



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 212 (19465)

СРЕДА, 13 СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკი

საპარტოზო ჯგ
ცენტრალური კომიტეტის
საპარტოზო სსრ შტაბში
საპარტოზო და საპარტოზო სსრ
შენიშვნა საპარტოზო შტაბში

На космической вахте

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПО-
ЛЕТОМ, 12 СЕНТЯБРЯ.
[ТАСС]. Продолжается кос-
мическая вахта Александра
Викторенко и Александра
Серебров.

В соответствии с наменен-
ной программой полета эки-
пажу предстоит выполнить ряд
регламентно - профилактиче-
ских работ на борту орби-
тального комплекса «Мир».

Сегодня, в частности, запла-
нированы установка новых
блоков в системе регенера-
ции воды из атмосферной вла-
ги и проверка их функциони-
рования. В ходе дня космо-
навты проведут также первые
тренировки на велоэргометре
и «бегущей дорожке».

Продолжаются эксперимен-
ты по изучению влияния кос-
мического излучения на физио-
логические процессы в орга-
низме человека. В настоящее
время исследования являют-
ся построением изображения
центра нашей Галактики в рент-
геновском диапазоне.

По докладам с орбиты и
данным телеметрии, полет
проходит нормально. Пара-
метры микроклимата в жи-
лых отсеках пилотируемого
комплекса «Мир» составляют:
температура — 24 градуса
Цельсия, атмосферное давле-
ние — 740 миллиметров ртут-
ного столба.

Самочувствие Александра
Викторенко и Александра Се-
реброва хорошее.

ПАРТИЯ И КАДРЫ

Расстановка сил, подбор и воспитание людей всегда были партийной заботой, но сегодня и в кадровой политике не обходится без кардинальных перемен. Они связаны прежде всего с демократизацией всей жизни общества, необходимостью решительно извлекать из командно-административных методов руководства и управления, с переходом на новые условия хозяйствования.

Какие перемены в кадровой политике уже даны о себе знать? Изменяется формально-анкетный подход, когда один и те же, нередко бездарные, но крепко приросшие к номенклатуре лица пересаживались из кресла в кресло, мешая живому процессу обновления кадров. Открытость, гласность, составительность при замещении должностей — вот отличительные черты утверждающейся практики.

Но было бы ошибкой утверждать, что процесс этот везде отлажен и основные трудности позади. Как раз в кадровой работе накопились уйма проблем, решение которых требует времени, огромных усилий. И дело тут не только в том, что есть откровенные противники перемен. Главное, как отмечалось на совещании в ЦК КПСС в июле нынешнего года, — в инерции, большой живучести старых привычек и представлений. Нужны новые оценки, решительный пересмотр форм и методов, а это, увы, не каждому по плечу.

Привычка «расставлять» людей будто пешки — с одной стороны, годами внедрявшееся «спуска-ние» — с другой, все это по сей день мешает находить оптимальные решения кадровых вопросов.

Понятно, подобрать и воспитать толкового, перспективного руководителя непросто, особенно с учетом стремитель-

но растущей сложности и новизны задач. Куда легче путь перетасовки и перемены в замкнутом кругу один и тех же лиц. Однако такая легкость обманчива. О каких бы работниках ни шла речь — партийных, советских или хозяйственных — мы немало проигрываем, черпая их из узкого круга обкатанной номенклатуры. Обновлять кадровый корпус — значит давать дорогу новым людям, обнаружившим приверженность перестройке и способность внести свежую струю в порочное дело. И как важны тут совместный поиск, взаимное доверие партийного комитета, первичных партийных организаций и трудовых коллективов.

Между тем в редакционной почте участились сигналы, свидетельствующие о том, что мнения коллектива и партийного органа, скажем, о претенденте на руководящую хозяйственную работу подчас резко расходятся. В этом, пожалуй, еще нет беды. Плохо другое: стороны не находят взаимопонимания. Причины разные. Бывает, и коллектив ошибается: верх берут групповые интересы, не хочется принимать рекомендованного комитета «чужака», хотя свои кандидаты во многом ему уступают. Тут нужна принципиальная позиция, но без приказного тона. На деле же зачастую пытаются решить вопрос «с позиции силы»: не хватает аргументов — нажимаем, обзываемся, интригуем — нажимаем. Отсюда конфликты. Их можно избежать, если действовать иначе: сделать обстоятельный анализ, опереться на авторитетных людей, убедить — вот партийный подход.

Эффективным методом отбора наиболее способных людей зарекомендовал себя принцип альтернативности. Он все шире применяется как в трудовых коллективах, так и в Советских общественных организациях. А вот в самой партии этот принцип пока приживается медленно. В минувшие отчеты и выборы только половина секретарей первичных партийных организаций была избрана на альтернативной основе, в районном звене — и того меньше, а в областном — единицы. Какой же это пример для общества! Подобный ничем не оправданный консерватизм надо решительно преодолеть. И первый шаг к этому можно сделать уже сейчас, в ходе начавшейся отчетно-выборной кампании в партийных организациях.

Много значит надежный резерв кадров. Не секрет, что прежде к нему относились формально, списки для отчета имели длинные, выдвигались же совсем иные люди. Сегодня и тут есть перемены. В резерв зачисляются после обсуждения в партийных комитетах, на собраниях коллектива, учитываются результаты опросов, аттестаций. И все же формализма еще хватает, не каждому комитету удается избавиться от стереотипов. На пленуме Московского городского комитета, обсуждавшем работу городской партийной организации в современных условиях, отмечалось: давно сняты многие ограничения, связанные с решением кадровых вопросов, тем не менее многие райкомы, как и прежде, проявляют робость, ждут команды сверху. В письмах высказывается мнение, что пора отказаться от практики, когда на любую мало-мальски руководящую должность выдвигают непременно члена партии, подчас — не считающегося с деловыми качествами.

В числе важнейших принципов кадровой политики — равное право советских граждан на выдвижение независимо от национальной принадлежности. Этот принцип четко обозначен в проекте платформы КПСС по национальному вопросу. Необходимо, сказано в нем, стремиться к представительству в органах власти, управления, суда и прокуратуры, в руководстве хозяйственных и социально-культурными учреждениями всех проживающих в стране и в каждой республике народов, разумеется, с учетом деловых и профессиональных качеств людей, расширить их участие в общесоюзных государственных и общественных организациях.

На апрельском Пленуме ЦК КПСС, да и на Съезде народных депутатов не без тревоги отмечалось, что ослаб партийный спрос за порученное дело, снизилась персональная ответственность, исполнительская дисциплина. Руководитель коммунист под всякими предлогами уклоняется от выполнения принятого решения, проявляет его, а партийный комитет не вмешивается, избегает огласки, принципиальной оценки исполнительской дисциплины. Руководитель коммунист уклоняется от выполнения принятого решения, проявляет его, а партийный комитет не вмешивается, избегает огласки, принципиальной оценки исполнительской дисциплины. Руководитель коммунист уклоняется от выполнения принятого решения, проявляет его, а партийный комитет не вмешивается, избегает огласки, принципиальной оценки исполнительской дисциплины.

Инициатива, умение вести за собой людей, соединять идеи перестройки с практическими делами как воздух нужны сегодня каждому коммунисту, а руководителю — вдвойне. Чтобы воспитывать эти качества, предстоит изо дня в день совершенствовать кадрную политику, за которую партия несет ответственность перед народом.

[«ПРАВДА», 12 сентября].

СООБЩЕНИЕ

О СОВОСЛОВИХ 10 СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА
ВЫБОРАХ НОВОГО ДЕПУТАТА ВЕРХОВОГО СОВЕТА
ГРУЗИНСКОЙ ССР ВЗАМЕН ВЫБЫВШЕГО

В списке избирателей Ахал-
ского избирательного окру-
га номер 419 Хелвачаурского
района было включено
5424 человека, из них участ-
вовали в голосовании 4424,
или 80,58 процента общего
числа избирателей.

За кандидата в депутаты
Рисмага Вениаминовича Гор-
дезиани проголосовали 2997
избирателей, или 54,61 процента,
против — 1342, или 24,45 про-
цента.

(ГРУЗИНФОРМ).

РЕСПУБЛИКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Автоматические выключатели, ранее изготавливавшиеся на Тбилиском заводе «Электротомат» только для производственных нужд, появились теперь и на прилавках магазинов.

Директор предприятия Тамаз Болквадзе убежден, что они будут пользоваться спросом — прежде всего кооператоров и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью. Договорная цена устройства — 8 рублей — вполне доступна. Можно рассчитывать, что розничная торговля увеличит общий доход завода на 15 процентов.

В субтропических районах республики продолжается сбор чайного листа.

По оперативным данным Госагропрома Грузии, к 11 сентября собрано и сдано на переработку 448,987 тонн зеленого листа. Это на 45,455 тонн превышает прошлогодний урожай. А вот 10 сентября общественные хозяйства сдали на переработку 2,547 тонн сырья, что несколько меньше прошлогоднего.

С каждым днем набирает силу ртуть в Кавказе.

По оперативным данным Госагропрома Грузии, к 11 сентября по состоянию на 11 сентября в регионе собрано 95,786 тонн винограда. В прошлом году на это же время на приемные пункты поступило всего лишь 2,470 тонн ягод.

Первые шестнадцать семей — переселенцев из нагорной Аджарии, пострадавшей от стихийных бедствий, справились новоселье в домах, подготовленных для них коллективом Шавшевского совхоза Горьковского района.

Труженики капитальнее отремонтировали пустующие помещения в близлежащих селах, а в окрестностях Шавшеви вывели земельные массивы, где разворачивается строительство о коттеджей для попавших в беду людей. Из своих средств союз выделил также денежные суммы для оказания переселенцам материальной помощи, а тем, кто изъявит желание работать в совхозе, на первых порах обеспечивается бесплатное питание.

В ЦИНАНДАЛИ- РТВЕЛИ

Долгожданная и вместе с тем ответственная пора наступила для виноградарей Телавского района. В хозяйствах началось ртвель. В числе первых и сбору ягод приступили труженики Цинандальского виноградарского совхоза.

Нелегко дается нам нынешний урожай, — говорит директор совхоза Заур Кутава, — хотя, как правило, легкий он для сельчан, когда и не был. Отчасти это обусловлено тем, что природа постоянно преподносит нам свои неприятные сюрпризы. Так, в прошлом году нам досаждали частые дожди, немалый урон нанес и град, а в нынешнем, наоборот, — длительная засуха. Однако все мы хорошо понимаем, что идеальными погодными условиями для сельского хозяйства быть не может. Поэтому-то любым капризам природы цинандальцы без паники и суесть противостоять организуются и сметливости. Так было и на этот раз. С раннего утра до позднего вечера люди трудятся на виноградных плантациях, искусственным поливом утолщили жажду истощавшейся по алаге лозы, культивировали почву, опрыскивали растения ядохимикатами. Словом, делали все, чтобы полностью сохранить выращенное. И вот сейчас они пожинают плоды своего нелегкого труда.

Несомненно, цинандальцы поработали на совесть. Упорство и настойчивость людей дали хорошие результаты. В последнем мы убедились, побывав на плантациях, — лоза буквально ломалась под тяжестью налитых солнечным теплом гроздьев.

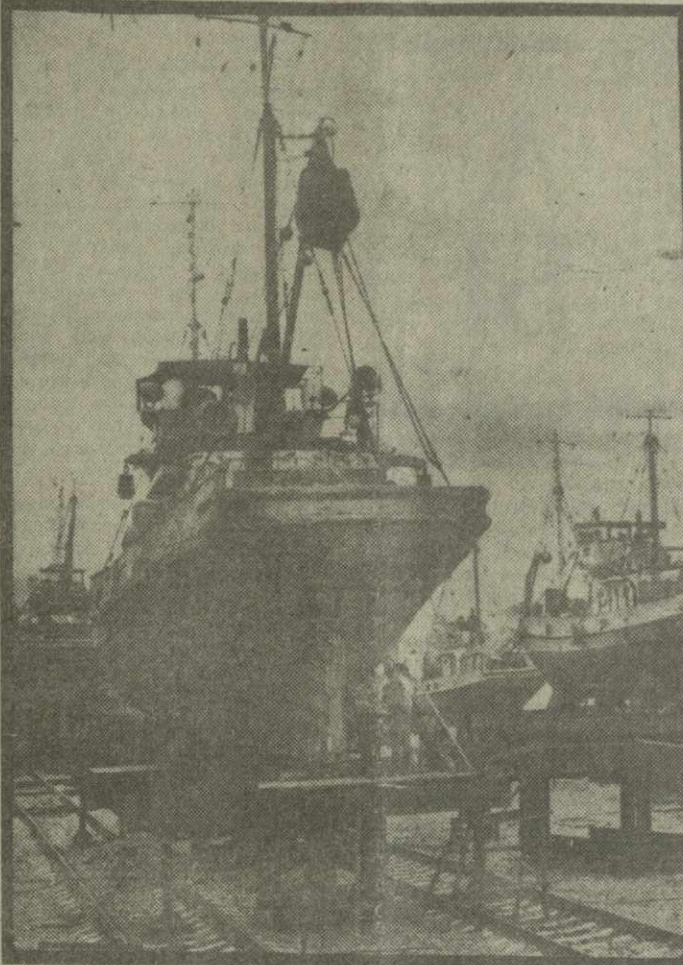
Все это, — продолжал наш собеседник, — стало возможным благодаря переходу главной отрасли совхозной экономики на арендные отношения. Если еще год-два назад к ноздреватым сельчанам относились с опаской и провалили известную сдержанность, то сейчас не осталось лозы, которая не была бы взята в аренду.

Правильность выбора, сделанного людьми, подтверждаются и первые результаты нынешнего ртвли. С отдельных участков цинандальцы получают в два раза больше янтарных гроздьев, чем предусматривалось планом. Первые сотни тонн урожая уже отправлены на переработку. Ртвели изо дня в день набирает силу.

Спорится работа у членов семьи Зинаиды Чоталишвили. Ловкими движениями рук собирают молниеносно на полную гроздь одно ведро за другим. 6 гектаров виноградника взяла семья Чоталишвили в аренду. С каждого из них по плану они должны получить по 95 центнеров ягод.

Однако результаты превзошли все ожидания, — понадеялись арендаторы, — с гектара мы собираем до 21 тонны винограда.

Не менее щедрый урожай получил на своем участке и Георгий Шуклашвили. В свое



Мощный поперечный гребенчатый сплит грузоподъемностью до трехсот тонн введен в эксплуатацию на Грузинском машиностроительном заводе в Сухуми.

На снимке: общий вид санца с рыбо-
уловными судами, поднятыми для
электросварки Каурбей Квициния, электрик

Анатолий Кардава, инженер по технике безо-
пасности Владимир Бульен, мастер Юрий По-
пандулово от технолог Анзор Тодуа утюжат
графин ремонтных работ.

Фото Бориса Соколова (Фотохроника
ГРУЗИНФОРМА специально для газеты
«Заря Востока»).

В поле — кормодобытчики

КООПЕРАТОРЫ— НА КОСОВИЦЕ

Еще одно хорошее начинание получило путевку в жизнь. На базе колхозов Озургетского района создан кооператив «Лекани» по производству кормов при РПО.

В нашем распоряжении, — сказал председатель этого кооператива Энвер Цецхладзе, — 370 гектаров земельный угодий, где производим сою, кукурузу на зерно и кормовые культуры.

У кооператоров свой счет в банке. Он действует с апреля этого года, и в адрес ферм отправлено уже 40 тонн рапса, 500 тонн овса, 300 тонн зеленой массы, 250 тонн силоса. Кооператоры намерены с каждого гектара угодий

убирать по 30 центнеров кукурузного зерна, 180 тонн сои.

В кооперативе объединены механизаторы Амиран Закаридзе, Тамаз Куртанидзе, Гия Чавленшвили и другие. Все они работают с максимальной отдачей и приносят большую пользу общественным хозяйствам. Судите сами. Кооператоры продают колхозам тонну силосной массы за 26 рублей. И это дешевле, чем при госзакупках. Они будут обеспечивать фермы кормами круглый год.

Кооператив «Лекани» набирает силу, в будущем успехи его будут весомее.

Нугзар КИМЛАДЗЕ.
(Корр. «Заря Востока»).

Факт комментирует Госкомстат Грузинской ССР

В последние годы в республике отмечается рост заболеваний органов пищеварения. В 1988 году было зарегистрировано на 23 процента больше, чем в 1987 году, заболеваний населения гастритом, и на 8 процентов — язвой желудка и двенадцатиперстной кишки, а также холециститом. Общее число больных составило в 1988 году 259,2 тысячи человек, из них около 80 тысяч — с диагнозом, установленным впервые в жизни.

БОЛЕЮТ ДЕТИ

Особую тревогу вызывает рост заболеваний среди подростков и молодежи. По данным Минздрава Грузинской ССР, только за последние три года число заболеваний органов пищеварения, выявленных при медицинском освидетельствовании подростков, возросло на 22,5 процента, а среди студентов и учащихся средних специальных учебных заведений — в 1,5 раза.

Ежедневно в течение года в связи с заболеваниями органов пищеварения не работает более двух тысяч занятых в народном хозяйстве республики. Кроме того, болезни органов пищеварения нередко являются причиной выхода работников народного хозяйства на инвалидность. Уроженцы индустриальных рабочих, служащих и работников агропромышленного комплекса республики в связи с тем, что заболеваемость возросла по сравнению с 1987 годом на 14,3 процента.

Самое главное — заболевания органов пищеварения наблюдаются у детей в 2,2 раза чаще, чем у взрослых. Одной из причин сложившегося положения стали недостатки в организации детского и школьного питания. По результатам единовременного выборочного обследования школьных столовых и буфетов, проведенного Госкомстатом Грузинской ССР и анкетного опроса школьников, только треть опрошенных ответила положительно на вопрос о том, нравятся ли им завтраки и обеды в школьной столовой. Школьники отмечают однообразие пищи, то, что еда в школе холодная и невкусная. Как показало обследование, в школьных столовых редки овощные блюда и салаты, недостаточно реализуются соки. Пятая часть опрошенных неудовлетворительно оценила качество школьного питания.

Постоянные нарекания населения республики вызывают качество продовольственных товаров и пищевых продуктов.

В результате санитарно-химических и бактериологических исследований пищевых продуктов было выявлено несоответствие санитарным нормативам 9,4 процента проб, при этом мучных, крупяных, рыбных и мясных изделий — от 12 до 15 процентов. Санитарно-химическими исследованиями установлено, что 16 процентов рыбных продуктов и 24 процента кондитерских изделий не соответствуют требованиям; бактериологическими исследованиями — 16 процентов молочных изделий и 14 процентов продуктов детского молочных кухонь. Кроме того, каждая пятая проба

блюда не отвечала требованиям на калорийность, полноту в витаминизированных продуктах не соответствовало рецептуре вложения витаминов, шестая часть овощей, фруктов и бахчевых превышает нормативы по содержанию нитратов.

Несоответствие санитарным нормативам пищевых продуктов зачастую приводит к заболеваниям населения острыми кишечными инфекциями. В 1988 году зарегистрировано 18 тысяч случаев заболеваний, что на 5 процентов выше, чем в 1987 году.

В результате пищевого отравления бактериального происхождения в 1988 году пострадало 55 человек. Кроме того, санитарно-эпидемиологическими станциями республики было зарегистрировано девять случаев отравлений пищевыми продуктами, вызванных возбудителями ботулизма, при которых пострадало 28 человек.

В 1988 году было предельно 732 санкции за нарушение выпуска и реализации пищевых продуктов, из них 500 — на предприятиях Минторга СССР и Центросоюза СССР.

Самое страшное в том, что данные эти не устаревает. И можно с полной ответственностью говорить, что и в нынешнем году ситуация не изменится. Это должно заставить всех нас быть тревогу.

ВИЗИТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Завершив поездку по стране, 11 сентября Президент Республики Индонезии Сухарто прибыл на Ленинград в Москву. Он находится в нашей стране с официальным визитом по приглашению Президиума Верховного Совета СССР.

На аэродроме гостя и его супругу встречали кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Верховного Совета СССР А. И. Лукьянов, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Л. А. Воронин, другие официальные лица.

Словом, повсеместно, на каждом участке люди трудятся с большой отдачей, на совесть. Сбор винограда набирает темпы. Цинандальцы предстоит без потерь, в оптимальные сроки собрать и отправить на переработку 4,880 тонн урожая.

Игорь ПАШАЛИШВИЛИ.
(Корр. «Заря Востока»).

итог проделанной за последнее время работы, наметившие практические меры и формы сотрудничества.

М. С. Горбачев и Президент Сухарто выразили большое удовлетворение переговорами, высказались за продолжение контактов на всех уровнях.

В этот же день М. С. Горбачев и Сухарто подписали в Кремле заявление об основах дружественных отношений и сотрудничества между СССР и Республикой Индонезия.

В Кремле от имени М. С. Горбачева и Р. М. Горбачева был дан обед Сухарто и его супруге.

С советской стороны на обеде были Э. А. Шеварднадзе, другие официальные лица. (ТАСС).

Н О Г Д А знакомиться с проектом «Основных принципов экономической самостоятельности Грузинской ССР», то сразу же обращаешь внимание на большой объем проработанной работы. В документе, несущем по своей сути большую историческую нагрузку, обобщен огромный материал. Однако, когда приступаешь к его изучению, возникает множество вопросов, обусловленных необходимостью познать аргументацию поставленной проблемы. Иначе говоря, хочется

Я считаю, что обсуждать проект «Основных принципов экономической самостоятельности Грузинской ССР» всем нам было бы легче, если бы нас познакомили одновременно с объективным анализом состояния дел в народном хозяйстве республики. Лишь после всестороннего обсуждения этих материалов, очевидно, можно решать, на основе каких принципов следует добиваться экономической самостоятельности. Например, все должны знать, что производят сегодня республика, быть знакомыми с технико-экономическим анализом отраслей, точной раскладкой поступлений в бюджет республики и степенью соблюдения справедливости при распределении прибыли и отчислениях в бюджет пропорционально вложенным в конечный продукт материальным и трудовым затратам.

Хочу сказать еще и о том, что сегодня в республике наблюдается высокая активность общественности, интеллигенции, молодежи. Это, безусловно, хорошо. Проблемы перестройки вызвали нацию, народа, однако в наблюдающемся движении основной упор делается на проблемы политического характера, а об экономических проблемах общества практически нет дискуссии, хотя благополучия в этом направлении, как известно, нет. И получается, на первый взгляд, странная картина: каждый член нашего общества, семьи, дети страдают от того, что основные продукты питания распределяются по талонам, до минимума сведен ассортимент продуктов в магазинах, оскорбляющая достоинство покупателя дороговизна в кооперативах и на рынке, сложности с медицинским обслуживанием и организацией отдыха и досуга и т. д. А основная активность направлена не на решение этих проблем, а на вопросы политического, национального характера. Вот почему мне кажется, что общество больше выиграет, если каждый член его будет широко информирован, а в чем причины нашей экономической отсталости, почему наша одна из богатейших республик по природным

узнать: насколько республика на сегодняшний день самостоятельна, что из этого все мы теряем и, естественно, что надо сделать для того, чтобы избежать в дальнейшем явных упущений, нарушений, социальных отклонений и т. д. Думаю все же, что главным условием успеха в борьбе, работе, в жизни всегда выступает обстоятельство, насколько точно нам известно, с кем и чем и за что следует бороться, в каком направлении работать.

между собой единой технологической цепью, и разрыв этой цепи пагубно отразится на отрасли в целом. Например: в коньячном производстве одни предприятия перерабатывают коньячные материалы, другие получают из них спирты и выдерживают их, и наконец, третье звено — это предприятие, где получают выдержанные коньячные спирты, их обрабатывают и производят коньяк. Такая ор-

ганизация этих транспортных связей на благо нашей республики? Очевидно, что добрая половина грузов, входящих на нашу территорию, является транзитной. Вот и возникает вопрос: какую выгоду имеет республика от этого транзита? Мне представляется, ничего, кроме убытков. Республика должна изыскивать средства для строительства и ухода за транспортными связями, а их эксплуатируют все. Назрел вопрос о введении полного хозрасчета на авиационном, автомобильном, железнодорожном, морском транспорте с созданием республиканских экономических самостоятельных объединений, тогда будут созданы условия для сохранения и качества транспортных связей, за эффективную эксплуатацию и их дальнейшее развитие, т. е. благо, имеющееся в республике, должны использоваться во благо республики.

Ключевой вопрос, который не нашел также должного отражения в «Основных принципах», стимулирование и развитие наиболее важных направлений сельского хозяйства, промышленности, строительства, гостиниц, кемпингов, санаториев, домов отдыха, дорог и т. д. Нет указания о социальном страховании частных предприятий арендаторов и т. д. А без отражения этих вопросов трудно представить динамичное развитие нашего общества.

Хотелось бы обратить внимание на немаловажный вопрос. Наша республика в силу своего географического положения обеспечивает транспортные связи (автомобильные, железнодорожные и даже морские) между государствами и республиками. Почему же в проекте не нашла отражения необходимость экономического эффективного использования этих транспортных

ципах...», — о заработной плате и доходах населения. Правда, в пункте 6.6 сказано, что размер оплаты труда на хозяйственном предприятии не устанавливается, но принципиальным считаю добавление к этой же фразе «...и не ограничивается».

Далее для стимулирования индивидуальной деятельности, для создания юридической, правовой защиты труда арендаторов, кооперативов необходимо установить также, что доходы граждан не ограничиваются при обязательной оплате налогов и соответствии их деятельности установленным требованиям действующего законодательства. Такое положение устранит имеющуюся некоторую половинчатость в этом вопросе и позволит избавиться от годами насаждавшегося страха и уравниловки и послужит стимулом для активизации индивидуальной деятельности населения.

К сожалению, проблема вовлечения населения в общественно полезную трудовую деятельность не нашла своего отражения в предлагаемом проекте, а ведь ее решение имеет огромное значение. Так, в категорию неработающих входят десятки тысяч здоровых, трудоспособных членов нашего общества и это явление вызвано не безработицей, когда есть желание работать, но нет рабочих мест, а отражает диаметрально противоположное положение.

Проходить мимо этого потенциально опасного явления недопустимо.

И еще. Наряду с проектом «Основных принципов экономической самостоятельности Грузинской ССР» я с немалым интересом изучил и «Концепцию экономического и социального развития Грузинской ССР» (альтернативный вариант Общества Руставели). Выказанные мною замечания в части необходимости предварительного проведения глубокого анализа причин наших экономических потерь касаются и этого документа. Но если взять на себя ответственность по сравнительной оценке каждого из представленных проектов, то считаю своим долгом отметить, что альтернативный вариант выигрывает более тщательной проработкой многих направлений, хотя и содержит некоторые спорные пункты.

Оба проекта могут быть взяты за основу при подготовке окончательного варианта документа после всестороннего обсуждения.

Николай МЕХУЛА,
доктор технических наук.



Молодой мастер сборочного цеха № 3 Тбилисского завода им. Кирова производственного объединения «Станкостроитель» Коба Тезелашвили после окончания Тбилисского политехнического института им. В. И. Ленина работает мастером цеха. За 6 лет работы на производстве он стал высококвалифицированным мастером и заслужил большое уважение и авторитет среди рабочих.

На снимке: мастер Коба Тезелашвили (справа) и слесарь-сборщик Сулико Голова проверяют качество станка.

Фото Михаила Кикиришвили.

Местное самоуправление

«МЫ ТУТ ЖИВЕМ»

— сказали на своей внеочередной сессии депутаты Сабуртальского района Тбилиси и потребовали решения неотложных проблем района.

По списку сегодня депутатов в Сабуртальском районе — полторы сотни, но в зале народа было явно больше. Исполнительный комитет района принял решение провести внеочередную сессию открытой, пригласил присутствовать всех желающих.

Ководством исполкома и Комитетом народного контроля. НКК считал, что некоторые вопросы исполком должен рассмотреть вторично, тогда как руководство исполкома комитета настаивало, что решение по этим вопросам уже вынесено. Была создана депутатская комиссия, которая пришла к выводу: в этом спорном вопросе исполком должен вернуться, повторить на свои заседания, еще раз проанализировать и аргументировать свои решения. Несколько слов следует сказать и об атмосфере сессии районного Совета. Свободно, раскованно, без комплекса неполноценности провели ее депутаты.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Наверное, одна из самых главных составляющих работы местных Советов — это сбор и воплощение народной инициативы на местах. Некоторые из них заслуживают того, чтобы их поместили на страницах газеты — они касаются не только Сабуртальского района Тбилиси.

Жильцы улиц Сабуртальской:

Необходимо, чтобы организации, пережившие территорию, немедленно вносили стоимость восстановительных работ на счет тех организаций, которые выполняют эти работы.

Н. Кавтарадзе, директор средней школы № 123:

Необходимо создать в школе общество милосердия и разрешить сбор в пользу школы пожертвований трудящихся.

Л. Мебуршвили, директор средней школы № 161:

Ответственность за подготовку не квалификационных специалистов возложить на высшие учебные заведения, вплоть до упразднения диплома и выплаты штрафа...

Коллектив ЖЗУ № 81:

Жилищные управления нужно перевести на хозрасчет, выделить им свои фонды и организовать свое складское хозяйство.

Рабочие и служащие ПО «Бахтриони»:

Для повышения авторитета Советов необходимо, чтобы они выступали не в роли распорядителей и проверяющих, а как партнеры производства, способствовали его развитию и обеспечивали кадрами.

Ш. Коява, директор Тбилисского инструментального завода:

Провести слияние функций комиссий исполкома и комиссий Совета и по необходимости произвести сокращение штатных единиц. Считать целесообразным освободить председателей и секретарей комиссий действующих комиссий райсоветов от другой работы или от других обязанностей.

Алексей СИНЕЛЬНИКОВ.

РЕКОНСТРУКЦИЯ В 66 ДНЕЙ

Нынешний год для коллектива Грузинского сахарного комбината — особый. Наконец-то решился вопрос реконструкции предприятия, а точнее, о начале реконструкции. Капитальному ремонту подлежат практически все помещения комбината, коммуникации, словом, предстоит обстоятельная и напряженная работа. В условиях же самофинансирования и самокупности от коллектива требуются дополнительные усилия и высокая организованность.

Комбинат был введен в эксплуатацию в 1932 году, и с тех пор здесь ни разу не проводился капитальный ремонт, что привело предприятие в плачевное состояние. Большая часть производственных зданий и сооружений, а также коммуникации пришли в негодность. По заключению Всесоюзного института технической механики и сейсмо-

на комбинате, груз предначался строительной организацией Озургетского района. В течение двух дней не выгружали в Агара неужный груз, но железная дорога потребовала освободить вагоны, к тому же оштрафовала комбинат примерно на пять тысяч рублей. Бывает и так, когда в силу выступают безответственность и халатность.

Особо хотелось бы выделить и такой вопрос. Под сахарную свеклу заняты весьма большие сельскохозяйственные угодья Карли и Юго-Осетии, причем занимает эта культура почти всегда лучшие земли. Выращивают же на них всего 50 тысяч тонн сахарной свеклы, что при переработке дает около четырех тысяч тонн сахара. Тут и во вся загода — ответственную свеклу трудно перерабатывать, не всегда она кондиционна, и в конечном итоге выработка сахара из нее почти всегда для комбината оборачивается убытками, а между тем из импортного тростникового сырья комбинат выработает свыше 50 тысяч тонн сахара. Если учесть ту сложность, которая связана с выращиванием сахарной свеклы, а также создание периода уборки с другими, не менее важными культурами, то, наверное, стоит подумать о полном переводе предприятия на переработку импортного сырья. Проведение в жизнь такого решения принесло бы выгоду и комбинату, и хозяйствам Карли и Юго-Осетии. Безусловно, вопрос сложный и в одночасье его не решишь, но ставить его пришла пора, если думать о выгоде и об эффективности.

Ну, а в заключение мы снова хотели бы обратиться к беседе с директором комбината Климентом Мечидладзе:

— Конечно же, трудно, очень трудно приходится сейчас нашему коллективу, но уверенности в успешном завершении всех дел нас не покидает. И на то есть основания.

Что ж, хорошо; когда слова подкреплены делом, и еще, когда знаешь цену данному слову, а пока до конца реконструкции осталось чуть более месяца.

Александр ТАБАТДЗЕ,
(Корр. «Заря Востока»).

ОТЧЕГО ПУСТЕЕТ КАССА

Своевременно получая в августе заработную плату, работники республики не предполагали, что средства для этого выделены союзными органами. Разрыв в выполнении кассового плана, который достиг нескольких десятков миллионов рублей, создал в Грузинском республиканском банке Госбанка СССР существенный дефицит денежных знаков.

— Положение необходимо срочно выправлять, — комментирует ситуацию председатель правления банка Владимир Петелишвили. — В противном случае уже в нынешнем месяце встанем перед фактом нехватки денег для выплаты зарплат рабочим и служащим, выдачи пенсий и пособий. Проблема родилась не сегодня. Уже длительное время финансовое положение республики остается трагическим. Правда, были и периоды сравнительно благополучия, когда кассовый план давался перевыполняемым, как, например, в первом квартале года. В результате ухудшения работы торговых организаций, трагических других отраслей народного хозяйства тогда был достигнут рост поступления в кассы банка на

расходами ведет также к росту денежной эмиссии. А на ухудшение соотношения денежных доходов и расходов населения и рост эмиссии повлиял высокий темп роста средней заработной платы в новых условиях хозяйствования по сравнению с темпами роста производительности труда. Как видите, прослеживается целая причинно-следственная цепочка.

— Владимир Александрович, что же, на ваш взгляд, следует предпринять для исправления положения?

— К сожалению, проблема, о которой мы беседуем, стоит не только перед нашей республикой. Поиском ее решения заняты лучшие экономисты страны, научно-исследовательские институты. Должна быть разработана стройная экономическая система, повышающая за счет интересов каждого в даче государству вырученных денег. А для этого надо насытить рынок товарами массового спроса, отказаться от диктата фондового распределения, словом, создать рыночную экономику. А пока ее нет, приходится ограничиваться традиционными «усилить» и «улучшить», «выявить» и «обеспечить».

— Какова, с вашей точки зрения, роль во всем этом кооперативов?

— Пока рано отрицательная. Не способствуя ликвидации дефицита, а нередко и усугубляя его, кооперативы, тем не менее, весьма исправно получают для своего развития крупные денежные суммы. Так, только в этом году им выдано 329,4 миллиона рублей. Отдача же исчисляется суммой в десять раз меньшей. Дело тут, вероятно, всего, в том, что основная часть выработанной кооперативами продукции вывозится и сбывается за пределами республики, причем по неконтролируемым ценам. Особенно отличаются от торгового-закупочных кооперативов. Не создавая дополнительных материальных ценностей, его члены умудряются зарабатывать немалые суммы денег. Вот там и один из причин несбалансированности денежных доходов и расходов. Это вызывает справедливое недовольство людей.

— Так что же, закрыть кооперативы?

— Ни в коем случае. Но их деятельность необходимо должным образом координировать и направлять.

(ГРУЗИНФОРМ).

Неотложные заботы

гии, металлические конструкции в плитчатых перекрытиях главного производственного корпуса находятся в аварийном состоянии. Видимо, все-таки именно это заключение и определило начало реконструкции, а то ведь до него шли одни только разговоры.

— Так или иначе, к капитальному ремонту предприятия мы приступили в середине июля, — говорит директор комбината Климент Мечидладзе. — Особенно стоит тут сказать, что ведем мы работы на основном собственными силами. Утвержден сетевой график работ, по которому реконструкция должна завершиться к 15 октября. За 66 рабочих дней мы должны выполнить то, чего не удалось у нас годами, и наконец-таки исключить непредвиденные перебои на комбинате, которые вызывали не только простои людей и оборудования, но и вели к большим потерям готовой продукции, ведь специфика нашего дела такова, что одновременно в процесса технологического цикла переработки сырья находится десятки тонн продукции, а при остановке этого процесса перерабатываемый полуфабрикат практически приходит в негодность.

Да, остановки во время работы на комбинате были, а именно частым: то отключалась электроэнергия, то выходила из строя трубопровод, то отказывало устаревшее оборудование...

Теперь решено все приве-

шие проблемы. Так что программа реконструкции находится под четким контролем, и прилагаются немалые усилия для того, чтобы новый сезон переработки сахарной свеклы начался безо всяких помех.

Имеются уже и первые успехи. Так решился один из главных вопросов — о безопасности подвода электроэнергии предприятию. Прокладывается новая запасная линия электропередачи, которая исключит остановки. Строится также новая котельная, интенсивно ведутся работы по замене крыши главного производственного корпуса, а в самом корпусе монтируется технологическое оборудование.

Однако есть и трудности. О них непременно надо сказать. Намечались перебои на работах известного хозяйства. До сих пор не получены два вагона огнеупорных кирпичей из Донецка, а ведь их должны были пригнать еще в прошлом квартале. Пришлось в Донецк командировать работников комбината. Немалые трудности возникли и по причине нехватки металлических труб, что существенно задерживает строительство котельной. В связи с этим надо бы вспомнить и о коллективе Руставского завода железобетонных конструкций. На комбинат с этого предприятия поступили два вагона железобетонных конструкций, но оказалось, что это совсем не то, чего ждали

ШАХМАТНЫЙ ПРАЗДНИК В «МЗИУРИ»

Y3 0602