



Газета
выходит
с 20 июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСХОДА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 161 (19414)

ЧЕТВЕРГ, 13 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსოდა

საპარტოვო № 33
ცენტრალური ადმინისტრაცია
საპარტოვო № 66 რედაქცია
საპარტოვო № 66 საპარტოვო № 66
თბილისი საქართველოს ტერიტორია

РЕСПУБЛИКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

На высотах, неподвластных кормовым кормовым гетинам, ведут зеленую жатву колхоза «Прогресс» села Давидовского района.

В хозяйствах района завершена подготовка к новому году по времени, но напряженной и важной подготовкой. Созданы определенный задел рабочего инвентаря, запасов кормов, запас прованта, утрясены сарайные помещения с горючим питанием, транспортным обслуживанием бригад.

Содержание целого железнодорожного состава упаковать... в мелкую бумажную тару позволяют две машины-автоматы, вступившие в строй на Навтлусском комбинате хлебопродуктов.

Производительность каждой из них превышает 70 тысяч кулков за рабочую смену.

Такими возможностями заготовки кормов, как в Картаи, из-за разлуки стихии в начале года обделены многие другие регионы республики.

Благоприятные условия для кормопроизводства умело использовали ведущие хозяйства Карельского района. Обеспечив хорошие темпы косовым сенокосом, раньше намеченного срока выполнили годовой план закладки сенокоса колхоза села Дауни.

Н У Ж Н Ы ПРОФЕССИОНАЛЫ

Комиссии по разработке Конституции республики еще только предстоит рассмотреть вопрос о введении статуса гражданства Грузинской ССР, а Эдуард Ираклиевич Лобжанидзе, инженер, работающий в системе деревообрабатывающей промышленности республики, свое письмо уже подписывает как гражданин Грузии, придавая ему тем самым особый вес. В письме мыслитель и предостережение пену, на котором будет рассмотрена политическая ситуация в республике.

Что больше всего беспокоит Э. Лобжанидзе? Возмущение авторитета Центрального Комитета — как гарантии консолидации прогрессивных сил на здоровой основе, успеха перестроенных процессов во всех сферах жизни республики. Восстановление приходится, надо признать, устаревшее — за годы беззакония, застоя, коммуно-административного стиля работы.

Кому же этот авторитет снова зарабатывать? Всем коммунистам. Тут валить на крайнего не приходится. И тем, кто «просто» член партгруппы, и освобожденному секретарю первичной, и первому секретарю партийного органа. Особая ответственность — на людях, работающих в аппарате.

НАША ПОЗИЦИЯ: ПАРТИЙНАЯ РАБОТА, КАК И ЛЮБАЯ ДРУГАЯ, ТРЕБУЕТ ПРИЗВАНИЯ, КОМПЕТЕНТНОСТИ

ЦК. Что это за люди? К сожалению, мы еще не готовы ответить на этот вопрос. Но есть предложение: познать с помощью газеты — как наиболее широкой трибуны — общественность Грузии с работниками аппарата ЦК, его отделов. Надеюсь, тут будет и встречный интерес.

Пона не нельзя не согласиться с автором письма, который уверен, что нужно сократить число тех, кто приходит в ЦК прямо с юроческой должности, не изведая вкуса работы на производстве, в научном, каком-либо другом учреждении по полученной специальности. Коллектив, и только он, считает Э. Лобжанидзе, должен рекомендовать человека на партийную работу, выдвигать его в район партии, более высокий орган. Иной путь устал дорожкой протекционизма, обустроен перипатом соачества, скоростными лифтами кумовства.

Такая точка зрения. Ее часто и многие высказывают. Заслуживает внимания? Несомненно. Но не только внимания, развита — тоже. О чем речь?

Можно иметь хорошие задатки, но так и не реализовав их. Выделился человек в коллективе — инцидентом, принципом, акцентом; рекомендовал его на партийную работу, но вот прошло время, и ясно стало: не тянет. Почему? В каждом конкретном случае могут быть свои причины, но, следовательно, ответы на вопросы. На основе любого из них, пожалуй, главное — не хватило профессионализма.

Партийный работник — это ведь тоже профессия. Мы как-то забыли об этом. Считаем: любой сможет вот так, запросто, встать от станка, выйти из лаборатории и заняться работой, которую для простоты, а может, упрощая, называют работой с людьми. Человек — не ЭВМ, не компьютер, не конвейер дани, где знания требуются: не то же, мол, процент! Да еще с высоты нового положения.

Вчера инженер, агроном — сегодня инструктор, секретарь. И ничего, в порядке вещей.

Но вот изменилась ситуация, заставляла партию вернуться к своим первоначальным функциям — и во многих случаях срыв, растерянность, бессилие, вплоть до трагических развязок.

Теперь стали спорить: кто должен в партии стоять у рулеводства — «физики» или «лирики»? Но бесплоден такой спор. Потому что неверен сам посыл. Могут быть и физики, и лирики, но только в том случае, если они приобретут вторую профессию — партийного работника. Иного, как говорится, не дано.

Не дано, если не воспринимать партийную работу как жертву во имя карьеры, достижения своей, личной цели, не стыкующейся с общественными интересами.

В начале года в ЦК КП Грузии собрали небольшую группу партийных работников — секретарей парткомов, партбюро, райкомов партии, человек двадцать, не больше. Сотрудники аппарата ЦК КПСС старались через них узнать, какой опыт идеологической работы накоплен в республике, какие трудности в первичных, с полнотой в частностях. Насколько полезен был этот разговор, не беремся судить. Но вот то, что выплыло на нем некоторые интересные моменты, — бесспорно.

Так, секретарь крупной партийной организации естал и сказал: «Очень меня беспокоит наша дисквалификация. Не выберут

нас или сами захотим уйти из секретарей, а профессию свою уже подзабыли, отстали от тех, кто так и работал по специальности».

Стоит обратить внимание: вопрос о профессии ставится только в плане полученной в вузе специальности. Характерная деталь.

Так кто он, партийный работник, тот, которого мы видим в деле сейчас, — профессионал или дилетант, временщик? Ответ очевиден. И не в этой ли печальной очевидности надо искать истоки многих из сегодняшних поражений; причем не только у нас, но и — давайте будем зорче — возможно, немалочисленных. Надо реально оценивать ситуацию: скоро предстоит выбор в местные органы власти. Кто уже начал подготовку к ним — широко и гласно? Кто берет инициативу в свои руки? «Профессиональный революционер». Так писали в анекдотах десятилетия назад. Не просто революционер — а профессиональный. Есть разница. Профессию эту дожились до наших дней, ушедшие приобрели не в университетских аудиториях. Прошло время, изменились времена, но по-прежнему — упор на практику, словно навсегда уверовали, что опыт, мастерство, профессиональные навыки приходят только с годами, когда о будни оборвется, носом в ошибку потычешься. И тычешься, и еще гордишься этим.

Гордиться можно — если только не себя смотреть. А если и на людей? Или — если на себя их глазами? Станут ли люди ждать, не случится ли так, что любой мало-мальски искусный оратор, а порой и дилетант, любой приличный студент, не говоря уже о знающих специалистах — обществоведе, историке, юристе, философе, — окажется на голову выше партийного выдвиженца?

Трудность в чем? Надо добиться своеобразного синтеза: соединить в одном лице желание коллективизма и способности индивидуума, а затем придать всему этому законченный вид посредством соответствующей подготовки. Да, конечно, солидарный задел еще должен быть. Можно назвать это одним словом — призвание. То есть готовность до самоотдачи работать на избранном поприще, желание заниматься делом, пусть трудным, но любимым; умение поднять это дело выше твоего повседневности, поставить его заметнее — в хорошем смысле этого слова, а не как синоним показухи.

Тут, пожалуй, еще и о системе выдвижения кадров можно говорить — о том, насколько она совершенна, а если точнее — несовершенна. Но это — уже другой серьезный разговор.

Не так давно первый секретарь одного из райкомов партии в ответ на просьбу о статье предложил: значимую, мол, курсы повышения квалификации партийных и советских работников при ЦК КП Грузии, подготавливает реферат — как раз на интересующую редакцию тему, посмотрели. Поставили. Возникли кое-какие вопросы, потребовались уточнения, да вот незадача — уехал уже первый секретарь к себе в район. Позвонили. А он: «Постойте-ка, я сейчас своего заворота спрошу — это он мне писал. А еще лучше — пришлите его к нам, на место и разберемся». Вот так.

Курсы эти — один лишь пример. Но не единственный. К сожалению, и в лучших, более солидных, по общему мнению, заведениях страны, где после окончания получают специальность «партийный работник», далеко не благополучно. Да, лекции там бывают интересные, информативные, объемные, разноплановые, но беднее специфика, той самой, что как воздух нужна партийному работнику: ее отстраняет на второй-третий план, теснит часами лекций академичности. На правах незаслуженно обремененного ораторского искусства. Умения вести диалог, полемизировать, убеждать здесь не приобретаешь.

Что же делать? Полумерами никак не обойтись. Это ясно. Как и то, что заинтересованные органы должны сами о своем будущем позаботиться; иначе... Мы же хотим поставить вопрос в принципе: человек, выбирая для себя партийную работу, обязан понимать, что он выбирает профессию, определяющую свой жизненный путь. Как и в любом другом деле, здесь могут, конечно, быть ошибочные решения и разочарования, повороты и перемены, но они должны лишь подтверждать существование правильного.

Партийный работник — это профессиональный политик. Понятно, что единицы. И, между прочим, Съезд народных депутатов СССР показал это со всей наглядностью: хотя и тут, конечно, были исключения — выглядели на нем слабее всего, уязвимее всех. Именно они порой не могли отстоять свою точку зрения, хотя она была достойна на равных спорить с другой, возможно, даже менее убедительной. Именно они говорили хуже всех, облекая свои мысли в привычные штампы.

Сегодня уже нет авторитета должности, его просто не существует самого по себе, вне конкретного человека. Сегодня есть авторитет личности, за которым стоит многое, и далеко не в последнюю очередь — компетентность, профессионализм.

СОВЕТ С РАБОЧИМ КЛАССОМ Пребывание М. С. Горбачева в Ленинграде

ЛЕНИНГРАД, 11 июля. (Спец. корр. ТАСС). В город на Неве сегодня прибыл Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Верховного Совета СССР М. С. Горбачев.

За последние четыре года это третий его визит, и каждый из них знаменует собой некий поворотный этап в процессах преобразований, происходящих в нашей стране. Здесь, в зале Смольного, в 1985 году были высказаны основные положения нашей перестройки, что реализуется сейчас на практике, обогащаясь все новым реальным содержанием. Встать в авангарде перестройки призвал ленинградцев Генеральный секретарь.

Программа нынешней встречи началась в пригороде Ленинграда — Колпино. Здесь расположены основные производственные объединения «Ижорский завод», одного из ведущих центров советского тяжелого машиностроения. Предприятие ныне специализируется на выпуске оборудования для атомных электростанций. Металлургия Ижорского освоила выпуск уникальных сплитов «тяжеловесов», здесь смонтированы и действуют крупнейший в Европе прокатный стан «5000», ковочный комплекс усилием 12 тысяч тонн, другие новинки отечественной науки и техники.

Создание новейшей техники потребовало не только серьезной реконструкции предприятия, но и кардинальной реформы управления, решения социальных проблем в жизни многотысячного коллектива. На предприятии успешно прошел первый этап перехода на полное самоуправление: объединение «Ижорский завод» вышло из подчинения министерства и включено в состав межотраслевого государственного объединения «Энергомаш» — этого своеобразного советского концерна. Несмотря на осложнившуюся обстановку с заказами, предприятие устойчиво выполняет план по прибыли, имеет твердое финансовое положение, активно включилось в процесс конверсии. Ежегодно здесь должно обновляться до четверти продукции.

Объединению, которое во многом определяет лицо индустриального Ленинграда, необходимы взвешенные, реальные программы комплексного решения насущных задач не только экономики, но и экологии, обеспечения трудящихся жильем, продовольствием, товарами, услугами.

Эти темы стали определяющими в непродолжительной беседе М. С. Горбачева с работниками объединения.

М. С. Горбачев спросил у собравшихся о положении дел с



На снимке: во время посещения производственного объединения «Ижорский завод». Фото ТАСС — ГРУЗИНФОРМ.

жильем — какова очередь на получение новых квартир и сколько их вводится ежегодно. Обстановка сложная, отвечали машиностроители, — строится по 200—250 квартир в год, но, чтобы решить задачу к 2000 году, необходимо вводить в строй жилья в несколько раз больше.

А хозяйство? Почему же не развиваете эту форму жилищного строительства? — спросил М. С. Горбачев и рассказал о том, как решают эту проблему на одном из машиностроительных заводов в Донецке. Именно за счет хозспособа дело сдвинулось, очередь резко пошла на убыль.

Ведь сейчас средствами распоряжаются сами предприятия. Это и есть хозрасчет, умеете ли и пользоваться по-хозяйски? — ответил М. С. Горбачев. — Хотя за минувшие три года мы и увеличили существенно темпы жилищного строительства, но этого недостаточно. Расчеты показывают, что для решения проблемы необходимо объединить средства и усилия по линии государственных капиталовложений, предприятий, кооперативов, индивидуального строительства в целях создания мощной ресурсной базы. Нужно немедленно сократить объемы долгов, пустить на рынок материалы для тех, кто хочет и способен за собственные средства построить дома — в кредит или на основе кооперации. Но дело, конечно, упирается не в средства, а в строительную базу. А след за тем в необходимость иметь больше мебели, больше сантехники. По этим вопросам уже принят ряд специальных решений. Проработки на XIII пятилетку показывают, что добиться перелома все-таки можно.

Послышались реплики, что в магазинах плохо с продуктами, дороги овощи и фрукты, что в

полтора-два раза быстрее. Развитие такой должна быть хозяйственная самостоятельность? Нельзя допускать простого увеличения денежных выплат, не подкрепленных товаром, конечной продукцией.

— Реально ли вообще программа «Жилье-2000»? — был задан вопрос.

— Если будем строить так, как в этой пятилетке, то вряд ли, — ответил М. С. Горбачев. — Хотя за минувшие три года мы и увеличили существенно темпы жилищного строительства, но этого недостаточно. Расчеты показывают, что для решения проблемы необходимо объединить средства и усилия по линии государственных капиталовложений, предприятий, кооперативов, индивидуального строительства в целях создания мощной ресурсной базы. Нужно немедленно сократить объемы долгов, пустить на рынок материалы для тех, кто хочет и способен за собственные средства построить дома — в кредит или на основе кооперации. Но дело, конечно, упирается не в средства, а в строительную базу. А след за тем в необходимость иметь больше мебели, больше сантехники. По этим вопросам уже принят ряд специальных решений. Проработки на XIII пятилетку показывают, что добиться перелома все-таки можно.

Послышались реплики, что в магазинах плохо с продуктами, дороги овощи и фрукты, что в

народе не одобряется деятельность многих кооперативов, которые вздувают цены на элементарные товары и услуги, притом без заботы об их качестве.

— Я в принципе за кооперативы, — ответил Михаил Сергеевич, — но за кооперативы, которые добавляют товары, строительные материалы, берут на себя сервис, работают на условиях, близких к государственным. Мы знаем, что больше всего критикуется кооперативы в системе общепита. Сейчас, чтобы в этом навести порядок, местным органам власти дано право самим принимать решения, которые бы регулировали форму и номенклатуру деятельности кооперативов, вопросы их снабжения, налогообложения и т. д. Сегодня у вас, в Ленинграде, опубликованы для широкого обсуждения предложения комиссии городского и областного исполкома по кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности. Такая же работа проводится во всех республиках, краях и областях.

Затем состоялась беседа с руководителями и ведущими специалистами объединения «Ижорский завод».

То, что вы делаете сейчас в области создания новых структур управления промышленностью, нужно не только ленинградцам, — нужно всей стране, — так охарактеризовал Михаил Сергеевич первый опыт концернов «Энергомаш» и «Технохим». На

состоявшейся встрече шла речь о трудностях вращивания новых хозяйственных управленческих структур в существующие пока экономические условия и о преимуществах, которыми уже удалось или в ближайшем будущем удастся воспользоваться труженикам концернов.

М. С. Горбачев детально интересовался новыми хозяйственными связями внутри концернов, их социальными программами. Затем он побывал в цехах предприятия, обстоятельно беседовал с рабочими и специалистами, выслушал ряд советов и предложений, направленных на улучшение жизни советских людей.

Мы находимся сейчас на очень трудном этапе преобразований, подчеркнул Генеральный секретарь. И очень важно в этой ситуации не растеряться, тем более что жизнь подбрасывает нам все новые проблемы в виде различных дефицитов, перебоев в снабжении, других социальных сложностей. Экономика держится прежде всего на инициативе и энергии трудовых коллективов, но остро нужны и кардинальные решения, способные в ближайшее время обеспечить ликвидацию многих из наиболее острых проблем.

М. С. Горбачев поддержал предложения, которые бы на предстоящих выборах в местные Советы позволили демократическим путем более полно учесть интересы трудовых коллективов, расширить их представительство в органах власти. Нам не нужна ситуация, когда один управляет, а другие работают, отметил Михаил Сергеевич. Необходимо механизмы, обеспечивающие рабочим реальную возможность управления производством и страной на всех уровнях. Действия рабочих депутатов на недавнем Съезде, их работа в Верховном Совете СССР, как и вся ситуация в стране, убеждают не только в справедливости, но и необходимости этого.

На встрече М. С. Горбачев ответил на многочисленные вопросы собравшихся по широкому кругу проблем перестройки, политической и экономической реформ, повышения роли Советов, активизации деятельности партийных организаций.

Во второй половине дня в Смольном состоялась встреча М. С. Горбачева с членами бюро Ленинградского обкома КПСС, секретарями городских и районных комитетов партии.

В поздравлении М. С. Горбачева были кандидаты в члены Политбюро ЦК КПСС Г. П. Разумовский и Ю. Ф. Соловьев.

НА ПЕРВОЙ СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

11 июля сессия Верховного Совета СССР продолжала работу.

Министром торговли СССР предлагается назначить К. З. Тереху.

Кандидат на пост министра приглашается на трибуну.

Мне, сказал К. З. Терех, пришлось возглавлять одну из самых перспективных отраслей народного хозяйства. В торговле, как и в зерне, отражаются все перемены нашей экономики. Недаром во время работы Съезда народных депутатов и сессии Верховного Совета не раз говорили о пустых прилавках.

Многие недостатки в отрасли зависят не только от торговых работников, продолжал кандидат. Необходимо насытить магазины товарами. Отрицательно влияет на положение в торговле серьезная разбалансированность рынка.

Претендент остановился на неблагополучной обстановке и в самой отрасли. Торговля относится к той сфере, где долгое время действовал остаточный принцип. Как результат — крайняя низкая механизация труда, грузы поступают в крупный расфасовке, а ведь в отрасли, в основном, работают женщины. Возникают сложности при внедрении прогрессивных форм тор-

говли, в частности самообслуживания. Медленно растет заработная плата, не хватает кадров, профессия продавца стала непрестижной. Отметив это, кандидат на пост министра изложил программу вывода отрасли из сложного состояния.

Выступающий ответил на вопросы, которые затронули многие «болевые точки», в том числе сахарную проблему, неравномерное распределение ресурсов между городом и селом, недостатки в продаже легковых автомобилей.

Состоялся продолжительный анализ работы отрасли, острый дискуссион по актуальным проблемам торговли. В ней приняли участие депутаты Якушина В. В., Шаповалов В. А., Степанов В. Н., Москалин М. Н., Андреева И. А., Гросс В. И., Энгер Н. Н., Самарин В. И., Дубко А. И., Собчак А. А. и другие. Подвергнув критическому анализу работу отрасли, ораторы отметили, что она тесно связана с состоянием дел во всех отраслях народного хозяйства. Однако многое зависит от представителей самой торговли. Необходимо навести порядок в распределении товаров, установить серьезный контроль за работой низовых организаций, улучшить культуру об-

Почта «ЗВ» подсказала: КАЧЕСТВО ОБОЕВ— НИЗКОЕ

— этот вопрос беспокоит многих читателей газеты. К примеру, пенсионер Р. Такишвили пишет, что дешевые обои, которые попадают на прилавки магазинов, как правило, темных тонов, рисунок на них грубый... И далее задает вопрос: «Есть ли надежда, что в ближайшее время появятся обои, к которым не будет претензий?»

Вопрос насущный, а потому ответ на него главного инженера Лилейского комбината стройматериалов Нодара Авалишвили для многих небыстрен.

— Можно, пожалуй, согласиться с письмом. Очень часто в торговлю попадает продукция, не пользующаяся спросом у массового покупателя. И тут надо объяснить, почему так происходит.

Ежегодно комбинат производит девять миллионов условных рулонов обоев. Это примерно на 13 миллионов рублей по розничным ценам. Отмечу, что продукция наша не залеживается. Отсюда и существующая прибыль, которую получает предприятие. Но вместе с тем мы отлично знаем и о требованиях покупателей на обои — они гораздо выше, нежели те, что определены ГОСТом.

Тут и лежит главный камень преткновения. Во-первых, Госнабком СССР нам расписан 100-процентный госзаказ. Во-вторых, рисунок и цвет к обоям создаются и утверждаются

специалистами из худсовета Министерства лесной и целлюлозно-бумажной промышленности СССР, и мы никак не можем влиять на этот процесс. Добавим к сказанному, что оборудование на комбинате устаревшее и не дает возможности увеличить мощность производства, что в конечном счете отражается на качестве продукции.

Такая вот неоднозначная ситуация сложилась у нас на предприятии. Из этого сложного положения мы стали искать выход. Коллектив обратился к аренде. С первого января нынешнего года комбинат перешел на арендные отношения. Вначале раздавались скептические голоса, мол, какой прок от новой формы организации труда, если предприятие работает в условиях 100-процентного госзаказа. Пришлось не деле доказывать арендные отношения настолько тибки, что могут эффективно применяться и в таких условиях. А конкретно мы пошли на сокращение численности персонала. Из 540 работников у

нас осталось 415, причем за нами сохранился фонд заработной платы. Далее мы решили снять с производства отдельные виды продукции, не имеющие спроса у покупателей. Также брали на комбинате лежалые материалы и амортизированные основные фонды. От них мы также избавились: часть списали, а часть реализовали. За счет этих мероприятий мы смогли сделать многое — повысить зарплату людям, направить дополнительные средства на улучшение условий труда и быта коллектива.

Безусловно, если снизить госзаказ хотя бы до 70 процентов, аренда заработает куда эффективнее. Появится возможность полного удовлетворения спроса. Но к сожалению, пока таких перспектив не видно, и нам приходится строить арендные отношения из того, чем располагаем.

И все же не хотелось бы заканчивать разговор на пессимистической ноте. С образованием в республике единого комитета по строительству — Госстроя ГССР, у нас появились большие надежды: комитет может многое изменить в нашей деятельности.

Виктор ПОМТАДЗЕ

ОБОЙТИ ОБРАТНЫЙ ЭФФЕКТ

Нам часто приходится слышать в последние годы о том, как необходимо действовать дальше, чтобы вывести сельскую экономику на зыбкую, обеспечить ускоренное наращивание выхода сельскохозяйственной продукции. Интересные мысли довелось услы-

шать по этому поводу и на Съезде народных депутатов СССР. Однако мысли, к делу требуется движение. Почему же оно еще не обрело крылья, почему все еще скудных нам поля и животноводческие фермы?

Есть у этого явления много причин. Нам же представляется целесообразным в данном случае затронуть лишь один вопрос, являющийся важнейшим элементом инфраструктуры АПК. Речь идет о службах агрохимического обслуживания сельского хозяйства, а также ремонта и эксплуатации машинно-тракторного парка.

Эффективное функционирование этих звеньев во многом определяется совершенствованием системы планирования. Действующий принцип планирования их деятельности по образцу «контрольных цифр» (то есть принцип «от достигнутого») не отражает реальную потребность сельскохозяйственных предприятий в услугах агрохимии, не балансирует спрос и предложение. Напротив, создает благодатную почву для разного рода злоупотреблений и приписок. Объемы агрохимических работ формируются в соответствии с возможностями данного профиля на основе заключенных договоров с сельскохозяйственными предприятиями.

В основу совершенствования службы ремонта сельскохозяйственной техники должен быть, по нашему мнению, положен повсеместный переход от «разрозненного», но комплексного капитального ремонта и прогрессивным, агрегатным методам, а оплата труда ремонтников должна производиться не от зависимости количества выполненных работ, а прежде всего, на основе применения расценок на ресурс (мотор-час, 1.000 км пробега и т. п.) отработавшей техники. Вместе с тем в случае безотказной работы в межремонтный срок должны производиться доплата и премия.

Следует непременно обратить внимание в этой работе на широкое распространение опыта Вильнюсского завода топливной аппаратуры — фирменного или промышленного ремонта.

Перейдем к агрохимической службе. Ее в основном осуществляет научно-производственное объединение «Грузсельхозхимия». Однако в нем фактически отсутствует научное

Хозяйским взглядом

Очень высок и уровень использования пестицидов.

Понятно, пока не обойтись без удобрений. Но их использование следует строго контролировать, поскольку широкое применение удобрений создает реальную угрозу загрязнения окружающей среды. Этому способствует и невысокий уровень культуры производства, особенно в сфере химизации, в большинстве хозяйств республики. Несмотря на наличие агрохимических картотек, удобрения вносятся практически без их учета. При этом основной упор делается на азотные удобрения, а калийные и фосфорные вносятся в 3—4 раза меньше плана. Грубо нарушается и технологическая дисциплина.

Еще хуже дела с ядохимикатами — в хозяйствах отсутствуют квалифицированные специалисты, часты случаи отравлений при обращении с ними, не соблюдаются сроки и дозы их внесения и т. д. В результате наносится большой урон природе — «клевальный урон» Молдавской ССР, где в результате интенсивного использования ядохимикатов массово были истреблены птицы и дикие звери. Аналогичная ситуация складывается и в Грузинской ССР.

На сегодняшний день отсутствует надлежащий контроль за использованием химикатов в сельском хозяйстве. Более того, госконтроль «химической

защиты» окружающей среды возложен на НПО «Союзсельхозхимия» — организацию, саму вносящую их(!).

В определенной мере контроль за использованием химикатов в сельском хозяйстве осуществляет и Госкомитет по охране природы, однако он носит выборочный характер и не может охватить все сельское хозяйство.

Основным направлением «химической борьбы» в республике должен стать базисный биологический метод, масштабы которого в республике пока еще мизерны, что в основном объясняется слабой материальной базой биологической науки, не дающей возможности внедрить биометоды в масштабах республики. В деле защиты окружающей среды от чрезмерного использования пестицидов важное значение имеет упорядочение системы цен на сельскохозяйственную продукцию, для чего качественная оценка ее (содержание балла и клейковины в зерне, сахара в винограде и т. д.) должна быть дополнена и оценкой содержания пестицидов — стоимости «химической чистоты» продукции должна быть гораздо выше, чем «химической загрязненности».

Радикальным путем в этом направлении является создание специальной службы химического контроля. Она может быть подчинена определенному ведомству (Госкомитету по управлению качеством продукции и стандартам или Министерству здравоохранения) или вообще быть ведомственной. Такая служба обеспечит приемку сельскохозяйственной продукции в соответствии с установленными нормами содержания пестицидов. При этом деятельность ее должна охватывать и личное подсобное хозяйство, характеризующееся особым «стремлением» к химикатам.

Круг вопросов в этой области многообразен. От их решения зависит важнейшее: здоровье людей и будущих поколений. Поэтому давно пора от слов и обещаний переходить к практическим делам.

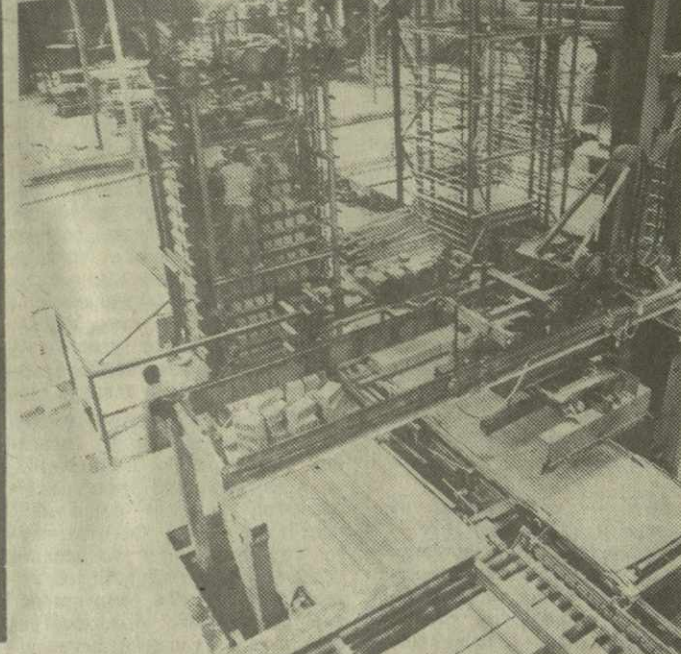
Вано БАЧИЛАВА, научный сотрудник Института экономики и права АН Грузинской ССР;

Нугзар ЦОМАЯ, старший научный сотрудник института, кандидат экономических наук.



Выходит на проектную мощность Метехский комбинат строительных материалов, расположенный в Каспийском районе. Созданный совместно с болгарскими специалистами, он перерабатывает период доработки и наладки отдельных участков. За первые шесть месяцев нынешнего года произведено уже 9,167 тысяч штук керамических кирпичей на сумму 1,183 тысяч рублей.

На снимках: трудная смена была у помощника оператора Георгия Лазушвили; современные печи для обжига кирпича введены в строй на керамическом кирпичном заводе № 2 Метехского комбината строительных материалов. Фото В. Валишвили и М. Кикадзе. (Фотокорреспондент ГРУЗИНФОРМ).



Урок — не впрок

БЕЗНАДЗОРНАЯ СТРОЙКА

«Гостройинспекция Гострой Грузии при проверке качества строительно-монтажных работ здания профилактория производственного объединения «Химволокно» на горе Ялгуджа установила, что здесь грубо нарушаются технологические требования производства, проектные решения и требования строительных норм и правил, особенно в части выполнения антисейсмических мероприятий...»

За грубые нарушения, вскрытые при проверке, Гостройинспекция предписанием от 6 июля 1989 года приостановила строительство объекта до исправления выявленных недостатков.

Это — выдержка. Выдержка из присланного в редакцию материала, подписанного первым заместителем председателя Гострой Грузии Г. Меликишвили.

И все-таки, несмотря на ясное, лаконичное сообщение, что же произошло на Ялгудже?

Семь месяцев прошло после трагического декабря в Армении. Землетрясение принесло не просто беду, не просто тяжкое горе утрат. Оно принесло и предостережение. Сегодня каждый из нас может сказать: мы не гарантированы от того, что в какой-то момент не станем жертвами своих же жилищ. И не всегда в стихии дело. Помните, тогда, в декабре, в ста, двухстах километрах от эпицентра, в Восточной Грузии многие здания получили повреждения фундаментов, стен различной сложности... Где гарантия?

А гарантии нет. И это сразу же бросается в глаза, если хотя бы раз взглянуть на то, как зачастую ведется жилищное строительство в Грузии. Ялгуджа. На 400-метровой высоте стоит девятиэтажное здание производственного объединения «Химволокно» из каркасных конструкций. Ведет строительство СУ-3 треста № 1. Вот и я решил взглянуть на стройку. Лучше бы этого не делал.

Первое, что бросается в глаза, казалось бы, особой тревоги вызвать не должно — привилегия уже, что работы ведутся небрежно. На третьем, четвертом этажах замоналичивание в местах стыковки арматуры вполне некачественно. Хлопнул рукой по колонне 5-1 — привокло обозначения специально — и отвалился пласт бетона. Обнажились стыки арматуры, изрядно изъеденные коррозией. Видимо, их забетонировали без предварительной очистки от ржавчины. Мне трудно судить о прочности самой сварки. Но даже неспециалист может увидеть на стыке, после заварки, осталась выемка величиной в два миллиметра. Долго ли до надлома? Но...

За сварку я отвечаю, — говорит сварщик шестого этажа Алексей Кисилев, — долговечность гарантирована... 42 года стаж работы за его плечами. И подорвать его в чем-либо не имею права. Но настаиваю, что на шестом этаже колонна А-5 стыкуется с ригелем ГР-1 изогнутой арматурой. Видимо, с целью страховки для усиления стыков использовались куски десяти миллиметрового стержня. Еще в прошлом году была выполнена сварка на этом стыке, но он бетоном до сих пор не заполнен. Все покрылось толстым слоем коррозии. Теперь очистка от ржавчины практически невозможна...

Мы все исправим, перделаем, вот увидите, здание будет очень крепким, — говорит, убеждая, кажется, самого себя, прораб Кукури Сугруладзе, — поймите и нас, строителей. Разве наша вина, что на стройку из Руставского ЗКБ треста «Стройиндустрия» нередко поставляют нестандартные конструкции? Когда их не хватает, вынуждены пускать в ход явный брак. Вот, смотрите, привезли бетон, а он уже застыл. Залейте — не схватит, обрушится...

Наш разговор прервал слухи о начале ПТО СУ-3 Вахтанга Библишвили, главный техник треста № 1 Теимураз Библишвили, начальник отдела контроля качества строительно-монтажных работ Эльзар Кутубадзе, другие специалисты. Не было только представителя заказчика. А в присутствующем, мне казалось, больше озабоченных тем, как убедить меня в несправедливости увиденных недостатков, их допустимости. В конце концов в том, что не стоит поднимать шума на страницах газеты, здание ведь монтируется согласно проекту и СНиП.

Да и что меня угораздило? Узы в некоторых случаях деформированы? Деформированы. Что же дальше говорить-то?

Советов в этом разговоре было много. Но греш цена самым рациональным советам, если им не внимают. Так и в нашем случае. Выше я уже говорил о неправильно скомпонованной арматуре, о других недостатках... Видят ли их ответственные за это должностные лица? Нет. Об этом свидетельствует и журнал, где

ведут запись и представителю авторского надзора. Мало в них записей, ой, мало! Одна из редких, датированная 22 октября 1988 года, сделана главным инженером проекта Дмитрием Меликишвили и главным конструктором проекта Георгием Зурабишвили: «Ведутся работы монтажа шестого этажа. Работы в основном ведутся качественно (И — А. М.). Монтируются колонны. Бетонируются узлы сопряжения, в некоторых узлах в связи с отклонением арматурных стержней приходится стержень отбивать. Узлы в отдельных случаях деформируются. При устройстве узлов особое внимание уделять соединению вертикальной рабочей арматуры. Узлы, которые деформируются, тщательно восстанавливать, путем омоноличивания, с последующим оштукатуриванием цементно-песчаным раствором не ниже марки 100».

Да, красноречивая запись, красноречивый авторский журнал. Следующая и последняя запись в нем сделана уже одним Д. Меликишвили 12 мая 1989 года. Она утверждает: «Ведется монтаж каркаса шестого и седьмого этажей. Замечаний не имеем».

Комментарий, как говорится, здесь излишен. Не поленился съездить в Тбилиси в Грузингипропроект и встретился с автором. Как же осуществляется надзор?

— Очень хорошо, — звучит в ответ, — всегда ездим вместе с главным конструктором Г. Зурабишвили, по нашему настоянию, вопреки рекомендациям геологов, котлованы для подготовки основ фундаментов были переделаны на десять метров от склона горы...

Да... Хорошо, что с котлованом разобрались, а вот с оценкой качества работ, выходом, явная несуровица. Жаль, что этот широк приходе адресовать опытным авторитетным специалистам проектного института. Всем нужно быть внимательными и ответственными сегодня. А есть здесь ответственность? По моему, нет.

А как выполняли свои обязанности в самом СУ-3 треста № 1, чьи коллективы в первую очередь обязаны обеспечивать высокое качество и долговечность строительных объектов? Не буду спешить с выводами. Скажу только: в мае 1988 года группа специалистов Гострой СССР в Рустави проверила ряд строящихся объектов и вскрыла десятки серьезных нарушений. И вот что говорится в подготовленном ею документе по поводу строительства профилактория. «На третьем и четвертом этажах нарушения технологической последовательности работ, не обеспечена устойчивость конструкции и сейсмостойкость здания в период монтажа (незамедлительно выполнить проектное закрепление конструкции). Несостоятельность арматурных выпусков стыков колонн различного сечения, перелом всей системы стержней до 10 градусов. (Усиление стыков согласовать с генпроектировщиком). При устройстве монолитных ригелей выявлено осыпание комков, что требует бетонирования и заделки комков. Нарушения и при устройстве козырьков. Авторский надзор ведется нерегулярно».

— Да, это было, — говорит главный инженер треста № 1 Гурам Джиджашвили, — но мы издали специальный приказ об исправлении дефектов, выявленных комиссией Гострой СССР. Все исправили, все контролируем, а как же иначе... Только от такой убежденности главного инженера не многого не по себе делается. Опять углы будем сглаживать, получается. Вспору не павать: «А в остальном, прекрасная маркиза, все хорошо, все хорошо...»

Только качество строительства от этого, как и от убежденности главного инженера треста, не улучшится. Нарушения как были, так и сегодня допускаются. Да и не думал их никто исправлять, пока не вмешалась Гостройинспекция республики, зафиксировавшая восемь серьезных нарушений при ведении работ. Именно об этом и говорится в материале, присланном в редакцию. Добавлю только для полноты картины — особое внимание было обращено на отсутствие авторского и технического надзора.

Бедная маркиза...

Амиран МИТАВАРИЯ. (Корр. «Заря Востока»).

РЕШЕНИЕ задач, определенных в обсуждаемом сейчас жилищно-строительном документе — проекте Общих принципов перестройки руководства экономикой и социальной сферой в союзных республиках на основе расширения их суверенных прав, самоуправления и самонастроения, теснейшим образом связано с проблемой сохранения и укрепления здоровья и высокой работоспособности занятого населения.

Именно в эффективном использовании трудовых ресурсов на основе повышения уровня трудоспособности и видится один из путей повышения эффективности производства в республиках.

В этой связи хотелось бы рассказать об одной интересной форме организации охраны здоровья и профилактики заболеваний.

Речь пойдет о малом предприятии (фирме) по здравоохранению — «Майнор Виталис», созданном в живописном месте пригородной зоны г. Тбилиси с целью регулярного контроля за состоянием здоровья руководящих работников и ведущих специалистов народного хозяйства, выявления групп, которым необходимо направление на лечение, а также для систематического поддержания трудоспособности и хорошей формы, формирования правильного отношения к своему здоровью и получение необходимых специальных знаний в этом направлении.

Но прежде целесообразно, по-видимому, сказать несколько слов о малом предприятии вообще.

Малым считается предприятие с персоналом до 50 человек (ограничения по совместительству сняты), бесхозной структурой, имеющей юридический статус и собственный расчетный счет в Госбанке. Оно работает на принципах самонастроения и полного хозяйства по упрощенному варианту второй модели.

Имущество (основные и оборотные средства, необходимые для начала хозяйственной деятельности) малые предприятия получают, как правило, от своих учредителей (государственных предприятий или учреждений, имеющих статус юридического лица), либо создают за счет кредитов банков, предоставляемых им по специальным постановлению на льготных условиях.

В этом как раз и заключается существенная разница между малым предприятием и кооперативом: имущество малого предприятия является общественной собственностью и в случае его ликвидации переходит к учредителям. Имущество же кооператива после уплаты всех задолженностей делится между членами кооператива.

Малым предприятием разрешается также арендовать основные фонды у других предприятий и организаций.

ка СССР малое предприятие может приобретать импортное оборудование, техническую документацию, технологии, приборы, материалы, сырье и комплектующие изделия у зарубежных фирм. При этом кредит полагается за счет валюты, получаемой от экспорта его продукции.

В соответствии со специальным распоряжением, принятым Советом Министров республики в каждом конкретном случае создания (учреждения) малых предприятий, им должны предоставляться особые условия хозяйствования (или льготы), которые создают для них преимущества по сравнению с крупным. К ним относятся: во-первых, отсутствие плана, устанавливаемого высшей организацией; предприятие действует на основе договоров, обусловленных рыночным спросом (включая спрос на научную продукцию); во-вторых, зарплата персонала поставлена в прямую зависимость от трудового вклада каждого; появляются объективная возможность хорошо (без каких-либо ограничений) платить за хорошую работу; в-третьих, малые предприятия пользуются налоговыми льготами (освобождаются от многих из них или уменьшены их размеры); в-четвертых, малое предприятие обладает отно-

сительно большей самостоятельностью; единственный для него высший исполнительный орган — совет малого предприятия, в который входит равное число представителей от учредителя и от коллектива малого предприятия, причем каждый член совета имеет право вето на решение совета; в-пятых, бухгалтерский учет и отчетность малого предприятия ведутся по упрощенной форме; и, наконец, в-шестых, учредители малых предприятий могут принадлежать к различным ведомствам, что позволяет задействовать неиспользуемые до сих пор резервы и приносить им значительный дополнительный доход. Возможно, например, объедине-

ние структуры создает предпосылки укрепления и региональной экономики и переноса регионов (республики) на хозрасчет.

Упомянутая выше малая фирма «Майнор Виталис» создана совместными усилиями Гострой Грузии и проектно-конструкторского бюро систем управления «Майнор». При этом Гострой предоставил помещение (и ряд других основных средств), республиканская же большинство персонала и возможность перевода некоторых видов диагностики на ее аппаратуру, а «Майнор» — денежные средства. В целом

структура создает предпосылки укрепления и региональной экономики и переноса регионов (республики) на хозрасчет.

Упомянутая выше малая фирма «Майнор Виталис» создана совместными усилиями Гострой Грузии и проектно-конструкторского бюро систем управления «Майнор». При этом Гострой предоставил помещение (и ряд других основных средств), республиканская же большинство персонала и возможность перевода некоторых видов диагностики на ее аппаратуру, а «Майнор» — денежные средства. В целом

структура создает предпосылки укрепления и региональной экономики и переноса регионов (республики) на хозрасчет.

Упомянутая выше малая фирма «Майнор Виталис» создана совместными усилиями Гострой Грузии и проектно-конструкторского бюро систем управления «Майнор». При этом Гострой предоставил помещение (и ряд других основных средств), республиканская же большинство персонала и возможность перевода некоторых видов диагностики на ее аппаратуру, а «Майнор» — денежные средства. В целом

структура создает предпосылки укрепления и региональной экономики и переноса регионов (республики) на хозрасчет.

Упомянутая выше малая фирма «Майнор Виталис» создана совместными усилиями Гострой Грузии и проектно-конструкторского бюро систем управления «Майнор». При этом Гострой предоставил помещение (и ряд других основных средств), республиканская же большинство персонала и возможность перевода некоторых видов диагностики на ее аппаратуру, а «Майнор» — денежные средства. В целом

структура создает предпосылки укрепления и региональной экономики и переноса регионов (республики) на хозрасчет.

Упомянутая выше малая фирма «Майнор Виталис» создана совместными усилиями Гострой Грузии и проектно-конструкторского бюро систем управления «Майнор». При этом Гострой предоставил помещение (и ряд других основных средств), республиканская же большинство персонала и возможность перевода некоторых видов диагностики на ее аппаратуру, а «Майнор» — денежные средства. В целом

структура создает предпосылки укрепления и региональной экономики и переноса регионов (республики) на хозрасчет.

Упомянутая выше малая фирма «Майнор Виталис» создана совместными усилиями Гострой Грузии и проектно-конструкторского бюро систем управления «Майнор». При этом Гострой предоставил помещение (и ряд других основных средств), республиканская же большинство персонала и возможность перевода некоторых видов диагностики на ее аппаратуру, а «Майнор» — денежные средства. В целом

структура создает предпосылки укрепления и региональной экономики и переноса регионов (республики) на хозрасчет.

Упомянутая выше малая фирма «Майнор Виталис» создана совместными усилиями Гострой Грузии и проектно-конструкторского бюро систем управления «Майнор». При этом Гострой предоставил помещение (и ряд других основных средств), республиканская же большинство персонала и возможность перевода некоторых видов диагностики на ее аппаратуру, а «Майнор» — денежные средства. В целом

В интересах улучшения снабжения лесоматериалами

В условиях расширения экономической самостоятельности республик, ограничения влияния центральных министерств и ведомств на решение местных проблем возрастают роль и значимость в реализации задач во всех сферах народного хозяйства.

Связь между этим неоспоримым фактом и решением этой задачи положением в отрасли еще более осложняется. Нужны свежие идеи, инициативные коллективы, которые без промедления возьмутся за дело и достигнут реальной отдачи. По общему мнению, хорошие возможности для этого имеются в кооперативном движении республики. Благоприятная сегодня и позиция центра в этом вопросе: готовность местных советских органов в восточных регионах СССР право передавать кооперативам лицензия на заготовку леса.

После оживленной дискуссии принято решение выехать с группой специалистов в нашу республику кооперативов, которые будут заняты снабжением наших организаций и населения различными лесоматериалами из восточных районов страны. Таким коллективом будут представлены широкие льготы от финансовых кредитов до передачи в аренду современного оборудования и механизмов. Принято к сведению заявление руководства Союза кооператоров республики о предоставлении деятельности кооператоров — лесозаготовителей. (ГРУЗИНФОРМ).

Связь между этим неоспоримым фактом и решением этой задачи положением в отрасли еще более осложняется. Нужны свежие идеи, инициативные коллективы, которые без промедления возьмутся за дело и достигнут реальной отдачи. По общему мнению, хорошие возможности для этого имеются в кооперативном движении республики. Благоприятная сегодня и позиция центра в этом вопросе: готовность местных советских органов в восточных регионах СССР право передавать кооперативам лицензия на заготовку леса.

После оживленной дискуссии принято решение выехать с группой специалистов в нашу республику кооперативов, которые будут заняты снабжением наших организаций и населения различными лесоматериалами из восточных районов страны. Таким коллективом будут представлены широкие льготы от финансовых кредитов до передачи в аренду современного оборудования и механизмов. Принято к сведению заявление руководства Союза кооператоров республики о предоставлении деятельности кооператоров — лесозаготовителей. (ГРУЗИНФОРМ).

Связь между этим неоспоримым фактом и решением этой задачи положением в отрасли еще более осложняется. Нужны свежие идеи, инициативные коллективы, которые без промедления возьмутся за дело и достигнут реальной отдачи. По общему мнению, хорошие возможности для этого имеются в кооперативном движении республики. Благоприятная сегодня и позиция центра в этом вопросе: готовность местных советских органов в восточных регионах СССР право передавать кооперативам лицензия на заготовку леса.

После оживленной дискуссии принято решение выехать с группой специалистов в нашу республику кооперативов, которые будут заняты снабжением наших организаций и населения различными лесоматериалами из восточных районов страны. Таким коллективом будут представлены широкие льготы от финансовых кредитов до передачи в аренду современного оборудования и механизмов. Принято к сведению заявление руководства Союза кооператоров республики о предоставлении деятельности кооператоров — лесозаготовителей. (ГРУЗИНФОРМ).

Связь между этим неоспоримым фактом и решением этой задачи положением в отрасли еще более осложняется. Нужны свежие идеи, инициативные коллективы, которые без промедления возьмутся за дело и достигнут реальной отдачи. По общему мнению, хорошие возможности для этого имеются в кооперативном движении республики. Благоприятная сегодня и позиция центра в этом вопросе: готовность местных советских органов в восточных регионах СССР право передавать кооперативам лицензия на заготовку леса.

После оживленной дискуссии принято решение выехать с группой специалистов в нашу республику кооперативов, которые будут заняты снабжением наших организаций и населения различными лесоматериалами из восточных районов страны. Таким коллективом будут представлены широкие льготы от финансовых кредитов до передачи в аренду современного оборудования и механизмов. Принято к сведению заявление руководства Союза кооператоров республики о предоставлении деятельности кооператоров — лесозаготовителей. (ГРУЗИНФОРМ).

Связь между этим неоспоримым фактом и решением этой задачи положением в отрасли еще более осложняется. Нужны свежие идеи, инициативные коллективы, которые без промедления возьмутся за дело и достигнут реальной отдачи. По общему мнению, хорошие возможности для этого имеются в кооперативном движении республики. Благоприятная сегодня и позиция центра в этом вопросе: готовность местных советских органов в восточных регионах СССР право передавать кооперативам лицензия на заготовку леса.

После оживленной дискуссии принято решение выехать с группой специалистов в нашу республику кооперативов, которые будут заняты снабжением наших организаций и населения различными лесоматериалами из восточных районов страны. Таким коллективом будут представлены широкие льготы от финансовых кредитов до передачи в аренду современного оборудования и механизмов. Принято к сведению заявление руководства Союза кооператоров республики о предоставлении деятельности кооператоров — лесозаготовителей. (ГРУЗИНФОРМ).

Связь между этим неоспоримым фактом и решением этой задачи положением в отрасли еще более осложняется. Нужны свежие идеи, инициативные коллективы, которые без промедления возьмутся за дело и достигнут реальной отдачи. По общему мнению, хорошие возможности для этого имеются в кооперативном движении республики. Благоприятная сегодня и позиция центра в этом вопросе: готовность местных советских органов в восточных регионах СССР право передавать кооперативам лицензия на заготовку леса.

После оживленной дискуссии принято решение выехать с группой специалистов в нашу республику кооперативов, которые будут заняты снабжением наших организаций и населения различными лесоматериалами из восточных районов страны. Таким коллективом будут представлены широкие льготы от финансовых кредитов до передачи в аренду современного оборудования и механизмов. Принято к сведению заявление руководства Союза кооператоров республики о предоставлении деятельности кооператоров — лесозаготовителей. (ГРУЗИНФОРМ).

Вопрос государственный — Вопрос принципиальный

Состоялось заседание постоянно действующей Комиссии Совета Министров Грузинской ССР по организации борьбы со стихийными бедствиями в республике и ликвидации их последствий, которое вел ее председатель — Председатель Совета Министров Грузинской ССР Мадар Читанава.

С информацией о проделанной работе выступил первый заместитель Председателя Совета Министров республики Отар Квиатлава.

На заседании был детально проанализирован ход работ по ликвидации последствий стихийных бедствий в Аджарии и Самеи. Отмечалось, что в целом ряде случаев обеспечено создание в короткие сроки временных жилищных и бытовых условий для пострадавших. Создан соответствующий фонд, и выделены определенные суммы на финансирование капитальных вложений и ремонтно-восстановительных работ, разработана программа-график ведения строительства жилья, социально-бытовых объектов. Утверждены ответственные лица из числа руководителей Совета Министров, отдельных министерств и ведомств, возглавляющие и контролирующее ход выполнения работ по ликвидации последствий стихийных бедствий.

Вместе с тем, говорилось на заседании, во всей этой работе, которая является первоочередной и важной для дальнейшего демографического и экономического развития нашей республики, имеется и немало недостатков и упущений. Все еще медленно составляются технические проекты, что затрудняет ход строительных работ, приводит к частым простоям строителей. Стройматериалов плохо обеспечены необходимыми количествами строительных материалов и техники, рабочей силой, не хватает передвижных вагонов для временного проживания переселенцев.

Велико желание студенческих отрядов помочь переселенцам. Однако оно не может воплотиться в дело только потому, что для них не создан достаточный фронт ра-

бот, они даже не знают, чем заняться. Пора, потребовало заседание, к этому важному делу решительно подключиться и самому Министерству народного образования Грузинской ССР.

Плохо обстоят дела с прокладкой водопроводных, канализационных сетей и других коммуникаций. Все еще дают о себе знать недостатки в работе торговых, медицинских, культурно-бытовых, других учреждений.

Не уделяют должного внимания вопросам своевременного и качественного строительства жилых домов для переселенцев районные Советы народных депутатов. Затягивается выделение земельных участков для сооружения индивидуальных домов, оставляют желать много лучшего их деловые взаимоотношения с руководителями министерств, ведомств, других организаций. Комиссия потребовала от первого заместителя председателя Госстроя республики Г. З. Мирянашвили и заместителя председателя Государственного комитета по архитектуре и градостроительству при Госстрое Грузинской ССР Т. И. Бокерия взять под личную ответственность ход выполнения проектных работ. Перед генеральным директором производственного объединения «Грузмострострой» а. л. Г. М. Хмеладзе, председателем Цеховских Р. Х. Кочеладзе и заместителем председателя Госбеса республики Г. С. Климашвили поставлена задача обеспечить своевременный заезд на строящиеся объекты строительных материалов, механизмов, всей необходимой техники, а также продуктов питания. Комиссия потребовала от министра народного образования Грузинской ССР Г. Н. Енукидзе ректоров всех высших учебных заведений, студенты

которых принимают участие в сооружении жилья для пострадавших, в ближайшем же время обеспечить всех студентов работой, создать необходимые условия для их нормального труда и быта. Руководству Закавказской железной дороги, Министерству автомобильного транспорта и дорог Грузинской ССР указано на необходимость создать «зеленую улицу» для всех грузов, идущих в направлении новостроек. Министрству здравоохранения Грузинской ССР следует решительно улучшить медицинское обслуживание переселенцев, везде, где это возможно, открыть новые медицинские пункты, аптеки.

Конкретные задачи поставлены и перед постоянно действующей комиссией. Она должна активизировать свою работу, проявлять большую требовательность и решительность, строго контролировать ход выполнения работ, крепить связи со штабом строительства, расположенным в Ахалкалакском районе. На заседании был поставлен вопрос о создании второго такого же штаба в Марнеульском районе для координации работ, осуществляемых в этом регионе.

За каждым селом, населенным пунктом Болнисского, Марнеульского, Богдановского, Ахалкалакского, Гарабашского, Сигнахского, других районов, куда переселились и продолжают переселяться жители Аджарии и Самеи, закреплены ответственные работники районных комитетов, предприятий и трестов. Комиссия потребовала от них усилить внимание к вопросам своевременного и качественного строительства новых сел, домов, социально-бытовых и других объектов для переселенцев, предупреждать, чтобы каждый случай халатного, недобросовестного отношения к этому важному делу становился предметом самого строгого суждения.

(ГРУЗИНФОРМ).

НА ПЕРВОЙ СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

ОКОНЧАНИЕ.

служивания и защиты прав потребителей, бороться с искусственно создаваемым дефицитом. Министерство торговли сегодня является частью механизма административного распределения товаров, а должно быть коммерческой организацией. Депутаты рекомендовали постоянно использовать возможности, которые предоставляют сегодня отрасли новые экономические отношения.

Верховный Совет назначает К. З. Тереху министром торговли СССР.

На рассмотрение сессии выносятся вопросы о назначении министром энергетики и электрификации СССР Ю. К. Семенова.

Кандидатура на пост министра предоставляется слово для изложения концепции предстоящей деятельности отрасли и ответа на вопросы депутатов.

Важнейшая отрасль народного хозяйства, подчеркнул Ю. К. Семенов, переживает значительные трудности. Энергоснабжение осуществляется с большим напряжением, а в отдельных регионах — с перебоями.

С многочисленными замечаниями и предложениями, касающимися проблем энергетики и электрификации, выступили депутаты Акаев С. А., Друзь П. А., Лашев А. Я., Видиер В. И., Сазонов Н. С. и другие. Ораторы ставили конкретные вопросы, требующие немедленного и энергичного решения.

Принимается решение о назначении Ю. К. Семенова министром энергетики и электрификации СССР.

11-го июля после перерыва состоялось вечернее заседание обеих палат. Открыл его А. И. Лукьянов, отметил, что ряд депутатов неоднократно ставили на сессии вопрос об освобождении от службы в рядах Вооруженных Сил студентов, которых были призваны в 1986—1988 годах. Необходимые поручения были даны Министерству обороны СССР, правительству. Совет по этому вопросу представляется Н. И. Рыжкову.

Н. И. Рыжков, Совет Министров СССР, внес на рассмотрение Верховного Совета СССР проект постановления об увольнении с действительной военной службы отдельных категорий военнослужащих срочной службы.

Сессия принимает соответствующее постановление.

На утверждение в должности министра юстиции СССР представляется кандидат В. Ф. Яковлев.

На трибуне — В. Ф. Яковлев. Излагая свою программу, он подчеркнул, что задача Минюста определяется тем, что оно должно быть

одним из основных рабочих органов правового государства. В прениях по обсуждаемому вопросу принял участие депутат Семенико В. И.; Минашвили Н. И.; Лучицкий С. Г.; Голия Ю. В.; Денисов А. А.; Олейник Б. И.

Большинством голосов В. Ф. Яковлев назначается министром юстиции СССР.

Сессия переходит к рассмотрению кандидатур на посты председателей государственных комитетов СССР, членов коллегий ведомств.

Вносится предложение назначить председателем Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам В. В. Сычева.

В. В. Сычев приглашается на трибуну для изложения своей программы работы ведомства и ответа на вопросы депутатов.

Заинтересованное отношение к проблемам качества продукции, кандидатура претендента на должность председателя государственного комитета выразили в своих выступлениях депутаты Зингер Н. Н., Курташвили В. Е., Кударасуас С. И.

Сессия назначает В. В. Сычева председателем Государственного комитета СССР по управлению качеством продукции и стандартам.

В состав правительства в качестве председателя Государственного комитета СССР по вычислительной технике и информатике предлагается ввести Б. Л. Толстых.

Излагая свою позицию по проблемам, связанным с деятельностью ведомства, Б. Л. Толстых сообщил о разработке концепции информатизации общества.

В прениях по обсуждаемому вопросу принял участие депутат Богданов И. М.; Рыжков Ю. А.

Б. Л. Толстых назначается председателем Государственного комитета СССР по вычислительной технике и информатике.

На пост председателя Государственного комитета СССР по гидрометеорологии предлагается Ю. А. Израэль.

На трибуне — кандидат в члены правительства Ю. А. Израэль. Он подробно ознакомил депутатов с возможными Госкомгидромета, рассказал о том, как сотрудничала эта служба с различными ведомствами страны.

Принимается решение перенести дискуссию по предложенной кандидатуре на следующее заседание сессии Верховного Совета СССР.

Совместное заседание палат объявляется закрытым.

Первая сессия Верховного Совета СССР продолжается работу. (ТАСС).

ОТКРЫТ СЧЕТ

В целях увековечения памяти жертв землетрясения 7 декабря 1988 года в Армянской ССР создается фонд для финансирования работ по восстановлению и строительству на территории разрушенного города Спитак мемориала погибшим от землетрясения.

Добровольные взносы министерств, ведомств, предприятий, организаций и отдельных граждан принимаются всеми учреждениями банков страны и перечисляются в Спандарянский отделений Сберегательного банка СССР на счет № 164201, открытый в Спандарянском отделении Жилсособанка города Еревана. (МФО № 511168).

(ТАСС).

ЧТО НАС ДЕЛАЕТ ЛЮДЬМИ

Вспоминается мне один давний случай. Человеку на улице стало плохо, и он осел на тротуар, держась рукой за сердце. Мимо проносилась людская толпа, каждый был занят своим делом, и человек сидел там, как бы на пустынном берегу, от которого не ждал помощи. Болела то, когда стали поднимать его, кто-то сказал вслух: «Охота была возиться».

Откуда же взялась в людях эта душевная глухота, бесчеловечность? Тревожно то, что с ней ведет не только на улице, приходится сталкиваться, а сплошь и рядом на работе, в быту, в семье. Как бы девальировались такие нравственные ценности, как доброта, бескорыстие, проявление добрых чувств стало считаться чуть ли не чудачеством. Негативные тенденции, нарастающие длительное время в годы застоя, не получили должного сопротивления, калечили не только экономику, но и уродовали души людей. В общем ряде болезней, парализирующих общество, его духовную сферу, оказались и нравственные бесчеловечность, отсутствие интереса к живущему рядом человеку.

Ветер перестройки всколыхнул людей, согнав плесень застоя, он воздействовал и на пробуждение души человека: к нам стали возвращаться издревле собственные качества, в их числе — стремление делать добро. В обществе возникло движение милосердия, его реальным выражением явилась и организация Советского фонда милосердия и здоровья, в том числе Грузинского фонда милосердия и здоровья. Существует он недавно, всего несколько месяцев, но уже сумел оказать помощь, разделить горести и беды, что постигли грузинский народ за последнее время. Было выделено 10 тысяч рублей в помощь семьям погибших во время апрельских событий в Тбилиси, 20 тысяч — пострадавшим от стихийного бедствия в Аджарии.

Но основная задача фонда — оказывать помощь и содействовать развитию и совершенствованию народного здравоохра-

нения, социального обеспечения, службы милосердия, привлекать широкую общественность к охране здоровья и социальной помощи населению, прежде всего ветеранам войны и труда, престарелым, инвалидам, одиноким и больным людям. На Съезде народных депутатов СССР было сказано о том, что 43 миллиона человек в нашем обществе живут за порогом бедности, ведут буквально нищенский образ жизни. А ведь это, в основном, ветераны войны и труда, судьба которых подчас сложилась так безрадостно, что старость вынуждала их проводить в одиночестве, лишены заботы родных и близких — кого унесла война, кого, еще раньше, 37-й год. Сегодня, как выясняется, лишены они не только человеческого участия, но и должной материальной помощи со стороны государства. Кто же должен им помочь, если не созданный специально для этих целей Фонд милосердия? Сегодня уже выделено более 10 тысяч рублей в помощь одиноким пенсионерам, живущим в Тбилиси, имеющим низкую пенсию, Абхазии и Юго-Осетии передано соответствующим образом восемь и три тысячи рублей. Кроме того, Советский фонд милосердия и здоровья выделял республике 22 тысячи рублей для оказания помощи одним одиноким старикам, чей месячный доход составлял менее 50 рублей в месяц, а семьям, пострадавшим в Аджарии, — одежду и обувь на сумму 100 тысяч рублей.

Доброта не на словах, а на деле, — вот принцип действия нашего фонда, однако для оказания ощутимой социальной и материальной помощи тем, кто

в ней нуждается, нужны соответствующие средства. Недавно к нам обратились с помощью многодетные семьи — из Самтредского района и Сухуми: на две семьи сумели выделить семсот рублей. Однако мы хорошо понимаем, что одностороннее пособие не может снять всех проблем ни у немощных стариков, ни у многодетных матерей. Нужна комплексная система мер, которая способ-

ствовала бы улучшению их материального и социального положения в целом. В разработку такой системы мы готовы принять участие. Ее действительность должна обеспечиваться государством, соответствующим законопроектными. На сегодня такой системы нет. Отдельные разрозненные положения, касающиеся, к примеру, помощи многодетным матерям, никак не способствуют улучшению их положения в обществе, и если так будет продолжаться, то вряд ли мы сможем решить демографическую проблему.

Тем не менее, Грузинский фонд не собираются сидеть сложа руки и ожидать разницы такой программы, особенно если учесть, что в Грузии 163 тысячи пенсионеров, доход которых составляет менее 50 рублей в месяц, а шесть тысяч — это одинокие престарелые люди, которым требуется и материальная помощь, и постоянный посторонний уход. Поэтому мы намерены максимально использовать имеющиеся у нас возможности для пополнения средств фонда, в частности, право организовывать при фонде различные предприятия. Например, есть идея построить на территории Грузии с помощью иностранных фирм завод по производству односторонних

сприцев.

В последние дни июля, когда мы идем, к которому мы идем, — мимолетный и четкий ориентир в этой нелегкой работе.

В последних числах июля закончился очень непростой для ГПИ юбилей 8-й. Другой юбилей учебный год. В этом сконцентрированном спутке времени, которыми оказались последние полтора года, и которые можно сравнить с десятилетием прежнего неспешного развития, проблемы ГПИ не только четко определились, но обрели свое решение. В этой связи корреспондент «Заря Востока» обратился к ректору ГПИ — члену-корреспонденту Академии наук Грузии Гочо ЧОГОВАДЗЕ и попросил ответить на ряд вопросов.

— Гочо Георгиевич, давайте начнем нашу беседу не с праздничного вопроса: каким итогом завершился учебный год в возглавляемом вами вузе?

— Учебный год в высшей школе длится десять месяцев — с сентября по июнь. Но и этот срок уместно разбить на два периода, два семестра. Первый семестр в нашем вузе был «бурным». Достаточно сказать, что в результате строгого, объективного проведения зачетов и экзаменов мы отчислили 898 человек. Кто же они? В основном, все эти студенты оказались слабо подготовленными, плохо владеющими самыми элементарными знаниями по физике, математике и пр. И все же, мне думается, нечестно было бы вазелировать всю аину за такие печальные итоги на один плечик. Слабая подготовка — не только вина, но и беда многих студентов — вот здесь и сказались и проблемы школьного обучения, и недороботки приемных вузовских экзаменов прошлых лет, и постановка учебного процесса в нашем политехническом.

Второй семестр был тяжелым и трудным не только для ГПИ, но и для всех вузов республики, и мы хорошо знаем причины такого положения. В марте-апреле, а эти месяцы обычно считаются кульминацией учебного процесса, график занятий был фактически сорван, настроение студентов — далеко не рабочим, и, конечно же, в этих непростых условиях просто невозможно стало требовать от них стабильного посещения лекций, семинаров, т. е. той полноценной отдачи, которую мы вправе обычно требовать от наших воспитанников. Хотя во втором семестре, повторюсь, ситуация была далеко неординарной, критерии при оценке знаний мы не снижали. И считаем, что поступили правильно, справедливо. И что же? Большинство студентов оказалось «на высоте»: средний балл оценок составил 4,2. Отчисленные, конечно, тоже были, но теперь лишь десятком.

Оценивая нашу работу за весь учебный год, могу сказать одно — сделан пусть небольшой, но реальный шаг вперед по пути решения тех масштабных проблем, которые сегодня стоят перед вузом. И это только начало. С нового учебного года нам предстоит значительно поднять уровень работы с тем, чтобы технически оснастить учебный процесс, создать современную лабораторную базу и т. д.

— Допустимо, что в этом учебном году многое не удалось осуществить по разным причинам. В таком случае, видимо, должна существовать

программа долгосрочной и работы, которая позволит гармонизировать интересы вуза, его выпускников с интересами народного хозяйства.

Такая программа есть. Она разработана до 1993 года. Мы детально продумали все

аспекты, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

студента, становление его гражданской позиции. Здесь не обойтись не только тем положительным опытом, который был накоплен в прошлые годы, но и новые традиции, в том числе и поступления в вуз, различных поощрений

Выставки

ЖИВЕТ В ГОРОДЕ ХУДОЖНИК

Первая персональная выставка работ художника Роберта Кондахасова открыла нам интересный, глубокий, чарующий мир.

Нельзя сказать, что знакомство с искусством Р. Кондахасова началось с нынешней выставки в Доме художника. В кругу ценителей и знатоков изобразительного искусства, а также его коллег, соучеников и друзей он давно известен как незаурядный, ищущий художник. Любители книги высоко ценят его культуру, тонкий вкус как мастера книжной графики. Лично для меня Роберт Кондахасов — художник, ставший как бы соавтором моих книг по византийской литературе, греческому рыцарскому роману, исключительного тонко и точно прочувствовавшим и выразившим языком своего искусства особую прелесть западно-греческой средневековой культуры. Однако знакомство с искусством Р. Кондахасова-художника, создававшего в течение всей его жизни и оставшегося в стенах его мастерской, вдали от больших и малых выставок и вернисажей, стало и для меня приятно удивительным открытием.

Мир Р. Кондахасова — это прежде всего вид, открывающийся с балкона его мастерской в Метехском переулке и колоритный уголок старого Тбилиси с узкими улочками, невысокими домами и возвышающейся над ними церковью «Красного Евангелия» с прорастающими в трещинах ее стен кустиками и деревьями.

Устремленная вверх перила храма, вырастающего из хаотичной гармонии лестниц и крыш старого города, это в картинах Кондахасова не пейзаж, это — образ. Различные окраски храма в разных картинах вы-

логика, которой следует художник, — это логика линий и красок, его художественный поиск, начинающийся с чуткого ощущения, острого осознания формы, фактуры предметов и развивающийся

портретом и даже с семейным автопортретом. Говоря о своем, собственном в живописи Р. Кондахасова, хочется особо сказать о его палитре, о красках — не ярких, не броских и ослеп-

суть, характер с предельной выразительностью.

Понимая отдаления ради приключения лежит в основе искусства Р. Кондахасова и как портретиста. Первое впечатление от его портретов — эффект, производимый исключительным сходством с моделью, — внешним и внутренним. И уже после, всматриваясь в технологично портрета, мы с удивлением обнаруживаем его необычные приемы — сочетание разноцветных пятен, накладываемых на лица, подобно мазкам грима, смешение цветов...

Иной раз может показаться, что Р. Кондахасов — художник широкоэрудированный, использует в своем творчестве наподобие цитат и реминисценций элементы средневековой живописи. Но такое впечатление будет ошибочным. В живописи Кондахасова все возникает как естественный, органичный результат поиска современным художником наиболее лаконичного, экспрессивного, образности.

Как можно много, оказывается, увидеть с балкона собственного дома, если смотреть глазами художника, способного видеть и чувствовать внутренний свет явлений окружающего мира. Это свет, исходящий от близких людей, от родного города, любовью к которому проникнуто все творчество Роберта Кондахасова.

Александр АЛЕКСИДЗЕ, доктор филологических наук.

На снимке: репродукция картин Р. Кондахасова.

Фото Михаила Квирквашвили.



цветовым выражением рождающихся в его душе образов. Цвет предметов возникает здесь как результат не внешнего освещения вещей, а как бы их внутреннего свечения, выражающего их суть, назначение, место в общем звучании картины.

При наличии подобных образов — символов искусства Р. Кондахасова — глубоко чуждо рассудочности и умозрительности. Единственная

затем как стремление проникнуть в их глубину, в их «содержание», их пластическую анатомию.

Говорить о пейзажах, натюрмортах, портретах в творчестве Р. Кондахасова можно лишь крайне условно — ввиду легкости, с которой здесь преодолеваются жанровые грани, где жанры сочетаются и синтезируются, с пейзажем с натюрмортом, с

пляжками, а напротив — часто как бы приглушенных, матовых, ласкающих глаз. Иногда краски эти могут показаться странными, скажем — неестественными, когда сирень бывает не синего, а гранатового. Но именно в этом — весь Кондахасов, отдаляющий от предмета для того, чтобы подойти к нему ближе, показать его

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Молодость зовет к дерзаним. В ее неистощенной энергии и эмоциональных всплесках — потенциальная сила. Вот только как будет применена она, эта сила, пожалуй, самое важное для будущего нашей музыки.

Дирижер Автандил Мамачашидзе в своем, недавно созданном из студентов консерватории молодежном симфоническом оркестре, стремится к благородной цели — вырастить музыкантов, верящих в искусство высокодуховное, в идеалы добра и красоты.

Уже много лет Тбилисская государственная консерватория имени В. Сарджишвили растит квалифицированные кадры музыкантов-исполнителей, которые, покинув ее стены, растекаются по республике, стране. Конечно же, не с этого ансамбля, о котором мы начинали разговор выше, начинается история рождения и деятельности студенческих оркестров Грузии. Их было немало и в прошлые годы — каждый, независимо от длительности своего существования, внес определенную лепту, оставил след в деле развития инструментально-исполнительской культуры республики. Только доброго упоминания заслуживают все они.

Привлекший наше внимание молодой коллектив, уже на первом концерте, состоявшемся пару месяцев назад, приятно удивил сыгранностью, хорошими профессиональными навыками, внутренним желанием завоевать свое место в музыкальном мире. Правда, была тогда в его игре некоторая робость, неуверенность (ведь играли они шедевр классики), но было и авторское, что заставило американского импрессиониста пригласить молодежный оркестр с концертами в Соединенные Штаты Америки.

И они серьезно готовятся к этой ответственности и заманчивой поездке. Ответственной потому, что будут представлять на другом континенте музыкальную культуру своего народа — совместно с американскими солистами и хором исполнителем Э. Палиашвили «Абелом и Зерни».

А что сыграют они на следующих концертах, назов их репертуар, на каком художественном уровне представят, они перед многочисленным зарубежным слушателем — ответ на этот вопрос и дал концерт, состоявшийся в Большом зале Тбилисской государственной консерватории.

В программе — Г. Малер, Б. Бриттен, А. Копленд. Все сочинения этих композиторов впервые исполнялись в Тбилиси. Хотя главным, конечно, вовсе не в том, что впервые, а в приобщении молодых к духовным ценностям музыки XX века.

Взяв на себя эту благородную миссию, А. Мамачашидзе работает, не щадя себя, ни своих физических, ни моральных сил. Он с отдельными группами и с коллективом вместе, оттачивая детали и выстраивая их в единое художественное целое. Быть может, такая методология и повлекла за собой явный профессиональный рост оркестра за короткий период. Труднолюбе, пожалуй, самая видная черта дарования этого дирижера. Этим он отличался он всегда, работал в музыкальных театрах, различных оркестрах. Но здесь, соприсаясь с молодыми, он, наверное, окончательно нашел себя.

Муррад АЛАШВИЛИ. (Корр. «Заря Востока»).

Итак, играют Малера, великого философа-гуманиста, одного из самых сложных композиторов, к которому обращаются опытные оркестры мира. К тому же играют Десятую симфонию, не исполняемую в нашей стране. Что же, смело и уверенно, к главному — высокохудожественно. Светло, страстно звучит Малер в исполнении этого коллектива. Внутренняя экзальтированность музыки выливается в выразительных кульминациях, из которых одна динамичнее другой. В этой партитуре — высшая сила, действующая на массы, способная воспринять злу и насилию. Молодые слышат и чувствуют это так же, как ощущают они пан-

В концертных залах

теизм малеровских звуковых образов.

Оркестр спаян; в нем царят единство и творческая дисциплина. Если бы не эта внутренняя собранность, не сыграть ему симфонической сюиты Копленда «Весна в Аппалачах», с ее «коварной» ритмикой, сложнейшими ладами, хотя здесь и не обошлось без исполнительских огрехов.

Культура исполнения в симфоническом оркестре зависит от многих факторов. И от звуковых качеств инструментов тоже. Надо полагать, что со временем у коллектива, напомним, появится высококачественный инструментальный ансамбль. Но, несмотря на этот дефицит, нельзя не отметить, что в оркестре, работающем в условиях хозрасчета, мы уже заключили договор с местным управлением торговли, согласно которому до конца года Дом моды поставит в розничную торговую сеть свою продукцию на 40 тысяч рублей.

Какую только литературу не перепролистал этот дует за годы своей исполнительской деятельности! От старинных мастеров до ультрасовременных авторов. Не так уж много подобных ансамблей у нас в стране. И каждый раз при их выступлении проявляется чувство досады и обиды от того, что они, по неведомым нам причинам, так и не вышли на широкую концертную арену, их искусство не стало достоянием широкого слушателя.

...А у молодежного симфонического оркестра и его главного подчиненного А. Мамачашидзе на сегодняшний день планы обширные. Помимо подготовки и зарубежным гастрольям они усиленно работают над новой программой, которую составят произведения грузинских композиторов. — А. Мамачашидзе, С. Насидзе, Г. Канчел, О. Глonti. Остается пожелать им дальнейших творческих успехов.

Мира ПИХАДЗЕ.

ПОЛЕ ТВОРЧЕСТВА

МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Дискуссионная проблемная конференция «Молодой педагог» открыла в Тбилиси 13 июля заседание ассоциации молодых педагогов Грузии.

Ее участники не ограничивались только констатацией неудовлетворительного состояния дел в этой сфере, но говорили и о том, как поднять уровень преподавания в учебных заведениях и обеспечить запросы республики в квалифицированных рабочих и инженерных кадрах.

Молодые педагоги предложили создать в Грузии модель авторских школ, которая будет давать простор инновационным методам в педагогике. Учредительный съезд ассоциации избрал группу советников «Дарбаз» — руководящего рабочего органа ассоциации молодых педагогов и почетных членов ассоциации. Это — видные ученые, заслуженные преподаватели, сотрудники Министерства народного образования.

Президентом ассоциации молодых педагогов избран преподаватель тбилисской средней школы № 30 Мамука Нацваладзе.

Участники съезда приняли обращение к председателю приемных комиссий высших учебных заведений республики с просьбой обеспечить полную гласность и объективность при оценке знаний абитуриентов.

(ГРУЗИНФОРМ).

ДОМ МОДЫ — В КУТАИСИ

В Кутаиси открылся Дом моды, первые изделия которого появились на прилавках торговых объектов города.

— Дом моды, — сказал корреспонденту «ГРУЗИНФОРМА» его директор Рамаз Ганчеладзе, — является нашим с молодежью учебным творческим центром при горкоме комсомола. Мы создаем современный молодежный дизайн. Наша задача — создавать современную молодежную моду. Молод и сам коллектив, работающий в условиях хозрасчета. Мы уже заключили договор с местным управлением торговли, согласно которому до конца года Дом моды поставит в розничную торговую сеть свою продукцию на 40 тысяч рублей.

13 июля
Тбилиси

по первой программе. 13.05 — «Волшебное наследие». 13.55 — Информационный выпуск. 16.00 — «Сен-Жюст и сила обостритель». 16.25 — «Визит к бабушке». 16.50 — «Визит к бабушке». 17.00 — «Визит к бабушке». 17.25 — «Визит к бабушке». 17.50 — «Визит к бабушке». 18.00 — «Визит к бабушке». 18.25 — «Визит к бабушке». 18.50 — «Визит к бабушке». 19.00 — «Визит к бабушке». 19.25 — «Визит к бабушке». 19.50 — «Визит к бабушке». 20.00 — «Визит к бабушке». 20.25 — «Визит к бабушке». 20.50 — «Визит к бабушке». 21.00 — «Визит к бабушке». 21.25 — «Визит к бабушке». 21.50 — «Визит к бабушке». 22.00 — «Визит к бабушке». 22.25 — «Визит к бабушке». 22.50 — «Визит к бабушке». 23.00 — «Визит к бабушке». 23.25 — «Визит к бабушке». 23.50 — «Визит к бабушке». 24.00 — «Визит к бабушке». 24.25 — «Визит к бабушке». 24.50 — «Визит к бабушке». 25.00 — «Визит к бабушке». 25.25 — «Визит к бабушке». 25.50 — «Визит к бабушке». 26.00 — «Визит к бабушке». 26.25 — «Визит к бабушке». 26.50 — «Визит к бабушке». 27.00 — «Визит к бабушке». 27.25 — «Визит к бабушке». 27.50 — «Визит к бабушке». 28.00 — «Визит к бабушке». 28.25 — «Визит к бабушке». 28.50 — «Визит к бабушке». 29.00 — «Визит к бабушке». 29.25 — «Визит к бабушке». 29.50 — «Визит к бабушке». 30.00 — «Визит к бабушке». 30.25 — «Визит к бабушке». 30.50 — «Визит к бабушке». 31.00 — «Визит к бабушке». 31.25 — «Визит к бабушке». 31.50 — «Визит к бабушке». 32.00 — «Визит к бабушке». 32.25 — «Визит к бабушке». 32.50 — «Визит к бабушке». 33.00 — «Визит к бабушке». 33.25 — «Визит к бабушке». 33.50 — «Визит к бабушке». 34.00 — «Визит к бабушке». 34.25 — «Визит к бабушке». 34.50 — «Визит к бабушке». 35.00 — «Визит к бабушке». 35.25 — «Визит к бабушке». 35.50 — «Визит к бабушке». 36.00 — «Визит к бабушке». 36.25 — «Визит к бабушке». 36.50 — «Визит к бабушке». 37.00 — «Визит к бабушке». 37.25 — «Визит к бабушке». 37.50 — «Визит к бабушке». 38.00 — «Визит к бабушке». 38.25 — «Визит к бабушке». 38.50 — «Визит к бабушке». 39.00 — «Визит к бабушке». 39.25 — «Визит к бабушке». 39.50 — «Визит к бабушке». 40.00 — «Визит к бабушке». 40.25 — «Визит к бабушке». 40.50 — «Визит к бабушке». 41.00 — «Визит к бабушке». 41.25 — «Визит к бабушке». 41.50 — «Визит к бабушке». 42.00 — «Визит к бабушке». 42.25 — «Визит к бабушке». 42.50 — «Визит к бабушке». 43.00 — «Визит к бабушке». 43.25 — «Визит к бабушке». 43.50 — «Визит к бабушке». 44.00 — «Визит к бабушке». 44.25 — «Визит к бабушке». 44.50 — «Визит к бабушке». 45.00 — «Визит к бабушке». 45.25 — «Визит к бабушке». 45.50 — «Визит к бабушке». 46.00 — «Визит к бабушке». 46.25 — «Визит к бабушке». 46.50 — «Визит к бабушке». 47.00 — «Визит к бабушке». 47.25 — «Визит к бабушке». 47.50 — «Визит к бабушке». 48.00 — «Визит к бабушке». 48.25 — «Визит к бабушке». 48.50 — «Визит к бабушке». 49.00 — «Визит к бабушке». 49.25 — «Визит к бабушке». 49.50 — «Визит к бабушке». 50.00 — «Визит к бабушке». 50.25 — «Визит к бабушке». 50.50 — «Визит к бабушке». 51.00 — «Визит к бабушке». 51.25 — «Визит к бабушке». 51.50 — «Визит к бабушке». 52.00 — «Визит к бабушке». 52.25 — «Визит к бабушке». 52.50 — «Визит к бабушке». 53.00 — «Визит к бабушке». 53.25 — «Визит к бабушке». 53.50 — «Визит к бабушке». 54.00 — «Визит к бабушке». 54.25 — «Визит к бабушке». 54.50 — «Визит к бабушке». 55.00 — «Визит к бабушке». 55.25 — «Визит к бабушке». 55.50 — «Визит к бабушке». 56.00 — «Визит к бабушке». 56.25 — «Визит к бабушке». 56.50 — «Визит к бабушке». 57.00 — «Визит к бабушке». 57.25 — «Визит к бабушке». 57.50 — «Визит к бабушке». 58.00 — «Визит к бабушке». 58.25 — «Визит к бабушке». 58.50 — «Визит к бабушке». 59.00 — «Визит к бабушке». 59.25 — «Визит к бабушке». 59.50 — «Визит к бабушке». 60.00 — «Визит к бабушке». 60.25 — «Визит к бабушке». 60.50 — «Визит к бабушке». 61.00 — «Визит к бабушке». 61.25 — «Визит к бабушке». 61.50 — «Визит к бабушке». 62.00 — «Визит к бабушке». 62.25 — «Визит к бабушке». 62.50 — «Визит к бабушке». 63.00 — «Визит к бабушке». 63.25 — «Визит к бабушке». 63.50 — «Визит к бабушке». 64.00 — «Визит к бабушке». 64.25 — «Визит к бабушке». 64.50 — «Визит к бабушке». 65.00 — «Визит к бабушке». 65.25 — «Визит к бабушке». 65.50 — «Визит к бабушке». 66.00 — «Визит к бабушке». 66.25 — «Визит к бабушке». 66.50 — «Визит к бабушке». 67.00 — «Визит к бабушке». 67.25 — «Визит к бабушке». 67.50 — «Визит к бабушке». 68.00 — «Визит к бабушке». 68.25 — «Визит к бабушке». 68.50 — «Визит к бабушке». 69.00 — «Визит к бабушке». 69.25 — «Визит к бабушке». 69.50 — «Визит к бабушке». 70.00 — «Визит к бабушке». 70.25 — «Визит к бабушке». 70.50 — «Визит к бабушке». 71.00 — «Визит к бабушке». 71.25 — «Визит к бабушке». 71.50 — «Визит к бабушке». 72.00 — «Визит к бабушке». 72.25 — «Визит к бабушке». 72.50 — «Визит к бабушке». 73.00 — «Визит к бабушке». 73.25 — «Визит к бабушке». 73.50 — «Визит к бабушке». 74.00 — «Визит к бабушке». 74.25 — «Визит к бабушке». 74.50 — «Визит к бабушке». 75.00 — «Визит к бабушке». 75.25 — «Визит к бабушке». 75.50 — «Визит к бабушке». 76.00 — «Визит к бабушке». 76.25 — «Визит к бабушке». 76.50 — «Визит к бабушке». 77.00 — «Визит к бабушке». 77.25 — «Визит к бабушке». 77.50 — «Визит к бабушке». 78.00 — «Визит к бабушке». 78.25 — «Визит к бабушке». 78.50 — «Визит к бабушке». 79.00 — «Визит к бабушке». 79.25 — «Визит к бабушке». 79.50 — «Визит к бабушке». 80.00 — «Визит к бабушке». 80.25 — «Визит к бабушке». 80.50 — «Визит к бабушке». 81.00 — «Визит к бабушке». 81.25 — «Визит к бабушке». 81.50 — «Визит к бабушке». 82.00 — «Визит к бабушке». 82.25 — «Визит к бабушке». 82.50 — «Визит к бабушке». 83.00 — «Визит к бабушке». 83.25 — «Визит к бабушке». 83.50 — «Визит к бабушке». 84.00 — «Визит к бабушке». 84.25 — «Визит к бабушке». 84.50 — «Визит к бабушке». 85.00 — «Визит к бабушке». 85.25 — «Визит к бабушке». 85.50 — «Визит к бабушке». 86.00 — «Визит к бабушке». 86.25 — «Визит к бабушке». 86.50 — «Визит к бабушке». 87.00 — «Визит к бабушке». 87.25 — «Визит к бабушке». 87.50 — «Визит к бабушке». 88.00 — «Визит к бабушке». 88.25 — «Визит к бабушке». 88.50 — «Визит к бабушке». 89.00 — «Визит к бабушке». 89.25 — «Визит к бабушке». 89.50 — «Визит к бабушке». 90.00 — «Визит к бабушке». 90.25 — «Визит к бабушке». 90.50 — «Визит к бабушке». 91.00 — «Визит к бабушке». 91.25 — «Визит к бабушке». 91.50 — «Визит к бабушке». 92.00 — «Визит к бабушке». 92.25 — «Визит к бабушке». 92.50 — «Визит к бабушке». 93.00 — «Визит к бабушке». 93.25 — «Визит к бабушке». 93.50 — «Визит к бабушке». 94.00 — «Визит к бабушке». 94.25 — «Визит к бабушке». 94.50 — «Визит к бабушке». 95.00 — «Визит к бабушке». 95.25 — «Визит к бабушке». 95.50 — «Визит к бабушке». 96.00 — «Визит к бабушке». 96.25 — «Визит к бабушке». 96.50 — «Визит к бабушке». 97.00 — «Визит к бабушке». 97.25 — «Визит к бабушке». 97.50 — «Визит к бабушке». 98.00 — «Визит к бабушке». 98.25 — «Визит к бабушке». 98.50 — «Визит к бабушке». 99.00 — «Визит к бабушке». 99.25 — «Визит к бабушке». 99.50 — «Визит к бабушке». 100.00 — «Визит к бабушке». 100.25 — «Визит к бабушке». 100.50 — «Визит к бабушке». 101.00 — «Визит к бабушке». 101.25 — «Визит к бабушке». 101.50 — «Визит к бабушке». 102.00 — «Визит к бабушке». 102.25 — «Визит к бабушке». 102.50 — «Визит к бабушке». 103.00 — «Визит к бабушке». 103.25 — «Визит к бабушке». 103.50 — «Визит к бабушке». 104.00 — «Визит к бабушке». 104.25 — «Визит к бабушке». 104.50 — «Визит к бабушке». 105.00 — «Визит к бабушке». 105.25 — «Визит к бабушке». 105.50 — «Визит к бабушке». 106.00 — «Визит к бабушке». 106.25 — «Визит к бабушке». 106.50 — «Визит к бабушке». 107.00 — «Визит к бабушке». 107.25 — «Визит к бабушке». 107.50 — «Визит к бабушке». 108.00 — «Визит к бабушке». 108.25 — «Визит к бабушке». 108.50 — «Визит к бабушке». 109.00 — «Визит к бабушке». 109.25 — «Визит к бабушке». 109.50 — «Визит к бабушке». 110.00 — «Визит к бабушке». 110.25 — «Визит к бабушке». 110.50 — «Визит к бабушке». 111.00 — «Визит к бабушке». 111.25 — «Визит к бабушке». 111.50 — «Визит к бабушке». 112.00 — «Визит к бабушке». 112.25 — «Визит к бабушке». 112.50 — «Визит к бабушке». 113.00 — «Визит к бабушке». 113.25 — «Визит к бабушке». 113.50 — «Визит к бабушке». 114.00 — «Визит к бабушке». 114.25 — «Визит к бабушке». 114.50 — «Визит к бабушке». 115.00 — «Визит к бабушке». 115.25 — «Визит к бабушке». 115.50 — «Визит к бабушке». 116.00 — «Визит к бабушке». 116.25 — «Визит к бабушке». 116.50 — «Визит к бабушке». 117.00 — «Визит к бабушке». 117.25 — «Визит к бабушке». 117.50 — «Визит к бабушке». 118.00 — «Визит к бабушке». 118.25 — «Визит к бабушке». 118.50 — «Визит к бабушке». 119.00 — «Визит к бабушке». 119.25 — «Визит к бабушке». 119.50 — «Визит к бабушке». 120.00 — «Визит к бабушке». 120.25 — «Визит к бабушке». 120.50 — «Визит к бабушке». 121.00 — «Визит к бабушке». 121.25 — «Визит к бабушке». 121.50 — «Визит к бабушке». 122.00 — «Визит к бабушке». 122.25 — «Визит к бабушке». 122.50 — «Визит к бабушке». 123.00 — «Визит к бабушке». 123.25 — «Визит к бабушке». 123.50 — «Визит к бабушке». 124.00 — «Визит к бабушке». 124.25 — «Визит к бабушке». 124.50 — «Визит к бабушке». 125.00 — «Визит к бабушке». 125.25 — «Визит к бабушке». 125.50 — «Визит к бабушке». 126.00 — «Визит к бабушке». 126.25 — «Визит к бабушке». 126.50 — «Визит к бабушке». 127.00 — «Визит к бабушке». 127.25 — «Визит к бабушке». 127.50 — «Визит к бабушке». 128.00 — «Визит к бабушке». 128.25 — «Визит к бабушке». 128.50 — «Визит к бабушке». 129.00 — «Визит к бабушке». 129.25 — «Визит к бабушке». 129.50 — «Визит к бабушке». 130.00 — «Визит к бабушке». 130.25 — «Визит к бабушке». 130.50 — «Визит к бабушке». 131.00 — «Визит к бабушке». 131.25 — «Визит к бабушке». 131.50 — «Визит к бабушке». 132.00 — «Визит к бабушке». 132.25 — «Визит к бабушке». 132.50 — «Визит к бабушке». 133.00 — «Визит к бабушке». 133.25 — «Визит к бабушке». 133.50 — «Визит к бабушке». 134.00 — «Визит к бабушке». 134.25 — «Визит к бабушке». 134.50 — «Визит к бабушке». 135.00 — «Визит к бабушке». 135.25 — «Визит к бабушке». 135.50 — «Визит к бабушке». 136.00 — «Визит к бабушке». 136.25 — «Визит к бабушке». 136.50 — «Визит к бабушке». 137.00 — «Визит к бабушке». 137.25 — «Визит к бабушке». 137.50 — «Визит к бабушке». 138.00 — «Визит к бабушке». 138.25 — «Визит к бабушке». 138.50 — «Визит к бабушке». 139.00 — «Визит к бабушке». 139.25 — «Визит к бабушке». 139.50 — «Визит к бабушке». 140.00 — «Визит к бабушке». 140.25 — «Визит к бабушке». 140.50 — «Визит к бабушке». 141.00 — «Визит к бабушке». 141.25 — «Визит к бабушке». 141.50 — «Визит к бабушке». 142.00 — «Визит к бабушке». 142.25 — «Визит к бабушке». 142.50 — «Визит к бабушке». 143.00 — «Визит к бабушке». 143.25 — «Визит к бабушке». 143.50 — «Визит к бабушке». 144.00 — «Визит к бабушке». 144.25 — «Визит к бабушке». 144.50 — «Визит к бабушке». 145.00 — «Визит к бабушке». 145.25 — «Визит к бабушке». 145.50 — «Визит к бабушке». 146.00 — «Визит к бабушке». 146.25 — «Визит к бабушке». 146.50 — «Визит к бабушке». 147.00 — «Визит к бабушке». 147.25 — «Визит к бабушке». 147.50 — «Визит к бабушке». 148.00 — «Визит к бабушке». 148.25 — «Визит к бабушке». 148.50 — «Визит к бабушке». 149.00 — «Визит к бабушке». 149.25 — «Визит к бабушке». 149.50 — «Визит к бабушке». 150.00 — «Визит к бабушке». 150.25 — «Визит к бабушке». 150.50 — «Визит к бабушке». 151.00 — «Визит к бабушке». 151.25 — «Визит к бабушке». 151.50 — «Визит к бабушке». 152.00 — «Визит к бабушке». 152.25 — «Визит к бабушке». 152.50 — «Визит к бабушке». 153.00 — «Визит к бабушке». 153.25 — «Визит к бабушке». 153.50 — «Визит к бабушке». 154.00 — «Визит к бабушке». 154.25 — «Визит к бабушке». 154.50 — «Визит к бабушке». 155.00 — «Визит к бабушке». 155.25 — «Визит к бабушке». 155.50 — «Визит к бабушке». 156.00 — «Визит к бабушке». 156.25 — «Визит к бабушке». 156.50 — «Визит к бабушке». 157.00 — «Визит к бабушке». 157.25 — «Визит к бабушке». 157.50 — «Визит к бабушке». 158.00 — «Визит к бабушке». 158.25 — «Визит к бабушке». 158.50 — «Визит к бабушке». 159.00 — «Визит к бабушке». 159.25 — «Визит к бабушке». 159.50 — «Визит к бабушке». 160.00 — «Визит к бабушке». 160.25 — «Визит к бабушке». 160.50 — «Визит к бабушке». 161.00 — «Визит к бабушке». 161.25 — «Визит к бабушке». 161.50 — «Визит к бабушке». 162.00 — «Визит к бабушке». 162.25 — «Визит к бабушке». 162.50 — «Визит к бабушке». 163.00 — «Визит к бабушке». 163.25 — «Визит к бабушке». 163.50 — «Визит к бабушке». 164.00 — «Визит к бабушке». 164.25 — «Визит к бабушке». 164.50 — «Визит к бабушке». 165.00 — «Визит к бабушке». 165.25 — «Визит к бабушке». 165.50 — «Визит к бабушке». 166.00 — «Визит к бабушке». 166.25 — «Визит к бабушке». 166.50 — «Визит к бабушке». 167.00 — «Визит к бабушке». 167.25 — «Визит к бабушке». 167.50 — «Визит к бабушке». 168.00 — «Визит к бабушке». 168.25 — «Визит к бабушке». 168.50 — «Визит к бабушке». 169.00 — «Визит к бабушке». 169.25 — «Визит к бабушке». 169.50 — «Визит к бабушке». 170.00 — «Визит к бабушке». 170.25 — «Визит к бабушке». 170.50 — «Визит к бабушке». 171.00 — «Визит к бабушке». 171.25 — «Визит к бабушке». 171.50 — «Визит к бабушке». 172.00 — «Визит к бабушке». 172.25 — «Визит к бабушке». 172.50 — «Визит к бабушке». 173.00 — «Визит к бабушке». 173.25 — «Визит к бабушке». 173.50 — «Визит к бабушке». 174.00 — «Визит к бабушке». 174.25 — «Визит к бабушке». 174.50 — «Визит к бабушке». 175.00 — «Визит к бабушке». 175.25 — «Визит к бабушке». 175.50 — «Визит к бабушке». 176.00 — «Визит к бабушке». 176.25 — «Визит к бабушке». 176.50 —