



ЗАРЯ ВОСТОКА

ზარი
ვოსტოკა

საბარტაშვოს 33
ცენტრალური კომიტეტის
საბარტაშვოს 33ა შენობის
საბარტაშვოს 33ა
შენიშნულ სახლში მოხდება

Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 237 (18892)

ЧЕТВЕРГ, 15 ОКТЯБРЯ 1987 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Граждане Советского
Союза! Изучайте революционное
партии и народа
то храните память о
славных страницах летописи
Отечества!

(Из Приказа ЦК КПСС)

ОКТАБРЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ В ДЕЛАХ

ЛЕНИНГРАД, 13 октября. (Спец. корр. ТАСС). Сегодня в Актовом зале Смольного состоялась встреча М. С. Горбачева с ветеранами партии, участниками революционных событий, ударниками пятилеток, активом Ленинградской партийной организации.

Аплодисментами встретили собравшиеся Генерального секретаря ЦК КПСС. В зале вместе с ветеранами — герои сегодняшней трудовой гвардии Ленинграда, деятели науки и культуры.

Встречу открыл кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома партии Ю. Ф. Соловьев. Наша встреча, заявил он, проходит в канун славного юбилея Октября. Здесь, в историческом зале Смольного, где 70 лет назад великим Лениным была провозглашена Советская власть, приняты первые декреты победившего народа о Мире, о Земле, здесь, под сводами этого зала особенно зримо ощущается неразрывная связь времен, великая сила преемственности славных революционных традиций.

Великий Октябрь продолжается в сегодняшних днях нашей Родины. После апреля 1985 года в стране развернута гигантская по масштабам и революционная по своей сути работа по ускорению социально-экономического развития и перестройке всех сфер общественной жизни.

Выработанная партией политическая линия целиком и полностью отражает волю и интересы народа. Лучшему пониманию коммунистами, всеми трудящимися существа непростых задач нового, во многом переломного этапа социалистического строительства, той напряженной практической работы, которую ведет сегодня Центральный Комитет нашей партии, способствуют тесные деловые связи, регулярные встречи на местах руководителей партии и государства с трудящимися, партийным, советским и хозяйственным активом.

Ярким и убедительным свидетельством этого является и нынешний приезд Генерального секретаря ЦК КПСС в город Ленинград. В этом зале присутствуют ветераны партии, участники революционных событий, гражданской и Великой Отечественной войн, ударники пятилеток, партийные, советские и хозяйственные руководители.

Разрешите, товарищи, встречу активу Ленинградской партийной организации с М. С. Горбачевым объявить открытой.

(Окончание на 3-й стр.)



Во время встречи.



Телефото спец. корр. ТАСС Ю. ЛИЗУНОВА и А. ЧУМИЧЕВА.

ПАРТИЯ РЕВОЛЮЦИИ — ПАРТИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

Речь М. С. ГОРБАЧЕВА

Дорогие товарищи! Горько приветствую вас, всех ленинградцев от имени Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза. Искренне приветствую ветеранов партии, труда, гражданской, Великой Отечественной войны, передовиков производства, представителей интеллигенции Ленинграда, партийный, советский, хозяйственный, профсоюзный, комсомольский актив. Хочу поблагодарить вас за сказанные здесь слова, в которых услышал горячую поддержку ленинградцами деятельности нашей партии, Центрального Комитета, Политбюро ЦК КПСС и Советского правительства.

Спасибо Вам, дорогой Николай Степанович Сорочин, за поддержку ветеранов нашего огромного дела, которое мы называем перестройкой. Мы с Вами сегодня беседуем на Балтийском заводе. И большое партийное спасибо за Ваш великий труд и партийный подвиг. Сколько у нас людей, на которых могут равняться сегодняшние поколения, решая трудные задачи продолжения дела Великого Октября! Рад, дорогие товарищи, что в эти дни, в канун 70-летия Октября нахожусь среди вас, ленинградцев. Мне было по-человечески приятно. Я испытываю огромное удовлетворение. Хорошее настроение ленинградцев я ощутил в беседах, а их было немало, хотя мое пребывание у вас было коротким. В этих беседах — самое главное, что перестройка в городе и области набирает силу. Дух ленинградцев крепнет. Они стали за два минувших года более инициативными. Люди начинают расправлять плечи и чувствовать себя хозяевами страны, города, области. Разительная перемена. Надеюсь, что это в конечном счете и возобладает в настроении ленинградцев, а это, товарищи, мы знаем по общей истории и по истории города Ленинграда — решающий фактор. Человек — это главное действующее лицо перестройки. Человек, крепкий духом, уверенный в себе, уверенный в политике, знающий успех тех огромных задач, которые мы решаем на нынешнем этапе развития нашего общества, а вы сказали, на первом социалистическом государстве. И в этой связи ленинградцы произвели на меня огромное впечатление.

Естественно, по-моему, большое волнение, которое каждый из нас испытывает, находясь здесь, в беломраморном зале Смольного, хранящего священную память об октябрьских днях 1917 года. Понимаю, что промедление с восстановлением Смерть подобно, Владимир Ильич Ленин пришел сюда, в штаб революции, в ночь на 25 октября (7 ноября). Отсюда, из Смольного, прозвучали слова: Революция, о необходимости которой все время говорили большевики,

свершилась! Отсюда Октябрь зашагал по всей стране, его идеи распространились по всему миру. Могучей, ведущей силой Октябрьской революции был рабочий класс, в первых рядах которого неизменно шли питерские пролетарии. Они были застрельщиками трех российских революций, чутким барометром настроений, потребностей, устремлений рабочего класса. Это о них говорил В. И. Ленин: «Питерские рабочие — малая часть рабочего России. Но они — один из лучших, передовых, наиболее сознательных, наиболее революционных, наиболее твердых, наименее поддавшихся на пустую фразу, на бесхарактерное отчаяние, на запугивание буржуазными отрядами рабочего класса и всех трудящихся России».

Руководителем рабочего класса, воплощением всего живого и честного в народе выступала ленинская партия. Она подняла трудящихся России на штурм старого мира. И в дни Октября, и на всем первопроекторском пути строительства социализма, и в сегодняшних буднях перестройки партия была и остается политическим, идейным, нравственным авангардом нашего советского общества.

Накануне Октябрьского восстания, призывая к немедленному действию, Ленин писал: «Вся часть партии большевиков стоит под вопросом. Беречь часть партии, ее авторитет, значит не только выработать и провозгласить верную политику. Это значит смело, безбоязненно действовать, настойчиво проводить в жизнь намеченное, выполнять данные обещания. Эту ленинскую традицию пронесла сквозь годы Ленинградская партийная организация, ведущая свою историю от первых марксистских кружков, руководимых Лениным. Да и первый партийный билет, врученный Владимиру Ильичу в апреле 1917 года, был выписан ему большевиками легендарной Выборгской стороны. Ленинградцы, Ленинградцы помнят тысячи имен стойких партийцев, что большевистским словом и делом готовили социалистическую революцию, внесли неоценимый вклад в ее победу, в строительство новой жизни.

Незаменим и огромный вклад Ленинграда в создание прочной индустриальной базы социализма. Новизна задач требовала творческого подхода к их решению, и ленинградцы вели поиски и в технике, и в экономике, и в организации производства.

Первый встречный план трудящихся завода имени Карла Маркса, первые техпроектные планы Севкабеля, первые хозрасчетные бригады на Невском машиностроительном заводе имени Ленина, один из первых договоров о социалистическом соревновании на заводе «Красный выборщик», подхваченный затем тысячами коллективов, — все это навсегда вошло в арсенал социалистических методов хозяйствования.

Символом стойкости, мужества, воли к победе стал город Ленин в Великой Отечественной войне. 900 дней блокады выжила самое главное, самое светлое в человеке — его способность и подвигу, самопожертвованию во имя жизни. Тысячи ленинградцев покоятся на Пискаревском кладбище. Пусть вечно охраняет их покой Родина-мать, пусть вечно живет в наших сердцах эта скорбная память!

Подвиг Ленинграда — ярчайшее свидетельство неиссякаемой мощи духа народного, советского патриотизма. Вся страна поддерживала ничтожную жизнь, протянувшуюся через Ладогу. Всей стране помогали сражающиеся Ленинград, вселяя веру в грядущую победу. И выстояли, победили!

Сегодня мы говорим слова искренней благодарности ветеранам партии, участникам революционных событий, гражданской и Великой Отечественной войн, ударникам пятилеток, Ону это заслужили. Мы обращаем эти сердечные слова и к тем, кто находится здесь, в этом зале и за его стенами, к тем, кого уже нет с нами. Ваш подвиг, ваш самоотверженный труд Родина, партия никогда не забудут!

ЦК КПСС высоко ценит примыры ленинградцев в сегодняшних делах, в той трудной ответственной работе, которую мы называем перестройкой. Больше двух лет назад в этом зале у нас с вами состоялась деловая, предметный разговор о проблемах, стоящих перед страной на новом историческом этапе развития социализма, в который мы вступили. Это была моя первая командировка после того, как решением ЦК КПСС Генерального секретаря ЦК КПСС. Адрес этой командировки был выбран не случайно. Он определялся той ролью, которую играл Ленинград, его рабочий класс, трудящиеся Ленинграда. Ленинградская партийная организация в жизни нашего государства, в осуществлении намеченных партийных мер.

Тогда весной 1985 года шел напряженный поиск путей ускорения социально-экономического развития страны. Можно сказать, что от результатов этого поиска зависела судьба социализма. В Москве состоялась встреча с трудящимися Пролетарского района, затем — командировка в Ленинград. Вспоминаю, как ленинградские рабочие кратко, но очень точно и емко выразили ожидания, рожденные в нашем обществе решениями апрельского Пленума ЦК: «Настоятельно продолжайте то, что начали, не допуская, чтобы слова распадались с делами. Эта формула прозвучала и сегодня во встречах с ленинградцами».

Это были мудрые пожелания Центрального Комитета, которые прозвучали тогда как политический наказ. А еще — как мандат доверия, выданный трудящимися своей партии в трудную для нее пору, когда остро

давали о себе знать предкризисные явления в жизни советского общества.

О том, что удалось сделать партии, ее Центральному Комитету, чтобы оправдать полученный от народа мандат доверия, и что пока не удалось, но требует безотлагательного действия, мне уже приходилось говорить на днях. И все-таки скажу хотя бы несколько слов о главном.

Прошедшее время позволяет сказать определенно: принципиальные решения, принятые тогда, себя оправдывают. Выбранный путь верный, отвечающий потребностям жизни. Сегодня еще раз услышал подтверждение этому со стороны ленинградцев.

Этот путь воплощен XXVII съездом в четкую стратегию, обоснованную программу действий, которая завоевала поддержку у большинства народа. Линия апреля, XXVII съезда, продолжена ленинградскими и иными партийными организациями Центрального Комитета партии, обновившими концепцию революционной перестройки, поставившими ее на прочные практические рельсы.

Сегодня мы находимся на переломном этапе перестройки, когда она должна пронизать все сферы нашей жизни, — начиная от материальной и кончая духовной. Особенность этого этапа — в углублении перестроечных процессов, в вовлечении в них многомиллионных масс трудящихся, всей нашей огромной страны. И потому от всех нас требуется, как никогда, гражданское мужество, подлинная деловитость и высочайшая компетентность, напряжение всех духовных и физических сил. Вот на это мы и должны настроиваться, товарищи, твердо следуя ленинским урокам, традициям Октября!

Встречи и беседы в эти дни с ленинградцами меня убеждали в том, что советские люди хорошо это понимают, готовы сделать все, чтобы задачи этого ответственного этапа перестройки, как бы они ни были сложны и трудны, как бы они ни были новы, будут успешно решены.

Энергия перестройки генерирует партия во всех своих звеньях: и в высших, и в средних, и в низовых, — там, где непосредственно осуществляется судьба перестройки. Осуществление партийной социальной функции авангарда неотделимо от ее творческой инициативной роли в осмыслении проблем общественного развития, в выдвижении новых, отвечающих потребностям этого развития идей.

Создавая эту систему, как открытую и динамичную, способную к обновлению и развитию, мы опирались и на прошедшие проверки временем элементы опыта прошлого, а главное — на ленинскую методологию, осмысление того, что внес Ленин в теорию и практику социализма. Новый практический опыт, постоянно осмысливаемый и обогащаемый сегодня партией, служит основой для новых теоретических выводов, а это, в свою очередь, приводит к обнаружению и постановке новых проблем хозяйственного, государственного и социально-культурного строительства, требует, как и прежде, дальнейшей усиленной разработки марксистско-ленинской теории, активизации ее общественной мысли в стране.

Сейчас нам нужна, как никогда, предельно широкая и глубокая интеграция всех передовых творческих сил нашего общества. Без этого мы не осилим проблемы и задачи перестройки, не решим задачу выхода советского общества на качественно новый уровень развития. Следить это может только партия, наша ленинская партия, объединяющая все силы общества.

Наша партия сильна тем, что она располагает могучим организационно-политическим и интеллектуальным потенциалом. Свыше 19 миллионов коммунистов нашей страны объединены в 442 тысяч партийных организаций и 730 тысяч партийных групп. Они действуют практически на каждом предприятии, стройке, в совхозе, колхозе, научном и учебном учреждении, в органах управления, оказывая своим влиянием все сферы жизни общества.

Партия Октября взяла на себя всю полноту исторической ответственности за судьбу продолжающегося ее дело революционных преобразований, возлагала их. Демонстрация «механизма торможения», преодоление сил инерции, накопившихся за много лет во всех без исключения сферах общественной жизни, преодоление социальной апатии, затронувшей немалое число наших трудящихся, создание прочных гарантий необратимости перестройки — все это требует сегодня от партии, как и 70 лет назад, сильной политической воли, железной дисциплины, инициативных, творческих, смелых практических действий.

Происходит в деятельности многих партийных комитетов и организаций. Они заработали энергичнее, настойчивее, более прочными и многообразными становятся их связи с людьми. В жизни парторганизаций все больше утверждаются демократизм, гласность, критика и самокритика, создается атмосфера заинтересованного участия коммунистов в решении задач перестройки.

Партия повела бескомпромиссную борьбу с негативными процессами и явлениями в ее жизнедеятельности, решительно отстраняется от тех, кто запятнал честное и чистое имя партии, грубо нарушил нормы социалистической морали. Но далеко не все партийные организации нашли свое место в решении новых задач. Некоторые не успевают за перестройкой, за настроением людей, а часть из них просто оказалась в обзоре, а надо быть в авангарде. Это нас должно, товарищи, беспокоить, потому что действительно место парторганизации перед.

Сейчас, когда на первый план выходят процессы практической политики, все без исключения партийные организации в своей повседневной деятельности призваны действовать активно, добиваясь реальных перемен на всех направлениях перестройки. Тут сразу возникает проблема критерия, позволяющего объективно оценить сделанное каждой организацией. Мы сказали, и хочу еще раз подтвердить: огненные и близкие перспективы у нас всех должны быть одни критерий, и в оценке наших кадров, и в оценке коммунистов, и в оценке партийных организаций — отношение к перестройке, реальный вклад в борьбу за реализацию ее задач. Все просто и ясно. Так мы должны подходить.

Но, может быть, стоит еще сказать вот о чем: многолетняя практика изучения всех нас уверяет обращаться с цифрами роста объемов производства, капитальных вложений, другими экономическими показателями. О таком подходе я слышал и в этот приезд, беседа с ленинградцами, с руководящими работниками, с товарищами, эти цифры нужны нам не сами по себе. Надо уметь во всех случаях уверенно ответить на вопрос, а в каких отношениях динамика такого рода цифр находится с процессом реального роста благосостояния трудящихся, улучшением условий их труда и быта, интенсификацией духовной и культурной жизни, улучшением порядка и дисциплины. Вот конечный результат деятельности партийных организаций. Иначе говоря, надо научиться на деле постоянно держать в поле зрения человека, социальные потребности перестройки, видеть и оценивать каждый свой шаг на ее пути в человеческом измерении.

(Окончание на 2-й стр.)

БРАТЬЯ ВСЕ В СВОИ РУКИ

Встречи М. С. Горбачева с ветеранами партии, войны, с трудящимися Ленинграда

Будем стараться, чтобы годы перестройки дали стране такое же наследие, какое оставил 1917-й. Эта мысль, высказанная М. С. Горбачевым с труженниками города нашей славы, и сегодня, 13 октября, была ведущей в диалоге советского руководителя с народом.

Рано утром Генерального секретаря ждали труженники Балтийского судостроительного завода имени С. Орджоникидзе. В истории старейшего предприятия, ставшего флагманом советского судостроения, слились воедино славные годы революции, гражданской войны, первых пятилеток, сегодняшнего этапа обновления отечественной индустрии. Балтийцы всегда были на переднем крае. Корабельные строил паровозы для Красной Армии в годы гражданской войны, делали котлы и агрегаты для первых электростанций. Напомним, что здесь, на Балтийском берегу, в 1922—1924 годах был построен первый в мире тепловоз.

Около трех тысяч рабочих-балтийцев пополнили ряды народног ополчения, преградившего путь немецким полчищам в город на Неве.

Наше Балтийский судостроительный завод всем миру атомными ледоколами и танкерами, крупнотоннажными рудозамами и кораблями науки.

Рад встрече с балтийцами, сказал М. С. Горбачев, аступил на территорию прославленного ленинградского завода. Знают о ваших делах в мире хорошо, и я давно мечтал побить с вами, увидеть вашу работу. Поздравляю вас с приближающимся юбилеем, хочу сразу сказать, что балтийцы хорошо поработали на Октябрь, на революцию, на защиту ее завоеваний. У вас есть все основания встретить 70-летие нашей страны с поднятой головой. А чего нам голову-то опустить. За сорок лет сделано очень много. Не знаю, справились ли вы другой народ, при другом строе с тем, чтобы из такой страны сделать внешнею страну. Думаю, вряд ли. Посмотрите, какие перемены, какие повороты судьбы мы выдержали. Выдержал народ, выдержал строй. Партия оказалась на высоте при всех трудностях, при всех потерях и даже при всех трагических событиях, о которых мы с вами знаем. Все-таки дело наше выстояло, окрепло. Это главный итог Октября. Но надо идти дальше. Надо набирать второе

дыхание. Перестройка, ускорение — это наше второе дыхание. Два года прошло с первой моей поездки в Ленинград, а как изменились люди, как глубоко понимают, что включаться в этот наш общий поход надо всем. Это очень важно, потому, что и балтийцы хорошо понимают это.

Голоса рабочих: Балтийцы не подведут, Михаил Сергеевич. М. С. Горбачев: Не сомневайтесь в вас, но будет трудно. Сейчас вот начнем вслед за принимаемой хозрасчет. Это совсем новые условия работы. И прежде всего они требуют инициативы рабочего, инженера, руководителя. Надо крепко все брать в свои руки, — да и директора тоже (оживление). Он как у вас, к демократии предрасположен, или его менять придется?

Голоса рабочих: Не будем ментать, Михаил Сергеевич, проголосуем за него снова, если надо будет.

М. С. Горбачев: Вот вы скажете: приехал Генеральный секретарь и такие провокационные вопросы задает. Ничего странного. Люди своих лидеров знают, и в бригаде, и на участке, и в цехе. Почему же мы людям не должны доверять. Тем более это важно там, где прорыв, где чувствуются слабые. Были у вас такие случаи, выбирали новых руководителей?

Рабочие: В среднем звене были выборы на многих участках. М. С. Горбачев: Ну и что, плохи что ли взяли? Думаю, вряд ли. Если человек чувствует, что все предпринято за хозрасчет и ему не просто за выход залплатит, а за конкретную продукцию, так надо, чтобы на всех постах стояли во главе люди умные, способные дать хорошие хозрасчетные показатели, чтобы было что делить. Кто же, я извинюсь, за дурака будет голосовать, а тем более за хама кто будет голосовать? Нет. Время этих людей кончается. Должны быть те лидеры, которых люди признают. А народ наш богат здоровьем и выносливостью. Когда трудовой народ все берет в свои руки, вся демагогия, как пена, как мусор, в сторону отлетит.

(Окончание на 3-й стр.)

Возвращение товарища Горбачева М. С. в Москву

13 октября из Ленинграда в Москву отбыл Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

В аэропорту «Пулково» его провожали кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома

КПСС Ю. Ф. Соловьев, члены бюро обкома партии, представители общественности.

В этот же день М. С. Горбачев возвратился в Москву. (ТАСС)

ПАРТИЯ РЕВОЛЮЦИЙ — ПАРТИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Речь М. С. ГОРБАЧЕВА

Как свидетельствуют будни перестройки, это трудная наука, и дается она не сразу и не всем нашим партийным комитетам. Тем важнее было убедиться в эти дни, что ленинградские коммунисты, партийные работники и активы всерьез занялись совершенствованием деятельности партийных организаций, что многие разные вопросы жизни трудящихся, трудовых коллективов становятся главными в их работе.

Это отрядные, пусть и небольшие перемены, но они чувствовались во всех беседах. Такой подход позволил подготовить и внести в ЦК КПСС и правительственные предложения о перспективном плане развития Ленинграда и области. На основе этих предложений завершена разработка постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о генеральном плане развития г. Ленинграда и Ленинградской области на период до 2005 года. Имеется в виду органично связать проблемы экономики, социальной сферы, культурного строительства. Будет и дальше нарастать научно-технический и промышленный потенциал региона, развиваться собственная база продовольственного снабжения. Полное удовлетворение потребностей в детских, дошкольных учреждениях в городе Ленинграде и области должно быть достигнуто к 1990 году, обеспечение каждой семьи отдельной квартирой или индивидуальным домом — к 2000 году. Предусмотрено рациональное размещение на территории города и области объектов, связанных с трудом, бытом и отдыхом населения, дальнейшее развитие архитектуры и градостроительства города Ленинграда и населенных пунктов Ленинградской области на основе бережного сохранения исторических традиций, восстановления и реконструкции уникальных историко-художественных памятников города Ленинграда и его пригородов.

Все проблемы перспективного развития города разработаны в единстве с проблемами развития области, осуществлена взаимная увязка градостроительного проектирования с перспективным экономическим и социальным планированием. В ближайшее время постановление будет обсуждаться на заседании Политбюро ЦК КПСС. Думаю, что сейчас для ленинградцев, когда они будут иметь такую масштабную программу, обращенную целиком к тому, чтобы крупнейший регион страны и дальше развивался быстро, открылось возможность более гармоничного сочетания всех сфер жизнедеятельности населения. Теперь главное для областной партийной организации — дружной, инициативной, качественной работой реализовать намеченные планы. Хорошо, что вы, собственно, так и строите свою работу, не ожидая выхода постановления.

В мой первый приезд у нас было много разговоров о том, как ускорить решение жилищной проблемы. Должен сказать, что и сегодня эта проблема опять заняла центральное место в беседах. И тем не менее хочу сказать — отродю, что ситуация начала меняться к лучшему. Больше забот о жилье стали проявлять предприятия города и области, а трудовые коллективы Волховского алюминиевого и Невского судостроительного заводов показали хороший пример подхода к делу, взявшись за отелку новых домов в нерабочее время. Сегодня, когда мы беседовали о проблемах жилищного строительства на Балтийском заводе, рабочие заявили, что они готовы активно включиться в решение жилищной проблемы. Мы в руководстве страны так ставим этот вопрос: сколько вы ослитите, сколько построите, столько жилья и получите. Обдумайте такой подход и используйте все возможности для того, чтобы решительно продвигать вперед жилищную проблему.

Набирают силу в городе молодежные жилищные комплексы, хотя тут резервы еще большие. Мне показали дома, расположенные напротив Центра фирменной торговли. Они выглядят внешне прекрасно. Не знаю, как там внутри, но, думаю, ребята для себя же делают.

Мы с вами в прошлый раз говорили о наращивании работ по капитальному ремонту и перепланировке старого жилищного фонда. Этот раздел — один из важных пунктов генерального плана развития города и области. Под это выделяются определенные материальные и финансовые ресурсы. Но все это надо решать вам, товарищи. Страна изыскивает возможности, чтобы поддержать ленинградцев. Для Ленинграда это жизненно важно потому, что это центр города, это его история, история нашей страны. И здесь живет значительная часть коммунистов Ленинграда. Поэтому, решая эту задачу, мы тем самым проявляем заботу, в первую очередь, о них. Хорошо, что и тут есть перемены, но, честно говоря, пока еще очень малые. Я даже не хочу вас разочаровывать одним подсчетом, который мы провели с товарищами Зайковым Л. Н. и Соловьевым Ю. Ф., обсуждая эту проблему: если не ускорить темпы реконструкции этой части города, старого жилого фонда, не расширить масштабы, а остано-

виться на уровне, которого сегодня вы достигли, то, я должен сказать, на это уйдут десятилетия. Значит, это не подходит. Значит, есть тут опять проблема для обсуждения. Давайте думайте, товарищи, находите способы решения. Инициатива прежде всего должна исходить от вас.

Хочу поддержать усилия Ленинградской областной партийной организации в решении продовольственной проблемы. К настоящему времени в области завершено формирование крупных зон молочного, мясного животноводства, промышленного птицеводства, производства овощей и картофеля. Планы продажи государству всех видов сельскохозяйственной продукции выполняются. Это дает возможность улучшить снабжение населения. Но как много еще, товарищи, предстоит сделать и на этом очень важном направлении.

Главный тут резерв — интенсификация внедрения прогрессивных технологий, новых методов хозяйствования, рост продуктивности полей и ферм. Ленинградцы уступают и по урожайности, и по продуктивности ферм соседним республикам. Но вы не имеете права уступать! Это вопрос чести Ленинградской партийной организации, трудящихся города и области. Решение продовольственной проблемы — это задача не отдаленного будущего, а самая ближайшая, насущная задача.

Не могу в связи с этим не сказать о важности проблемы расширения ассортимента и повышения качества пищевых продуктов. В Ленинграде созданы значительные мощности по переработке сельскохозяйственной продукции. Они в основном обеспечивают многомилионное население города и области продовольственными товарами. Но на пищевых предприятиях области значительная часть оборудования уже устарела и не обеспечивает как надлежащие условия, так и современный уровень производительности труда и качества продукции.

В прошлый раз я откровенно говорил с вами о легкой промышленности. И кое-что сейчас сдвинулось с места, и основательно. Скажу и теперь откровенно. Ленинградцам не пристало сидеть сложа руки и ждать указаний сверху. Да и возможность у вас имеются: производственные мощности, научные и конструкторские силы. Они могут решать многое. Внера представлятели города сказали мне, что работники пищевой промышленности, оказывается, не знают, что им надо. Разве это довод? Не думаю, что это так. Они знают, что им нужно. Я бы сказал так, что нынешнее руководство области и города до сих пор не знает, что нужно для пищевой промышленности, не разоблачилось по-настоящему.

Хотел бы затронуть вопрос о легкой промышленности. Она набирает силу, реконструируется. И как изменилось настроение у людей, смотрите, как улучшается качество товаров легкой промышленности, выпускаемых Ленинградом. Опять восстанавливается слава, на каком-то этапе утраченная Ленинградом, по выпуску товаров легкой промышленности. Сейчас опять на расхват идут многие товары. Это хорошо. Возьмитесь-ка вы, товарищи, за решение этой проблемы всем миром, ленинградским миром, покажите пример другим.

В прошлую нашу встречу мы говорили о создании садово-огородных товариществ, которые позволяют миллионам людей с пользой для себя трудиться и отдыхать в нерабочее время на земле. Идут перемены в стране, идут они и у вас — и в городе, и в области. Хорошо, что в Ленинграде создали специальное управление по обслуживанию коллективных садов. Этому управлению, как мне рассказали, передали транспортные и погрузочно-разгрузочные предприятия, заводы стройматериалов. Создается производственная база строительства. Предполагается, что дома будут поставлены к договорам. Все это и есть пример повышения культуры обслуживания, заботы о человеке, которой нам, товарищи, так остро не хватает.

Такие, кажется, простые вопросы, но ведь они выходят на семью, на человека и касаются самых основ жизни трудящихся. Значит, это и есть центр политики. Почему так говорю? Ленинград — крупнейший культурный, научный и промышленный центр. Казалось бы, что там сада, огорода, грядки всякие. Но ведь это нужно человеку, семье нужна для здоровья, отдыха и труда, для пополнения продовольственных ресурсов семьи. Вот давайте и подумаем, что переживается: человек или мощности, параметры... Человек ведь главное. Хорошо, что ленинградцы откликнулись на тот разговор, который у нас был два года назад. Не было откликнулось, но и вносить свой вклад. Это хорошо, товарищи. Это я приветствую.

Заслуживает быть отмеченной работа, о чем я говорил, развернутая по преторению в жизнь принятой сравнительно недавно программы модернизации легкой промышленности.

Эта работа уже дает свои плоды. Мы побывали в Центре фирменной торговли. В прошлый раз были на «Большевичке» и сейчас встретились с директором этого объединения. Тогда сколько было проблем, сколько было разговоров. Сейчас идет продукция «Большевички» идет нарастающе. Отсюда и хорошее настроение у людей, отсюда и фонды социального развития предприятия. Так и должно быть. Смотрите, 17 процентов продукции реализуется по договорам с торговлей, и 37 процентов приходится на новые товары. Идет быстрое обновление ассортимента. Чего нам не хватало в легкой промышленности? Качества. А решать эту проблему работники легкой промышленности в старых условиях не могли. Качество требует большей квалификации, а за большую квалификацию надо больше платить. Нужна большая трудолюбивость, а она требует большей оплаты. Нужны лучшие материалы, а за них надо платить. Возникла прямо-таки замкнутый круг. А вот договорные цены, цены на новинку, на новую продукцию с новыми потребительскими свойствами открыли возможности для творческой работы этой отрасли. И заброшенная вчера отрасль сегодня оживает, набирает силу. Это можно только приветствовать.

Хорошо, что на основе творческого сотрудничества смежных предприятий создается сеть специализированных магазинов, реализующих особо модные товары. Фирменная торговля пошла. Это хорошо.

Есть чему поучиться у вас и в том, что касается охраны здоровья людей. Мне очень понравилась мысль выступившего здесь товарища Напалкова Николая Павловича о том, что если мы будем ожидать новых объектов здравоохранения, то дело его развития может затянется на годы. Мы разрабатываем программу строительства огромного числа современных объектов здравоохранения по стране. Но уже сейчас можно многое сделать за счет добровольного труда медицинских работников. Мне очень нравится эта направленность в работе по охране здоровья людей в Ленинграде и области, где немало делается по улучшению качества медицинского обслуживания, оснащения больницы, поликлиники современными медицинскими приборами и оборудованием. И мне хотелось отметить активное участие в этом важном деле научно-исследовательских институтов и медицинских вузов. Это — пример перестройки такой сферы жизни нашего общества, каким является здравоохранение. И вот результат — заболеваемость людей в городе и области снижается. Я считаю важным отметить ваши успехи. Но есть у вас и слабость в этом деле. Об этом здесь уже шла речь.

Укрепление здоровья трудящихся в немалой степени зависит от того, сумеют ли республиканские, краевые, областные, городские организации и, в первую очередь, Советы добиваться вместе с хозяйственными организациями коренного улучшения экологической обстановки в «подведомственных» им регионах. За последнее время Ленинградским обкомом партии принят ряд неотложных мер, связанных с бассейном Ладжского озера, Невской губой и восточной частью Финского залива. У руководства области стало решимости пойти на крайние меры, чтобы пресечь действия наиболее опасных загрязнителей водной и воздушной среды. Меньше стало нефтяных пятен на поверхности рек и озер, да и воздух в Ленинграде чище, чем во многих других городах страны. Хочу отметить поддерживаемую обкомом КПСС инициативу ленинградских ученых о создании научно-исследовательского центра экологической безопасности. Такая организация, ориентированная на конкретные результаты, сейчас очень нужна.

Вообще же, товарищи, нам нужно повсеместно на практике улучшить экономику и организацию природопользования. Нужно значительное повышение экологической культуры нашего общества, которая должна, по моему убеждению, стать важнейшим элементом общей культуры развивающегося социализма.

Я доволен, что в канун юбилея Октября у нас с вами получается хороший разговор и о достижениях, и о планах на будущее, о сделанном и о том, что еще предстоит сделать. Помните наказ Ильича: такие разговоры и должны быть на юбилеи — о достижениях, а еще лучше — о нерешенных вопросах, проблемах. Поэтому, я думаю, вы с пониманием относитесь ко всему, что я сказал о жизни города и области. Учтите пожелания и советы, которые высказаны руководству областной партийной организации, советским органам и всем трудящимся города Ленинграда и Ленинградской области.

Товарищи! Научитесь мыслить и работать по-новому в современных условиях — это значит обеспечить творческий подход к решению всех задач перестройки. Мы сейчас много говорим и пишем о настоятельной необхо-

димости воспитывать в каждом советском труженике чувство хозяина. Но ведь одними словами, даже самыми верными и убедительными, нам с бесхозяйственностью, с работой спустя рукава, с наплевательским отношением к делу не покончить, и чувство полноценного хозяина жизни в людях не воспитать, не разбудить. Необходимо создать реальные условия, чтобы каждый трудящийся и каждый трудовой коллектив смогли реализовать свое право совладельца общенародных средств производства. На это как раз и направлены реформа хозяйственного механизма, значительная часть той многообразной работы, которую мы зовем перестройкой. И задача таких сильных, опытных, высококультурных рабочих коллективов, какими являются коллективы ленинградских предприятий, задача действующих там партийных организаций и кадров — взять на себя роль лидеров перестройки. От имени Центрального Комитета партии я хотел бы предложить ленинградцам — быть лидерами перестройки.

Мы многое начинали здесь в Ленинграде, многое опробовали, экспериментировали, потом распространили по всей стране. Многие из того, что здесь приходило проверке, затем легло в основу новых документов, в том числе и Закона о государственном предприятии.

Многие коллективы Ленинграда уже работают на началах полного хозрасчета и самофинансирования. Они применяют стержневые элементы нового механизма в условиях, когда в народном хозяйстве в целом действует еще старая система, когда нет еще надежного материального обеспечения на началах оптовой торговли, только начинается перестройка финансового кредитной системы, готовится реформа ценообразования.

Конечно, хорошо бы вечером заснуть при старой хозяйственной системе, а утром проснуться с новой. Но такого волшебного превращения не будет. С чего-то надо начинать. Вот почему сегодня нам так важно набирать опыт работы по-новому. И мы рассчитываем, как это было и в прошлом, на ленинградцев, на их работу в новых условиях.

Научно-технический прогресс меньше всего считается с весом условным отраслевым делением единого народнохозяйственного комплекса, настоятельно требует для своего осуществления консолидации всех наличных сил, смелого маневра интеллектуальными и производственными ресурсами общества. В связи с этим полностью разделяю соображения, которые высказал на этот счет товарищ Гидасов Борис Владимирович.

Между тем ведомственная разобщенность технологически и предметно взаимосвязанных предприятий создает искусственные преграды на пути научно-технического прогресса, ощутимо сдерживает его и тем самым наносит огромный вред делу ускорения социально-экономического развития страны.

Действенными средствами борьбы с многоликим злом ведомственности могут стать новые планы, экономические, организационные решения. Ленинградцы и в этом случае показывают пример. Я имею в виду, во-первых, накопленный в прошлом опыт комплексного развития города и области и, во-вторых, исключительно интересное предложение руководителей ряда ленинградских предприятий, поддержанное обкомом партии, о создании государственных межотраслевых производственных объединений — химического и энергоматериалостроительного. Предполагается, что на каждой из этих, можно сказать, социальных корпораций, включающих в себя промышленные предприятия, исследовательские, проектные, конструкторские организации, будут трудиться свыше 100 тысяч человек. При этом примерно 25—30 тысяч займутся научными исследованиями и научным обслуживанием производства, с тем чтобы давать продукцию на уровне мировых требований.

Межотраслевые объединения такого масштаба, получив соответствующее развитие, дадут возможность концентрировать имеющиеся ресурсы и совершать широкие, носящие стратегический характер «технологические прорывы» на важнейших направлениях современного научно-технического прогресса. Можно надеяться, что это позволит резко упростить все еще очень громоздкую и неповоротливую систему управления производственным производством, сделать излившим многие ее структурные звенья. Скажу так, что задачу центра вы задали непосредственно. Товарищ Соловьев Ю. Ф. передал мне эти предложения. ЦК КПСС дал поручение рассмотреть их. Мне кажется, ваши предложения весьма перспективные. И уж если говорить о «прорывах технических и технологических», о том, чтобы расковать нашу экономику, расширить широкий простор для инициативы, то, я думаю, Политбюро ЦК КПСС пойдет на то, чтобы доверить ленинградцам такой эксперимент.

Организационная форма, масштабы межотраслевых производ-

ственных формирований соответствующим, как представляется, требованиям подлинного, полного хозрасчета, экономическим методам управления. Все это поможет подорвать экономические корни бюрократизма, выступающего сегодня злейшим, опаснейшим врагом революционной перестройки. Думается, что решение по этому вопросу дело не отдаленного будущего. Мы найдем возможности принять уже в ближайшее время решение, чтобы дать возможность включиться тем, кто проявил в этом важную государственную инициативу.

Радикальная реформа хозяйственного механизма ставит новые, непривычные вопросы перед партийными комитетами всех уровней. Мы, например, давно и справедливо говорим: партийным работникам пора перестать подменять хозяйственников, вмешиваться в текущую производственную деятельность. Да, мы иногда говорили, но в жизни дело обстоит иначе. Действительно, механизм по управлению хозяйством на экономических подходах не было. Мы его только разработали и сейчас вводим. А тогда, чтобы компенсировать отсутствие такого механизма, шли по пути командных, административных методов, а значит по пути партийного нажима. Задача-то надо было решать.

Ставая задачей освобождения партийных органов от несвойственных функций, мы не имеем в виду освобождения их от экономических вопросов. Экономикой всегда занималась партия и будет заниматься. Теперь, когда мы осуществляем реформы, осваиваем новые механизмы хозяйствования, надо одновременно переставать методы партийной работы в сфере экономики. Партийные комитеты могут и должны строго спрашивать с коммунистов-руководителей за реальную перестройку хозяйственной деятельности, за работу по-новому, за конечные результаты. Для этого всем партийным работникам надо осваивать новое экономическое мышление. Известно немало случаев, когда партийные комитеты на местах еще продолжают во главу угла своих требований и предприятий ставить «выбивание» процентов роста, объемов товарной продукции, то есть, по сути, выступают носителями старого «валового» подхода. И вот объемы есть, но сорваны сроки поставок по договорам, в народное хозяйство и на прилавки пошла некачественная продукция. Все это потому, что объективные показатели, достигаемые любой ценой, всегда сопровождаются срывом выполнения договоров по поставкам, а это лихорадит всю экономику и сказывается прежде всего на качестве продукции.

Перестройка как раз и меняет критерий нашей работы. Нам конечная эффективность нужна. Если больше хлеба получим с меньшим количеством тракторов, а на каждый трактор затратим меньше металла, такая потеря в тракторостроении и металлургии будет только польза.

Мы должны научиться направлять хозяйственных руководителей, трудовые коллективы на выполнение договоров, достижение высокого качества, быстрое обновление техники, ускорение оборачиваемости финансовых ресурсов, ускорение роста производительности труда, повышение фондоотдачи. Это и есть ускорение сегодня.

Другая проблема, требующая внимания со стороны партийных комитетов, связана с особенностями переходного периода. Прежде всего, с особенностями оставшихся трех лет пятилетки. Это самое трудное, самое сложное время. Я назвал его критическим этапом перестройки. Старый механизм, старые административные рычаги еще только демонтируются, а новые экономические стимулы только набирают силу. В такое время с коммунистов спрос особый. Именно они должны быть первыми в борьбе за решение задач этого переходного этапа. Коммунисты должны первыми показать пример овладения искусством работы по-новому, преодоления силы инерции. А на этом этапе эти силы окажут наибольшее сопротивление. Не удивляйтесь, что силы инерции найдутся где-то на стороне. Они в нас с вами сидят. В решении этой задачи надо учесть то, что говорил Ленин в переломный для партии период, когда необходимо было совершить крутой поворот от политики военного коммунизма к новой экономической политике. Вот его слова: «Раз политика требует решительной перемены, гибкости, умелого перехода, руководители должны это понять. Твердый аппарат должен быть голен для всяких маневров. Если же твердость аппарата превращается в закованность, мешает поворотом, тогда борьба неизбежна. Поэтому нужно все силы употребить на то, чтобы безусловно добиться своего, добиться полностью подчинения аппарата политике». Только так мы должны ставить вопрос и сегодня, на переломном этапе нашего развития. Последовательно провести в жизнь партийную политику — вот задача здесь. А это предполагает постоянное выявление инициативы масс, широкое развитие инициативы и самоуправ-

ления народа. Я должен сказать, что народ искренне стремится участвовать во всех процессах обновления. И наши кадры не успевают за этими настроениями в народе.

На Балтийском заводе один из рабочих сказал: «Михаил Сергеевич, мы согласны с тем, что первый этап закончен. Все обговорили миром, обсудили, слов сказано много. Сейчас надо, чтобы решительно действовал центр».

Это правильная мысль. Сейчас пришло время решительных действий, поворотов.

Товарищи! В самый канун Октября здесь, в Разливе, Ленин писал знаменитый труд «Государство и революция». Его идеи, ставшие теоретической основой социалистической государственности в ее неразрывном единстве с самоуправлением народа, имеют огромное значение и для сегодняшней нашей работы. Не частичные улучшения, не полумеры, а развитие демократии до конца, как ставил задачу Ленин, — вот что только и может на деле обеспечить всесторонний прогресс социализма. И поэтому изыскание, говоря ленинскими словами, форм такого развития, испытание их практикой составляет важнейшее требование перемены нашего момента. Именно КПСС и стоит у истоков широко развернувшихся ныне демократических процессов. Сегодня все видит, что они последовательно набирают силу, идут шире и глубже, охватывают всю совокупность общественных отношений, все сферы жизни. И, конечно, в первую очередь, — жизнедеятельность самой партии.

На июньском Пленуме ЦК мне пришлось сказать о тревожной тенденции — отставании ряда партийных организаций от доминирующих настроений, динамичных процессов демократизации, которые разворачиваются в нашем обществе. В партийных организациях страны крепнет установка возматывать, полагаясь на ответственность, по порученное дело. Усиливаются партийное руководство общественными процессами перестройки. И тем не менее перед КПСС сегодня остро стоит проблема повышения авангардной роли коммунистов, повышения боевостности каждой первичной организации, партийных комитетов. Это вроде бы привычная формула, но за ней — драматизм живой жизни нынешнего времени. Опыт учит — по-настоящему революционное действие, революционная работа немисляемы без мужества, самоотверженности, смелости в борьбе против всего, что мешает нам двигаться дальше. Нужно, однако, признать, далеко не все мы в партии понимаем, что пример перестройки должен подавать каждый коммунист, что для него непозволительно позиция выжидания, позиция стороннего наблюдателя. Коммунист тем и отличается от других, что свои личные интересы он подчиняет интересам общепартийным, общенародным.

Чтобы перестройка набирала силу, надо, чтобы дух боевостности, наступательности, непримиримости к недостаткам, ко всему отжившему, формальному в работе был присущ любой партийной организации, нужны активная позиция, решительные действия коммунистов.

Вы, наверное, уже поняли, что все мое выступление прозвучало по сути дела одной темой: партия должна прибавить во всех своих звеньях, во всех уровнях, прибавить в работе на всех уровнях. И не допустить отставания в перестройке, возглавить ее на новом исключительно важном этапе.

Еще раз хочу подчеркнуть. Перед первичными парторганизациями сегодня встала задача особой, можно сказать, чрезвычайной важности. Нам очень важно, чтобы механизм управления страной, новые принципы функционирования всех сфер, и прежде всего экономики, не дали сбоев. Ибо все противящиеся перестройке воспользуются этим, чтобы дискредитировать ее.

Тут многое зависит от того, как люди подготовлены к новым условиям, как настроены коллективы, как организована учеба людей по программам перестройки. И не вообще, а применительно к специфике города, района, трудового коллектива. Совершенно ясно, что мы не добьемся повышения уровня работы первичных партийных организаций, если не будем систематически заботиться о них, оказывать им помощь.

И в связи с этим хочу несколько слов сказать о районных и городских комитетах партии. Они должны помочь первичным партийным организациям. Центр всей повседневной работы по перестройке райкомы и горкомы должны перевести в трудовые коллективы, опираясь на первичные партийные организации. Хватит сидеть по кабинетам! В хранилищах, которые были отстроены за последние десятилетия. Их тоже надо открыть для того, чтобы все гудело в партийных комитетах, в районных полках. Страна бурлит, страна нуждается в мыслях, в действиях, в обсуждении, а в это время — спокойствие в кабинетах, паркетах, ковры и расписания: когда кто кого принимает. Представляете, если бы так по расписанию делали революцию!

Райкомы и горкомы — это выдвинутые на переднюю линию перестройки форпосты партии, которые находятся ближе всего к людям, первичным парторганизациям. И от того, насколько умело, продуманно, по-новому они будут действовать, во многом зависят конечные результаты предпринимаемых сегодня партий усилий.

Должен сказать — и это по печати видно, из поездок по стране, знакомства с работой городских, районных комитетов партии: многие горкомы уже живут новой жизнью. Это радует, товарищи. Но далеко еще не все. Ведь именно в отдельных районах раздвигались предупреждения в адрес активных коммунистов, беспартийных, которые приходили с новыми мыслями в партийные органы, что надо сделать, что перестроить. Им говорили: подождите. Там еще «верху» не разобрались, да с этой перестройкой будет. Давайте пока подождем. Кто ждал, тот потерял много времени. А тот, кто сразу включился в процесс обновления, уже набрал сил и действует как надо.

Помните, на нашей встрече два года назад я отмечал, что мы должны каждому дать шанс перестроиться. Мы не можем отказать ни руководству, ни рядовому работнику, ни рабочему — интеллигенту в этом шансе — обдумать, выработать позицию, переплести ее в убеждение и реализовать через свои поступки. Два с половиной года это, я думаю, для революционного этапа, когда все быстро идет и разворачивается, — большое время. Мы были терпеливы, демократичны, и, если кто хотел перестроиться, он уже включился. Но от тех, кто продолжает выжидать, видимо, толку не будет. Я имею в виду тех, кто стоит во главе трудовых коллективов, районов, городов.

Надо демократично решить и этот вопрос. И поэтому на июньском Пленуме ЦК мы решили провести в конце года Пленум ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов и райкомов партии и обсудить на них отчеты бюро соответствующих комитетов о работе по руководству перестройкой. И по этому же вопросу заслушать в первичных парторганизациях отчеты бюро и парткомов, которые в нынешнем году не переизбирались.

Центральный Комитет очень многого ждет от этих собраний и Пленумов. Речь идет о том, чтобы провести повсеместно глубокий анализ хода перестройки, дать вскальзывающую оценку деятельности выборных партийных органов, их секретарей, решить назревшие кадровые вопросы.

Хорошо известно, что успех дела решают прежде всего не какие-то организационные ухищрения, тем более не канцелярские изобретения. Его решают только люди, их партийность, компетентность, культура, человечность. Эти качества необходимы всем, кто занят в сфере управления, руководства — вдвоем. Вторые эти качества должны быть присущи партийным работникам.

После XXVII съезда, после январского и июньского Пленумов ЦК мы многое сдвинули в кадровой работе. Знаю, что и в Ленинграде кадровые вопросы в партийных и советских органах, общественных организациях решались стали с учетом требований демократизации и гласности. Об этом мне сегодня говорили и рабочие на Балтийском заводе. Но сделать предстоит гораздо больше, чтобы научиться замечать, находить, выдвигать тех людей, в ком, по определению В. И. Ленина, «силы, свежести, непосредственности, закаленности, искренности... больше, чем в других». Вдумайтесь, товарищи, в эти слова! Насколько названные Владимиром Ильичем качества партия чужды командчанству, которое дает знать о себе и сегодня, серьезно мешая делу перестройки.

Правда, оно научилось держать себя, по крайней мере внешне, более прилично, более благопристойно. Однако не стало от этого менее отвратительным, вредным и опасным.

И эту опасность следует иметь в виду прежде всего при проведении в жизнь современной кадровой политики, не подпуская на пушечный выстрел к партийной работе самодовольных, чванливых, малокультурных людей, не любящих работу с людьми.

Перестройке, развивающемуся социализму нужны талантливые, высококвалифицированные, острейшие идеи революционного обновления общества, близкие к людям кадры. Вчера в беседе с ленинградцами я говорил об этом.

Поиск, выдвижение, политическое воспитание, поддержка, а если и надо, то и защита кадров, — в том числе и беспартийных кадров, — вот что должно стать первейшей заботой партийных организаций. На корпус кадров нагрузка в связи с перестройкой возрастает. Мы высоко должны ценить и отдавать должное корпусу руководителей, не допуская пренебрежения к их труду. Они необходимы всему нашему обществу, трудящимся. Когда каждый трудовой коллектив переходит на принципы хозяйственного расчета, тем более он заинтересован в том, чтобы во главе его

стояли талантливые кадры! И конечно, чтобы там же были созданы в районах первичные организации, советские органы».

Большие надежды в перестройке мы связывали и связываем с развитием критики и самокритики как мощного инструмента обновления общества. За прошедшее время накоплен определенный опыт жизни в условиях гласности. Выявились и новые проблемы. Например, у части кадров известную растерянность вызвали размах и напор критики, которой поддерживаются сегодня негативные социальные явления, отстающие участки нашего общественного хозяйства, недостатки и просчеты в деятельности различных организаций и ведомств. Имеются ли в этой набирающей силу критической работе издержки? Да, они есть, товарищи. Но надо, думаю, видеть главное. Надо видеть в расширении критики и самокритики свидетельство роста самосознания, политической ответственности и социальной активности наших трудящихся.

Мы боролся и будем бороться со всякого рода демагогией, переделками, односторонностью в критике, но не дадим себе запугать ими и шархутиваться, как говорится, в другую сторону, поддаваться соблазну запретительства. Всем нашим кадрам любого ранга надо приучить себя считать с настроением масс — на умение влиять, — а не навсегда усвоить, что в разговоре с людьми приемлем только один метод — метод убеждения, возможна только одна форма — равноправный диалог.

Надо учиться и учиться всему этому, и не на словах, а на деле. К сожалению, не у всех и не всегда это получается, тем более сразу. Такие явления имеют место и в жизни Ленинградского парторганизации. Думаю, что сама практика подводит коммунистов Ленинграда, многотысячный идеологический актив к пониманию необходимости более действенных, более эффективных форм и методов работы, влияющих на убеждение людей, построенных на широком информировании трудящихся, активной борьбе за общественное мнение. Кое-что для этого уже сделано. Приметой времени стало отращивание обсуждений многих проблем перестройки, активное участие трудящихся в формировании планов жилищного и культурного строительства, развития сферы народного образования, культуры и здравоохранения, торговли, транспорта и общественного питания, в решении других проблем социально-экономического развития.

Сумели сделать шаг вперед и ленинградские средства массовой информации. В них чаще встречается живой рассказ о деятельности партийных, советских органов, работе трудовых коллективов. Возрос удельный вес прямых передач Ленинградского телевидения и радио, достигнут неплохой уровень оперативной информации о жизни и городе, и области. Причем с рядом материалов с интересом знакомятся телезрители страны. Я бы сказал, что во всех этих делах активное участие принимает огромный отряд ленинградской интеллигенции, которая, как мне показалось в первый приезд, и особенно теперь, горой стоит за перестройку и отдает все свои силы, свой талант, чтобы дело перестройки торжествовало.

В общем, товарищи, нам надо сообща осваивать культуру демократии, от развития которой зависит судьба перестройки. И здесь особое внимание надо уделять молодежи. Изучать и формировать ее общественное мнение, ее интересы и потребности. Мы ни на минуту не имеем права забывать о молодежи. В ней мы видим активную силу перестройки — сегодняшнюю и завтрашнюю день развивающегося социализма. А стало быть, и ее социализм.

Сейчас начинается подготовка к XIX Всесоюзной партийной конференции, которая по решению июньского Пленума ЦК состоится в следующем году. Наш долг — принести на конференцию новый опыт партийной работы, опыт борьбы за перестройку.

Товарищи, историю делают миллионы. И серьезная политика начинается там, где действуют миллионы. Больше социализма на деле — такая политика отвечает насущным интересам всех классов и социальных слоев советского общества. Мы не рассчитываем здесь на легкие победы. Но потому наша партия и называется революционной, что она не боится трудностей, не пасует перед ними. Партия будет строго следовать намеченным курсом, двигая дальше перестройку, ломая механизм ее торможения. И в этой поистине революционной работе почетное место принадлежит ленинградским трудящимся, ленинградским коммунистам.

Желаю вам, товарищи, больших успехов во всех ваших начинаниях.

Рад еще раз сердечно приветствовать вас от имени ЦК КПСС накануне праздника 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, которая началась здесь, в историческом городе на Неве.

Центральный Комитет КПСС уверен, что трудящиеся города Ленинграда, города Октября будут в первых рядах революционной перестройки!

(Речь М. С. Горбачева была выслушана с вниманием и сопровождается продолжительными аплодисментами.)

ОКТАБРЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ В ДЕЛАХ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Уважаемый Михаил Сергеевич! За сравнительно короткий срок Вы посетите Ленинград второй раз. Встречи в трудовых коллективах, многочисленные беседы с ленинградцами, дадут возможность познакомиться с теми переменами, которые произошли в жизни города, в его экономике, настроении людей за минувшие два с половиной года. Ленинградцы всецело поддерживают стратегию, которую вынашивает Ленинградская партия на ускорение социально-экономического развития страны, демократизацию общественной и производственной жизни, развитие гласности, укрепление порядка, организованности, дисциплины, повышение ответственности кадров за порученное дело. Новым содержанием наполняется деятельность партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, советских и хозяйственных органов. Идет наступление на бюрократизм, на административно-волевые методы хозяйствования, демократическими методами происходит качественное обновление кадрового состава.

Несмотря на наличие объективных и субъективных сложностей, в целом ленинградская экономика идет на уровне, а по ряду показателей превышает задания пятилетия.

В канун юбилея Октября промышленность Ленинграда и области досрочно выполнила задания двух лет пятилетия по темпам роста производительности труда.

В ходе внедрения новых методов хозяйствования, реализации программы «Интенсификация-90», перевода предприятий на многосменный режим работы ускорили темпы внедрения достижений научно-технического прогресса, обновление активной части основных фондов, повысилась эффективность их использования. Вышла на положительные темпы роста легкая промышленность. Почти в полтора раза возросло количество вновь освоенных машин, оборудования и приборов, увеличился удельный вес продукции высшей категории качества. Последовательно снижались затраты на рубль товарной продукции. Растут объемы производства продукции животноводства. Стабилизируются темпы трансформации организации. Перевыполняются задания пятилетия поводу жилых домов, детских дошкольных учреждений, школ, поликлиник, больниц.

Но мы объективно оцениваем сделанное, не преувеличиваем значимость достигнутых результатов, хорошо понимаем сложность перестройки в экономике. Еще медленно улучшается положение дел с выполнением договорных обязательств. Не все предприятия качественно подготовились к работе в условиях госприема и полного хозяйственного расчета. В первую очередь это относится к предприятиям машиностроительных министерств, которые по этой причине в текущем году работают ниже своих возможностей и установленных плановых заданий.

В связи с неблагоприятными погодными условиями ожидается серьезное отставание от выполнения планов текущего года по производству продукции земледелия.

Немало острейших вопросов в создании эффективной социальной инфраструктуры. Задачи здесь стоят многообразные и непростые.

Велик груз проблем, накопившихся за период острого вынуждения средств на объекты

социальности. Перспектива решения этих проблем определена генеральным планом развития Ленинграда и области на период до 2005 года, разработанным в соответствии с вашими рекомендациями.

Словом, Ленинградская партия организации хорошо известно направление дальнейшего ускорения социально-экономического прогресса, точки приложения усилий, требующие особого, повышенного внимания. Именно на этих направлениях партийные, советские, профсоюзные, комсомольские органы осуществляют практические меры для безусловного выполнения заданий текущей пятилетки, придания должного динамизма проводимой перестройке.

На трибуне Н. С. Сорокин, член КПСС с 1925 года. Ветеран партии, войны и труда, все ленинградцы искренне рады, что Вы, Михаил Сергеевич, приехали в наш город в канун 70-летия Октября.

Помню, как два года назад на встрече с Вами мы говорили о перестройке. Тогда она только начиналась, сейчас уже ясно, что курс взят правильный. В этом Вы могли убедиться на Балтийском заводе. В тех переменах, которые происходят в стране, мы, ветераны, видим продолжение дела, начатого в Октябре семидесяти года. И мы приветствуем ту твердость и решительность, с которой Центральные Комитеты производят линию своего апрельского Пленума, XXVII съезда партии.

Ветераны не стоят в стороне от перестройки. Главной своей задачей видим воспитание тех, кто идет нам на смену. Задача непростая. Стареем говорить с молодежью честно, откровенно.

Чувствуем, как растет у молодых интерес и к делам сегодняшним, и к истории нашей страны. Кому же, как не нам, ветеранам, рассказать здесь правду. И про то, чему радовались, и о чем горевали. Думается, дело это очень важное, партийное, государственное. Молодые должны знать историю и гордиться ею. Нельзя допустить, чтобы выросли они, не понимаями родства.

Еще об одном, Михаил Сергеевич, хочу здесь сказать. Приходится иногда слышать, чему, мол, можете научить ветеран молодых на производстве — ведь техника сейчас новая, сложная. А, по-моему, очень многому. И прежде всего — гордиться делом рук своих, родным заводом, рабочим званием.

Помню, когда в конце 20-х годов был взят курс на индустриализацию, мы, молодые рабочие, рвались в гущу боевых дел. Я в то время был бригадиром на Балтийском заводе. Было трудно. Бригадиром приходилось быть и контрольным мастером. Возникло много вопросов. Учились у опытных рабочих.

В январе 1929 года «Правда» опубликовала статью В. И. Ленина «Как организовать соревнование». Она нам многое подсказала. Широко развернулось трудовое соревнование между бригадами. Брали высокие обязательства и выполняли их досрочно. Трудовой подъем был тогда огромный. Опыт энтузиазма тех лет нам забывать нельзя. Поэтому и старюсь передавать рабочие навыки молодежи, да и своим детям и внукам, с которыми вместе мы проработали на Балтийском в коллективе кораблей в общей сложности более 160 лет. Но соревнованию, как делу действительно социалистическому, надо вернуть бы-

лую славу. Здесь наши профсоюзы тоже должны себя, наконец, проявить в перестройке.

Михаил Сергеевич! От имени всех ленинградских ветеранов хочу сказать: мы поддерживаем партию во всех начинаниях, во всех планах революционного обновления общества. Надо идти по избранному пути вперед, не сворачивать. А что касается нас, ветеранов, будьте уверены. Пока бьется сердце, мы будем с партией, мы будем в строю.

Труженики города Ленина, встречая 70-летие Великого Октября, с особой остротой ощущают свою причастность к происходящим в стране революционным преобразованиям, сказал на встрече бригадир станочников объединения «Кировский завод», полный кавалер ордена Трудовой Славы В. С. Алешинков. Ленинградцы твердо стоят за перестройку, умом и сердцем понимают, что ее судьба — это, по сути, судьба социализма.

Немногом более двух лет в стране идет перестройка. Трудно она дается. И не мнимые ее враги, а многие из нас, ее непосредственные участники, появившиеся в затмение обновления. Чего греха таить, гласности боится те, кто проявляет безалаберность и бесхозяйственность, демократических методов движения кадров боится бездельники и пустовозны, социальную справедливость и хозрасчет — хапуги. Вот почему надо активнее внедрять в жизнь принципы гласности и демократии, новые экономические методы хозяйствования, давать этим основам социализма дальнейшее развитие.

Мои товарищи, рабочие Кировского завода, просили передать Центральному Комитету партии, что рабочий класс понимает всю сложность положения, верит в успех и будет своим трудом решительно поддерживать политику перестройки.

После Вашего, Михаил Сергеевич, посещения завода в мае 1985 года мы на многие проблемы посмотрели под другим углом зрения, начали перестройку не только в принципах хозяйствования и управления, но и в формах и методах партийной работы. Энергичные стали наступать на разболтанность, стал строим и партийный спрос за выполнение плановых заданий, договорных обязательств, за порядок и дисциплину, культуру производства. Критическое отношение к достигнутому вытесняет самоуспокоенность и благодушие, все больше заметна инициатива снизу. И результаты налицо. Хотя и с огромным напряжением, но работа нашего предприятия характеризуется достаточной устойчивостью и стабильностью. Плановые задания ежемесячно выполняются, обеспечены 100-процентные поставки по договорам.

Объединение «Кировский завод», располагая мощным научно-техническим потенциалом, грамотными инженерами, кадрами, квалифицированными мастерами производственным, может и должно делать гораздо больше для обеспечения потребности страны в надежных и конкурентоспособных машинах.

В текущей пятилетке решено полностью обновить продукцию и при этом добиться, чтобы наша техника не уступала зарубежным аналогам. Мы по-прежнему организовали подготовку серийного производства нового трактора К-701М. Изготовили первую партию машин, направили их самым опытным и требова-

тельным механизаторам страны. Уже второй год на этих машинах работают Наталья Геллерт и Камшат Донебаева из Казахстана, трактор испытывали в Ставрополе и Украине, в других климатических зонах. К концу текущего года мы изготовили 50 новых машин, а в 1989 году перейдем на их серийное производство.

Согласованно и взаимовыгодно ведем работу со смежниками, приняты с ними совместные социалистические обязательства, подписан договор о творческом содружестве со строителями и проектировщиками, повышаем роль материальных стимулов.

В январе будущего года наше объединение переходит на работу в условиях полного хозяйственного расчета, резко меняется схема экономических взаимоотношений и внутри предприятия. Рабочие не остаются равнодушными к гонимому активному поиску наиболее рациональных подходов к организации производства, структуре управления, расстановке кадров, использованию материальных и моральных стимулов, проводится экономический всеобщ.

В условиях работы по-новому дисциплина поставок, своевременное и качественное выполнение договорных обязательств всеми поставщиками становится самым главным звеном нормального производственного процесса. Здесь, кстати, хочу сказать вот о чем. Видимо, очень трудно отказываются многие министерства от мелочной опеки предприятий, превращая нередко таким образом в снабженцев. Получается так, как да к тому же бесперспективная. Надо, чтобы министерства быстрее переходили на решение принципиальных вопросов, стали по-настоящему штабами научно-технического прогресса в отрасли.

Михаил Сергеевич, скажу откровенно, мы, рабочие, чувствуем, что в министерствах процесс перестройки затонул.

Задачи перед нашим коллективом стоят ответственные и напряженные, настрой на дела. Есть правильное взаимодействие партакма и хозяйственного руководства коллектива. На революционном переломе в жизни страны кирочки все делают для того, чтобы внести достойный вклад в ускорение социально-экономического развития нашего общества.

Выступая А. С. Логина, механизатор совхоза «Всеволожский», полный кавалер ордена Трудовой Славы, член Всесоюзного женского совета.

С большим вниманием, уважаемый Михаил Сергеевич, говорю, я читала Ваши выступления в Раменском и Мурманске. Выказанные в них идеи созвучны переживаниям и мыслям каждого труженника села. Мы поддерживаем курс партии на внедрение новой экономической жизни на селе.

Сегодня можно уже сказать, что большинство трудящихся активно включились в перестройку и все реже встречаются люди, которые не желают отказываться от старых привычек, чего еще есть. И в нашем в общем-то неплохом коллективе еще год назад многие руководители и рабочие болезненно воспринимали то новое, что несла в себе перестройка.

Наш совхоз производит и поставляет в Ленинград большое количество молока, мяса и овощей. Раньше мы как считали и действовали? Наша задача: вы-

растить продукцию и сбыть ее по любым каналам, чтобы выполнить план.

Теперь дело меняется. Совхозы стали сами торговать овощами на рынках, значительно увеличились их поставки по прямым связям поле-магазины, закладка на хранение на месте. Теперь мы все, от механизатора до директора, знаем, что плохую продукцию не спишешь, поэтому пришлось всем подтянуться. Иначе разстроится производство и финансовое положение. Сейчас готовимся к переходу на самофинансирование и самоокупаемость. Работаем по чековой форме контроля затрат, на коллективном подряде. Деньги стали считать все, а не только в бухгалтерии. Определили роль каждого коммуниста, каждого труженника совхоза в этом деле.

Я сама раньше выполняла работу и мало задумывалась над тем, дорого или дешево это обходится совхозу. Нужно лишний раз прогнать по полю трактор. Теперь я и мои товарищи материально (да и морально) заинтересованы в том, чтобы тот же объем работ выполнить с меньшим расходом горючего, запчастей, других средств и получить сверхплановую продукцию.

Показатели у нас по объему неплохие: надо превышать 4.300 килограммов, урожаи овощей — 300 центнеров с гектара. Но передовые совхозы области имеют более высокие результаты. А условия у нас не хуже. Это заставило нас находить пути дальнейшего роста. В животноводстве начинаем осваивать биотехнологию, улучшаем качественный состав стада, укрепляем кормовую базу. В растениеводстве осваиваем интенсивные технологии. В корне пересмотрено отношение к мелиорации земель, а она у нас проведена на 70 процентах пашни. Более 20 лет я тружусь в хозяйстве, но таких неустанных, как два последних года, не помню. Мы оказались не готовы получать стабильный урожай в таких условиях. Дело в том, что мы сами слабо занимались окультуриванием полей и мирились с плохой работой мелиораторов. Сейчас положение выправляется. Мелиоративные организации вошли в состав объединения, устранялась ответственность. Теперь оплата у всех зависит от конечного результата. А это уже гарантия того, что земля даст большую отдачу.

Мне, представительнице села, хотелось бы сказать еще вот о чем. Сейчас много говорится об изменении цен на продукты питания. Тот, кто их производит, хорошо знает, сколько надо трудиться, чтобы их получить. И порой обидно видеть, как немалая часть этих продуктов идет в отход. Разве это нормально? Надо установить такие цены, чтобы и продуктам относились с большим уважением и не высывали, от этого мы не только не станем беднее, а наоборот, богаче, материально и духовно.

Мои товарищи по работе просили передать Вам, Михаил Сергеевич, огромное спасибо за Вашу борьбу за безбедный, беззлойный мир. Когда в мире спокойно, тогда и работает все else. Я хочу пожелать Вам доброго здоровья и успешного преодоления препятствий, стоящих на этом пути. Со своей стороны будем трудиться еще лучше, бороться за выполнение намеченных планов. На трибуне — генеральный директор научно-

производственного объединения «Государственный институт прикладной химии» Б. В. Гидасов. В эти дни, сказал он, трудящиеся ленинградских предприятий и организаций напряженно трудятся над выполнением обязательств по достойной встрече 70-летия Октября и одновременно ведут огромную работу по переходу на полный хозрасчет на базе основополагающих документов, принятых ЦК КПСС и правительством. В сфере перестройки включились все слои нашего общества, практически все хозяйственные руководители, рабочие, ученые, в партийных комитетах глубоко и всесторонне обсуждают проблемы реорганизации нашей экономики, проблемы перехода на экономические методы управления, усиление влияния человеческого фактора. Это очень хорошо, что в живой творческий процесс включились специалисты различного профиля с различным производственным опытом и взглядами, как говорится, «от рабочего до министра». Это гарантия от крупных просчетов и прекрасная школа.

Вместе с тем Ваши, Михаил Сергеевич, встречи и беседы с трудящимися, за которыми внимательно следит страна, опыт работы в коллективах показывают, что трудящиеся не удовлетворены практическими результатами перестройки, считают, что она разворачивается медленно.

Причин такого явления немало: это и многолетняя привычка к традиционным методам управления, боязнь заблуждаться вперед, неопределенность нормативов, определенные просчеты в кадровой политике (подавляющее большинство руководителей не имеют базового экономического образования). В большом долгу перед страной ученые-экономисты, не создавшие надежной и полной теории, пригодной для реального использования.

Главный вывод, который мы сделали, — это острая необходимость интенсифицировать работу внутри коллективов на основе Закона о государственном предприятии по установлению новых взаимоотношений с министерствами и ведомствами, ускоренному решению социальных проблем коллективов, по поиску новых подходов и резервов.

Резервы, конечно, есть — и большие. Ход развития науки показывает, что основа технического прогресса состоит в создании ресурсосберегающих технологий и решении экологических проблем.

Главные достижения в этих областях прослеживаются при комплексном решении, то есть при полном использовании научного потенциала различных отраслей, их институтов, КБ, объединений. В конечном счете это и дает революционные технические решения.

Мне, как специалисту по технической химии, удалось показать суть дела на одном примере. При подготовке программы химизации ленинградского региона мы столкнулись с серьезными проблемами. Более 40 предприятий химико-лесного комплекса практически не связаны друг с другом напрямую, а работают через Москву, даже если относятся к одному министерству. Уровень кооперации составляет несколько процентов, а реальная потребность для разрабатываемых и производящих предприятий в десятки раз выше. Контакты с потребляющими предприятиями выражены слабо и не имеют четкой

перспективы. Укрепление горизонтальных связей между предприятиями региона особенно важно для Ленинграда, где сосредоточена мощная отраслевая химическая наука. По таким важнейшим проблемам, как переработка нефти, производство пластмасс, каучуков, она является базовой для всей страны.

Формы кооперирования могут быть разными — от научно-технической до государственной ассоциации до государственного межотраслевого объединения. Принципиально важно, чтобы взаимоотношения предприятий имели чисто хозрасчетный характер, а управление велось экономическими методами и на демократическом основе.

Предварительные технико-экономические расчеты показывают, что кооперирование предприятий позволяет сократить объемы капитальных вложений, потребности в трудовых ресурсах и другие затраты.

Очень важно, что анализ опыта нашей производственной деятельности демонстрирует жизнеспособность таких форм, выдержавших испытание временем. Подобные организационные методы, просматриваются и в других научно-производственных сферах, например в энергетическом машиностроении, создании средств информатики и вычислительной техники и других.

Следует обратить внимание, что этот принцип предусматривает возможность регионального и отраслевого (проблемного) создания таких организаций, нацеленных на достижение максимального эффекта в народном хозяйстве. Обеспечивается высокая гибкость управления.

В заключение — директорский корпус Ленинграда и Ленинградского филиала Академии медицинских наук СССР Н. П. Напалкову. Мне, врач, говорит он, хотелось бы остановиться на деле здравоохранения, которое на протяжении всей 70-летней истории нашего государства всегда было объектом большой заботы партии и Советского правительства. Сделано в этой области много, и мы справедливо гордимся этим. Но жизнь берет свое: то, что нас устраивало вчера, уже не может удовлетворять сегодня. Реформа здравоохранения назрела, и ее главные направления, безусловно, нашли отражение в проекте постановления Центрального Комитета и Совета Министров об охране здоровья народа.

О том, что проблем в нашей медицине накопилось немало, я бы не говорил уже давно. А вот то, что появилось серьезное намерение их решать, все мы начали чувствовать по мере утверждения идей перестройки. Включаться или не включаться в перестройку, такого вопроса для ленинградских медиков собственно и не существовало. Все мы прекрасно понимаем, что в одностороннем количестве новых людей в Ленинград не построишь. Поэтому первоочередная задача — максимально интенсифицировать использование того, что уже имеется, повышая культуру и качество медицинского обслуживания. Определенный опыт в этом деле накоплен. Так, пролежальная в больнице № 26 и других клиниках работа показала, что при правильном сочетании факторов материального стимулирования медицинского персо-

нала, улучшение обслуживания больных и расширение спектра лечебных мероприятий является первоочередной задачей стационара на 20—25 процентов.

Если мы сможем организовать работу таким образом во всех клиниках города, то это будет равносильно строительству пятидесяти больниц по тысяче коек каждая. Такие вот резервы скрыты в организации дела. Но брать эти резервы старыми методами нельзя.

Сейчас на разных уровнях в Ленинграде отработаны конкретные формы проведения широкомасштабного эксперимента по реорганизации службы здравоохранения. Мы начнем его с 1 января следующего года, если, конечно, Совет Министров своевременно примет соответствующее постановление. Основная задача эксперимента — улучшить качество медицинской помощи, поставив экономическое стимулирование работы медицинского персонала в зависимость от достигнутого конечного результата, от улучшения показателей здоровья населения на территории работы поликлиники.

Очень важна роль медицинской науки в перестройке здравоохранения. Ее интеллектуальный потенциал в Ленинграде высок, а вот слабость материально-технической базы всех нас крайне беспокоит. Опыт прошлого показывает, что административными методами серьезно внимания к нуждам медицинской науки не вызвать даже у наиболее широко мыслящих руководителей наших передовых промышленных предприятий. У них своих производственных проблем достаточно. Необходимо найти экономические, хозяйственные стимулы, которые пробудили бы, наконец, живой интерес у работников промышленности и удовлетворенно потребностей медицинской и биологической науки в современных средствах для лечения и проведения исследований.

Если этого не сделать, то на этом участке перестройки медицина сохранит механизм торможения. Ориентация только на импорт никогда не решит вопроса полностью, не обеспечит перспективы и сама по себе предполагает моральное отставание.

Хотелось бы особо упомянуть о медицине профилактической, призванной решать стратегические задачи охраны здоровья населения. Первая наблюдающаяся шаг в этой области сделана. На всех предприятиях у нас сформированы и реализуются комплексные целевые программы «Здоровье трудового коллектива». Организация на некоторых из них раннего выявления и профилактического лечения сердечно-сосудистых заболеваний привела к снижению на 25—30 процентов вызываемой ими заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Эта работа еще раз показала, что только при активном участии хозяйственных руководителей самих предприятий и профсоюзов можно успешно решать вопросы медицинской профилактики.

В заключение — моя профессия врача просто обязывает к этому, и я уверен, что все присутствующие здесь горячо поддержат меня, — разрешите пожелать Вам, Михаил Сергеевич, самого крепкого здоровья!

Затем перед собравшимися выступил М. С. Горбачев. Его речь транслировалась по Центральной телевизионной и каналу «Интервидения».

Во встрече принял участие член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Л. Н. Зайков.

БРАТЯ ВСЕ В СВОИХ РУКАХ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Михаил Сергеевич подходит к группе молодых слесарей, спрашивает, откуда они родом, есть ли коренные ленинградцы. — Есть и коренные, — отвечают юноши и девушки, — но мы из Ленинградской области, учились здесь, на заводе, и гордимся этим.

К беседе присоединяется старший балтеец, глава большой семьи рабочих — судостроитель Сорокин. Четверо Сорокиных ежедневно приходят в механосборочный цех. Отец — Николай Степанович, ему уже за 80, сыновья — Юрий и Георгий, внук — Вадим.

— Так это же семейственность, — шутит Михаил Сергеевич.

Н. С. Сорокин: Это в царское время семейственность была, а сейчас это называют династией.

М. С. Горбачев: Вот один из видов семейственности, который мы горячо приветствуем. Другое дело, когда у директора института, ректора вуза все кафедры заняты друзьями или родственниками, — это уже семейственность опасная.

Н. С. Сорокин: А я горжусь своими ребятами, горжусь, что достойно продолжают жизнь отца. И что еще хочу Вам, Михаил Сергеевич, сказать: труд, он, понимаете ли, не старит человека. Вот я тут два выходных провел дома, в понедельник встал на работу — а ноги, как ватные.

подготовиться, четко определить условия. Но руководители цеха не очень торопятся, судя по всему. Во всяком случае руководители цеха пытались убедить токарей. Беседуя с М. С. Горбачевым, что они «почти находятся на бригадном подряде».

М. С. Горбачев: А мы разберемся сами, что к чему. Нажиайте, друзья, на руководство и не стесняйтесь. Вы уже видите, почему начальник цеха и директор и другие начальники цехов не очень торопятся. Потому что вы тогда с них спросите больше. Ведь что такое договор? Подписано, что вы должны сделать, что для вас сделает администрация. И спросите друг с друга... А вы, чувствуя, готовы взяться за это по-настоящему. Вот это было бы дело. Это перестройка, Анатолий, а все остальное — болтовня.

Беседа переходит от бригадного подряда к быту рабочих.

— Ну вот, скажите, закончилась смена, — обращается к станочникам Михаил Сергеевич, выйдите вы из цеха и можете ли для дома что-нибудь приобрести на заводе, можете ли решить какие-то хозяйственные вопросы?

Голоса рабочих: В обеденный перерыв работает кулинария, столовая. А вечером выходим — машина подходит с фруктами. Продают арбузы, дыни на территории.

М. С. Горбачев: Это хорошо. Много пожеланий высказали рабочие. Плохо обстоят дела с оборудованием мелнунка.

М. С. Горбачев: Это, скажу вам, профсоюзные ваши надо здорово за это покрывать. Ведь профсоюз Балтийского завода располагает большими возможностями. Ведь сейчас входит в жизнь Закон о предприятии. Со-вместно с профсоюзом коллектив должен реализовать свои права и



На снимке: беседа с рабочими в одном из цехов завода им. С. Орджоникидзе.

по планированию, и по формированию фондов. Вы смотрите за всем этим. Во-первых, надо зубастых туда людей направлять, чтобы они не заглядывали в рот директору...

Многие острейшие вопросы в стране. Но главное — жилищный, продовольственный, с обеспечением товарами. Конечно, мы должны иметь в виду, что меняется человек, меняются

его образ жизни, потребности. Все будет меняться. Но все это должно быть на базе роста национального дохода экономного использования ресурсов. Это все отсюда ресурсами — из труда рабочего и крестьянина, труда специалиста. И туда же оно, это богатство, должно вернуться — к трудящимся. Только так. У нас же капита-

листво, на нашу интеллигенцию, которые горой за перемены.

Заключительная встреча с корабельщиками состоялась на стапеле, где заложены новые атомоходы «Октябрьская революция». Проходя с судостроителями, М. С. Горбачев говорит:

Рад, что побывал у вас, товарищи. Государственное дело огромной важности решается вашим коллективом. Тут, как говорят, ни прибавить, ни убавить, и за это вам спасибо. Я внимательно слушал рассказ о перспективах развития предприятия, ознакомился с планом модернизации завода. Условия будут улучшаться, меньше будет ручных работ. Не думаю, что завод должен развиваться, набирать новые объемы и решать новые задачи за счет увеличения численности работающих. Убежден, что нужно решать эти вопросы за счет повышения производительности труда, новой техники, автоматизации, механизации. Поэтому при утверждении плана модернизации надо эти вопросы еще проработать.

Директор заверил меня, что жилищную проблему на заводе можно решить к 2000 году. А я думаю: ну а почему Балтийскому заводу, имеющему такой прославленный коллектив, не решить эту задачу раньше? Почему не взяться, не включить и самому коллективу — вплоть до создания своей организации — и хозспособом не подтянуть основательно жилищные дела? Думаю, что дело сдвинется, если навалиться на него всем миром. У меня это к вам пожелание остается. Надо, конечно, и директору и министру больше заниматься социальными вопросами. Мы уже привыкли — и это хорошо, — что есть у завода перспектива, у трудящегося человека есть работа и завтра она

будет. Сколько в мире трудящихся, которые хотели бы иметь вот такую же перспективу: что бы и сегодня у них было все ясно, и завтра. Чтобы жить уверенно! Вот этой уверенности и хочу пожелать вам на прощание.

От имени коллектива предприятия бригадир судостроения А. П. Потопов вручил Генеральному секретарю макет строящегося атомохода «Октябрьская революция».

...От цехов Балтийского судостроительного пути лежал и Смоленский. Генеральный секретарь ЦК КПСС позвонил здесь цетры к памятнику В. И. Ленину.

В этот же день М. С. Горбачев посетил Центр фирменной торговли. Открытый на набережной реки Смоленки, этот одиннадцатый крупный универсам Ленинграда предназначен для реализации опыта партий товарищеского договорного ценна. «Большевичка», «Первомайская зарь», «Большевичка», «Мамк» — практически все предприятия легкой промышленности города получили свои привилегии в залах универсамов.

М. С. Горбачев интересовался качеством товаров народного потребления, их ассортиментом, насколько оперативно учитываются пожелания покупателей.

В беседах М. С. Горбачева с ленинградцами приняла участие член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Л. Н. Зайков, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома партии Ю. Ф. Соловьев.

А. БЕЛИКОВ,
Н. ЖЕЛЕЗНОВ,
Н. КОНДРАТЕНКО,
специальные корреспонденты ТАСС,
ЛЕНИНГРАД.

