83603 3060035

- 654540080000 38 യാട്ക്ക്യയൻറെ ചന്മറകാരറം. 63336033EM6 666 383EE360 **65887165 45 6545407802776 666** 806068600 638806 MASSECT

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Nº 281 [19534] =

1922 года

💻 ПЯТНИЦА, 8 ДЕКАБРЯ 1989 ГОДА 🔤





Расчет на аренду

ти, Картли, Рача единственное специализированное хозяйст-— Колагский тутово-питомнический совхоз Гурджаанского района. Как правило, здесь перевыполняют свои ежегодные поставки — триста тысяч высококачественных саженцев. А на будущий сезон труженики села, взявшие питомники в аренду, обещают поставить полмиллиона саженцев. Для этого следует привести в действие новые резервы, более продуктивно использовать старые. Именно эту задачу ставят перед собой арендаторы. Чтобы состыковать личные интересы с общественными, необходимо на каждый затраченный рубль производить как можно больше продукции, активно использовать все возможности, предоставленные труженикам.

На синмках: дери с саженцами подрезается с помощью техники; арендатор из Колагского тутово-питомнического совхоза Вано Цинцала-

> Фото Эдуарда Егинова. (Фотохроника ГРУЗИНФОГ/Ма).

Как бороться с перерасходом?

Перерасход электроэнергии ныне причиняет немало хло-пот энергетикам республики. С наступлением холодов ее потребление практически повсеместно резко возросло. Особенно «щедро» тратят электроэнергию в западных регионах Грузии, о чем свидетельствуют проверки, проводимые энергонадзором. В результате населением, предприятиями и организациями республики уже израсходовано на несколько миллионов киловатт-часов больше, чем это планировалось.

Как стабилизировать обстановку? Какие меры предпринять против расхитите-лей ниловатт? Об этом шла речь на состоявшемся в Со-Министров Грузинской ССР заседании рабочей группы по обеспечению народного хозяйства и населеэнергетическими ресурсами и ритмичной работы транс-порта. Уговоры и убежде-ния, широкая наглядная агитация, безусловно, важны. Однако сложившаяся непростая ситуация требует оперативных действенных мер. Таковой является отключение от источника энергоснабжения предприятия или организации, допустившей перерасход. Подчеркивалась также роль местных Советов в создании локальных схем бережливого расходования электроэнергии. За последнее время руководство Грузэнерго имело на этот счет обстоятельные беседы с работниками ряда районных исполнительных комитетов, но результаты пока не сказываются

Для бесперебойной работы энергетических объектовважное значение имеют за пасы жидкого топлива. Сейчас в резервуарах отрасли имеется до 260 тысяч тонн мазута. Однако это не так много, как может показаться. Ежедневно на ГРЭСах его расходуется до шести тысяч тонн. Поэтому, отме чалось на заседании, необходимо поддерживать стоянные контакты с железнодорожниками и совместными усилиями сохранять нужные объемы запасов топ-

Рабочая группа рассмотрела состояние энергетического хозяйства на Тбилисском заводе силикатно-сте новых материалов и Кутаэлектромеханиче ском заводе, наметила меры для выправления обнаруженных здесь недостатков.

Итоги заседания подвел заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР В. И. Вадачко-

(ГРУЗИНФОРМ).

ЭВМ: ЭЛЕКТРОНИКА, время,

ские рубли приобретать уст- ским институтом и американройство, которое обеспечиватерных систем. Оно производится теперь в Грузии совместным советско-американским «Тбилисофт»,

лучили возможность на совет- зад Грузинским политехнической фирмой «Эрго Гроуп»

За пять месяцев существования капиталлооборот фирмы «Тбилисофт» достиг около од-

Предприятия республики по- созданным пять месяцев на- ного миллиона рублей. Советную валюту приобрела четыре машины класса «ЭБМ» но-вейших марок, пополнив ими парк вычислительной техники

(ГРУЗИНФОРМ).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Верховного Совета СССА

npoekvanasa min

Верховный Совет СССР поста-

новляет: 1. Одобрить в первом чтении 1. Одобрить в первом чтении кона об отпусках.

на в печати для всенародного обсуждения с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР на заседании Верховного Совета СССР.

3. Поручить Комиссии Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики, комитетам Верховного Совета СССР по вопросам законодательства, законности и правопорядка и по охране здоровья народа совместно с Советом Министров СССР и ВЦСПС, комитетами и постоянными комиссиями палат Вер ховного Совета СССР доработать указанный проект с учетом предложений и замечаний, высказанных народными депутатами СССР и поступивших в ходе всенародного обсуждения, и представить его на рассмотрение Верховного

Председатель Верховного Совета СССР

Москва, Кремль. 28 ноября 1989 г.

(Тенст проента Занона Союза Советских Социалистических Рес-публик об отпусках читайте на 2-й и 3-й стр.).

РЕСПУБЛИКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Инженеры-строители из развивающихся стран мира свою квалификацию начнут повышать в Тби-

Здесь с этой целью по инициативе центра ООН по населенным пунктам намечено открыть специальные курсы. Они организуются при Тбилисском зональном научно - исследовательском и проектном институте типового и экспериментального проектирования жилых и общественных зданий. Эта идея была поддержана всеми участниками Международного симпозиума зодчих, который завершил свою работу в Тбилиси.

Первые заказы на изготовление и внедрение в производство нового разгрузочного устройства выполнены Грузинским филиалом Всесоюзного научно-производственного объединения «Комбикорм»,

Оно позволяет быстро устранять аварийные закупорки слежавшимся сырьем крупногабаритных силосовспециальных механизированных бункеров - хранилищ для сыпучих материалов. После соответствующей апробации это техническое новшество в оговоренные с заказчиками сроки введено в эксплуатацию на комбикормовых заводах Тбилисского, Ахалцихского и Озургетского комбинатов хлебопродуктов.

> Лучшей работой Всесоюзного конкурса студенческих идей по разделу энергетики призна-на разработка студентов четвертого курса Грузинского политехнического института Майи Джихвадзе, Резо Лобжанидзе н Лелы Блиадзе.

В конкурсе, который проходил в Москве, принимали участие почти все вузы страны. Жюри, оценивая работу студентов ГПИ, отметило оригинальное решение нового устройства для повышения тяги в дымовой трубе. Разработка доказала свою эффективность, выдержав экзамен на Ткварчельской ГРЭС.

Шведские стенки, кроватки, шкафчики, мольберты для рисования, игрушки для песочниц новая продукция, выпуск которой освоили воспитанники Тбилисского профессионально - техниче ского училища номер 63

Их основные заказчики детские сады города, с нетерпением ждущие своей очереди на выполнение заказа, так же, как и на швейную продукцию учениц межшкольного комбината Глданского района Тбилиси. Во время производственных занятий девочки шьют одежду для малышей, постельное белье, мягкие игрушки.

BCTPEYA B KUEBE

6 декабря в Киеве состоя пась рабочая встреча М. С. Горбачева и Президента Французской Республики Ф. Миттерана. Она была продолжением традиционного советско - французского диалога, который стал особенно интенсивным в последнее время. Собеседники, давно и ухорошо знающие и понимающие друг друга, провели содержательный обмен мне-

Речь шла о концептуальных проблемах, связанных с быстро меняющейся мировой обстановкой. С обеих сторон отмечалось, что все эти перемены требуют интенсивных размышлений и соответствующей адаптации

М. С. Горбачев и Ф. Миттеран условились о поддержании постоянных контактов, о новых направлениях конструктивного развития со-

ветско-французских отноше

ний. Одновременно здесь же провели встречу министры иностранных дел СССР и Франции Э. А. Шеварднадзе и Р. Дюма.

Затем состоялась совместная пресс-конференция участников встречи.

Вечером М. С. Горбачев дал обед в честь Президента Франции.

На этом программа рабочей встречи руководителей двух государств заверши-

Перед началом встречи советский и французский руководители совершили краткую поездку по городу, осмотрели некоторые памятники истории и культуры. Глав государств тепло приветствовали киевляне.

(TACC)



На снимке: во время встречи.

Телефото ТАСС — ГРУЗИНФОРМа.

НОВОСТИ СТРАНЫ

♠ КУРСК. Выпуск принципиально новых компьютеров «Истра» начат в производственном объединении «Счетмаш». Эта ЭВМ разработана курскими специалистами совместно с коллегами из Подмосковья. Она предназначена практически для всех отраслей народного хозяйства.

• КИШИНЕВ. Повысить надежность работы газопровода Кременчуг — Ананьев — Черновцы — Богородчаны поможет работа ученых Академии наук Молдавской ССР. Они передали строителям газопровода прогнозы развития эрозионных процессов и образования оползней в зоне трассы, рекомендации по инженерной защите трубопровода, по которому газ поступает во многие города и села Молдавии, а также в юго-западные и западные области Украины.

♦ МАЖЕЙКЯЙ [Литовская ССР]. На местной обувной фабрике пущен конвейер по производству зимней, осенней летней обуви для малышей в возрасте от одного года до трех лет. Удобные и привлекательные модели из натуральной и искусственной кожи, текстиля разработали специалисты предприятия и Вильнюсского Дома моделей. До конца года здесь выпустят около 180 тысяч пар обуви.

[ТАСС, 7 декабря].

Модуль «Квант-2» в составе комплекса «Мир» Сообщение ТАСС

6 декабря 1989 года в 15 часов 22 минуты московского времени осуществлена стыковка специализированного модуля дооснащения «Квант-2» пилотируемым комплексом

Взаимный поиск, сближение, причаливание и стыковка космических аппаратов выполнялись в автоматическом режиме. Эти процессы контролировались Центром управления полетом во взаимодействии с командно - измерительным комплексом, а также космонавтами Александром Викторенко и Александром Серебровым. Специализированный модуль «Квант-2» пристыкован к орбитальной станции со сто-

роны переходного отсека. Общая масса пилотируемого комплекса «Мир» — «Квант» — «Квант-2» — «Союз ТМ-8» составляет 63 тонны, длина — 40 метров.

Учитывая ряд нештатных ситуаций, возникших в процессе полета модуля «Квант-2» и станции «Мир», к работе дополнительно были привлечены специалисты ведущих НИИ и КБ с целью выработки возможных вариантов управления полетом.

После всестороннего анализа сложившейся ситуации и математического моделирования с постановкой экспериментов на наземных стендах были определены оптимальные режимы проведения динамических операций, обеспечившие стыковку космических аппаратов.

8 декабря планируется перестыковка модуля на штатное рабочее место - один из боковых стыковочных узлов базового блока.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

выборам депутатов Верховного Совета Грузинской ССР помещается в здании Совпрофа Грузии. Адрес: г. Тбилиси - 380008, проспект Руставели, № 30, II этаж, ком-наты №№ 110, 111, 112. Телефоны: 99-87-96, 93-49-29,

РЕЗОЛЮЦИЯ

VIII пленума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности по текущему моменту

вопросов, игнорирование требований трудящихся угольной промышленности в улучшении условий труда, его оплаты и быта переполнили чашу терпания шахтеров, которые вступили в справедливую борьбу и вынуждены были применить такую крайнюю меру, как за-

Центральный Комитет профсоюза рабочих угольной промышленности недооценил напряженную обстановку в трудовых коллективах, с запозданием потребовал от Минуглепрома СССР решения важнейших социальных проблем.

Профсоюз под держивает справедливые социальные, трудовые и правовые требования трудящихся, прилагает усилия для их выполнения. Многие из выдвинутых требований уже нашли разрешение, над осуществлением других идет работа, отдельные пока не могут быть выполнены в силу сложившейся экономической ситуации в стране.

Ускорения этого процесса можно достичь только на пути стабилизации обстановки предприятиях угольной промышленности, улучшения деятельности всех угольного конвейера. Коллективные конфликты должны решаться на правовой основе-Законе «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)». После июльских событий

прошло немало времени, но многие трудовые коллективы шахт и разрезов до сих пор не вошли в необходимый режим работы. В текущем году народному хозяйству недопоставлено около 20 млн. тонн угля. Большое число потребителей остается без топлива в условиях наступившей зимы. Снижение добычи угля приводит к потере в заработках трудящихся, значительно осложняется решение социальных вопросов.

Однако претензии только к шахтерам за неудовлетворительную работу по добыче угля далеко не всегда обоснованны. Ухудшается материально-техническое обеспечение угледобывающих предприятий. Они не получают необходимого оборудования, запасных ча-

Кризисная ситуация в стра- стей, леса, металла для крепне, неудовлетворительное ре- ления, труб, цемента и друшение важнейших жизненных гих материалов для бесперебойной и безопасной работы. Многие предприятия плохо обеспечиваются железнодорожными вагонами.

Создавшаяся обстановка диктует трудовым коллективам воздержаться от выдвижения все новых и новых требований, угроз, решать проблемы с помощью забастовок. Перестройка в стране идет

сложным, противоречивым путем. Коснулась она и профсоюзов, длительное время работавших в условиях командноадминистратив н о й системы, диктата со стороны партийных органов, необоснованного централизма. Ускорителем процесса перестройки в профсоюзе рабочих угольной промышленности явилось усиление борьбы шахтеров за свои права, их желание видеть профсоюз боеспособным, их требование иметь в его лице подлинного защитника интересов трудящихся. VIII расширенный пленум ЦК профсоюза с участием представителей рабочих (стачечных) комитетов и СТК определил направления по перестройке деятельности профсоюза. В ходе завершающейся отчетно - выборной кампании к руководству первичными организациями теркомами профсоюза пришли свежие силы, с новыми взглядами и помыслами, меняются стиль и методы работы профсоюзных органов.

В настоящее время идет подготовка к внеочередному съезду профсоюза рабочих угольной промышленности, цель которого коренным образом перестроить свою деятельность, определить программу действий по защите прав трудящихся, закрепить коренные изменения в деятельности профсоюза новым уставом.

Перестройка деятельности профсоюза невозможна без принятия законов о правах профсоюзов и занятости населения, предоставления отраслевым профсоюзам полной самостоятельности, права законодательной инициативы. Наделение отдельными правами отраслевых профсоюзов не решает этой коренной задачи.

Профсоюз рабочих угольной промышленности подвергается нажиму как снизу, так и

справедливо требуют усиления роли его в жизни общества, а еще имеющая силу командно - административная система всячески пытается игнорировать профсоюз, проявляет нежелание видеть возрастающую его роль. Свою лепту в замалчивание деятельности профсоюза, перестройки его работы, и в то же время выпячивания недостатков вносят пресса, радио и телевидение. Необходимо значительно улучшить информированность трудящихся, объективно показывать жизнь тружеников отрасли. Поэтому сейчас как никогда остро стоит вопрос об издании профсою-

зом собственной газеты. Имеются нездоровые тенденции внести раскол в профсоюзное движение, попытки создать альтернативные профсоюзы. Нужно делать все необходимов, чтобы не допустить раскола рабочего движения. Только едиными, скоординированными действиями можно добиться поставленных целей. Надр не упустить время, собрать под свои знамена всех борцов за самостоятельный, боеспособный и активный профсоюз рабочих угольной промышленности.

Профессиональный союз придерживается принципа соблюдения международных конвенций, ратифицированных Советским правительством, но он выступает против тех, кто выдвигает антисоветские зунги, пытается свернуть профсоюзное движение на путь политической борьбы за власть. ставя свои личные амбиции превыше всего.

Усилению активной роли профсоюза в жизни общества будет способствовать проведение его представителей в Советы народных депутатов всех уровней. Надо смелее выдвигать кандидатов от профсоюза, поддерживать их в предвыборной борьбе, широко используя опыт активности и солидарности горняков, проявленный в ходе забастовочной

Профсоюз рабочих угольной промышленности должен занять активную позицию в борьбе за перестройку всей нашей жизни.

1989 года.

ЗАКОН Союза Советских Социалистических Республик OHIY CKAX

Настоящий Закон направлен на усиление заботы об охране здоровья, улучшение условий отдыха советских людей и более полное удовлетворение их растущих духовных потребностей на основе повышения эффективности общественного произ-

Закон определяет порядок реализации одного из важправ граждан СССР — права на отпуск. Он гарантирует трудящимся предоставлеежегодных оплачиваемых отпусков для восстановления работоспособности и полноценного отдыха, сохранения и укрепления здоровья, расширения возможностей для всестороннего

1. Общие положения

на отпуск

Граждане СССР, занятые общественно полезным трулом, независимо от используемых на предприятиях, в учреждениях, организациях форм собственности и хозяйствования, включая индивидуальную трудовую деятельность, и подлежащие государственному социальному страхованию, имеют право на получение отпусков, предусмотренных настоящим За-

Иностранные граждане, работающие в СССР, имеют право на отпуска наравне с гражданами Союза ССР, если соглашениями (договорами) не предусмотрено иное. Статья 2. Гарантии права на отпуск

Право на отпуск гарантируется путем предоставления работнику отпуска в натуре с оплатой в порядке, установленном настоящим Зако-

В период использования отпуска, предусмотренного законодательством СССР, за работником сохраняется место работы (должность). Не допускается увольнение работника по инициативе администрации в период его пребывания в отпуске, за исключением случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, колхоза, кооператива, организации арендаторов и творческого союза *. В этих случаях увольнение произво дится с соблюдением действующего законодательства.

Статья 3. Виды отпусков Гражданам СССР предоставляются:

1. Трудовые отпуска: ежегодный основной от-

ежегодные дополнительные отпуска: за работу с вредными и тяжелыми условиями труда; за особый характер работы; за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к рай онам Крайнего Севера.

2. Социальные отпуска: по беременности и родам; по уходу за малолетними летьми:

трудящимся, имеющим дев связи с обучением;

творческие отпуска.

* В дальнейшем именуются—

предприятия и организации, если не оговорено иное.

творения жизненно важных потребностей и интересов.

Закон закрепляет право граждан на социальные отпуска, способствующие созданию благоприятных условий для материнства, охраны семьи, воспитания детей и получения образования.

Закон регулирует продолжительность, порядок и условия предоставления всех видов отпусков, а также опосновные права трудовых коллективов, Советов народных депутатов и республик, исходя из экономических возможностей государства, принципов социальной справедливости и зашищенности граждан.

3. Отпуск без сохранения Статья 1. Право граждан заработной платы.

> Статья 4. Исчисление продолжительности отпусков Продолжительность отпусков исчисляется в календарных днях независимо от применяемых режимов графиков работы.

> Общегосударств е н н ы е праздничные дни, установзаконолательством ленные Союза ССР нерабочими днями, при определении длительности отпусков не учитываются.

Статья 5. Особенности предоставления отпусков отдельным категориям граж-

Членам колхозов, иных кооперативов, коллективов и организаций арендаторов ежегодные дополнительные отпуска (статьи 17, 21, 24), сошиальные отпуска (статьи 34-39) и отпуск без сохранезаработной (статьи 43, 44) предоставляются в соответствии с правилами внутреннего распорядка этих организаций с учетом норм настоящего Закона.

Военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, работникам военизированных формирований и другим гражданам, не подлежащим государственному сострахованию, ежегодные отпуска устанавливаются в порядке, опре-Советом Министлеляемом ров СССР. Социальные отпуска предоставляются им соответствии с настоящим Зазаконодательством коном. Союза ССР и союзных республик.

Членам творческих союзов СССР, другим творческим работникам, не являющимся членами творческих союзов, но объединяемым соответствующими профессиональными комитетами, предоставляется право на ежегодный основной отпуск (статья 9) и социальные отпуска (статьи 34—37) при условии уплаты страховых взносов и соблюлении других положений, предусмотренных настоящим Законом. Предоставление ежегодных дополнительных отпусков (статьи 17, 21, 24) и социальных отпусков (статьи 38 39) регулируется уставами этих организаций.

II. Трудовые отпуска

Статья 6. Лица, имеющие право на трудовые от-

Право на трудовые (ежегодные основной и дополнительные) отпуска имеют граждане, занятые общественно полезным трудом и подлежащие государственному социальному страхованию работающие на основании трудового договора на предприятиях и в организациях. а также на основании членкооперативных организациях,

Члены творческих союзов СССР, другие творческие работники, не являющиеся членами творческих союзов, но объединенные соответствуюшими профессиональными комитетами, имеют право на трудовые отпуска, если они выполняют работу по договорам. Статья 7. Средства на

оплату трудовых отпусков Оплата трудовых отпусков

на предприятиях и в организациях, работающих на хозяйственном расчете, производится за счет собственных средств, предназначенных на оплату труда, а содержащихся за счет бюджета — из средств на оплату труда, предусматриваемых в смете расходов на содержание. Ежегодный

основной отпуск, Цели предоставления ежегодного основного отпуска

Ежегодный основной отпуск обеспечивает гражданам гарантированный государством ежегодный перерыв работе, предоставляемый им для отдыха и восстановления работоспособности, сохранения и укрепления здоровья, удовлетворения жизненно важных потребностей и ингересов, всестороннего раз-

вития личности. Статья 9. Продолжительность ежегодного основ-

ного отпуска 1. Ежегодный основной отпуск устанавливается прополжительностью не менее 21 календарного дня (трех

каленларных недель). Продолжительность отпуска увеличивается в зависимости от длительности общего трудового стажа в следующем порядке:

на 3 календарных дня; при стаже 10 и более лет на 7 календарных дней (одну календарную неделю).

при стаже свыше 5 лет —

Для работников, имеющих право на ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми ус ловиями труда (статья 17) или за особый характер работы (статья 21), ежегодный основной отпуск увеличивается за каждые два года работы на два календарных дня и при стаже работы свыше пяти лет устанавливается продолжительностью 28 календарных дней (четыре календарные недели).

Максимальная продолжительность ежегодного основного отпуска составляет 28 календарных дней (четыре календарные недели).

2. Отдельным категориям работников устанавливается максимальная продолжигельность ежегодного основного отпуска (28 календарных дней) независимо от длительности их трудового стажа. К числу этих работников относятся:

трактористы-машинисты в сельскохозяйственном производстве и работники, посредственно занятые в животноводстве;

работники лесной промышленности и лесного хозяйства, государственных заповедников и национальных парков, а также песозаготовительных и лесохозяйственных подразделений, входящих в состав других предприятий и орга-

персонал учебных и учебновоспитательных заведений, вспомогательный персонал детских дошкольных и внешкольных учреждений;

гические работники; работающие инвалиды; руководители и специали-

медицинские и фармацев-

сты предприятий и органи-

Статья 10. Ежегодный основной удлиненный отпуск Отдельным категориям работников устанавливается ежегодный основной удлиненный отпуск следующей

продолжительности: лицам моложе 18 лет один календарный месяц; работающим инвалидам детства — один календарный

педагогическим работникам и руководителям школ, школ-интернатов, детских домов, дошкольных учрежс особым режимом, межшкольных учебных комбинатов, комплексов и центров; высших, средних специальных, профессиональнотехнических и других учебных заведений по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров; педатогическим работникам учреждений здравоохранения и социального обеспечения — 56 календарных дней (восемь календарных недель):

педагогическим работни-

кам, воспитателям и руководителям детских дошкольных и внешкольных учреждений; методистам и руководителям методических кабинетов; помощникам воспитателей учебно-воспитательных учреждений с особым режимом — 42 календарных дня (шесть календарных недель); научным сотрудникам, руководителям и их заместителям по научной работе, ученым секретарям, библиографам, библиотекарям, выполняющим самостоятельно научно - исследовательские работы, ведущих научных и научно - исследовательских учреждений, имеющим ученую степень: доктора наук-56 календарных дней (восемь календарных недель); кандидата наук — 42 календарных дня (шесть календарных недель).

Перечень ведущих научных и научно-исследовательских учреждений устанавливается в порядке, определяе-Советом Министров

артистическому и художественному персоналу государственных академических театров — 56 календарных дней (восемь календарных артистическому и художе-

ственному персоналу театрально - зрелищных предприятий телевиления радиовещания и кино в зависимости от квалификационнои категории — до 42 календарных дней (шести календарных недель); работникам советских и со-

вместных учреждений и организаций за рубежом в зависимости от климатических и других условий проживания — до 56 календарных дней (восьми календарных нелель):

руководящим работникам, назначаемым или утверждаемым в должности высшими государственной власти и управления, — один

календарный месяц.

Конкретная продолжительность ежегодного основного отпуска артистического и художественного персонала театрально-зрелишных предприятий, телевидения, радиовещания и кино, работников советских и совместных предприятий и организаций за рубежом устанавливается в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

Статья 11. Порядок определения общего трудового

Общий трудовой стаж, учитываемый при увеличении продолжительности ежегодного основного отпуска (статья 9), определяется по правилам исчисления стажа работы для назначения государственных пенсий. Статья 12. Порядок

предоставления ежегодного основного отпуска 1. Ежегодный основной от-

пуск за первый рабочий год может предоставляться истечении шести месяцев со дня заключения трудового договора с предприятием, учкооперативом, вступления в члены колхоза, кооператива, организации арендаторов, творческого союза.

Первый рабочий год исчисляется со дня заключения трудового договора или оформления членства и до соответствующего числа следую-

До истечения шести месяцев отпуск по желанию граждан предоставляется: женщинам - перед отпус-

ком по беременности и родам или после него; инвалидам:

лицам моложе 18 лет: военнослужащим срочной службы, уволенным в запас и поступившим на работу; совместителям - одновременно с отпуском по основ-

обучающимся без отрыва

ному м сту работы;

зовательных школах, профессионально - технических училищах, высших и средних специальных учебных заведениях, институтах и на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, если они хотят приурочить свой ежегодный отпуск ко времени сдачи экзаменов, зачетов, выполнения дипломных, курсовых, лабораторных и других учебных работ;

работникам, переведенным другого предприятия и организации:

лицам, высвобожденным с предыдущего места работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления по сокращению численности или штата, ликвидацией (реорганизацией) предприятия и

Преподавательскому составу школ, учреждений здравоохранения и социального обеспечения, профессионально-технических училищ, высших и средних специальных учебных завелений, институтов и курсов повышения квалификации и переподготовки кадров ежегодный отпуск в первый рабочий год предоставляется в период летних каникул, независимо от времени поступления их на работу в данное учебное заве-

2. Ежегодный основной отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с установленной на предприятии и в организации очередностью предоставления отпус-

Статья 13. Периоды, включаемые в рабочий год В рабочий год, за который предоставляется ежегодный основной отпуск, включается время:

фактически проработанное в течение рабочего года, за который исчисляется отпуск; когда за работником в соответствии с законодательством сохраняется место работы (должность), за исключением частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком и отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью свыше двух недель; оплаченного вынужденно-

го прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последуювосстановлением на прежней работе; обучения на заводах-втузах с отрывом от производ-

ства и время обучения менее одного учебного года (10 месяцев) в профессиональнотехническом училише с лневной формой подготовки; обучения в школах и на курсах по подготовке, пере-

подтотовке и повышению квалификации кадров, если работник был направлен на обучение предприятием и организацией:

переобучения лиц, высвобождаемых с предыдущего места работы в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации производства, труда и управления, по сокращению численности или штата, ликвидацией (реорганизацией) предприятия и организации.

Статья 14. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков

1. Очередность предоставления ежегодных основных отпусков определяется графиком, утверждаемым администрацией предприятия и нию с профсоюзным комите-

О времени предоставления отпуска администрация должна известить работника не позднее чем за 15 дней до начала отпуска. 2. Отпуск по желанию ра-

ботника должен предоставляться в летнее или другое удобное для него время: женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте

до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет; одиноким родителям, женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим одного или более детей в возрасте до 14 лет; инвалидам первой и вто-

рой групп; участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним по льготам ли-

лицам моложе 18 лет. 3. Время использования отпуска, установленного графиком, может быть изменено по соглашению между работником и администрацией. Статья 15. Право на пе-

ренесение ежегодного основ-

ного отпуска Трудящиеся имеют право на перенесение или продление ежегодного основного отпуска: при временной нетрудо-

способности; при наступлении срока отпуска по беременности и родам; при совпадении ежегодного

отпуска с учебным отпуспри выполнении государственных обязанностей.

Если причины, препятству-

ющие использованию отпус-

ка, наступили до его начала,

ботником и администрацией устанавливается новый срок использования отпуска. тех случаях, когда такие причины наступили в период отпуска, отпуск продлевается на соответствующее число лней или по соглашению работника с администнеиспользованная рацией часть отпуска переносится на другой срок.

Работник обязан уведомить администрацию о возникших причинах, препятствующих использованию отпуска.

2. Отпуск по заявлению работника переносится на другой срок, если он не был извещен о времени начала отпуска в установленный срок (пункт 1 статьи 14) или ему до начала отпуска не была произведена оплата за от-

3. В исключительных слу чаях, когда предоставление отпуска в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия и организации допускается, с согласия работника, перенесение части отпуска на следующий рабочий год. При этом часть отпуска продолжительностью не менее 7 календарных дней должна быть предоставлена до окончания панного рабочего гопа. Оставшаяся часть отпуска по соглашению между работником и администрацией может быть присоединена к отпуску за следующий рабочий год или используется от-

Перенесение части отпуска на следующий рабочий год работникам моложе во-семнадцати лет не допуска-

Статья 16. Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда. Цели предоставления отпуска

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда является льготой и препоставляется трудящимся в целях профилактики профессиональных заболева-

Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда имеют лица, занятые на рабочих местах и работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и других факторов.

Списки производств, работ, профессий и показателей, по которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, утверждаются в порядке, определяемом Советом Минист-

ров СССР (списки № 1 и 2). Статья 17. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми

условиями труда дополнитель-Ежегодный ный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется работникам, непосредственно

на открытых горных работах и шахтной поверхности, на добыче нерудных строительных материалов (кроме асбеста) подземным способом, на эксплуатации технологического транспорта (в технологической цепочке), обеспечивающего указанные работы, в производствах обогатительных и брикетных фабрик, а также на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда по списку № 2-до 14 календарных дней (двух календарных нелель):

на подземных горных работах, в том числе на добыче асбеста, на открытых горных работах в разрезах и карьерах на глубине ниже 150 метров, а также на работах с особо вредными и осотяжелыми условиями труда по списку №1 — до 21 календарного дня (трех календарных недель);

на подземных горных работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, на добыче ниобиевых (лопаритовых) руд, в производствах свинца, на обогашении асбеста и на других работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, выделяемых в списке № 1 в отдельный раз-дел,—до 28 календарных дней (четырех календарных недель);

на подземных горных работах (включая горноспасательные) угольной (сланцевой) и горнорудной промышленности и в шахтном строительстве этих отраслей, на подземной добыче урановых и ториевых руд, переработке плутония, полония и ремонте оборудования в этих производствах, на других работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, выделяемых в списке № 1 в отдельный раздел,- до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

на добыче ртутных руд подземным способом, производством ртути, металлического бериллия, его соединений и изделий из них на пирометаллургических операциях, производством бензи-

бензидиндикарбоновой кислоты, толуидинов, альфанафтиламина, на работах с особо вредными условиями труда в учреждениях здравоохранения, выделяемых в списке № 1 в отдельный раздел, - до 42 календарных дней (шести календарных недель).

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест (работ) с учетом степени занятости трудящихся на соответствующих работах и предусматривается в коллективном. договоре (соглаше-

Статья 18. Условия препоставления ежегодного дополнительного отпуска за работу с вредными и тяжелы-

Ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется в полном размере, установленном в коллективном договоре (соглашении), лицам, занятым в течение всего рабочего года полный рабочий день на работах, предусмотренных статьей 17 настоящего Закона.

В других случаях продолжительность дополнительного отпуска определяется пропорционально времени, проработанному во вредных и тяжелых условиях труда в течение рабочего года. Указанный дополнительный отпуск может предо-

ставляться только по одному из оснований, предусмотренных в статье 17 настоящего Статья 19. Ежегодный дополнительный отпуск за

особый характер работы. Це-

ли предоставления отпуска Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер работы является льготой и предоставляется отдельным категориям трудящихся в целях создания им условий для полноценного восстановления профессиональной работоспособности.

Статья 20. Право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер ра-

Право на дополнительный отпуск за особый характер работы имеют работники, условия труда которых не относятся к вредным и тяжелым (статья 17), но связаны с повышенным нервным, эмоциональным, умственным, физическим напряжением и другими неблагоприятными факторами.

Статья 21. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за особый характер работы

Ежегодный дополнительный отпуск за особый характер работы предоставляа) работникам летного и летно-испытательного состава в зависимости от налета часов за рабочий год — до 42

календарных дней (шести

календарных недель); б) бортпроводникам, бортоператорам и другим работникам, выполняющим работы на борту воздушного судна, в зависимости от налета часов за рабочий год — до 28 календарных дней (четырех календарных недель);

в) работникам, осуществляюшим управление воздушным движением, имеющим свидетельство диспетчера, до 14 календарных дней (двух календарных недель);

г) инженерно-техническому составу, осуществляющему техническое обслуживание воздушных судов, - до 7 календарных дней (одной календарной недели); д) работникам парашютной аварийно-спасательной и де-

сантно-пожарной служб в

зависимости от количества

прыжков с парашютом, выполненных в течение рабочего года, - до 28 календарных дней (четырех календарных е) отдельным категориям работников эксплуатационных служб железнодорожного транспорта и метрополи-

тенов, непосредственно связанным с лвижением поездов и обслуживающим пассажиров, - до 7 календарных дней (одной календарной недели); ж) водителям городского пассажирского транспорта (автобусов, трамваев, трол-

до 7 календарных дней (одной календарной недели); з) плавающему составу морского и речного флота, докерам-механизаторам портов — до 10 календарных

дней: и) плавающему составу судов флота рыбной промышленности — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

к) плавающему составу морских судов при плавании в полярных местностях вне портовых вод, а также в антарктических водах южнее 50 градусов южной широты: при длительности плавания рабочем году свыше 3 месяцев — до 21 календарного дня (трех календарных недель); свыше 6 месяцев — до 35 календарных дней (пяти календарных недель);

л) работникам экспедиций,

полевых баз, занятым на геологоразведочных, поисковых и топографо-геодезических работах. лендарных дней (одной календарной недели);

м) работникам советских антарктических экспедиций и дрейфующих станций «Седарных дней (одна календарная неделя) за каждый месяц пребывания в Антарктиде или на станции «Северный полюс»;

н) работникам, выполняющим работы на высоте над уровнем моря: свыше 2000 метров — до 7 календарных дней (одной календарной недели), свыше 3000 метров до 14 календарных дней (двух календарных недель), свыше 3500 метров — до 21 календарного дня (треж календарных недель), свыше 4000 метров — до 35 календарных дней (пяти календарных не-

о) работникам, непосредственно занятым в технологическом процессе лесозаготовок, осмолозаготовок, лесосплава, перевалки и подсочки леса, на лесохозяйственных, лесокультурных, лесомелиоративных, лесоустроительных работах, на работах по защите и охране леса, ремонту и обслуживанию машин, механизмов оборудования, применяемых на этих работах, на строительстве, ремонте и содержании лесовозных дорог, а также в государственных заповедниках и национальных парках, — до 28 календарных дней за каждые три го-

да непрерывной работы; п) медицинским работникам, обслуживающим рабочих и служащих леспромходо 14 календарных дней (двух календарных не-

р) рабочим, непосредственно занятым на металлообрабатывающих станках, - до 3 календарных дней;

производства, непосредственно занятым на станках и машинах, — до 3 календарт) врачам участковых боль-

ниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориаль ных участков городских поликлиник, врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций отделений скорой и неотложной медицинской помощи. станций санитарной авиации и отделений плановой и консультативэкстренной ной помощи — до 3 кален-

дарных дней; работаюу) женщинам, щим в качестве трактористов-машинистов, машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, — до 7 кален-дарных дней (одной календарной недели).

Конкретная продолжительность ежеголного лополнительного отпуска за особый характер работы предусматривается в коллективном договоре (соглашении) в зависимости от степени занятости работника на соответствующих работах. Условия предоставления указанного отпуска, а также перечни профессий, должностей и работ, предусмотренных пунктами «а», «г», «д», «е», «о», «т» настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров СССР.

Статья 22. Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Цели предоставления отпуска Ежегодный дополнитель-

ный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, гарантированной является государством льготой, предоставляемой в качестве компенсации за проживание и деятельность в тяжелых климатических условиях. Статья 23. Право на еже-

Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера Право на ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеют лица, прора-

ботавшие в этих регионах не

годный дополнительный от-

пуск за работу в районах

менее шести месяцев подряд в течение рабочего года. Статья 24. Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего

Севера Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера предоставляется продолжительностью до 21 календарного дня (трех календарных недель), а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, до 14 календарных дней (двух календарных недель).

Статья 25. Порядок предоставления ежегодного дополнительного отпуска работу в районах Крайнего

равненных к районам Крайнего Севера

Ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера полной продолжительности, установленной статьей 24 настоящего Закона, предостав ляется за полный рабочий год. За первый рабочий год отпуск по желанию работника предоставляется по истечении шести месяцев работы на данном предприятии и

в организации. Порядок предоставления указанного дополнительного отпуска при переводе работников из одного предприятия и организации в другие, а также при выезде из районов Крайнего Севера в иные местности или въезде в эти районы определяется законодательством Союза ССР.

Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, определяется Советом Министров СССР. Статья 26. Порядок сум-

мирования ежегодных основ-

ного и дополнительных от-Ежегодные ные отпуска (статьи 17, 21, 24) суммируются с ежегодным основным отпуском (статья 9) и могут предостав-

ляться одновременно с ним

или отдельно. ся правом на ежегодный основной удлиненный отпуск (статья 10), ежегодные дополнительные отпуска, предусмотренные статьями 17 и 21 настоящего Закона, не предоставляются.

Лицам, имеющим право одновременно на ежегодные дополнительные отпуска, пред-21 настоящего Закона, дополнительный отпуск предоставляется только по одному ос нованию. Это правило распространяется на работников машинных отделений судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, которым указанные дополнительные отпуска

суммируются. Статья 27. Порядок исчисления продолжительности отпусков пропорционально отработанному времени

При предоставлении ежегодных основного отпуска (статьи 9, 10) и дополнительных отпусков (статьи 17, 21, 24) пропорционально отработанному времени их продолжительность определяется путем деления полного размера каждого из указанных отпусков на 12 и умножения на число полных месяцев ра-

Статья 28. Порядок суммирования ежегодных основного и дополнительных отпусков трудящимся районов Крайнего Севера и местнос тей, приравненных к райо-

Трудящимся районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, разрешается, по их желанию, суммирование за два или три года ежегодных основного отпуска (статьи 9 и 10) и полагаюшихся им пополнительных отпусков (статьи 17, 21, 24) в порядке, предусмотренном статьей 26 настоящего Зако-

При этом общая продолжительность отпуска не должна превышать шести месяцев, включая время, необхолимое на проези к месту использования отпуска и обратно. В случае превышения этого срока оставшиеся неиспользованные дни отпуска присоединяются к отпуску за следующий рабочий год.

При суммировании ежегодных основного и дополнительных отпусков за два или три года работнику до окончания каждого рабочего года должна предоставляться часть отпуска продолжительностью не менее 7 календарных дней (олной календарной недели).

Статья 29. Разделение отпусков на части. Отзыв из отпуска

1. Ежегодный основной отпуск, предоставляемый отдельно или в совокупности с ежегодными дополнительными отпусками, по желанию работника может быть разделен на части. При этом одна из частей должна быть менее 14 каленларных дней (двух календарных недель).

2. Отзыв из отпуска допускается только с согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена работнику в другое вре мя в течение данного рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

ных основного и дополнительных отпусков за прогулы

Работникам, совершившим прогул без уважительных причин, каждый вид ежегодного отпуска (основной и дополнительные за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, за особый характер работы, за работу в районах Крайнего Севера и в

Статья 30. Сокращение

продолжительности ежегод-

(Окончание на 3-й стр.)

Отпуска предоставляются и

используются в сроки, обусловленные учебной програм-

мой, независимо от стажа ра-

боты на данном предприятии

Союза Советских Социалистических Республик ОБ ОТПУСКА

(Окончание Начало на 2-й стр.)

естностях, приравненных к ответствующем году уменьается на число дней проула. При этом ежегодный новной отпуск не должен ть меньше 21 календарнодня (трех календарных не-

татья 31. Контроль за облюдением порядка предотавления ежегодных доолнительных отпусков

III. Социальные отпуска

Статья 32. Цели предос-

авления социальных отпус-

Социальные отпуска предотавляются гражданам в цеях создания благоприятных словий для материнства и етства, оказания помощи емье, воспитания и образоания подрастающего покоения, повышения образоваельного уровня и выполнеия творческих работ.

Статья 33 Липа, имеюпие право на сопиальные отпуска и на полную или час-

Право на социальные отуска (пункт 2 статьи 3) и олную или частичную их плату имеют все граждане, редусмотренные статьей 1 астоящего Закона.

Лицам, занимающимся инивидуальной трудовой деяельностью, в том числе в коллективе арендаторов или личном крестьянском хояйстве, а также творческим работникам, не являющимся ленами творческих союзов. но объединяемым соответствующими профессиональными комитетами, частичная или молная оплата социальных отпусков, предусмотренных статьями 34-37 настоящего Закона, производится при условии уплаты страховым взносов.

Статья 34. Право на оппату за отпуск по беременности и родам

В период беременности и после родов работающим женицинам предоставляется полностью оплачиваемый отпуск продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть календарных дней после них (в случае ненормальных родов, рождения двух или более детей послеродовой отпуск предоставляется продолжительностью семьдесят календарных дней). Оплата отпуска производится за счет средств государственного сопиального страхования независимопот числа дней, факгически использованных в

ородовом отпуске. Статья 35. Право на часгично оплачиваемый отпуск по уходу за детьми

1 Работающие женщины. независимо от продолжительности общего трудового стажа, имеют право на частично оплачиваемый отпуск по ухолу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. При наличии двух до полутора дет оплата отпуска производится за каж-

2. Неработающим женщи-

Государственный контроль вом Союза ССР и союзных за соблюдением порядка предоставления ежегодных дополнительных ОТПУСКОВ (статьи 17, 21), правильным применением списков № 1 и 2 производств, работ, профессий и показателей, а также за качеством проведения аттестации рабочих мест (работ) на предприятиях и в организациях (статья 17), реализацией мер по их совер-

шенствованию возлагается на

органы государственной экс-

более детей в возрасте до по-

лутора лет, выплачивается

пособие по уходу за ребен-

ком на условиях и в разме-

ре, предусмотренных законо-

работающих женщин.

ребенком

Работающие

дательством союза ССР для

3. Отпуск, указанный в

пункте 1 настоящей статьи,

может быть использован пол-

ностью или по частям рабо-

тающими отцом, бабушкой.

лелом или другими работаю-

щими лицами, фактически

осуществляющими уход за

4. Гарантированный раз-

ного в пункте 1 настоящей

статьи, устанавливается за-

конодательством Союза ССР

дан, имеющих детей, на до-

полнительный оплачиваемый

имеющие двух детей в возра-

сте до 14 лет, имеют право

на лополнительный оплачи-

ваемый отпуск продолжи-

тельностью 4 календарных

дня, а при наличии трех или

более детей или ребенка-ин-

валида — 6 календарных

нам военнослужащих сроч-

ной службы при соблюдении

других условий, предусмот-

ренных настоящей статьей,

дополнительный оплачивае-

мый отпуск устанавливается

при наличии одного ребен-

двух детей — 5 календар-

трех или более детей или

Право на дополнительный

ребенка-инвалида - 7 кален-

оплачиваемый отпуск сохра-

няется и в год достижения ребенком 14-летнего возраста.

Статья 37. Право граж-

дан, усыновивших или вос-

питывающих летей без роди-

телей, на частично или пол-

ностью оплачиваемые отпус-

ка или воспитывающие детей

без усыновления, имеют пра-

во на послеродовой отпуск

(статья 34) продолжительно-

стью пятьдесят шесть кален-

дарных дней и на отпуска,

предусмотренные статьями 35 и 36 настоящего Закона.

Статья 38. Отпуска в свя-

Лицам, совмещающим ра-

заведениях, предоставляются

оплачиваемые отпуска в по-

рядке и на условиях, предус-

мотренных законодательст-

Лица, усыновившие ребен-

ка — 2 календарных дня;

продолжительностью:

ных дней;

дарных дней.

Одиноким родителям, же-

женщины,

Статья 36. Право граж-

пертизы условий труда.

и в организации. В случае временной нетрудоспособности обучающегося до начала или в период отпуска этот отпуск продлевается или переносится на новый срок, установленный учебным заведением для выполнения учебной програм-

республик.

отпуска

Продолжительность, условия предоставления и оплаты творческих отпусков устанавливаются в порядке, определяемом законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 39. Творческие

Творческие отпуска предо-

ставляются гражданам для

завершения диссертацион-

ных работ, написания учеб-

ников и в других случаях,

предусмотренных законода-тельством Союза ССР и со-

юзных республик.

IV. Оплата отпусков

ботков, учитываемые при оплате отпусков

При расчете суммы выплат за отпуска учитываются все виды заработка, на которые начисляются страховые взносы, кроме оплаты за совместительство и всякого рода единовременного характера, не обусловленных действующей системой оплаты труда (компенсация за неиспользованный отпуск. выходное пособие и другие), перечень которых утверждается в порядке, определя-емом Советом Министров

мер оплаты отпуска, указан-Педагогическим и медицинским работникам, работающим по совместительству в одном или нескольких учебных заведениях или учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, оплата отпусков производит-

> ся по всем местам работы. По желанию работника в заработок для исчисления оплаты отпуска включается пособие по временной нетрудоспособности либо по беременности и родам. этом случае месяны, за которые производилась выплата этих пособий, из подсчета

не исключаются. Статья 41. Исчисление среднего заработка зарабо-Среднемесячный

Статья 40. Виды зара-, числяется за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск,

независимо от того, за какой

рабочий год предоставляется

Для лиц, проработавших на предприятии и в организации ко времени ухода в отпуск менее 12 календарных месяцев, среднемесячный заработок исчисляется за фактически проработанные каленларные месяцы

Месяцы, в течение которых трудящиеся в соответствии с законодательством освобождались от работы с частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы. а также периоды временной нетрудоспособности исключаются из подсчета по желанию работника.

Среднемесячный ток за 12 месяцев определяется путем деления общей суммы заработка на 12. При исчислении заработка менее чем за 12 месяцев общий заработок за фактически проработанные месяцы делится на число этих месяцев.

Среднедневной заработок исчисляется путем деления среднемесячного заработка на 29.7. Сумма оплаты отпуска определяется умножениток для оплаты отпусков ис- на число дней отпуска.

V. Отпуск без сохранения заработной платы

Статья 42. Цели предоставления отпуска без сохранения заработной платы

Для решения неотложных социально-бытовых вопросов, прежде всего связанных с охраной здоровья, образованием, выполнением родственного долга, а также по другим уважительным причинам администрация предприятия и организации в течение рабочего года может предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы.

Указанный отпуск должен оформляться в установленном порядке.

Статья 43. Лица, имеюшие право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы в обязательном порядке

работника предоставляется в обязательном порядке: женщинам по уходу за

ребенком — до достижения им возраста трех лет;

мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске, — до 14 календарных дней (двух календарных недель):

женщинам-работницам или одиноким родителям, опекунам и другим лицам, воспитывающим при отсутствии ролителей лвух или более летей в возрасте до 14 лет, - до 14 календарных дней (двух календарных недель); участникам Великой Оте-

чественной войны и лицам, приравненным к ним по льготам, — до 14 календарных дней (двух календарных не-

инвалидам первой и второй

групп, а также инвалидам третьей группы, работающим на предприятиях, в цехах и предназначенных пользования их труда, — до 14 календарных дней (двух календарных недель);

нию учреждения здравоохранения; работающим пенсионерам по возрасту - до двух календарных месяцев;

родственникам для ухода

за заболевшим членом се-

мьи - на срок по заключе-

работникам предприятий, учреждений, организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. - на срок, необходимый для прок месту отдыха и обратно в период ежегодного отпуска с учетом используемого вида транспорта и условий статьи 28 настоящего Закона

Статья 44. Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы лицам, не пользующимся льготным правом на этот от-

1. Лицам, не указанным в статье 43 настоящего Закона, отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться в течение рабочего года одновременно или по частям общей продолжитель-

ностью до 7 календарных ного дополнительного отпудней, если законодательством Союза ССР и союзных республик не предусмотрена иная продолжительность этого отпуска для отдельных категорий работников.

В случаях, когда у работника отсутствуют уважительные причины (статья 42) или необходим отпуск продолжительностью более 7 календарных дней, ему могут предоставляться дополнительные оплачиваемые дни за счет уменьшения ежегодного основного отпуска путем разделения его на части в порядке, предусмотренном статьей 29 настоящего Зако-

2. По соглашению с администрацией отпуск без сохранения заработной платы может быть отработан в последующий период в течение данного рабочего года, исходя из условий и возможностей производства. В этих случаях отработанные дни не засчитываются в общую продолжительность отпуска, предусмотренную в пункте. 1

VI. Реализация права на отпуск при увольнении. Денежная компенсация

за неиспользованные отпуска

Статья 45. Реализация выплачиваются права на ежегодный и дополнительные отпуска при

увольнении 1. По желанию работника при его увольнении (кроме случаев увольнения в связи с виновными действиями работника) неиспользованные ежегодные основной и дополнительные отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением. В этом случае датой увольнения считается день окончания отпус-

2. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда фактически проработанное время и время отпуска в общей сложности выходят за пределы срока договора. В этом случае действие трудового договора продлевается

до окончания отпуска. Статья 46. Денежная компенсация за неиспользо-

Денежные компенсации цией не допускается.

при увольнении за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска.

работнику

При увольнении педагогических работников учебновоспитательных учреждений и учебных заведений, проработавших не менее 10 месяцев ко дню увольнения, компенсация выплачивается за полный отпуск.

2. Работникам в период работы на предприятии и в организации, по их желанию, выплачивается компенсация за ежегодные дополнительные отпуска (статьи 17, 21, 24) и часть ежегодного основного отпуска сверх минимальной его продолжительности (21 календарного дня), установленной статьей 9 (пункт 1) настоящего Закона.

3. Все виды социальных отпусков могут использоваться только в натуре и замена их денежной компенса-

VII. Права союзных и автономных республик, местных Советов народных депутатов, предприятий и организаций

Статья 47. Права союзных, автономных республик и местных Советов народных депутатов Законодательством союз-

ных и автономных республик в дополнение к настоятельству Союза ССР могут: республиканских бюджетов социальные отпуска увелипродолжительности,

доставления и повышаться гарантированные размеры оплаты этих отпусков, а также предоставляться более льготные условия ежегодного основного отпуска в зависимости от продолжительности трудового стажа и дополнительных отпусков за особый характер работы;

устанавливаться показатели для определения конкретной продолжительности ежегод-

ска за особый характер работы водителям городского пассажирского транспорта (пункт «ж» статьи 21);

определяться перечни категорий работников, имеющих право на получение ежегодного основного отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев, а также лиц, которым по их желанию отпуск должен предоставляться в летнее или другое удобное для них вре-

предусматриваться дополнительные основания перенесения ежегодного основного отпуска (статья 15) или в совокупности его с ежегодными дополнительными отпусками (статьи 17, 21, 24), предоставления творческих отпусков (статья 39) и отпусков без сохранения заработной платы (статьи 43, 44).

Местные Советы народных депутатов могут устанавливать за счет собственных средств дополнительные льготы по социальным отпускам. Статья 48. Права пред-

приятий и организаций 1. Администрация предприятия и организации совместно с профсоюзным комитетом вправе за счет средств;

предназначенных на оплату труда, и в соответствии с коллективным договором (соглашением) устанавливать: дополнительный отпуск за

работу по графику непрерывной рабочей недели при многосменном режиме работы — до 7 календарных дней (одной календарной недели), за многосменный режим работы — до 4 календарных дней;

дополнительный отпуск за достижение высоких результатов в труде, выполнение особо сложных и особо важных работ, а также по другим основаниям, определяемым коллективным догово-

ром (соглашением), - до 7 календарных дней (одной календарной недели);

на основании результатов аттестации рабочих мест (работ) дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда до 3 календарных дней, а также определять конкретпродолжительность ную указанного вида дополнительного отпуска, руководствуясь статьей 17 настоящего Закона:

повышенные размеры оплаты всех видов социальных отпусков, прежде всего связанных с беременностью и родами, уходом за ребенком, творческих и учебных отпу-

льготы по предоставлению работникам отпуска в летний период или в другое удобное для них время.

2. Администрация предприятия, учреждения, организации вправе сокращать продолжительность основного и дополнительных отпусков лицам, совершившим грубое нарушение труи производственной дисциплины, в порядке, опрелеляемом коллективным договором. При этом продолжительность основного ежеголного отпуска во всех случаях не, может быть менее 21 календарного дня (трех календарных недель).

Статья 49. Создание благоприятных условий для от-

Советы народных депутатов, хозяйственные и профсоюзные органы, предприятия и организации обязаны создавать благоприятные условия для полноценного отдыха трудящихся в период отпуска, возможность его проведения в санаториях, пансионатах, домах и базах отдыха, в санаториях-профилакториях и других оздоровительных учреждениях.

VIII. Контроль за соблюдением законодательства об отпусках и защита прав трудящихся на отпуска

Статья 50. Органы, осу- положений, предусмотренных ществляющие контроль за соблюдением законодательства об отпусках

Организация работы по единообразному применению настоящего Закона обеспечивается Государственным комитетом СССР: по труду и социальным вопросам.

Контроль за соблюдением законодательства об отпусках осуществляют: профессиональные союзы,

а также состоящие в их ведении инспекции труда - согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемых BIICHC:

Советы народных депутатов - в порядке, предусмотзаконодательством ренном Союза ССР и союзных рес-

Статья 51. Защита прав

Руководители предприятий и организаций несут персональную ответственность за правильное исполнение всех настоящим Законом, законодательством Союза ССР и союзных республик о порядке и условиях предоставления отпусков.

Споры, связанные с предоставлением отпусков, рассматриваются в соответствии действующим законолательством Союза ССР и союзных республик о порядке рассмотрения трудовых спо-

Статья 52. Вопросы, относящиеся к ведению Совета Министров СССР К ведению Совета Мини-

стров СССР или по его уполномочию к ведению других органов государственного управления помимо предусмотренных в настоящем Законе относятся и другие вопросы, связанные с условияоплатой отпусков, с соблюдением гарантий, предусмотренных настоящим Законом

ПЛЕНУМ АМБРОЛАУРСКОГО РАЙКОМА КП ГРУЗНИ

Состоялся пленум Амброла- заведующим рского райкома Компартии рузии, рассмотревший орга-Пленум удовлетворил прось-

райкома партии.

Участники пленума обсудили пять возможных кандида-

тур на эту должность. Первым секретарем и члерайкома партии избран И. Б. Пруидзе, работавший прежде

организационным отделом райкома имени комиссаров КП Грузии 26 г. Тбилиси, а в последнее время - заместителем председа-Д. Л. Члаидзе об осво- теля исполкома райсовета бождении его от обязанно- имени 26 комиссаров г. Тбистей первого секретаря и лиси. И. Б. Пруидзе является нлена бюро Амбролаурского уроженцем Амбролаурского района.

В работе пленума принял участие и выступил заведующий отделом организационнопартийной и кадровой работы ном бюро Амбролаурского ЦК КП Грузии Н. Р. Саджая.

(ГРУЗИНФОРМ).

ОБРАЩЕНИЕ ВЕТЕРАНОВ

На состоявшемся пленуме Всесоюзного совета ветеранов войны и труда принято обпредстоящими выборами в республиканские и

зидательную силу партии, в ее творческий потенциал. К своему XXVIII съезду партия углубляя внутрипартийную в дискуссии. демократию. Мы убеждены,

Советов в сочетании с консолидирующей ролью партии ращение ко всем ветеранам как реальной политической сипартии, войны, труда и Во- лы обеспечит выход общества оруженных Сил в связи с на путь эффективного решения масштабных задач перестместные ройки, и поэтому на выборах органы Советской власти. мы призываем ветеранов дей-Ветераны, подчеркивается, в ствовать вместе с партией, гочастности, в нем, верят в со- лосовать за ее лучших пред-

ставителей в Советы. идет, качественно обновляясь ную позицию, смело вступать (TACC).

Присвоение почетных званий

Президиум Верховного Сов развитие грузинского советзинского драматического театра им. К. Гамсахурдиа по-

Александровичу Джанани Эдему Сергеевичулия Нодару Платоновичу -Георгию Михайловичу —

что утверждение полновластия

Мы призываем всех ветеранов занять на выборах актив-

вета Грузинской ССР за вклад ского театрального искусства присвоил работникам Сухумского государственного гручетные звания: «Народный артист Грузин-

ской ССР»: Бекаури Нодару актеру, Каросанидзе Нодару Матвеевичу — актеру, Масхуактеру, Пачкория Сергею Акакиевичу — актеру, Ратиани

«Заслуженный деятель искусств Грузинской ССР»: Са-

лакая Вахтангу Игнатьевичу директору-распорядителю.

«Заслуженный артист Грузинской ССР»: Аргелиани Праунду Михайловичу — актеру, Гачечиладзе Давиду Ивановичу — актеру, Каландия Лейле Левановне - актрисе, Микашавидзе Лиане Николаевне актрисе, Папуашвили Лорине Отаровне — актрисе, Сирадзе Гизо Нодаровичу — актеру Элердашвили Омару Вахтанговичу — актеру.

«Заслуже н н ы й Грузинской ССР»: Датукишвили Диане Ивановне - главному художнику.

«Заслуженный работник культуры Грузинской ССР»: Квачадзе Давиду Ильичу местителю директора

____ Пульс планеты = ____

Итоги советско-американской встречи на выс- дясь в бункере, не замечают шем уровне у берегов Мальты — по-прежнему одна из ведущих тем зарубежных средств массовой информации. Их оживленно обсуждают в различных политических кругах. Давая самую высокую оценку состоявшимся между руководителями двух держав переговорам, мировая общественность отмечает, что сделан новый значительный шаг к укреплению всеобщего мира.

вашингтон, Встреча на Мальте является «успешной и конструктивной», подчеркнул интервью телекомпанчи Сиби-эс председатель комитета по делам вооруженных сил сената США С. Нанн, нередко пунктов повестки дня советсковыступающий оппонентом здминистрации по вопросам разоружения. По его мнению, минувшая неделя представляет собой «событие важного исторического значения». Влиятельный сенатор-демократ высказался за достижение новых советско - американских соглашений о сокращении ядерных и обычных вооружений, однако предостерег администрацию США от «слишком поспешных действий». Не подлежит сомнению, что наши отношения стали более дружественными, и мы являемся свидетелями новой эры в их развитии, указал он. Отметив сохранение некоторых трудностей и нерешенных проблем между СССР и США, Нанн в то же время выразил уверенность в том, что мир может быть удовлетворен тем прогрессом, который был до-

В интервью телекомпании Си-эн-эн бывший госсекретарь США Г. Киссинджер заявил, и вооружений. Успех мальтийчто М. С. Горбачев и Дж. Буш «добились прогресса в лишь подчеркнул изоляцию области контроля над воору-

жениями и устранения торговых барьеров». Он признал также, что налицо «улучшение политических отношений между двумя государствами». По его словам, положено неплохое начало для реализации на практике основных американских переговоров на высшем уровне.

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

лондон. Как считает министр обороны в «теневом кабинете» оппозиционной лейбористской партии Мартин О'Нил, мальтийская встреча позволила руководителям двух стран подкрепить усилия, направленные на ослабление напряженности в отношениях Восток - Запад. Указав на благоприятные перспективы для сокращения ядерных и юбычных вооружений, он призвал западноевропейские страны более активно участвовать в планировании уменьшения численности вооруженных сил европейском континенте. О'Нил подверг критике правительство консерваторов Лондоне, продолжающее выступать с позиции силы и подрывать усилия, нацеленные на сокращение вооруженных сил ского диалога, по его оценке, тори, «которые, словно нахо-

перемен, происходящих в Восточной Европе».

• НОРВЕГИЯ

ОСЛО. Норвежская сторона глубоко удовлетворена чте СССР и США продолжили начатый ими диалог и провели успешную встречу на Мальте, заявил министр иностранных дел Норвегии Х. М. Бунневик. Эта встреча, указал дала новый импульс деятельности в области разоружения, явилась крупным вкладом в проходящий в СССР и других странах Восточной Европы процесс преобразований. Как подчеркнул министр, норвежская сторона также надеется, что состоявшиеся между двумя лидерами переговоры будут способствовать дальнейшему развитию экономического сотрудничества между Западом и Востоком.

• АРГЕНТИНА БУЭНОС-АЙРЕС. «Исторической» назвал встречу М. С. Горбачеза с Дж. Бушем президент Аргентины К. Менем. Аргентинцы искренне приветствуют результаты переговороя, осознавая, что нынешний исторический момент может послужить процветанию родов и правительств благодаря взаимному уважению и доброй воли, заявил он. Для того чтобы народы встретили 2000 год в условиях большей свободы и развития, нужны диалог, взаимопонимание и разрядка, которые помогут преодолеть имеющиеся трудности и преграды, подчеркнул

[ТАСС, 7 декабря].

Первый заместитель Председателя Совета Министров республики Отар Квилитая принял делегацию Европейской экономической миссии. В ее составе — видные представители деловых кругов Запада, изучающих возможности расширения экономических и торговых связей с Грузией.

В холе беселы отмечалось. что перемены, происходящие СССР, странах Восточной Европы, создают хорошие возможности для углубления их деловых контактов с Западом, способствуют реализации идеи строительства общеевропейского дома. Об этом видетельствует, в частности, создание большого числа совместных предприятий. Хотя их роль еще невелика в эконо-

способствуют проводимым в

этой сфере реформам. Была выражена что пребывание делегации Европейской экономической миссии в республике окажется полезным, что мощный стимул дальнейшему развитию ее деловых контактов с Западом окажет вступление Грузии в Ассоциацию европейских регионов, членом которой она на днях стала. Размике страны, они, безусловно, говор шел о тех сферах, ко-

стями взаимовыгодного сотрудничества с фирмами. В частности, это производство строитель ны х материалов, выпуск пищевых продуктов, рациональное использование природных ресурсов и другое. Здесь важно использовать уже накогленный республикой опыт партнерства с зарубежными странами. Сегодня 110 видов своей продукции Грузия экспортирует во многие страны в том числе и индустриально развитые. Это, в первую очередь, катера на подводных крыльях, сельхозмашины, шелк и другое. (ГРУЗИНФОРМ).

От Министерства финансов СССР и Государственного банка СССР О ВЫПУСКЕ В ОБРАЩЕНИЕ ПАМЯТНОЙ МОНЕТЫ, ПОСВЯЩЕННОЙ

7 декабря 1989 года выпускается в обращение памятная монета достоинством 3 рубля, посвященная всенародной помощи Армении в

Памятная монета достоин-

ством 3 рубля изготавливается из медно-никелевого сплава белого цвета и имеет форму круга диаметром 33 мм. Монета с лицевой и оборот-

связи с землетрясением.

ной сторон имеет выступающий кант по окружности. На лицевой стороне монеты расположен Государственный герб СССР и имеются надпи-

си «СССР», «3 рубля» и «1989». На оборотной стороне монеты в центре расположено рельефное изображение пяти рук — символа помощи пяти континентов, поддерживающих чашу с вечным огнем памяти на фоне гор Армении, изображенных в виде крыльев. нижней части справа и слева - разрушенные здания и «7,12,1988». В верхней части имеются надписи: по окружности - «Зона землетрясения

Милосердия. Созидания», ниже - «Армения»,

ВСЕНАРОДНОЙ ПОМОЩИ АРМЕНИИ В СВЯЗИ С ЗЕМЛЕТРЯСЕНИЕМ

Боковая поверхность монеты имеет две углубленные надписи «Три рубля», которые разделены двумя звез-

шенная всенародной помощи Армении в связи с землетрясением, выпускается в обращение тиражом 3 млн. штук, в том числе 0,3 млн. штук улучшенного качества.

Памятная монета, посвя-

Наряду с находящимися в обращении в настоящее время монетами, указанная монета обязательна к приему

ми, кооперативными, общественными предприятиями, учрюждениями, организациями, колхозами и отдельными ли цами во все виды платежей а также учреждениями банков СССР и предприятиями министерств связи для зачисления на текущие, расчетные счета, во вклады, на аккредитивы и для перевода без всяких ограничений.

по номиналу государственны

4 4 4 На сми мнах: лицевал и оборотная сторены менеты. Телефото ТАСС. — ТРУЗЛЕФОРМа





З ДЕКАБРЯ 1980 ОБЪЯВЛЕНИЯ

Спаците творить

Стихия снова показала сво

свиреный нрав — напряжен

сегодня создалась в Цагер

ском районе. Около 300 се

впереди, по прогнозам си

ноптиков, нас ждет холодная,

Поэтому Общество Красно-

го Креста Грузии обращается

к жителям республики с пред-

ложением: создать фонд по

мощи всем нуждающимся

пострадавшим от стихийны

бедствий. Просим желающи

принять участие в этой благо

творительной акции, собрат

обувь, одежду, продукть

способные долго храниться

и доставить их по адресу

нежные средства могут вы

слать их на счет 000700961

Первомайском отделении

Надеемся, что учреждения

кооперативы, частные лица

откликнутся на этот призыв о

щайтесь по телефону 95-33-04

Красного Креста Грузии,

Грузинское рекламное

предприятие «Алиони»,

.

BHMWAHNE!

При Обществе Красного

Креста Грузии создан респуб.

ликанский спасательный центр

«Сантели» («Свеча»), главная

цель которого — оказание

оперативной, всесторо н н е й

помощи пострадавшему от

стихии, катастроф и аварии

населению. В настоящее вре-

мя «Сантели» находится в

стадии формирования и вско-

ре получит юридический ста-

тус. Сейчас первейшая наша

забота - создание профессио-

нальных и добровольных спа-

сательных отрядов. Желаю-

щие принять участие в благо

производственное

Общество

помощи. За справками

Тромстройбанка г. Тбилиси.

Желающие перечислить де

Тбилиси, ул. Крылова, 15.

снежная зима, возможно, не

вые трудности.

мей остались без крова,

деброј пре

экстремальная ситуация

БОЛЬ АРМЕНИИ И НАША БОЛЬ І

Год назад весь мир потрясло известие о том, что на Армению обрушилось невиданное за последнее тысячелетие землетрясение. Стихийное бедствие охватило тервиторию с населением свыше 700 тысяч человек. Погибли десятки тысяч людей, сотни тысяч были ранены, остались без крова. Горе. постигшее Армению. разделила вся наша страна, весь мир, а первыми на помощь братскому народу пришли трудящиеся Грузии.

7 декабря в Тбилиси, к Хачкару - памятнику грузино-армянской дружбы, установленному в ограде церкви Сурб Эчмиадзии, пришли тысячи людей. Здесь представители грузинской и армянской общественности, интеллигенции, рабочего класса, гости из Еревана, Ленинакана, Спитака, Нагорного Карабаха, соседних районов Грузии и Армении.

...11 часов 41 минута. Зазвонили колокола церкви. В эту же минуту одновременно ними звонили колокола армянских церквей по всему миру. В течение десяти минут стоял над землей этот звон, напоминая об общей трагезии человечества, о боли и траданиях народа, о том, что ечно живы души безвремено ушедших, о том, как велиа сила общности и единения гародов в минуты горя и беды, о том, что жизнь продолжается... Раздаются звуки траурной мелодим. Вверх поднимаются сжатые кулаки, свидетельствующие о том, что люди не сдаются, что люди боролись и будут бороться с неукротимой злобой стихии, за мир, за лучшую жизнь, за светлое будущее.

Митинг открывает председатель Армянского культурноблаготворительного общества Грузии Грант Абрамян. Взволнованное слово о боли и страданиях армянского народа, о дружбе и братстве грузинского и армянского народов произнес поэт Джансуг Чарквиа-

«Еще одни шпмон-сател-

Фраза Нугзара Рухадзе,

лит в небе, — сказал он. —

И это не делает меня сча-

который первым из совет-

ских журналистов присутст-

вовал при запуске «Колум-

бии», облетела прессу Сое-

диненных Штатов Америки.

Попала она и в специально

изданный альбом - свое-

образную летопись пребы

вания, а вернее, деятельно-

сти тележурналиста из Гру-

зин, которому посчастли-

вилось — мначе тут не ска-

жешь -- стать по сути штат-

ным работником одиннад-

цатого канала новостей те-

Так вы хотели бы, чтобы

«Колумбия» рухнула на зем-

пю, — она ведь собирает раз-

ведывательные данные против

вашей страны? — спросили

рабля пять человек...

отвечать честно».

Но я так не думаю».

— Пятьдесят.

репортажам,

Bb10...

- Ну что вы! На борту ко-

Впрочем, вопрос был не. из

амых каверзных. Случались и

теожиданнее. Нугзар старался

е попадать впросак. «Старал-

По тому, как спал темп его

эживленного рассказа, замет-

10 было: выверяет себя. Пов-

орил: «Да, старался быть че-

тным и, по-моему, в своих

ответах этому принципу не из-

менил. Хотя, знаю, асть счи-

гающие, что сглаживал углы.

По Грузинскому телевидению показали 35 сюжетов,

подготовленных Нугзаром Ру-

хадзе на телевидении Атлан-

- За четыре месяца, при

пятнадцатичасовом рабочем

дне, как писала, знакомя с ва-

ми своих читателей, одна из

американских газет. Вы вы-

ходили в эфир трижды в не-

делю? Все газеты подчерки-

вали, что это первый такого

рода факт, первый в практи-

- И, судя по всему, не по-

следний. Но не будем все

сводить только к моим теле-

ствовали в двадцати радно-

шоу, сорока публичных вы-

ступлениях, дали сто интер-

- Я не о том. Помните, в

- Конечно. Показалось да-

же, что наше телевидение на-

апреле передавали репортаж

американского журналиста?

— Да, известно, что вы уча-

ке журналистского обмена.

ты. Всего же было снято...

стливым».

Джорджия.

ни. Он говорит о том, что средоточием боли стала маленькая точка на карте Армении не только для армянского, но и грузинского народов. Из Грузии сразу же, по воле сердца, отправились в Армению спасатели, медики, строители, были направлены продовольствие, одежда, выделены санатории и пансионаты для пострадавших. Эта дружба крепка, нерушима и вечна, как горы Грузии и Армении, и никаким силам их не разрушить.

Главный режиссер ского армянского драматического театра имени Шаумяна Микаэль Григорян от имени армянской общественности благодарит грузинский народ за помощь, заверяет, что во всем том, что делал и продолжает делать грузинский народ для пострадавших районов Армении, находят свое яркое проявление многовековая дружба наших двух народов, их готовность в любую минуту протянуть друг другу руку братства.

Профессор Карло Цкитишвили, исполняющая обязанности заведующей кафедрой арменологии Тбилисского педагогического института имени Сул-

Тогда впервые, пожалуй, по-

казали то, что прежде не при-

нято было показывать. Вроде

бы, ничего особенного репор-

таж не открыл. Но это - если

соотносить с тем, что сами

видели: у Дома правительст-

ва, у телестудии. Помните.

первые впрельские дни? Од-

нако как по-иному - почти шок был - все воспринима-

лось с экрана? Потому что

— Так вот, эти репортажи

тогда еще не привыкли что-

снимал Симеон Смит, кото-

рый в конце марта этого го-

да первым стал осуществлять

идею, над воплощением кото-

рой в жизнь полтора года ра-

ботали люди, искренне желав-

шие, чтобы между Джорджией

и Грузией, по-английски тоже

Джорджией, существовали,

развивались и крепли друже-

ские связи - во всех обла-

стях. Симеон Смит снял и со-

цией которых стало 9 апре-

ля, - до и после этого дня.

фрагменты из которого были

показаны в популярной прог-

рамме, аналогичной нашей

120 минут». Я же приехал в

Атланту в середине мая, и уже

после второй передачи меня

стали узнавать на улицах. А

потом пошли письма. Вот в

этой папке их больше тысячи.

Очень теплые письма. В том,

что я делал, видели реаль-

ность перестройки - так и пи-

сали. Предлагали темы новых

сюжетов, просили «побыть по-

дольше». Это очень поддер-

— Но письма, оценки были

уже потом. А до этого? Ка-

- Свою первую передачу

— Конечно. Нетрудно пред-ставить, как волновался. О

строительстве был сюжет. За-

кончил. Вышел из студии. Сра-

зу попадаешь в цех новостей

Это такой большой зал, где

у каждого за перегородкой

свое рабочее место. Зал че-

ловек на 80. Так вот я вы-

шел - и все стоят, и аплоди-

руют. Впрочем, думаю, что,

даже если бы сюжет не удал-

ся, все было бы так же -

стояли бы и улыбались, и ап-

публикациям, особый интерес

вызвал ваш репортаж о запус-

- «Вы знаете, что случи-

лось?!» — этот вопрос был

первым, что я услышал, когда

на другой день пришел на сту-

дию, оживление было, все бе-

Ситуация, близкая к истерике.

«Рейтинги нашего телевидения

поднялись - мы вышли на

первое место в Джорджииі».

дения опередить конкурен-

Для американского

— Если судить по газетным

лодировали бы

ке «Колумбии».

ким запомнилось начало?

Прямой эфир?

никогда не забуду.

левидения Атланты, штат Сделал документальный фильм,

живало.

бы нам показывали такое.

хан - Саба Орбелиани Эмма Ахтян, другие говорили о том, что отношения грузинского и армянского народов скреплены кровью в их борьбе с иноземными захватчиками, которые не раз шли покорять наши земли, и что нам всегда жить и в радости, и в беде вместе, одной семьей.

Траурную службу на житинге по погибшим отслужил священник церкви Сурб Эчмиа-

дзин Тер Норайр. Затем артисты театра, студенты консерватории, учащиеся школ выступили с литературными и музыкальными произведениями, посвященными жертвам землетрясения. На митинге была выражена уверенность в том, что главной заботой армянского и грузинского народов по-прежнему останется борьба за укрепление дружеских связей, за мир, справедливость, независимость и счастье.

(ГРУЗИНФОРМ).

* * *

снимке: во время Фото Рубена Рухкяна.

там, как известно, коммерчес-

кое, живет за счет рекламы.

Для нас это пока непривычно.

открыло коммерческий канал

но. Там же студия, не зараба-

тывающая деньги, попросту

чим, телевидение там богато.

ли как журналиста из России?

зывали «русский журналист».

Я всегда поправлял. Не по-

Просто это фактически невер-

но. Я — не русский. Значит,

- Но это, скорее всего, от

— Да, многие узнавали о

ней от меня. Часто приходи-

лось отвечать на вопросы эле-

ментарные. Иногда - на те.

вда, что у вас нет туалетной

бумаги, мыла? Как же обхо-

- Их жизкь глазами чело-

века, который вне этой жиз-

ни. В этом, неправда ли, был

человек приезжает из страны,

с которой долгое время были

нелады, что он увидит, о

- Значит, от вас ждали не-

— Я бы так не сказал. Их

что конфликтно-скандальное?

привлек новый взгляд на при-

вычные и потому незамечае-

мые вещи. Некоторые мои во-

просы их шокировали. Не по-

тому, что заставляли конфу-

зиться, вызывали, неловкость.

Намеренно задавал их, оттал-

киваясь от реалий и ценно-

стей нашего общества, - так

явственнее обнажался конф-

ликт, лучше проявляла себя

— От тех самых реалий, ко-

торые включает в себя и эпи-

зод с флагом, снятым с До-

- Понимаю. Но я рассказы-

вал о другом эпизоде - сож-

жения американского флага.

Этот факт обсуждали в Конг-

рессе, им был очень озабо-

- И этот инцидент дал по-

вод для неожиданных - с на-

шей точки зрения, конечно,-

ли, что сожжение флага, во-

обще акт такого рода - ор-

ганическая часть свободы. В

принципе само двянив --

ужасно, но не иметь права со-

вершить его — еще более

- Раз зашла речь о свобо-

дах. Недавно у нас опублико-

ван проект Закона о печати.

А как, на ваш взгляд, с этим

— Свобода слова в Амери-

ке, конечно, есть. Но это ос-

— Да, некоторые утвержда-

наша разность.

ма правительства?

чен президент.

суждений.

в Америке?

— Именно. Совсем чужой

незнания. Наверное, не все

это — неправда. Я — грузин-

ский журналист.

бытия, трагической кульмина- которые свидетельствовали о

Контакты, сотрудничество

дитесь?».

главный интерес?

чем и как скажет?

и о Грузии слышали,

Вас, видно, воспринима-

— Действительно. Так и на-

что это оскорбляло.

не существует. И, между про-

- Московское телевидение

Верно. Начало положе-



ЖУРНАЛИСТ ИЗ ДЖОРДЖИИ

a2×2»

оползни ЛЕЧХУМИ

неузнаваемости ландшафт Ца герского района. След оползня берет начало на подступах к райцентру, там, где обрушившаяся в начале года гора на несколько дней перекрыла реку Цхенисцкали, Возникли оползни также в Барднала, Лухвано и-в самом районном центре. У крепости Гвесо огромный оползень грозит разрушением не только двадцати восьми домам, стоящим его пути, но и Цагери. После частых дождей появились огромные лужи, а в целом ряде населенных пунктов, осб-

Стихия и люди

бенно в селе Спатагори, сложилась критическая ситуация. - Оползни коснулись почти всех уголков района, говорит первый секретарь Цагерского райкома партии Эмзар Гугава. - Но особенно разрушительный характер они носят в девяти селах, где полностью снесено семь и не пригодно для жилья около трехсот домов. Есть и жерт вы - погибла женщина, служенный педагог. Если бы не счастливый случай, жертв могло быть гораздо больше. На сегодняшний день люди вывезены в безопасные места, отселены в общежития, гостиницы, но как вы понимаете, это временные меры Есть ли выход из создавшегося положения? В первую очередь необходимо подобрать для жилья безопасные Надо ускорить гео логическое и экологическое изучение региона, проектирование и строительство бере-

реке Ладжанури. Окончательные рекомендации по ликвидации последствий стихийных бедствий раз-

вободившееся слово все рав-

но кому-то служит. Амери-

канский журналист, готовя ма-

териал, о многом думает: об

эффекте своей статьи, о лю-

дях, которых она касается, о

своем интересе. Эта свобода

ограничивается морально-эсте-

тическими и этическими нор-

мами. Плюс политической не-

обходимостью. Слово журна-

листа служит цели, а цель оп-

ределяют социально-политиче

ские условия. Свобода слова

там не бесконечна и не анар-

хична. А вообще правит из-

вестный принцип «факты —

неприкасаемы, комментарии-

— Между прочим, если го-

ворить о телевидении, наши

ботают и глубже, и интерес-

оперативности. В городе по-

жар — через 15 минут в Ат-

ланте этот пожар видят на эк-

полчаса. Надо найти какого-то

сотрудника — хватит двух ми-

нут, пусть даже он в Нью-Йор-

— Ну, а что вам не пон-

— Меня пугают отношения

Америке большая редкость

между детьми и родителями.

традиционная семья, где все

под одной крышей. Порой там

единственный нас тоящий

друг - супруга. Американцы

доброжелательны, очень лю-

нятия «вылезти из кожи вон»-

если нет тут своего интере-

са - не существует. Но в по-

мощи, нет, не откажут никог-

сотрудничество?

ежегодным.

дачи?

- Собираетесь продолжать

Американцы предложили,

- И мы увидим все пере-

— Почему же нет! Завтра,

кстати, (то есть уже сегодня, 8 декабря, — Л. Э.) будет

показан тот репортаж, о ко-

тором я говорил, о старте

«Колумбии». Звонит мне ут-

ром мой друг, Авто Кухнани-

дзе, и говорит: «Слушай, дав-

но хотел тебе сказать. Когда

был в азгусте в Японии, видел

тебя по телевидению. Сижу

в номере, идет программа

вдруг ты на экране - репор-

Может, это и есть та инте-

грация, о которой, кажется,

фразы? Может, это и есть сви-

детельство приоритета челове-

ческих ценностей, в реально-

сти которого нам еще пред-

Хорошая могла бы полу-

читься концовка в духе «хеп-

пи-энд». Если бы не одна де-

таль: репортаж, пусть даже и

с разрешения Пентагона, был

мы так обозвали «Колум-

бию» — так о корабле писа-

ла американская пресса,

запуске «шпиона». Это не

Людинла ЭСВАНДЖИЯ.

американских новостей

таж с космодрома!».

стоит убедиться?

чтобы такого рода обмен стал

Подводит техническая

А поучиться надо

Максимум через

свободны»,

равилось?

— А у нас...

гоукрепительных сооружений

ПРОФЕССОР ХАЙНРИХ: «ЭНТУЗИАЗМ ВРАЧЕЙ ЕСТЬ. РЕЗУЛЬТАТЫ? БУДУТ!»

В точно назначенное время профессор Бенедикт Хайн- поросят возрастом до одного рих входит легкой, пружинистой походкой. Подтянутый, энергичный, деловой. Здесь, в хозрасчетном отделении имплантологии и протезирования зубов при железнодорожной клинической больнице имени Пипия, его ждут с нетерпением. И это понятно: приезд в Тбилиси авторитетного мире специалиста-стоматолога — президента Европейской Академии оральной имплантологии сулит принципиально новый уровень развития этого направления в Грузии.

зеты? — переспрашивает профессор и, что-то, очевидно, вспомнив, вдруг заразительно смеется, озаряя всех присутствующих ослепительной улыбкой. — Недавно корреспондент одной из западных ких осложнений... газет попросил дать ему интервью. Я сразу же ответил, что не дам. «Почему?» искренне удивился тот, но еще больше удивился моему ответу. «У вас не хватает двух зубов», — шутя объяснил ему я. — Так что сделаю сначала вам имплантацию». И слово сдержал. Вечером, в где представлены его последприсутствии коллег, за полча-

После столь неожиданного вступления профессор серь-

езно продолжил: — Свой приезд в Тбилиси расцениваю как результат той большой работы, которую ведут и Грузия, и государство Израиль по налаживанию тесных взаимосвязей в разных областях экономики, науки и

У Б. Хайнриха интересные планы, он считает вполне реальной организацию в Грузии, непосредственно на базе железнодорожной клинической больницы, мощного звена международного центра повышения квалификации кадров стоматологов, в частности имплантологов. Здесь будут обучаться специалисты как нашей страны, так и из стран

нация страна,
—Я здесь для того, чтобы начать осуществлять задуманное, а для этого прежде всего необходимо знать, чем рас

— Нужен материал для га- плантацией сердца, почек и д., — рассказывает он. — Но это совершенно другая область медицины, тоже слож_ ная, но гораздо более безопасная. Имплантация зубов, как правило, не дает ника-

года. При соответствующей обработке это тоже прекрасный имплантант. А сколько создано за последние годы искусственных материалов тончайших оттенков, как далеко вперед шагнули стоматологическая терапия, хирур гия, анестезиология...

— Я убежден, — говорит Б. Хайнрих, — что с организа цией международного центра повышения нвалификации Грузии резко поднимается об щий уровен» стоматологичес кой науки и практики. Сей час, начиная это важное и ну жное дело, необходимо исилю чить всякого рода бюрократи И профессор показывает ческие рогатки, которые могут прекрасно изданную книгу, помешать новому. Я наблюдаю

Служба здоровья

ние работы, созданная им новейшая методика имплантации.

- За этим направлением настоящее и будущее, - убежден. он, - хотя при этом нельзя ни на минуту забывать и о классической лечения зубов, которая также должна энергично совершенствоваться. поскольку именно этот путь позволяет сохранить здоровье и красоту

Б. Хайнрих знает, что том рит. Ведь и он сам некогда начинал с традиционных методов лечения. Уроженец Румынии, там он получил высмее стоматологическое образование. Позже переехал в Изшее стоматологическое образование. Позже переехал в Из-рамль, создал клинику. В про-цессе работы появились ин-тересные, захватывающие идеи, сулящие годлинную революцию в стоматслогии, отназ от про-тезирования зубов. И вот он в ФРГ, где находит полное по-нимание и поддержку своих идей, и вскоре уже оформляет первый патент в тогда еще со-вершенно новой области — им-плантации зубов. Блестяще заплантации зубов. Блестяще за-щищает донторскую диссер-тацию, получает доцентуру в Гамбургскем университете, соз-дает международную ассоциа-

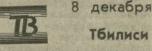
группы грузинских стомато логов, личне руноводителя же лезнодорожной илинической больницы Д. Цинтишвили, и этс пехе. Очень возможно, что пр пехе. Очень возможно, что при четкой организации задуманного уже через год на базе центра можно будет созвать в Тбилиси всемирный конгресс по имплантологии и продемон. стрировать миру полученные н тому времени определенные

— Говорят, что не горшки обжигают, - высказывает свое мнение главный врач железнодорожной клинической больницы имени Пипия Давид Цкитишвили, один из инциаторов масштабной совместной работы. — В Минздраве республики все прогрессивные идеи находят поддержку. В самое ближайшее время группа наших специалистов-стоматологов едет набираться опыта за рубеж, со стороны профессора Хайнриха мы ожидаем реальную помощь в кадрах, в деле поставки оборудования, материалов. Кстати организацию производства некоторых видов материалов для



ся на 18 декабря. Грузинское рекламное производственное

предприятие «Алиони».



Тбилиси

рекламное

ПО ПЕРВОЯ 13.00 — В поля ПРОГРАММЕ. 13.00— В полдень. Тєлекурс. Физина. 13.50 -Учительский час. На образование. 15.55 — мационный выпуск. 1 Изучим француз с к и й 17.35 — Грузинский д Начальное тальный телефильм «Лундый глобус». 17.30 — Для старшенласснинов. История Грузии.
18.00 — Мультфильм. 18.15 —
Для школьников. Наше будущее поколение. 18.55 — Обънвления. 19.00 — Студия «Дмалог». 20.00 — Моамбе. 20.35 —
Реклама. 20.40 — «Советсная Грузия». Киножурнал. 20.50 —
Васнетбол. Чемпионат СССР:
«Динамо» (Тбилиси) — «Спартак» (Ленинград). 21.30 — Народное творчество. 22.00 —
Время. 22.40 — Видео, видер..
ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ.

Время. 22.40 — Видео, видео...
ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ.
16.05 — Телепостановка «Один
из семи». 17.35 — Из обменного фонда ЦТ. Программа документальных телефильм о в.
18.10 — Многосерийный художественный телефильм. «Тени
исчезают в полдень». 7-я серия. 19.15 — Для школьников.
Физика. 20.00 — Баскетбол.
Чемпионат СССР: «Динамо»
(Тбилиси) — «Спартак» (Ленинград). В перерыяе — 20.40 —
Киножурнал. 21.30 — Впервые
на нашем зиране. Художественкай фильм «Кто этот человек?».

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ.
7.30 — «120 минут». 9.35 —
Мультфильмы. 10.05 — «Цыган». Художественный телефильм. 4-я серия. 11.30 —
«...До шестнадцаги и старше»
12.15 — Человек. Земля. Вселенная. 13.15 — «Радуга». Му-

ленная. 13.15 — «Радуга». Музынальная программа телевидения Объединенных Арабсиих Эмиратов. 16.35 — «Лю.
бовь моя — назачья пестя».
16.50 — «Я вижу солице». Художественный фильм для детей. «Грузия-фильм». 18.15 —
«У Макса в Контебеле». Документальный телефильм. 18.25—
«Ребятам — о зверятах». Передача из Ленинграда. 18.55 —

дача из Ленинграда, 18.55— Межнациональные отношения: проблемы национальной поли-

тини в современных условиях. 19.40 — Сегодня в мире. 19.55— Интерсигнал. 20.25 — Семей-ный экран. «Старая азбуна» 22.00 — Время. 22.40 — «Это было:.. было:..» 23.00 — «Взгляд»:

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 9.15, 12.15 — «Секреты природы». Альманах. 9.35, 10.35 — Интература. 5-й мласс. М. Ю Лермонтов «Бородино». 10.05.

Окружающи

11.35, 12.35 — Окружающий нас мир. 1-й класс. 11.55, 12.55 — «Зимним днем» Документальный фильм. 13.05 — «Ранение», Художественный телефильм (ГДР). 15.00 — «Заповеднин Азас». Донументальный телефильм (Красноярси). 18.10 — Сеанс повторного телефильма. «И осенью бызает весна». 2-я серия. 19.30 — Гостелерадио Эстонской ССР. «Пома не поздно» (Таллинн). 21.15—Программа Приморского телевидения (Владивосток). 22.00 — Время. 22.40 — «Гобсек».

Программа Приморсного те-певидения (Владивосток) 22.00 — Время. 22.40 — «Гобсек» Художественный фильм по од-ноименной повести О. Бальза-ка. Впервые. 00.30 — А. Шнит

«СТИХИ покаянные»

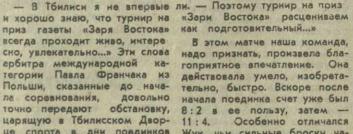
11.05 — Английский 11.35, 12.35 — Окру нас мир. 1-й класс

Москва



НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «ЗАРЯ ВОСТОКА»

КАЖДЫЙ МАТЧ-РЕШАЮЩИЙ



Действительно, за все годы проведения турнира невозможно вспомнить хотя бы один матч, прошедший вяло, безынициативно. Не отличается в этом отношении и нынешний. Взять хотя бы игру сборных

Казалось бы, фаворитами в ней были наши гости, неплохо выступающие во всех крупных международных соревнованиях. Наши же команды готовятся к очередному туру чемпионата СССР среди коллективов первой лиги. «Мы ставим цель вновь занять место в стане сильнейших, говорил перед матчем старший тренер грузинских гандболистов Георгий Бериашвидинамичной. Однако повиму

В этом матче наша команда, надо признать, произвела благоприятное впечатление. действовала умело, изобретательно, быстро. Вскоре после начала поединка счет уже был 8:2 в ее пользу, затем — 11:4. Особенно отличался Жук, чьи сильные броски часто достигали цели. Первый

хозяева стали действовать несколько небрежно. Этим незамедлительно воспользовались гости, среди которых самым метким был Скальски. Упорная, интересная встреча завершилась вничью - 27:27. А бомбардиры Жук и Скальски записали на свой счет по одиннадцать забитых голов.

Это была заключительная игра первого дня турнира. А до нее на площадку вышли две сборные СССР — первая и молодежная. И здесь младшие по званию старались оказать достойное сопротивление своим более опытным то-

щество обладателей Суперкубка (этот приз лучшая команда страны завоевала недавно) все же сказалось. Гаврилов, Гопин, Якимович и другие довольно быстро создали прочный задел для победы — 7:2, 10:3, а остальное уже было, как говорится, делом техники, которой первая сборная СССР наделена в достатке. Она уверенно победила — 31:19. Вчера в Тбилисском Дворце спорта был второй день сс-

ревнования. Сборная Польши встречалась с молодежной командой страны, а сборная Грузии играла с лидером турнира — первой сборной СССР. Эти матчи завершились поздно вечером.

Дмитрий МЧЕДЛИДЗЕ.

СЛЕДУЮЩИЯ НОМЕР «ЗАРИ ВОСТОКА» ВЫЙДЕТ 10 ДЕКАБРЯ С. Г.

цию по имплантологии. А через пять лет на этой базе его усилиями формируется Европейская Академия оральной нужд внешнего рынка мы ука и практика Грузии, на что очевидно, сможем организовать и у себя, в республике. Несомненно, проблем придется решать много. Но их на-

готовы учиться, воспринимать все самое новое, передовое, что создано в мире.

рих раскрывает принесенный с собой внушительный портинструменты, имплантанты последние достижения науки и техники. Сам он является автором многих новшеств в области имплантологии, охотно дает подробнейшие объяс-

стоматологическая имплантология ассоциируется с другой

усилиями формируется Европейская Академия оральной имплантологии, и Хайнрих становится ее президентом. С начала 70-х годов здесь произведено около 16 тысяч операций по имплантологии, и все они прошли успешно. Налажено тесное сотрудничество с уни-верситетами Вены, Парижа, другими крупнейшими науч-ными центрами мира, что дает возможность непрерывно совершенствовать методику им плантации, искать принципи-ально новые подходы и проблеме.

У нас уже давно создан банк имплантантов, - продолжает свой рассказ Б. Хайн-

стью, лекции, консультации. Он торопится. Он знает, что ступень дальнейшего совершенствования имплантологической работы. Здесь, оказывается, хранятся естественные имплантанты — здоровые красивые зубы и ждут своего хозяина. Но в качестве доноров можно использовать

время не ждет. Кетеван АМИРЭДЖИБИ.

до решить, иначе мы не

ет, что нельзя терять ни ми

Находясь в Тбилиси, он чет

ко следует этому правилу.

Вот, побеседовав с врачами,

он уверенно направляется в

операционную, где ему пред-

стоит проделать несколько

операций. В планах — встречи

с медицинской общественно-

нуты, затевая большие дела.

Профессор Хайнрих счита-

слвинемся с места

Бенедикт Хайнрих в кругу грузинских врачей. Фото Михаила Квирикашвили.

* * *

На снимке: профессор

це спорта в дни поединков гандболистов.

Грузии и Польши.

тайм был выигран — 17:13. Во второй половине игры

варищам, что сделало игру

Редактор А. ИОСЕЛИАНИ.

тов — это значит увели інты свою прибыль. Телевидение шло хорошую возможность Адрес редакции: 380008, Тбилиси-8, пр. Руставели, 42.

ИНДЕКС 66432.

Газета выходит 6 раз в неделю Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК КП Грузии. Печатается офсетным способом в газетном корпусе, ул. Хошараульская, 29. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22

Телефовы: отдел писем и общественного мнения — 93-13-54, 93-22-19; общественная приемная — 99-56-69; отдел объявлений — 93-93-94.

са сделал-таки имплантацию. Это и было тогда мое ин-

работает находящаяся в Леч хуми правительственная к миссия. (ГРУЗИНФОРМ).

ука и практина Грузии, на что можно ориентироваться, рассчитывать на первых порах.
— Успехи в имплантологии у нас пока скромные, — считает заведующий хозрасчетным отделением имплантологии и протезирования зубов
Тамаз Долидзе, истати, первым
веспублика начавщий оселивать это сложное и перспентивное направление. — Но мы

Урок начинается тут же, в отделении. Профессор Хайнфель и извлекает различные

— Иногда у непосвященных