Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗАРЯ ВОСТОКА

ზარია ვოსტოკა

საქართველოს კპ ცენტრალური კომიტეტის, საქართველოს სსრ უმაღლესი საბჭოსა და საქართველოს სსრ მინისტრთა საბჭოს ორგანო

Газета выходит с июня 1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 196 (18851) ВТОРНИК, 25 АВГУСТА 1987 ГОДА ЦЕНА 3 КОП.

ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

Овощи — крупным планом

Сложные задачи стоят в нынешнем году перед овощеводами хозяйств зоны города Цхалтубо. По плану им предстоит сдать государству 19.100 тонн различных овощей. На сегодняшний день задание выполнено всего на 30 процентов. Продано государству 6.038 тонн. Это, безусловно, низкий показатель, если учесть, что в прошлом году на этот же период было продано 8.870 тонн овощей. Тем не менее отставания! Однозначно ответить на этот вопрос сложно. Здесь имеется целый комплекс проблем, сдерживающих у нас развитие овощеводства. О них-то мне и хотелось бы рассказать.

Наши хозяйства, хоть и являются овощеводческими, но почему-то именно овощеводству в них уделяется меньше всего внимания. Развивают животноводство, чаеводство и так далее. А овощи как-то на втором плане, и ведь в отрасли и урожайность низкая, и себестоимость продукции высокая. Экономисты, правда, подсчитали, что на производство одного центнера овощей затрачено в нынешнем году на 1 рубль 15 копеек меньше, чем в предыдущем. Но ведь здесь большую роль сыграла дотация, которую государство выделило нам на развитие овощеводства в размере 700 тысяч рублей. А если отбросить ее, то выяснится, что в действительности производство овощей обходится нам значительно дороже.

А вот и другая проблема. В овощеводстве во всех хозяйствах доминирует ручной труд. Нет пока никакой техники для обработки и сбора овощей. Труд этот очень тяжелый, и он отнюдь не радует людей прежде всего из-за несовершенного материального стимулирования. Закупочная цена овощей явно низкая, не разработана и четкая система сбыта продукции. Как-то выручает отгрузка продукции в общесоюзный фонд. Но и здесь не обходится без шероховатостей, столкновений интересов между сторонами. Продукция в пути теряет качество, особенно когда нарушается график движения железнодорожного транспорта. Тогда убытки идут за счет поставщиков, а они порой доходят до 30 процентов всей стоимости овощей.

Та же проблема и при поставке продукции внутри республики. Из-за нехватки специального транспорта продукция портится, и потребитель часто отказывается от нее. Вот и приходится возвращенными овощами кормить скот, а ведь тем самым из-за нерасторопности железнодорожников и автотранспортников обесценивается труд тысяч людей.

Однако несовершенства, имеющие место в сбыте продукции, нельзя считать причиной для недовыполнения задания овощеводами. Тем более, что возможности для увеличения урожайности полей и сокращения себестоимости продукции у нас имеются. Так, например, если мы стремимся довести в целом по хозяйствам средний урожай до 140 центнеров с гектара, то есть немало бригад, звеньев, которые получают с гектара по 300 и более центнеров овощей.

Во многом должно способствовать делу использование мелиорации. В хозяйства уже завезены и используются шесть дождевальных устройств.

Оправдывают себя и хозрасчетные бригады, звенья.

И все же хочется вернуться к тому, о чем уже говорил, совершенствованию системы сбыта продукции. Нам крайне необходимо расширить круг потребителей, заключать новые договоры, и не только за пределами республики, желательно заключить их рядом, скажем, в Кутаиси, ведь все наши хозяйства находятся вокруг этого города, однако они до сих пор не имеют официального права на завоз в Кутаиси своей продукции.

Проблем в развитии отрасли овощеводства накопилось у нас много, и в решении их без помощи Госагропрома республики, других вышестоящих организаций нам не обойтись. Что же касается трудовых коллективов хозяйств зоны города Цхалтубо, то они, конечно же, приложат все силы к тому, чтобы выполнить годовое задание по сдаче овощей государству.

Тенгиз ЧАКВЕТАДЗЕ,
главный агроном Цхалтубского агропромышленного объединения.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Подведены итоги работы промышленности республики за семь месяцев нынешнего года. При благоприятной в целом картине выявлено немало фактов, тормозящих рост экономического потенциала республики, затрудняющих переход промышленных предприятий на новые условия хозяйствования. Среди них — несовершенствование организации производства и труда, в связи с чем особое значение приобретают аттестация и рационализация рабочих мест.

Аттестация рабочих мест — это совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку каждого рабочего места на его соответствие передовому научно-техническому и организационному уровню, обеспечивающему повышение производительности труда и высокое качество продукции, анализ достигнутого уровня производства. Рационализация же рабочих мест — комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование действующих рабочих мест и улучшение их использования.

По данным статистической отчетности, а также материалам республиканского межведомственного координационного управления научной организации труда и управления производством в промышленности, к настоящему времени в республике аттестацией охвачено 245,3 тысячи рабочих мест, из них 153,3 тысячи рабочих мест оказались соответствующими прогрессивным требованиям. Рационализировано 26,2 тысячи рабочих мест. 3.532 рабочего места было ликвидировано. В результате рационализации и ликвидации рабочих мест высвобождено 6,2 тысячи работников, производительность труда возросла на 1,5 процента. Успешно провели аттестацию и рационализацию рабочих мест Тбилисское станкостроительное производственное объединение, объединения «Электроаппарат», «Гантиади», «Сихарули», «Грузпищемаш», «Чиатурмарганец», Горийское хлопчатобумажное производственное объединение, Тбилисский комбинат стройматериалов, завод «Тбилприбор», научно-производственное объединение «Аналитприбор», Зестафонский завод ферросплавов.

Рационализация рабочих мест способствовала переходу к многосменной работе, повышению фондоотдачи. Так, например, в НПО «Аналитприбор» фондоотдача по сравнению с 1985 годом повысилась с 1,37 до 1,71, возрос и коэффициент сменности. В производственном объединении «Тбилмолоко» при повышении фондоотдачи коэффициент за год увеличился с 1,3 до 1,43.

На основе аттестации и рационализации рабочих мест во многом сократилась доля ручного труда в промышленности республики, успешно выполнены планы по абсолютному высвобождению рабочих, занятых столь малоэффективным трудом. Так, в 1986 году по сравнению с 1985 годом удельный вес рабочих, выполняющих работу вручную, снизился, например, в системе Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности Грузинской ССР на 2,1 пункта и достиг 27 процентов, Министерства хлебопродуктов Грузинской ССР — соответственно на 2,5 пункта и 20,5 процента.

Вместе с тем аттестация и рационализация рабочих мест не везде приносят желаемые результаты. VII пленум ЦК Компартии Грузии подчеркнул: дело движется пока медленно. Из-за формального подхода к аттестации рабочих мест и их рационализации со стороны ряда министерств и ведомств, территориальных органов управления, аттестационных комиссий промышленных предприятий и объединений она не оказала существенного влияния на рост производительности труда, обновление станочного парка и повышение эффективности использования действующих мощностей. Зачастую предприятия не обеспечены необходимыми нормативными и справочными материалами, типовыми проектами организации труда, не проведена соответствующая подготовительная работа. В оценке рабочих мест по отдельным факторам — техническому, организационному, условиям труда и техники безопасности — не всегда участвуют специалисты. Аттестацией в основном занимаются отделы труда и зарплаты, а также инженеры по НОТ. Не налажена взаимосвязь между предприятиями и территориальными органами управления, не проводится работа по улучшению сбалансированности числа рабочих мест и количества работающих. Наиболее низкую требовательность при оценке рабочих мест проявляют на промышленных предприятиях Министерства автомобильных дорог, Госагропрома Грузинской ССР, угольной, газовой и других отраслей народного хозяйства республики, где аттестовано свыше 70 процентов всех рабочих мест.

На отдельных предприятиях и в организациях этот показатель еще менее объективен. Так, на заводе «Микродвигатель» признаны аттестованными около 95 процентов рабочих мест, в то время как 34 процента оборудования морально и физически устарело, свыше 13 процентов рабочих трудятся на участках с тяжелыми и вредными условиями труда, каждый третий рабочий занят ручным трудом, фондоотдача за год снизилась с 1,79 до 1,49. Такое же положение и на Цхинвальской фабрике бельевого трикотажа, Тбилисском керамическом комбинате и потийском «Электроаппарате». Медленными темпами ведется аттестация рабочих мест и их рационализация в строительстве, сельском и лесном хозяйствах, на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении, бытовом обслуживании населения, торговле и общественном питании, на геологоразведочных, топографо-геодезических предприятиях и в организациях, где количество подвергнутых аттестации рабочих мест не превышает 20 процентов.

Задача ныне ставится так: министерствам и ведомствам, предприятиям и объединениям следует всемерно активизировать работу в этом направлении с тем, чтобы до конца года иметь наглядную картину состояния рабочих мест по народному хозяйству республики. Взять под свой контроль ход аттестации и рационализации рабочих мест — первостепенная обязанность первичных партийных организаций трудовых коллективов, партийных комитетов и советских органов на местах.

При проведении аттестации и рационализации рабочих мест следует прежде всего в полной мере привести в действие главный резерв, заключающийся в человеческом факторе, в людях, — обеспечить развитие их инициативы, творческого, хозяйского отношения к делу. Последовательно реализуя положения Закона СССР о государственном предприятии (объединении), необходимо усилить их роль в этой работе, привлечь к участию в ней каждого рабочего и служащего, а итоги аттестации и рационализации рабочих мест регулярно рассматривать на общих собраниях коллективов бригад, цехов и предприятий. И само собой — активно в ней должны участвовать все функциональные и структурные подразделения предприятий и организаций, которые обеспечивают достижение соответствующих показателей по совершенствованию рабочих мест.

В ряду первоочередных организаторских задач — развертывание социалистического соревнования в коллективах бригад, участков, цехов, предприятий, среди технологов, конструкторов и других инженерно-технических работников по повышению эффективности производства на основе аттестации и рационализации рабочих мест, проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по аттестации и рационализации рабочих мест и широкая гласность результатов, создание творческих коллективов для разработки мероприятий по рационализации рабочих мест.

Проведение аттестации и рационализации рабочих мест во всех отраслях народного хозяйства республики — исходная точка, начало большой и многоплановой работы по интенсификации производства в свете требований XXVII съезда КПСС. И она не терпит отлагательства.

РЕСПУБЛИКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

● Лидерами в социалистическом соревновании, развернувшемся на Тбилисском электровагоноремонтном заводе имени И. В. Сталина в честь 70-летия Великого Октября, стали два цеха: моторовагонных секций и вагоносборочный. Коллективы этих цехов трудятся по ускоренному графику, стремятся ежедневно перекрывать плановые задания с тем, чтобы досрочно, к 7 ноября, завершить планы двух лет двенадцатой пятилетки.

● Основные силы строителей Гагрского ремонтно-строительного управления сосредоточены сейчас на возведении 96-квартирного жилого дома для работников санатория «Украина», который решено сдать в эксплуатацию к концу года. С полной отдачей трудятся здесь бригадир механизаторов Н. Хурцилава, строители Г. Мачаидзе, М. и В. Ткемаладзе, В. Коржун и другие.

● Инициатива коллектива Северского трубного завода Свердловской области «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» получает все большее распространение на предприятиях промышленности и транспорта Аджарии. Недавно эту инициативу поддержала бригада Батумского порта, работающая на механизмах по перегрузке сыпучих грузов, 32 человека решили работать под девизом: «Один за всех, все за одного».

СЕМЕЙНАЯ БРИГАДА

● Более сотни гектаров занимают в Тибаанском межхозяйственном овцеводческом предприятии Сигнахского района виноградники, 36 из них — полносборные. И, хотя производство винограда не составляет главную статью дохода, дела на этом участке еще совсем недавно беспокоили руководителей предприятия.

— Мы поделились своими заботами с колхозниками, — рассказывает директор Джемал Хатиашвили. — В тот же день к нам пришел виноградарь Китес Деметрашвили.

— Закрепите за мной и моей семьей все 36 гектаров,—сказал он, —мы обязуемся дать с каждого минимум по 130 центнеров ягод. Посоветовались с главным зоотехником Василием Аладашвили и главным агрономом, секретарем парткома Альбертом Хуцураули. Наши отношения скрепили договором, в котором четко определили обязательства сторон.

Так в Тибаани появилась бригада семейного подряда. На большой плантации дело нашлось всем. В помощниках у Китеса — его жена Лиана, сыновья Захарий, Заур, Георгий и сосед Лухум Аладашвили. Выделили им два трактора марки «Болгар» и один «Т-40».

Прошел год, подвели итоги. Они приятно удивили многих. При годовом плане 230 тонн бригада семейного подряда получила 508 тонн винограда, в среднем по 141 центнеру с гектара, заработав 74 тысячи рублей.

На снимках: руководитель бригады семейного подряда Китес Деметрашвили; директор Тибаанского межхозяйственного овцеводческого предприятия Джемал Хатиашвили (слева) и Китес Деметрашвили осматривают виноградники; вся бригада — в сборе.

(Фотохроника ГРУЗИНФОРМа специально для «Зари Востока»).

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ДЕЛО ПРОВЕРЯЕТ

ТБИЛИССКАЯ МАРКА «ИВЕРИЯ-2»

Как утверждают специалисты, в республике в последние годы упал спрос на пианино. Сократился объем продажи. Магазины ищут и не находят покупателей.

Причины такого положения называют разные. Одна из них вызывает по меньшей мере сомнение. Предполагается, что в молодежной среде происходит деформация — традиционное музыкальное образование уступает место дилетантизму, самодеятельности. Поэтому, дескать, поклоняется не «устаревшему» пианино, а электрогитаре с набором звукоснимателей.

Опровергнуть этот вывод не составит труда, если принять во внимание конкурсы в музыкальных школах. На отделениях фортепиано он стабильно высок. Значит, о деформации не приходится говорить. Речь может скорее идти о снижении качества выпускаемых инструментов. К сожалению, предыдущие модели пианино «Иверия» не стали синонимами фирменных марок «Красный Октябрь» или «Рейниш». Отсюда — явно низкий спрос. Неудивительно, что в нынешнем году Минместпром республики внес коррективы в производственный план предприятия. Тбилисскому производственному объединению музыкальных инструментов было предложено вдвое сократить объемы выпуска пианино. Однако вряд ли по этому поводу стоит бить тревогу. Не станем спешить с выводами...

Сработать такой высокотехнологичный инструмент, как пианино, — не просто. На его акустические параметры влияют сотни причин. Практически у нас и быть не может скрытых дефектов. Брак легко уловить на слух. Тронул клавишу. Не понравился звук. Покупатель отворачивается. Немало значит и внешний вид инструмента, его добротность.

В этом году мы, как обычно, принимали свои социалистические обязательства. Записали красной строкой — освоить сборку пианино новой марки «Иверия-2». Выпустили их за последний квартал 20 штук.

Скажу откровенно, на эту модель мы возлагаем большие надежды. Прежде всего потому, что по своим акустическим параметрам, дизайну она существенно отличается от прежнего пианино «Иверия». Есть и конструктивные отличия. Например, мы отказались от использования кападастров. Заменили их на аграфы. Это облегчает настройку инструмента, улучшает качество звука. Во многих инструментах сегодня используется как резонансный материал древесностружечная плита. На новой модели мы сохранили традиционный ореховый шпон. Отделка пианино выполнена с учетом национального колорита.

Спрос на новое изделие подтверждается такими данными. В одном лишь магазине фирмы «Культхозторговцы» пакет заявок на «Иверия-2» составил 500 штук. И продолжает пополняться. А в целом по стране сбыт нового инструмента практически не ограничен. Вот почему мы связываем с ним большие надежды. Несмотря на высокую себестоимость и розничную цену — 950 рублей, их реализация гарантирует объединению высокую прибыль.

Напрашивается очевидный вывод. Надо расширять выпуск пианино «Иверия-2». И такая задача выполняется.

В ближайшие годы будем производить не менее 30 инструментов в месяц. И последовательно сокращать производство устаревшей модели пианино «Иверия».

Вместе с тем остаются и нерешенные проблемы.

Структурные изменения, на мой взгляд, слабо подкреплены техническим перевооружением. Отдельное оборудование эксплуатируется более 30 лет.

Особенно сдерживает выпуск новых пианино участок инкрустации. Наносить орнаменты и узоры по буку — непростое дело. А инструмент используется один — обычная стамеска. Два дня уходит у резчика на изготовление одного фрагмента детали. В то же время существуют специальные высокопроизводительные машины по резке на дереве, которые мы все никак не можем закупить. Пробуем наладить кооперацию. Размещаем заказы на изготовление фигурных деталей. Но все это пока без видимого успеха.

В текущем году мы должны выпустить 50 пианино «Иверия-2». Признаться, начало года обескураживало. Срывы в поставках леса твердолиственных пород ставили под сомнение выполнение плана, принятых соцобязательств. Во втором квартале положение улучшилось. Из Кутаиси начали исправно поступать заготовки нужной кондиции.

Если поставщики до конца сумеют выдержать взятый ритм, мы незамедлительно нарастим объемы выпуска. Сумеем хоть отчасти удовлетворить «голод» на новые пианино. Покупатели получат все больше инструментов хорошего качества.

Автандил ДАВИТАШВИЛИ,
начальник сборочного цеха Тбилисского производственного объединения музыкальных инструментов.

70

СТРАНА СОВЕТОВ — НА МАГИСТРАЛЬНОМ ПУТИ ПЕРЕСТРОЙКИ

НЕДЕЛЯ КИРГИЗСКОЙ ССР

Перестройка и ускорение во всех отраслях народного хозяйства — главное в сегодняшней жизни Киргизской ССР. Трудящиеся республики своим самоотверженным трудом вносят достойный вклад в общую копилку достижений всей нашей страны.

Ранее отсталый край, в котором практически отсутствовали промышленность, квалифицированные рабочие, специалисты и научные кадры, где сельское хозяйство велось примитивным способом, за годы Советской власти Киргизия в братской семье советских народов превратилась в индустриально-аграрную республику, поднялась до современного уровня развития экономики, науки и культуры.

Важное значение в экономике республики занимают горнорудная промышленность и цветная металлургия, большое развитие получили машиностроение, легкая, пищевая и другие отрасли промышленности.

Значительно увеличилась валовая продукция сельского хозяйства, стала больше в республике площадь орошаемых земель, дальнейшее развитие получило возделывание технических культур, существенное место в общей структуре сельского хозяйства занимает животноводство.

Успехи и достижения Киргизии — яркий пример того, как претворяется в жизнь ленинская национальная политика, воплощаются идеи Великого Октября, 70-летие которого вместе со всем советским народом, со всем прогрессивным человечеством готовится отметить Киргизия, встав на трудовую вахту в честь знаменательного праздника.

Продолжая нашу рубрику «Страна Советов — на магистральном пути перестройки», мы публикацией сегодняшнего материала открываем Неделю КИРГИЗСКОЙ ССР **(читайте на 3-й стр.).**

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

● **БЛАГОВЕЩЕНСК.** Открылось движение поездов на 45-километровой ветке, связавшей транссибирскую магистраль с таежным поселком Чагоян на севере Приамурья.

● **ТУЛА.** Нетрадиционный способ обмолота хлебов — пневматический — применен в конструкции новой зерноуборочной машины, испытание которой началось на полях Тульской области.

● **СЕВАН (АРМЯНСКАЯ ССР).** Выполнен важный пункт программы социального развития севанского завода «Электростеклоизоляция». На берегу живописного озера открылся новый дом отдыха, где созданы хорошие условия для отдыха.

(ТАСС, 24 августа).

В Совете Министров СССР

О первоочередных мерах по улучшению здравоохранения в стране в 1988—1990 годах

Как уже сообщалось, Политбюро ЦК КПСС рассмотрело вопрос о первоочередных мерах по улучшению здравоохранения в стране в 1988—1990 годах.

В принятом Советом Министров СССР постановлении предусмотрено повышение с 1 января 1988 года в учреждениях здравоохранения норм на питание больных, приобретение медикаментов и перевязочных средств в среднем на 25—30 процентов, мягкого инвентаря — на 50 процентов, введение бесплатного отпуска лекарств для лечения в амбулаторных условиях детей в возрасте до 3 лет, а также больных бронхиальной астмой, введение льготного отпуска медикаментов с оплатой 50 процентов стоимости инвалидам 1 и 2 групп вследствие трудового увечья, профессионального или общего заболевания.

Советам Министров союзных республик предоставлено право разрешать бесплатный отпуск молочных, сухих, консервированных и других продуктов детского питания для детей второго года жизни на условиях, ныне действующих для детей первого года жизни из многодетных и малообеспеченных семей.

Министерству финансов СССР поручено предусматривать в проектах Государственного бюджета СССР на 1988—1990 годы ассигнования на приобретение медицинской техники и на проведение мероприятий по улучшению здравоохранения, установленных постановлением, в размере 5,4 млрд. рублей сверх средств, выделяемых на эти годы.

Принято предложение ВЦСПС о выделении органам здравоохранения санаторных путевок для долечивания больных, перенесших острый инфаркт миокарда, а также после оперативного вмешательства по поводу ряда тяжелых заболеваний сердца и органов пищеварения. Указанные путевки выдаются этим больным бесплатно или с частичной оплатой их стоимости за счет средств бюджета Государственного социального страхования в пределах общего количества выдаваемых рабочим, служащим и колхозникам на указанных условиях путевок.

Министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик предложено шире осуществлять строительство медико-санитарных частей за счет капитальных вложений, выделяемых на строительство объектов производственного назначения, а с согласия трудовых коллективов — за счет средств фонда социального развития предприятий.

По просьбам трудовых коллективов оставлять на балансе предприятий построенные медико-санитарные части, обслуживающие трудящихся этих предприятий и членов их семей.

Министерству легкой промышленности СССР поручено расширить выпуск и повысить качество фирменного белья для учреждений здравоохранения.

Министерству здравоохранения СССР для проведения мероприятий по внедрению новых форм и методов профилактики, диагностики и лечения больных, оплаты новых лекарственных средств и изделий медицинской техники, реализации целевых программ и других мер разрешено образовать централизованный фонд денежных средств в размере до 5 процентов общего объема ассигнований, выделяемых на развитие учреждений системы этого министерства.

Предусмотренные постановлением меры направлены на дальнейшее повышение качества медицинской помощи населению и укрепление материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений.

ОТ УБЕЖДЕНИЯ — К ДЕЙСТВИЮ

ПОРЯДОК ГАРАНТИРУЕТ КОЛЛЕКТИВ

«Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» — под таким девизом ширится общенародное движение. А родилась инициатива в Свердловской области на Северском трубном заводе имени Ф. А. Меркулова. Суть ее в следующем: если в коллективе сбоев нет — получай премию, случись срыв, произойди нарушение порядка — отвечают все вместе. Пойди потом, посмотри в глаза товарищу, который по твоей милости части заработка лишился! Такой подход к делу, можно сказать, совесть разбудил, заставил многих задуматься, пересмотреть свою жизненную позицию, одним словом — перестроиться. А когда подвели итоги работы по-новому, цифровой расклад сказал сам за себя: потери рабочего времени сократились в семь раз, прогулы — в восемь, нарушения общественного порядка уменьшились вдвое, а текучесть кадров — на 30 процентов.

Инициатива северцев подхвачена потому, что она — деловой ответ на решения XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) и июньского (1987 г.) Пленумов ЦК партии. Ведь что говорил на форуме коммунистов страны М. С. Горбачев? «Продвижение вперед станет тем быстрее, чем выше будет организованность, ответственность каждого за порученную работу, за ее результаты».

Прошло со времени съезда около полутора лет, и на недавнем июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС вновь заострено внимание на одном из главных вопросов — укреплении дисциплины, порядка. И ясно почему. Не соберем мы силы воедино, не укрепим свои ряды людьми, болеющими за общее дело, с высоким чувством ответственности, такими, для кого одинаково дорога своя и государственная копейка, — перестройка забуксует. Так и сказал на Пленуме Михаил Сергеевич Горбачев: «...кое-где не только не получается движение вперед, но даже сдаются завоеванные ранее позиции. Возьмите борьбу за дисциплину и порядок. Ведь это факт, что во многих местах запал угас, работа ведется крайне вяло. Опять участились факты пьянства, опять вольготно чувствуют себя бездельники, тунеядцы, несуны — люди, живущие за счет других. Трудящиеся этим обеспокоены. И это обоснованное беспокойство».

Продвижение вперед... Динамику этих слов помогают ощутить грандиозные планы: за 15 предстоящих лет нам необходимо сделать столько, сколько создано почти за 70 лет Советской власти.

Вот такие у партии задумки, и выполнение планов обеспечат в числе главных факторов дисциплина, организованность, ответственность каждого на своем рабочем месте. Счет трудовому времени страна сейчас ведет на минуты. Подсчитан материальный эквивалент рабочей минуты — 1,7 миллиона рублей промышленной продукции, 700 тысяч рублей товаров народного потребления, 68 телевизоров, 3.595 пар обуви... В масштабах народного хозяйства нашей республики цена одной рабочей минуты составляет 100 тысяч рублей. Терять их сейчас — не время, а потому так остро прозвучали на VI пленуме ЦК КП Грузии слова: «Прежде всего следует полностью задействовать наши главные резервы — дисциплину, порядок, организованность. Начинать надо с дисциплины труда, повышения организованности и порядка на предприятиях, в организациях, с формирования в каждом трудовом коллективе атмосферы требовательности и ответственности». Озабоченность понятна, ведь в ряду с другими причинами, тормозящими развитие некоторых сфер народного хозяйства республики названы просчеты в идейно-воспитательной работе, незадействованные резервы в укреплении трудовой и производственной дисциплины. Дорого обходятся нам пассивная позиция некоторых работников, нежелание трудиться в полную силу, расхлябанность, безответственность.

Нарушитель трудовой, производственной дисциплины многолик. Если он из числа руководящих работников, значит, в подведомственном звене народного хозяйства плохо используются новые методы хозяйствования, преступно медленно решаются все вопросы, от которых зависят конечный результат, эффективность экономики. Ученый или инженер с нерадивым отношением к делу ограничивает свой вклад в банк идей научно-технического прогресса, в реконструкцию народного хозяйства на базе достижений науки и техники. Рядовой производственник не обеспечивает высокую производительность, качество продукции, не бережет то, что находится в его распоряжении, неэкономно использует ресурсы.

Какие же нарушения дисциплины чреваты особыми потерями для народного хозяйства? Думаю, что ответ однозначен — любой просчет недопустим, всякому проявлению, идущему вразрез с требованиями перестройки, ускорения социально-экономического развития, должна быть дана принципиальная оценка — гласная, открытая, честная. Так, например, поступили на тбилисском заводе «Агрегат», где в начале года наблюдалась печальная картина — прогулы, частые опоздания, бесхозяйственность, расхлябанность. В коллективе поняли: так продолжаться не может. Меры, направленные на укрепление дисциплины, сработали. Одновременно возросли экономические показатели. Механизм профилактики разного рода нарушений, снижающих производительность труда, задействован и в коллективе тбилисского ПО «Гантиади». Примеры эти я вспомнил в связи со словами М. С. Горбачева: «Именно трудовой коллектив опора перестройки. Именно здесь идет сегодня борьба разбуженной инициативы трудящихся со всем застойным, что отвергнуто самой жизнью».

Трудовой коллектив стоит сегодня на страже высоких нравственных принципов, строго следит за тем, чтобы маршрут следования вперед был единым для всех. В новых условиях следует прибавить в работе первичным партийным организациям, которые должны определить нравственно-психологическую атмосферу в коллективе. Если критиковать, то, — не взирая на лица, если спрашивать, — то одинаково строго со всех. А то ведь многие еще пытаются протащить в сегодняшний день старые, утильные методы работы — «залакировать» безынициативность руководителя, сгладить остроту вопроса, подменить дело очередным лозунгом. Конечно, подкреплять слова конкретными организационно-экономическими и идейно-воспитательными мерами — работа трудная, требующая отдачи ума, души, времени, сил. И если сегодня в республике не повсеместно еще приступили к работе по примеру северцев, под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», если кое-кто придерживается позиции выжидания, недооценки передового опыта организации труда — то можно говорить об утере первичной партийной организацией боевитости, чувства времени. А этого по сегодняшним меркам допустить нельзя.

По инициативе Тбилисского горкома партии в первом полугодии был проведен двухмесячник по укреплению трудовой, производственной, государственной дисциплины и общественного порядка. Систематически проводились рейды, были выявлены серьезные нарушения. Так, в день проверки Тбилисский завод сельскохозяйственного инвентаря из-за неявки работников не выпустил продукции на 2.587 рублей. Наказание стало поучительным уроком для многих. Но работа в этом направлении не должна быть эпизодичной, эффективна только стабильность позиции, действий, направленных на создание атмосферы неприятия, непримиримости к разного рода нарушениям трудовой, производственной дисциплины.

Вернусь еще раз к инициативе рабочих из Свердловской области. Думаю, что успех дела обеспечило сознание того, что принятое решение вместе отвечать за нарушения дисциплины сблизило человека с коллективом, определило его гражданскую позицию. Немало и других возможностей активизировать человеческий фактор. В этом плане следует говорить об индивидуальной работе с людьми, о воспитании и самовоспитании, об отказе от стереотипов мышления, порожденных застойным периодом, выработке положительных качеств, преодолении недостатков. В каждом трудовом коллективе есть люди беспокойные, им до всего есть дело. Срыв планового задания, брак, выпущенный товарищами по цеху, опоздание на работу, да, собственно, любое нарушение дисциплины они воспринимают остро, открыто высказывают мнение, концентрируют внимание на болевых точках. Сегодня они — правофланговые перестройки. Всячески поддерживая авторитет таких людей, первичные партийные организации получат, конечно, хороших помощников.

На недавнем VII пленуме ЦК Компартии Грузии вновь был поднят вопрос о необходимости крепить дисциплину. А о том, что борьба за порядок кое-где ослабла, красноречиво сказали приведенные цифры: потери рабочего трудового времени в промышленности на одного рабочего возросли в 1,3 раза, в том числе целодневные и внутрисменные простои — в 2,5 раза. Так же, как и в прошлом году, по республике условно не работали 1.500 человек, что равнозначно потерям продукции на 12 миллионов рублей. Некоторые из числа закоренелых прогульщиков, бракоделов понимают демократизм на производстве в свою «пользу», приписывают себе «право» больше говорить, чем делать. Но, как было сказано на пленуме, демократические методы руководства отнюдь не исключают строгого административного воздействия на лодырей. И еще. Как нельзя кстати вспомним в связи с этим слова Ленина о том, что надо научиться соединять бурный, бьющий весенним половодьем, выходящий из всех берегов, митинговый демократизм трудящихся масс с железной дисциплиной во время труда, с беспрекословным повиновением — воле одного лица, советского руководителя, во время труда.

Железная дисциплина... Вот такая прочность должна быть у порядка в наших делах.

Давид КАКАБАДЗЕ,
заслуженный журналист Грузинской ССР.

● Оборудование девяти наименований выпускает Тбилисский завод электросварочного оборудования имени Е. Патона.

На снимках: представитель госприемки Гулади Гварамадзе, контролер ОТК Изольда Хелашвили и слесарь-сборщик Цицо Эквтимишвили проверяют в цехе шкропотреба качество электрокаминов «Схивн»; готовая продукция перед отправкой.

(Фотохроника ГРУЗИНФОРМа).

ТРАНСПОРТ — ДВИГАТЕЛЬ ЭКОНОМИКИ

Самостоятельность — выгодна

Почти в полтора раза увеличили объем перевозок инертных строительных материалов имеющимся подвижным составом водители Марнеульского грузового автотранспортного предприятия. Но не кратковременный рекорд, потребовавший напряжения всех сил, а логическое следствие происходящих в коллективе хозяйственных перемен видит в этом тридцатипятилетний директор АТП Мухраддин АЛЛАЗОВ.

— Если оценить их суть лаконично, то это — самостоятельность, — так начал беседу с корреспондентами ГРУЗИНФОРМа руководитель предприятия. — Она расшифровывается понятиями хозрасчет, самоокупаемость, самофинансирование. Раньше отраслевое министерство буквально водило нас на управленческих «вожжах» — определяло и задание на месяц, и клиентуру, вмешивалось во все звенья оперативного управления.

— А сейчас!

— Теперь нам четко определен клиентурный план на год, а на пятилетку — норматив. И они уже неизменны. Выполнили мы положенное — фонд материального поощрения растет на 15 процентов, сорвали — соответственно уменьшается. Разумеется, при таких условиях каждый старается работать быстро, четко, с большей отдачей. Это позволит накопить немалый резерв времени, горюче-смазочных материалов, других ресурсов.

— А можете использовать его по своему усмотрению, скажем, для того, чтобы заработать дополнительный доход!

— Да. Здесь уже мы свободны в выборе заказчика, можем самостоятельно его искать. Вся прибыль от этого — наша. Ее мы можем использовать как на выплату премий, так и на решение социально-бытовых проблем коллектива, которых, увы, накопилось немало, в первую очередь — жилищных.

И еще об одной важной стороне экономической самостоятельности, обещающей нам большую выгоду. Не секрет, что автотранспортным предприятиям, даже таким крупным, как наше, насчитывающее 400 машин, их распределяют «сверху». Какие дадут — такие и вынуждены брать, хотя подчас условия эксплуатации требуют не данной марки. Так вот, мы получаем право непосредственно сноситься с автозаводами, заключать договор на модификации. Разумеется, тот, «кто заказывает музыку», тот и платит. Но нас это устраивает — ведь лучше потратить сотни рублей, чтобы автомобиль приспособили к нашим требованиям, нежели потом расходовать тысячи на ремонты, переделку.

Выбирая поставщиков, мы будем более четко определять их техническую политику, поможем, как это указывалось на XXVII съезде партии и еще раз было подчеркнуто на июньском Пленуме ЦК КПСС, оптимально сочетать реализацию продукции с общественными потребностями, платежеспособным спросом.

— И все же рост объемов перевозок в полтора раза — это значительный рывок в эффективности. Как вы его добились за столь короткое время!

— Ныне практически весь автомобильный парк АТП работает с прицепами. Предприятие укомплектовано МАЗами и КамАЗами. Это весьма дорогостоящие машины, и в наших интересах окупить их быстрее, заставить возить больше грузов. Посудите сами: прицеп, на применении которого, кстати, настояли сами водители, позволяет увеличить ежедневную загрузку автомобиля с 20 до 30 тонн, тогда как расход топлива на каждые 100 километров пробега растет всего на 3 литра. Не остаются внакладе и водители. Так, в бригаде, которую возглавляет Фармаз Мамедов, ежеквартальная премия на каждого достигает 140 рублей. Коллектив выступил инициатором еще одного почина — ввести в бригады, объединив общими премиями и общей ответственностью, ремонтников. Их заинтересованность в поддержании машин на ходу даст весомую прибавку перевозочного потенциала. А ремонтники смогут получать не 120—130, а 190—200 рублей.

Хозрасчет стимулирует поиск оптимальных решений, нацеленных на лучшую организацию дела. В этом мы убеждаемся постоянно. Так, водители, хорошо понимающие важность бесперебойной работы, предложили заключить соответствующие договоры с работниками карьеров, где производят погрузку, и с получателями инертных материалов, причем, опять же на базе единой материальной заинтересованности. Такую «сквозную» схему мы сейчас разрабатываем.

— Не мешают ли в использовании новых нормативов пресловутые тонна - километры, по сути дела, не отражающие истинного напряжения работы автотранспортников!

— А мы отказываемся от такого показателя в пользу другого — автотонны в час. Заменив фактор пространства, когда водителю было все равно — везти 5 тонн на 10 километров или 1 тонну на 50, на фактор времени, мы думаем добиться не только максимальной загрузки машин, но и снизить их простои под обработкой у клиентуры, которой уже придется поспешить с выгрузкой. Кроме того, это заставит нас четко определять тип автомобиля в зависимости от характера груза, чтобы, как мы говорим, не гонять понапрасну пустой кузов.

— И последний вопрос — так ли значительна будет прибыль, обеспечиваемая новым хозяйственным механизмом, действующим в АТП, чтобы оправдать усилия на его внедрение!

— Уже сейчас мы ежемесячно вносим на свой счет в банке до 80 тысяч рублей. После всех необходимых платежей — в бюджет и т. д., этого вполне достаточно, чтобы за два года построить для коллектива 5-этажный жилой дом. А в жилье, как я уже говорил, автотранспортники очень нуждаются...

АВГУСТОВСКИЙ ПЕДСОВЕТ

РЕФОРМА ШКОЛЫ — РЕФОРМА ПЕДАГОГИКИ

С 25 августа в республике начинаются традиционные дни педагогов страны — августовские конференции. Одной из важнейших тем предстоящих дискуссий станет проблема укрепления связей педагогической науки и практики. На вопросы корреспондента «Зари Востока» отвечает директор НИИ педагогики им. Я. С. Гогебашвили — головной организации созданного недавно постановлением Совета Министров Грузинской ССР экспериментального научно-производственного педагогического объединения, член-корреспондент АПН СССР Шалва АМОНАШВИЛИ.

— Шалва Александрович, в тезисах Минпроса СССР, рекомендованных к обсуждению на августовских конференциях, подчеркивается, что перестройка в народном образовании означает опережающее развитие педагогической науки, способной вооружить учителя передовыми и новаторскими методами обучения и воспитания. Каковы конкретные пути этого развития!

— Главное — это перестраивать и науку, и практику как единое целое. Нужно стремиться не просто к установлению тесной связи науки с практикой, должна быть жизнь ученого в педагогическом процессе. «Науку надобно прожить, чтоб не формально усвоить ее себе», — писал Герцен. А педагогическую науку невозможно прожить без личного участия в перестройке процессов воспитания и обучения, без повседневного общения с учителями, с детьми, школьной общественностью.

К сожалению, наша жизнь внутри академических и республиканских педагогических НИИ в прошлом складывалась именно в направлении отчуждения науки от школьной действительности, от учительских масс. Они полностью оказались под властью министерств просвещения, уподобились тем отраслевым научно-исследовательским институтам, о которых М. С. Горбачев говорил на XXVII съезде КПСС: «Многие институты остаются продолжением аппарата министерств, нередко выступают в роли адвокатов ведомственных интересов, погрязли в рутине и бумаготворчестве». Положение институтов как адвокатов и исполнителей узких инструктивно-методических разработок снизило качество научных исследований, обескровило значение фундаментальных теоретико-экспериментальных исследований. Такие исследования воспринимались как частная заинтересованность отдельных ученых и потому считались сомнительными. Бумаготворчество разрослось до необъятных размеров: никому не нужные и никем не читаемые отчеты перед министерствами и перед АПН, координация научных исследований на бумаге, а не на деле, — все это отбрасывало за борт живую научную деятельность, превращало научные совещания в пустопорожние «обсуждения».

За последние десятилетия в науку пришло немало людей, которые не состоялись в школе как творческие учителя, талантливые воспитатели. Сложившийся стиль организации научных исследований в педагогических научно-исследовательских институтах позволяет приютить там бесталантность, корыстность, бездушие, приспособленчество.

А ведь у нас были блестящие образцы организации научных исследований еще в 20—30 годы в виде опытных станций по народному образованию. Одной из таких станций руководил С. Т. Шацкий. Первая его опытная станция объединяла в себе сельские и городские школы, внешкольные учреждения, детские сады, педагогический техникум, курсы переподготовки учителей. Она имела единую цель и теоретическую концепцию и вела опытную работу на основе творческого содружества ученых и учителей-исследователей. За 17 лет своего существования (1919—1936 годы) она сыграла огромную роль как в закладывании лучших демократических основ советской педагогики, так и в разработке и распространении творческого опыта учителей. Возникшие в дальнейшем научно-исследовательские институты по педагогическим наукам, к сожалению, не восприняли лучшие традиции научного поиска станции С. Т. Шацкого.

Оторванность науки от жизни наглядно демонстрирует в основной своей массе педагогическая литература. Здесь нет фейерверка идей, направлений, гипотез, проектов новых школ. Развитие педагогической мысли понимается как повторение в разных вариантах уже открытых практикой истин. Культивируются «теоретические» исследования и умаляется значение в развитии мысли фундаментальных экспериментальных и новаторских поисков.

На уровне теоретизированных размышлений и рассуждений педагогическая наука, тем более, практика, двигаться дальше не могут. Допущена большая ошибка еще в 30-е годы, когда над науками, особенно же над школой и педагогической наукой, восторжествовали авторитаризм, власть, диктовка. Нарушение демократических начал в жизни общества отрицательно сказалось на творчестве учителей и ученых, способствовало возникновению пропасти между ними. Это положение педагогическая наука сохранила и в реформенные годы. Для выхода из тупикового состояния есть единственный путь — войти в практику. Только нужно решительно взяться за новые формы целостности науки и практики, полезный и смелый опыт которых мы уже имеем в виде 1-й станции С. Т. Шацкого, в виде лабораторий, руководимых Л. В. Занковым, Д. Б. Элькониным, В. В. Давыдовым, в виде творческой научно-практической деятельности В. А. Сухомлинского, наконец, в виде творческого поиска учителей-новаторов.

Нужно реорганизовать педагогические научно-исследовательские институты, на которые в основном возложена задача создания методической базы для реформы школы, в своеобразные научно-производственные объединения.

— Именно такую перестройку переживает сейчас НИИ педагогических наук им. Я. С. Гогебашвили Минпроса Грузинской ССР — головная организация нового экспериментального научно-производственного педагогического объединения. Каковы истоки эксперимента!

— Основой для этой перестройки служит решение ЦК КП Грузии о работе нашей лаборатории экспериментальной дидактики в 1-й экспериментальной школе г. Тбилиси. Лаборатория эта прошла нелегкий путь. Были времена, когда к ее исследованиям приклеивались разные ярлыки, выделялись комиссии, пытались закрыть эксперимент, распустить лабораторию. Но небольшая группа сотрудников смогла выстоять и одновременно определить и обосновать свое направление, исходящее из личностно-гуманного подхода к детям в педагогическом процессе. Его суть можно понять еще и как педагогику сотрудничества. Теперь работа лаборатории в школе известна многим учителям, ежегодно к нам с целью посещения уроков, получения консультаций, прохождения педагогической практики приезжают сотни людей со всех концов страны и из-за рубежа. Скоро совместно с ЦК ВЛКСМ будут организованы постоянные семинары для молодых учителей. В лаборатории создано много разработок: по методике воспитания и обучения шестилетних детей в школе, по обучению родному и русскому языкам, по развитию младших школьников, по их нравственно-этическому воспитанию, по работе групп продленного дня и т. д. Однако не надо считать, что всю эту работу выполняет группа научных работников, которая и диктует учителям свои методические установки. Лаборатория окрепла не только благодаря свежести и актуальности своей идеи сотрудничества, заманчивых гипотез, но, в первую очередь, в результате целостности науки и практики, научных работников и учителей.

Лаборатория территориально размещена в школе. В основе ее научной жизни заложены принципы: ставить учителя в ранг учителя - исследователя, а научного сотрудника — в ранг исследователя - учителя; осуществлять методические разработки в сотрудничестве и соавторстве с учителями, планировать вместе с ними педагогический процесс. От научного сотрудника требуется владеть педагогическим мастерством, по совместительству работать учителем в классе, воспитателем группы продленного дня. Предварительную апробацию гипотезы проводить на практике самому. Все это способствует возникновению доверия учителей к научным работникам, созданию творческого содружества. А от первичной гипотезы мы все вместе пришли к идеям личностно-гуманного подхода и сотрудничества. Состав лаборатории со временем менялся, ее пополняли наши же учителя, защитившие диссертации, но они одновременно ведут свои классы. Такое научно-творческое объединение стало источником уверенности, преданности, вдохновения для 10 научных работников и более чем 50 учителей и воспитателей.

— Каковы конкретные цели и задачи экспериментального научно - производственного педагогического объединения, особенности его организационной структуры!

— Нынешняя коренная перестройка НИИ педагогических наук им. Я. С. Гогебашвили осуществляется с учетом опыта нашей лаборатории экспериментальной дидактики по слиянию научных исследований с практикой школы. Совет Министров республики утвердил соответствующее Положение об объединении и одобрил комплексный план мероприятий по организации ЭНППО, по укреплению его научно - технической базы. Объединение включает в себя сеть городских и сельских (в Сагареджойском районе) учебно-воспитательных учреждений и одно ПТУ. На улице Саирме в Тбилиси возникает своеобразный научно-практический центр объединения: здесь сосредоточены детский сад, 1-я экспериментальная школа, школа искусств, спортивно - плавательный бассейн-комплекс. Здесь же будет построен корпус для головной организации — НИИ педагогических наук.

Объединению предоставляется право на издание научно-методической литературы и экспериментальных учебно-дидактических материалов. Вводится выборная система генерального директора объединения и его заместителей, директоров и заместителей входящих в него подразделений. Объединению предоставляется право аттестации учителей и воспитателей своих учебно-воспитательных учреждений. Учителям системы объединения разрешается совместить должность научного сотрудника до 0,5 штатной единицы, а научным работникам — должность учителя и воспитателя.

Планируется изменение структуры НИИ: вместо распространенных ныне секторов и лабораторий по методикам отдельных дисциплин научные подразделения будут создаваться по принципу учебно-воспитательных учреждений. Это, во-первых, укрупнит подразделения, во-вторых, даст им возможность планировать комплексные и коллективные темы, развернуть долгосрочную и фундаментального значения экспериментальную работу.

Нам важно, чтобы наука жила вместе со школой, с учителем, с детьми. Для этого и пришлось в корне пересмотреть всю организационную структуру НИИ педагогических наук имени Гогебашвили. В нем больше двух десятков секторов и лабораторий. И получалось так, что 135 научных сотрудников по двое, по трое, реже по пять человек сидели в своих клетках-лабораториях, занимаясь сугубо частными проблемами, не связанными общей идеей, почти не бывая в школах, не видя живых уроков, живого учителя и живых учеников.

Зачем нам предметные сектора и лаборатории, зачем искусственно отрывать воспитание от обучения, если можно нацелить исследователей на конкретную работу в детских садах, в начальных и восьмилетних школах, в старших классах и в ПТУ! Будет у нас теперь и лаборатория специальных школ, что очень важно. И получается всего девять научных подразделений, объединенных общей идеей педагогики сотрудничества.

Таким образом возрождается добрая традиция педагогики двадцатых годов. Ученые станут обязательно работать в школе, а учителя сотрудничать с ними и тем самым — с наукой. Учителя будут участвовать в составлении учебных планов, писать программы и учебники, давать экспериментальные уроки. Они войдут в науку, оставаясь учителями.

Намечено проведение конкурсов на замещение штатных должностей заведующих подразделениями, старших и младших научных сотрудников. Меняются условия конкурса, в объявлении, в котором будут указаны: научная проблема, тема, база экспериментального исследования, сроки разработки проблемы, виды оформления результатов исследования (программы, учебники, методические руководства, теоретические монографии), количество и качественный состав штатных должностей по этой проблеме.

Одновременно определяется общее направление исследований, так сказать, научный профиль объединения: разработка научных основ педагогики сотрудничества и методических систем ее реализации. В этом русле в V—IX классах будет продолжен эксперимент, который до сих пор проводился только в начальных классах. Планируется эксперимент по дифференцированному обучению в X—XI классах. Вынашивается идея о создании школы-комплекса, об открытии экспериментального педагогического класса совместно с Тбилисским пединститутом им. А. С. Пушкина и т. д. На базе учебно-воспитательных учреждений объединения будут проходить практику студенты этого института, будут проводиться семинары учителей.

В учебно - воспитательных учреждениях объединения намечается аккумулировать достижения учителей-новаторов. Мы надеемся, что В. Ф. Шаталов, Е. Н. Ильин, А. А. Захаренко, И. П. Волков, М. П. Щетинин и другие примут самое активное участие в подготовке наших учителей для работы по своим методикам.

Создание такой организационной системы научных исследований — нелегкое дело. Уже сейчас возникают первые осложнения, не обходится и без защиты чести ведомственных мундиров, то и дело дают знать консерватизм и косность.

Но мы с оптимизмом смотрим в будущее. Потому что в эпоху перестройки все новое и передовое обязательно пробьет себе дорогу.

Интервью взял Вахтанг АХАЛАЯ.

Перестройка: поиски, находки

Вышел в свет сборник «Перестройка: проблемы, поиски, находки». В него включены материалы руководящих партийных работников, обобщающие практику перестройки политико-воспитательной работы в свете требований XXVII съезда КПСС.

В книге освещен опыт идеологической работы по ускорению социально-экономического развития, активизации человеческого фактора, формированию нового экономического мышления, другим проблемам. Большое внимание уделено повышению уровня партийного руководства идеологической работой.

Книга выпущена Политиздатом. (ТАСС).

Страна Советов—на магистральном пути перестройки

ПО САМОМУ БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

Заря Востока
Неделя Киргизской ССР

В докладе М. С. Горбачева на июньском Пленуме ЦК КПСС есть такие слова: «Уже сегодня, на начальном этапе перестройки, на каждом участке работы, каждому в сфере своей деятельности надо добиваться зримых практических результатов». Это еще одно напоминание всем нам, что перестройку творим мы, каждый на своем месте, на родном предприятии, в организации, колхозе и совхозе. Именно из этих успехов на местах и складывается вся стратегическая линия перестройки, процесс которой необычайно сложен, ибо она поставила перед страной настолько великие и громадные по своим масштабам задачи, что решение их требует максимальной отдачи от всех нас без исключения.

Так началась моя беседа с депутатом Верховного Совета Киргизской ССР, кавалером ордена Трудовой Славы двух степеней, членом Фрунзенского горкома партии, делегатом XXVII съезда КПСС швеей-мотористкой швейной фабрики имени 40-летия Октября. **А. ЖАМАЛДИНОВОЙ.**

— Да, стараясь осуществить перестройку в своей республике, — говорит А. Жамалдинова, — мы должны знать и ситуацию в стране, глубже разобраться в нерешенных проблемах, определить свою роль, место в общем строю. И потому мы очень ждали очередной июньский Пленум ЦК КПСС и сегодня нашли ответы на многие наши вопросы в его решениях и материалах сессии Верховного Совета СССР.

— Раз мы говорим об ответственности каждого в общем ходе перестройки, немного расскажите о фабрике и своей работе.

— Название фабрики и моей профессии само говорит о характере работы — мы шьем одежду. Здесь же немного «похвастаюсь» — уже не первый год мы каждый квартал занимаем первое место в отрасли, а по итогам XI пятилетки фабрика занесена на Доску почета ВДНХ СССР.

Наша бригада шьет шубы из искусственного меха для девочек и женщин. В коллективе 36 человек, работаем по бригадному подряду. План ежедневно, выполняем и перевыполняем, не было еще случая, чтобы с нормой не справились. Но главная задача — высокое качество изделий, и мы этому вопросу уделяем очень большое внимание.

Я думаю, что нам легче было начать перестройку, потому что дела у нас идут хорошо, люди относятся к делу добросовестно. В год мы выпускаем более 40 новых моделей, а это значит обновляемость продукции составляет 72 процента. Конечно, работать так трудно, это не то, что из года в год «гнать» одну модель, но по-другому сейчас нельзя. Зато продукция пользуется повышенным спросом, никаких залежей наших товаров нет, все продается. Скоро будем шить по заказам покупателей наиболее модные фасоны.

Есть у нас и проблемы, в частности, уже давно пора менять оборудование, я говорила об этом на XXVII съезде КПСС, и мы будем это делать, вот только дождемся, когда машиностроители выполнят наши заявки.

Готовимся к госприемке, будем первыми по отрасли в республике ее внедрять и, понятно, очень волнуемся, первым всегда трудно. Но думаем, что с госприемкой у нас будут хорошие отношения, и она будет союзником во всей нашей работе.

У нас в основном работают женщины, и руководство предприятия старается создать им самые благоприятные условия труда и быта. На фабрике неплохая столовая, буфет, мы можем здесь купить продукты для дома, есть пионерский лагерь в горах, прекрасный пансионат на озере Иссык-Куль, обеспечены наши дети яслями и детскими садами. Трудновато, правда, с жильем, общежитием, но думаем всех нуждающихся обеспечить до 1992 года. Нам отвели целый квартал рядом с фабрикой, будем хозспособом строить 108-квартирный дом.

У нас на фабрике работают представители 30 национальностей, и живем мы дружной многонациональной семьей. И в том, что предприятие хорошо и ритмично работает, — немалая заслуга нашего директора, опытного специалиста и руководителя К. Сатарова.

— Говоря о директоре, других руководителях, вы Айнура Жамалдиновна, затрагиваете одну из самых серьезных проблем — кадровую.

— Вспомните слова М. С. Горбачева на июньском Пленуме о том, что сейчас крайне важно, чтобы к руководству в партийных организациях пришли люди, готовые не пожалеть сил для успеха перестройки, ее настоящие «прорабы». Но это не в меньшей степени касается, я думаю, и всех других руководящих работников.

● На снимке: Айнура Жамалдинова (вторая справа) среди подруг — работниц фабрики.
Фото Ш. Сартова.

В республике было немало грубых нарушений кадровой политики, когда на руководящие посты «устраивались» люди недостойные, служебный путь которых обрастал постепенно многими нарушениями и злоупотреблениями, они использовали свое служебное кресло для достижения своих корыстных целей, получения привилегий и преимуществ. Но, добиваясь различными неблаговидными путями руководящих мест, они приносили республике огромный вред еще и тем, что «закрывали» путь для способных, честных, талантливых людей, и не только закрывали, но и делали все, чтобы они не работали рядом с ними, ибо это грозило для них разоблачениями.

Сейчас им не то что трудно, просто невозможно работать вместе с нами, и республика рассталась с такими руководителями без сожаления, причем происходило это на всех уровнях. Так, за полтора года был полностью заменен секретариат, обновились состав бюро ЦК Компартии Киргизии, 8 из 15 заведующих отделами, многие ответственные работники аппарата ЦК. Сменилось 8 секретарей и 17 заведующих отделами обкомов, более половины первых секретарей горкомов, райкомов партии. Такие же изменения коснулись и руководства Совета Министров, ряда министерств и ведомств. В прошлом году за различные злоупотребления служебным положением и нарушения привлечено к партийной ответственности более 900 номенклатурных работников партийных комитетов республики, при этом 36 из них исключены из рядов КПСС.

Все это стало для нас серьезным уроком, и мы надеемся, что пришедшие на смену скомпрометировавших себя руководителей станут именно теми «прорабами» перестройки, о которых говорилось на июньском Пленуме ЦК КПСС.

— Давайте, Айнура Жамалдиновна, поговорим о делах в промышленности, в одной из отраслей которой вы работаете, о сельском хозяйстве, без успехов которого трудно рассчитывать на достижение тех рубежей, которые наметила партия на ближайшее будущее.

— Коротко остановлюсь на наших достижениях, а их немало, и на том, что нам мешает, чтобы эти достижения стали еще зримее и весомее. В прошлом году превзойдены установленные задания по главным показателям, среди которых я в первую очередь отметила бы темпы роста промышленного производства и производительности труда. Выполнен план по вводу жилья, общеобразовательных школ, детских дошкольных учреждений, профтехучилищ, больниц. В сельском хозяйстве сократилось число убыточных хозяйств, обеспечены поставки в общесоюзный фонд.

Но есть еще немало трудностей, и в целом положение в промышленности напряженное, особенно в капитальном строительстве. Тяжело идет работа в условиях госприемки на ряде предприятий, в том числе на Ошском хлопчатобумажном объединении, есть недостатки в работе Фрунзенского опытного завода электровакуумного машиностроения, объединения «Киргизмебель» и других. В некоторых городах республики делаются только первые шаги по переводу предприятий на двухи трехсменную работу, большая часть высокопроизводительного станочного парка и сегодня работает в одну смену, а мы сейчас себе такого расточительства уже позволить не можем. Достаточно сказать, что коэффициент сменности металлообрабатывающего оборудования в машиностроении все еще остается на уровне 1980 года и равен 1,49, еще хуже положение со строительной техникой. Не менее больное место — незавершенное строительство, только в 1986 году недоосвоено на четверть миллиарда рублей основных фондов. Недопустимо медленны темпы строительства жилья и социально-культурных объектов. А нам надо за 15 лет построить почти 35 миллионов квадратных метров жилья, что в два с лишним раза больше, чем за три прошедшие пятилетки.

Немало проблем и в сельском хозяйстве, в результате чего государство недополучает продукцию животноводства и полеводства, в совхозах убыточным является производство мяса и картофеля, невысока рентабельность производства молока и шерсти, а прошлый год закончили с убытками около 15 процентов хозяйств. Мало внимания уделяется такой культуре, как хлопок, Ошская область из года в год не выполняет план его продажи. Не могут похвастаться хорошими результатами хозяйства Чуйской долины в выращивании семян сахарной свеклы. Фактически не развивается поступательно такая важная для нас отрасль, как овцеводство. Посудите сами: в пределах 3—3,4 килограмма колеблется настриг шерсти на одну овцу, неудовлетворителен и выход ягнят на 100 маток. А в Таласской и Нарынской областях, Чуйском, Кеминском и других районах показатели даже ниже среднереспубликанских. Перед овцеводством сегодня стоит задача повысить маточное поголовье в структуре стада до 60—65 процентов, что даст возможность увеличить производство мяса и шерсти.

Укором всем нам прозвучали на июньском Пленуме слова: «Почему, скажем, в Узбекистане, Киргизии, Таджикистане, Туркмении при богатейших ресурсах сырья от 25 до 50 процентов кондитерских изделий завозится из других республик?». Есть над чем задуматься как работникам сельского хозяйства, так и пищевой промышленности, для развития которой у нас хорошие перспективы.

Так что проблем, забот хватает, дел много, и мы постараемся выправить все, что еще тормозит наше продвижение вперед.

— Рассказывая о своей фабрике, вы отметили, что коллектив ее многонациональный. А как вообще поставлено дело интернационального воспитания в Киргизии?

— Многонациональна и наша республика. Практически везде вы встретите работающих вместе представителей многих национальностей. Исключение составляет разве что овцеводство, где традиционно большинство в 40-тысячном отряде чабанов приходится на киргизов. Впрочем, мы хотим к этому нелегкому, но почетному труду привлечь и другие национальности.

У нас немало достижений в области интернационального воспитания, но и проблем, к сожалению, хватает. В последнее время внимание к этому вопросу было ослаблено. К круговой поруке, групповщине, националистическим проявлениям ведут факты семейственности, кумовства, землячества, которые имели место в Киргизском государственном университете, Академии наук республики и других коллективах. Между тем до недавнего времени ошибки, допускавшиеся в области национальных отношений, оставались в тени, говорить о них было не принято. Не сумели мы дать политическую оценку националистическим проявлениям среди молодежи, что привело к серьезным осложнениям, существо которых особенно четко проявилось во время событий в Алма-Ате.

Интернациональное воспитание трудящихся требует к себе постоянного и неослабного внимания так же, как и вся идейно - воспитательная работа. Нельзя забывать о необходимости подкреплять каждое хозяйственное мероприятие широкой разъяснительной работой, как это случилось на Кара-Балтинском ковровом комбинате, где руководство и профсоюзная организация не разъяснили подробно рабочим новые условия труда и порядок их работы. В результате бригада рабочих отделочного цеха в марте этого года отказалась приступить к работе, недовольная размером выданной зарплаты. Случай этот исключительный, но он должен послужить предупреждением всем, кто забыл о своих прямых обязанностях.

Я остановилась на некоторых проблемах, которые стоят сегодня перед Киргизией, перед моими товарищами по труду, передо мной. В период полной гласности нам нечего скрывать друг от друга, ибо названные точно адреса наших недостатков—залог того, что мы быстрее их исправим и добьемся выполнения всех наших планов.

А люди у нас есть прекрасные. В республике есть с кого брать пример, мы добрым словом всегда вспоминаем тех, для кого честное, добросовестное отношение к труду стало нормой жизни. Это чабаны — дважды Герой Социалистического Труда Т. Акматов и Герой Социалистического Труда Р. Джапышев, машинист шагающего экскаватора разреза «Кызыл-Булак» шахтоуправления «Сулюктинское» Ю. Козлов, наладчик Фрунзенского завода сверл имени 60-летия СССР А. Полтавский, швея-мотористка Фрунзенского производственного трикотажного объединения З. Иманалиева, бригадир штукатуров-маляров ПМК треста «Чуйпромстрой» Н. Верещагина, доярка колхоза «Красная Заря» Ленинпольского района Таласской области Д. Коодокова, бурильщик Калининской гидрогеологической партии Г. Прык, работница Фрунзенского молочного комбината Н. Хафизова, водитель Пржевальской автоколонны № 2916 Д. Тыныбеков, звеньевая совхоза «Талды-Суу» Тюпского района Иссык-Кульской области Б. Курманова и многие, многие другие.

Вся наша республика готовится достойно встретить 70-летие Великого Октября, во всех ее уголках стоят на трудовой вахте наши славные труженики, около 200 тысяч из которых, следуя почину делегатов XXVII съезда КПСС, дали слово реализовать задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября».

Виталий ЦЕРЕТЕЛИ.
(Спец. корр. «Зари Востока»).

Газета выступила. Что сделано?

«Договор дороже денег»

В «Заре Востока» 11 июня была опубликована статья начальника отдела научно-исследовательских работ Грузинского политехнического института имени В. И. Ленина Г. Деметрашвили «Договор дороже денег».

В соответствии с установленным порядком, партнерские связи науки и производства предусматривают внедрение полученных результатов на предприятии заказчика с гарантированным экономическим эффектом и перечисление на счет разработчика 30 процентов от фактически полученного прироста прибыли. Однако, как отмечает автор, некоторые руководители ведомств и предприятий не с полной ответственностью отнеслись к данному вопросу.

Госплан Грузинской ССР на местах ознакомился с фактами нарушения договорных обязательств, указанных в статье, и сообщает следующее: НПО «Прогресс» Минместпрома Грузинской ССР, на котором внедрена «Плазменная резка нержавеющих конструкций сталей до 55 мм», в третьем квартале текущего года (в соответствии с актом внедрения) перечислит ГПИ имени В. И. Ленина полагаемую сумму от фактической прибыли, полученной от внедрения данного мероприятия.

На Лилойском заводе железобетонных изделий треста «Водстройматериалы» внедрена «Технология производства железобетонных изделий с использованием суперпластификатора КМ-30», но ввиду недопоставки в полном объеме вышеуказанной добавки специализированным производством системы Цекавшири завод уменьшил выпуск. В настоящее время ведется пересчет с целью определения фактической прибыли от внедрения этой технологии, после чего администрация завода обязуется перечислить разработчику полагаемую сумму.

На Авчальском стекольном заводе республиканского объединения «Грузагропромтара» внедрена «Технология поверхностного упрочнения режущих инструментов пищевой промышленности». По данным объединения, Авчальский стекольный завод перепрофилируется на изготовление пластмассовой тары, и поэтому не представляется возможным определить сумму прибыли от внедрения этого мероприятия. Госплан республики поставит вопрос перед руководством Госагропрома Грузинской ССР о целесообразности внедрения данной технологии на других предприятиях РПО «Грузагропромтара».

Вместе с тем сообщаем, что вопросы финансовых взаимоотношений разработчиков — в данном случае ГПИ имени В. И. Ленина, и предприятий, должны решаться Минвузом Грузинской ССР и соответствующими министерствами, на предприятиях которых внедряются эти разработки.

Г. НАКАИДЗЕ,
заместитель председателя Госплана Грузинской ССР.

«Мера ответственности»

На бюро Сухумского горкома КП Грузии обсужден материал «Мера ответственности», опубликованный в номере «Зари Востока» от 12 июня 1987 года. Критика признана правильной и обоснованной.

Бюро горкома отметило, что недостатки в деятельности арматурного цеха, о которых идет речь в публикации,—следствие слабой организаторской и воспитательной работы, проводимой руководством ДСК и цеховой партийной организацией, недостаточной помощи и контроля со стороны партийного комитета треста № 6 Министерства строительства Грузинской ССР.

Отделам горкома партии (орготделу, отделу промышленности, транспорта и строительства) также указано на недостаточное внимание к вопросам, связанным с работой ДСК.

Статья обсуждена на партийном собрании коллектива арматурного цеха ДСК, структура цеховой парторганизации приведена в соответствие с Уставом КПСС.

Перед Министерством строительства Грузинской ССР поставлен вопрос о скорейшей реконструкции ДСК, его техническом перевооружении, оказании помощи в улучшении финансового положения предприятия, его платежеспособности.

Разработаны и осуществляются мероприятия, направленные на повышение роли цеховых парторганизаций, партийных групп в решении хозяйственных вопросов, во всей организационно-политической и воспитательной работе.

Г. НАЧКЕБИЯ.
первый секретарь Сухумского горкома КП Грузии.

«Цех № 1: вторая смена»

В отношении фактов, изложенных в корреспонденции «Цех № 1: вторая смена», опубликованной на страницах «Зари Востока» 19 мая, сообщаем, что материалы рейда были обсуждены на специальном совещании в горкоме партии с участием представителей администрации, партийного и профсоюзного комитетов треста № 1 Минстроя Грузинской ССР. Были детально проанализированы причины необеспечения горячим питанием тружеников комбината железобетонных изделий и СУ № 2, работающих во вторую смену, определены мероприятия по благоустройству бытовок, раздевалок, душевых.

В настоящее время в рабочей столовой комбината железобетонных изделий, а также в двух вагонах-столовых, расположенных на объектах жилищного строительства, организовано питание работающих в первую и вторую смену. В рабочих столовых расширился ассортимент блюд, улучшилось снабжение качественными продуктами и овощами.

Вопросы организации питания тружеников системы треста №1 Минстроя республики находятся под постоянным контролем.

Т. ХАЗАРАДЗЕ,
первый секретарь Рустави ского ГК КП Грузии.

ЗНАКОМСТВО С ЮГО-ОСЕТИЕЙ

Находящаяся в республике делегация комиссии по делам национальностей Всекитайского собрания народных представителей, возглавляемая членом Постоянного комитета ВСНП, заместителем председателя комиссии по делам национальностей Юй Вэнем, совершила поездку в Юго-Осетинскую автономную область.

(ГРУЗИНФОРМ).

ФОНД МИРА — ДЕТЯМ

Без мира не может быть детства, как без детства немыслим мир.

— Забота о детстве, о его состоянии, и это вполне естественно, является одной из важных сторон нашей деятельности, — заявила заместитель председателя Советского фонда мира, дважды Герой Советского Союза летчик-космонавт С. Е. Савицкая, — во многих письмах, которые мы получаем от трудящихся, высказываются пожелания, чтобы Советский фонд мира направил средства на оказание помощи детям-сиротам, укрепление материально-технической базы детских учреждений. Учитывая эти пожелания, правление Фонда мира приняло решение перечислить на эти цели детскому фонду имени В. И. Ленина 120 миллионов рублей.

(ТАСС).

ОПЕРЕЖАЯ СОБЫТИЕ

СКОЛЬКО «ПРОФЕССИЙ» У ВИНОГРАДА?

25 и 26 августа в Тбилиси проводится Всесоюзное совещание-семинар на тему: «Пути рационального использования винограда урожая 1987 года».

Знакомимся с его программой, Откроет совещание-семинар первый заместитель Председателя Совета Министров республики, председатель Госагропрома Грузинской ССР Гурам Мгеладзе. Основной доклад «О задачах работников промышленности и отраслевой науки по рациональному использованию винограда» принадлежит заместителю начальника отдела пищевой промышленности Госагропрома СССР Анатолию Беличенко. В семинаре примут участие представители госагропромов всех республик, где культивируется эта древняя культура. Серьезно, по-деловому поведут они разговор о судьбах урожая винограда нынешнего года. На местах сейчас проводятся все меры по увеличению пищевой продукции из янтарных плодов лозы, что повлекло за собой частичное перепрофилирование предприятий винодельческой и консервной промышленности для ее производства. Эти проблемы успешно решаются в комплексе, в тесном союзе предприятий отрасли с научно - исследовательскими институтами, представители которых интенсивно готовились к этой встрече со своими партнерами. В нашей республике накоплен определенный опыт по рациональному использованию винограда и поопзводству из него пищевой продукции. Этим и объясняется проведение этого совещания-семинара в столице Грузии. Встреча специалистов станет поводом для обмена опытом и одновременно отличной подготовкой к ртвели, в деле максимального использования всех возможностей винограда в изготовлении пищевых продуктов.

Виноградный сок и мед, бекмез, пеламуш, чурчхела, джанджуха, ткбили квери, сушеные плоды лозы... Трудно, пожалуй, отказаться от этих лакомств. С древних времен в Грузии, да не только у нас, а всюду, где выращивали лозу, вино было далеко не единственным продуктом переработки виноградных гроздьев. Народ создавал свои традиционные пищевые продукты, технология которых проста, и запастись ими на зиму можно впрок. Традиционными блюдами из винограда в Грузии угощали в каждой семье. К сожалению, эти народные традиции порой предаются забвению, и важная проблема их возрождения также станет темой для дискуссии на совещании-семинаре.

В республике довольно успешно ведется интенсивный поиск новых видов нетрадиционных продуктов, ранее не получаемых из винограда. Результаты этих изысканий вызывают огромный интерес участников совещания-семинара. Некоторые из них уже применяются в пищевой и лакокрасочной промышленности, медицине. К примеру, белковые препараты, полученные из продуктов переработки винограда. Способы их выделения разработаны специалистами по производству и переработке винограда совместно с учеными Тбилисского медицинского института, НИИ санитарии и гигиены имени Натадзе, НИИ пищевой промышленности, НИИ садоводства, виноградарства и виноделия. Заметим, что новые препараты успешно заменяют дорогостоящие соевые, завозимые из-за рубежа. Новая технология получения белковых препаратов из продуктов переработки винограда дает большую экономическую прибыль, что составляет 44,4 тысячи рублей на 100 тонн продукции. Неспроста же шесть авторских свидетельств выдано нашим специалистам за эти разработки Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий.

В будущем году при Гурджаанском заводе винокислотного сырья войдет в эксплуатацию завод по производству энотанина, фитина, виноградного масла, которые также получают из продуктов переработки плодов лозы. Эта продукция прошла апробацию в первых опытно-промышленных партиях пищевых изделий и получила отличные рекомендации специалистов.

В центре внимания участников совещания-семинара наверняка окажутся безалкогольные виноградные напитки нового типа—«Гвиниса», «Армази», «Цискари» — первая продукция Мцхетского завода безалкогольных виноградных напитков. Они являются ценным пищевым продуктом, содержат биологически активные вещества, необходимые для жизнедеятельности организма человека. Кроме того, согласно методической рекомендации специалистов Управления лечебно-профилактической помощи Министерства здравоохранения республики, они являются не только питательными, но и лечебными. Участвовали в разработке этих универсальных напитков специалисты Главного управления по производству и переработке винограда Госагропрома республики, ученые кафедры фармакохимии Тбилисского мединститута, получившие два авторских свидетельства Госкомитета СССР по делам изобретений и открытий.

Популярность «Гвиниса», «Армази», «Цискари» растет не только в нашей стране, но и за рубежом. Большую заинтересованность к технологии их изготовления проявляют болгарские, французские специалисты, и в особенности японской фирмы «Мики».

Из предстоящего урожая янтарных плодов винограда 60 тысяч тонн будет продано населению в виде свежих плодов, 80 тысяч тонн пойдет на переработку соков и других безалкогольных продуктов, остальная часть предназначена для производства высококачественных марочных вин. Но специалисты считают, что далеко не до конца исчерпаны возможности винограда в деле производства из него пищевых продуктов. О перспективах его дальнейшего развития и поведут заинтересованный разговор участники предстоящего совещания-семинара. Образно говоря, на нем ставится вопрос: сколько «профессий» у винограда? Ответить на него поможет дальнейший совместный поиск ученых и специалистов отрасли, о первых плодотворных результатах которого будет доложено участникам совещания-семинара.

Джильда ИВАНИШВИЛИ.

«Корма заготовленные и потерянные»

Сельскохозяйственное обозрение под этим заголовком было опубликовано в газете «Заря Востока» 11 июля 1987 года. В нем рассказывалось о ходе заготовки кормов в республике. Выступление газеты обсуждено на заседании Болнисского районного штаба по заготовке кормов, критика, содержавшаяся в ней, признана справедливой и своевременной. Директорам отстающих совхозов за нарушение графика заготовки кормов, медленные темпы работ, низкое качество заготовленных кормов указано. Болнисским РК КП Грузии и РАПО принимаются все меры для успешного завершения кампании по заготовке кормов и обеспечению предстоящей зимовки полуторагодичным их запасом.

З. ДЕВНОЗАШВИЛИ,
первый секретарь Болнисского РК КП Грузии.

* * *

В обозрении говорилось о том, что в Телавском районе заготовленные корма—низкого качества. Приведенные факты соответствуют действительности, критика признана справедливой. Заготовка большого количества сенажа, признанного внеклассным, связано с тем, что в результате градобития было уничтожено большинство посевов озимых культур. Влага и содержание каротина в зеленой массе, от которой в короткий срок были освобождены поврежденные поля, не соответствовали нормам заготовки сенажа.

Вопрос, поднятый газетой, был рассмотрен на заседании оперативного штаба по заготовке кормов при Телавском РАПО. Руководители и специалисты хозяйств, в которых был заложен некачественный сенаж, строго предупреждены. Весь внеклассовый сенаж переведен в силос, сенаж заложен повторно.

Агропромышленным объединением Телавского района принимаются меры для исключения в дальнейшем случаев нарушения технологии.

Г. САСУРКИНАШВИЛИ,
председатель Телавского РАПО.

* * *

В сельскохозяйственном обозрении отмечалось, что в Кварельском районе низки темпы заготовки кормов. Приведенные факты соответствуют действительности, критика признана справедливой. Приняты соответствующие меры для выправления положения.

На сегодняшний день ситуация стабилизировалась. Перевыполнен план по заготовке соломы и сенажа. Высокими темпами по сравнению с соответствующим периодом прошлого года идет и заготовка соломы. В хозяйствах района есть все условия для того, чтобы планы по заготовке кормов были перевыполнены.

И. ЛОМИДЗЕ,
председатель Кварельского РАПО.

КОНТАКТЫ, СОТРУДНИЧЕСТВО

«МЫ ЛУЧШЕ УЗНАЛИ ДРУГ ДРУГА...»

Паата Сургуладзе принес в редакцию ворох фотографий, на которых запечатлены события недавнего советско-американского похода за мир и ядерное разоружение. Мой собеседник, кандидат исторических наук, старший научный сотрудник исторического факультета Тбилисского государственного университета, с увлечением рассказывает:

— Мне выпала большая честь представлять нашу республику в советско - американском марше мира. Событие это, несомненно, займет почетное место в летописи борьбы за мир на планете. Стартовал поход, как известно, в городе на Неве, колыбели революции, а завершился в Москве, на ВДНХ СССР. О программе марша подробно писали центральные газеты, участники его побывали в городах Новгороде, Калинине, селах, колхозах и совхозах. Не буду повторять того, что хорошо известно, скажу о личных впечатлениях, ярких, запомнившихся, думаю, на всю жизнь.

Но сначала — о главном. Михаил Сергеевич Горбачев в ответе на письмо участников советско - американского похода за мир и ядерное разоружение отметил, что этот первый в истории взаимоотношений СССР и США совместный поход является конкретным вкладом в укрепление доверия, взаимопонимания и дружбы, убедительным примером народной дипломатии в действии.

Знаю, что на родине участников похода с американской стороны многие еще с недоверием поглядывают в нашу сторону. Что ж, таков результат империалистической пропаганды, которая обрушивает на головы соплеменников много лживой информации, фильмы откровенно антисоветского содержания. Но уверен: в лице американцев, вместе с которыми я шел от Ленинграда до Москвы, наша страна обрела много друзей и доброжелателей.

«Разве это империя зла?» — искренне недоумевал студент Висконсинского университета Эрик Мадер. Фразу я услышал от Эрика во время встречи с простыми людьми в одном из колхозов. Молодой американец - филолог специализируется на переводах с французского, но интерес к русской литературе заставил его взяться за изучение еще одного языка. Поразному эту же мысль высказывали многие американцы, которые открыли для себя почти неизвестную, таинственную Россию. Не раз я видел слезы на глазах этих людей, собравшихся на Пискаревском кладбище в Ленинграде, у могилы Неизвестного солдата в Калинине... Здесь у мест, которые священны для каждого советского человека, происходила ломка стереотипа, вместо «врага, агрессора» рождался новый образ советского человека, отмеченный главными нашими чертами — миролюбием, доброжелательностью, радушием. Стремление жить в мире, растить детей, оделить их человеческими радостями, дать возможность учиться, дышать чистым воздухом, наслаждаться красотой природы одинаково для простых американцев и советских людей. А понимание этого сблизило, подружило участников похода.

Девиз его — «За мир и ядерное разоружение» сегодня обязывает к борьбе. В трудных условиях ведет ее на американской земле Русудан Кетиладзе. Да, да, я не ошибся. Предки Русудан были родом из Грузии, а живет она в городе Майами штата Флорида, по образованию экономист, является секретарем-координатором Южнофлоридской организации борьбы за мир. Перед отъездом из Америки Русудан списалась с двоюродными сестрами, проживающими в Тбилиси, Цирой и Наной Кетиладзе. Я был свидетелем их теплой встречи на советской земле.

Интереснейшими были дискуссии! Часто короткий обмен мнениями перерастал в серьезное обсуждение проблем, одинаково актуальных для народов нашей страны и Америки. Например, экологии, здравоохранения, образования и, прежде всего, конечно, ядерного разоружения. Не скажу, что всегда и во всем мнения сходились, но желанием понять друг друга, разобраться в точке зрения собеседника были отмечены все разговоры.

Каждого из нас, участников похода, общение обогатило. Американцы многое узнали о нашей истории, нашей культуре. Горячо заинтересовались революционной перестройкой в нашей стране, восхищались решимостью советских людей покончить с застойным периодом, разобраться в своем прошлом, открыто, гласно назвать ошибки, чтобы никогда больше их не повторять.

Прощаясь с новыми друзьями, я думал, что многое в жизни одинаково воспринимается людьми, независимо от цвета кожи и социальной и национальной принадлежности. Мужество, с которым советские люди пережили горести военных лет, их горячий патриотизм, победа ценой двадцати миллионов жизней не могли не вызвать сопереживания у гостей из Америки.

И я изменился после похода. Общаясь с американцами, отметил их деловитость, практичность, умение ценить время, не тратить его попусту. Эти черты, думаю, следует воспитать в себе и многим из нас. Особенно сегодня, когда всем нам следует, как сказал Михаил Сергеевич Горбачев, прибавить в работе, а значит, научиться не разбрасываться минутами, помнить, что эквивалент времени — труд, а значит, растущий материальный потенциал.

«Поход — явление уникальное, такого в истории и советского, и американского антивоенного движения еще не было... Он стал походом узнавания друг друга», — сказал председатель Советского комитета защиты мира Генрих Боровик.

И это, пожалуй, самое главное.

Тинатин ПАТАРАЯ.

● **На снимке: сбор подписей под петицией мира в городе Калинин.**

СПОРТ

ПРЫЖОК К ПОБЕДЕ

Шесть золотых медалей, девять серебряных и шесть бронзовых завоевали советские спортсмены на завершившемся во французском городе Страсбурге чемпионате Европы по водным видам спорта. Одна золотая медаль была вручена представителю нашей республики прыгуну в воду Георгию Чоговадзе (ДФСО «профсоюзов). Воспитанник заслуженных тренеров Грузии Константина Барышникова, а сейчас Юрия Гутякулова выступил в Страсбурге в своем коронном виде программы — прыжках с трамплина, в котором в нынешнем году завоевал звание чемпиона СССР.

Уже предварительные соревнования во Франции показали, что Георгий настроен на победу. Он четко выполнил все прыжки и занял первую строчку в турнирной таблице.

Потом был финальный турнир, в котором вместе с Чоговадзе выступал еще один советский прыгун Арсен Джавадян. Но Георгия уже никто не мог остановить. Он великолепно провел ответственное соревнование и завоевал первое место.

Отлично выступили в заключительный день чемпионата и советские ватерполисты. Они сыграли вничью с командой Югославии — 9:9 и стали обладателями золотых медалей.

ТУРНИРНАЯ ОРБИТА

ФУТБОЛ. Проведен матч чемпионата СССР среди команд высшей лиги. В Москве футболисты ЦСКА принимали «Нефтчи». Встреча завершилась вничью — 0:0.

ГРЕБЛЯ. В Дуйсбурге (ФРГ) завершился чемпионат мира по гребле на байдарках и каноэ. Советские спортсмены завоевали две золотые медали, одну серебряную и четыре бронзовых.

Объявления

ТБИЛИССКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ СТЕНОГРАФИИ И МАШИНОПИСИ № 171

ГОСКОМИТЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ ГРУЗИНСКОЙ ССР

ОБЪЯВЛЯЕТ

прием учащихся на 1987-1988 учебный год

Училище готовит по двум специальностям: стенографии и машинописи, есть грузинский и русский секторы.

Группа стенографии готовит секретарей-стенографов, а группа машинописи — секретарей-машинисток и секретарей.

В училище принимаются лица до 30 лет. Учащиеся из районов будут приниматься по запросам предприятий и учреждений. Срок обучения — один год. Учащиеся будут обеспечены стипендией. Отличникам будет дана увеличенная стипендия в размере 25% надбавки. Во время прохождения практики все учащиеся, кроме того, получают зарплату, согласно действующему законодательству.

Время учебы считается непрерывным производственным стажем. Все учащиеся, окончившие училище, имеют право поступать на дневное, заочное и вечернее отделения вузов.

Те учащиеся, которые окончат училище на «отлично», при поступлении пользуются установленными льготами для окончивших профтехучилище.

Окончившие курс обучения будут обеспечены работой, согласно специальности.

Поступающие в училище вместе с заявлением должны представить следующие документы:

аттестат (подлинник); свидетельство о рождении (подлинник); медицинскую справку (форма № 286); справку с места жительства; автобиографию; 6 фотокарточек; характеристику.

Заявления будут приниматься ежедневно с 10 до 18 часов, кроме воскресенья. Занятия начнутся 1 сентября. Дополнительные справки можно получить в училище.

Дирекция училища просит министерства, ведомства, организации, учреждения обратиться в письменном виде в училище в том случае, если требуются специалисты нашего профиля.

Адрес училища: г. Тбилиси, 1, плато Нуцубидзе, здание школы № 125.

Транспорт: от метро «Делиси» — автобус № 76; от метро «Вокзальная площадь» — маршрутное такси № 29, конечная остановка.

◆

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ ГРУЗИНСКОЙ ССР

Среднее профессионально-техническое училище № 167 г. Тбилиси

ОБЪЯВЛЯЕТ

прием учащихся на 1987-1988 учебный год по следующим специальностям:

оператор станков с программным управлением;

контролер сборки электрических машин, аппаратов и приборов;

слесарь-инструментальщик;

слесарь-вентиляционник по монтажу систем вентиляции и конденсирования воздуха;

мастер по переработке картофеля и плодоовощей;

слесарь по ремонту и обслуживанию холодильного оборудования.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте до 30 лет, имеющие среднее образование. Обучение ведется на грузинском и русском языках. Учащиеся обеспечиваются стипендией в установленном размере. Во время производственной практики добавляется 50% от выработанной суммы. Отличники получают надбавку к стипендии в размере 25%. Обучение засчитывается в общий непрерывный стаж работы. Выпускники училища, получившие диплом с отличием, при поступлении в вуз на дневное отделение пользуются льготами выпускников средней школы, получивших золотую медаль, при поступлении на специальности, соответствующие полученным в училище или родственные. Выпускники училища будут обеспечены работой на базовом предприятии — ТОЗ «Агрегат» и на Лилойском комбинате по переработке, хранению и реализации плодоовощей, по соответствующим полученным специальностям.

Срок обучения в училище — 10 месяцев.

В училище функционируют спортивные секции по дзюдо, футболу, шашкам и шахматам, а также по настольному теннису.

Начало занятий — 1 сентября 1987 года.

При поступлении в училище необходимо иметь следующие документы:

заявление на имя директора; аттестат о среднем образовании (подлинник); свидетельство о рождении (подлинник); характеристику со школы или с последнего места работы; справку с места жительства; медицинскую справку (форма № 086/у); автобиографию; 6 штук фотокарточек (3×4).

Документы принимаются ежедневно, кроме воскресенья, с 9 до 17 часов.

Адрес училища: г. Тбилиси, 380082, ул. А. Твалчрелидзе, 1. Кахетинское шоссе, 8 км. Остановка — фабрика модельной обуви. Тбилисский опытный завод «Агрегат». Среднее профтехучилище № 167.

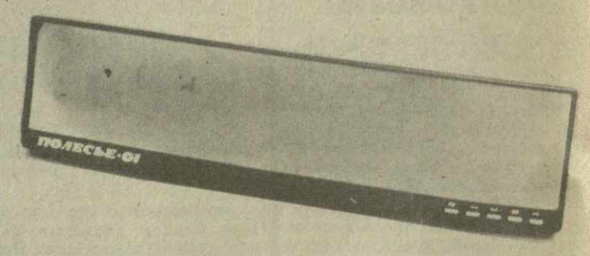
Транспорт: маршрут от метро «Самгори» — автобусы №№ 8, 36, 50, 74, 91, 92, 93. Экспрессы: №№ 200, 208, 211. Телефон 73-21-49.

Дирекция училища.

◆

Только водитель понимает, насколько важны точность и экономность движений, когда ведешь машину...

Предлагаем автомобильное зеркало заднего вида с часами «Полесье-01». Один взгляд — и вы узнаете не только ситуацию на дороге, но еще и точное время. Его вы увидите на цветном световом табло. Зеркало расширяет обзор дороги, так как в нем применен элемент сферической формы.



Электропитание часов «Полесье-01» — от бортовой сети автомобиля.

Вес зеркала с часами — 400 г.

Цена — 35 рублей.

Автомобильное зеркало заднего вида с часами «Полесье-01» поступает в продажу в магазины госторговли и потребительской кооперации.

ЦКРО «Радиотехника», Главкоопинформреклама.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

ГЛАЗА И АЛЛЕРГЕНЫ

В последнее время многие жалуются на заболевания глаз, вызванные различными аллергенами. При этом часто начинают лечиться сами, применяя разные глазные капли и другие препараты, чем нередко ухудшают состояние, особенно детей.

Можно ли выработать какие-либо общие для всех рекомендации, чтобы каждый раз не обращаться к врачу?

Г. ШАЛУТАШВИЛИ.

г. Цхалтубо.

Письмо нашего читателя комментирует консультант редакции — руководитель офтальмологического центра Грузинской ССР, заведующий кафедрой глазных болезней Тбилисского института усовершенствования врачей, профессор Джумшер Николаевич АНТЕЛАВА.

Аллергические заболевания глаз действительно участились, и это не может не привлечь внимания офтальмологов. Заболевания разнообразны, как по характеру вызывающих их аллергенов, так и по локализации повреждений глаза, клинической картине. В практике лечения все чаще приходится сталкиваться с повышенной чувствительностью организма к различным аллергенам, иногда даже к нескольким одновременно.

Важное значение в возникновении аллергических заболеваний имеют изменения реактивности организма под воздействием окружающей среды, различных бытовых и профессиональных факторов. Аллергенами могут быть средства бытовой химии, косметические и парфюмерные изделия.

Среди факторов, приводящих к росту патологии, называют частое и нередко бесконтрольное применение различных лекарственных препаратов, особенно антибиотиков и сульфамидов.

Названная проблема приобретает в настоящее время все большее значение не только из-за увеличивающегося числа людей, страдающих этим заболеванием, но и с точки зрения роли аллергических реакций в процессе болезни глаз, развивающейся на инфекционной и неинфекционной основе. Таким образом, может быть лекарственная аллергия глаз, бактериально-аллергическая, вирусно-аллергическая, весенний катар, аллергия на пыльцу растений и так далее.

В основе клинических проявлений многих хронических инфекционных заболеваний глаз лежит аллергическое воспаление.

Поскольку в письме шла речь о детях, хочу акцентировать внимание на наиболее часто встречающихся заболеваниях аллергического происхождения в детском и юношеском возрасте. Это — воспаление слизистой оболочки глаза (конъюнктивит) и иногда к нему добавляется воспаление роговой оболочки. Одна из причин, вызывающих это заболевание, — полиноз-аллергия биологического порядка — пыльца растений.

Аллергические реакции на растительную пыльцу отмечаются из года в год с повторяющейся сезонностью; период заболевания совпадает с периодом цветения определенных видов растений. Имеется прямая связь между количеством пыльцы в воздухе и тяжестью болезни. При весеннем катаре поражаются конъюнктива и роговая оболочка. Весенний катар также характеризуется сезонностью: начинается ранней весной, достигает максимума летом и регрессирует осенью. Болезнь начинается с небольшого зуда в глазах, который активно нарастает, становится нестерпимым. Нарушается сон, глаза краснеют, возникают светобоязнь, незначительное нитевидное отделяемое слезотечение.

Больные, как взрослые, так и дети, обязательно должны быть под контролем врача, который назначит соответствующее лечение, профилактические мероприятия, заочных рекомендаций здесь быть не может, как не должно быть и самолечения.

ПОРЯДОК ВОКРУГ НАС

И СНОВА О ПОЖАРАХ

Весенне-летний период нынешнего года в Грузии, как это ни печально, «богат» пожарами. Горят магазины, жилье, концертные залы, кинотеатры... Не лучшим образом обстоят дела и на предприятиях республики. Вот лишь несколько примеров.

22 мая утром в расположение пожарной охраны города Батуми поступило сообщение о пожаре в производственном корпусе Батумской обувной промышленной фирмы. Огонь охватил второй и быстро перекинулся на третий этажи здания. Прибывшим на место пожарным подразделениям удалось предотвратить возгорание первого этажа корпуса, но тем не менее убытки, понесенные предприятием, составили 331 тысячу рублей. Сгорели часть сырья, возвращенная на доработку обувь и готовая продукция, находившаяся в цехах второго и третьего этажей. Как свидетельствует переданная в Управление пожарной охраны МВД республики сводка, предполагаемая причина пожара — искрение лопастей вентилятора вытяжной вентиляции участка тонирования обуви, повлекшее воспламенение осевших в воздуховодах лакокрасочных осадков.

— Нас постоянно тревожит обстановка, сложившаяся на многих предприятиях Министерства легкой промышленности Грузинской СССР, — говорит начальник Управления пожарной охраны МВД республики Джумбер Сурмава. — Дело в том, что не только склады, но и производственные площади буквально ломятся от избытка продукции, как это было на Батумской обувной фирме. Кстати, ее генеральный директор С. Дондоладзе и главный инженер Р. Микоян освобождены от занимаемых должностей. Так вот, пожароопасным может стать каждый квадратный метр. Положение усугубляется еще и тем, что на предприятиях — далекое от совершенства противопожарное оборудование, неспособное в нужный момент локализовать очаг возгорания, не дать ему распространиться.

Взять такой пример. В один из июньских дней пожарная часть № 65 Гардабанского района была поднята по тревоге. Горел блочный щит управления блоков № 7 и № 8 Тбилисской ГРЭС. Причина воспламенения — утечка масла на одном из подшипников турбины и попадание его на перегретый паропровод. Правда, ущерба от пожара нет, так как оборудование давно исчерпало свой срок службы.

Но тогда возникает вопрос: почему его эксплуатировали? О чем думала дирекция станции, зная об аварийном состоянии турбины? Кроме того, до пожара, впрочем, как и сейчас, Тбилисская ГРЭС находилась в неудовлетворительном противопожарном состоянии. По сей день не задействована система пенного пожаротушения станции и не обеспечено электропитание ее насосов от двух автономных источников. Пожарные краны не укомплектованы вентилями, рукавами и стволами. Бездействует автоматическая пожарная сигнализация. Не заменены пожарные гидранты. Не выполняются противопожарные мероприятия по приведению топливно-транспортного цеха в надлежащее состояние. Не принимается никаких мер по организации военизированной пожарной охраны, что сделано на других ГРЭС страны. Сколько же «не» на совести руководителей ГРЭС? Их безответственность, преступное равнодушие и халатность привели даже к тому, что во время пожара кто-то без предупреждения включил электросеть. При этом двое пожарных были поражены током, и лишь по счастливой случайности не произошло трагедии.

Неудивительно, что на Тбилисской ГРЭС сложилась такая тяжелая обстановка. Ведь в самом Грузглавэнерго, в ведении которого находится станция, далеко не все благополучно с противопожарной безопасностью. Всего несколько дней назад, 17 августа, здесь сгорел зал заседаний административного здания. Частично пострадали расположенные этажами выше Грузинское отделение проектно-изыскательского института «Энергосетьпроект» и машинный зал вычислительного центра объединенного диспетчерского управления Закавказья. К счастью, умелыми действиями стянутых сюда сил пожарной охраны человеческих жертв удалось избежать, чего не скажешь о материальном ущербе. По предварительным данным, он составил 15 тысяч рублей. Предполагаемая причина пожара — неисправность бытового кондиционера.

В последний раз противопожарное состояние объекта было проверено в марте текущего года. За невыполнение предписаний Госпожнадзора денежному штрафу был подвергнут начальник административно - хозяйственного отдела Грузглавэнерго Л. Абрамишвили. Но это наказание не возымело должного эффекта. И как следствие — пожар. Но почему огонь так быстро рассредоточился по этажам? Одно из основных способствующих условий — отделка помещений легко возгораемыми материалами. Еще в 1979 году Госстрой республики распорядился не включать в проекты строящихся сооружений отделку стен, холлов, фойе, коридоров деревянными и синтетическими плитами и панелями. В 1984 году Грузконтора Госбанка СССР запретила своим подразделениям финансировать устройство такого рода внутренней отделки при производстве ремонтных работ. Однако зал заседаний и прилегающий к нему коридор были отделаны исключительно деревом...

И еще один пример. Утром 20 августа вновь горел зал заседаний коллегии — теперь Государственного комитета Грузинской ССР по нефтепродуктам. Вновь пламя интенсивно распространялось по вышерасположенным этажам, где находятся помещения производственного объединения «Грузгорнохимпром». Вновь этому способствовало наличие сгораемой отделки. И на сей раз человеческих жертв удалось избежать, но не удалось избежать материального ущерба — пострадало 208 квадратных метров площади. Предполагаемая причина пожара — перегрузка электросети, питающей бытовые кондиционеры. Ведется расследование.

— Это лишь небольшая часть всех пожаров, которые произошли за нынешнее лето, — говорит заместитель начальника отдела Государственного пожарного надзора Управления пожарной охраны МВД Грузии Зураб Талаквадзе, — и страшно подумать, сколько их еще может быть из-за неорганизованности и бесхозяйственности многих руководителей предприятий. Их неумение правильно ориентироваться в вопросах обеспечения пожарной безопасности, несвоевременное устранение противопожарных недочетов вынуждают нас прибегать к крайним мерам — останавливать эксплуатацию объектов. После этого нас забрасывают гарантиями, заверениями, обещаниями, графиками устранения недочетов, руководители министерств и ведомств просят принять к сведению, что люди остаются без работы, что создается угроза срыва поставок и государственных планов...

Впору спросить у всех этих руководителей: а разве меньшая угроза нависла над теми же государственными планами со стороны пожаров? Разве не пора, наконец, обезопасить жизнь и здоровье людей и свои предприятия, на восстановление которых зачастую уходят сотни тысяч рублей? Давно пора. И поэтому для успешного противостояния огню нужен коренной перелом в мышлении руководителей различных отраслей народного хозяйства, тех, от кого зависит успех в борьбе с пожарами. С них должен быть спрос по самому крупному счету.

Валерий БУДУМЯН.

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

АФИША ДНЯ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

на 25 августа

МОСКВА

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. 9.35 — М. Горький «Зыковы». Фильм-спектакль. 17.15 — Мамина школа. 17.45 — Перестройка: опыт и проблемы. Документальные телефильмы. 18.30 — «Что вы знаете о джазе?». 19.15 — «Легендарный Клим». Документальный фильм. 19.35 — Мультфильм. 19.45 — Сегодня в мире. 20.00 — К 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Советский Таджикистан. Программа Таджикского телевидения. 22.00 — Время. 22.40 — Прожектор перестройки. 22.50 — Ю. Трифонов. Страницы творчества. 23.50 — Сегодня в мире. 00.05 — Музыкальное лето во Дворце-музее в Останкине.

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 9.20 — «Хореографические миниатюры». Фильм-концерт. 9.55 — Документальный телефильм «Зеленый парус пустыни». 10.25 — Русская речь. 10.55 — Концерт симфонического оркестра Свердловской государственной филармонии. 11.15 — Будильник. 11.45 — «Завтрак на траве». Художественный телефильм. 2-я серия. 12.55 — Французский язык. 13.25 — «Долина». Художественный фильм. 14.25 — Сельский час. 15.25 — Мотоспорт. Международные соревнования. 19.15 — Ритмическая гимнастика. 19.45 — Музыкальный киоск. 20.15 — Хоккей на траве. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная СССР — сборная Польши. 2-й тайм. 20.50 — «На родине Буинна». Документальный телефильм. 21.15 — «...До шестнадцати и старше». 22.00 — Время. 22.50 — «Петр Первый». Художественный фильм. 1-я серия. «Шахтер» (Донецк) — «Гурия» (Ланчхути). Видеозапись 2-го тайма матча от 24 августа. 23.45 — Играет Ираклий Авалиани.

ПО ВТОРОЙ ПРОГРАММЕ. 16.15 — Художественный фильм «Не горюй». 17.45 — Из обменного фонда ЦТ. 18.15 — Документальный телефильм «Наперекор засухе». 18.45 — Объявления. 18.50 — Программа мультфильмов. 19.25 — Моамбе. 20.00 — Концерт «По вашим просьбам» (повторно). 21.00 — Киножурнал «Хочу все знать». 21.10 — К 70-летию Великого Октября. II Всесоюзный телефестиваль народного творчества (повторно).

ТБИЛИСИ

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 7.00 — Телевизионное селекторное совещание по вопросам Государственного арбитража. 8.00 — «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная передача (М). 9.30 — Моамбе. 16.05 — Информационный выпуск (на русском языке). 16.15 — Сегодня на экранах тбилисских кинотеатров. 16.25 — В дни школьных каникул. Телевизионный кинозал для юношества. Художественный фильм «Пацаны». 18.00 — Мультфильм. 18.10 — Грузинский документальный телефильм «Гедрой, стих, песня». 18.40 — Три издателя произведений Ильи Чавчавадзе. (К 150-летию со дня рождения). 19.25 — Моамбе. 20.00 — К 70-летию Великого Октября. Советский Таджикистан. (Программа Таджикского ТВ). 22.00 — Время. 22.40 — Прожектор перестройки (М). 22.50 — Веками хранят... 22.55 — Футбол. Чемпионат СССР:

РАДИО

на 25 августа

ПО ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 6.08, 11.00, 17.00, 22.30 и 23.55 — Последние известия. 6.38 — Напевы земли родной. 6.50 — Сельское утро. 7.40 — Радиогазета «Пионер Грузии». 8.00 — Обзор газеты «Правда» (М). 8.15 и 12.15 — «В час пик». 9.25 и 9.37 — Обзор республиканских газет. 11.15 — День письма. 11.30 — Обзор газеты «Правда» на грузинском языке. 11.40 — Играет ансамбль под управлением И. Бриля. 13.00 — Время, события, люди. В выпуске: «Школьное строительство — успехи и недостатки». Репортаж из Грузии (М). 13.40 — Литературные чтения. 14.15 — Произведения Дж. Гершвина. 15.00 — Лев Толстой «Воскресенье». Радиопостановка. 16.45 — Выбор позиции. 17.15 — Страничка поэзии. 17.20 — Поет Эдита Пьеха. 17.35 — Концерт по заявкам детей. 18.00 — Радиослушателям отвечают международные обозреватели. 18.15 и 18.45 — Мелодии, ритмы, настроение. 18.30 — Республиканские известия на русском языке. 19.00 — К 70-летию Великого Октября. Радиофестиваль дружбы братских республик. Литовская ССР. 19.30 — На школьном строительстве. Спецвыпуск. 19.40 — Музыкальные поздравления друзей (Литовское радио). 20.30 — Концерт для работников сельского хозяйства. 21.00 — Вечерняя сказка. 21.15 — Радиостанция «Сичабуке». 22.00 — Г. Канчели. 5-я симфония. 23.30 — Звезды мировой оперной сцены. 24.00 — Бой часов. Гимн Грузинской ССР.

ПОГОДА

на 26 и 27 августа

В ЗАПАДНОЙ ГРУЗИИ ожидается переменная облачность, местами кратковременные дожди и грозы, ветер восточный, 9—14 метров в секунду. Температура в низинах: ночью +14 +19 градусов, днем +23 +28 градусов. В горных районах: ночью +11 +16 градусов, днем +20 +25 градусов. В высокогорных районах: ночью +6 +11 градусов, днем +14 +19 градусов.

В ВОСТОЧНОЙ ГРУЗИИ — переменная облачность, местами кратковременные дожди и грозы, преимущественно в восточных районах, ветер слабый. Температура на равнинах: ночью +15 +20 градусов, днем +26 +31 градус. В горных районах: ночью +12 +17 градусов, днем +23 +28 градусов. В высокогорных районах: ночью +7 +12 градусов, днем +15 +20 градусов.

В ТБИЛИСИ 25 августа — переменная облачность, без осадков, ветер северо-западный, 9—14 метров в секунду, на окраинах города 15—20 метров в секунду. Температура воздуха +28 +30 градусов.

Адрес редакции:

380008, Тбилиси-8, пр. Руставели, 42.

Телефоны:

для справок — 93-18-54
отдел писем — 93-22-19
отдел объявлений — 93-93-94

ИНДЕКС 66432. Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК КП Грузии. Печатается офсетным способом в газетном корпусе, ул. Хошараульская, 29. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 УЭ 01936