



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
ЧТО ПОКАЗАЛ ОТЧЕТ

МЕНЬШЕ СЛОВ, БОЛЬШЕ ДЕЛА

Перестройка — это, в первую очередь, испытание на деловитость. Такое требование составило основу обсуждения отчета бюро Руставского горкома партии на его пленуме. Шел предметный и принципиальный разговор о роли коммунистов города, их партийного штаба в перестройке стиля и методов работы, руководства народным хозяйством Рустави.

Основной областью приложения усилий бюро и аппарата горкома партии, как отмечалось в отчетном докладе, с которым выступил первый секретарь Руставского горкома партии Т. Хазардзе, является экономика. Усиление авангардной роли коммунистов во многом способствовало стабилизации деятельности трудовых коллективов ведущих предприятий города — металлургического завода, производственных объединений «Азот» и «Химволокно».

Зримыми переменами отмечен первый этап перестройки и в развитии социальной сферы города. За последние два года в Рустави построены детские поликлиники и кинотеатр, крупные объекты торговли, транспортная магистраль, включающая мост-плотину через Куру и железнодорожный путепровод.

В то же время в отчетном докладе, выступивших участников пленума четко проявилось чувство неудовлетворенности сделанным. Отмечалось, что во многом перестройка городского хозяйства еще пробуксовывает, нередко она идет на словах, а не на деле.

Ревнителю старых подходов все еще не дают своих позиций. Прямо и открыто сказал об этом секретарь партбюро цементного завода Тенгиз Чинцадзе:

— Перестройка немалым без отказа от административно-командных методов управления. Но горком партии, его бюро не смогли окончательно расстаться с отжившими формами и методами работы. Мы по-прежнему сталкиваемся с фактами, когда городской партийный штаб занимается мелочной хозяйственной опекой, не сосредотачивая главного внимания на своих функциях политического организатора масс.

Многие участники пленума справедливо критиковали бюро горкома за то, что оно подчас подменяет методы политического руководства хозяйственной опекой трудовых коллективов. В какой-то мере это отразил и сам отчетный доклад. Местами он сбивался на статистический отчет о финансово-экономической деятельности промышленности города, недостаточно глубоко анализировал роль и место первичных партийных организаций в процессах перестройки. Это сказалось и на ходе пленума.

В частности, актуальная и наиболее проблемная для экономики Рустави — внедрение достижений научно-технического прогресса — не вывела из разговора о том, как ее можно кардинально решать, используя значительный научный потенциал Рустави. К примеру, научно производственное объединение «Атоматром», занимающееся разработкой и выпуском средств автоматизации, реализует для города мизерную часть своих богатых возможностей. Но выступивший директор объединения Р. Сигуа так и не затронул эту проблему.

Радикальная экономическая реформа немалым без нового экономического мышления. Однако, как подчеркивалось на пленуме, в низовых звеньях трудовых коллективов неорганизованно пропагандируются основы хозяйствования, самоуправления и самоуправления.

В то же время экономическое мышление, решение наиболее острых социально-экономических проблем на некоторых предприятиях города на основе точных расчетов и здравого смысла приносит свои плоды. Этот опыт особенно ценен сейчас, когда многие предприятия Рустави с нового года переходят на новые условия хозяйствования. А они диктуют, в первую очередь, необходимость ориентироваться

Успешно завершают второй год пятилетия передовики цинкварского завода «Эмалпробод».

На снимке: эмалпрободцы Аза Джабиева и Ольга Жамиева работают в лучшей смене эмалпрободного цеха, руководимой сменным мастером, коммунистом Петром Дуаевым.

Фото Л. ГУСОВА.
(Фотокорреспондент ГРУЗИНФОРМА).

ВЕСТИ С ОРБИТЫ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 28 декабря, [ТАСС]. Ближайшее к завершению программа совместных работ пяти советских космонавтов на борту пилотируемого комплекса «Мир».

29 декабря Юрий Романенко, Александр Александров и Анатолий Лавченко возвращаются на Землю, а в аэропорте продолжат Владимир Титов и Муса Манаров. Сегодня проводятся заключительные исследования по космической медицине и биологии, на установку «Айнура» завершается эксперимент по выращиванию кристаллов растительного белка.

Начата подготовка корабля «Союз ТМ-3» к спуску с орбиты. В спускаемый аппарат космонавты переносят документацию, отснятые кино- и фотопленки, магнитные ленты, уклады с биологическими объектами, а в бытовой отсек — отработавшие оборудование. На Землю будут доставлены материалы исследований, проведенных в ходе длительного полета и выполненных двумя экипажами в процессе передачи смены на борту комплекса.

По данным телеметрической информации и докладам космонавтов, работа на орбите проходит по намеченной программе.

Особое внимание было уделено вопросам активизации человеческого фактора, расширения заботы о людях труда. Острой социальной проблемой для руставцев остается жилищная: 13 тысяч горожан состоят на квартирном учете. Возможности предприятий торговли, общественного питания, учреждений здравоохранения, коммунально-бытового комплекса не покрывают потребности тружеников. Тем не менее негативные факты и тенденции, которые укоренились в этих отраслях. Отдельные их представители, о чем говорилось на пленуме, участвуют в обходе и обвесе, объеме и вымогательствах. Вызывает тревогу и то, что в Рустави широко распространены получение наркомания и проституция.

Здесь свое слово должны сказать и общественные организации, в частности, профсоюз, комсомол. Пока же в укреплении порядка и дисциплины на всех уровнях недостаточна системность и комплексность, что приводит к разноречию и несогласованности усилий.

Обсуждая эти и другие злободневные проблемы жизни города, участники пленума говорили о необходимости усиления кадровой политики на всех уровнях руководства, расширения гласности и демократии при подборе и расстановке руководящих кадров. Именно они должны обеспечивать личным примером создание здоровой моральной атмосферы, на основе повышения требовательности укреплять дисциплину и порядок.

Очерчивая широкий круг вопросов — от состояния экологии в городе до молодежного досуга, — выступавшие критически оценивали работу бюро и аппарата Руставского горкома партии. Справедливые замечания и пожелания в адрес конкретных лиц ставили целью поднять на уровень требований для организаторской, политической и воспитательной работу коммунистов города, их партийного штаба.

На пленуме выступил второй секретарь ЦК Компартии Грузии Б. В. Никольский.

В работе пленума участвовал ответственный работник ЦК КПСС Б. А. Мельков.

(ГРУЗИНФОРМ).

МУТНЫЕ, взбухшие воды Рioni свидетельствовали о том, что дождя в Сатрапиде шел не первый день. А что он несет с собой, хорошо известно всем, кто имеет отношение к сельскому труду. Таких людей в районе — подавляющее большинство, несмотря на то, что индустриальный пейзаж все отчетливее проступает в райцентре и его окрестностях в виде асфальтированных карьеров, фабричных труб.

Не случайно потому показались нам и ход мыслей первого секретаря Сатрапидского РК КП Грузии Тамара Микадзе, подчеркивающего то обстоятельство, что в районе при наличии развитой промышленности складываются не совсем обычные и не так, как хотелось бы, подрачные отношения, поскольку отток рабочих рук из сельского хозяйства, особенно колхозов и совхозов, соседствующих с городом, весьма существен. Хотя вместе с тем подрада в районе на подъеме.

И.

Из 169 производственных подразделений он внедрен в 161. Высоки показатели семейной и индивидуальной форм деятельности в общественном производстве. Еще в августе текущего года организованная руководством района, республиканским обществом «Знание» и Проектно-технологическим центром по разработке и внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда Госагропрома Грузинской ССР научно-практическая конференция по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда в условиях нового этапа хозяйствования подтвердила положительный опыт этой работы. Но тем не менее, как показала прошедшее время, на финише определяющие года пятилетия количественные показатели внедрения этих организационных форм труда так и не материализовались в наглядные, в сверхплановые килограммы овощей и фруктов.

Вот, к примеру, итоги работы в одной из ведущих отраслей района — овощеводстве. При плане производства 13,700 тонн, по предварительным данным, выполнение годовой программы составило 12 тысяч тонн. Причем, из 10 основных видов овощей план практически не выполнен ни по одному, за исключением зеленой фасоли. Менее запланировано и в овощах: морковь и зеленого горошка, баклажан. Разрыв в выполнении плана был бы гораздо выше, если бы частично недостаток овощей не восполнили за счет перепроизводства непригодной столовой редиски. Ее произведено (здесь запланировано) ровно в 23 раза! В общей сложности 2,300 тонн.

Разумеется, не следует сбрасывать со счетов погодные аномалии

этого года, когда смирная и покорная в Рioni широчайшей лентой веших вод устремилась на юг, сдвинула и жидководческие фермы. У стикки нет законов, и потому она воля в выборе средств и времени действия. Не человек в единстве с ней силен организационным и социальным началом. Разговор этот мы ведем к тому, что еще не раз в беседах с должностными лицами, специалистами хозяйства будет вставать этот вопрос, прикрывая порой собственные просчеты и упущения.

Между тем подмечена занятая деталь: во всех переписях хозяйственной жизни остаются колхозы и совхозы, обеспечивающие выполнение заданий, несмотря на сверхэкстремальные условия. Это и есть самый веский аргумент в пользу того, что прежде всего следует работать, а не искать доводы, оправдывающие отжившие методы руководства.

Но эта возможность продолжает оставаться лишь вещью в себе, не более чем теоретическим шансом. Проследим лишь за одним моментом: как сработал механизм

повышения эффективности овощеводства в части смещения календарных сроков их производства в сторону, наиболее выгодную. Известно, что за сдвигнутое торговле в апреле месяце капуста хозяйства получает 40 копеек, в мае — 30 и в июне — 10 копеек. Между тем из 3,000 тонн капусты в самый выгодный месяц продано лишь 35 тонн, в мае — 640 тонн и остальная, ливневая доля, в наименее выгодном месяце — июне.

Какое соотношение для района является наиболее оптимальным, и не только для капусты, но и для других овощей, очевидно, следует решить, а выверив ее, и без этого ясно, что еще не полнотрадиция работать в убыток себе, да и подрачные отношения при этом пока не в свою пользу.

По нашему мнению, больше, чем какой-либо другой фактор, здесь дает о себе знать нежелание во всех звеньях хозяйственной цепочки создавать повышенное напряжение. Конкретно, чтобы обеспечить раннее производство овощей — капусты, помидоров и других, их оптимальную растяжку по календарным срокам по наиболее выгодным параметрам, следует дело не только обогатить экономически по каждой зоне, хозяйству, но позавоевать о парниках и пленке, соответствующих сортах и семенах, удобрениях, таре, транспорте, словом, нужно решить десятки давних и текущих вопросов. Все это организовано трудно, порой и архаично. Куда легче действовать по неважной схеме с малой отдачей, но относительно бесконфликтно.

И.

Из материалов заседания бюро Сатрапидского РК КП Грузии: Несмотря на то, что в 1986 году задание по продаже овощей государству выполнено на 101,1 процента, общественные хозяйства не

справились с планом, заготовив 13,481 тонну овощей вместо 15,000 тонн. Не обеспечено выполнение задания по продаже овощей в соответствии с ассортиментом. Из 10 основных видов план выполнен лишь по трем. Еще более неудовлетворительны показатели по качеству овощной продукции.

Эти выдержки заинтересовали нас потому, что круг проблем и оценка создавшегося положения еще в апреле нынешнего года была дана верная. Но изменения к лучшему произошли незначительные. Видимо, по этой же причине не был выполнен и план продажи продукции в счет 30 процентов от планового производства по свободным це-

нам на рынке. Всего таким образом продана 1,631 тонна овощей, что даже наполовину не соответствует предоставленной возможности.

Это обстоятельство во многом объясняется неподготовленностью руководителей и хозяйств использовать предоставленные возможности роста эффективности производства, делаясь своим мнением главным бухгалтер РАО Важа Тавадзе, вместе с тем и мы воевали хозяйством, недостаточно, чтобы стимулировать свободную торговлю как продуктами в счет 30 процентов, так и сверхплановой. Да, не была использована в районе и эта возможность увеличения денежных поступлений хозяйства в напряженную пору подготовки к переходу на новые условия хозяйствования. Словом, нет, трудно бывает порой выбрать верное решение, разобравшись во всех тонкостях хозяйственных хитросплетений. Подчас становятся стеной и объективные факторы. Вот какую ситуацию смоделировала действительность, по словам уже знакомого нам Авандиль Ломия.

— Взять, к примеру, горюче-смазочные материалы, — говорит он, — год уже на исходе, а у нас остается неотваренная значительная часть. Как объяснить тем же подрачным бригадам или звеньям, что нет горючего для выполнения необходимых работ, скажем, на кукурузном поле или на ферме.

Вопрос поставлен верно, и закрывать глаза на то, что порой неорганизованное снабжение материально-техническими ресурсами становится причиной хозяйственных срывов, не следует. Выход видится в создании определенных запасов горючего, или же перераспределении ресурса между хозяйствами. Готовыми рецептами на все случаи жизни, как говорится, не запасешься. Необходимо на переднем этапе проявлять хозяйскую инициативу, отказавшись от мелочной опеки сверху и действии по подсказке.

Примечательным представляется такой случай. В РАПО пришел директор Гомского совхоза Пантелеев Надрадзе. В этом хозяйстве действует комплексная подрачная

бригада. Наряду с другими культурами занимается и возделыванием картофеля. Планируется 140 тонн, из них 100 тонн — в счет плана. В этом хозяйстве, по условиям договора полагается 30 тонн, но в счет плана, как рассчитывается, 25 тонн. И вот, в расчете на мал, а оплатит не за конкретную продукцию. Вот и оказались перед дилеммой. В конечном итоге совет бригады решил так: 30 тонны картофеля, отличающиеся труженикам надела 25 тонн зерна, 20 человек распределяет между собой лишь пять тонн кукурузы. Решение принято верное. При оценке труда ни в ком случае нельзя допускать уравниловку, иначе не избежать потерь не только материальных, но и моральных.

Колхоз имени Кикадзе попал в поле нашего зрения потому, что здесь также имелись свои неувязки в деле становления подрачных форм организации труда. Она проявила себя в семейных и индивидуальных формах, а вот использовать ее в бригадах здесь воздержались. Почему?

По объяснению главного бухгалтера Бухути Николошвили, в этом случае снижались оплаты труда. Вот и не прижился бригадный подряд в колхозе. Сейчас по заключенному договору с Госагропромом разрабатываются соответствующие формы подряда применительно к условиям колхоза. С будущего года они начнут действовать. Однако верно и то, что, отказавшись от действующих форм, в колхозе так и не сумели максимально использовать преимущества других. Экономический, чувствуя себя уверенно, хозяйство не сумело обеспечить выполнение планов по производству основных культур? Вероятно, потому, что и здесь не отговаривались сроки производства продукции. Что ж, конечно, организовать работу в данном случае легче, но и отдача зато соответственно уменьшалась.

Мы сознательно говорили лишь о тех просчетах, которые характерны для подрачных систем района, хотя действующая бригада, добиваясь по возделыванию отдельных культур индустриальных успехов, эффективно трудятся они и в животноводстве. Речь в этом раз не о достижениях, а о том, чего не хватает и что предстоит сделать, чтобы подряд в полную силу заработал на экономику района.

На VIII пленуме ЦК Компартии Грузии отмечено, что следует осуществлять все меры по искоренению серьезных недостатков в производственно-хозяйственной деятельности, добиться кардинального повышения эффективности использования ресурсов, стабилизации и снижения себестоимости продукции, приведения ассортимента и качества выпускаемых продовольственных товаров в соответствие со спросом населения. Это направление в работе должно стать определяющим в районе.

Нугзар КИНКЛАДЗЕ,
Юрий ГЛАДОВ,
(Спец. корр. «Заря Востока».)

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ХОЗРАСЧЕТУ — ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для большинства предприятий республики подходить к концу подготовительный этап перехода на новые условия хозяйствования. Оздоровление хозяйственно-финансового положения, улучшение технико-экономических показателей, снижение ликвидности непроизводительных расходов, дебиторской задолженности и сверхнормативных остатков, другие технико-экономические мероприятия вызвали необходимость надлежащего правового обеспечения.

Юридические закрепления прав руководителей предприятий и их структурных подразделений, системы оплаты труда и премирования, материально-технического снабжения и реализации выпущенной продукции и товаров, порядка распределения остаточной прибыли создают четкую нормативную основу новых условий хозяйствования и является важнейшим рычагом повышения ответственности трудового коллектива в целом и каждого работника в отдельности. Поэтому понятие, что правовая работа в условиях перестройки является органической частью нового хозяйственного механизма.

Правовому обеспечению должно внимание придали также в Горьком производственном объединении «Дил» (генеральный директор Д. Сандрадзе), юриконсульт Е. Сиджарадзе).

На Тбилиском институте на заводе (директор Ш. Ковал, юриконсульт А. Башмакова), который на новые условия хозяйствования переходит с будущего года, на должном уровне правовой культуры разработаны нормативные акты, регламентирующие порядок и условия привнесения заводов и основных материальных ресурсов, премирования работников, руководителей и рабочих-подрядчиков, а также руководящих работников за основные результаты хозяйственной деятельности. В комплексном плане мероприятий большое внимание уделено вопросам упорядочения локальных нормативных актов. Однако, несмотря на оставшиеся считанные дни до перехода на новые условия хозяйствования, до сих пор не разработаны столь необходимые нормативные акты, как Положение о внутри-

хозяйственном расчете завода и его структурных подразделений, не приведены в соответствие с Законом «О государственном предприятии (объединении)» Положение (устав) о заводе и его структурных подразделениях, должностные инструкции, стандарты предприятия и другие. На заводе нет локального нормативного акта, устанавливающего порядок и сроки приема продукции по количеству и качеству, заключения, изменения и расторжения хозяйственных договоров, рассмотрения и предъявления претензий, привлечения виновных работников к дисциплинарной и материальной ответственности. Отсутствие указанных нормативных актов и должного юридического контроля способствовало росту непроизводительных расходов, дебиторской задолженности и сверхнормативных остатков, ослаблению договорной дисциплины, ухудшению качества выпускаемой продукции и нарушениям трудового законодательства.

Крайне неудовлетворительное состояние по правовому обеспечению хозяйства и самонадзорности создаются на Тбилиском заводе М. Калинина (директор В. Г. Шамгули). Здесь не было организовано экономико-правовое обучение трудового коллектива по вопросам новых условий хозяйствования. Предметом специального изучения коллектива не стал Закон «О государственном предприятии (объединении)», не предприняты даже попытки по разработке новых локальных нормативных актов, касающихся вопросов премирования, перевода работников на новые тарифные ставки и должностные оклады. И самое тревожное, что на предприятии не разработаны положения о внутрихозяйственном расчете завода и его подразделений, как, впрочем, не подготовлен и целый ряд других основных нормативных актов. Такое отношение к четкому правовому регулированию экономи-

ческих методов и процессов сказало на финансовом положении завода, о чем свидетельствует факт его снятия с кредитования в обслуживающем учреждении Госбанка. Остаются значительными и наблюдаются тенденции роста дебиторской задолженности и сверхнормативных остатков. Несмотря на то, что с начала текущего года введена госприемка продукции, завод уплатил штраф за поставку потребителю недоброкачественной продукции. Не выполняется план поставок в соответствии с заключенными договорами. Заключены еще не завершены заключения договоров на будущий год. Низкий уровень правовой работы на заводе литейного оборудования им. Калинина, на наш взгляд, во многом объясняется недооценкой правовых средств в деле укрепления хозяйственного расчета, низкой организацией правовой службы. Юриконсульт работает без соответствующего положения о его функциях и задачах, его работа не планируется.

Здесь же хотелось остановиться на одном наиболее остром вопросе. Речь идет об усилении хозяйственных руководящих и роли и значения юридических служб в современных условиях. Не секрет, что долгое время юридическая служба в народном хозяйстве была в тени, ее возможности и роль недооценивались. В некоторых министерствах и ведомствах республики такая тенденция продолжает сохраняться и в настоящее время. Совершенствование управленческого аппарата во многих министерствах происходит за счет сокращения штатных единиц юриконсультантов. В аппаратах министерств «авторитарно» — 3, финансово — 3, строительств — 1, лесной и деревообрабатывающей промышленности — 1, в производственном объединении «Грузнефть» — 5, на ряде предприятий Министерства легкой промышленности — 6 юриконсультантов.

Особое удивление вызывает то, что произошло со-

кращение юридической службы в системе Министерства легкой промышленности, где только в первой половине текущего года количество незаконно уволенных составило 28 работников, а ущерб от невыполнения договорных обязательств — 29 млн. рублей. На комбинате «Советская Грузия», где сокращен штат юриконсультанта, в первой половине текущего года незаконно уволено 7 работников, а 41 человек наказаны за нарушение трудовой дисциплины в административном порядке.

На ряде предприятий и учреждений имеет место порочная практика возложения на работников — юристов и их служб несвойственных им функций, не предусмотренных положением о юридической службе. Не проявляется необходимость забота об оснащении их нужными нормативными материалами и юридической литературой. Правда, чего греха таить, некоторые коллеги-юристы не выполняют должным образом свои обязанности, упускают из активного участия в деятельности по совершенствованию внутрихозяйственного механизма, ограничиваясь лишь оформлением документов, а также дачей консультации. Но помимо этой есть и вторая причина недооценки юридической службы, которая заключается в огульном отрицании отдельных руководителей значимости деятельности юриконсультантов, в недооценке ими смысла и методов правовой работы, что, к сожалению, не редкость.

Переход на новые условия хозяйствования поставил на повестку дня вопрос об упорядочении и систематизации ведомственных нормативных актов. Недавно Министерство юстиции Грузинской ССР провело ознакомление с деятельностью по этому вопросу во всех министерствах и ведомствах республики. Несмотря на то, что ознакомление показало сравнительно высокий уровень правовой работы на данном участке, в министерствах авторитарно, в промышленности, жи-

лищно — коммунального хозяйства, бытового обслуживания населения общие результаты, прямо скажем, далеко не утешительные. Руководители многих министерств не рассматривают упорядочивание ведомственных нормативных актов как одну из важнейших задач в период перехода на экономические методы управления. Не завершена систематизация нормативных актов, острая необходимость которой вызвана значительными изменениями действующего законодательства. Когда проводилась систематизация, в большинстве министерств уже длительные время бездействовали миссии по упорядочению ведомственных нормативных актов, фактически не выполняли функции по координации этой работы. В министерствах легкой промышленности, автомобильных дорог, социального обеспечения населения, Госагропроме, Госгостроме, Комитете по труду и в других ведомствах практически бездействуют много лет назад созданные комиссии.

Требуется улучшения информационно — справочная работа в министерствах и ведомствах. Во многих отраслях выпущены сборники нормативных актов несовершенны. Зачастую не имея перечня законодательных актов в систематизированном виде, руководители предприятий рискуют подписывать документы правового характера, а работники юридических служб, визируя проекты документов, не могут их сопоставлять с соответствующими актами высших органов.

В настоящее время вопрос систематизации нормативных актов требует особого внимания, ибо период перестройки сопровождается неизбежной подвижностью хозяйственного законодательства. Достаточно отметить, что за текущий год было пересмотрено более тысячи общесоюзных нормативных актов, что имеет огромное значение, и эта работа продолжается.

Тедо МИНИДЗЕ,
заместитель министра юстиции Грузинской ССР.

В Комитете народного контроля Грузинской ССР

ЗИМА ЗАСТАЛА ВРАСПЛОХ

На очередном заседании КНК Грузинской ССР речь шла о неудовлетворительной работе по подготовке к осенне-зимнему сезону, проведенной на цхинвальском заводе «Электровиброшина» и Руставском крастроительном заводе.

Отмечалось, что цхинвальский завод «Электровиброшина» в результате снижения требований со стороны заместителя директора завода Ш. Валиева, а также безынициативности начальника энергомеханического отдела В. Чочиева до сегодняшнего дня не обеспечен резервным топливом (мазутом), необходимым для бесперебойной работы в случае резкого сокращения или прекращения подачи газа. Котельная завода не укомплектована контрольно-измерительными приборами для автоматического регулирования процессов горения. Не составлены графики планово-предупредительных ремонтов котлов, что вызывает значительные потери топлива и тепла из-за отсутствия возможности регулирования и контроля за процессами выработки, отпуска и использования тепловой энергии. Не завершено остекление оконных проемов в цехах, не отремонтированы и не закрываются герметично раздвижные двери механосборочного цеха, что тоже ведет к потерям тепла и перерасходу топлива.

В нарушение установленных правил без согласования с Энергонадзором график капитального ремонта электрооборудования был перенесен с летнего времени на зимнее.

Проверкой были выявлены факты нерационального расхода электроэнергии. Так, в обеденный перерыв оставались включенными 25 светильников мощностью 9,5 киловатт.

В неудовлетворительном состоянии система хранения, учета, отпуска и расходования нефтепродуктов. Из-за неорганизованности главного энергетика В. Чочиева, который непосредственно отвечает за состояние дел в этой части, на резервуарах для горюче-смазочных материалов отсутствуют калибровочные таблицы, другие средства замера количества нефтепродуктов; это лишает возможности регулировать и контролировать процессы поступления и расходования нефтепродуктов, что, в свою очередь, создает благоприятные условия для различного рода нарушений и злоупотреблений.

Наряду с этим в нарушение ГОСТа в одном резервуаре хранится бензин разных марок (А-72, А-76, АИ-93).

Серьезные нарушения имеются в деле учета нефтепродуктов. На заводе не ведется раздельный учет нефтепродуктов в натуре, а также в единицах телонах. В раздаточных ведомостях на горюче-смазочные материалы не указываются марки горючего, номера и серии единых телонов, что привело к полной неразберихе в учете расхода горюче-смазочных материалов. На предприятии нет топливно-раздаточных колонок под масло; отсюда — значительные (до 3.000 килограммов в год) его сверхнормативные потери. Проверкой установлено, что не по назначению — на автопогрузчики и грузовой автотранспорт — было использовано до 3.800 литров бензина марки АИ-93.

Серьезные недостатки были выявлены и на Руставском крастроительном заводе. Здесь из-за неудовлетворительной работы заместителя директора Н. Лапишвили и главного механика Д. Лацабидзе, которые непосредственно отвечали за подготовку предприятия к работе в зимних условиях, не организован возврат конденсата. Необходимый для этого обратный — трубопровод от завода до ГЭЦ Руставского металлургического завода до сих пор отсутствует. Потери же теплоты составляют примерно 1.500 гигакалорий в год. Не отремонтирована кровля многих цехов завода, не остеклены оконные проемы.

Выявлены также факты нерационального расхода электроэнергии — использовались кустарные электронагревательные приборы.

В неудовлетворительном состоянии находится нефтескладское хозяйство завода. Не установлены удельные нормы расхода горючего, отсутствуют дыхательные клапаны на резервуарах, вследствие чего сверхнормативные потери автобензина составляют 3,5 тонны в год. Не производится ежемесячная инвентаризация со снятием фактических остатков ГСМ.

Выявлены факты незаконного отпуска и приоб-

ретения нефтепродуктов. Так, в мае нынешнего года Руставскому заводу металлоконструкций отпущено 1,2 тысячи литров бензина марки А-76, в возвращен указанный объем едиными госталонами.

Не были разработаны оргтехмэроприятия по экономии ГСМ на 1987 год, не внедрена система материальной ответственности за перерасход и премирования за экономию горюче-смазочных материалов. На заводе нет инструкции о порядке получения, хранения, выдачи и учета нефтепродуктов и должностных инструкций.

Группы народного контроля обоих предприятий недостаточно занимаются вопросами работы в зимних условиях, экономии топливно-энергетических ресурсов.

Руководителям предприятий КНК Грузинской ССР указал на необходимость усилить требовательность и контроль за ходом работ в данном направлении, принять необходимые и оперативные меры по устранению имеющихся недостатков и упущений, строго наказывать виновных в них работников.

За ослабление технического руководства и контроля за процессом подготовки к зиме заместителям директоров цхинвальского завода «Электровиброшина» и Руставского крастроительного завода Ш. Валиеву и Н. Лапишвили объявлены выговоры.

За непринятие надлежащих мер по подготовке предприятия к работе в зимних условиях, упущения в деле хранения и учета нефтепродуктов главный механик Руставского крастроительного завода Д. Лацабидзе предупрежден.

Принимая во внимание, что начальник энергомеханического отдела цхинвальского завода «Электровиброшина» В. Чочиев на этой должности работает с октября 1987 г., КНК Грузинской ССР счел возможным ограничиться обсуждением выявленных просчетов в его деятельности.

Заместителям директоров цхинвальского завода «Электровиброшина» и Руставского крастроительного завода Ш. Валиеву и Н. Лапишвили поручено выступить на собраниях коллективов заводов с объяснением причин выявленных недостатков и изложением мер по их устранению.



Активно работают члены головной группы народного контроля Тбилисской фабрики школьного оборудования. Главная забота дозорных — высокое качество выпускаемой продукции, выполнение договорных обязательств. На снимке: председатель головной группы народного контроля Лия Чхия и член группы, рабочий сборочного цеха Тарсван Шушнашвили во время очередного рейда.

Фото Михаила Квирикашвили.

Вести из комитетов НК

ТАК КОРМЯТ В ПТУ

От учащихся ПТУ-45 г. Сухуми поступил сигнал о плохой организации питания в училище. Проверка, проведенная Комитетом народного контроля Абхазской АССР и областным штабом «Комсомольского проектора», показала, что дефицит посадочных мест в действующей при училище столовой составляет 140 единиц, обеспечиваются ими не пре-

вышает 44 процентов потребности. Это не позволяет наладить двухразовое питание, порядок в обеденном зале. Не удовлетворительно остается материально-техническое состояние данного объекта.

Здесь игнорируются элементарные правила торгового обслуживания, нарушается технология приготовления пищи, не поддерживаются нормативные рацион и калорийность питания учащихся. Санитарно-гигиеническое состояние также находится на низком уровне.

Отпуск блюд, как выяснилось во время проверки, производится, минуя линию раздачи, без взвешивания, контрольные веса неисправны, не работает холодильный прилавок, отсутствуют надлежащие условия хранения и обработки продуктов, на столах нет соли, специй, графинов с водой.

При скрутном меню имели место факты обеса, недоедания сырьем. В момент проверки в единственном первом блюде из восьми компонентов не были заложены четыре. Порция была отпущена с недососом, а калорийность занижена на 34 процента.

У входа в столовую и в обеденном зале — пищевые отходы, грязь, учащиеся сидят за небрызгающими столами. В меню не было овощных блюд, молочно-кислых продуктов, соков, кофе, какао, яиц, булочных и кондитерских изделий.

В то же время для руководства училища обед готовился особым — и по калорийности, и по разнообразию он значительно отличался от общего.

Как выяснилось, контроль за работой столовой со стороны администрации и общественных организаций не ведется. Более того, в училище грубо нарушаются порядок учета и отчетности средств, расходованных на питание учащихся, денежная компенсация за непосещение столовой не производится, не составляется накопительная ведомость на продукты питания на каждого учащегося и так далее. Все это, естественно, создает условия для всякого рода злоупотреблений и нарушений.

Повторная проверка, проведенная через месяц, показала, что руководством училища не были приняты меры по исправлению положений. За грубые нарушения, до-

пущенные в организации питания учащихся, директор Сухумского городского профессионально-технического училища № 45 Б. Равишвили отстранен от занимаемой должности.

Принято к сведению заявление заместителя министра торговли Абхазской АССР Н. Дидалагония о том, что столовая училища в целях улучшения торгового обслуживания прикреплена к комбинату школьного питания, а за невыполнение своих служебных обязанностей освобождены от работы заведующая столовой М. Циргвава и другие работники, виновные в выявленных нарушениях.

Министерству торговли и Абхазской АССР поручено рассмотреть вопрос ответственности должностных лиц Сухумского треста столовых и ресторанов, небрежностью в отношении которых к своим обязанностям привело к грубым нарушениям правил торговли в столовой училища.

Валерий КОГАНОВСКИЙ, заведующий внешнеторговым отделом торговли и бытового обслуживания в КНК Абхазской АССР.

ВОЗМОЖНОСТИ НЕ ИСПОЛЮЮТСЯ

Анализ деятельности подсобных сельских хозяйств предприятий и учреждений г. Марнеули показал, что ряде случаев вопросы управления их материально-технической базой решаются успешно, возрастает и роль подсобных хозяйств в снабжении рабочих и служащих предприятий и организаций продуктами питания.

Вместе с тем немало еще в этом деле трудностей и нерешенных вопросов, имеющих место недостатки и нарушения. Сказанное касается как укрепления материально-технической базы подсобных хозяйств, так и упорядочения вопросов выделения предприятий и организаций земель и их угодий, молодящих, скота.

Проверкой выявлено, что некоторые руководители предприятий и организаций и специалисты без особой заинтересованности подходят к этому важному делу. Так, в результате слабого контроля за обеспечением подсобных хозяйств кормами и молодняком по последним два года количество содержащихся свиней в

УПТК треста № 6 сократилось на 59 голов. В хозяйстве нет утвержденных и зарегистрированных положений и уставов. Сама свиноферма находится в не приспособленном для этой цели помещении, а животные содержатся в условиях антисанитарии. На крайне низком уровне зооветслуживание, нет своей кормовой базы. И неудивительно, что падеж поросят до 2-х месяцев составил здесь 17 голов.

При общем привесе 1.824 кг израсходовано 26.700 кг кормов, т. е. на производство единицы продукции расход кормов составляет 14,6 кормовых единиц, перерасходовано с начала года 4,7 тонны кормов на 1,2 тысячи рублей. Себестоимость 1 кг мяса составила 124 рубля.

Из произведенных в нынешнем году 502 килограммов мяса 410 тонны Марнеульскому заводу на переработку скота, что является нарушением основного принципа подсобных хозяйств.

Аналогичное положение и на подсобном сельскохозяйственном предприятии Марнеульского комбината хлебопродуктов. Несмотря на то, что руководством ком-

бината принят ряд мер по улучшению состояния дел на ферме, отремонтирован водопровод, проведена вода на свиноферму, внедрена механическая очистка территории, однако не все недостатки, выявленные проверкой, проведенной КНК Грузинской ССР, устранены. Здесь не решен вопрос выделения земельного участка для подсобного хозяйства, не в должном уровне зооветеринарный уход на ферме. При имеющихся возможностях не стимулируется развитие подсобного хозяйства и увеличение поголовья скота.

За слабое руководство работой подсобного хозяйства и принятие мер по устранению нарушений и недостатков в организации подсобного сельского хозяйства начальнику УПТК треста № 6 З. Тушшвили объявлен выговор.

Группа и постам народного контроля поручено активизировать работу по контролю за деятельностью подсобных сельскохозяйственных предприятий.

Георгий БАЗОВ, председатель городского комитета НК г. Марнеули.

народный контроль в действии

Порядок вокруг нас

...А РАСХИТИТЕЛЯМ ВОЛЬГОТНО

Определенная работа по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами» в системе «Батумпромпторга» и производственном объединении «Адджаршебейт» велась.

Но, как показала проверка, проведенная КНК Адджарской АССР совместно с МВД автономной республики, отделом цен Совета Министров Адджарской АССР и Адджарским отделением Госинспекции по качеству товаров народного потребления и торговли, в этом деле немало еще просчетов и недостатков.

Борьба с хищениями, нарушениями правил торговли и бытового обслуживания населения носит несистематический характер, в этом плане недостатков принципиальности и последовательности.

В системе «Батумпромпторга» нередки еще случаи завышения цен на товары, факты хищения материальных ценностей. Так, старший кладовщик склада № 2 А. Цулукидзе присвоил материальные ценности на довольно большую сумму. Имевшаяся частично покрыта недостача, он пошел на подлог документов, закупил промышленные товары отечественного производства и без фактуры завозил их на склад. Однако, несмотря на такие махинации, недостача полностью покрыта ему не удалось, она составила 8,3 тысячи рублей. Аналогичными путями действовал заведующий магазином № 73 Г. Меларишвили, сумма присвоенных им материальных ценностей составляет 6.270 рублей. А в магазине № 59 недостача выявлена на 1.200 рублей.

Участники случаи припрятывания дефицитных товаров. В день проверки такие товары были обнаружены в магазинах № 33, 37, 4, 48. Нередко товары повышенного спроса реализуются прямо со склада, завышаются цены путем завышения ценников, имеют место факты обесцеления покупателей, торговли в обход кассовых аппаратов.

На объектах торговли не ведется хронометраж в целях своевременного и точного внесения выручки. 35 процентов торговых объектов не выполняют планы. Часты случаи внесения крупных сумм выручки в последние числа месяца.

Нет четкой системы борьбы с нетрудовыми доходами и в производственном объединении «Адджаршебейт». Соб-

ственными силами работа объектов бытового обслуживания населения проверяется крайне редко, это и служит предпосылкой для создания нездоровой атмосферы.

Вот лишь некоторые факты, выявленные проверкой. В цехе № 5 индпошива одежды в г. Кобулет обнаружена недостача материальных ценностей на 520 рублей, в ателье «Галзули» закройщик К. Давитадзе продал заказчику брюки, минуя кассу. С нарушениями оформлялись здесь заказы. Вместо специальных бланков квитанций выдаются обычные листы, в которые не вносятся необходимые реквизиты. Это дает возможность использовать одну и ту же квитанцию на разные заказы. Подобные факты были выявлены, к примеру, в ателье № 2.

Отчетные данные — это тоже показала проверка — в объединении систематически искажаются.

За неприятие действенных мер по усилению борьбы с нетрудовыми доходами директору «Батумпромпторга» А. Зондзе объявлен выговор.

Выговор получил за отсутствие с его стороны должного контроля за работой подведомственных служб и директор производственного объединения «Адджаршебейт» Г. Мегрелидзе.

КНК Адджарской АССР объявил А. Зондзе и Г. Мегрелидзе выступить перед коллективами с информацией о мерах по устранению выявленных недостатков.

Директору магазина № 33, заведующему магазином № 2 № 4 и 97 «Батумпромпторга» Д. Имерадзе, Д. Джингардзе и М. Шервашидзе за нарушения правил торговли, выраженные в припрятывании дефицитных товаров, объявлены строгие выговоры.

Принято к сведению, что лица, виновные в нарушениях, допущенных на складе № 2 и в магазинах № 73, 59, 48 и 45 «Батумпромпторга», привлечены к уголовной ответственности, и в настоящее время ведется следствие.

Тамаз ХАБАДЗЕ, инспектор КНК Адджарской АССР.

- Холодный сезон предъявляет счет
- Минус кассу
- Обед в двух вариантах
- Почему килограмм мяса обходится в 12,4 рубля

Сатирическим пером

КАК БЮРОКРАТ ПЕРЕСТРАИВАЛСЯ

Время сейчас такое, что никто не может стоять в стороне, всем надо перестраиваться. Бюрократ — тоже человек. И по-своему сознательный. Для него любое поступившее сверху указание — закон. Стену лбом прошибет, а выполнит. В общем, сказано: надо менять стиль работы, значит, менять надо. Причем, в корне.

Но что значит для бюрократа в корне измениться?

Долго думали над этим вопросом в отделе учебных заведений Управления Закавказской железной дороги. Думали-думали и, наконец, придумали. Ох, как нелегко далось решение: кровь, можно сказать, сочилась, когда отрывали от сердца столь любезные бумажки, протоколы, разные там книги учета, прихода, расхода.

Никаких бумаг. Отныне и на века! Вот что станет нашим девизом, — гордый собственной смелостью произнес кто-то.

— Да будет так, — не столь уверенно вздохнул другой и тут же, побоявшись оказаться заподозренным в торжестве, прошептал перестройки, бойко прошептал: — Решили — и точка!

— А может, все-таки сначала проведем эксперимент? — послышался чей-то робкий голосок. — Ничего в этом страшного нет. И в экономике так же действуют: прежде опробуй новшество, а потом уже внедряй.

— Что-то в этом есть. Рациональное зерно налицо. Благодарю вас, дорогой друг. Вы, что уж тут скрывать, нас выручили — непривычно все же эдак, с плеча, рубить. Итак, проводим эксперимент. Ага, вот и подходящий объект — гражданина Читеншвили С. А. О чем он в своем заявлении просит?

— О переводе на постоянную работу в 23-ю кутанскую школу. Она там по совместительству несколько часов имеет — химико-преподаватель. По специальности биолог-химик. Вообще-то ей надо бы ответить, так как и дирекция школы с аналогичным ходатайством обращается.

Маяковский РК КП Грузии сообщает, что факты, приведенные в материале «Не станем закрывать глаза», опубликованном в полосе «Народный контроль в действии» («Заря Востока» от 13 ноября 1987 г.), соответствуют действительности.

Бюро райкома партии дало соответствующую оценку положению на заводе швейнографических плит, наметило мероприятия по устранению имевшихся нарушений и недостатков.

Осуществлены меры организационного характера. За низкий уровень исполнительской дисциплины и неуправления должного контроля за деятельностью от-

ветственной к новаторству: есть, конечно, Указ Президиума Верховного Совета СССР о порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан, но если сей документ не вписывается в логику эксперимента, значит, он устарел. Чем на новаторская трактовка, чем не революционная позиция?

И все же чистота опыта была нарушена — вмешался республиканский Комитет народного контроля, который потребовал дать ответ заявительнице немедленно. Нетрудно представить, сколько трюмов и молний извергнулось в стенах заведения, которое в течение почти двух лет самоотверженно вырывалось из плена бумажной карусели и вот теперь вынуждено — под влиянием внешних обстоятельств — сдать завоеванные позиции.

Тяжкое бремя отступничества взвал на себя заместитель начальника отдела О. Джанджигва. Он сообщил заявительнице, что преподаватель химии той же школы М. Гахидзе требовала принять на работу ее невестку Н. Джанджигва, которая, якобы, долгое время стояла первой в списках о трудоустройстве педагогов. На что был расчет? Ведь мы-то знаем: никаких списков, никаких документов, фиксирующих поступление заявлений в отдел, не было. Видимо, просто-напросто применили отвлекающий маневр.

КНК Грузинской ССР пришлось вмешаться еще раз. Конечный истинный: С. Читеншвили, как она того и хотела, оформлена на законных основаниях преподавателем химии в 23-й кутанской школе. Что же касается отдела учебных заведений ЗКВЖД, то сейчас к оценке результатов прошедшего здесь эксперимента по поручению КНК республиканский комитет народного контроля г. Тбилиси. За ним — последнее слово.

Мераб НИКОЛАДЗЕ.

Газета выступила. Что сделано?

«НЕ СТАНЕМ ЗАКРЫВАТЬ ГЛАЗА»

дельных служб директору завода, члену КПСС Г. Аршлага объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку, он условно оставлен в прежней должности.

Заведующий складом Д. Кидишвили за хищение государственного имущества привлечен к уголовной

ответственности. Он исключен из рядов КПСС.

За серьезные нарушения, допущенные в деле первичного учета, строгий выговор с занесением в учетную карточку получил бухгалтер Р. Зиракадзе, он также освобожден от занимаемой должности.

Постановление бюро райкома строгий выговор с занесением в учетную карточку объявлен секретарю

партбюро завода Д. Гиордизе, на отчетно-выборном собрании он был переизбран.

Бюро райкома приняло к сведению, что за невыполнение в полном объеме своих обязанностей выговоры были объявлены мастерам смены М. Нишинеидзе, А. Теодоридзе, рабочим З. Хердзешвили, П. Микеладзе и В. Гогелидзе.

Поскольку трест «Грузко-

опстрой» Цикашвили не обеспечивает снабжение завода необходимыми материалами и механизмами, поставлен вопрос о передаче предприятия на баланс управления «Грузкоопром».

Выполнение намеченных мероприятий райком партии взял под контроль.

Г. НОЗДЗЕ, первый секретарь Маяковского РК КП Грузии.

