



Газета
выходит
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
მოსტოკა

საპარტეზო № 33
ცენტრალური კომიტეტის
საპარტეზო № 66
საპარტეზო № 66
საპარტეზო № 66

ПРОВЕРЯЕМ
ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Что тормозит
работу коллектива

«Годовой план выполнить к 25 декабря и сверх плана выпустить продукции на 50 тысяч рублей, реализовать на 30 тысяч рублей дополнительно новой продукции, повысить производительность труда на 1,2 процента сверх задания».

Из обязательства коллектива Гуаринского рай-промпромбинта Министерства местной промышленности Грузинской ССР.

Коллектив этого молодого предприятия, которое существует только четвертый год, справился только с годовым планом, но и обеспечил досрочное выполнение социалистических обязательств.

В первом году своего существования комбинат дал продукции на 900 тысяч рублей, — рассказывает директор Джумбер Кирия, — но уже в четвертом — 1986 году — будет выпущено продукции более чем на 2 миллиона 200 тысяч рублей. Основные виды продукции, применяются новые методы организации труда, технически оснащаются производство. За счет этого повышена производительность труда, что позволило коллективу еще 5 декабря — на двадцать дней раньше, чем было предусмотрено обязательством, рапортовать о досрочном выполнении годового задания по выпуску и реализации продукции. При годовом плане 2 миллиона 120 тысяч рублей к 5 декабря уже было выпущено товарной продукции на 2 миллиона 140 тысяч рублей. Значительно превышено задание по ее реализации. За одиннадцать месяцев производительность труда повышена на 1,2 процента против плановой. За это время себестоимость снижена на 2,4 процента и на 1,8 процента против обязательств. В результате получены сверхплановая прибыль около 37 тысяч рублей.

Функции выполняет мастер участка и технологи. И если пока на качество продукции потребители не жалуются, то вряд ли можно надеяться, что так будет и впоследствии. С ростом производства необходимо позаботиться о надежном контроле за качеством.

В результате отключений электроэнергии все цеха комбината оказываются в тяжелом положении. С начала года предприятие простояло около 200 часов, т. е. 24 рабочих дня, из-за этого недоделано более чем на 200 тысяч рублей готовой продукции. С первыми поставками цемента. По этой причине пять дней в начале декабря простоял цех по изготовлению строительных материалов. Из девяти видов продукции группового ассортимента по четырем видам программа не выполнена. Рабочие комбината предъявляют справедливые претензии районно-отраслевому управлению промышленности Грузинской ССР и его Суэскому ремонтно-строительному участку, которые задерживают ввод в действие котельной, а работать приходится в эти зимние дни в холодных, сырых помещениях. Сорваны также сроки сооружения душевой, спортивной площадки и благоустройства территории комбината. Но многие эти вопросы могут быть решены коллективом своими силами.

Выпускаемые в цехах комбината строительные блоки, известняк, раствор, металлические сетки, масляные краски и другие строительные материалы, различные швейные изделия и товары народного потребления пользуются спросом у населения. На комбинате систематически обновляется ассортимент выпускаемой продукции. В цехах комбината двенадцать бригад по подразному методу. Отличаются в соревновании бригады, которыми руководят молодые коммунисты Наира Дамания, Мзия Пирцхалава, Гулади Соселия. В эти дни они трудятся с 6 января и февраля 1987 года.

Комбинат мог бы иметь и более весомые успехи, если бы не отдельные недостатки, тормозящие работу коллектива. На предприятии до сих пор нет отдела технического контроля, эти функции выполняет мастер участка и технологи. И если пока на качество продукции потребители не жалуются, то вряд ли можно надеяться, что так будет и впоследствии. С ростом производства необходимо позаботиться о надежном контроле за качеством.

НА СЛУЖБУ
ПРОИЗВОДСТВА

Социалистические обязательства
трудящихся города Марнеули
на 1987 год

Мобилизация усилий для выполнения решений XXVII съезда КПСС, трудящиеся города Марнеули приняли на 1987 год следующие социалистические обязательства:

Выполнить задания года по выпуску и реализации продукции к 22 декабря. На основе лучшего использования оборудования и, совершенствования технологических процессов, механизации производства добиться повышения роста производительности труда на 1,5 процента, обеспечения сверхплановый рост продукции на 9 млн. рублей. Дополнительно к плану снизить сверхплановую себестоимость продукции на 0,8 процента, получить дополнительную прибыль на 1,8 млн. рублей.

Обеспечить рост производства товаров народного потребления на 1,5 процента; организовать их выпуск на всех предприятиях, где он не предопределен требованиями основной деятельности трудовых коллективов.

Повысить культуру производства, целенаправленно внедрять бригадную форму организации и стимулирования труда и реализовать все мероприятия по внедрению достижений научно-технического прогресса, согласно региональному плану.

Приняты на собрании партийно-хозяйственного актива г. Марнеули. (ГРУЗИНФОРМ).

КАДРЫ НАУКИ

Как драгоценное богатство рассматривает наша партия научные знания, интеллектуальный потенциал нашего общества. И сейчас, когда во всей стране идет мощный процесс перестройки во всех сферах экономики и культуры, постинте везомый вклад в эти революционные сдвиги призваны внести наука, научные коллективы, каждый специалист, ученый. Страна ждет от них, как подчеркивалось на XXVII съезде КПСС, открытий, изобретений, «обеспечивающих подлинно революционные перемены в развитии техники и технологий».

В связи с этим неуклонно повышаются требования к научным кадрам. Постоянная забота о подготовке и воспитании ученых — важное условие дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, успешного соединения достижений научно-технической революции с преимуществами социализма. Размах этой работы велик, в том числе и в Грузинской ССР. Достаточно сказать, что в последние годы по количеству защищенных докторских диссертаций наша республика уступает только РСФСР и Украинской ССР, а по количеству защищенных кандидатских диссертаций находится на шестом месте в стране. Такой темп производства потребностей народного хозяйства, науки и культуры.

Вместе с тем остается высокая потребность в докторских наук. Факты убеждают, что многие должности научно-руководящего персонала НИИ и вузов республики не замещены докторами, а иногда даже кандидатами наук. В то же время министерства и ведомств, имеющие высшие учебные заведения, недостаточно используют практику перевода преподавателей-кандидатов наук на должности научных сотрудников для завершения или докторских диссертаций.

Наряду с передовыми научными коллективами, в республике есть еще немало институтов, кафедр, лабораторий, где работают без должной отдачи, а то и вовсе на холостом ходу. Главная причина — довольно слабый их кадровый состав.

Совершенствование подготовки ученых высокого класса, способных плодотворно работать в фундаментальных науках, развивать прикладные аспекты исследований — задача большого государственного значения, подчеркивалось на Всесоюзном совещании заведующих кафедрами общественных наук, партийно-хозяйственного актива республики по вопросам высшей школы, в ряде партийных документов. Прежде всего надо вести речь о четком планировании этой работы, при которой обеспечивать широкий фронт исследований современной науки, правильное соотношение фундаментальной и прикладной тематики, ускоряющие темпы развития ведущих отраслей знания, ускоренный прогресс новых направлений научного поиска.

Одним из важнейших факторов, обуславливающих успешное влияние на научную политику в области трудовых ресурсов, — возрастная структура научных кадров. Средний возраст научных работников у нас в республике — 42 года, кандидаты наук — 45, докторов наук — 55 лет. Илл. взять, к примеру, возрастную структуру профессорско-преподавательского состава кафедр общественных наук вузов республики. 28 процентов ученых здесь старше шестидесяти лет, большому числу — свыше семидесяти лет, немало таких, кому более 80 лет. Средней возрастной структуры вузов значительно выше, что заставляет задуматься о необходимости перестройки кадровой политики. Крайне неравномерно распределены и докторов наук в этой области знаний по регионам. Так, из 113 докторов наук в вузах г. Тбилиси работают 100 человек. Все это свидетельствует о том, насколько необходимо интенсивно готовить кадры молодых ученых.

Основной источник пополнения рядов ученых — аспирантура. Зрелых в идейном и профессиональном отношении специалистов она выпускает там, где принимают действительно увлеченных, способных молодых людей, ориентируют их на творческий поиск, обеспечивают всестороннее руководство. В этом плане заслуживает одобрения деятельность Института физики высоких энергий ТГУ, где в ходе подготовки молодых ученых широко используется передовой опыт ведущих научных центров страны, всесторонне относятся к подбору научной смены. Однако так поступают далеко не везде. Есть факты, когда в аспирантуру рекомендуют неподготовленного, ничем не зарекомендовавшего себя молодого. Бывает так, когда «на входе исключаются» в аспирантуру зачисляются сразу же после окончания вуза, нарушая, таким образом, правило, согласно которому в аспирантуру, особенно по прикладным наукам, должны поступать молодые, проработавшие два года на производстве по избранной специальности, в т. д. Отрицательные результаты такой неразборчивости, либерализма не заставляют себя ждать. Многие из аспирантов не могут в срок сдать кандидатские экзамены, меняют тему диссертационной работы, затягивают подготовку диссертации на долгие годы, а если и заканчивают, то такие работы, как правило, не несут большой научной и практической ценности.

Настоятельно добиваться, чтобы годы учебы в аспирантуре были для молодежи не только периодом накопления знаний, но и творческой отдачи, — прямая обязанность администрации институтов, их партийных организаций. Нужно решительно повысить значимость диссертационных работ, сделать на пути аспирантов, первоначальных исследований, предельно много сделать для того, чтобы диссертационные исследования не дублировали друг друга по тематике, чтобы все самое ценное и их быстрее поступало на вооружение народного хозяйства. Важно в этой связи усилить ответственность научных советов НИИ и вузов, рекомендовать им глубоко рассматривать вопросы результатов деятельности аспирантов, заслушивать отчеты кафедр, отделов, лабораторий по подготовке молодых кадров науки. Особая ответственность лежит на научных руководителях аспирантов и соискателей. К сожалению, есть пока в их работе много недоработок. Бывает, что руководители одновременно готовят десяток и большим числом аспирантов и соискателей, а вот результатов нет: ни один не заканчивает в срок. Количество никак не переходит в качество подготовки. Такие факты должны быть предметом самой строгой, всесторонней оценки со стороны руководителей НИИ, вузов, их партийных организаций.

Серьезные недостатки имеют еще в выполнении планов приема в аспирантуру. Итоговая цифра в целом выполняется, но зачастую за счет отклонения от плановых заданий по конкретным специальностям. Не выполняются планы приема в аспирантуру по некоторым дефицитным специальностям. Слабо выполняются планы подготовки кадров через целевую аспирантуру. Многие организации не направляют своих представителей на ранее запрошенные места. В свое время «Зари Востока» критиковала за это Мингепром республики, ряд предприятий, в том числе и кузнецкие — автомобильный и автомобильный заводы и др. Однако пока что мало изменилось в подходе к этой проблеме.

Большую ценность для науки представляют люди, у которых за плечами есть производственный и жизненный опыт, что уже завоевал в своем трудовом коллективе авторитет, уважение, что ведет к экспериментам и исследованиям без отрыва от производства. Этот путь к вершинам знаний неслучайный. Тем важнее окружить заботой и вниманием таких людей.

Подымаем эффективность работы в области подготовки кадров науки, следует позаботиться и о том, чтобы наиболее молодых исследователей проходило школу самых авторитетных учреждений, особенно институтов Академии наук СССР. Коренная перестройка, происходящая сейчас во всех сферах экономики и культуры, требует серьезных изменений в деле подготовки научных кадров. Особые задачи в этой связи стоят перед всеми научными подразделениями НИИ и вузов, министерствами, Госплана, Миннауки республики, многих министерств и ведомств, призванных усилить четкую проработку планов подготовки научных кадров, повысить требования к качеству их подготовки на всех этапах.

В двенадцатой пятилетке и в перспективе страна стоит перед решением больших и сложных задач. От того, насколько весомым будет вклад в эту программу каждого научного коллектива, каждого ученого, зависит экономический и культурный расцвет нашего социалистического общества.

ДНЕВНИК ПЯТИЛЕТКИ

Досрочно справились с годовым заданием по производству продукции работниками Тбилисского комбината строительных материалов. Они решили дополнительно к заданию выпустить изделий на 600 тысяч рублей. На все сто процентов справляется коллектив предприятия и с договорными обязательствами по поставкам продукции.

В счет будущего года начал работать коллектив Кузнецкого литопонного завода. С начала года сверх плана изготовлено литопона, удостоенного Знака качества, на 540 тысяч рублей. За счет внедрения рационализаторских предложений получена экономия в размере 250 тысяч рублей. Дополнительно к заданию выпущено товаров народного потребления на 105 тысяч рублей. Трудящиеся предприятия обязались дать до конца года продукцию дополнительно к заданию еще на 700 тысяч рублей.

Коллектив производственного объединения «Грузгорхимпром» досрочно выполнил план нынешнего года. В оставшиеся до конца года дни будет выпущено и реализовано сверх плана товарной продукции на 1,5 миллиона рублей. Объем производства возрастет по сравнению с прошлым годом на 8,7 процента. Темп роста производительности труда составит 8 процентов. Особенно высокие результаты достигли Рачинский горно-химический завод, предприятия «Грузагрома» и «Грузагрома».

О досрочном выполнении годового плана рапортовал коллектив производственного объединения «Тетрипи». Товарной продукции до конца года будет выпущено дополнительно к плану на 1 миллион 110 тысяч рублей.



С опережением графика трудится коллектив Сагареджской птицефабрики. При годовом плане 41,5 миллиона уже получено 41,523 тысячи штук яиц. Сагареджские птицефабрики взяли обязательство до конца стартового года пятилетки сдать дополнительно к плану еще шесть миллионов штук яиц. На снимке: передовая птичница, депутат Верховного Совета Грузинской ССР Екатерина Отнашвили.

Фото И. Давташвили. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

СЕЛО: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ЩЕДРЫЙ ОГОРОД ЦХАЛТУБЦЕВ

Овощеводы зоны города Цхалтубо досрочно выполнили годовое задание по заготовке овощей. Государство по продаже 19.100 тонн овощной продукции, на 15 тонн больше, чем предусматривалось планом. — Этого результата нам особенно дорог, — говорит председатель Цхалтубского агропромышленного объединения Джансуг Деметрадзе. — Впервые мы выполнили план исключительно за счет заготовки овощей в общественном секторе.

Не увеличивая площади под огородами культуры, хозяйстве зоны города Цхалтубо получили ныне овощей почти в три с половиной раза больше, чем в предыдущие годы. А ведь прошедшим летом

погодные условия для огороживания были не из самых благоприятных. Но, улучшив уход за овощными плантациями, добившись строгого соблюдения требований агротехники, взяв на вооружение достижения науки и передового опыта, прогрессивную систему материальной заинтересованности, цхалтубские труженики сумели добиться щедрого урожая.

Многие решили предпринимательство, инициатива. В Маглакском совхозе, например, где директором Мурда Маглакелидзе, сумели привлечь дополнительную рабочую силу в овощеводство из числа жителей села, которые заняты на промышленных предприятиях Кузнецкого.

Всем им, изыскавшим же

Шота ГВИНИАНИДЗЕ.
[Корр. «Зари Востока»].

В ЦК КП ГРУЗИИ

НАКАНАУНЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПЕРЕМЕН

В наступающем году, с переходом на новую систему хозяйствования, ряд предприятий республики вступит в качественно новый этап своей деятельности. Позтому сегодня, накануне глубоких экономических перемен, борьба за укрепление плановой и финансовой дисциплины, повышение качества продукции, перестройка мышления приобретает особую остроту и актуальность. В первую очередь потому, что заканчивается подготовительный период, предшествующий трудовым коллективам для мобилизации сил и организации работы в соответствии с новыми оценочными критериями.

Это констатируется на заседании Координационного совета ЦК КП Грузии по совершенствованию хозяйственного механизма и переводу предприятий на новую систему хозяйствования. На нем была рассмотрена готовность некоторых производств республики к работе в условиях дальнейшего расширения прав и повышения ответственности, полного хозяйственного расчета и государственной приемки продукции. Обсуждены также вопросы дальнейшего распространения в Грузинской ССР потейского эксперимента и создания республиканской системы руководства деятельностью межотраслевых территориально-производственных объединений исполкома Советов народных депутатов.

С информацией по этим вопросам выступили первый заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР З. А. Чхведзе, начальник Грузинского республиканского управления Госстандарта СССР Д. Л. Карвелишвили, первый заместитель председателя Госплана республики Б. Д. Гулава. На заседании выступили товарищи Алвандзе В. И., Никольский Б. В., Черквизия О. Е.

Итоги подвел первый секретарь ЦК Компартии Грузии Д. И. Паташвили. Отмечалось, что подготовка к переходу на новые формы и методы деятельности не везде проходит гладко. Внедрение в трудовых коллективах полного хозяйственного расчета поддерживается целым рядом проблем и трудностей. Иные руководители до сих пор не перестроили стиля и методов управления трудовыми коллективами, работают по старинке, не уделяют должного внимания вопросам ин-

теграции и ответственности руководителей за порученное дело. На просьбы помощи у вышестоящих инстанций, в самих же инстанциях в своем хозяйстве, умело скрыть и использовать резервы — вот что требуется ныне от командиров производства. Однако администрация того же Кузнецкого автозавода по-прежнему продолжает «выбивать» из отрасли дополнительные ассигнования, чтобы покрыть собственные просчеты. На заседании приводились такие цифры: сверхнормативные, непрокредитованные банком остатки товарно-материальных ценностей достигли 50 миллионов рублей, задолженность превысила 55 миллионов рублей, предприятия практически лишены своих оборотных средств. Но, тем не менее, здесь не торопятся снимать с производства устаревшую по всем параметрам модель автомобиля и наращивать взвешенный выпуск универсальных дизельных автопоездов. Себестоимость продукции значительно выше запланированной. Что же касается качества, то о его уровне свидетельствует такой факт: как только госприемка стала проверять автопоезда, его количественный выпуск резко снизился. И неудивительно — в трех машинах обнаружено в общей сложности 27 отклонений от стандартов.

Проблемой комер один остается добротность изделий и на Тбилиском производственном объединении «Стенкостроитель». Как и на других предприятиях, госприемка поставила вводиться и в этом объединении. Но только на днях предъявлен госприемщикам первый агрегат. Результат был плачевным — 72 претензии со стороны вневедомственного контроля!

В то же время там, где осознана важность перестройки, заранее проанализировали свои достижения и проблемы, наметили порядок на каждом рабочем месте, укрепили дисциплину, боевое во внедрении

нового хозяйственного механизма нет. Примером такого подхода к делу может служить Тбилиское производственное объединение имени 50-летия СССР. Здесь за год разрабатывали и внедрили четкую систему внутрипроизводственного планирования, учитывающую практически все позиции, вплоть до срока выполнения заказов смежниками. Четкая работа на заводе привнесла свои плоды — план по прибыли в объединении выполнен на 105 процентов.

Переход на новые условия хозяйствования, подчеркивали участники заседания, требует максимальной активизации усилий партийных организаций, каждого коммуниста. Необходимо принять все меры и тому, чтобы хозяйственные нововведения никого не застали врасплох, проводились бы настойчиво и последовательно. Крайне важны поэтому всесторонняя подготовка, совет с людьми, глубокое разделение в коллективах сути, цели и значения осуществляемых перемен.

Свое слово призваны сказать и местные Советы народных депутатов, которые должны существенно активизировать работу в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС».

С 1 января для многих предприятий и объединений республики наступает качественно новый этап работы. Приведены в действие новой системы хозяйствования должны способствовать все: от рабочего до министра, от партийного секретаря до рядового коммуниста. В этом гарантия ускорения, перестройки.

В работе заседания Координационного совета принял участие ответственный работник ЦК КПСС Б. А. Мельков. (ГРУЗИНФОРМ).

◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РАБОЧИЕ БУДНИ ПЕРВИЧНОЙ

В ОТВЕТЕ ЗА КАЧЕСТВО — КОММУНИСТЫ

Вывод был предельно простым: из-за нарушений начальником смены обогатительной фабрики горного управления имени Ленина коммунистом Д. Кебадзе, технологических процессов обогащения марганца на этом участке выход концентрата был на один процент ниже планового. Снижение качества конечной продукции явилось результатом безответственного отношения и даму, за что начальники смены лишены 30 процентов премиальных.

Однако партийная организация производственного объединения «Чхатармарганец», — говорит секретарь партийного комитета Лео Гамкеладзе, — исходя из требований Устава КПСС о двойной ответственности коммунистов — перед государством и перед партией, не довольствовалась принятием к коммунистам административных мер воздействия. На расширенном заседании партийного комитета горного управления имени Ленина, который возглавляет Павел Павлаидзе, члену КПСС Д. Кебадзе был объявлен выговор.

Но наказание коммуниста — не самоцель. Главным для нас является неослабное внимание со стороны партийной организации, администрации объединения к проблемам повышения качества нашей продукции. Ведь и сам факт, о котором только что рассказано, был выявлен при проведении массового контрольного осмотра продукции во время ежедневного, ставшего уже традиционным, дня качества. В его проведении вместе со специалистами активного участия принимают партийные, профсоюзные и комсомольские работники, представители органов народного контроля для того, чтобы, проанализировав материалы проверки, дать им в дальнейшем должную оценку.

Проведение по средам единого дня качества является лишь одним из главных элементов комплекса мероприятий, направленных на улучшение качества продукции, выпускаемой в системе ПО «Чхатармарганец». Связанные с этим вопросы систематически изучаются и обсуждаются как на заседаниях партийного комитета и собраниях партийно-хозяйственного актива, так и

на собраниях первичных партийных организаций горных управлений объединения.

Ответственный, строгий партийный контроль за качеством продукции приносит свои положительные плоды: на многих участках коммунисты, труженики объединения пересмотрели свое отношение к работе, внесли в нее существенные коррективы.

Так, в результате целенаправленной борьбы за улучшение качества продукции были рассмотрены и уточнены технологические схемы обогатительной фабрики горного управления имени Сталина. Существенно изменилась проектная технологическая схема обогатительной фабрики имени Патаридзе, что дало возможность не только повысить качество, но и увеличить ее производительность с 730 тысяч до 1.200 тысяч тонн.

Благодаря настойчивости коммунистов на Центральной флотационной фабрике внедрено дисперсионное управление поставок флотационных реагентов, а на обогатительной фабрике имени Димитрова смонтирован новый электромагнитный сепаратор, что сразу же отразилось на повышении качества марганцевого концентрата.

Тщательный анализ, проводимый членами партийного комитета, привлеченным активом на местах, помогает выявить и глубже понять все еще имеющиеся недостатки выпуска недоброкачественной продукции, главная из которых, пожалуй, — недостаток внимания и выборочному учету видов сырья и их бесперебойным поставкам на обогатительные фабрики.

Так, из упоминавшегося уже горного управления имени Димитрова, партийную организацию которого возглавляет Гела Схиртладзе, на централь-

ную фабрику, случается, подают руду непредусмотренной сортировки. В горном управлении имени Патаридзе, где секретарем парткома Парамом Капанадзе, не ведется точного учета добытых карбоната и других руд, на глаз осуществляется их поставка обогатительным фабрикам по видам. Есть просчеты в работе по осуществлению партийного контроля над повышением качества продукции и в перепланировании других горных управлений объединения.

Качество продукции во многом определяет и субъективные факторы, поэтому мобилизация и сплоченность коммунистов, всех тружеников в борьбе за высококачественный марганцевый концентрат самое пристальное внимание делал партийный комитет ПО «Чхатармарганец». По этим проблемам на заседаниях парткома были заслушаны отчеты заместителя генерального директора Шукри Гргалашвили, главного инженера Арчила Бохуа и других коммунистов-руководителей объединения.

Эти и другие меры, направленные на усиление личной ответственности коммунистов за решение производственных вопросов, вопросы повышения качества продукции, позволили ПО «Чхатармарганец» не только успешно справиться с плановыми заданиями, но и полностью обеспечить выпуск валовой продукции, но и полностью обеспечить всех заказчиков товарными концентратами высококачественного марганца.

Коммунисты, труженики объединения еще раз делом доказали, что коллектив по праву завоевал первое место в третьем квартале в социалистическом соревновании, развернувшимся среди коллективов предприятий Министерства черной металлургии СССР и награду свою — парадную Красное знамя Министерства и Центрального Комитета профессионального союза рабочих металлургической промышленности СССР — никому уступать не намерены.

Виктор КИНАДЗЕ.
(Мер. «Заря Востока»).



В счет будущего года выдают металл плавильщики печи № 19 второго цеха Застафонского завода ферросплавов. На счету комсомольско-молодежной бригады, которой руководит молодой коммунист Каллистрат Гибрадзе, — сотни тысяч киловатт-часов сэкономленной электроэнергии.

На снимке: идут сверхплановые ферросплавы.
Фото А. Мачавариани.
(Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).



На снимке: котельщик Гива Малазония, руководитель госприема Рони Бербишвили и секретарь парткома Темури Урушадзе проверяют качество автоклавов.

Красноярский планет у входа на Батумский машиностроительный завод напоминает каждому члену коллектива, что с первого января будущего года предприятие переходит на государственную прямую продукцию. Готовясь к ней, машиностроители стремятся оснастить цеха современным оборудованием, и с гордостью показывают передовые образцы продукции.

На снимке: котельщик Гива Малазония, руководитель госприема Рони Бербишвили и секретарь парткома Темури Урушадзе проверяют качество автоклавов.

Фото С. Самсония.
(Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

ОПЫТ ТМО НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУХУМИ

Одной из важнейших практических задач коренной интенсификации экономики, на достижение которой нацелил работников промышленности XXVII съезд КПСС, является улучшение использования производственных мощностей. Сегодня нередко активная часть фондов — оборудование, механизмы, станки

работают не с полной нагрузкой. В этом плане интересны опыт накопленный на предприятиях Ленинграда, где в широких масштабах применяется многоосевная, позволяющая одновременно загрузить имеющиеся и в первую очередь, высокопроизводительные оборудо-

вания, — оборудова и и нецельно организовано работу в три смены, что привело к хронической нехватке квалифицированных рабочих. Изначенность оборудования не позволяет широко внедрить многосменное обслуживание. Техническое перевооружение таковой фабрики — единственный и реальный путь увеличения мощности предприятия и организации работы в три смены...

Этот опыт изучается в республике, в частности, в Сухуми. Систематический анализ состояния производственных предприятий горно-металлургического территориально-механосборочного объединения. Анализ ведется с применением методики многофакторной индексной модели, разработанной Гruzинским филиалом НИИ Труда. Модель включает 9 факторов: число оборотов нормируемых оборотных средств, коэффициент сопряженности нормируемых оборотных средств и активной части основных производственных фондов, удельный вес активной части основных производственных фондов в общей их стоимости, фондовооруженность с/отработанных рабочих человеко-часов, продолжительность рабочего дня, коэффициент роста продолжительности рабочего дня вследствие сверхурочных работ, коэффициент сменности рабочих, число отработанных рабочих дней в наибольшей смене, удельный вес рабочих в численности работающих.

Указанные факторы и резервы роста производительности труда рассматриваются в совокупности и взаимосвязи, и потому данная методика представляет практическую ценность. Организация двух-трехсменного режима работы предприятий позволяет лучше использовать технику, быстрее создавать условия для ее замены оборудованием новых поколений, является верным путем к достижению высокой производительности труда и обеспечению высоких темпов роста производства.

К концу одиннадцатой пятилетки коэффициент сменности в промышленности города снизился с 1,32 в 1980 году до 1,29 в 1985 году. Если в целом выработка на одного работающего возросла с 17,476 рублей до 22,695 рублей, то только за счет отрицательного влияния снижения сменности каждым работающим недополучено продукции на сумму 835 рублей. Рост производительности труда составил бы 133,5 процента, а достигнут 129,3 процента.

Вот почему переход на двух-трехсменную работу в короткий срок участка, цеха наших предприятий, где установлено высокоэффективное оборудование, — проблема острая и злободневная. Этому вопросу было посвящено совещание-семинар, в котором приняли участие руководители, главные инженеры и главные специалисты предприятий города. Были определены пути перевода производственных цехов, оснащенных высокопроизводительным оборудованием, на двух- или трехсменную работу. При участии работников ТМО эти мероприятия сегодня осуществляются.

В производственном объединении «Оргтехника», к

примеру, в настоящее время коэффициент сменности составляет 1,56. На сухумском предприятии ПО установлено 10 единиц технологического оборудования с числовым программным управлением, из них два — импортных токарных станка. В механосборочном цехе создана комплексная бригада по обслуживанию станков с ЧПУ, здесь работают наладчики электродов, наладчики настраивающие операторы-программисты. Коэффициент сменности здесь — 1,42. «Узким местом» этого производства является токарный участок, именно тот, где установлено два импортных станка, здесь наладка многоточечных станков и требует большого времени.

На стабильность работы этого оборудования влияют перепады напряжения в сети, отсутствие запасных частей, недостаточная квалификация работников ремонтной службы. Руководство ПО «Оргтехника» принимает оперативные меры для устранения этих недостатков. В настоящее время производится так же пусконаладочная роботизированная комплекса. В целом осуществляется перевод всех станков с ЧПУ на трехсменный режим работы. Коэффициент сменности на данном участке возрастает с 1,42 до 2,19. Улучшился и коэффициент загрузки станков, повысилась квалификация кадров, что позволяет увеличить до 2,5. Это соответственно поведет за собой рост производительности труда (в одиннадцатой пятилетке выработка продукции на одного работающего возросла на 2,744 рубля в основном за счет роста фондоотдачи).

На Сухумском газопроводном заводе полностью организована двухсменная работа в цехе по производству газовых баллонов, на участке механической обработки деталей. На трех участках цеха по производству отопительной аппаратуры (контактной сварки, штамповки и малформ) на участке литья пластмассовых деталей. Во второй смене уже работает 82 человека, это почти 20 процентов всей численности рабочих...

На всех пяти производственных участках Сухумского химзавода организована работа в две смены. В три смены действуют экспериментальные линии по производству полиэфирных изделий и три литейные машины для изделий из пластмасс. В прошлой пятилетке сменность по заводу не превышала 1,5, в настоящее время коэффициент сменности достиг 2,5. Здесь используется многоосевное оборудование, что выгодно еще и потому, что выпускаемые товары бытовой химии в аэрозольной упаковке, жидкие пенообразующие средства — шампунь «Диона» на жемчужной основе, освежители воздуха «Яблочный», «Пихтовый»,

Если этот вопрос будет решен, в два раза увеличится выпуск продукции с одного квадратного метра производственной площади, появится возможность использовать сырье разных видов: нити шелковые, вискозные, ацетатные, лавсан, хлопчатобумажную пряжу, выпускать широкий ассортимент ворсовых тканей — от меха до тонкого бархата, пользующегося большим спросом населения. Удастся сократить потребность в рабочей силе на 70 человек. Сейчас постоянно не хватает около тридцати тысяч. Коэффициент сменности сегодня составляет 1,8. И на

Сухумской обувной фабрике имеет коэффициент сменности 1,6. Все цеха работают по двухсменному графику. В ноябре текущего года был установлен и пущен в эксплуатацию агрегат итальянской фирмы «Отто-гали», в котором применяется литейный метод крепления подошвы. С 1 января 1987 года запланирован выпуск продукции на данном агрегате в две смены. При обеспечении сырья будет организована работа в три смены...

Практика начавшегося перехода на двух-трехсменный режим работы ряда предприятий города свидетельствует о том, что наибольшие трудности возникают в сфере психологической перестройки людей. Вот почему руководители предприятий, служб должны провести разъяснительную работу непосредственно в цехах, на рабочих местах, принять все меры для обеспечения полноценных условий труда и быта. Вторая смена ничем не должна отличаться от первой.

Над этим сейчас работает вместе с руководством предприятий территориально-механосборочное объединение Сухумского городского Совета народных депутатов.

Уже первый опыт показывает, что требуется немало усилий для решения проблем, связанных, в частности, с серьезной перестройкой работы городского транспорта. В связи с тем, что, к сожалению, устоявшаяся практика работы его не может удовлетворить потребности населения в условиях двухсменной работы предприятий, приходится прибегать к помощи других транспортных предприятий, вплоть до использования ведомственного транспорта.

Необходимо сказать и о том, что ТМО сегодня недостаточно и малоэффективно работает как орган местного Совета по вопросу перестройки торговли, бытового и медицинского обслуживания, учебных и дошкольных заведений. А ведь необходимо, чтобы были созданы все условия работающим во вторую и ночную смены. Все это — конкретные задачи, стоящие перед городскими старшими активом, местными органами, решение их позволит резко повысить коэффициент сменности оборудования, значительно поднять производительность труда в промышленности Сухуми.

Людиля НАРМАНИЯ, первый заместитель председателя исполкома Сухумского городского Совета народных депутатов, начальник территориально-механосборочного объединения.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

На состоявшейся сессии Верховного Совета Абхазской АССР на участии рассмотрели и утвердили Государственный план экономического и социального развития Абхазской АССР на 1987 год и ход выполнения плана в 1986 году, Государственный бюджет Абхазской АССР на 1987 год и исполнение бюджета за 1985 год.

Деловым, критическим был анализ работы в первом году двенадцатой пятилетки — переломом на пути совершенствования механизма хозяйствования. Проникнутая духом XXVII съезда партии, последующих Планоуказов ЦК КПСС, сессия не только констатирует достижения трудовых коллективов, но и со всей остротой вскрывала недостатки, улучшения, недоработки, мешающие работать еще эффективнее.

производительнее. Особое внимание депутаты уделили идущей сегодня во всех звеньях народного хозяйства автономной республики перестройки управления и организации труда, стиля и методов работы и, что особенно важно, мышления.

Депутаты единогласно приняли соответствующие законы и постановления, а также утвердили Указы Президиума Верховного Совета Абхазской АССР, принятые в период между сессиями.

В работе сессии принял участие кандидат в члены бюро ЦК КП Грузии, первый секретарь Абхазского обкома партии Б. В. Адлейба.

План экономического и социального развития и бюджет

Юго-Осетинской автономной области на 1987 год утверждены на сессии областного Совета народных депутатов.

В докладах, выступлениях отмечалось, что намеченные рубежи должны быть достигнуты прежде всего на основе интенсификации производства, за счет ускорения научно-технического прогресса: структурной перестройки экономики, использования наиболее рациональных форм управления.

Депутаты обсудили также ход выполнения плана экономического и социального развития Юго-Осетинской автономной области в 1986 году, исполнение бюджета области за 1985 год, приняли соответствующие постановления.

(ГРУЗИНФОРМ).

◆ ПОСЛЕСЛОВИЕ К СОБЫТИЮ

ЭТОТ МНОГОГРАННЫЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

В Тбилиси состоялся «круглый стол» журнала «Дружба народов». Мероприятие это организовано совместно с Госагрпромом нашей республики. В работе «круглого стола» приняли участие секретари ЦК КП Грузии Н. Читанова, первый заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР — Арсентий Гасарамия, республиканский Г. Мгаладзе, писатели и журналисты, ученые и специалисты сельского хозяйства, партийные, хозяйственные руководители районов из разных уголков нашей страны.

Журнал проводит подобное мероприятие не впервые. Темой «круглого стола» в Пента, например, была пчеловодческая система земледелия, в Бресте речь шла о целе-

НЕ ТЕРЯТЬ ГЛАВНОЙ ИДЕИ

— Я принимал участие и в тех «круглых столах», которые проводились в Бресте и Полтаве, — говорит писатель, заведующий сектором Института экономики мировой социалистической системы Академии наук СССР Геннадий Степанович ЛИСИЧКИН. — И вот что характеризовало нынешнее мероприятие: полное отсутствие нескости мышления в выступлениях участников встречи. То есть люди говорили о волнующих их проблемах откровенно, раскованно, а значит, конструктивно. Именно творческий подход к делу и придал этой встрече особый настрой.

Так, директор Гардабанского овощебазовского совхоза Магмар Гасанов говорил о необходимости создания специализированных для колхозов и совхозов коммерческих магазинов, в которых хозяйства смогут приобретать запасные части для техники, стройматериалы. На мой взгляд, предложение это нужно взять на заметку и другим районам страны.

принципа управления сельским хозяйством на республиканском уровне привел к тому, что РАПО в Грузии стали полноправными и законными органами управления, способными подчинить себе действия партнеров села интереса его социально-экономического развития. Именно в этом коренное отличие от аналогичных служб страны.

Вашими районными агропромышленными объединениями осуществляются централизованные перевозки, централизованные фонды РАПО кредитуют хозяйства. В горных селах действует семейный подряд, и носит он социалистический, общественный характер. Организовано кооперирование с личными хозяйствами. Все это характерно и нужно для ваших условий.

Не присутствуют еще некоторые бюрократические моменты — инициатива не всегда идет снизу. Районным объединениям ни в коем случае нельзя терять той главной идеи, которая легла в основу абхазского эксперимента. Необходимо максимально задействовать человеческий фактор, сделать упор на принципы материального и морального стимулиро-

сообразности создания крупных мясо-молочных комплексов... И Грузия избрана местом для очередной встречи не случайно. Широко известный опытом абхазский эксперимент. Три года назад в республике на базе трех бывших министерств был создан Государственный комитет сельского хозяйства и агропромышленного производства — преобраз нынешнего агропрома. Плоды этой перестройки, пути дальнейшего совершенствования АПК Грузинской ССР и стали основной темой беседы за «круглым столом».

Вот что рассказали корреспонденту «Заря Востока» некоторые из участников этой встречи.

вания тружеников, повсеместно внедрять хозяйственный расчет.

НУЖНЫ ПЕРЕМЕНЫ

— Он не был круглым, он был многогранным, с острыми углами, — рассказывает писатель, член Союза писателей СССР Марлен Михайлович КОРАЛЛОВ. — Мне пришлось изучать процесс создания в Абхазии агропромышленного комплекса. Я писал о том, как сказывались перемены в материальном стимулировании на выработку и заработок, на трудовое ритме и психологическом настроении района. Как быстро, без срывов пошла а гору производственная кооперация. Поэтому казался, что в этот период остались только поздравить Грузию с одержанной на сельскохозяйственном фронте победой.

Мы побывали в производственном объединении «Тавата», в РАПО и хозяйствах Горьковского района, в Гардабани, Телави, посетили расположенные в Тбилиси объекты агропрома. Встречи были очень нужными и важными

для всех нас. Мы увидели новую ступень в развитии Грузии.

Но случается еще, что на селе работают люди, которые не совсем еще реально осмыслили свои задачи, не знают еще где-то и случайный подбор кадров. Словом, нужны перемены в работе с людьми. Я считаю, что руководителю агропромышленного комплекса республики нужно искать новые формы работы с ними.

«ВЫБИВАТЬСЯ САМОСТОЯТЕЛЬНО»

— По-моему, каждое хозяйство должно само отвечать за себя, — говорит председатель колхоза «Эришчи» Панавельского района Литовской ССР Альфонс Викторович ГЕДРАЙТИС. — Я против искусственного выравнивания условий. Не могу согласиться с целесообразностью подталкивания отстающих за счет передовых. Слабое хозяйство нужно поставить в такие условия, чтобы оно само «выбивалось» в сильные. Опять же только собственными силами. Только в случае полной самостоятельности окрепнет и

экономика, только тогда и люди созрели для самоуправления.

Взял, к примеру, наш колхоз. Начали мы на клочках земли, местами каменистой, поросшей кустарниками. Переселили людей с хуторов. Это было немногим более двадцати лет назад. Выкарыкали, как могли. Работали на пределе сил. А на сегодняшний день всеоборотовые поля у нас не хуже, чем в Белоруссии. Земледельцы ведутся по четкой налаженной системе.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-ХОЗЯЙСКИ

— Продукты питания нужны всем — рабочему, инженеру — конструктору, труженику села, деятелю науки, культуры, искусства, милиционеру и космонавту, — так начал свой рассказ председатель колхоза «Советская Белоруссия» Каменецкого района Брестской области, Герой Социалистического Труда депутат Верховного Совета Белорусской ССР Владимир Леонтьевич БЕДУЛЯ. — Именно поэтому я считаю сельское хозяйство передовой линией, и мнение мое по этому поводу остается неизменным вот уже более тридцати лет — в двадцать восемь я ушел в колхоз председателем с поста второго секретаря Брестского горкома комсомола.

Колхоз наш в нынешнем году произвел по 40,3 центнера зерновых на площади в 1,900 гектаров, по 353 центнера картофеля на площади 300 гектаров минеральных почв, по

422 центнера сахарной свеклы, почти по 500 тонн кукурузы на силос. За год колхоз продал 5.300 тонн молока и 900 тонн мяса.

Я убежден: главное, что решает успех дела, — это человек. Это — прежде всего достаточное количество знающих и любящих свое дело механизаторов и животноводов.

Работает в хозяйстве заслуженный механизатор Белорусской ССР Николай Дмитриевич Козак. Выживает кароталь на обычном тракторе «МТЗ-82» вместе с постоянным экипажем в составе шести человек (средних — два водителя, которые подвозят семена) на площади в 200—240 гектаров из 300 в целом по хозяйству. Рекордный урожай этой культуры получен в прошлом году — по 424 центнера с гектара. Вот яркий пример того, как важно правильно использовать технику.

Больших успехов добиваются животноводы нашего колхоза. И успехам их способствуют проведение в области специализация и концентрация отрасли. Откорм крупного рогатого скота осуществляется в основном на комплексах с одновременным содержанием 10—15 тысяч голов скота. Причем преобладает и строится подобный комплекс всего за полтора года.

Колхозные животные и даваемые в среднем почти по четыре тысячи килограммов молока, а переводы — более чем по пять тысяч. На одной из наших ферм показывал этот вот уже три года, как достигают 5.250.

В хозяйстве работает первый в Белоруссии центр по трансплантации эмбрионов крупного рогатого скота. Этим методом уже получены первые двадцать телат.

Вот уже полтора десятилетия, как мы находимся на самофинансировании и хозяйстве. Уже двадцать лет, как труд колхозников оплачивается только за произведенную продукцию, а не за гектары мягкой пшеницы, которыми, как известно, сит не бедует. Я горжусь тем, что Николай Козак, как автор, не только аванс в размере 600 рублей, а по завершении цикла работ — разные доплаты в 1.800 рублей, в том числе 800 — за кароталь.

В минувшем году колхоз получил 2 миллиона 277 тысяч рублей чистого дохода. В начале же нынешнего в балансе по счету у нас было 2 миллиона 700 тысяч рублей свободных денег.

На селе вот уже более двух десятилетий лет работает Дворец культуры, который стал истинным духовным центром села. Здесь, кроме наших самодеятельных артистов, выступают ведущие творческие коллективы страны. Нашими гостями были Андрей Вознесенский, Бела Ахмадулина, Евгений Евтушенко, Василий Быков, Янко Смоль...

Интервью взяла Эна АХАЛКЦИ.

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ

(TACC).

თეონი პერაძე



ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ПРИГЛАШАЕМ
НА МАРНЕУЛЬСКУЮ
ЯЗДАКУ!**

Каждую субботу и воскресенье у посорота на село Джандари справа от автома-
ды, соединяющей Тбилиси и

Марнеули, проводится большая работа по развитию торговли. В городе функционирует 15 торговых предприятий, 10 из которых являются частными. В городе функционирует 15 торговых предприятий, 10 из которых являются частными. В городе функционирует 15 торговых предприятий, 10 из которых являются частными.

Добро пожаловать на нашу
ярмарку!

◆

ВСЕСОЮЗНОЕ НАУЧНО-
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ЧАЮ

Биохимия — 2 ед., физиология растений — 1 ед., организация с/х производства — 1 ед., агрохимия — 1 ед., селекция и семеноводство — 1 ед., экономика, планирование и организация управления с/х — 1 ед.

Без отрыва от производства

Биохимия — 1 ед., физиология растений — 1 ед., защита растений от вредителей и болезней — 1 ед., механизация/технология, витаминов ферментов и белковых препаратов — 1 ед., чая и табака — 1 ед., мелиорация и орошаемое земледелие — 1 ед., органические

— ед., агрохимия — ед., селекция и семеноводство — 1 ед., генетика — 1 ед., субэкономические культуры — ед., экономика, планирование и организация управления — 1 ед., экономика — 1 ед.

Заявление о приеме в аспирантуру подается на имя генерального директора с приложением документов:

1. Личный листок по учету кадров с 2-ми фотокарточками.
2. Характеристика с последнего места работы.
3. Список опубликованных работ, научно-технических изобретений, опытно-конструкторских работ по установленной ВАКО форме.
4. Лист, имеющий опубликованный текст.

ные научные работы и изобретения, представляют научные доклады (рефераты) по избранной специальности.

6. Выписки из протокола заседания совещания — для лиц, рекомендованных в аспирантуру советских вузов (факультетов) с переводом на среднее после окончания высшего учебного заведения.
7. Паспорт, диплом и копия диплома об окончании высшего учебного заведения предъявляются лично поступающим в аспирантуру.
8. Автобиография.

30 дней после опубликования

...КОГДА ЗАЖГУТСЯ СВЕЧИ
И ЗАЗВУЧИТ МЕЛОДИЧНЫЙ
«ВЕЧЕРНИЙ ЗВОН»,
ЗНАЧИТ,
НАСТУПИЛ НОВЫЙ ГОД!

Струйки тепла вызванива-
на колокольчиках тоненьку

слушать мелодию. Это — единственный «вечерний звон» (цена — 5 руб.).

Купить ее можно в магазин «Салон «Электроника» и в филиалах, расположенных в Мухоме — 1 микрорайон, корпус, и Варьяти-3 — 1 микрорайон, 2 корпус.

Здесь же продается переносной радиоприемник с 10-квартовым блоком (цена — 10 руб.).

Магазины работают с 10 до 20 часов. Перерыв — с 15 до 17 часов. Выходной день — воскресенье.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЫ

Грузинское рекламное
агентство

Отвественный секретарь	93-11
Секретариат	93-11
О Т Д Е Л Ы:	
Партийной жизни	93-11
Пропаганды	93-11
Советского строительства	93-2
Промышленности, строи- тельства и транспорта	93-11
Советского хозяйства и пе- рерабатывающей про- мышленности	93-11
Ученых и писателей	93-11
Литературы и искусства	93-11
Республиканской инфор- мации	93-11
Культурной информации	93-11
Писем и массовой работы	93-11
Иллюстраций	93-11
Сектор спорта	93-11
Сектор корреспонденческой сети и обмена печати	93-11
Общественная приемная	93-11
Зав. редакцией	93-11
Писем объявлений	93-11