



ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета выходит с 20 июня 1922 года
Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

УБОРОЧНАЯ СТРАДА

В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

Общественные хозяйства республики выполнили годовые планы закладки сенажа. Заготовлено 69 429 тонн сенажа больше намеченного.

В последнюю декаду августа колхозники усилили темпы работ, несколько сократив сроки уборки урожая предыдущим годом. Однако сокращение сроков уборки урожая привело к увеличению потерь урожая. По подсчетам, производство грубых кормов, которых запасено чуть больше миллиона тонн при плане 1,6 миллиона. А времени остается немного: до порога — осень.

Продолжается уборка зерновых и зернобобовых культур (без кукурузы). Из 150,485 гектаров, посеянных в республике, убрано 73 процента, то есть 110,330 гектаров. Средняя урожайность на пять центнеров превышает прошлогоднюю и составляет 29 центнеров.

В республике идет уборка картофеля. Самая высокая погектарная урожайность получена в Болнискском районе — 127 центнеров с гектара. В Ахалцхском и Гардабанском районах этот показатель гораздо ниже — 77 центнеров.

№ 198 (19153)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 28 АВГУСТА 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 коп.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ШАХТЕРА

Что заботит читателя

ПРОФЕССИЯ — РУКОВОДИТЕЛЬ

Выборность руководителей будет становиться все более необходимой и органичной по мере перестройки действующего хозяйственного механизма и структур управления, расширения реальных и самостоятельности производственных и научных подразделений, реализации принципов полной экономической ответственности коллективов за результаты своей работы. Однако в интересах будущего уже сегодня надо пытаться всевозможные анализировать сложный процесс выборов, поскольку здесь в силу вступают многие факторы, а точнее, различные виды интересов — личные, коллективные, общественные.

Выборность, набирающая силу в коллективах, не сняла остроту проблемы подбора, подготовки и расстановки руководящих кадров, породила новые вопросы, например, такой: кого и из кого выбирать?

Любой коллектив представляет собой типичную и одновременно не типичную модель. Видя, скажем, такую ситуацию, несколько лет производственный коллектив руководил работником — весьма работоспособным, знающим дело специалистом. Однако он педантичен, сух, медочен, не старался выникнуть в бытовые проблемы своих подчиненных. Незадолго до выборов его «повысили», и он ушел в другую организацию. И все вздохнули с облегчением. Очевидно, если бы предложили на выбор его и любую другую кандидатуру, коллектив бы его не выбрал. С уходом прежнего начальника климат стал лучше, но производственные показатели ухудшились. Эта и многие другие ситуации убеждают в том, что руководитель должен обладать довольно широким «набором» качеств, как деловых, так и чисто человеческих, чтобы быть истинным лидером. Конечно, необходимы природные организаторские задатки, однако в любом случае, чтобы сделать из организатора настоящего профессионала, нужна специальная система обучения. Для нас такое требование пока звучит весьма непривычно, поскольку привыкли к тому, что организаторской деятельности учит сама жизнь. Действительно, учить, по порой за очень высокую цену. И именно в виду те крупные ошибки, которые допускаются в годы «учебы», которые бьют и по коллективу, и по производственным отношениям.

Вопрос «кого» рекомендовать в лидеры коллектива — сложный и ответственный для самого коллектива и для высших инстанций. В западных фирмах, а там в этом плане накоплен действительно богатый опыт, в процедуре отбора предполагаемых кандидатов участвуют социологи, психологи, широко применяется система тестов и т. д. Более того, существуют специальные, так называемые, «школы бизнеса» по подготовке организаторов — профессионалов. В нашей стране уже тоже есть некоторый опыт в этом направлении — в Прибалтике, Новосибирске... Но все это не более чем эпизоды — необходима же государственная система.

Мераб ГЛОНТИ, научный сотрудник Института механики машин Академии наук Грузинской ССР.

ЧТО МЕШАЕТ АРЕНДЕ?

Прошло достаточно времени, как во всех шести совхозах нашего района прописались арендные отношения. За арендаторами закреплено 869 гектаров пахотных земель, 31 тысяча сельхозугодий, 3,323 единицы крупного рогатого скота, 517 свиней и т. д.

Договор на продажу продуктов животноводства государству заключили 1,976 семей.

Можно уже смело говорить и о преимуществе становления арендных отношений. Так, аппарат управления и число занятых в сельхозпроизводстве района сократились на 552 человека. Только годовая экономия фонда заработной платы составила свыше 300 тысяч рублей. Вместе с тем зарплата одного работника возросла на 136 рублей.

Примечательны и такие показатели. За пролонгированный период государства продано на 80 тонн больше мяса и на 175 тонн молока, чем в прошлом году.

Повысилась среднесуточная вес животных практически на 70 килограммов.

Так что можно смело говорить: аренда — именно та форма, которая особенно подходит экономике горных хозяйств.

Однако есть в этом деле и определенные трудности, узкие места, которых могло бы не быть, если бы лучше были организованы учет и отчетность на уровне хозяйств и районов. Отсутствие единого подхода в этом деле, единой методики отрицательно сказывается на нашей работе.

Нет пока ясности и в том, как будет решаться вопрос развития социальной сферы, оплаты больничных листов и определения пенсионного обеспечения.

Не решено и то, по какому принципу передавать арендаторам основные

средства производства, скажем, сельскохозяйственных, скотопомещения и т. д.

Не ошибусь, если скажу, что в решении этих вопросов нет пока конкретной помощи от Госагропрома республики. Для пользы дела следовало бы нам направить соответствующих специалистов.

Арджван ПИРВЕЛИ, главный экономист Лентекского районного агропромышленного объединения.

ВОСПИТЫВАТЬ НА РЕВОЛЮЦИОННЫХ ТРАДИЦИЯХ

Эпоха революции оставила на земле Абхазии многочисленные исторические свидетельства. Часть этих памятных мест уже активно используется в целях интернационального и патриотического воспитания. Несколько лет успешно работает Дом-музей выдающегося революционера и государственного деятеля Н. А. Лакоба. К 70-летию Великому Октябрю в селе Цебельда восстановлена и стала музеем усадьба «Ясочна», которая была в начале века своеобразным «домом отдыха» революционеров.

С Абхазией связано также начало революционной деятельности Серго Орджоникидзе. В 1905 году он работал в Абхазии. Некоторое время жил в Сухуми, а затем переехал в Гудауту, где стал работать фельдшером в приемном покое больницы. Молодой фельдшер под видом приема больных вел здесь нелегальную революционную работу.

28 декабря 1905 года Орджоникидзе был заключен в Сухумскую тюрьму, где находился до 25 мая 1906 года. Хорошо известно, что он провел почти все дни своего заключения в камерах № 5 и № 8. В 1907 году он снова был арестован и для судебного разбирательства по «Гудаутскому делу» доставлен в Сухумскую тюрьму. В этой же крепости 22 июня 1906 года царскими палачами был смертельно ранен известный революционер Леван Готуаши, а в октябре того же года был расстрелян активный участник революции 1905 года А. Д. Дзанджидва. Своеобразную эстафету принял в период борьбы за установление Советской власти в Абхазии (1917—1921 гг.) их младшие товарищи. В Сухумской крепости находились в заключении видные революционеры Нестор и Василий Лакоба, Северян Кухалейшвили, Николай Акиртава, Александр и Василий Агра, Игнатий Вардания, Григорий Криштоф (Петров), Павел Вивава и др.

Исходя из этого, следовало бы превратить Сухумскую крепость в историко-революционный заповедник. Следовало бы позаботиться о восстановлении первоначального состояния былых мест заключения революционеров.

Виктор СИЧИНАВА, краевед.

В РАЗГАР ЛЕТА

Я не раз в летнее время приезжала на отдых в Грузию. Бывала и в Тбилиси. Нравится мне этот колоритный город своей красотой, зеленью, своими чуткими, отзывчивыми людьми, которые в случае надобности всегда готовы прийти на помощь.

Приходилось мне останавливаться и в туристической гостинице «Тбилиское море». Пусть и находится она далеко от центра, зато рядом расположен водоем, в котором можно поплавать, позагорать, прокатиться на лодке и так далее. Вот и в этот раз, приехав в вашу столицу, я отправилась в эту гостиницу. Думала, может, смогу найти там свободный номер. Но, к сожалению, меня ждало разочарование. Оказалось, что она уже несколько месяцев находится на ремонте. И это в разгар лета, в разгар туристического сезона, когда, я знаю, в Грузию со всех концов страны приезжают сотни тысяч советских людей, желающих поближе познакомиться с этим благодатным краем. И вот из-за ремонта гостиницы, а может быть и других туристических объектов — баз, кемпингов и других, которых множество в нашей республике, она вынуждена ограничивать количество приезжающих групп, лишиться дополнительного, как говорится, «финансового вливания». И это происходит в пору перестройки, когда каждый приобретенный рубль должен быть на учете. Тем более, в Грузии, где есть все возможности развивать туризм, сделать его доходным промыслом.

Так неужели нельзя было завершить ремонт гостиницы «Тбилиское море» раньше, то есть еще до начала летнего сезона, чтобы встретить гостей с истинно грузинским гостеприимством? Уверена, что можно было. Однако, как часто бывает, кто-то что-то проморгал, недоподоставил, забыл, не сделал вовремя, а в итоге от этой нерасторопности и отсутствия предприимчивости страдают люди.

Надежда МАЙОРОВА, киновед.

Закон о государственном предприятии уже более полугодом, как вступил в действие, а вопросы по его реализации не становятся меньше. Казалось бы, в чем дело? А в том, что закон сам по себе жизнь не меняет. Он приобретает силу только в действиях трудового коллектива и его совета.

Как это выглядит на деле, как хозяйственники побуждают совет твердо стоять за свои права, видно на примере Центральной обогатительной фабрики нашего шахтоуправления. С января 1986 года фабрика стала рентабельной. Прежде была планово-убыточной, зависела от министерских дотаций. Теперь появилась возможность уверенно смотреть вперед. Это важный момент: ведь с будущего года шахтоуправление переходит на полный хозяйсчет, на самофинансирование.

Коллектив обогатителей надеялся, что Закон о государственном предприятии даст ему возможность проявить подлинную самостоятельность. И, действительно, до поры до времени коллективу не мешали это делать. Была проведена аттестация рабочих мест, что помогло привести численность персонала в соответствие с фактической потребностью. На ряде участков расширены зоны обслуживания. Ручной труд заменен автоматическим. Причем обогатители думают не просто о замене оборудования новым, а о замене оборудования новым лишь по мере необходимости. Нет, считают они, оборудование можно считать новым только тогда, когда оно дает выигрыш в производительности труда.

На фабрике глубже стала развиваться культура людей. Здесь используются преимущественно демократические, конкурентные основы избрания директора и заместителя.

В итоге прошлый год был завершен успешно. Задание по производительности труда было выполнено на 8,1 процента, по выпуску коксоконцентрата — на 5,4 процента. Ка-

чество улучшено на 0,4 процента. Не было срывов в поставках. Это позволило немного увеличить фонды. Вместо плановых 47 тысяч рублей в фонд материального поощрения было отчислено 125 тысяч! На 1 января нынешнего года из этой суммы оставалось 50 тысяч, 12 из них израсходовали на материальное поощрение работников по результатам четвертого квартала прошлого года. Остальное предполагалось использовать на выплату тринадцатой зарплаты. Это не противоречило Закону о государственном предприятии.

Однако объединение «Грузуголь» распорядилось фондами по-своему: дало указание выплатить незначительную сумму, а оставшуюся — придержать. Волевое решение? Несомненно. Но оно было принято в неблагоприятную для бюрократизма пору, когда перестройка уже изрядно подорвала его корни.

Совет трудового коллектива не согласился с рекомендацией объединения. Изучив финансовое положение, он вынес свое решение — выплатить коллективу в счет тринадцатой зарплаты всю оставшуюся сумму. Решение принято в соответствии со статьей 7 Закона о государственном предприятии. Люди восприняли его с одобрением.

В подобной ситуации сумел отстоять свои позиции трудовой коллектив шахты № 2 и его совет. Хозяйственной самостоятельности в вопросах планирования настойчиво добивается совет трудового коллектива шахты имени В. И. Ленина. Но в целом таких примеров по шахтоуправлению еще мало.

Фактически, хотя Закон о государственном предприятии предусматривает независимость трудовых коллективов от объединений, министерств, везде на деле имеют место и «валы», и план от достигнутого, и мелочная опека. А самостоятельность трудовых коллективов и даже

действительности горняк не был поставлен в положение хозяина, не принимал участия в организации дела и не нес ответственность за его результаты!

Чтобы действовать грамотно, совету надо тщательнее изучить проблему. А уже потом — пути ее решения. И тем самым двигать перестройку. Нам нужно стимулировать рационализаторскую работу, заботу горняков об экономии материалов и энергии. Мы обязаны лучше представлять свои цели и задачи и в полном объеме осуществлять предоставленные законом полномочия. Возможно, нашему совету следует подумать об организации единой учетно-экономической службы шахтоуправления. О создании молодежного фонда шахтоуправления. О многом другом.

Нужен поиск во всем — даже в мелочах. Нет у нас, например, пока подразделения, где бы в видном месте был установлен легкий стенд, в нем ярлык, брошено представлено списком членов совета трудового коллектива, план работы совета по секциям и другая информация, чтобы каждый знал, кто в совете за-

нашего совета шахтоуправления по-прежнему ограничена. Возможно, я не прав, но плохо верится, что нам будет реальная польза от создания СТК производственного объединения «Грузуголь». Если предположить, что вышестоящий СТК может отменить решение нижестоящего, то никакого демократизма в подходе к решению проблем не будет.

Впрочем, даже у членов нашего совета нет пока хороших «застыли» в решении текущих задач. Раньше всем, на первый взгляд, легче как будто было. О составлении плана, о фондах, о потребителях думали объединяющие «Грузуголь» и министерство. В свою очередь, дирекция думала за руководителей служб и подразделений. Каждый месяц директор, его зам, ведущие специалисты собирались на обсуждение программы, расписывали, как работать дальше. Все звучало гладко — даже по восьмой шахте, которая давно находится в провале. При этом часто и много говорилось о том, что необходимо воспитывать чувство хозяина у каждого шахтера. А как воспитывать, если в

действительности горняк не был поставлен в положение хозяина, не принимал участия в организации дела и не нес ответственность за его результаты!

Чтобы действовать грамотно, совету надо тщательнее изучить проблему. А уже потом — пути ее решения. И тем самым двигать перестройку. Нам нужно стимулировать рационализаторскую работу, заботу горняков об экономии материалов и энергии. Мы обязаны лучше представлять свои цели и задачи и в полном объеме осуществлять предоставленные законом полномочия. Возможно, нашему совету следует подумать об организации единой учетно-экономической службы шахтоуправления. О создании молодежного фонда шахтоуправления. О многом другом.

Нужен поиск во всем — даже в мелочах. Нет у нас, например, пока подразделения, где бы в видном месте был установлен легкий стенд, в нем ярлык, брошено представлено списком членов совета трудового коллектива, план работы совета по секциям и другая информация, чтобы каждый знал, кто в совете за-

нашего совета шахтоуправления по-прежнему ограничена. Возможно, я не прав, но плохо верится, что нам будет реальная польза от создания СТК производственного объединения «Грузуголь». Если предположить, что вышестоящий СТК может отменить решение нижестоящего, то никакого демократизма в подходе к решению проблем не будет.

Впрочем, даже у членов нашего совета нет пока хороших «застыли» в решении текущих задач. Раньше всем, на первый взгляд, легче как будто было. О составлении плана, о фондах, о потребителях думали объединяющие «Грузуголь» и министерство. В свою очередь, дирекция думала за руководителей служб и подразделений. Каждый месяц директор, его зам, ведущие специалисты собирались на обсуждение программы, расписывали, как работать дальше. Все звучало гладко — даже по восьмой шахте, которая давно находится в провале. При этом часто и много говорилось о том, что необходимо воспитывать чувство хозяина у каждого шахтера. А как воспитывать, если в

действительности горняк не был поставлен в положение хозяина, не принимал участия в организации дела и не нес ответственность за его результаты!

Чтобы действовать грамотно, совету надо тщательнее изучить проблему. А уже потом — пути ее решения. И тем самым двигать перестройку. Нам нужно стимулировать рационализаторскую работу, заботу горняков об экономии материалов и энергии. Мы обязаны лучше представлять свои цели и задачи и в полном объеме осуществлять предоставленные законом полномочия. Возможно, нашему совету следует подумать об организации единой учетно-экономической службы шахтоуправления. О создании молодежного фонда шахтоуправления. О многом другом.

Нужен поиск во всем — даже в мелочах. Нет у нас, например, пока подразделения, где бы в видном месте был установлен легкий стенд, в нем ярлык, брошено представлено списком членов совета трудового коллектива, план работы совета по секциям и другая информация, чтобы каждый знал, кто в совете за-

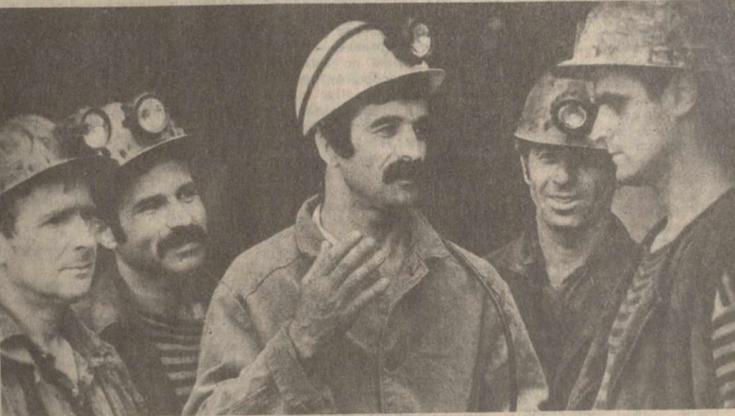
нашего совета шахтоуправления по-прежнему ограничена. Возможно, я не прав, но плохо верится, что нам будет реальная польза от создания СТК производственного объединения «Грузуголь». Если предположить, что вышестоящий СТК может отменить решение нижестоящего, то никакого демократизма в подходе к решению проблем не будет.

Впрочем, даже у членов нашего совета нет пока хороших «застыли» в решении текущих задач. Раньше всем, на первый взгляд, легче как будто было. О составлении плана, о фондах, о потребителях думали объединяющие «Грузуголь» и министерство. В свою очередь, дирекция думала за руководителей служб и подразделений. Каждый месяц директор, его зам, ведущие специалисты собирались на обсуждение программы, расписывали, как работать дальше. Все звучало гладко — даже по восьмой шахте, которая давно находится в провале. При этом часто и много говорилось о том, что необходимо воспитывать чувство хозяина у каждого шахтера. А как воспитывать, если в

действительности горняк не был поставлен в положение хозяина, не принимал участия в организации дела и не нес ответственность за его результаты!

Чтобы действовать грамотно, совету надо тщательнее изучить проблему. А уже потом — пути ее решения. И тем самым двигать перестройку. Нам нужно стимулировать рационализаторскую работу, заботу горняков об экономии материалов и энергии. Мы обязаны лучше представлять свои цели и задачи и в полном объеме осуществлять предоставленные законом полномочия. Возможно, нашему совету следует подумать об организации единой учетно-экономической службы шахтоуправления. О создании молодежного фонда шахтоуправления. О многом другом.

Нужен поиск во всем — даже в мелочах. Нет у нас, например, пока подразделения, где бы в видном месте был установлен легкий стенд, в нем ярлык, брошено представлено списком членов совета трудового коллектива, план работы совета по секциям и другая информация, чтобы каждый знал, кто в совете за-



Руслан АРШБА, председатель совета трудового коллектива шахтоуправления «Кварцельское», проходчик шахты № 2, депутат Верховного Совета ССР, член ЦК КП Грузии.

На снимке: руководитель бригады проходчиков шахты № 2 Руслан Аршба (в центре) с товарищами по работе. Фото Рубена Рухияна.

НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

ДОРОГА ОТКРЫВАЕТ ГРАНИЦУ

Подходят к концу подготовительные работы по вводу в эксплуатацию автомобильной дороги СССР — Турция, которая пройдет через приграничное село Сарпи. Здесь открываются контрольно-пропускной пункт и таможня.

В связи с намеченным на 31 августа торжественным открытием международной автомагистрали корреспондент ГРУЗИНФОРМА попросил руководителей советской делегации на церемонии открытия Председателя Совета Министров Грузинской ССР О. Е. Черкезия прокомментировать это важное событие в жизни двух стран.

Идея прямого автомобильного сообщения между Советским Союзом и Турцией родилась не сегодня, — сказал О. Е. Черкезия. — Еще несколько лет назад в соответствии с подписанным между Советским Союзом и Турцией протоколом было начато строительство соединяющей дороги через Сарпи. К сожалению, она строилась с перерывами, вызванными различными причинами. Мы рады, что, наконец, эта идея получила реальное воплощение, и рассмотрим этот факт как победу нового мышления в советско-турецких отношениях, проявление доверия и взаимопонимания.

Перестройка, происшедшая в Грузии, как и по всей стране, открыла возможность в числе других и нашей республике устанавливать прямые связи с зарубежными партнерами. В частности, и с турецкими фирмами. Кстати, опыт сотрудничества с ними у нас имеется. В прошлом году, например, Турция закупила в Грузии оборудование для чайных фабрик. Ведутся переговоры о закупке в Турции мяса и скота. Турецкие фирмы будут вести в Грузии

строительство ряда объектов гостиничного назначения.

Такое сотрудничество с открытием автомобильного сообщения значительно облегчит и удешевит поставку товаров в обе стороны. Откроются широкие возможности для налаживания интенсивной приграничной и прибрежной торговли. Ведь у Грузии с Турецкой Республикой общие сухопутная и морская границы.

Поэтому неудивительно, что в день открытия трассы ожидается приезд нескольких десятков турецких бизнесменов в Батуми. Они проведут переговоры с руководителями советских министерств и ведомств, предприятий и организаций, во время которых будут определены конкретные пути сотрудничества в разных областях экономики и торговли. Мы готовы предложить турецким бизнесменам товары нескольких тысяч наименований, создавать смешанные предприятия и фирмы.

В соответствии с подписанным в Анкаре межправительственным соглашением о прямом автомобильном сообщении между Советским Союзом и Турецкой Республикой предусматривается и значительное расширение международного туризма. В частности, планируется организация туристического круиза по Черному морю, поездок турецких туристов через Закавказье в Среднюю Азию и Сибирь, а также в Скандинавию, ряд других стран Европы.

Встречный поток туристов из этих государств направится в Турцию, страны Ближнего и Среднего Востока. Предполагаются аналогичные транзитные грузоперевозки.

Еще одна немаловажная, на наш взгляд, деталь: в Турцию курортный сезон в сентябре затухает. У нас же он продолжается практически до половины ноября, а то и дольше. Таким образом, наши соседи, а через них и жители других стран получают возможность кратчайшим путем попасть на курорты Грузии. Выгода от этого для обеих стран очевидна.

Конечно же, с открытием транспортного сообщения и, кроме торговли и туризма, оживится и сфера услуг. Со временем вдоль трассы появятся гостиницы и отели, рестораны и кафе, мастерские по обслуживанию автомобилей, другие объекты социальной инфраструктуры.

И еще: впервые за долгие годы соединятся обе части села Сарпи — советская и турецкая. Их жители смогут теснее общаться. Ведь среди них немало родственников как в Турции, так и у нас. Теперь, чтобы повидать друг друга, им уже не придется преодолевать тысячи километров круглым путем.

Новая международная автомагистраль, налаживание прямых контактов между государствами имеет и огромное политическое значение. Новая автотрасса впервые напрямую свяжет страну НАТО со страной — членом Организации Варшавского Договора. И это примета времени, результат нового мышления.

(ГРУЗИНФОРМ).

Пульс планеты

НА МЕРИДИАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Широкие горизонты сотрудничества

По новой форме хозяйствования

НАЧИНАЕТ силу эксперимент, в котором участвуют с начала нынешнего года 16 комбинатов ГДР. По официальным данным, эта группа стержневых единиц экономики республики уже сейчас располагает значительно большими, чем прежде, средствами для удовлетворения своих нужд благодаря переводу на новую форму хозяйствования, которая дает им возможность активно утверждать принципы самфинансирования и самоокупаемости.

ЧЕХОСЛОВАКИЯ: Для работы в космосе

ЧЕХОСЛОВАЦКОЕ предприятие «Тесла» — Глоубетин приступило к выполнению важного заказа — созданию нового поколения станций космической связи. Над их разработкой трудятся ряд предприятий и научно-исследовательских центров ЧССР и Советского Союза, объединивших усилия в рамках целевого задания Комплексной программы научно-технического прогресса стран-членов СЭВ до 2000 года.

РУМЫНИЯ:

Проверка качества продукции

«КАЛИПСО 100» — так называется новая программа, созданная специалистами Бухарестского научно-исследовательского института вычислительной техники и информатики.

Она предназначена для проверки качества продукции на предприятиях машиностроительной, металлургической, легкой и бумажно-целлюлозной промышленности.

На протяжении уже многих лет коллектив столичного института плодотворно сотрудничает с советскими коллегами. Между партнерами заключено четыре контракта по научно-техническому сотрудничеству и семь двусторонних экономических соглашений. Их тематика чрезвычайно разнообразна — это разработка и выпуск систем определения качества продукции, периферийного оборудования, создание компьютеров последних поколений. Институт участвует в создании в Москве совместного фонда алгоритмов и программ стран-членов СЭВ — своего рода банка программ этих социалистических стран.



Фото Пренса Латина — ТАСС.

БОЛГАРИЯ: Морской «линии дружбы» — 25 лет

В ВАРНЕ торжественно отметили двадцатипятилетие открытия регулярных морских перевозок между этим болгарским городом и его партнером — Одессой. За прошедшую четверть века миллионы тонн разнообразных грузов перевезены на советских и болгарских судах в обе стороны по этому маршруту.

«Линия дружбы» дала толчок развитию более современных форм транспортных перевозок морским путем, подтолкнув к этому и другие города на Черноморском побережье Советского Союза. Прежде всего, конечно, речь идет о парной переправе Варна — Ильичевск. Сейчас она стала главной артерией грузовых перевозок между двумя странами. Нагрузка на нее приходится очень значительная: ежегодно — около 3,5 миллиона тонн.

В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

Террористический акт совершен в минувшую пятницу против представителя нигарганской фирмы компании «Аэроника» в Гватемале. По сообщению местных радиостанций, члены одной из действующих в стране фашистских организаций бросили две гранаты большой мощности в здание представительства. По чистой случайности никто не пострадал. Помещен и нанесен значительный материальный ущерб, пострадали соседние здания.

Сегодня в Женевском Дворце наций были продолжены прямые ирано-иракские переговоры по мирному урегулированию конфликта между двумя странами. Они проходят под эгидой генерального секретаря ООН Х. Переса де Куэльяра на уровне министров иностранных дел. Утром состоялось раздельные консультации Х. Переса де Куэльяра с главами обеих делегаций.

Представитель генерального секретаря ООН заявил на состоявшемся здесь сегодня брифинге, что переговоры проходят в «нормальной и деловой обстановке». По общему мнению присутствующих в Женеве обозревателей, переговоры будут сложными и длительными.

Совет Безопасности ООН выразил в пятницу серьезную обеспокоенность в связи с положением на оккупированных палестинских территориях. Подобная тяжелая ситуация, говорится в заявлении, вызвана блокированием израильскими войсками израильских алабей, введенным комендантского часа и увеличением числа жертв среди населения.

В Бирме продолжаются забастовки и массовые выступления населения, требующего немедленной отставки нынешнего правительства, отмены создания переходного правительства и проведения всеобщих выборов. По сообщению официального радио, в трех районах страны заключенные подняли восстание и попытались вырваться на свободу. Охранники открыли по ним огонь. Имеются убитые и раненые, точное число которых неизвестно.

Крайне напряженное положение сложилось в последние дни в Бамиане — одной из центральных афганских провинций. Антиправительственные вооруженные группы активизировали боевые действия, ведут артиллерийский обстрел ряда населенных пунктов, сообщили агенты Бахтра.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

ЭВМ — В РОЛИ ЭЛЕКТРОННОГО ЗЕРКАЛА

Каждое мгновение в человеческом организме протекает множество процессов, большинство из которых непрозрачны, т. е. независимы от нашей воли. И, пожалуй, мало кому известно, что можно научиться, скажем, владеть механизмами регуляции работы сердца или управлять собственным дыханием, сознательно вмешиваясь в деятельность желудка или регулируя свое кровяное давление. Между тем это возможно благодаря универсальному механизму регуляции в живых системах — современному успехам «компьютерной физиологии», позволяющей обучиться процессам саморегуляции примерно так, как мы учимся читать, писать или играть в баскетбол.

Речь идет о так называемом биоуправлении, т. е. о механизмах и методах, которые позволяют, опираясь на компьютерную технологию, обрести способность к регуляции функций внутренних органов, вывести их из подпорки и переместить приобретенные навыки в высшие отделы мозга. Специфика биоуправления состоит в том, что БОС имеет дело с такими процессами в организме, которые не могут наблюдаться и фиксироваться без специальной регистрирующей и обрабатывающей и анализирующей электронной техники.

«Включить» полностью свою оборонительную реакцию невозможно, но противостоять стрессовым реакциям с помощью БОС-тренинга вполне реально. Мышечное напряжение — один из способов организма сообщить, что мы находимся в стрессовой ситуации. Аппаратура БОС позволяет добиться глубокого расслабления (релаксации), развить мастерство контроля тонуса мышц.

Наша лаборатория автоматизации методов функциональной диагностики и биоуправления в течение ряда лет совместно с Институтом автоматизации и электротехники Сибирского отделения АН СССР ведет исследования в области создания компьютерных средств для профилактики, лечения и реабилитации заболеваний сердечно-сосудистой, дыхательной и нервной систем. Электронный советник помогает сегодня лечить (без лекарств) больных с гипертонией, бронхиальной астмой и т. д.

Способностью осознавать и влиять на непрозрачные процессы, управлять деятельностью внутренних органов и физиологических систем наделяют йоги. Многие, наверно, слышали об известных методах саморегуляции, используемых на Востоке. Однако из-за своей сложности они доступны только ограниченному кругу посвященных.

С каждым днем все большее число людей прибегают к тренингам с помощью БОС-аппаратуры. Поэтому на повестке дня сегодня стоит проблема разработки и создания индивидуальных средств биологической обратной связи (в нашей лаборатории уже создан ряд макетов). Такая аппаратура позволит проводить тренинг не только в лаборатории, клинике или диспансере, но и в домашних условиях, на рабочих местах. Личность больного активно вовлекается в процесс выздоровления. Это принципиально новый вид реабилитации не только медицинской, но и социальной.

Экспериментально установлено, что БОС-тренинг хорошо сочетается с другими методами коррекции, одна из самых распространенных для укрепления на поверхности тела, и сенсорных сигналов обратной связи он имеет возможность в доступной форме (в виде звука, цифры, динамического изображения на экране) получать результаты анализа: частоту пульса, температуру, давление. Словом, техника биоуправления использует электронику для обнаружения и усиления сигналов организма, делает их доступными для осознания, ощущения и саморегуляции.

Способностью осознавать и влиять на непрозрачные процессы, управлять деятельностью внутренних органов и физиологических систем наделяют йоги. Многие, наверно, слышали об известных методах саморегуляции, используемых на Востоке. Однако из-за своей сложности они доступны только ограниченному кругу посвященных.

Экспериментально установлено, что БОС-тренинг хорошо сочетается с другими методами коррекции, одна из самых распространенных для укрепления на поверхности тела, и сенсорных сигналов обратной связи он имеет возможность в доступной форме (в виде звука, цифры, динамического изображения на экране) получать результаты анализа: частоту пульса, температуру, давление. Словом, техника биоуправления использует электронику для обнаружения и усиления сигналов организма, делает их доступными для осознания, ощущения и саморегуляции.

КОНТАКТЫ, СОТРУДНИЧЕСТВО

«Увозим самые яркие впечатления»

Приезд в столицу Грузии студенческой и рабочей молодежи из Сабурджоки совпал с последними днями пребывания в Тбилиси группы их младших соотечественников — гимназистов, гостивших две недели в семьях тбилисских школьников. Представители обеих молодежных делегаций из Саара встретились на приеме в горисполкоме, наглядно демонстрируя заинтересованность в поддержке астафеты дружбы юношей и девушек родственных городов.

ИТП: ПУТИ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

КОЛЛЕКТИВ — ВРЕМЕННЫЙ, ЭФФЕКТ — ПОСТОЯННЫЙ

Широкие возможности для привлечения общественности к участию в управлении научно-техническим прогрессом открывает Закон о государственном предприятии. Новые перспективы возникают и перед организациями научно-технических обществ. Они с успехом могут взять на себя работу по научному и инженерному обеспечению как текущих вопросов, возникающих перед предприятиями, так и решению перспективных задач. Сейчас члены научно-технических обществ — ученые, инженеры, рабочие-новаторы — получили возможность в свободное от работы время включиться в активную творческую работу, принести пользу государственным предприятиям и, что весьма существенно, пополнить свой домашний бюджет.

Один из путей активизации творчества специалистов — в создании временных творческих коллективов, необходимость развития которых подчеркивал XIX Всесоюзная партийная конференция. Их права и обязанности определены соответствующими нормативными актами. Согласно им, в практику научно-технических обществ вводится хозяйственный расчет. Правлениям НТО предоставлено право выполнять по существу роль посреднических фирм, выполнять функции связывающего звена между заказчиком, в роли которого выступают различные организации и предприятия, и временным коллективом специалистов, выполняющих эти заказы.

Или другой пример. Научно-производственное объединение «Грузорнохимпром» заключило с нашим правлением договор, согласно которому коллективу поручено научное исследование состояния производства строительных материалов, изделий и конструкций, разработка мероприятий по повышению их качества и экономических показателей, а также оказание методической помощи в организации входящего контроля строительных материалов, текущего контроля при изготовлении конструкций из монолитного бетона и сборных бетонных и железобетонных изделий и их монтаж. ВТК предложено также изучить возможности использования побочных продуктов производства объединенного «Грузорнохимпрома», а также местного сырья для изготовления различных строительных материалов и т. д. Временный коллектив уже начал работу. Заказчик взял на себя обязательство приобрести необходимые установки и приборы, изготовить испытательные стенды и т. д. Эта работа оценена в 15 тысяч рублей. На подходе у нас организация еще нескольких временных творческих коллективов.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

ВСТРЕЧА ЖУРНАЛИСТОВ

В Северной Осетии, в селе Нар, на родине выдающегося осетинского поэта Коста Хетагурова, состоялась традиционная встреча коллективов двух газет: местной «Раста» и издающейся в Цхинвали «Советов Ирыстон». Коллеги вели обстоятельный разговор о повышении уровня действительности печатного слова, роли печати в мобилизации трудящихся обоих регионов Осетии для претворения в жизнь решений XIX партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС. Коллеги обменялись опытом работы с авторским активом, подчеркнули необходимость сохранения чистоты литературного языка на страницах обоих изданий.

НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ: АВГУСТОВСКИЕ СОВЕЩАНИЯ

ИСТОРИЧЕСКУЮ НАУКУ СОЗДАЕТ ЛИЧНОСТЬ

В конце сороковых годов курс истории Грузии на философском факультете нашего университета вел профессор Шота Амбакович Мехкия. Студенты были в восторге от его лекций: в аудитории яблоку негде было упасть.

В чем же заключалась притягательная сила этих лекций? Конечно, нам не могли не imponировать удивительная эрудиция ученого, знание им мельчайших деталей истории Грузии. Однако тайну поистине завораживающей ищущей нашего лектора следовало искать глубже. Вкратце ее можно выразить так: Шота Амбакович был ищущей, творческой личностью. Нам было интересно слушать его, так как каждый исторический факт, о котором шла речь на лекции, был глубоко осмыслен им, да и не только осмыслен, но и глубоко прочувствован: ведь порой, слушая живой рассказ Шота Амбаковича, скажем о Дидорском сражении, можно было подумать, что этот красивый молодой человек сам участвовал в этой битве. Каждое историческое событие как бы впитывалось им и превращалось в часть своей собственной биографии. И главное — множество фактов, подчас самых разрозненных, в изложении Шота Амбаковича никогда не оставались разрозненными: их приводила в единое целое глубоко продуманная ученая концепция, быть может, спорная, но рожденная в результате самостоятельной поисковой и сложной интеллектуальной работы. И вовсе не случайно, что в его ответах на наши многочисленные вопросы всегда чувствовалась

своя, а не навязанная сверху позиция ученого. Нам, будущим философам, особенно нравилось и то, что наш лектор хорошо понимал огромное значение философского осмысления фундаментальных проблем истории: таких, как сложнейшие вопросы о специфике исторической необходимости, о взаимоотношении и субъективного и объективного, свободы, случайности и необходимости в истории, о наличии альтернатив в историческом процессе. Это делало его лекции еще более интересными и содержательными. Хотелось вспомнить и другого лектора — тоже историка. Он приходил на лекцию вечно вооруженный солидным «цитатником». Все мы прекрасно чувствовали, что каждое его положение, даже построенные фразы, опираются на один — священный для нашего лектора источник — известный всем «Краткий курс», как он был оговорено, как он боялся невольно переступить дозволенную «Кратким курсом» черту! Характеристики исторических личностей и т. п. О, как несомненно было слушать эту мертвечину, все это вызубренное, заученное. А как он был жалок, когда при-

ходилось отвечать на каверзные вопросы студентов. Наш уважаемый лектор терпелся, судорожно искал в своем цитатнике какой-либо пункт какого-либо постановления, который помог бы ему выйти из создавшегося сложного положения. Все его «концепции» строились на основе последних указаний «сверху» и менялись в соответствии с их изменениями. Его верность указу можно было только позавидовать: он мог черное превратить в белое и, наоборот, — был бы только на это соответствующий указ.

Вспомнил я моих бывших педагогов не случайно. Сегодня, когда ставится задача создания объективной, подлинной истории, в первую очередь, истории нашего общества, очевидно, следует задуматься, что будет ее писать: ведь каков историк — такова и наука истории.

Не следует думать, что с наступлением эпохи перестройки догматики, подобные описанному выше, перевелась на сабе. Наоборот. Пожалуй, они сейчас деятельны, как никогда: ведь нужно спать свое реноме, а для этого требуется оправдание всего «созданного» ими раньше. Так появляются статьи, в которых утверждается, что сталинский путь строительства социализма был единственно возможным, что у него не было альтернативы и, стало быть, он представлял собой железную необходимость. (Этот историк, видимо, не понимает, что такой неуклюжий вариант фатализма ничего общего не имеет с мар-

ксистским пониманием истории, согласно которому каждая ступень исторического развития содержит различные тенденции и, соответственно этому, — различные возможности дальнейшего его движения). Это они — люди, привыкшие к «хоту величеству» Указанию, хотят убедить нас в том, что без сталинских репрессий невозможно было двигаться к сияющим вершинам, что и эти репрессии были «проявлением» необходимости. Более того, некоторые из них пытаются доказать, что преступления периода культа личности порождены непосредственно существующими тогда социальными — политическими условиями, а сам «гений всех времен» не мог поступать иначе и не несет ответственности. (Получается, что условия порождают действия человека чисто механически, а сознание, решение человека не играют никакой роли). Это они твердят, что правильная оценка такой «огромной фигуры», каким является Сталин, — дело далекого будущего.

История, написанная такими людьми, будет не картиной противоречивой, бурной, «живой» жизни, а лишь приукрашенной картиной жизни. Нам же сегодня нужна история подлинная, без преукрашений, без беззачетных положительных, или абсолютных отрицательных, стало быть, нужна история, написанная людьми творческими, раскованными, свободными и от штампов. Пусть и история нашего общества, Коммуни-

стической партии станет ареной столкновения разных мнений, разных концепций. Хочется также, чтобы труды наших уважаемых историков имели серьезную философскую основу: ведь сегодняшние споры вокруг вопроса истории нашего государства показали, что путь к правильной истории — через осмысление общечеловеческих проблем истории. И еще: сегодня много говорится о том, что политика должна быть тесно связана с нравственностью, а не должны ли мы чувствовать в трудах историков их нравственную позицию по отношению к историческим событиям или лицам? Это, думаю, очень нужно и нашей молодежи — вузовским воспитанникам, учащимся школ, чья нравственность формируется в процессе учебы.

Я понимаю, создание таких трудов, особенно работ, посвященных событиям недавнего прошлого, дело весьма и весьма сложное. Для этого требуются не только талант и честность, но и мужество: ведь часто необходимо смело идти против течения, против глубоко укоренившихся догм. Да, создать историю нашего времени может только человек многосторонне одаренный, только личность. Но, несмотря на эти трудности, я не сомневаюсь, что вскоре мы получим такие работы: лед уже тронулся.

Тамара БУАЧИДЗЕ, заместитель директора Института философии АН Грузии.

использование) результаты исследований ВТК. И вот уже при Республиканском научно-техническом обществе строители сформировали первые временные творческие коллективы. Над чем они работают? Например, руководителем тбилисской мебельной фабрики, которая была построена еще в 1934 г., обратилось с просьбой провести обследование производственных зданий и сооружений, выработать соответствующие рекомендации, составить проекты по отделочным зданиям, цехам, объектам и т. д. Для решения этого комплекса вопросов и был организован ВТК в составе специалистов и научных работников разного профиля. Выполненные работы оценены в 16 тысяч рублей.

Или другой пример. Научно-производственное объединение «Грузорнохимпром» заключило с нашим правлением договор, согласно которому коллективу поручено научное исследование состояния производства строительных материалов, изделий и конструкций, разработка мероприятий по повышению их качества и экономических показателей, а также оказание методической помощи в организации входящего контроля строительных материалов, текущего контроля при изготовлении конструкций из монолитного бетона и сборных бетонных и железобетонных изделий и их монтаж. ВТК предложено также изучить возможности использования побочных продуктов производства объединенного «Грузорнохимпрома», а также местного сырья для изготовления различных строительных материалов и т. д. Временный коллектив уже начал работу. Заказчик взял на себя обязательство приобрести необходимые установки и приборы, изготовить испытательные стенды и т. д. Эта работа оценена в 15 тысяч рублей. На подходе у нас организация еще нескольких временных творческих коллективов.

При правлении строителей, кроме организации ВТК, организованы и уже функционируют два кооператива — творческий проектно-технологический кооператив «Полигон» с годовым объемом работы 200 тысяч рублей и кооператив под названием «Кооппроект» примерно с таким же объемом работ, который также завершил стадию организации и уже набирает заказы.

Зураб ЦИЛОСНИ, член-корреспондент Академии наук Грузинской ССР, член Республиканского правления Всесоюзного НТО стройиндустрии.

