



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№140—141 (19692—19693) ВТОРНИК, 19 ИЮНЯ 1990 ГОДА ЦЕНА 5 КОП.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკა

საბარტაშო 33
თბილისი კომიტეტის
საბარტაშოს სსრ უწყისი
საბარტაშო საბარტაშოს სსრ
თბილისი საბარტაშოს

ОБ ОТКРЫТИИ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ ПЯТНАДЦАТОЙ СЕССИИ ВЕРХНЕГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР ОДИННАДЦАТОГО СОЗЫВА

Внеочередная, пятнадцатая сессия Верховного Совета Грузинской ССР одиннадцатого созыва открывается 20 июня 1990 года в 9 часов в зале заседаний Верховного Совета Грузинской ССР.

Регистрация депутатов Верховного Совета Грузинской ССР и приглашенных лиц будет производиться 19 июня с 8.00 до 20.00, 20 июня — с 8.00.

О заседании Совета старейшин Верховного Совета Грузинской ССР

Заседание Совета старейшин Верховного Совета Грузинской ССР состоится 20 июня 1990 года в 8 часов 30 минут в зале заседаний постоянных комиссий Верховного Совета Грузинской ССР.

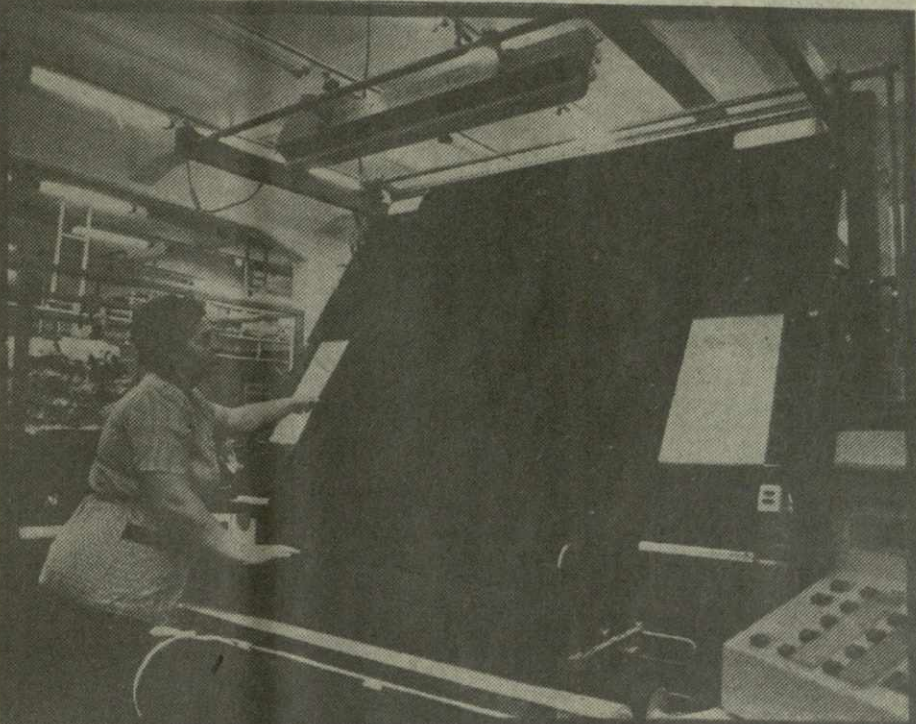


После того как Тбилисская швейная фабрика имени 1 Мая заключила контракт с японской фирмой «Токио Джинс Индустриал» о проведении реконструкции и технического перевооружения, многие коренным образом изменились. На производстве внедрено высокопроизводительное швейное оборудование, японские специалисты обучили работников обращаться со сложной техникой.

Теперь изделия фабрики пользуются повышенным спросом.

На снимке: отлично справляется со своими обязанностями швея Марина Нахуцишвили; общий вид закрытого цеха.

Фото
Эдуарда Расова
и Спартана Курашидзе
(Фотокорреспондент ГРУЗИНФОРМА).



ВСТРЕЧА В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ

18 июня товарищи Гумбаридзе Г.Г. и Читава Н.А. встретились с депутатами Верховного Совета Грузинской ССР — министрами, председателями государственных комитетов, руководителями ведомств.

Была заслушана информация председателя правительства Н.А. Читава о состоянии экономики республики, тех сложных процессах, которые создали кризисную ситуацию в народнохозяйственном комплексе.

Велик дефицит топливно-энергетического комплекса, ожидается трудности на осенне-зимний период; осложнено снабжение населения республики продовольствием, товарами широкого потребления, промышленные предприятия не обеспечивают торговую сеть необходимой продукцией; серьезные трудности созданы в строительном комплексе; осложняется финансовое положение, бюджет республики не получает необходимого пополнения; снижается национальный доход. Не будет выполнен полугодовой план развития в большинстве отраслей народного хозяйства, отрицательный прогноз и по выполнению производственной программы года; ожидается перебои в обеспечении промышленности республики необходимыми сырьем. Создаются реальные симптомы безработицы, незанятости населения.

Относительно лучшего положения в сельскохозяйственном комплексе, ожидается хороший урожай и его уборка, закладка на хранение, переработка без потерь сейчас становится главной задачей.

Участники встречи были ознакомлены с основными направлениями программ продолжения создавшегося положения, работу над которыми завершает большая группа ученых и специалистов.

Было сказано о том, что представленная Президентом концепция создания Союза суверенных советских социалистических государств была рассмотрена на очередном заседании Совета федераций СССР.

Об участии Грузии в обсуждении этого вопроса и других проблем на встрече рассказал Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР, первый секретарь Центрального Комитета Компартии Грузии Г.Г. Гумбаридзе.

Было отмечено, что товарищ Гиви Гумбаридзе встретился в Москве с руководителями Литвы В. Ландсбергисом, К. Прунскене, А. Бразускасом, руководителями Российской Федерации, Латвии, Эстонии, Украины, Белоруссии, Казахстана, Молдавии, беседовал с ними об актуальных вопросах межреспубликанских отношений.

На встрече в Совете Министров состоялся разговор о восстановлении и утверждении политического и экономического суверенитета Грузинской республики, дальнейшем развитии демократии, государственного устройства в условиях многопартийности, других кардинальных проблем. Вместе с тем участники встречи были ознакомлены с вопросами, связанными с подготовкой пятнадцатой сессии Верховного Совета республики; концепциями законопроектов о создании правового механизма государственного суверенитета Грузии, системы выборов органов государственного управления, гражданских Грузии, альтернативной службы в армии и других, работу над созданием которых завершают созданные при Верховном Совете комиссии.

Было подчеркнуто, что грузинский народ, весь республиканский народ, стоит перед историческим рубежом, должен быть сделан судьбоносный шаг. Поэтому необходима мобилизация всех интеллектуальных и творческих сил, максимальный разум, спокойствие и мудрость, такая консолидация здоровых национальных сил, которая станет предпосылкой и основой выбора единственного правильного пути.

(ГРУЗИНФОРМ).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Верховного Совета СССР О ПРОЕКТЕ ЗАКОНА О СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ

Верховный Совет СССР постановляет:

1. Одобрить в первом чтении проект Закона о советской милиции.
2. Опубликовать проект Закона о советской милиции в печати для обсуждения.
3. Комитету Верховного Совета СССР по вопросам правопорядка и борьбы с преступностью и Комитету Верховного Совета СССР по законодательству совместно с другими комитетами Верховного Совета СССР и постоянными комиссиями палат разработать проект Закона о советской милиции с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР и поступивших в ходе обсуждения, и представить его на рассмотрение четвертой сессии Верховного Совета СССР.

Председатель Верховного Совета СССР
А. ЛУКЬЯНОВ.

Москва, Кремль, 7 июня 1990 г.

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ ПРЕДСТОЯЩЕГО СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ ГРУЗИИ, ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ, ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ

Происходящие сегодня коренные изменения в общественной — политической жизни Грузии, ответственность перед грядущим поколением обязуют нас занять активную позицию в деле построения лучшего будущего.

Будучи составной частью тоталитарной системы, приданной структуры государственного управления и партийного аппарата, профсоюзы Грузии не могут обеспечить защиту интересов трудящихся в условиях нарастающего социально-экономического кризиса.

Определенные группы, стремящиеся встать во главе профессиональных организаций, пытаются сегодня воздействовать на людей с помощью аргументов, которые только могут помешать профсоюзам Грузии обрести полную независимость, встать на национальные позиции.

Профсоюзы Грузии ставят целью — создание единого, мощного и независимого органа, построенного на демократической основе, обладающего законодательной инициативой и координирующей функцией в решении общенациональных проблем, связанных с борьбой за достижение полного политического и экономического суверенитета Грузии; утверждение своего места в мировом профсоюзном движении; выступать принципиальным оппонентом органов управления всех уровней; быть защитником материальных и духовных запросов трудящихся, без различия их политических взглядов, национальной принадлежности, вероисповедания.

В результате широкого обсуждения на съездах и конференциях республиканские отраслевые профсоюзные организации приняли свой устав и программы, отказались от всяческого диктата, навязанных им ряда несвойственных функций и обязательств.

Профсоюзы Грузии готовы сотрудничать со всеми общественно-политическими организациями, которые борются за прогресс, национальную независимость, защиту интересов трудящихся. Необходимы совместные усилия для недопущения противопоставления и разрозненности профессиональных союзов, организаций, движений.

Создание конкретной рабочей программы для достижения этих целей зависит прежде всего от готовности делегатов предстоящего съезда принять смелые, нестандартные решения, проявить максимальную активность при рассмотрении проектов основополагающих документов единого органа.

Создание качественно новых, независимых профсоюзов требует активной поддержки широкой общественности Грузии.

До открытия съезда осталось мало времени. Просим общественность прислать свои соображения и предложения по адресу: г. Тбилиси, ул. Грибоедова, 19. Организационный отдел Совпрофа Грузии (тел. 93-11-30; 99-79-19).

Да здравствует единая, сильная, независимая Грузия!

Создание конкретной рабочей программы для достижения этих целей зависит прежде всего от готовности делегатов предстоящего съезда принять смелые, нестандартные решения, проявить максимальную активность при рассмотрении проектов основополагающих документов единого органа.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Верховного Совета СССР О ПРОЕКТАХ ЗАКОНА О ПОРЯДКЕ РАЗРЕШЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И РАШЧИРЕНИИ СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН И ЗАКОНА О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИИ В ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ СОЮЗА ССР О ТРУДЕ

Верховный Совет СССР постановляет:

1. Одобрить в первом чтении основные положения проекта Закона о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров и расширении судебной защиты трудовых прав граждан и Закона о внесении изменений и дополнений в законодательные акты Союза ССР о труде.
2. Согласиться с предложениями Комитета Верховного Совета СССР по законодательству и Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики об опубликовании в печати разработанных ими законопроектов, внесенных в Верховный Совет СССР Советом Министров СССР и ВЦСПС, для обсуждения в трудовых коллективах.
3. Совету Министров СССР и ВЦСПС обобщить предложения и замечания, поступившие в ходе обсуждения проектов законов в трудовых коллективах, и представить материалы в Комитет Верховного Совета СССР по законодательству и Комиссию Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики для разработки и представления на рассмотрение Верховного Совета СССР проекта Закона о дисциплинарной ответственности руководителей предприятий, учреждений, организаций, имеющих в виду при этом обеспечение им судебной защиты трудовых прав.
4. Совету Министров СССР и ВЦСПС до 1 октября 1990 года разработать и представить на рассмотрение Верховного Совета СССР проект Закона о дисциплинарной ответственности руководителей предприятий, учреждений, организаций, имеющих в виду при этом обеспечение им судебной защиты трудовых прав.
5. Комитету Верховного Совета СССР по законодательству и Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики разработать проекты законов с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР и поступивших в ходе обсуждения в трудовых коллективах, и представить их на рассмотрение Верховного Совета СССР.

Председатель Верховного Совета СССР
А. ЛУКЬЯНОВ.

Москва, Кремль, 8 июня 1990 г.

РЫНОЧНАЯ ЭКОНОМИКА: РЕАЛЬНОСТЬ И НАДЕЖДЫ

Принципиальный выбор сделан. Экономика страны готовится к работе в режиме рыночных отношений. Какими они будут? Как они отразятся на экономическом и социальном развитии нашей республики? Удастся ли в этом году удержать нынешний уровень республиканского бюджета? Почему при переходе к рынку надо обязательно повышать цены? Будет ли цена в условиях рынка полностью зависеть от спроса и предложения?

Эти и множество других подобных вопросов рассматривались в информационном докладе на заседании Комиссии ЦК Компартии Грузии по вопросам социального и экономического развития республики заместителя председателя Госплана Грузинской ССР Отара Какауридзе, министра финансов республики Демур Двалишвили, председателя Государственного комитета по труду и социальным вопросам Русудан Джапаридзе, председателя Госкомцен Мамия Мегришвили.

Участники заседания, опираясь на реальное положение дел, конкретные факты, указывали, что в республике переход к рыночной экономике будет «нелегким, особенно в плане социальной защищенности людей. Экономика Грузии пока не располагает необходимыми условиями для автономного функционирования, более половины хозяйственного оборота приходится на внешнореспубликанские связи. Уже сейчас следствием деформации цен являются перекосы в рентабельности целых отраслей, предприятий как союзного, так и республиканского подчинения.

В связи со снижением массы получаемой прибыли произошло сокращение поступлений в бюджет платежей из доходов государственных предприятий и организаций. Численность рабочих и служащих, занятых в государственном секторе, сокращается, что чревато ростом безработицы. В связи с этим было внесено предложение о создании в ряде городов республики бирж труда.

Растут потери, вызванные забастовками и остановкой отдельных экологических вредных производств, перебои в транспорте. Значительный ущерб народному хозяйству республики наносят и нарушения договорных обязательств, невыполнение госзаказов.

В докладах и выступлениях выдвигались предложения о вводе в оборот грузинских национальных денег, пересмотре цен на грузинские чай, цитрусы, виноград, другую продукцию, чтобы улучшить финансовое положение республики.

Предложено в связи с предстоящим резким увеличением доли продукции, свободно реализуемой на рынке, закрепить сложившиеся межреспубликанские хозяйственные связи с поставщиками и потребителями продукции и услуг, начать поиск новых партнеров как в стране, так и за рубежом, а главное — новых оптимальных путей перехода к рыночной экономике.

Итоги заседания подвел второй секретарь ЦК КП Грузии Александр Пашенцев.

В заседании комиссии приняли участие секретари ЦК КП Грузии Важа Гургундидзе, Бондо Джинкиа, заведующий отделом организационно-партийной и кадровой работы ЦК КП Грузии Нугзар Саджая.

(ГРУЗИНФОРМ).

Сообщают репортеры
ТАСС, ГРУЗИНФОРМА и «ЗВ»

Состоялось заседание

В ЦК КПСС состоялось заседание группы по подготовке к XXVIII съезду партии, занимающейся доработкой положений о Центральной контрольно-ревизионной комиссии КПСС. В нем принял участие ряд делегатов съезда. Собравшиеся высказали конкретные предложения и замечания по проекту положений о комиссии. Заседание вел кандидат в члены Политбюро, Председатель Комитета партийного контроля при ЦК КПСС Б.К. Пуго.

Обсуждается механизм пенсионного обеспечения

Сегодня в Москве в Академии общественных наук при ЦК КПСС открылся всесоюзный семинар-совещание по вопросу реализации принятого 15 мая Верховным Советом СССР Закона «О пенсионном обеспечении граждан СССР». Семинар организован Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам.

Среди обсуждаемых проблем — порядок и этапы введения в действие Закона, задачи Советов народных депутатов, органов социального обеспечения и профсоюзных комитетов по реализации пенсионной реформы. Планируются также наметить основные пути развития системы социального обеспечения в СССР.

В работе совещания принимают участие представители министерств и государственных комитетов СССР, заместители Председателей Советов Министров союзных республик, министры социального обеспечения и представители республиканских советов профсоюзов.

(ТАСС).

В СЕНСГРАММУ СЪЕЗДА ГДЕ ИСКАТЬ ПОТЕРЯННЫЙ АВТОРИТЕТ?



Но от этого проблема не стала менее острой, да и не продалась бы ни ничуть по пути ее решения.

Во-первых, по-моему, надо определиться, о каком авторитете мы ведем речь? И — соответственно — где «искать» его? Если речь о том «авторитете» в приказном порядке, что безотказно служил на партии, а отделившись ее руководящим лицам, то найти его просто — надо лишь развернуться на 180 градусов и вернуться за черту, обозначенную 1985 годом. Если же мы говорим не об авторитаризме, не о страхе и конформизме, то надо признать, что настоящий авторитет нам не искать надо, а просто создавать. Задавать. Вопрос — как? Ни у кого нет — да, наверное, и не может быть — однозначного ответа. Очевидны лишь общие параметры тех преобразований, которые заставят наш народ считаться с нами не «по привычке», а в силу своего доверия и уважения к нам.

Первым шагом на этом пути, несомненно, должно стать четкое и недвусмысленное определение статуса нашей Компартии как полностью самостоятельной политической организации. Мы хоть и с трудом, хоть и с заманкой, но пришли к осознанию: народ не может уважать политическую организацию, имеющую «начальство» за пределами республики. Недавно опубликован проект основных положений программы и структуры республиканской Компартии. Несмотря на все шероховатости этого проекта (на то и проект), он имеет неоспоримый плюс — это про-

граммный документ полностью самостоятельной организации. И это вселяет надежду.

Это одно. Другое: Компартия, как большой корабль, должна четко придерживаться стратегического курса, не размениваясь на конъюнктурные маневры. В этом смысле проект нового документа тоже показателен — он провозглашает действительные ценности: государственный суверенитет, интернационализм, заботу о человеке труда.

Надо отдавать себе отчет, что даже новой организации на завоевание истинного авторитета у народа нужно немало времени. Нам, видимо, требуется еще больше времени и, главное, усилий, чтобы преодолеть предубеждение, часто просто негативное отно-

шение к нашей партии. Первым заметным шагом в этом направлении пусть станут новые программа и устав нашей Компартии. Дальнейшее будет зависеть от того, как мы реализуем их в повседневных делах.

От съезда КПСС ожидаю прежде всего, что его делегаты с пониманием отнесутся к тем решениям, которые выработаны в республиках. Исходя из них, должно приниматься решение и в масштабах всей страны. КПСС должна стать союзом республиканских компартий.

Геннадий ГУДЖАБИДЗЕ, секретарь партийного комитета агрофирмы «Колхоза «Натанеби» Озургетского района, делегат XXVIII съезда КПСС.

Тбилисская премьера американских певцов

Нас ожидает интересная встреча с уникальным коллективом города Миннеаполиса штата Мичиган из США. Это — «Картули ансамбли», прозвучит которого, впечатляющий — в США на грузинском и английском языках, предлагается читателям.

Американский коллектив — участник первого международного фестиваля грузинской народной музыки, который сейчас проходит в городах и селах нашей республики.

«Картули ансамбли» — популярный и пропагандист грузинской народной песни. Ансамбль — пять лет. Он был создан в Колумбийском университете города Миннеаполис под руководством аспиранта Грегори Салмона. Хор объединяет студентов разных специальностей, увлеченных музыкой. Интерес американцев к грузинской народной музыке настолько велик, что несколько членов хора изучают наш язык и занимаются исследованием в области грузинского музыкального фольклора.

Каждую субботу у Кашуэти

отныне будут собираться члены гуманитарной ассоциации «Катарис». Они известят немишущих и бездомных. Этим будет положено начало движению «Один день в неделю — ближнему», которое должно вынести христианский милосердие и сострадание к нуждающимся в обществе равнодушие и ожесточение.

(ТАСС).

Закон Союза Советских Социалистических Республик

О СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ

Раздел I. Общие положения

Статья 1. Милиция в СССР — государственная правоохранительная организация, защищающая на основе строжайшего соблюдения законности права, свободы и законные интересы граждан, советского общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств.

Работники милиции имеют специальные звания, знаки отличия и формуемую одежду.

Статья 2. Основные задачи милиции

Основными задачами милиции являются:

предупреждение и пресечение преступлений и других правонарушений;

обнаружение, быстрое и полное раскрытие преступлений; охрана общественного порядка, обеспечение общественной безопасности и личной безопасности граждан;

защита собственности граждан, коллективной и государственной собственности от противоправных посягательств;

участие в необходимых случаях в оказании социальной и правовой помощи населению; исполнение наказаний и административных взысканий.

Запрещается привлекать милицию для выполнения задач, не возложенных на нее законодательством. Никто, кроме органов и должностных лиц, прямо уполномоченных на то законом, не вправе вмешиваться в деятельность милиции по выполнению ее обязанностей.

Статья 3. Принципы организации и деятельности милиции

Организация и деятельность милиции строятся в соответствии с принципами законности, демократизма, интернационализма, гуманизма, уважения личности гражданина, социальной справедливости, связи с трудовыми коллективами и населением, постоянного учета общественного мнения, сочетания единоначалия и коллегиальности.

Статья 4. Гласность в деятельности милиции

Деятельность милиции является гласной, открытой для граждан, общественности и средств массовой информации.

Милиция информирует государственные органы, общественные объединения, трудовые коллективы, население и средства массовой информации о состоянии правопорядка и мерах по его укреплению.

Не подлежит разглашению информация, составляющая государственную и служебную тайну, а также затрагивающая личную жизнь, честь и достоинство граждан, полученная в процессе служебной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Статья 5. Правовая основа деятельности милиции

Правовую основу деятельности милиции составляют: Конституция СССР, конституции союзных и автономных республик; настоящий Закон; другие законодательные акты Союза ССР, союзных и автономных республик; указы Президента СССР; постановления Совета Министров СССР и нормативные акты правительств союзных и автономных республик; решения местных Советов народных депутатов.

Статья 6. Организация милиции и ее подчиненность

Милиция входит в систему органов внутренних дел.

Организационная структура и штатная численность милиции определяются в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР, Советами Министров союзных и автономных республик, местными Советами народных депутатов.

В своей деятельности милиция подчиняется как вышестоящим органам внутренних дел, так и соответствующим Советам народных депутатов, их исполнительным и распорядительным органам.

Советы народных депутатов осуществляют контроль за работой милиции, за исключением уголовно-процессуальной и оперативно-розыскной деятельности.

Министр внутренних дел СССР осуществляет руководство всей милицией.

В республиках, краях, областях, округах, городах, районах милицией руководят соответственно министры внутренних дел союзных и автономных республик, начальники главных управлений, управлений и отделов внутренних дел исполнительных комитетов краевых, областных, окружных, районных, городских, районных в городах Советов народных депутатов.

Статья 7. Разграничение компетенции Министерства внутренних дел СССР, министерств

внутренних дел союзных и министерств внутренних дел автономных республик по руководству милицией

К ведению Министерства внутренних дел СССР относятся: руководство осуществлением общесоюзных и межреспубликанских программ борьбы с преступностью и охраны общественного порядка;

оперативное управление силами и средствами милиции при проведении общесоюзных и межреспубликанских мероприятий;

управление специальными подразделениями по борьбе с организованной преступностью, милицией на специальных объектах;

управление милицией на железнодорожном, воздушном и водном транспорте;

организация подготовки кадров, руководство высшими и средними учебными заведениями, научно-исследовательскими учреждениями милиции.

К совместному ведению Министерства внутренних дел СССР, министерств внутренних дел союзных и автономных республик относятся:

организация деятельности милиции по обнаружению, предупреждению, пресечению, раскрытию преступлений, розыску лиц, их совершивших, по розыску пропавших без вести и иных лиц в случаях, предусмотренных законодательством;

общее руководство охраной общественного порядка, участие в обеспечении общественной безопасности;

организация деятельности государственных инспекций милиции;

управление отрядами особого назначения;

сотрудничество с правоохранительными органами других стран и международными организациями по проблемам борьбы с преступностью и охраны общественного порядка;

финансирование, материально-техническое и социально-бытовое обеспечение милиции.

К ведению министерств внутренних дел союзных и автономных республик относятся:

организация охраны общественного порядка;

организация деятельности специальных учреждений милиции, в том числе по исполнению наказаний;

организация и осуществление паспортного режима; обеспечение соблюдения правил открытия и функционирования объектов, создаваемых по специальному разрешению;

обеспечение безопасности дорожного движения;

организация и осуществление охраны по договорам личного, коллективного и государственного имущества;

организация оказания социальной и правовой помощи населению;

подготовка и переподготовка рядового и младшего начальствующего состава милиции.

Статья 8. Участие государственных органов, общественных организаций, трудовых коллективов и граждан в выполнении задач милиции

Милиция выполняет возложенные на нее задачи во взаимодействии с государственными органами, общественными объединениями, трудовыми коллективами, а также формированиями общественной безопасности, создаваемыми для содействия милиции в охране общественного порядка.

Государственные органы, трудовые коллективы, должностные лица, а также общественные объединения обязаны оказывать милиции помощь в охране общественного порядка и борьбе с преступностью.

Граждане СССР обязаны всемерно содействовать милиции в охране общественного порядка.

Граждане СССР на добровольных началах могут работать в качестве внештатных сотрудников милиции.

Обязанности и права внештатных сотрудников милиции определяются законодательством союзных республик.

Статья 9. Привлечение к выполнению задач милиции других сотрудников органов внутренних дел

На сотрудников органов внутренних дел, курсантов и слушателей высших и средних учебных заведений Министерства внутренних дел СССР и министерств внутренних дел союзных республик, не являющихся работниками милиции, в случаях привлечения их в соответствии с действующим законодательством к охране общественного порядка, общественной безопасности и борьбе с преступностью права и обязанности работников милиции.

Раздел II. Обязанности и права милиции

Статья 10. Обязанности милиции:

1. Милиция обязана:

1) выявлять, пресекать и раскрывать преступления и другие правонарушения;

2) предупреждать преступления и другие правонарушения; выявлять причины и условия, способствующие совершению правонарушений, и принимать меры к их устранению; участвовать в осуществлении профилактики негативных социальных явлений (пьянства, самоповреждения, наркомании, бродяжничества, попрошайничества, проституции и др.); участвовать в правовом воспитании граждан;

3) предупреждать совместно с другими государственными органами и общественными объединениями детскую безнадзор-

ность и правонарушения несовершеннолетних;

4) охранять общественный порядок на улицах, площадях, в парках, на транспортных магистралях, в аэропортах и других общественных местах;

5) принимать меры по защите собственности граждан, коллективной и государственной собственности от противоправных посягательств;

6) принимать и регистрировать поступающую информацию о преступлениях и других правонарушениях, а также лицах, их совершивших;

7) немедленно реагировать на заявления и сообщения о преступлениях; производить дознание; осуществлять досудебную подготовку материалов по протокольной форме;

8) выполнять поручения и указания прокурора, поручения следователя о производстве розыскных и следственных действий, а также оказывать им содействие при производстве следственных действий;

9) проводить криминалистические исследования по материалам оперативно-розыскной деятельности; обеспечивать в установленном порядке участие специалистов криминалистической службы в следственных действиях;

10) выявлять и разыскивать лиц, совершивших преступления, скрывшихся от следствия, дознания и суда, уклоняющихся от исполнения уголовного наказания, пропащих без вести, а также других лиц в случаях, предусмотренных законодательством;

11) контролировать в пределах своей компетенции исполнение решений органов государственной власти и управления по вопросам охраны общественного порядка и общественной безопасности, личного, коллективного и государственного имущества;

12) сообщать соответствующим государственным органам и общественным объединениям об авариях, пожарах, катастрофах, стихийных бедствиях и других чрезвычайных событиях и принимать неотложные меры по ликвидации их последствий, спасению людей и оказанию им помощи, охране имущества, оставшегося без присмотра;

13) оказывать неотложную помощь лицам, пострадавшим от правонарушений и несчастных случаев, находящимся в беспомощном состоянии в общественных местах, а также в состоянии опьянения, если они утратили способность самостоятельно передвигаться либо могут причинить вред окружающим или себе;

14) обеспечивать в пределах своей компетенции безопасность дорожного движения; контролировать соблюдение правил, нормативов и стандартов в этой сфере; осуществлять регистрацию и учет автотранспортных средств и выдачу водительских удостоверений;

15) обеспечивать соблюдение правил открытия и функционирования объектов, создаваемых по специальному разрешению, приобретения, хранения, перевозки оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и материалов, других предметов и веществ по перечню, определенному законодательством;

16) осуществлять выдачу паспортов, а также разрешений на въезд в пограничную зону, производить прописку и выписку граждан; контролировать соблюдение правил паспортной системы, установленных законодательством;

17) производить регистрацию иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих на территории СССР (за исключением освобожденных от регистрации в милиции); выдавать документы на право пребывания и проживания в СССР, въезда и выезда из СССР иностранным гражданам и лицам без гражданства и проверять соблюдение установленных для них правил въезда, выезда, пребывания в СССР и транзитного проезда через территорию СССР;

18) оформлять и вносить в установленном законом порядке на рассмотрение Президента СССР, высших органов государственной власти союзных республик материалы по заявлениям о приеме в гражданство и выходе из гражданства СССР и союзных республик; исполнять решения по вопросам гражданства; проверять принадлежность гражданству СССР лиц, находящихся на территории СССР;

19) охранять на договорной основе личное, коллективное и государственное имущество, а также имущество иностранных государств, международных организаций, иностранных юридических лиц и граждан;

20) исполнять определения судов, постановления прокуроров и следователей, постановления комиссий по делам несовершеннолетних о приводе лиц, уклоняющихся от явки по их вызову, а также постановления прокуроров и санкционированные ими постановления следователей, приговоров, определения и постановления судов о заключении под стражу, направлении в лечебно-трудовые или воспитательно-трудовые профилактории;

21) осуществлять производство по делам об административных правонарушениях;

22) осуществлять административный надзор за лицами, освобожденными из мест лишения свободы; осуществлять контроль за поведением условно осужденных и условно освобожденных с обязательным привлечением к труду, а также осужденных, в отношении которых исполнение приговора к лишению свободы отсрочено; содействовать трудовому и бытовому устройству лиц, отбывших уголовные наказания;

23) обеспечивать сохранность найденных и сданных в милицию документов, вещей, ценностей и другого имущества, принимать меры к возврату их законным владельцам;

24) исполнять в пределах компетенции уголовные наказания и административные взыскания;

25) охранять и конвоировать задержанных и заключенных под стражу лиц;

26) обеспечивать права и законные интересы лиц, доставленных в милицию, задержанных и арестованных лиц, принимать меры к немедленному оказанию им в случае необходимости медицинской и иной помощи.

II. В пределах своей компетенции милиция оказывает содействие:

1) народным депутатам и кандидатам в народные депутаты в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик;

2) органам государственной безопасности в проведении мероприятий по обеспечению государственной безопасности;

3) военным комиссаратам в осуществлении контроля за соблюдением гражданами воинского учета, в организации проведения призыва граждан на действительную военную службу и учебные сборы;

4) воинским частям (военным комиссаратам) в розыске лиц, уклоняющихся от воинской службы, а также в розыске уклоняющегося (похищенного) оружия, боеприпасов и взрывчатых веществ;

5) органам здравоохранения и ветеринарного надзора в проведении карантинных мероприятий при эпидемиях и эпизоотиях;

6) лечебным учреждениям в принятии неотложных мер по ликвидации их последствий, спасению людей и оказанию им помощи, охране имущества, оставшегося без присмотра;

7) государственным органам и общественным объединениям по охране природы в осуществлении предусмотренных законодательством мер по охране окружающей среды, природных богатств и животного мира, борьбе с браконьерством и другими нарушениями правил охоты и рыболовства;

8) органам Министерства иностранных дел СССР, Исполкому Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР в установлении местонахождения иностранных граждан и лиц без гражданства, а также в розыске лиц, потерявших связь с родственниками;

9) органам государственного пожарного надзора и пожарной охраны в осуществлении мер по профилактике и тушению пожаров;

10) другим государственным органам и должностным лицам в выполнении ими служебных или общественных обязанностей, связанных с профилактикой правонарушений и охраной общественного порядка.

Вариант части II

Милиция в пределах своей компетенции обязана:

оказывать содействие народным депутатам, кандидатам в народные депутаты, органам государственной безопасности, правоохранительным органам, органам и учреждениям здравоохранения, другим государственным органам, должностным лицам, а также общественным объединениям и их представителям при исполнении возложенных на них обязанностей, связанных с профилактикой правонарушений, охраной общественного порядка, общественной безопасности, а также в случае противодействия их законной деятельности.

Статья 11. Права милиции

1. Милиция для выполнения возложенных на нее обязанностей предоставляется право:

1) требовать от граждан и должностных лиц соблюдения общественного порядка, прекращения правонарушений и действий, препятствующих осуществлению полномочий милиции, а в случае необходимости, если исчерпаны меры убеждения, применять предусмотренные законом меры принуждения;

2) проверять у граждан при подозрении в совершении или при совершении преступления или иных правонарушений их документы, удостоверяющие их личность, а также другие документы, необходимые для проверки соблюдения правил, надзор и контроль за выполнением которых возложены на милицию;

3) составлять протоколы об административных правонарушениях; в целях пресечения правонарушений, когда исчерпаны другие меры воздействия, доставлять в милицию или задерживать на срок до трех часов, если иной срок не установлен законом, лиц, совершивших административные правонарушения, производить их личный досмотр, досмотр вещей и изъятие вещей и документов; применять другие предусмотренные законом меры обеспечения производства по делам об административных правонарушениях;

4) в случаях, предусмотренных законом, налагать административные взыскания или передавать материалы об административных правонарушениях на рассмотрение товарищеских судов, общественных организаций или трудовых коллективов;

5) вести учет лиц, взятых под административный надзор, входящих для проверки в любое время суток в их жилище помещения, обеспечивать регистрацию поднадзорных, применять к ним иные ограничения, предусмотренные законодательством Союза ССР и союзных республик;

6) содержать в установленном законом порядке в специальных помещениях лиц, задержанных за бродяжничество, попрошайничество, условно осужденных с лишением свободы с обязательным привлечением к труду и условно освобожденных из мест лишения свободы с обязательным привлечением к труду, задержанных за самовольный выезд за пределы административного района без разрешения администрации специальной комманды;

7) задерживать и содержать в приемниках - распределителях для несовершеннолетних в предусмотренных законом случаях, оставшихся без попечения или совершивших общественно опасные деяния, несовершеннолетних, если необходима их немедленная изоляция, а также несовершеннолетних, направляемых в специальные учебно-воспитательные учреждения, лечебно-воспитательные профилактории;

8) задерживать (в случаях отсутствия военных патрулей) военнослужащих, нарушающих общественный порядок, и передавать их военным командирам или командирам воинских частей;

9) задерживать и содержать под стражей в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Союза ССР и союзных республик лиц, подозреваемых в совершении преступлений;

10) вызывать в милицию граждан по делам и материалам, находящимся в ее производстве;

11) содержать до вытрезвления доставленных в медицинские вытрезвители, а при их отсутствии — в дежурные части милиции лиц, которые находились в общественных местах в состоянии опьянения, если их вид оскорблял человеческое достоинство и общественную нравственность или если они утратили способность самостоятельно передвигаться, либо могли причинить вред окружающим или себе;

12) выявлять и вести учет лиц, подлежащих профилактическому воздействию на основании и в порядке, установленных законодательством;

13) выносить лицам в случаях, предусмотренных законом, официальные предостережения о недопустимости антиобщественного поведения и осуществлять регистрацию этих лиц;

14) подвергать граждан в случаях и порядке, установленных законом, приводу в милицию, а также доставлять их в медицинские учреждения;

15) производить фотографирование, звуко-, кино- и видеосъемку, дактилоскопирование и регистрацию лиц, задержанных по подозрению в совершении преступлений либо за бродяжничество и попрошайничество, заключенных под стражу, объявленных в совершении умышленных преступлений, а также подвергнутых административному аресту;

16) осуществлять гласные и негласные оперативно-розыскные мероприятия в целях обнаружения, пресечения, раскрытия преступлений, использования полученных данных в случаях и порядке, предусмотренных законом; возбудить уголовное дело или отказывать в их возбуждении;

17) временно ограничивать или запрещать доступ граждан на отдельные участки местности или объекты в целях обеспечения общественного порядка, общественной безопасности, охраны жизни и здоровья граждан;

18) входить беспрепятственно в любое время суток в жилище и иные принадлежащие гражданам помещения, в помещения предприятий, учреждений и организаций и осматривать их в целях пресечения преступлений, следования лиц, подозреваемых в совершении преступлений, при стихийных бедствиях и других чрезвычайных обстоятельствах, угрожающих общественному порядку или личной безопасности граждан;

19) проверять состояние сохранности государственного и коллективного имущества, соблюдение правил реализации товаров и оказания услуг населению; входить в этих целях на территорию и в помещения предприятий, учреждений и организаций и проводить с участием администрации осмотр производственных, складских и иных служебных помещений, требовать необходимых документов, изымать образцы сырья и продукции, опечатывать кассы, помещения и места хранения документов, денег и товарно-материальных ценностей; проверять у должностных и материально ответственных лиц документы на материальные ценности, денежные средства и финансовые операции; требовать проведения проверок, инвентаризаций и ревизий производственной деятельности; требовать от материально ответственных и должностных лиц предприятий, учреждений и организаций сведения и объяснения по фактам нарушений законодательства, контроль за соблюдением которого возложен на милицию;

20) ограничивать или запрещать при необходимости движение транспорта и пешеходов на отдельных участках улиц и автомобильных дорог; контролировать деятельность предприятий, учреждений и организаций по обеспечению безопасности дорожного движения; запрещать эксплуатацию транспортных средств, техническое состояние которых угрожает безопасности дорожного движения; останавливать в необходимых случаях транспортные средства и проверять у водителей документы на право пользования и управления ими, путевые листы и соответствующие перевозочные грузы товарно-транспортным документам; производить досмотр автотранспорта при наличии данных о том, что он используется в противоправных целях; отстранять от управления транспортными средствами лиц, находящихся в состоянии опьянения, а равно не имеющих документов на право управления или пользования транспортным средством; лишать водителей в предусмотренных законодательством случаях права управления транспортными средствами;

21) принимать в соответствии с законом решения по вопросам въезда в СССР и выезда за границу граждан СССР, иностранных граждан и лиц без гражданства, пребывающих в СССР иностранных граждан и лиц без гражданства;

22) выдавать разрешения предприятиям, учреждениям и организациям на приобретение, хранение, перевозку огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых, сильнодействующих химических и ядовитых веществ, а гражданам — на приобретение, ношение и хранение огнестрельного оружия и боевых припасов, а также аннулировать эти разрешения; изымать у предприятий, учреждений, организаций и граждан оружие и боеприпасы при нарушении ими правил их хранения, использования, а также в других случаях, предусмотренных законом;

23) выдавать разрешения на открытие оружейно-ремонтных, пиротехнических, штемпельно-граверных и полиграфических предприятий, магазинов, торгующих огнестрельным оружием, стрелковыми тиром и стендов, аннулировать эти разрешения при нарушении ими установленного порядка деятельности;

24) пользоваться бесплатно всеми видами общественного транспорта городского, пригородного и местного сообщения (кроме такси), а в сельской местности — также полуприцепным транспортом. Работники подразделений милиции на транспорте в пределах обслуживаемых участков, кроме того, имеют право бесплатного проезда в поездах, на речных и морских судах;

25) использовать беспрепятственно в случаях, не терпящих отлагательства, транспортные средства, принадлежащие предприятиям, учреждениям, организациям или гражданам, кроме транспортных средств дипломатических, консульских и иных представительств иностранных государств, международных организаций, а также транспортных средств специального назначения, для проезда к месту происшествия или стихийного бедствия, доставления в лечебные учреждения граждан, нуждающихся в срочной медицинской помощи, а также для преследования лиц, совершивших преступления, и доставления их в милицию;

26) пользоваться в неотложных случаях беспрепятственно средствами связи, принадлежащими предприятиям, учреждениям, организациям или гражданам;

27) получать по письменному запросу от предприятий, учреждений и организаций информацию, необходимую для выполнения служебных обязанностей;

28) вносить в соответствующие государственные органы, общественные объединения или должностным лицам представления об необходимости принятия мер по устранению причин и условий, способствующих совершению правонарушений;

29) пользоваться средствами массовой информации в целях установления обстоятельств преступлений и лиц, их совершивших, розыска скрывшихся преступников, без вести пропавших, а также для предупреждения правонарушений и укрепления общественного порядка;

30) поощрять граждан, отличившихся в охране общественного порядка и борьбе с преступностью.

III. Работники милиции имеют право на хранение и применение специальных средств и оружия.

1. Работники милиции имеют право на хранение и применение специальных средств и оружия:

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

2) для отражения группового или вооруженного нападения на работников милиции, других лиц, выполняющих служебные обязанности или общественный порядок и борьбу с преступностью, а также иного нападения, когда

1) для защиты граждан от нападения, угрожающего их жизни или здоровью, а равно освобождения заложников, если иными способами и средствами защитить их невозможно;

нием которого возложен на милицию;

20) ограничивать или запрещать при необходимости движение транспорта и пешеходов на отдельных участках улиц и автомобильных дорог; контролировать деятельность предприятий, учреждений и организаций по обеспечению безопасности дорожного движения; запрещать эксплуатацию транспортных средств, техническое состояние которых угрожает безопасности дорожного движения; останавливать в необходимых случаях транспортные средства и проверять у водителей документы на право пользования и управления ими, путевые листы и соответствующие перевозочные грузы товарно-транспортным документам; производить досмотр автотранспорта при наличии данных о том, что он используется в противоправных целях; отстранять от управления транспортными средствами лиц, находящихся в состоянии опьянения, а равно не имеющих документов на право управления или пользования транспортным средством; лишать водителей в предусмотренных законодательством случаях права управления транспортными средствами;

21) принимать в соответствии с законом решения по вопросам въезда в СССР и выезда за границу граждан СССР, иностранных граждан и лиц без гражданства, пребывающих в СССР иностранных граждан и лиц без гражданства;

22) выдавать разрешения предприятиям, учреждениям и организациям на приобретение, хранение, перевозку огнестрельного оружия, боеприпасов, взрывчатых, сильнодействующих химических и ядовитых веществ, а гражданам — на приобретение, ношение и хранение огнестрельного оружия и боевых припасов, а также анну

Правительство республики разработало комплекс мер по развитию металлургического производства и использованию отходов.

Работа металлургической промышленности о.т.и. выплавка стали и многих цветных металлов находится в прямой зависимости от количества собираемого лома и отходов черных и цветных металлов. Следует учесть, что половина асбестовой стали в стране выплавляется из металлургического лома. Именно поэтому такое важное значение имеют сбор, переработка и поставка его металлургическим предприятиям. В народном хозяйстве нашей республики имеются еще большие ресурсы металлолома, но их используют совершенно недостаточно. На предприятиях и в различных хозяйствах лежит мертвым капиталом огромный количество пришедшего в негодность и устаревшего оборудования, тракторов, сельскохозяйственных машин, полуприцепов, изношенного инструмента. Их следует списать в лом, но руководители не обращают на это должного внимания. Очень много складского лома если и уходит на предприятия, то в непереработанном виде.

Самостоятельно от этого важного дела и министерства, ведомств, исполкомов местных Советов народных депутатов. Разработанные мероприятия предусматривают повышение ответственности их руководителей за безусловное выполнение планов по сбору и сдаче металлолома, выявление его дополнительных источников, вторичное использование металлов.

Намечено в 1990—1993 годах завершить строительство и сдать в эксплуатацию производственные мощности по подготовке и переработке металлургического лома в Сенаки, Зестафонском районах, а также реконструировать цех в Самтредиа.

(ГУЗИНФОРМ).

ОБСТАНОВКА

НА ДОРОГАХ — КРИТИЧЕСКАЯ

Именно об этом свидетельствует статистика: за прошлый год в результате 2,262 дорожно-транспортного происшествия погибли 797 и ранено 3,070 человек.

Рост, причем небывалый в последние годы, дорожно-транспортных происшествий наблюдается и ныне. В первом квартале 1990 года на дорогах погибло 218, ранено 699 человек. Эти цифры придают остроту проблеме безопасности дорожного движения в Грузии, после некоторого перерыва возобновившей свою работу.

Тревогу вызывает и тот факт, что по сравнению с минувшим годом увеличилось количество дорожно-транспортных происшествий по вине нетрезвых водителей и пешеходов, а также ставших следствием неудовлетворительных дорожных условий. Возросшее число аварий на транспорте наблюдается в подавляющем большинстве городов и районов республики.

Участники заседания отмечали, что ухудшение ситуации на дорогах республики произошло главным образом в результате ослабления внимания к их профилактике со стороны руководства министерства, ведомств, предприятий и организаций, равно как и исполкомов Советов народных депутатов городов и районов республики. Высказались различные предложения, нацеленные на улучшение обстановки на дорогах республики. В числе принятых — решение определить в ведомственных и региональных программах по обеспечению безопасности дорожного движения на период до 1995 года приоритетные направления и мероприятия с тем, чтобы сосредоточить на их реализации необходимые материальные вложения и ресурсы.

(ГУЗИНФОРМ).

ПЛЕNUM ОЗУРГЕТСКОГО РАЙКОМА ПАРТИИ

Состоялся пленум Озургетского райкома Компартии Грузии, рассмотревший организационный вопрос.

Пленум освободил от обязанностей первого секретаря и члена бюро райкома партии Т. В. Кунулиа в связи с переходом на другую работу.

Первым секретарем Озургетского райкома КП Грузии избран К. К. Шавишвили, работавший вторым секретарем этого же райкома партии.

На пленуме выступил секретарь ЦК КП Грузии Б. С. Джиния.

(ГУЗИНФОРМ).

Закон Союза Советских Социалистических Республик

О ПОРЯДКЕ РАЗРЕШЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И РАСШИРЕНИИ СУДЕБНОЙ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

В целях расширения судебной защиты трудовых прав граждан и ликвидации перечней категорий работников, трудовые споры которых рассматриваются в порядке подчиненности, Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:

I. Общие положения

Статья 1. Настоящий Закон регулирует порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между работником и администрацией предприятия, учреждения, организации по вопросам применения действующих нормативных актов о труде, коллективного договора, а также других соглашений о труде.

Индивидуальные споры по установлению работнику новых или изменению существующих условий труда рассматриваются администрацией, профсоюзным комитетом и советом трудового коллектива предприятия, учреждения, организации в пределах предоставленных им прав.

Статья 2. Трудовые споры рассматриваются:

- 1) комиссиями по трудовым спорам, избираемыми трудовыми коллективами на предприятиях, в учреждениях, организациях;
- 2) профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций (цеховыми комитетами профсоюза);
- 3) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры руководящих работников, избираемых, утвер-

ждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления Союза ССР, союзных и автономных республик, по вопросам увольнения, изменения даты и формулировки причины увольнения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы и наложения дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими органами. Указанные работники вправе обратиться с заявлением о рассмотрении трудового спора в вышестоящий орган в 3-месячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права. Заявление работника подлежит рассмотрению в месячный срок.

Установленный настоящим Законом порядок рассмотрения трудовых споров не распространяется на выборных работников, досрочно освобождаемых от должности по решению избравших их органов, а также прокуроров, их заместителей, помощников и следователей прокуратуры.

II. Организация и порядок работы комиссий по трудовым спорам

Статья 3. Комиссия по трудовым спорам избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации с числом работающих не менее 15 человек.

Избранными в состав комиссии считаются кандидаты, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании (конференции).

Порядок избрания, численность и состав комиссии, срок полномочий определяются общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря комиссии.

Статья 4. По решению общего собрания (конференции) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации могут быть созданы комиссии по трудовым спорам в цехах и других аналогичных подразделениях. Эти комиссии избираются коллективами подразделений и действуют на тех же основаниях, что и комиссия по трудовым спорам предприятия, учреждения, организации.

В комиссиях по трудовым спорам подразделений могут рассматриваться трудовые споры лишь в пределах прав этих подразделений.

Статья 5. Комиссия по трудовым спорам является обяза-

тельным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях, за исключением споров по тем вопросам, когда в соответствии с настоящим Законом и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

Статья 6. Работники могут обратиться в комиссию по трудовым спорам в 3-месячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права.

При пропуске по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить.

Статья 7. Заявление работника, поступившее в комиссию, подлежит обязательной регистрации.

Организационно-техническое обеспечение комиссии по трудовым спорам осуществляется администрацией предприятия, учреждения, организации.

Статья 8. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления. Все споры должны рассматриваться в присутствии работника, подавшего заявление, представителей администрации и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации. Зачное рассмотрение спора допускается лишь по

письменному заявлению работника.

При неявке работника на заседание комиссии рассмотрение заявления откладывается до следующего заседания. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

Статья 9. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии администрации предприятия, учреждения, организации обязана представлять необходимые расчеты и документы.

Статья 10. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует более половины избранных в ее состав членов.

Зантергованный работник и администрация имеют право заявлять мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об отводе решается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Статья 11. Комиссия по трудовым спорам принимает решение большинством голосов присутствующих на заседании.

На заседании комиссии ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем.

Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок вручаются профсоюзному комитету и администрации предприятия, учреждения, организации, а работнику в тот же срок — выписка из протокола. На основании протокола оформляется решение комиссии, в котором указывается: полное наименование предприятия, учреждения, организации, фамилия, имя и отчество обратившегося в комиссию работника, дата обращения в комиссию и дата рассмотрения спора, существо спора, фамилии членов комиссии, представители администрации и профсоюзного комитета (цехового комитета профсоюза), присутствующих на заседании, результаты голосования и мотивированное решение комиссии.

Статья 12. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано заинтересованным работником или администрацией по их выбору в профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) или народный суд в 10-дневный срок со дня вручения им выписки из протокола заседания комиссии или его копии. Пропуск указанного срока не является основанием к отказу в приеме заявления. Приняв причины пропуска срока уважительными, профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза), а также народный суд могут восстановить этот срок и рассмотреть спор по существу.

III. Рассмотрение трудовых споров профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций

Статья 13. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) рассматривает трудовые споры по заявлению работника или администрации, не согласных с решением комиссии по трудовым спорам.

Статья 14. На предприятии, в учреждении, организации, где профсоюзному комитету предоставлены права районного комитета профсоюза, трудовые споры, рассмотренные в комиссии предприятия, учреждения, организации, разрешаются президиумом профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.

Статья 15. При рассмотрении заявления работника или администрации предприятия, учреждения, организации, не согласных с решением комиссии по трудовым спорам, профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) выносит постановление по существу спора.

Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) по своей инициативе или по

IV. Порядок исполнения решения комиссии по трудовым спорам и постановления профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации

Статья 17. Решение комиссии по трудовым спорам и постановление профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) по трудовым спорам подлежат исполнению администрацией предприятия, учреждения, организации в 10-дневный срок со дня принятия решения или постановления, если иной срок исполнения не указан в решении или постановлении.

Статья 18. В случае неисполнения администрацией предприятия, учреждения, организации в установленный срок решения комиссии по трудовым спорам профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) выдает работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Удостоверение выдается работнику также в том случае, если администрация предприятия, учреждения, организации в установленный срок не исполнила постановление по трудовому спору, вынесенное профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза). В удостоверении указывается: наименование органа, вынесшего решение или постановление по трудовому спору, дата их принятия и выдачи удостоверения.

V. Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах

Статья 20. В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

- а) работников или админист-

ции (цехового комитета профсоюза);

б) по протесту прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам или постановление профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза) противоречат законодательству.

Статья 16. Профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации (цеховой комитет профсоюза) обязан рассмотреть заявление (протест) по трудовому спору в 10-дневный срок со дня поступления.

Заявление (протест) по трудовому спору рассматривается профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза) с соблюдением порядка, предусмотренного статьями 8, 9 и 10 настоящего Закона. Постановление профсоюзного комитета (цехового комитета профсоюза) должно отвечать требованиям, предъявляемым к решению комиссии по трудовым спорам (статья 11 настоящего Закона).

Постановление в 3-дневный срок вручается администрации предприятия, учреждения, организации (подразделения) и заинтересованному работнику.

Непосредственно в районных (городских) народных судах

VI. Вынесение и исполнение решений по спорам об увольнении и переводе на другую работу

Статья 24. В случае увольнения без законного основания либо незаконного перевода на другую работу работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

При вынесении решения о восстановлении на работе орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за 3 месяца.

В случае признания формулировки причины увольнения неправомерной или не соответствующей действующему законодательству орган, рассматривающий трудовой спор, обязан изменить ее и указать в решении причину увольнения в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и ссылкой на соответствующую статью (статьи) закона. Если неправомерная формулировка причины увольнения в трудовой книжке препятствовала поступлению работника на новую работу, орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате ему среднего заработка за время вынужденного прогула, но не более чем за 3 месяца.

Статья 19. На основании удостоверения, выданного профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза), выдавший удостоверение, может вынести постановление о восстановлении этого срока.

Статья 25. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, подлежит немедленному исполнению.

При задержке администрации предприятия, учреждения, организации исполнения решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника суд, принявший решение о восстановлении работника на работе, выносит определение о выплате ему среднего заработка или разницы в заработке за время задержки.

Статья 26. При рассмотрении трудовых споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 27. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 28. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 29. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 30. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 31. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 32. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 33. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 34. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 35. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 36. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 37. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 38. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 39. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 40. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 41. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 42. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 43. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 44. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Статья 45. При рассмотрении

споров по вопросам о денежных требованиях, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (статья 24 настоящего Закона), орган, рассматривающий спор, может вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за три года.

Закон Союза Советских Социалистических Республик

О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Союза ССР о труде

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик постановляет:

Внести следующие изменения и дополнения в законодательные акты Союза ССР о труде:

1. В Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, утвержденные Верховным Советом СССР от 15 июля 1970 года (Ведомости Верховного Совета СССР, 1970 г., № 29, ст. 265; 1982 г., № 19, ст. 318; 1983 г., № 5, ст. 74; № 33, ст. 507; 1988 г., № 6, ст. 93):

1) статью 18 изложить в следующей редакции:

«Статья 18. Разрешение расторжения трудового договора по инициативе администрации без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации

Расторжение трудового договора по инициативе администрации без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, за исключением случаев:

ликвидации предприятия, учреждения, организации; неудовлетворительного результата испытания, установленного при приеме на работу;

увольнения с совмещаемой работы в связи с приемом другого работника, не являющегося заместителем, или в связи с введением ограничений на работу по совместительству.

Увольнение руководителя предприятия, учреждения, организации, а также руководящих работников, избираемых, утвер-

ждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления Союза ССР, союзных и автономных республик, производится без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации;

2) в статье 86:

в пункте 1 части первой слова «организациями на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей профсоюзного комитета и представителей администрации» заменить словами «избираемыми трудовыми коллективами на предприятиях, в учреждениях, организациях»;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Трудовые споры руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления Союза ССР, союзных и автономных республик, по вопросам увольнения, изменения даты и формулировки причины увольнения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы и наложения дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими органами. Общий порядок рассмотрения трудовых споров не распространяется на выборных работников, досрочно освобождаемых от должности по решению избравших их органов, а также прокуроров, их заместителей, помощников и следователей прокуратуры»;

3) часть вторую статьи 87 изложить в следующей редакции:

«Трудовые споры руководящих работников, избираемых, утверждаемых или назначаемых на должности высшими органами государственной власти и управления Союза ССР, союзных и автономных республик, по вопросам увольнения, изменения даты и формулировки причины увольнения, перевода на другую работу, оплаты за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы и наложения дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими органами. Общий порядок рассмотрения трудовых споров не распространяется на выборных работников, досрочно освобождаемых от должности по решению избравших их органов, а также прокуроров, их заместителей, помощников и следователей прокуратуры»;

4) часть первую статьи 88 изложить в следующей редакции:

«Профсоюзные комитеты предприятий, учреждений, организаций рассматривают трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих или администрации, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам, и выносят постановление по существу спора»;

5) статью 89 изложить в следующей редакции:

«Статья 89. Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

а) рабочих, служащих или администрации, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам или постановлением профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации (цехового комитета профсоюза);

б) по протесту прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам или постановление профсоюзного комитета (цехового комитета профсоюза) противоречат действующему законодательству.

Непосредственно в районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

а) рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций, где комиссии по трудовым спорам не избираются;

б) рабочих и служащих о восстановлении на работе, независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, за исключением споров работников, для которых предусмотрен иной порядок их рассмотрения, а также

об оплате за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы;

в) администрации о возмещении работнику или служащему ущерба, причиненного предприятием, учреждением, организацией;

г) рабочих и служащих по такому вопросу применения трудового законодательства, который в соответствии с действующим законодательством предварительно был решен администрацией по согласованию или совместно с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации (цеховым комитетом профсоюза);

Непосредственно в районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

а

Устав Конфедерации независимых профессиональных союзов Грузии

ПРИОСТАНОВИТЬСЯ, НО НЕ ЖДАТЬ

В общественных движениях Республики в эти дни идут острые дискуссии о путях достижения Грузии этапа политической и экономической независимости. Мнения при этом высказываются самые различные. Вот одно из них.

Видные участники движения за независимость Грузии, члены правления Общества Ильи Чавчавадзе выступают против провозглашения сегодня нынешним Верховным Советом Грузии независимости. С этого момента, на первый взгляд, заявления начались бы сессии корреспондентов ГРУЗИНФОРМА с Тамарой Чхендзе, Кахбером Кахадзе, Раулем Куправа и Анзором Абхазидзе.

Подчеркиваем, именно сегодня, пока, во-первых, не достигнута договоренность с абхазскими и осетинскими, во-вторых, не проведены многопартийные выборы, на основании которых должен быть избран новый парламент. Компартин не будет автоматически обеспечено большинство мест, как это происходило до сих пор. Без соблюдения названных условий считаем объявление независимости Грузии большой ошибкой. Она неминуемо приведет к новым всплескам этнокрисисов и этносплохизов, что приведет к независимости, а к президентскому правлению.

Странно слышать такое от людей, посвятивших многие годы достижению независимости республики, а то время, когда, казалось бы, до цели остаются считанные дни. Обсудите, пожалуйста, вашу позицию.

Цель у нас прежняя — достижение независимости и построение истинно демократического государства, в котором каждому члену общества будут предоставлены равные права. Вопрос лишь в путях достижения этой цели. Независимость республики не вправе объявлять парламент, не избранный народом, а, по существу, назначенный и действующий по указанию сверху. Это меняет только название, но не суть управления государством и, что главное, может привести к новой диктатуре, поскольку передает власть политическим группам, которые народом не избирались. А что это такое, мы вполне испытали на себе. Не будем забывать и об инспирированных этнокрисисах и этносплохизах, которые обязательно используют против демократических сил в Грузии. Сепаратизм ведь всегда был опорой реакции. Недавно, например, в газете «Заря» было опубликовано обращение к Президенту СССР Михаилу Горбачеву с просьбой авиации в Абхазию президентское правление в случае объявления Грузии независимости. Мы же стремимся сделать все, чтобы Грузия осталась единой, и убедить абхазов и осетин, что здесь им гарантированы равные со всеми права. Мы знаем, что для этого необходимо провести большую работу, а значит, нужно определенное время, период стабильного развития.

Только ли Общество Чавчавадзе стоит на этих позициях? Мы уже говорили об инспирированных в республике этнокрисисах, которые сильно затормозили развитие национально-освободительного движения. Они стали возможны и в силу усиленного на правление национального движения по неправомерному руслу. С созданием координационного центра, в котором объединились свыше сорока партий и общественных организаций, работа наша стала согласованной, а значит, бо-

лее действенной. Каждая партия сохранила свою особенность, но в главном — в необходимости координированных действий за восстановление независимости Грузии — мы никогда не были так едины, как сейчас.

Создание координационного центра такого типа страшно всего для империки, и поэтому нас не удивляет, что именно сейчас стали говорить о разобщенности национального движения, умалчивая распространение клеветнических измышлений. Все это рассчитано на то, чтобы вновь разобщить нас и сблизить с путями конструктивного развития национального движения.

Так что до проведения многопартийных выборов, достижения реальных перемен, изменения названия республики не избранным, а назначенным Верховным Советом — политический фарс, цель которого — сохранение коммунистами реальной власти и изолирование оппозиции. Для осуществления этой задумки правительство, по нашему мнению, инспирирует нажим извне. Однако факт, что почти все национальное движение против объявления сессией 20 июня переходного периода, независимости и изменения названия.

Значит, мы едины в следующем: нужны консолидация народа вне зависимости от национальности, достижение договоренности с представителями автономных формирований, принятие закона о многопартийности и нового закона о выборах и проведение выборов на их основе. А уж затем объявление независимости республики.

Безусловно. Извините, перебиваем. Но, поминутно, наша политическая организация была одной из немногих, которые настаивали участвовать в несостоявшемся выборах в Верховный Совет республики.

Да, и не видим тут противоречий. Дело в том, что мы не зарегистрированы и поэтому участвовать в выборах как партия не могли. Выборы позволяли оппозиционно настроенным силам занять места в Верховном Совете. Правда, это был бы не идеальный парламент, но много лучше, чем нынешний.

До сих пор мы не касались экономических вопросов. Будем честны. Конкретной экономической программы у нас на руках пока нет. Разработать ее мешает отсутствие точных данных о положении дел в настоящее время, технической базе. При этом приходится работать в условиях напряженной политической обстановки. А программа, предложенная нынешним правительством, мы считаем неприемлемой. В основе ее лежат прежние принципы, уже показавшие свою несостоятельность. Однако общая модель у нас, разумеется, имеется. Мы добиваемся построения государства, в основе существования которого будут стабильная демократия и честное предпринимательство.

Прощаясь, члены правления Общества Ильи Чавчавадзе еще раз напоминают, что примут все меры, чтобы политическое движение в Грузии развивалось конструктивно и стабильно, избегая бессмысленных и преступных кровопролитий, и постараются таким образом обеспечить утверждение демократии.

Эта акция энергетиков Грузии якобы собираются провести в знак протеста против захвата группой безответственных лиц в Сухуми шестнадцатиэтажного 75-квартирного жилого дома, сооруженного строителями ИнтуристЗС для рабочих и служащих гидроэнергетического каскада.

Этот случай является вопиющим нарушением закона об организации работы проводила экстремистские настроения группа людей, подбивавшая их на самовольный захват ведомственного дома.

Захват ведомственного жилого дома, сказали нам в исполкоме Сухумского городского Совета народных депутатов, — к тому же еще недостроенного, дело не случайное, а заранее продуманная, запланированная операция. Если это не так, то каким образом могли 5 июня в 6 часов 15 минут утра одновременно подходить на грузовых автомашинах к высотному дому 68 семей и как по команде вселиться в него. Захватчики силой заставили сторожа открыть дворовые ворота, взломали подъезды и двери квартир.

Кто же эти люди, поправив закон и элементарный порядок человеческого общежития? Захватчики чужих квартир в основном работают на

городских стройках, на предприятиях автотранспорта, в Абхазском государственном университете, в Абхазском государственном комитете телевизионного и радиовещания, в Государственном музее, поликлиниках. Во всей этой неблаговидной истории проглядывают и то, что среди нарушителей закона организационную работу проводила экстремистские настроения группа людей, подбивавшая их на самовольный захват ведомственного дома.

Сойдет ли так как с рук злоумышленникам захват этого дома, покажет время. А пока соответствующие органы составляют документы на право нарушителей для передачи дела в прокуратуру, затем состоятся судебные заседания, и только после этого начнется их высылка из незаконно захваченных квартир.

Эль Элиава.

ПРОЕКТ

ПРОЕКТ

сensus решения поручительного характера, принятые большинством голосов, носят рекомендательный характер.

Статья 9. Финансирование деятельности Конфедерации производится входящими в нее органами и организациями по соглашению.

Основные доходы Конфедерации складываются из единовременных (вступительных) взносов и ежемесячных отчислений входящих в нее органов и организаций, из доходов входящих в Конфедерацию хозяйственных организаций и средств, полученных ими в результате коммерческой — экономической деятельности.

Единовременный (вступительный) взнос втрое превышает установленный размер ежемесячных отчислений.

9.2. На основе договоров, заключенных между входящими в Конфедерацию профессиональными органами и организациями, конкретно определяются размеры единовременных взносов и отчислений, периодичность их внесения и сроки возобновления договора.

9.3. Организация, на договорной основе сотрудничающая с Конфедерацией независимых профессиональных союзов Грузии, при решении конкретных проблем (статья 3.3 устава) финансирует Конфедерацию по средствам целевых перечислений.

9.4. Конфедерация использует свои средства для финансирования деятельности, предусмотренной настоящим уставом, что отражается в финансовом плане (бюджете) и утверждается советом Конфедерации.

О расходовании средств правление Конфедерации ежегодно отчитывается на заседании совета членов Конфедерации.

9.5. Профсоюзные органы и организации, входящие в Конфедерацию, сами распоряжаются своими средствами в соответствии с уставами.

9.6. Конфедерация профессиональных союзов Грузии имеет право создавать предприятия, быть собственником предприятий, а также создавать соответствующие характеру ее деятельности учреждения, общества, ассоциации, совместные предприятия, в том числе с зарубежными партнерами.

Денежные средства Конфедерации могут быть сосредоточены как в государственном, так и коммерческом, а также в любом другом банке.

Конфедерация может получать проценты с вклада, устраивать лотереи, держать акции, выдавать кратко- и долгосрочные ссуды. Конфедерация может создавать благотворительные и другие фонды.

Статья 10. Фонд солидарности независимых профессиональных союзов Грузии может быть создан на добровольных началах входящими в федерацию организациями для оказания материальной помощи тем профсоюзным организациям, которые по той или иной причине оказались в затруднительном положении и вынуждены проводить забастовку в целях защиты социальных интересов трудящихся, для действия аналогичным фондом, которые могут быть созданы входящими в Конфедерацию организациями.

10.2. Денежные средства фонда формируются: а) советом Конфедерации из определенной доли фиксированных членских взносов; б) из средств, перечисляемых с целевым назначением организациями — членами, в период проводимой Конфедерацией добровольной кампании солидарности; в) из доходов от коммерческой, хозяйственной и благотворительной деятельности, добровольных пожертво-

ваний, подарков, доходов и пожертвований различных организаций (в том числе не входящих в Конфедерацию).

10.3. Фондом солидарности распоряжается правление Конфедерации, создаваемого на заседании совета Конфедерации по рекомендации правления и руководимого заместителем председателя Конфедерации.

10.4. Порядок пользования фондом солидарности — входящие в Конфедерацию организации доводят до сведения правления о процессе развития трудовых конфликтов, для финансирования которых им требуется помощь.

— в том; случае, если правление фонда откажет организации — члену в помощи, последний имеет право обжаловать его решение в совете Конфедерации.

10.5. Часть свободных денежных средств, которая не будет использована для вышеперечисленных целей в установленные сроки, решением правления Конфедерации может быть пущена в оборот как через банк, так и в коммерческо-финансовую деятельность.

В особых случаях средства решения правления Конфедерации могут быть использованы в национальных интересах, а также для финансирования различных спортивных и культурных мероприятий.

Статья 11. Конфедерация как юридическое лицо 11.1. Конфедерация независимых профессиональных союзов Грузии является юридическим лицом со всеми его правами и обязанностями. Распоряжается самостоятельным бюджетом, имеет банковские счета в рублях и иностранной валюте, свою печать, штамп и титульный бланк с наименованием — «Конфедерация независимых профессиональных союзов Грузии».

Она наследует финансы Совету Грузии и несет ответственность перед его кредиторами и дебиторами за денежные средства и обязательства.

Она имеет свою эмблему и символику (герб, выпуклый, нагрудный знак, знамя и др.).

11.2. Конфедерация независимых профессиональных союзов Грузии обязана правами и обязанностями юридического лица на сессии независимых профсоюзных Грузии со дня принятия устава Конфедерации.

Ее наименование: Конфедерация независимых профессиональных союзов Грузии.

Местонахождение: 380046, Грузинская ССР, г. Тбилиси, ул. Грибоедова, 19.

11.3. Созданные Конфедерацией хозяйственные подразделения, исходя из их конкретной деятельности, также могут выступать в качестве юридических лиц.

11.4. Делопроизводство в Конфедерации независимых профессиональных союзов Грузии ведется на грузинском языке.

11.5. Право внесения изменений и поправок в настоящий устав имеет только сессия Конфедерации независимых профессиональных союзов Грузии.

11.6. Конфедерация может быть распущена только решением сессии на основе консенсуса, если на сессии присутствовали правомочные представители всех входящих в нее организаций.

11.7. В случае роспуска Конфедерации независимых профессиональных союзов Грузии после пересчета обязательств ее имущество делится между организациями, которые входили в нее к моменту роспуска, в соответствии с эквивалентом их членства, стажа и членских взносов.

Все вопросы, связанные со спорным имуществом, решаются судом.

11.8. Со дня утверждения устава Конфедерации независимых профессиональных союзов Грузии для входящих в нее профсоюзных органов и организаций устав профессиональных союзов СССР считается утратившим силу.

Статья 1. Руководящие принципы и цели 1.1. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.2. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.3. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.4. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.5. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.6. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.7. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.8. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.9. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.10. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.11. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.12. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.13. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.14. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.15. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.16. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.17. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.18. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.19. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.20. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.21. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.22. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.23. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.24. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.25. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.26. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.27. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.28. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.29. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.30. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.31. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.32. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.33. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.34. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.35. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.36. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.37. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.38. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.39. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.40. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.41. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.42. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.43. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.44. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.45. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.46. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.47. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.48. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.49. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.50. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.51. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.52. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.53. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.54. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.55. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.56. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.57. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.58. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.59. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.60. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.61. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.62. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.63. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.64. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.65. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.66. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.67. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и автономных формирований, входящих в состав совета и правления Конфедерации.

1.68. Конфедерация независимых профсоюзных Грузии создается на добровольных началах, на основе взаимной договоренности независимых отраслевых профсоюзных организаций и

Пульс планеты

В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

● ПРАГА. «В Чехословакии сложилась историческая новая ситуация. Мы идём к демократии. Однако все протестует несколько не так, как я предполагал, — такое заявление сделал в интервью Чехословацкому радио президент ЧСФР Вацлав Гавел.

Истекшая неделя, продолжал он, была самой тяжёлой с того момента, когда я стал президентом. Велись переговоры с руководителями всех политических партий и движений, вошедших в Федеральное собрание страны. Интенсивно обсуждается вопрос о составе федерального правительства.

Высказавшись относительно проходящей проверки связей политических деятелей с бывшими структурами госбезопасности, В. Гавел отметил, что многих людей заставляли сотрудничать со спецслужбами с помощью шантажа и психологического давления.

● БУДАПЕШТ. Газета «Непсзбешаг» под заголовком «Мы уже не принимаем участия в военных учениях Варшавского Договора» опубликовала интервью министра обороны Венгрии Л. Фюре. В нём, в частности, указывается, что Венгрия выйдет из военной организации Варшавского Договора в конце 1991 года. Однако это решение будет принято в одностороннем порядке, а в результате проведения переговоров.

● КАБУЛ. В министерстве иностранных дел РА состоялась церемония передачи советской стороне ещё одного освобождённого военнопленного.

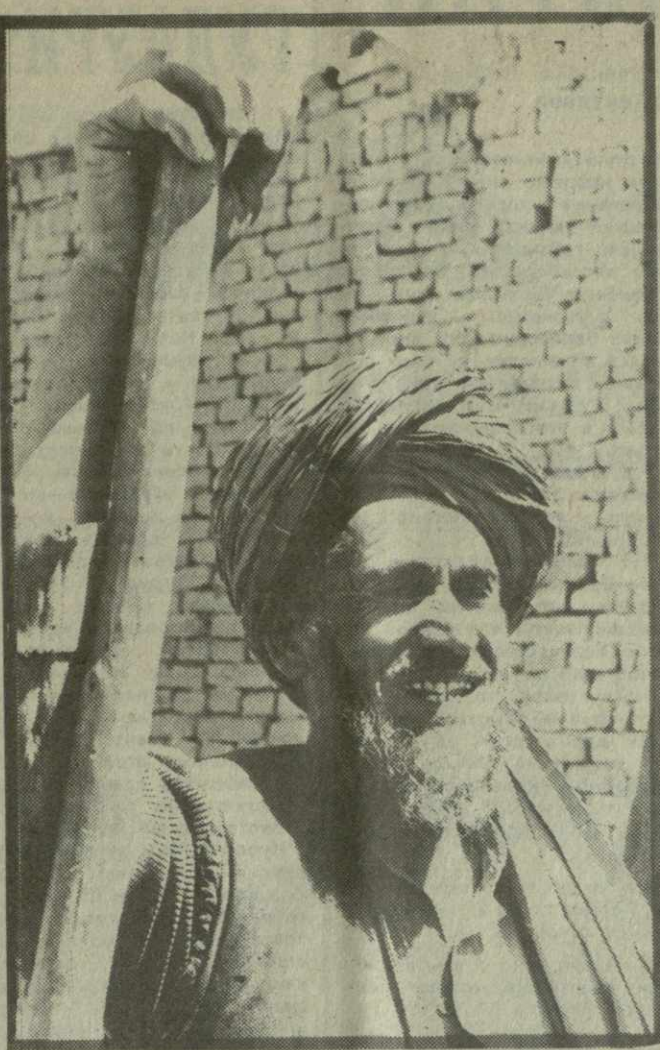
го — узбека по национальности, уроженца Кашкардарьинской области Нурмода Ашуровича Хадимуродова.

Выступая на церемонии, заместитель министра иностранных дел РА Дауд Кашиев подчеркнул, что афганское руководство постоянно уделяет внимание проблеме освобождения и возвращения на родину советских воинов-интернационалистов.

● БУХАРЕСТ. Возобновлённая на Университетской площади антиправительственная демонстрация к 23 часам местного времени в воскресенье достигла своего апогея. Около двух тысяч манифестантов, преградив путь автомобильному движению на площади, выкрикивали лозунги, направленные против нынешнего руководства страны, требовали отставки И. Илиеску. Скандом и невообразимым шумом сопровождался вывод с площади размещённых здесь ранее подразделений солдат и полиции, а один из автобусов полетел в канаву, разбившись в нём стекла.

К полудню ряды демонстрантов значительно поредели. Основная их часть сгруппировалась у здания Архитектурного института, где началось обсуждение требования о признании постоянной манифестации на Университетской площади законного статуса, которое предполагало передать городским властям. На площади возобновилось движение автомобилей.

● ВАШИНГТОН. Об объединении усилий общественности Соединённых Штатов и Советского Союза в деле возвра-



Несмотря на ракетный обстрел и взрывы, столица Афганистана живёт напряжённой, но повседневной обычной жизнью.

На снимке: строитель из Кабула. Фото ТАСС.

Информирует объектив



Впервые за свою историю человечество смогло взглянуть как бы со стороны сразу на шесть планет Солнечной системы. НАСА распространило полученную с помощью межпланетного зонда «Вояджер-1» уникальную фотографию, где на фоне безбрежного океана космического мрака видны шесть белых пятнышек — так с расстояния в 6 млрд. километров выглядят 6 из 9 планет Солнечной системы.

Этот «семейный портрет» планет, на самом деле — комбинация из 64 фотографий, сделанных 13—14 февраля телекамерами «Вояджера-1». К этому моменту он вышел из плоскости эклиптики — плоскости, в которой лежат орбиты планет, — и, воспользовавшись уникальной возможностью, по команде с Земли сфотографировал Нептун, Уран, Сатурн, Юпитер, Землю и Венеру.

Первоначально фотографии в цифровой форме были записаны на бортовой магнитофон «Вояджера».

Как известно, «Вояджер-1» отправился в космическую одиссею в сентябре 1977 года. Главной задачей, стоявшей перед ним и успешно выполненной, было исследование внешних планет Солнечной системы. Научный руководитель программы Эдвард Стоун (на снимке) из Калифорнийского технологического института во время пресс-конференции, посвящённой этому достижению «Вояджера», отметил, что сейчас аппарат находится в хорошем состоянии.

Телефон АП — ТАСС.

УРОЖАЙ-90: ПРОГНОЗЫ И ПРОБЛЕМЫ

Неблагоприятные погодные условия, создавшиеся в мае нынешнего года, заметно сказались на ходе сельскохозяйственных работ и создали угрозу выполнению планов заготовок и поставки сельскохозяйственной продукции.

О ходе полевых работ в сельскохозяйственных районах республики, о состоянии погоды, о выполнении планов заготовок и поставок сельскохозяйственной продукции, о мерах, принимаемых для обеспечения выполнения планов заготовок и поставок сельскохозяйственной продукции, корреспонденту ГРУЗИНФОРМА рассказывает первый заместитель председателя Госагропрома Грузии Людвиг Гурцкая.

По состоянию на 24 мая, — сказал он, — весенние культуры засеяны на площади 248 тысяч гектаров, что на 76 тысяч гектаров больше, чем за этот же период прошлого года. Из них картофель — на 11,1 тысячи гектаров, рассада помидоров высажена на четырёх тысячах гектаров. В то же время отстав от работ по обработке виноградников, плодовых садов и полей. Низкая температура сказывается также на развитии чайных кустов. В результате к 27 мая по сравнению с этим же периодом прошлого года разница в заготовке чайного листа составила 55,6 тысячи тонн. В результате затяжных дождей увеличилась площадь полегшей озимой пшеницы.

Совет Министров республики поручил Советам Минист-

ров Абхазской АССР и Аджарской АССР, исполкомам Юго-Осетинской автономной области, городов и районов республики заранее определить прогнозы выполнения планов производства сельскохозяйственной культуры, разработать и осуществлять меры по ликвидации последствий градобития, затяжных дождей и других стихийных явлений, уделить особое внимание осуществлению работ в агротехнические сроки, принять дополнительные меры, которые обеспечат сокращение ожидаемого разрыва в выполнении планов.

С учётом создавшихся условий задания по обеспечению скотом кормами в общественном секторе и личных подсобных хозяйствах на период зимовки 1990-1991 гг. необходимо тщательно перепроверить, уточнить, принять меры по выполнению планов заготовки сена, силоса, травяной муки и других кормов.

Следует ускорить и ремонт уборочной техники, вывести её на линейку готовности к началу сезона уборки и заготовки кормов в двухнедельный срок. В свою очередь, чтобы обеспечить завершение кампании

в сжатые сроки, Госагропрому Грузии направили в районы квалифицированных специалистов соответствующих служб, которые будут осуществлять контроль за выполнением планов урожая. В частности, укомплектовывать в частностях автономные хозяйства на таких расчётах, чтобы на каждый автомобиль приходилось два водителя.

Госагропрому, министерствам и ведомствам республики, имеющим подсобные хозяйства, Советам Министров Абхазской АССР и Аджарской АССР, исполкомам Юго-Осетинской АО, городов и районов республики принять меры для обеспечения в 1991 году севом сельскохозяйственных культур высококачественными семенами собственного производства.

Совет Министров республики поручил также Управлению Закавказской железной дороги, Госкомтоплива, производственному объединению энергетики и электрификации Грузинской ССР, Министерству хлебопродуктов, правлению Цеквашири вместе с другими министерствами и ведомствами оказать практическую помощь колхозам и совхозам в решении возникших вопросов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

РЕЗУЛЬТАТ СО ЗНАКОМ МИНУС

Повод моего обращения в редакцию более чем банален: кончилась терпение, надеюсь безропотно сносить бытовую неустойчивость. Понимаю, что газета — не почтовый ящик для жалоб и не одно из подразделений сантехнических служб, но что поделаешь, если все инстанции позитивно нами уже пройдены, а результат — он по-прежнему, как говорится, со знаком минус...

Дело заключается в следующем. Вот уже более двух лет, как начали протекать трубы в нашей ванной. Вода просачивается в соседний подвал. Все отсырело, покрывшись плесенью, фундамент размывается — похоже, дом скоро рухнет. Обращались в Октябрьский райисполком, в свое жилищно-эксплуатационное управление № 42 — наш адрес: улица Киевская, дом № 6. Начальник ЖЭУ Абесалом Барбадзе успокаивал обещаниями. Один раз даже прислал рабочих. Вроде бы «выжили» трубы, из которых течет, раскопав их вокруг нее кафе, посмотрели, посоветовались и вынесли заключение: имеющиеся в распоряжении ЖЭУ средства сделать ничего не можем. Справедливости ради отмечу, что после этого нас несколько раз «спроводывали», скупались, разводили руками, обещали снова зайти и... уходили. Стены продолжают размывать.

Вот уже несколько лет живём мы без отопления. Сейчас эта тема, конечно, не сезонная, но вопрос в том, как на нее посмотреть. Для безответственности и небрежности у нас — в этом мы убедились на собственном опыте — всегда сезон. Все эти годы батареи в квартире чуть теплые, да и то не все. Вот и приходится прибегать к запрещенным приемам: имея двух маленьких детей, отапливать квартиру электрокаминами (что обходится недешево) или, ко-

гда наш семейный бюджет начинает течь, по всем щелям, пользоваться в отопительных целях газовой плитой. Положение с нашим отоплением тем более неоптимально, что у соседей батареи неизменно горячие. Живём в одном доме, коммуналники — общице. А вот отчего так происходит — специалисты из районной котельной пока не могут.

Горячая вода из крана для нас тоже большая редкость. Сначала ее нам вообще не подавали в течение нескольких месяцев. Теперь, говорят, подкачают; но горячей она бывает очень редко.

Для справки: за все эти, с позволения сказать, услуги мы неизменно и аккуратно платим, как, впрочем, и все остальные дисциплинированные квартиросъемщики. Может быть, все наши беды от этой самой дисциплинированности и безропкотности как раз и происходят? Мы привыкли терпеть, недобросовестные работники ЖЭУ и прочих коммунальных служб привыкли к мысли о том, что терпение наше неиссякаемо, и живут себе спокойно, без проблем, а хочу сказать, без наших житейских проблем. И до поры до времени — до даже очень долгого времени — все это им сбывает с рук. Только ведь даже у каждой канализационной трубы есть запорный вентиль на ее впускном запорном! Исканет он — и труба лопнет. Так же, бывает, лопается и наше терпение, когда бывает достаточно одной единственной капли из ненадежной трубы, чтобы наша ежа переполнилась...

Римма КУРДАДЗЕ, врач-стоматолог 8-й детской стоматологической поликлиники, г. Тбилиси.

ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ ЛИТВЫ

ВИЛЬНИУС. (ТАСС). Сегодня здесь состоялся пленум Центрального Комитета Компартии Литвы.

С докладом выступил первый секретарь Компартии Литвы А. Бразаускас. В результате обсуждения политического и экономического положения в республике, а также ситуации в Компартии ЦК КПЛ определил приоритеты деятельности партии в современных условиях. Подтвердив, что акт «О восстановлении независимости Литовского государства» от 11 марта 1990 года является «бесспорным и неотъемлемым», КПЛ в то же время считает, что для его осуществления «руководство республики должно сделать все возможное, чтобы начать переговоры с СССР».

РЕШЕНИЕ ЛИТОВСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА

ВИЛЬНИУС. (ТАСС). Важное решение, которое может дать начало разрешению всех так называемых литовских проблем, принято сегодня на заседании Совета Министров республики.

В обнародованном коммюнике информированной службы правительства республики сообщается, что «правительство предлагает Верховному Совету Литвы объявить возможность объявить на акт «О восстановлении независимости Литовского государства» от 11 марта сего года временный мораторий на период переговоров с СССР».

ВЕСТИ ИЗ МОСКВЫ

Дебют на киноэкране

Всесоюзный Центр кино и телевидения для детей и юношества, который возглавляет Роланд Быков, выступил инициатором и организатором проведения первого Всесоюзного фестиваля кино- и телефильмов «Дебют».

Он начался в Москве, и Гия Канчели (киностудия «Беларусьфильм») и другие. Среди 22-х конкурсных короткометражных фильмов лент Ираклия Шавлашвили «Торжество», картина Марии Цуцумия «Чертова колесница» («Фора-фильм»), а во внеконкурсном показе зрители увидят фильм «Тринадцатый» Андрея Окороченникова (мастерская И. Канчели).

И, наконец, в конкурсе мультипликационных фильмов представлена лентой «Охотники» — первым самостоятельным фильмом Резо Гварелиани. Девиз фестиваля «Дебют» — «Смотрите, кто пришел, на верное, хорошо передает его суть, знакомая нас с новыми именами отечественного кинематографа, многие из которых наверняка со временем станут законодателями мод в кинематографе».

Среди художественных конкурсных фильмов и картины, снятые на киностудии «Грузия-фильм» — «Анемия» Вадим Котеташвили и «Последняя молитва Назаре» Левана Туберидзе. На суд жюри будут вынесены также ленты «Наша дача» (режиссер Георгий Шенгелия, художник Леван Шенгелия) — ТПО «Союзтелефильм», «Закат» Александра Зельдовича с участием Романа Чихвадзе (киностудия «Мосфильм»), «Кругляк и мист» Александра Мороза, музыку к которому написал

Виталий ЦЕРТЕЛИ. (Корр. «Заря Востока»).

КОНТАКТЫ, СОТРУДНИЧЕСТВО

На взаимовыгодных условиях

Расширяются деловые связи Руставского металлургического завода с зарубежными странами. Сейчас РМЗ сотрудничает с компаниями и фирмами ФРГ, Италии, Австрии, Японии и других стран. Предмет сотрудничества самый разнообразный. Это — торговые отношения, обмен специалистами и опытом, изобретениями, прогрессивной технологией.

На днях в Рустави состоялись переговоры между представителями японских фирм «Нисиро Изами» и «Ниппон Магнетик Дрессинг», советско-американской компании «Трейдинг» и РМЗ по вопросам переработки на взаимовыгодных условиях шлакоотвала и текущих шлаков.

В течение полутора месяцев предложения о продаже оборудования для переработки мартеновских и доменных шлаков в объеме 2 миллионов тонн в год, а также для выпуска строительных шлаковых блоков.

За поставку извлекаемого из шлаков металла фирмы будут платить валюту. Фирмы рассматривают вопрос и о возможности участия японских и немецких специа-

листов в монтажных работах строящихся на РМЗ электро-степляющих печей. Мы удовлетворены первым этапом переговоров, — делится своими впечатлениями представитель «Нисиро Изами» Мутсуо Итати, — уверен, дело наше вскоре принесет обоюдную выгоду. Не вместе с тем я хочу подчеркнуть ту искренность, которая была нашей спутницей во время встреч и бесед с грузинскими металлургами. Нас очаровала природа Грузии, а здешнее гостеприимство под стать ей...

Амиран МИТАВАРИЯ. (Корр. «Заря Востока»).

ПО ПОВОДУ ОДНОЙ ПОЕЗДКИ В ШВЕДИЮ ЗА ОПЫТОМ

Недавно, как известно, в Швецию побывал член Политбюро, секретарь ЦК КПСС Е. К. Лигачев. Сообщена была и цель его поездки — изучение шведского опыта сельскохозяйственного производства.

Намерение похвальное, если учесть, что Лигачев обычно идет дальше общих пожеланий развивать кооперацию, фермерские хозяйства и опытники общих пожеланий придают колхозам их изначальное содержание. Причем о союзниках, среди которых масса убыточных, как-то вовсе речь не заходит. Судя по всему, их прогрессивность пока не подвергается сомнению и представляются они чуть ли не бастионами социализма на селе. Тем более адрес визита вызвал интерес. Что последует в итоге: разоблачений или переоценки ценностей? Не давала покоя одна сакраментальная мысль. Выводы высокого партийного деятеля, во многом определяющего в условиях наличия непонятной агитации по продовольствию аграрную политику, означают идеологический вердикт многому увеличивающей стране. И еще. Изучение опыта на фоне давно сформировавшейся жесткой установки предполагает вывод, сделанные априори, на которые мало действуют самые сногшибательные факты, доказательства и результаты.

Впрочем, гадать пришлось недолго. Уже на третий день своего пребывания в Швеции Е. К. Лигачев энергично давал интервью корреспонденту ЦТ, посчитав нужным сразу же сообщить, что прибыл в Швецию с «группой товарищей», чтобы «основательно изучить следующие проблемы...». О проблемах несколько позже, а пока — о группе товарищей. У меня нет оснований сомневаться в компетентности специалистов, сопровождавших Лигачева, но очень смущает сам подход к изучению опыта. Неужели не понятно, что эксперты, советники будут больше толковать реплики и междометия высшего руководителя, нежели увиденное. И потому, серьезно ли говорить о состоявшемся основательном изучении проблем уже на третий день, когда речь может идти не более чем о беглых впечатлениях.

Кстати, вернемся к целям поездки. Они оказались обширными. Это и кооперативное движение, о котором мы узнали, что, «пожалуй, нет шведского колхоза, который бы не входил бы в кооператив», и что кооперативы имеют там самые разнообразные формы. Очень привлекли Е. К. Лигачева вопросы государственного регулирования цен. «Мы довольно основательно изучили эту систему», — сообщил Егор Кузнецов. — И я чувствую, что целый ряд подходов, методов и способов нам могут пригодиться. Однако дальше стало горячее. В условиях, когда страна идет к социалистическому рынку, чрезвычайно важно, заявил Е. К. Лигачев, предотвратить безработицу. «Я не приемлю рыночную экономику, если она сопровождается массовой безработицей, ибо большая горькая, большая беда, по-моему, нет у человека, когда его лишают участия в общественном производстве». Подкупаящая, привлекательная позиция, не правда ли? Много сторонников собрал она. Любимейшая масса массового сознания — это действительно наше большое счастье, наше проклятие. Не него, судя по всему, как раз и расчет. И это не просто печально...

не бывает такого? Тогда и волкам не жить.

Но имеются и другие пути, позволяющие социально смягчить адаптацию, и их предлагают серьезные экономисты — дать безработным особый статус, разработать систему пособий, одновременно создавая программы занятости и переквалификации. Но это путь реальной подготовки к рыночной экономике. Такие подходы предлагают ее искренние сторонники. А если не лежит к ней душа, не позволяет воспитание? Тогда и появляются требования к оппоненту немедленно прыгнуть выше головы.

Теперь немного о самом опыте. Глубокомысленно рассуждая о шведской модели «социализма», как-то забываю, что ей предшествовала вполне стандартная, классическая, если так сказать, общепринятая пока термины, модель капитализма. Так что, изучая вершину, не грех для начала взглянуть в корешки. А они далеко не столь привлекательны. Тогда, думаю, рассеются иллюзии перенести, использовать, учесть и т.д. Мало-мальски добросовестные экономисты и политологи признают, что различия принципиальные, это фактически два параллельных мира. Нет, конечно, сообщаются они могут, и даже взаимопонятно. Торгуют же шведы с самыми разными странами, торгуют и с нами. Почему же столь популярны у нас шведский опыт, причем особо у публицистов, серьезные экономисты занимающиеся подобным сравнительным анализом, повторяю, избегают. Занятие — бесполезное и изначально некорректное. Дело, в общем, в том, что шведское государство своей отличной налаженной и развитой системой социального обеспечения позволяет нейтрализовать многие органические свойства, присущие свободному рыночному отношениям. Швеция необходима нашим пропагандистам рынка в качестве иллюстраций того, что возможно его сочетание с высокой социальной защищенностью и справедливостью.

Но мы знаем и цену, которую приходится платить за эту социальную гармонию. Жесткая налоговая система все больше становится сдерживающим фактором эффективности экономики. Впрочем, очень богатая страна может себе это позволить. Нам бы ее проблемы...

Что же это все-таки такое — вхождение в рыночную экономику? Стена, тоннель, взлетная полоса? Похоже, и то, и другое, и третье. В какой последовательности? Возможно, а предположить, может, и в иной. Главное — не давать волю нашему историческому нетерпению, не игнорировать закономерностей, отказываясь, наконец, от тайной, хотя почему же тайной, явной веры в «общие сканьки». Уж очень не хочется подниматься наверх по нескладным, шатающимся отечественным ступеням. Нам бы взмыть к вершинам в скоростном и комфортабельном шведском, южнокорейском, китайском и даже польском лифте...

Итак, состоялась еще одна поездка за шведским опытом, сделаны выводы, определены намерения, которые, возможно, вскоре многие ощутят на себе. А если, наконец, пошатнется вопрос таким образом: нужны ли вообще эти бесконечные поездки высоких партийных и государственных руководителей за опытом? Полезного опыта в мире не счесть. Хватало у нас всегда и руководителей, готовых его тщательно изучать. За руководителями самых высоких рангов в аналогичные поездки устремлялись руководители предприятий. Со временем образовалась особая каста ответственных, присвоившая себе «почетное право и обязанность» заниматься, разумеется, за госсчет, подобной патристической деятельностью. Вот только практические результаты, реальной пользы в итоге что-то не наблюдалось. Случалось нередко как раз обратное. Как не вспомнить здесь поездки Н.С. Хрущева за американским опытом, после которых в стране вводилось нор-

мированное снабжение хлебом!

И дело не только в том, что опыт оказывался дутым или вовсе не про нас. Оно — в самих подходах к опыту, которые обычно сводились к заимствованию каких-то внешних его частей и фрагментов, к произвольному, субъективному усвоению «лучшего» — «без чего мы можем обойтись», что нам «не нравится». Фактически наблюдалось одно, а внедрялось другое. Но опыт на то и опыт, что представляет собой нечто завершенное, целостное и потому только в данное время эффективно функционирующее. Опыт — это к тому же не только микро, но и макросреда...

Идет мучительный поиск модели, ориентиров, на которые можно было бы опереться, точнее, спрогнозировать нашу перспективу. Но неясно слишком многое, прежде всего методология заимствования: то ли брать опыт одной страны (но сколько исходных условий должно совпасть при этом, чтобы он заработал в наших условиях), то ли пойти по принципу — с миру по нитке. Здесь другая опасность — слепающий таким образом эклектичная, внутренне противоречивая модель также может оказаться неработоспособной. Словом, проблема чрезвычайной сложности.

И решать ее давно бы пора цивилизованными способами — создать серьезные экспертные службы, возможно, и при Верховных Советах, и искать опыт не для страны в целом, дело, думаю, безнадзорное, а для республик, отдельных регионов, учитывая, конечно, геополитический фактор. Привлекая для этого авторитетных иностранных специалистов, объявляя открытые конкурсы, организовав мозговую атаку соответствующих профессионалов и соответственно, конечно же, оплачивая услуги. Во всех смыслах дешевле обойдется...

Вахтанг АМИРАНАШВИЛИ, член Союза журналистов СССР.

