сторону трудовой эмиграции или имелось бы больше информации об трудовых эмигрантах.

Респонденты не всегда с радостью соглашались дать интервью, нужно было провести доскональное объяснение, чтобы они, по возможности, точно назвали бы некоторые данные, напр. такие, как количество денежных переводов от эмигрантов, выработанную там сумму, или организацию пересылки. В конце интервью они уже были по настоящему откровенны, так как убедились, что нашей целью было только научное исследование трудовой эмиграции.

³⁰ В разработке анкеты вместе с руководителем исследования методическую помощь оказал нам господин Тамаз Зубиашвили, за что и благодарит ей автор.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Из числа опрошенных 300 респондентов 200 эмигрировали из Тбилиси, 100 - из Амбролаурского района. Во всей массе мигрантов доля мужчин (64,6%) превышает долю женщин (35,4%). В Тбилиси это соотношение выражается более равным распределением женщин и мужчин (женщин 46,5%), а в Рачи среди трудовых эмигрантов женщин всего 13%.

Распределение трудовых эмигрантов в возрасте от 21 до 45 лет сравнительно ровное, но в Тбилиси доминирует возрастной контингент от 21 до 35 лет (60,5%), а в Амбролаурском районе - возрастная группа от 31 до 45 лет (69%).

Таблица №1

ВОЗРАСТНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ЭМИГРАНТОВ (в процентах к сумме)

Возрастные группы	от 16 до 20 лет	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	выше 60 лет	всего
Регион											
Тбилиси	6	25,5	18,5	16,5	7	13,5	7,5	4	1,5	-	100
Амбролаурский район	3	7	12	31	17	21	6	2	1	-	100
Всего	5	19,3	16,5	21,3	10,3	16	7	3,3	1,3	-	100

Нужно отметить, что как и другие исследования, так и наше исследование показывает, что постепенно возрастают т.н. масштабы и доля трудовой эмиграции, направленные к странам дальнего зарубежья. Если в первой половине 90-ых годов доминировала эмиграция в Россию и другие страны СНГ, то на Нынешний момент доля России и Турции в общей массе трудовых эмигрантов снижается. Большая их часть не соглашается на первый же вариант эмиграции, а уже выбирает страну. Это помогает росту удобств их миграции, и вообще, эффективности трудовой эмиграции. Например, среди эмигрировавших из Тбилиси, в Россию выехало лишь 34,6%, а основная масса эмигрантов приходится на страны дальнего зарубежья. Но 74% выехавших из Рачи на трудоустройство за рубеж работают в России. По нашему мнению это определяет разная степень мобильности миграции между рассмотренными двумя регионами. Что, со своей стороны, обусловлено более высоким уровнем образования населения Тбилиси, знанием языка и большей информированностью.

91% трудовых эмигрантов - Грузины, среди них из Рачи - 100%, из Тбилиси - 86,5%.

Большая часть (56,6%) выезжих из Грузии в трудовую эмиграцию состоят в браке. Доля женатых более высока среди Рачинских эмигрантов (70%). Это вытекает и из возрастного состава. Большая часть эмигрантов, проживающих в сельской местности вынуждена была уехать из-за крайней нужды и в поисках возможностей для

физического существования их семей. Больше всего встречаются эмигранты из семей, состоящих из 4 (40%) и 5 (17%) членов.

Как мы уже отметили, трудовую эмиграцию определяют, в основном, экономические причины. Экономический кризис 90-ых годов вызвал радикальное ухудшение уровня жизни населения. Достаточно отметить, что произведённый в 1990 году в Грузии единый внутренний продукт составлял 2530 долларов США на одну душу, тогда, как к 1995 году он составил всего лишь 440 долларов.³¹ На одну душу населения калорийность ежедневно потребляемого продукта снизилась с 2718 калорий до 1940 калорий.³² Уровень трудоустройства составил 64,1%.³³ К сентябрю 1994 года "на месячную пенсию можно купить всего лишь 3 кг макарон, или 1 кг телятины, или же килограмм сыра."³⁴ Экономика Грузии была в положении коллапса.³⁵ По данным IV квартала 1998 года уровень нищеты по отношению к прожиточному минимуму составил 45,2%, глубина - 16,8%, острота - 8,7%.³⁶

В таком положении, естественно, что большая часть населения пытается найти выход с помощью выезда в другие страны на подработку. Причина эмиграции 35,3% изученного нами контингента это неимение работы, для 11,3% причиной выезда из страны стало физическое спасение семьи (таблица 2).

Таблица №2

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ГЛАВНЫХ ПРИЧИН ВЫЕЗДА НА ЗАРАБОТКИ ИЗ ГРУЗИИ
(в процентах к сумме)**

Причины	безработица	улучшение материальных условий	физическое спасение семьи	существующее в стране политическое положение	плохие жилищные условия	климатические условия	брак	другие причины	всего
Регион									
Тбилиси	24	44	13,5	3,5	2	-	4	9	100
Амбролаурский район	58	25	7	-	-	-	5	5	100
Всего	35,3	37,7	11,3	2,3	1,3	-	4,3	7,8	100

В целом доминируют экономические причины. Достаточно большая часть тбилисцев (44%) отправляется за рубеж с целью "улучшения материальных условий". Большинство из них составляет молодёжь, которая планирует вместе с улучшением экономических условий, усовершенствование языка и специального знания. Малая часть эмигрирует ради женить бы, что в будущем может стать причиной стационарной миграции.

³¹ Нищета переходного периода. Региональное бюро по странам Европы и СНГ. 1998. с.236

³² Там же. с.237

³³ Там же. с. 243

³⁴ Счёт гуманитарного развития: Грузия 1995. Тб., 1995. с.21

³⁵ Счёт гуманитарного развития: Грузия 1996. Тб., 1996. с.27-28

³⁶ Статистический ежегодник Грузии - 1999. Тб., 1999. с.75-77

Несмотря на нестабильное внутреннее и внешнее политическое развитие страны в 90-ых годах, причиной трудовой эмиграции назвали "существующее в стране политическое положение" всего лишь 2,3% опрошенных.

Акт трудовой эмиграции, с организационной и финансовой точки зрения, отдельным лицом без активной помощи кого-либо, достаточно трудноосуществим. С помощью Организации сбора рабочих отправлено на трудоустройство только 17,6% (в основном из России). В поездке за рубеж и трудоустройстве 30,6% помогли родственники (проживающие там или выехавшие по раньше трудовые эмигранты), друзья (19,3%), тамошние знакомые (11%), уехали туристами и остались там (3,3%), некоторые там учились и имели круг знакомых и друзей (4%). Из Грузии на подработку в другие страны "вслепую" уехали 10% всего изученного контингента. Это достаточно хорошо выражает их нужду и согласие пойти на громадный риск ради избавления от неё.

Существующие исследования, которые касаются трудовой эмиграции населения Грузии, отмечают высокий уровень образования уехавших на подработку, что и доказывает наше исследование (таблица 3). Уровень образования трудовых эмигрантов явно превышает аналогичные показатели трудовых ресурсов Грузии. То, что 46,3% из них с высшим образованием, среди них в Тбилиси - больше половины, указывает на особенно высокий потенциал трудовых эмигрантов. Здесь нет их соответственного трудоустройства из за низкого требования на трудовом рынке Грузии, нужно отметить и то, что большая территориальная мобильность характеризует образованному контингенту (лучшее владение информацией и иностранным языком). Эмигранты из Амбролаурского района отстают уровнем образования от тбилисских эмигрантов. Хотя это отличие частично вызвано возрастной структурой.

Таблица №3

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ЭМИГРАНТОВ ПО УРОВНЮ
ОБРАЗОВАНИЯ (в процентах к сумме)**

уровень образования	ИМЕЕТ ОБРАЗОВАНИЕ							всего
	высшее	незаконченное высшее, студент	среднее специальное	профтехническое	среднее	неполное среднее	начальное	
Регион								
Тбилиси	55	12	8	10,5	14	0,5	-	100
Амбролаурский район	29	4	12	17	38	-	-	100
Всего	46,3	9,3	9,3	12,7	22	0,3	-	100

Среди уехавших на заработки за рубеж преобладают инженеры (21% эмигрантов), учителя (7,3%), экономисты (6,6%), квалифицированные рабочие (13,3%) и т.д. Не имеющие профессии не превышают четверти (в основном окончившие среднюю школу).

Отмеченный высококвалифицированный контингент в других странах главным образом может устроиться лишь на тяжёлую физическую работу. 64,9%

уехавших - специалисты, но в стране иммиграции по специальности работают только 15,3% (таблица 4).

Таблица №4

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ЭМИГРАНТОВ ПО ЗАНЯТИЮ В СТРАНАХ РЕЦИПИЕНТАХ (в процентах к сумме)

Виды занятия Регион	низко квалифицированный рабочий	продавец, официант	служанка, няня	высококвалифицированный рабочий	водитель	специалист по специальности	временно безработный	всего
Тбилиси	24	16,5	32	7,5	3	15,5	1,5	100
Амбролаурский район	39	7	13	20	6	15	-	100
Всего	29	13,3	25,7	11,7	4	15,3	1	100

Необходимо отметить, что причиной не очень благополучной адаптации к новому занятию уехавших на заработки в другие страны очевидно является несоответствие образовательного уровня мигранта с предлагаемой работой за рубежом. Среди них лишь 30% благополучно адаптировались к новой работе, труднее было освоиться 26,6%, а 8,3% категорически отрицательно относятся к своему занятию. 32,3% удовлетворительно оценивают процесс трудовой адаптации в стране-реципиенте.

На вопрос из вопросника "как свыклись с тамошней обстановкой", 38,6% ответов указывают на хорошую адаптацию жителя, 31,1% ответов показывает, что очень трудно жить без семьи, родственников и другой, 12,9% испытывают сильную ностальгию к родине, 7,8% не могут привыкнуть к их традициям, а 5,9% - к климату. Среди тех, кто хорошо приспособился к той жизни, большая часть уехавшие с другими членами семьи, что, частично, для них облегчение.

В стране иммиграции общее бытие, своеобразно осложняют не очень приемлемые жилищные условия. Наименьшая часть имеет на месте собственную квартиру (6,3%), остальные живут у родственников (7,3%), в общежитиях (13,6%), снимают квартиру отдельно (35,6%) или с друзьями (20,6%). Нужно отметить, что почти пятая часть мигрантов живут на месте своей работы (няни, прислуги).

Трудовые эмигранты пытаются перевезти некоторых членов семьи в ту страну, где они работают. Из опрошенных семей 10,3% близких собираются уехать к ним в трудовую эмиграцию, а 19,6% в сомнениях и пока не решается осуществить акт трудовой эмиграции, если даже создадутся условия для этого. А 62,3% опрошенных твердо решили не уезжать в трудовую эмиграцию.

На ряду с этими, процесс трудовой и бытовой адаптации трудовых эмигрантов протекает достаточно сложно, явно можно заметить эмиграционное положение, вызванное вынужденными условиями, что создает трудовым эмигрантам меньшую возможность остаться навсегда в другой стране.

Как мы отметили выше, основная причина трудовой эмиграции избавление от экономической нужды и создание минимальных условий для жизни. В то же время, в

трудовой эмиграции участвуют не только экономически нуждающиеся семьи. Здесь представлена небольшая часть таких семей, доход которых превышает прожиточный минимум (5,4% респондентов). Это в основном студенты, у которых здесь более-менее состоятельные семьи, но там, вместе с учёбой работают и в случае надобности присылают денежные сбережения.

Третья часть (33,2%) оставшихся здесь членов семей эмигрантов вообще не имеют никакого дохода и семья полностью зависит от денежных переводов уехавшего на заработок члена. А доходы наибольшей части намного меньше прожиточного минимума. Это особенно хорошо заметно в семьях эмигрировавших из Амбролаурского района, 45,2% которых здесь не имеют никакого дохода, а общий доход 34,4% семей не превышает 25 лари ежемесячно.

Трудовые эмигранты получают достаточно высокий оклад, конечно по сравнению с зарплатой в нашей стране (таблица 5).

Таблица №5

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ЭМИГРАНТОВ ПО ДОХОДАМ В ДОЛЛАРАХ
(в процентах к сумме)**

Сумма в долларах США	100-150	151-250	251-500	501-750	750-1000	1001-1500	1501-2000	выше 2000	времен но безработный	всего
Регион исследования										
Тбилиси	1,5	6	28	10,5	22	15,5	8	7	1,5	100
Амбролаурский район	-	10	54	16	13	3	1	3	-	100
Всего	1	7,3	36,6	12,3	19	11,3	5,6	5,6	1	100

Из таблицы видно, что доход уехавших из Тбилиси более высок, потому, что они эмигрированы в более развитые страны, чем уехавшие на заработки из Рачи. Доход 64% трудовых эмигрантов из Амбролаурского района не превышает 5000 долларов США, тогда, как 64,5% эмигрантов из Тбилиси имеют доход выше 300 дол.

В среднем доход одного трудового эмигранта ежемесячно равняется 847,2 долларам США (таблица 6).

Таблица №6

**СРЕДНЕЙ МЕСЯЧНЫЙ ДОХОД ТРУДОВОГО ЭМИГРАНТА
(в долларах США)**

регион исследования	эмигрировавшие из Тбилиси	эмигрировавшие из Амброл.р-на	В среднем
Доход			
Всего дохода	963,75	614	847,2
Высылает семье	212,25	173,15	199,2
Тратит на месте или копит для привоза	751,5	440,9	648

Как мы видим, месячный доход уехавших на заработки в несколько раз выше здешних, хотя из-за дороговизны жизни в Западных странах, квартирной платы или других нужд, основная часть полученной платы тратится на месте. Они, в среднем, могут отправить своим семьям лишь 23,5% своего дохода, остальные 76,5% они тратят на месте (некоторые копят сумму для привоза).

Нужно заметить, что по разным странам отмечается существенная дифференциация как по доходам, так и по переводам (таблица 7).

Денежные переводы пропорционально выше из тех стран, где у трудовых эмигрантов выше оклад. По странам они варьируют в диапазоне 97-308 долларов. Явно высоки доходы и переводы из США, хотя расходы у живших в США эмигрантов намного выше, чем в других странах. Интереснее должна быть общая оценка переводов, которые ежегодно получает население Грузии от трудовых эмигрантов в виде помощи семьям и близким.

Таблица №7

**КОЛИЧЕСТВО ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДОХОДА, ПЕРЕВОДА И МЕСТНОГО РАСХОДА
ОДНОГО ТРУДОВОГО ЭМИГРАНТА
(в долларах США)**

регион исследования		страны-реципиенты	Россия	США	Германия	Греция	Израиль	Остальные страны	Всего
эмигрировавшие из Тбилиси	месячный доход		575	1497	708,3	937,2	937,2	920	963,75
	потребляет на месте	на	420	1186	548,6	670,5	670,5	827,3	751,5
	отправляет в Тбилиси	в	155	310,9	159,7	266,7	266,7	93	212,25
эмигрировавшие из Амбр. р-на	месячный доход		594,6	1233	700	566	700	600	614
	потребляет на месте	на	427,5	975	587,5	360,4	200	490,6	440,9
	отправляет в Тбилиси	в	167	258	112,5	206,3	500	109,3	173,2
в среднем	месячный доход		589	1482,4	708	850	800	840,6	847,2
	потребляет на месте	на	425,3	1174,4	550,2	597,5	561,1	743,6	648
	отправляет в Тбилиси	в	163	308	157,8	252,5	240	97	199,2

Как было выше отмечено, есть разные предположения экспертов о численности населения, уехавшего из Грузии в трудовую эмиграцию. По мнению профессора Р. Гачечиладзе, "по самой осторожной оценке", за пределами Грузии находятся 250-280 тысяч трудовых эмигрантов. Конечно же эти данные опираются на предположительные расчёты и автор не указывает на решительное утверждение. Если считать, что полученный нашим исследованием месячный перевод в Грузию одного эмигранта - 199,2 долларов, каким то образом можно распространить на всё население Грузии, тогда выйдет, что ежегодно в Грузию разными каналами от трудовых эмигрантов поступает 600-670 млн. долларов, на месте же они ежегодно тратят или частично копят для привоза 1940-2180 млн. долларов.

Как известно, на протяжении многих лет существует большое различие между экспортом и импортом в внешней торговле нашей страны. К тому же это соотношение постепенно ухудшается. В 1998 году импорт в 4,6 раза превысил экспорт, разница составила 691984 тыс. долларов США.³⁷ Достаточно реален тот факт, что источником импорта являются те переводы, которые поступают в Грузию ценой экспорта рабочей силы, т.е. почти покрывается дефицит внешней торговли.

По расчётам Г. Гугушвили, от трудовой эмиграции в Грузию ежегодно поступает 720 млн. долларов³⁸, а по расчётам Р. Гачечиладзе - минимум 4000 млн. долларов³⁹. Отметим и то, что Т. Гугушвили опирается на среднюю величину переводов трудовых эмигрантов во всём мире, а наши расчёты получены анализом материалов по переводам в Грузию 300 трудовых эмигрантов. Так или иначе, и этим исследованием подтверждается предположение разных авторов о поступлении в Грузию сотен миллионов долларов, что имеет большое значение для удовлетворения жизненных потребностей населения Грузии.

С другой стороны, мы отмечаем, что наше исследование обладает не очень высокой репрезентативностью. 300 интервью-опросов, выполненных анамнестическим методом, который фактически, охватывает только два региона Грузии (Тбилиси и Рача-лечхумский и Нижне-Сванетский край), всё ещё недостаточно для получения информации о высокой репрезентативности Грузии в целом. Охват исследованием всех регионов ещё больше уточнил бы полученные цифры, но полученного с большим доверием лучшего материала, как нам известно, пока не существует, поэтому поступившая экспертом рабочей силы сумма - 600-670 млн. должна быть ближе к реальной. Если получим возможность роста масштабов исследования, отмеченная цифра, вероятно будет скорректирована, но существенно не изменится.

Отдельно необходимо отметить определенную особенность трудовой эмиграции женщин. До последнего времени, выход женщин на заработки для общественного мнения в Грузии был полностью неприемлем. Десяток лет назад, наверно, никто не мог себе представить, что сегодня доля женщин в трудовой эмиграции составила бы 35,3%. Во первых, это обусловлено крайней экономической нуждой, а во вторых спецификой потребности рабочей силы на международном рынке (потребность на служанок и нянь). Исследование показало, что две трети женщин (66%), отправившихся на заработки, работают служанками или нянями, 12,3% - продавщицы или официантки, только небольшая часть (10,4%) работают по специальности, тогда, как больше половины контингента (53,8%) уехавшего на заработки - специалисты.

Больше половины уехавших женщин имеют семьи, только 42,6% среди них не замужем. Они надолго оторваны от семей, детей, среди них есть и такие, которые вынуждены на годы оставлять своих младенцев родителям или сёстрам и братьям и за границей ухаживать за чужими детьми, что, само собой трагическое явление. Как выяснилось из многих интервью, "преимущество" работы нянями и то, что решается квартирная проблема и они не платят квартплату, что составляет достаточно большую

³⁷ Статистический ежегодник Грузии - 1999. Тб., 1999. с.246

³⁸ Гугушвили Т. Внешние миграционно-демографические проблемы Грузии. Тб., 1998. с.128

³⁹ Гачечиладзе Р. Миграция населения в Грузии и её социально-экономические последствия. Тб., 1997. с.60

сумму во многих странах. Тем более, что большая часть женщин (85,8%) эмигрированы в США, Грецию и Германию, где наём квартиры обходится дорого. Частый контакт с семьей (приезд несколько раз в году) имеют лишь 2,8% женщин.

Нужно отметить, что по ответам родственников 70,8% женщин, они обязательно вернутся на родину для работы и проживания, 25,5% на счёт этого не имеют точного ответа, только 3,8% (в основном женщины негрузинской национальности) ни в коем случае не собираются вернуться в Грузию. Немало случаев, когда временно уехавшие женщины выходят замуж за иностранцев. После этого они создают своеобразную опору для притяжения и трудоустройства родственников и друзей из Грузии.

Нельзя не отметить ещё одну деталь, которая привлекла наше внимание. По опросам. средний месячный доход женщин-эмигрантов составляет 893,7 долларов США, т.е. на 50,1 доллар больше среднего заработка эмигранта. Они больше помогают своим семьям, чем мужчины-эмигранты, ежемесячно присылают семьям в среднем 258,7% долларов - 28,9% своего заработка, а на месте тратят меньшую сумму, по сравнению с мужчинами.

А вообще, нужно отметить, что во время опроса явно чувствовалось семьи особенно тяжело переживают то, что женщинам приходится работать за рубежом, Здесь больше виднелось особенное экономическое значение трудовой эмиграции для семьи.

На последок, немало интересным должны быть те условия, которые приемлемы членам семей трудовых эмигрантов для возвращения на родину уехавших за границу на заработки родственников. Опрошенные одновременно называют два-три условия, поэтому распределение мы сделали по общему количеству ответов (таблица 8).

Как мы уже отметили, большая часть опрошенных семей, особенно грузины, считают, что член их семьи рано или поздно обязательно вернется на родину, но их возвращение в сравнительно короткие сроки определяют те условия, которые достаточно широкого спектра (таблица 8).

Естественно, за раз невозможно будет выполнить все условия, но это не такие уж претензии, чтобы их удовлетворение невозможно было бы осуществить в более-менее близкой перспективе. Поэтому можно предположить, что интенсивность трудовой эмиграции в Грузии ослабится.

Таблица №8

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТОВ ПО УСЛОВИЯМ
ВОЗВРАЩЕНИЯ НА РОДИНУ**

Регион исследования	эмигрировавшие из Тбилиси	эмигрировавшие из Амброл.р-на	В среднем
Если найдет работу	6	18,3	10,4
Если здесь члены семьи найдут нормальную работу	12,3	8,4	10,8
Если найдет работу с такой же оплатой, какую имеет сейчас	16,4	14,4	15,7
Возвратится и в случае сравнительно низкой оплаты, чем имеет в нынешний момент	11,4	27,6	20,1

Если накопит такую сумму, чтобы здесь войти в какой-нибудь бизнес	19,9	14,4	18
Если здесь создастся стабильная производственная трудовая обстановка	11	3,4	8,4
Если упорядочатся налоговые, таможенные и производственные условия	2,5	1,1	2
Станет более стабильной политическо-социальная обстановка	7,3	0,6	4,9
Если радикально сократится коррупция	2,5	0,6	1,8
Ни при каких условиях не собирается возвращаться	4,7	10,9	3,9
Другой ответ	5,6	0,6	3,9
Всего	100	100	100

Судя по всему, подобная миграционная картина, с ее проблемами и недостатками, будет сохраняться еще некоторое время. Однако, уже в ближайшем будущем ожидается постепенный рост эффективности трудовой эмиграции, а дискриминационный оклад труда и бытовые издержки в чужой стране будут исключены.

Трудовая эмиграция населения Грузии (резюме)

После распада Советского Союза в условиях политического и экономического кризиса 90-х годов в Грузии интенсивность трудовой эмиграции и ее влияние на социально-экономическое развитие резко возросли. Из-за сложности и значительной трудоемкости осуществленные в этом направлении научные исследования не соответствуют значению явления и требует дальнейшего расширения и совершенствования.

Разработанная нами с целью изучения трудовой эмиграции программа исследования предусматривала получение информации о трудовых эмигрантах путем опроса членов их семей и других близких родственников, которые были информированы относительно их деятельности и быта, могли ответить на 26 вопросов составленной анкеты, а также сообщить дополнительную информацию в виде интервью. Было опрошено более 300 респондентов в Тбилиси (Глданском, Надзаладевском, Сабурталском, Вакинском и Самгорском районах) и Амбролаурском районе (в райцентре и 18 селах).

Материалы исследования выявили тенденцию, что в потоке трудовых эмигрантов снижается доля выезжающих в Россию и Турцию, однако постепенно возрастают потоки, направляемые в развитые страны. Эмигрировавшие из Рачи главным образом отправляются в Россию (74%), большинство выезжающих из Тбилиси ориентировано на развитые страны (Германию, США, Грецию, Израиль и т. д.).

Выезд на работу за пределы Грузии обусловлен экономической причиной и в значительной степени вызван безработицей. 35,5% опрошенных причиной выезда назвали безработицу, 11,3% - физическое выживание семьи, 37,6% - трудовых эмигрантов выбыло из страны с целью существенного улучшения материальных условий. Весьма незначительна эмиграция по политическим мотивам (2,3%).

Исследование показало, что из Грузии выезжает высококвалифицированная рабочая сила. 64,9% эмигрантов - специалисты, 46,3% - с высшим образованием. Они в странах - реципиентах заняты на малоквалифицированной работе, лишь 15% - работают по специальности, 29% - малоквалифицированные рабочие, 24,6% - служанки (няни), 13,3% - продавцы и официанты, 11,6% - мастера, а 4% - водители. Таким образом, происходит интенсивный отток человеческого капитала и при поставке рабочей силы на внешний рынок происходит процесс ее деквалификации.

Трудовая эмиграция связана с обострением социальных проблем. Эмигрантам трудно на продолжительное время покидать родину, семью и близких (42% мигрантов), приспособиться к климату (6,3%). Жилищные условия эмигрантов также ухудшены, 56,2% - из них снимают отдельную квартиру или проживают вместе с друзьями, 13,6% - живут в общежитии. Лишь незначительная часть (6,3%) приобрела квартиру на месте. Более трети было трудно приспособиться к новой деятельности. Многие из них из-за больших затрат на поездку и нелегального пребывания в странах - реципиентах на продолжительное время оторваны от семьи и детей.

Материалы исследования свидетельствуют, что трудовая эмиграция главным образом ставит целью преодоление бедности семьи, возможное накопление небольшого капитала и в конечном счете возвращение на родину. Только 3,9% трудовых эмигрантов не собираются вернуться в Грузию, остальные в случае создания условий нормальной занятости обязательно возвратятся на работу в свою страну.

Трудовые эмигранты оказывают помощь членам семьи и близким родственникам денежными переводами: отдают предпочтение денежным переводам по почте (57,7% ответов), передают через знакомых (35,2%), периодически привозят (13,1%). Помощь семьям ежемесячно составляет 199,2 доллара США. Она различна в зависимости от стран и колеблется в пределах 97-308 долларов, что равняется приблизительно четверти (23,5%) заработной на месте суммы. По самым “осторожным” оценкам исследователей, численность трудовых эмигрантов достигает 250-280 тысяч человек (Р. Гачечиладзе, 1997). Следовательно, в Грузию членам семьи они в год присылают 600-670 миллионов долларов, а на месте затрачивают и частично копят для привоза 1940-2180 миллионов долларов.

Таким образом, трудовая эмиграция, несмотря на вызванные ею острые социальные проблемы, имеет большое значение для социальной защиты населения в критической ситуации и социально-экономического развития страны. Предположительно по мере начала экономического подъема ее интенсивность снизится, экспорт же рабочей силы станет более эффективным.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие редактора;

Трудовая эмиграция - глобальное явление;

Существующая статистика и исследования;

Об организации исследования;

Основные результаты исследования;

Резюме (на русском языке);

Использованная литература.

Челидзе Натия Юрьевна

Трудовая эмиграция населения Грузии

(На грузинском языке)

Издательство "Цодნის ცკარო"

Тбилиси 2000