



# ЗАРЯ ВОСТОКА

Газета выходит с июня 1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 162 (18817)

ВТОРНИК, 14 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

## 70 РЕСПУБЛИКА ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

♦ В предгорном социалистическом соревновании на Тинбульской шахте имени Ленина имени Ленина в 13 дней раньше установленного срока. Тон в трудовом соревновании задали женщины, руководимые О. Чумбуридзе.

♦ Пересмотрел свои обязательства — выполнить годовую план и 7 ноября, коллектив производственно-перерабатывающего комплекса № 3 Потийского морского порта. Сейчас намечен новый рубеж — рапортовать о выполнении плана 1987 года уже в сентябре.

♦ В руставском производственном объединении «Азот» начаты строительные работы по созданию культурно-оздоровительного центра. Проект предусматривает строительство кафетерия, декоративного бассейна, зон отдыха, здесь же расположатся лотки для продажи продовольственных и промышленных товаров.

## ПАРТИЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

В истории страны сейчас особый период — во всех сферах жизни идут революционные преобразования. Во многих заявлениях, которые поступают в эти дни в партийные организации от желающих стать коммунистами, написано: «Прошу принять меня в члены КПСС — хочу быть в первых рядах участников перестройки». Характерная примета времени. И надо сделать так, чтобы человек, ставший коммунистом, сегодня, сейчас, мог бы на протяжении всей своей жизни с гордостью говорить:

— Я вступил в Коммунистическую партию в годы перестройки.

На открытом партийном собрании коллектива Марнеульского домостроительного комбината с отчетом о ходе перестройки своей работы в свете решений XXVII съезда КПСС и январского Пленума ЦК партии выступил недавно директор комбината коммунист Иракий Кизрица. Не стоило бы, может, сейчас вспоминать об этом собрании, если бы на нем не присутствовал В. Дидадзе, генеральный директор производственного объединения «Грузнефть». Именно он в свое время дал нынешнему директору ДСК рекомендацию для вступления в партию — вот и пригласил рекомендатора на отчет коммуниста-руководителя: им вместе нести ответственность перед партией за дела и поступки того, кому однажды было оказано доверие вступить в ее ряды. Рекомендатору краснеть не пришлось. И хотя коммунисты высказали немало замечаний и предложений по совершенствованию руководства коллективом, в основном они директора поддержали: комбинат уверенно набирает силу, упорно добивается повышения качества строительной продукции.

Повысить ответственность рекомендуемых за свое поручительство — одно из требований принятого недавно ЦК КПСС постановления «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов».

Это постановление имеет общепартийное значение. Многие недостатки, которым дан в нем анализ, характерны и для партийных организаций нашей республики. Не секрет, что в ряде коллективов партийные ряды нередко формируются за счет людей, которые не прошли серьезной трудовой и жизненной школы. Об этом, в частности, серьезный, принципиальный разговор шел на съезде комсомола республики. Приведлись факты и негативного свойства, когда кое-где решаются на прием в партию «под выжимание». Не везде в работе с кандидатами в КПСС существует системный подход, обеспечивающий хорошую идейно-политическую закладку партийного пополнения.

Сегодня, когда июньский Пленум ЦК КПСС, наметивший пути коренного преобразования народного хозяйства страны, выдвинул масштабные задачи, решать которые предстоит каждому трудовому коллективу, каждой первичной парторганизации, с особой актуальностью звучит требование: «Прием в партию должен быть эффективным средством идейного и организационного укрепления парторганизаций, усиления их влияния на ход перестройки, обновления всех сторон экономической и общественной жизни. Перед органами, горкомлами, райкомлами партии поставлена задача на деле обеспечить коренное улучшение качества партийного пополнения, подвизать ответственность первичных организаций за постановку этой работы».

Во главу угла всей работы надо поставить индивидуальный подход. Следует глубоко и всесторонне изучать политические, деловые и моральные качества тех, кто изъявил желание идейно и организационно связать свою судьбу с партией. Забота о чистоте партийных рядов, ограждение их от карьеристов, людей без твердых идейных и нравственных устоев — первичный долг и важнейшая обязанность каждой первичной организации, каждого члена КПСС.

Достойны внимания опыт, накопленный Гданьской районной партийной организацией в г. Тбилиси по работе с кандидатами в члены КПСС. Здесь кандидаты берут конкретные обязательства по решению тех или иных вопросов. Один намечает для себя повышенные рубежи роста производительности труда. Другие обещают сэкономить определенное количество сырьевых ресурсов. Третьи — достичь новых, более высокого уровня качества труда. Выполнение этих и других обязательств находится на контроле в первичных партийных организациях, а также в соответствующих отделах райкома партии. И когда решается вопрос о приеме кандидата в члены КПСС, разговор о деловых, политических, моральных качествах человека идет на конкретной основе.

Для того, чтобы улучшить отбор в партию, привлечь к этому делу как можно более широкую аудиторию, повысить гласность в работе по формированию партийных рядов, рекомендуется практиковать предварительное обсуждение заявлений о приеме в кандидаты в партию в группах и цеховых парторганизациях, заблаговременно оповещать трудовые коллективы об этих вопросах. Надо добиваться, чтобы в их обсуждении активно участвовали все коммунисты данной парторганизации, высказывали свое мнение и беспартийные товарищи.

ЦК КПСС рекомендовал горкомам и райкомам партии более требовательно подходить к утверждению решений о приеме в КПСС; систематически рассматривать отчеты парторганизаций о работе с молодым пополнением на пленумах и бюро партийных комитетов; направлять деятельность парторганизаций на то, чтобы они изучали вопросы о приеме в партию и персональные дела коммунистов с выездом на места.

Важной формой укрепления партийных рядов стало в республике заслушивание отчетов коммунистов и утверждение их партийных характеристик. Надо решительно организовать эту практику от заорганизованности и формализма. И для коммуниста, который выступает с отчетом, и для всех членов трудового коллектива такого рода события должны становиться уроком партийной ответственности и требовательности. И надо, чтобы выставленные на этом уроке оценки действительно соответствовали мнению партийной организации, всего коллектива о человеке. Партийная организация не имеет права терпеть в своих рядах людей, призвавшихся в партию в расчете извлечь выгоду из партийного билета.

Идейно-нравственное воспитание коммунистов — предмет особой заботы партийных комитетов и первичных парторганизаций. Как сказано в постановлении ЦК КПСС по Ташкентской областной парторганизации, на первый план в этой работе надо выдвигать формирование у членов и кандидатов в члены КПСС коммунистической убежденности, активной позиции в реализации линии партии, высоких нравственных качеств, чувства советского патриотизма и социалистического интернационализма. Следует настойчиво добиваться, чтобы авангардная роль коммунистов выражалась в конкретных поступках, практических делах, безупречном исполнении общественного долга.

Есть твердый и приемлемый для всех критерий, дающий ясный ответ на вопрос: достоин ли человек быть принятым в партию? Этот критерий — его отношение к перестройке, гласности, критике и самокритике, процессу углубления демократии, подкрепленные реальными делами. По этому критерию — и мерить.

ОБЪЕКТАМ СОЦКУЛЬТБЫТА — ВСЕНАРОДНУЮ ЗАБОТУ

## Комбинат на комбинате

Помню, какое впечатление произвел репортаж Центрального телевидения с Рижского ВЭФа. Демонстрировалась столовая заводчан. Ультрасовременное оборудование, продуманная система приготовления и раздачи пищи позволяют за считанные минуты обслужить сотни человек. Признаться, стало даже завидно. Подумалось, вот бы и на наших крупных производствах открыли такие столовые.

До последнего времени Ингурский целлюлозно-бумажный комбинат производственного объединения «Грузбумпром» не располагал современным пищеблоком. Немногоисленные столовые, разбросанные по территории комбината, не обеспечивали высокого качества обслуживания, да и качество приготовления пищи оставляло желать лучшего.

В ближайшее время положение должно измениться. На комбинате заканчивается строительство нового мощного пищеблока питания. Спроектированный Тбилиским филиалом Гипроторга, объект сметной стоимостью 500 тысяч рублей предусматривает обеденный зал на 300 посадочных мест, обширное торговое помещение, кулинарию, буфет. Со всеми подобными помеще-

щениями комбинат разместится в просторном двухэтажном здании. С вводом его в эксплуатацию полностью решится проблема организации питания работников ЦБК.

Как же идет строительство на данном этапе? В последние годы хорошо зарекомендовал себя хозяйственный способ строительства. Это значит — быстро, дешево, качественно. Строители ПО «Грузбумпром» под руководством начальника участка Мурмана Тодуа накопили в этом плане немалый опыт. На их счету такие крупные объекты, как Дом культуры, торговый центр, гостиница, оздоровительный комплекс. Вот и сейчас на сооружении комбината питания работы ими ведутся с опережением. Освоено 60 процентов средств строймонтажных и от-

делочных работ. Готовится оборудование кровли. Отделочники должны будут приложить немалые старания — ведь внутренние стены здания покроют полированные плиты, а наружные — декоративная штукатурка.

Передовики стройки — мастер Тенгиз Чагелия, бригадир бетонщиков Муртаз Гвасалия, плотник Григорий Паццция, арматурщик Абесалом Хасия, а вот рядом с ними трудятся непрофессионалы — рабочие комбината Акакий Тодуа, Бондо Шенгелия, Реваз Тодуа, Шамиль Юмакава. Поддерживают начинание, — отработав на объектах соцкультбыта безвозмездно четыре дня в году, активисты комбината отдают часть своего свободного времени важной для них стройке.

Можно уверенно сказать, что их усилия окупятся сторицей. Будет на комбинате еще один комбинат — не менее нужный и не менее полезный.

Митрофан ГОГОХИЯ.  
(Корр. «Заря Востока».)



♦ Быстрыми темпами ведут уборку колосовых комбайнеры Гараджского животноводческого совхоза Сагареджского района. Зерновой клин занял здесь 1,345 гектара, четверта из них — под пшеницей. Полеводы обещают продать государству 1,300 тонн ячменя, свыше двух с половиной тысяч тонн пшеницы. В поле одновременно работают шесть комбайнов, несколько самосвалов и корововозов. На снимке: самоотверженно трудятся водители Сосо Иваншвили, Давид Хитаршвили и Амирхан Матвильшвили.  
Фото И. Давиташвили. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА.)

В ЦК КП ГРУЗИИ

## ХОЗРАСЧЕТ: НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ДНЯ

ЦК Компартии Грузии рассмотрел вопрос об организаторской работе Кварельского райкома партии по внедрению в сельскохозяйственное производство хозрасчета, других прогрессивных форм и методов организации труда.

Отмечалось, что партийные, советские и хозяйственные органы района за последнее время несколько активизировали работу в этом направлении. Так, к концу 1986 года по принципу хозрасчета работали в целом 193 (70 процентов) производственных подразделений, получивших 72 процента зерна, 47 — винограда, 24 — овощей, 80 — молока и 60 процентов яиц от их общего количества, произведенного в районе. Принимаются меры по переводу в нынешнем году всех участков и звеньев на коллективный подряд. Обучены новым методом хозяйствования с начала года прошли свыше 300 специалистов и руководителей среднего звена, выделено два базовых хозяйства по внедрению передовых форм организации труда.

Вместе с тем организаторская работа райкома партии по мобилизации первичных партийных организаций, руководителей и специалистов РАПО, общественных хозяйств на повсеместное внедрение в производство хозрасчета и коллективного подряда, рост сельскохозяйственного производства на основе северной индустриализации отрасли существенно отстает от требований июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Несмотря на то, что райком партии и РАПО неоднократно на своих заседаниях рассматривали вопросы внедрения прогрессивных форм организации труда, действенной отдачи это не дало. Большинство первичных партийных организаций и комсомольских организаций продолжают по поручению делу без должной инициативы, формально.

В хозяйствах, за исключением базовых, не внедрена чеканная форма учета и контроля затрат, несогласованно работают планово-экономические и бухгалтерские службы. Оплата труда работников полей и ферм не увязывается с реальными результатами их работы. Внедрением хозрасчета занимаются, как правило, только экономические службы, в специальных РАПО и хозяйствах стоят от этого важного дела в стороне.

Неудовлетворительно используется имеющийся в сельском хозяйстве района производственный потенциал. В развитии колхозов и совхозов укоренились застойные явления, хронически не выполняются планы урожайности и продуктивности. Дело дошло до того, что передовые в недавнем прошлом хозяйства — Киндзмараульский, Энисельский совхозы, колхозы сел Шилда, Сабуг, Чикави, Ахалепельские и другие резко сдали свои позиции, фактически существуют за счет надбавок и дотационных средств.

Недостаток членов внимания уделяется выращиванию кукурузы, овоще-бахчевых, плодов. Не используются возможности

применения интенсивных технологий для увеличения производства сельскохозяйственных культур, в частности, в колхозе сел Шилда, Чикави, Балгоджани и Ахалепельском питомническом совхозе не выполнены планы производства зерновых по индустриальной технологии.

Неудовлетворительное положение сложилось и в традиционной для района отрасли — виноградарстве. Руководители РАПО, хозяйства, специалисты, первичные партийные и профсоюзные организации безответственно относятся к своему долгу, мирятся с фактами бесхозяйственности, пустяк дело на самотек. К потерям урожая из-за неадекватных градобойных добавлялись не менее ощутимые его недоборы из-за высокой изреженности, которая за последние четыре года на плодоносящих виноградниках возросла с 17,7 до 21 процента, а в колхозе сел Сабуг и Шилда, Киндзмараульском, Гремском, Ахалепельском совхозах достигла 26 процентов. И это в то время, когда на ликвидацию изреженности ежегодно расходуются крупные средства.

Много недостатков и в развитии животноводства. Не на должном уровне находится зоотехническая и ветеринарная службы. Низки приплоды, среднесуточные привесы скота.

Обращает на себя внимание тяжелое финансовое положение хозяйства района, которые имеют все условия для продуктивной работы. Так, из 17 колхозов и совхозов восемь — низкоурожайные и убыточные. За 1981—1986 годы ими в виде надбавок к за-

купочным ценам и дотаций было получено свыше 16,6 миллиона рублей, а в то время как план по получению прибыли недовыполнен на 44 миллиона рублей.

Такое положение, с использованием надбавок, дотаций в значительной степени порождает иждивенческие настроения у руководства и специалистов РАПО, хозяйства, снижает их активность в деле эффективного вовлечения имеющихся резервов в развитие производства.

Эти и другие недостатки и упущения в работе партии нередко подменяют конкретную организаторскую работу постановлений и указаний. РАПО, руководители и специалисты колхозов и совхозов слабо владеют экономическими методами управления, не чувствуют должной ответственности за конечные результаты работы на возглавляемых участках.

Большинство первичных парторганизаций отличает позерный стиль работы. Здесь недопонимают важности повышения ответственности коммунистов за внедрение в производство прогрессивных форм организации и оплаты труда. А в ряде случаев производственные подразделения вообще оставлены без партийного влияния. В 17 бригадах колхоза сел Чикави, Ахалепельского питомнического и Энисельского виноградарского совхозов нет ни одного члена партии.

Не оказывают заметного влияния на укрепление экономики общественных хозяйств района и улучшение социаль-

но-бытовых условий трудящихся местные Советы народных депутатов. Несмотря на принимаемые меры, не ощущается сколько-нибудь существенной помощи и от соответствующих служб Госагропрома республики.

ЦК КП Грузии признал неудовлетворительной организаторскую работу, проводимую Кварельским райкомом партии, РАПО, первичными партийными организациями, руководителями колхозов, совхозов и других предприятий и организаций агропромышленного комплекса по освоению новых экономических методов хозяйствования в свете требований дня.

В принятом постановлении бюро райкома партии, его первому секретарю И. И. Молашвили поручено в кратчайшие сроки перестроить стиль и методы организаторской работы во всех звеньях в свете требований январского Пленума ЦК КПСС, направить ее на повышение активности коммунистов, всех трудящихся за повсеместное внедрение в производство прогрессивных форм организации и стимулирования труда.

Госагропром Грузинской ССР, районный комитет партии, РАПО должны в месячный срок разработать мероприятия по проработке отставания низкоурожайных и убыточных хозяйств, осуществить конкретные мероприятия по подъему их экономики. Ответственность поручения по повышению эффективности сельскохозяйственного производства в дачи районным агропромышленным объединениям республики.

(ГРУЗИНФОРМ.)

## ИСКЛЮЧИТЬ ПРОСТОЙ ВАГОНОВ

Выходные дни вот уже который месяц становятся камнем преткновения для железнодорожников, не достигших определенных нормативов оборота многих десятков задержанных потребителями вагонов. Скопившиеся на подстанциях лугах предприятий и организациях республики, они становятся настоящим бедствием для беспорядочности ряда руководителей, не сумевших обеспечить своевременную обработку подвижного состава.

Печальная динамика минувших дней — не исключение. Так, если в пятницу 10 июля под грузочно-разгрузочными операциями простояли сверх нормативов 35 вагонов, то в субботу 11 июля — 48, а в воскресенье 12 июля — уже 118. Новые «отличники» предприятий и организации Госагропрома республики (29 вагонов), Министерства местной промышленности (13 вагонов), Цекваши (11 вагонов), ряда других ведомств.

Железнодорожники предъявляют неукротимым клиентам штрафные санкции. Но тем, видимо, выгоднее заплатить немалые суммы из государственного кармана, нежели известить должный порядок в своих транспортных подразделениях. (ГРУЗИНФОРМ.)

## ♦ По родной стране

♦ МОСКВА. Центральная выставка научно-технического творчества молодежи, посвященная XX съезду ВЛКСМ, завершила работу в столице. Почти на четыре месяца один из крупнейших павильонов ВДНХ СССР был отдан в распоряжение молодых изобретателей и рационализаторов страны. Выставку посетило более миллиона человек.

♦ МАСИС (Армянская ССР). Сбор помидоров начали сегодня все овощеводческие хозяйства Масисского района Армени. Самые крупные поставщики этой продукции в республике ныне поочередно организовали ее заготовку и продажу. Все они имеют договоры с рынками Еревана, куда помидоры доставляются прямо с поля.

♦ ОРДЖОНИКИДЗЕ. Продвинутому государству зерна силны и ценные сорта пшеницы начали сегодня хозяйства Северной Осетии. Первые квантики зрелые в молотском элеваторе водителям большегрузных автомашин из колхозов имени Ленина, «Ленинский путь», «Красная Осетия», имени Г. Димитрова, совхозов «Ереки», «Советский», доставших первые тонны зерна нового урожая.

♦ ВЫБОР (Ленинградская область). Заметно увеличилось поголовье скота, в совхозе «Ировский транспортник» обогнали без строительства дополнительных ферм. По инициативе депутатов сельсовета хозяйство передало население на доращивание почти 500 телат.

(ТАСС, 13 июля).

## Забота об отдыхе детей

В разгаре — пионерское лето. Более 240 тысяч юных граждан республики проведут летние каникулы в свыше 1.330 пионерских лагерей, детских санаториях, на спортивно-оздоровительных базах. Хорошо отдыхает детворе. Взрослые позаботились о ней, постарались создать все условия для полноценного отдыха, интересного и содержательного досуга.

В минувшее воскресенье первый секретарь ЦК Компартии Грузии Д. И. Пагашвили посетил пионерские лагеря в Цхети, Коджори, Цхварчачия. Он подробно интересовался организацией досуга ребят, вопросами их быта, питания, уровня медицинского обслуживания, постановкой пионерской работы.

Дети рассказали о том, как им отдыхается, об участии в походах, встречах с интересными людьми, поделились своими спортивными достижениями.

Запоминающейся ей я была встреча в Цхварчачия, в пионерском лагере «Мерцха-

выразили удовлетворение условиями, созданными ребятам в пионерском лагере, вниманием со стороны администрации, воспитателей, пионервожатых, всего персонала лагеря. Вместе с тем родители говорили о трудностях в транспорте.

Этот вопрос был решен тут же. Отныне по субботам и воскресеньям будут введены регулярные рейсы автобусов из Тбилиси в Цхварчачия.

Были осмотрены строящиеся пионерские лагеря — базы отдыха в Цхварчачия и Кинети. Во время встречи со строителями подчеркивалась важность своевременного и качественного ввода объектов в строй, указывалось на нерешенные проблемы, пути их преодоления.

В целом в республике немало делается по организации летнего отдыха детей. Вместе с тем было обраще-

## Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР

О награждении Института гигиены труда и профзащиты Министрства здравоохранения Грузинской ССР Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР

За значительный вклад в исследование проблем создания гигиенических условий труда для современных производств, разработку эффективных методов лечения и профилактики профзаболеваний и в связи с 60-летием со дня основания награждает Институт гигиены труда и профзащиты им. И. И. Мазилвадзе Министрства здравоохранения Грузинской ССР Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР П. ГИЛШВИЛИ,  
Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР В. КВАРАЦХЕЛИЯ.

Тбилиси, 8 июля 1987 года.

(ГРУЗИНФОРМ.)

# ИЮньский пленум ЦК КПСС: конкретная программа действий

Перестройка управления: министерство—предприятие

# ИМПУЛЬС ЭКОНОМИКИ

«Заря Востока» обратилась к министру разных отраслей экономики республики с просьбой встретиться с руководителями предприятий и объединений и провести с ними «независимую» беседу, которая, по мнению редакции, представляет интерес для широкой нашей общественности — речь идет о том, какие конкретные задачи стоят сейчас перед каждым министерством и как оно в новых условиях хозяйствования собирается строить свои отношения со структурами подразделений.

Сегодня публикуем первую из серии бесед под новой рубрикой «Перестройка управления: министерство—предприятие». В ней принимают уча-

стие министр промышленности строительных материалов Грузинской ССР Нодар ВАШАДЗЕ, секретарь партбюро министерства Нодар ГАБАТАШВИЛИ, начальник планово-экономического отдела министерства Отар БАРАМИДЗЕ, формовщик Тбилисского керамического комбината, член бюро РК имени 26 комиссаров г. Тбилиси Коопартин Грузии Симон КОНТРИДЗЕ, директор Каспского цементно-шиферного комбината Анзор ШАКУЛАШВИЛИ, директор Лийской комбината строительных материалов Дева ШАМАТАВА, генеральный директор производственного объединения «Грузнеруд» Виталий ДИДИДЗЕ.

Все коренные преобразования начинаются с экономики, основы жизни общества. И решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР исключительно важны прежде всего потому, что направлены на создание нового хозяйственного механизма. Основным звеном этого механизма признано предприятие (объединение). Определен и главный принцип его действия — полный хозрасчет в форме самофинансирования, самоокупаемости.

Информацию о финансово-хозяйственной деятельности Министерства промышленности строительных материалов Грузинской ССР за первое полугодие представил участникам беседы начальник планово-экономического отдела министерства Отар БАРАМИДЗЕ:

— Предприятия министерства обеспечили выполнение плана производства с темпом роста к соответствующему периоду прошлого года в 103,3 процента. Значительно больше, чем в прошлом году, добыто и произведено нерудных строительных материалов, керамических облицовочных плиток, санитарно-технических, облицовочных изделий из естественного камня, товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения, расширен их ассортимент. Выполняется задание по росту производительности труда, соблюдается плановая себестоимость товарной продукции. За истекшие месяцы рентабельность к себестоимости составила 22,1 процента. Это — один из лучших показателей среди республиканских министерств отрасли.

Значительно улучшилось качество продукции, больше трети ее выпущено с государственными Знаком качества. Повышена марочность кирпича, весь объем нерудных строительных материалов фракционируется и промывается. Расширен ассортимент выпускаемой продукции, в том числе товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения.

В первом полугодии все предприятия отрасли, за исключением двух — Каспского цементно-шиферного комбината и Метехского комбината стройматериалов, выполнили план реализации с учетом обязательств по поставкам. Общий уровень соблюдения этого основополагающего показателя составил 97,2 процента. Он повысился по сравнению с результатом первого квартала на 1,5 пункта. Наиболее ошутимых успехов добились Руставский цементный завод, Тбилисский и Лийской комбинаты строительных материалов, Тбилисский керамический комбинат, производственное объединение «Грузнеруд» и другие. Они-то и обеспечили общую высокую рентабельность отрасли.

И все бы хорошо, но... отрасль находится в крайне тяжелом финансовом положении. По балансу на 1 апреля текущего года, разрыв собственных оборотных средств составил 13 миллионов рублей, а дебиторская задолженность по отгруженным товарам достигла 19,8 миллиона, из них — 9,3 миллиона рублей — просроченная. Отсюда и просроченная задолженность по судам банка — 13,2 миллиона рублей, и поставщикам — 27,6 миллиона рублей.

На экономические показатели работы отрасли существенное влияние, конечно же, оказывают неудовлетворительная работа ее двух предприятий — Каспского цементно-шиферного комбината и Метехского комбината стройматериалов. Только ими за первое полугодие недопущено товарной продукции на 2,1 миллиона рублей, или 2,3 процента от всей выпущенной за этот период продукции. Кроме того, Каспский цементно-шиферный комбинат за этот же период понес убытки на сумму 0,7 миллиона рублей при запланированной прибыли в 1,4 миллиона рублей.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Спасибо за информацию, Отар Ильич. Она, конечно, не пространна, но тем не менее дает представление и о сделанном, достигнутом и, главным образом, о том, что еще предстоит сделать. Ясное дело, что двигаться дальше нам надо ускоренными темпами, и особенно в основном звене экономики — в каждом конкретном предприятии, в каждом конкретном трудовом коллективе.

Сегодня в каждом из них внимательно, с большой заинтересованностью обсуждают материалы июньского Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР. В центре внимания — Закон о государственном предприятии (объединении). Никто не остается равнодушным к этим вопросам, и на первую очередь потому, что они касаются самых насущных интересов людей.

Как же может быть иначе? В жизнь трудовых коллективов прочно входят такие понятия, как хозяйственный расчет, самофинансирование, государственная премия... В докладе на июньском Пленуме ЦК КПСС Михаил Сергеевич Горбачев очень верно заметил: «Общество не может идти на поводу самокорыстных интересов и действий. С ними надо решительно бороться. И здесь достойный пример показывают рабочий класс, трудовые коллективы, где введена госпремия. Как известно, дело это непростое, оно затронуть интересы миллионов. И тем не менее рабочий класс ясно определил свою позицию: госпремия — дело необходимое, она нужна всему обществу, всему народу, каждому человеку. И хотя у нас в отрасли госпремия нет, но категория ее, критерии ее для нас столь же значительны, сколь и для других предприятий. В практику повсеместно и прочно входят и такие важные элементы социалистической демократии, как самоуправление, совет цеха, бригады, выборность руководства».

**С. КОНТРИДЗЕ:** Мы знаем немало примеров подобного рода из жизни предприятий нашей отрасли...

**Н. ВАШАДЗЕ:** Это только начало. Впереди — огромная работа. По существу речь идет о самом важном, самом главном — демократизации всех сторон нашей жизни, о сломе механизма торможения на основе предостережения предприятия полной самостоятельности, прямоты и заинтересованности и ответственности трудовых коллективов, местных и республиканских органов за конечные результаты, за полное удовлетворение общественно-необходимых потребностей, укрепление позиций социализма, повышение его авторитета.

Готов ли к работе в таких условиях тот же Каспский цементно-шиферный комбинат? Недавно президиум Совета Министров Грузинской ССР рассмотрел вопрос об улучшении его работы. Вкратце повторю то, что мы там сказали. Да, определенная работа по укреплению технической базы, улучшению условий труда и быта работающих, привлечению и закреплению рабочих и инженерно-технических кадров на предприятии проведена. Осуществлены работы по реконструкции арчагохиджских печей № 3 и № 4, замене мельницы № 1 сырьевого цеха на более производительную, укрепление подкрановой эстакады, а также капитально-восстановительные работы по шиферному цеху комбината.

Для привлечения и закрепления кадров на комбинате за последние годы построены семь 120-квартирных жилых домов и общежитие на 305 мест, выделены средства на бесплатное пита-

ние рабочих ведущих профессий и другие.

**Н. ГАБАТАШВИЛИ:** Почему только ведущих, а подсобники, например?

**Н. ВАШАДЗЕ:** Однако бывшее руководство Каспского цементно-шиферного комбината не уделяло должного внимания вопросам своевременного и качественного проведения капитального ремонта, расхищению «узких» мест производства, закреплению квалифицированных кадров. Не полностью использовались льготы, предоставленные комбинату для этих целей.

В результате основное технологическое оборудование и сегодня находится в неудовлетворительном состоянии, низки производительность и технологическая дисциплина, культура производства, захлещена территория, медленными темпами осуществляются мероприятия по увеличению мощности поилового и сырьевого отделений, реконструкции грузовых подвесных канатных дорог по подходе известняка с Кавтисевского карьера, обеспечению комбината электроэнергией в период пусконаладочных работ на вновь вводимых мощностях и другое. Серьезную тревогу вызывает состояние оборудования массозаготовительного отделения и конструкций здания шиферного цеха.

**Н. ГАБАТАШВИЛИ:** Есть во всем этом, несомненно, и наша вина.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Безусловно. Министерство не приняло должных мер к ликвидации создавшегося на Каспском цементно-шиферном комбинате положения, не поставило своевременно перед директивными органами вопросы, требующие безотлагательного вмешательства, слабо осуществлялся контроль за эффективным проведением капитального ремонта основных фондов, повышением качества цемента и недостатком привлекало к этим работам такие организации, как институт «ГрузНИИстром» и «Оргтехстрой».

Из-за неудовлетворительной работы министерство не выполняет план производства цемента и шифера, и объем их из года в год снижается. Темп роста производства цемента по комбинату за одиннадцатую пятилетку снижен на 16 процентов, план 1986 года выполнен на 85,9 процента, недопущено 112 тысяч тонн цемента. План шести месяцев 1987 года выполнен на 83,8 процента, недопущено строительных организациям более 63,5 тысячи тонн цемента.

План производства шифера за шесть месяцев текущего года выполнен на 67,7 процента. Снижена также средняя марка цемента.

В результате систематического невыполнения плана производства и его основных технико-экономических показателей комбинат полностью утратил оборотные средства и снят с кредитования.

**А. ШАКУЛАШВИЛИ:** Все это верно. Но надо сказать и о том, что нас сильно подводят строители. На заседании президиума Совмина было отмечено и то, что крайне неудовлетворительно осуществляется Министерство строительства Грузинской ССР реконструкция цементного производства.

Несмотря на выполнение полугодичного плана строительно-монтажных работ на все сто процентов, строится в целом отстает от утвержденного графика в среднем на один месяц. Строительно-монтажные работы все еще осуществляются слабо, неорганизованно, низкими темпами и некачественно. Затягиваются сроки начала строительства дымовой трубы, силосного хозяйства. Нет согласованности в работе заказчика, то есть нас, и под-

рядчика — треста № 9 Министерства строительства Грузинской ССР, в результате фундаменты, сооруженные под установку проектного холодильника в горячей части печи, не соответствуют по размерам холодильнику, фактически поставленному заводом «Волгаэлектромаш».

**О. БАРАМИДЗЕ:** Неритмичная, убыточная работа этого предприятия ставит в тяжелое положение все министерство. В прошлом году, например, мы оказали предприятию помощь в получении долгосрочной ссуды на сумму 4,6 миллиона рублей под разрыв оборотных средств, что дало предприятию возможность оплатить счета поставщиков. Министерство покрыло и числящийся за предприятием невозмещенный перерасход фонда заработной платы в сумме 150 тысяч рублей, выделено из резервного фонда 50 тысяч рублей — по фонду соцкультмероприятий и жилищного строительства и 100 тысяч рублей — фонду материального поощрения. Аналогичную помощь была оказана и Метехскому комбинату стройматериалов.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Но это все в прошлом. Сейчас все меняется, министерство не сможет и не будет оказывать предприятиям безвозмездную помощь. Вы сами должны зарабатывать себе средства к существованию, и источником этих средств должны стать либо прибыль, либо хозрасчетный доход предприятия.

Очевидно, что сила инерции, сложившиеся стереотипы и догмы, привычные формы и методы еще могут тормозить поступательное движение. Да и психологически далеко не все на комбинате, да и в аппарате министерства готовы к началу, а тем более предстоящим крупным изменениям. Нам пришлось из-за неудовлетворительной работы даже полностью заменить руководство предприятия. Я понимаю, что вы, Анзор Владимирович, недавно работаете на комбинате, однако нас интересует, как собираетесь исправлять создавшееся положение, работать в новых условиях — полного хозрасчета и самофинансирования.

**Н. ГАБАТАШВИЛИ:** Я добавлю, что заменено не только хозяйственное руководство, но и заменено руководство первичной партийной организации. Такой оргвывод вполне закономерен: на предприятии недооценивалась мобилизующая роль парторганизации, фактор личного примера коммунистов.

**А. ШАКУЛАШВИЛИ:** Что мы намерены делать? Главная наша задача на сегодняшний день — завершить все капитально-восстановительные работы основного производства с тем, чтобы, начиная уже с этого месяца, выйти на стабильное выполнение плана производства цемента, что позволит значительно улучшить остальные технико-экономические показатели работы предприятия. Одновременно нам осуществляется комплекс мероприятий по совершенствованию организации производства, сокращению, а в дальнейшем полной ликвидации непроизводительных расходов, улучшению структуры управления, жесткому режиму экономики всех материальных и трудовых ресурсов, созданию жизнеспособного коллектива рабочих и инженерно-технических кадров.

Необходимым условием дальнейшей стабильной работы предприятия является завершение в текущем году, как это предусмотрено планом, реконструкции цементного производства с приростом мощности в 230 тысяч тонн цемента в год. Строители обещают выполнить план, и мы на это очень надеемся. Проведение этих и других намеченных мероприятий позволит нам подойти готовыми к переходу с 1988 года на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

**Н. ВАШАДЗЕ:** А что это за «другие мероприятия»? Что-то секретное?

**А. ШАКУЛАШВИЛИ:** Никакой тайны нет. Срабатывает все тот же самый старый стереотип. Решением правительства Управление геологии Грузинской ССР поручено осуществить в 1988 году на территории Восточной Грузии поисковые работы по изысканию месторождений пемзы или других материалов для их применения в качестве гидравлической добавки к цементу. Государственному комитету Грузинской ССР по специальному транспорту и системам его автоматизации — выполнить в третьем квартале 1987 года по договору с комбинатом работы по капитальному ремонту грузовой подвесной канатной дороги № 1 и в 1988 году — дороги № 2.

Министерству строительства Грузинской ССР, Главному управлению монтажных и специальных строительных работ поручено выполнить в 1988—1989 годах работы по реконструкции электрофильтров арчагохиджских печей №№ 3 и 4, Госснабу — обеспечить ежегодное выделение комбинату фондов на оборудование подвесных канатных дорог на сумму 60 тысяч рублей, а в 1987 году — фондов на все необходимые материалы, оборудование и приборы.

**О. БАРАМИДЗЕ:** Нельзя не заметить, что предприятия отрасли подходят к полному хозрасчету далеко не в равных экономических и особенно социальных условиях. Многие из них были построены 40—50 лет назад, когда уже в проектах закладывалось существенное отставание социальной базы, которое еще больше углубляется в ходе длительного их сооружения. Срабатывал все тот же застойный остаточный принцип. Большой разрыв в социальном отношении существует также в территориальном разрезе, между разными регионами республик.

Это в равной степени касается и Каспского цементно-шиферного комбината. Поэтому в нынешнем году предусматривается строительство трех 20-квартирных жилых домов, а в 1988 году — одного 60-квартирного и двух 20-квартирных жилых домов. В срок до 1990 года будут разработаны проекты и построены для работников комбината бытовая корпус на 250 рабочих, детский сад на 100 детских мест и профилакторий на 100 мест...

**Н. ВАШАДЗЕ:** За счет каких средств?

**О. БАРАМИДЗЕ:** За счет средств министерства в целом.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Надо иметь в виду, что с переходом на самофинансирование, когда все производственное и социальное развитие трудовых коллективов будет осуществляться только за счет заработанных ими средств, контрасты могут еще больше обостриться. Могут спросить: а что министерство и жилищного строительства и 100 тысяч рублей — фонду материального поощрения. Аналогичную помощь была оказана и Метехскому комбинату стройматериалов.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Да, это все в прошлом. Сейчас все меняется, министерство не сможет и не будет оказывать предприятиям безвозмездную помощь. Вы сами должны зарабатывать себе средства к существованию, и источником этих средств должны стать либо прибыль, либо хозрасчетный доход предприятия.

Очевидно, что сила инерции, сложившиеся стереотипы и догмы, привычные формы и методы еще могут тормозить поступательное движение. Да и психологически далеко не все на комбинате, да и в аппарате министерства готовы к началу, а тем более предстоящим крупным изменениям. Нам пришлось из-за неудовлетворительной работы даже полностью заменить руководство предприятия. Я понимаю, что вы, Анзор Владимирович, недавно работаете на комбинате, однако нас интересует, как собираетесь исправлять создавшееся положение, работать в новых условиях — полного хозрасчета и самофинансирования.

**Н. ГАБАТАШВИЛИ:** Я добавлю, что заменено не только хозяйственное руководство, но и заменено руководство первичной партийной организации. Такой оргвывод вполне закономерен: на предприятии недооценивалась мобилизующая роль парторганизации, фактор личного примера коммунистов.

**А. ШАКУЛАШВИЛИ:** Что мы намерены делать? Главная наша задача на сегодняшний день — завершить все капитально-восстановительные работы основного производства с тем, чтобы, начиная уже с этого месяца, выйти на стабильное выполнение плана производства цемента, что позволит значительно улучшить остальные технико-экономические показатели работы предприятия. Одновременно нам осуществляется комплекс мероприятий по совершенствованию организации производства, сокращению, а в дальнейшем полной ликвидации непроизводительных расходов, улучшению структуры управления, жесткому режиму экономики всех материальных и трудовых ресурсов, созданию жизнеспособного коллектива рабочих и инженерно-технических кадров.

Необходимым условием дальнейшей стабильной работы предприятия является завершение в текущем году, как это предусмотрено планом, реконструкции цементного производства с приростом мощности в 230 тысяч тонн цемента в год. Строители обещают выполнить план, и мы на это очень надеемся. Проведение этих и других намеченных мероприятий позволит нам подойти готовыми к переходу с 1988 года на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

**Н. ВАШАДЗЕ:** А что это за «другие мероприятия»? Что-то секретное?

**А. ШАКУЛАШВИЛИ:** Никакой тайны нет. Срабатывает все тот же самый старый стереотип. Решением правительства Управление геологии Грузинской ССР поручено осуществить в 1988 году на территории Восточной Грузии поисковые работы по изысканию месторождений пемзы или других материалов для их применения в качестве гидравлической добавки к цементу. Государственному комитету Грузинской ССР по специальному транспорту и системам его автоматизации — выполнить в третьем квартале 1987 года по договору с комбинатом работы по капитальному ремонту грузовой подвесной канатной дороги № 1 и в 1988 году — дороги № 2.

Министерству строительства Грузинской ССР, Главному управлению монтажных и специальных строительных работ поручено выполнить в 1988—1989 годах работы по реконструкции электрофильтров арчагохиджских печей №№ 3 и 4, Госснабу — обеспечить ежегодное выделение комбинату фондов на оборудование подвесных канатных дорог на сумму 60 тысяч рублей, а в 1987 году — фондов на все необходимые материалы, оборудование и приборы.

**О. БАРАМИДЗЕ:** Нельзя не заметить, что предприятия отрасли подходят к полному хозрасчету далеко не в равных экономических и особенно социальных условиях. Многие из них были построены 40—50 лет назад, когда уже в проектах закладывалось существенное отставание социальной базы, которое еще больше углубляется в ходе длительного их сооружения. Срабатывал все тот же застойный остаточный принцип. Большой разрыв в социальном отношении существует также в территориальном разрезе, между разными регионами республик.

ресса, штаб научно-технической мысли, действующий экономическими рычагами. И главный из них — нормативы. Какими им быть — этот вопрос нас всех очень волнует, и просим, скорее, настаиваем: не играть ими — нормативы должны быть стабильными, не меняться ввиду изменения, а точнее, увеличения в течение года планов производства из-за невыполнения его отставанием предприятий. Наглядным примером сказанного можно привести тот факт, что в конце первого квартала текущего года Министерство строительных материалов СССР дал нам дополнительное задание на выпуск обоев в количестве четырех миллионов условных кусков, что составляет четверть всей годовой программы и превышает утвержденную мощность производства. За заданием последовали наряды, что поставило предприятие под угрозу срыва выполнения обязательств по поставкам, со всеми вытекающими отсюда негативными последствиями. Надеюсь, что в новых условиях хозяйствования подобные факты не будут иметь места!

В течение ряда лет наше предприятие работает стабильно и систематически обеспечивает все утвержденные экономические показатели. Не хотелось бы сдавать завоеванные позиции.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Справедливое замечание. Поэтому министерство и перестраивает свою работу. Практика, опыт работы каждого из нас убедил в главном — принцип «кто больше вышше» изжил себя. Скажем я ни встречался с директорами предприятий раньше, в бытность первым секретарем Читурского ГК КП Грузии, министром коммунального и жилищного хозяйства, сколько ни встречался сейчас, все больше овладевает такое ощущение, что пути прошлого очень, очень дают,

другие вносные лица несут персональную ответственность за факты приписок, очковатрательства и иные искажения государственной отчетности, привлекаются к дисциплинарной, материальной или уголовной ответственности.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Совершенно верно, Отар Ильич. Если говорить об ответственности, то будет нести ее и министерство. Оно и ныне, конечно же, в ответе за все в отрасли, а в будущем... Вот как сказано об этом во второй части п. 3, ст. 9 Закона: «Министерство, ведомство, другой вышестоящий орган может давать предприятию указания только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством. В случае издания министерством, ведомством, другим вышестоящим органом акта, не соответствующего его компетенции, либо с нарушением требований законодательства предприятие вправе обратиться в Государственный арбитраж с заявлением о признании такого акта недействительным полностью или частично».

Убытки, причиненные предприятию в результате выполнения указания вышестоящего органа, нарушившего права предприятия, а также вследствие ненадлежащего осуществления вышестоящим органом своих обязанностей по отношению к предприятию, подлежат возмещению этим органом. Вот ведь как сказано! Такое — впервые.

**В. ДИДИДЗЕ:** А наше положение каково? Объединение «Грузнеруд» систематически выполняет и перевыполняет все технико-экономические показатели, предусмотренные планом. Предприятие выкоротребательное — уровень рентабельности к себестоимости достигает 25 процентов, и все же мы находимся в крайне тяжелом финансовом положении из-за невывоза железной дорогой остродиффузионной готовой продукции и систематической неоплаты потребителям счетов за отгруженную продукцию. В настоящее время задолженность за отгруженную продукцию достигла десяти миллионов рублей, что соответствует пятимесячной программе работы предприятия. Из-за такого не- нормального положения задолженности по судам — Госбанка и поставщикам превысила у нас семь миллионов рублей, что стало основанием для снятия отделением Госбанка объединения с кредитования. Таким образом, хорошо работающее предприятие превратилось по чужой вине в неплатежеспособное. Наши неоднократные обращения во все инстанции положительных результатов не дали, а вопрос этот необходимо решить в текущем году, чтобы перейти с 1988 года на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Совершенно верно, Виталий Климентавич, вопрос этот весьма серьезный, он рассматривается в настоящее время в вышестоящих инстанциях, и мы надеемся, что решение все же будет найдено.

При обсуждении проекта Закона серьезное беспокойство за свою судьбу высказывалось коллективами вынужденно изкоротребательных и вынужденно убыточных предприятий, многие из которых с будущего года переходят на новые условия. Так вот, может быть, для этой группы предприятий следует разработать временные нормативы, которые бы действовали в переходный период и создавали для них равные возможности? Одно ясно, действующий ранее магический принцип «так надо» не отвечает новым экономическим методам руководства.

Экономика — фундамент перемен всех сторон жизни. Но сегодня — и Пленум, и сессия показали это отчетливо — на первый план выступают взаимосвязь экономики и демократии. В условиях повышения требовательности к руководителям всех рангов — от бригадира до директора — особенно важна демократичность при назначении, а точнее, при выборе руководителей. Первые шаги нами уже предприняты. Коллективы предприятий избраны присутствующий здесь директор Каспского цементно-шиферного комбината Анзор Владимирович Шакулашвили и Самтредского комбината стройматериалов Григорий Константинович Мургуля, главный инженер Кутаисского завода нерудных материалов Темури Георгиевич Кублишвили. На днях будет избрана директор Тбилисского комбината стройматериалов — бывший директор Гивы Вениаминович Бухрицкидзе перешел на другое предприятие.

**О. БАРАМИДЗЕ:** Кстати, не могу не отметить и такой вот факт. На этом самом предприятии, Тбилисском комбинате строительных материалов, 6 мая проходили выборы начальника керамического цеха. Точнее, были назначены выборы, поскольку начальник цеха Шукри Вениаминович Маглакелидзе подал заявление об уходе с работы по семейным обстоятельствам. Долго судили-рядили на собрании, и... не отпустили своего старого начальника, вернее, вновь избрали его. 85 из 87 присутствующих отдали за него свои голоса, обязались помогать ему и в уходе за большой семьей...

**Н. ВАШАДЗЕ:** Масштабы предстоящих практических дел до конца текущей пятилетки еще раз показывают, насколько сложным будут ближайшие 2—3 года и какая огромная ответственность ложится в этот период на все звенья народного хозяйства. Действует пятилетний план, и мы обязаны выполнить его без скидок на трудности перестройки. Более того, прогрессивные методы хозяйствования необходимо в полной мере использовать для наращивания производства, наполняя этот рост новым содержанием, для наиболее эффективного решения задач, определенных на нынешнюю пятилетку. Одним словом, времени на переделку нет. Экономика не может остановиться, не должна замедлять свое развитие. А значит, и задача, стоящая перед всеми нами, предельно ясна — действовать, действовать и еще раз действовать.

Участники беседы пришли к выводу, что сегодня внимание надо сосредоточить: — на повсеместном укреплении дисциплины, организованности, повышении ответственности и исполнительности, как основы основ процесса демократизации;

— на усилении требовательности и организационно-несплательщикам за отгруженную продукцию, срывающим своевременный вывоз стройматериалов из карьеров и предприятий отрасли, добившись стопроцентного выполнения договорных обязательств;

— на принятии всех мер к тому, чтобы до конца года оздоровить финансовое состояние предприятий и организаций, всей системы министерства;

— на подборе и расстановке кадров, повышении их квалификации, овладении ими необходимыми экономическими знаниями;

— на расширении и углублении идейно-воспитательной, пропагандистской работы, дабы психологически подготовить работников отрасли, ее штаба — министерства к предстоящим крупным изменениям в хозяйствовании, в управлении;

Тбилисский керамический комбинат — один из флагманов отрасли.

Фото Валерия Атабекова.

ресса, штаб научно-технической мысли, действующий экономическими рычагами. И главный из них — нормативы. Какими им быть — этот вопрос нас всех очень волнует, и просим, скорее, настаиваем: не играть ими — нормативы должны быть стабильными, не меняться ввиду изменения, а точнее, увеличения в течение года планов производства из-за невыполнения его отставанием предприятий. Наглядным примером сказанного можно привести тот факт, что в конце первого квартала текущего года Министерство строительных материалов СССР дал нам дополнительное задание на выпуск обоев в количестве четырех миллионов условных кусков, что составляет четверть всей годовой программы и превышает утвержденную мощность производства. За заданием последовали наряды, что поставило предприятие под угрозу срыва выполнения обязательств по поставкам, со всеми вытекающими отсюда негативными последствиями. Надеюсь, что в новых условиях хозяйствования подобные факты не будут иметь места!

В течение ряда лет наше предприятие работает стабильно и систематически обеспечивает все утвержденные экономические показатели. Не хотелось бы сдавать завоеванные позиции.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Справедливое замечание. Поэтому министерство и перестраивает свою работу. Практика, опыт работы каждого из нас убедил в главном — принцип «кто больше вышше» изжил себя. Скажем я ни встречался с директорами предприятий раньше, в бытность первым секретарем Читурского ГК КП Грузии, министром коммунального и жилищного хозяйства, сколько ни встречался сейчас, все больше овладевает такое ощущение, что пути прошлого очень, очень дают,

другие вносные лица несут персональную ответственность за факты приписок, очковатрательства и иные искажения государственной отчетности, привлекаются к дисциплинарной, материальной или уголовной ответственности.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Совершенно верно, Отар Ильич. Если говорить об ответственности, то будет нести ее и министерство. Оно и ныне, конечно же, в ответе за все в отрасли, а в будущем... Вот как сказано об этом во второй части п. 3, ст. 9 Закона: «Министерство, ведомство, другой вышестоящий орган может давать предприятию указания только в соответствии со своей компетенцией, установленной законодательством. В случае издания министерством, ведомством, другим вышестоящим органом акта, не соответствующего его компетенции, либо с нарушением требований законодательства предприятие вправе обратиться в Государственный арбитраж с заявлением о признании такого акта недействительным полностью или частично».

Убытки, причиненные предприятию в результате выполнения указания вышестоящего органа, нарушившего права предприятия, а также вследствие ненадлежащего осуществления вышестоящим органом своих обязанностей по отношению к предприятию, подлежат возмещению этим органом. Вот ведь как сказано! Такое — впервые.

**В. ДИДИДЗЕ:** А наше положение каково? Объединение «Грузнеруд» систематически выполняет и перевыполняет все технико-экономические показатели, предусмотренные планом. Предприятие выкоротребательное — уровень рентабельности к себестоимости достигает 25 процентов, и все же мы находимся в крайне тяжелом финансовом положении из-за невывоза железной дорогой остродиффузионной готовой продукции и систематической неоплаты потребителям счетов за отгруженную продукцию. В настоящее время задолженность за отгруженную продукцию достигла десяти миллионов рублей, что соответствует пятимесячной программе работы предприятия. Из-за такого не- нормального положения задолженности по судам — Госбанка и поставщикам превысила у нас семь миллионов рублей, что стало основанием для снятия отделением Госбанка объединения с кредитования. Таким образом, хорошо работающее предприятие превратилось по чужой вине в неплатежеспособное. Наши неоднократные обращения во все инстанции положительных результатов не дали, а вопрос этот необходимо решить в текущем году, чтобы перейти с 1988 года на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

**Н. ВАШАДЗЕ:** Совершенно верно, Виталий Климентавич, вопрос этот весьма серьезный, он рассматривается в настоящее время в вышестоящих инстанциях, и мы надеемся, что решение все же будет найдено.

При обсуждении проекта Закона серьезное беспокойство за свою судьбу высказывалось коллективами вынужденно изкоротребательных и вынужденно убыточных предприятий, многие из которых с будущего года переходят на новые условия. Так вот, может быть, для этой группы предприятий следует разработать временные нормативы, которые бы действовали в переходный период и создавали для них равные возможности? Одно ясно, действующий ранее магический принцип «так надо» не отвечает новым экономическим методам руководства.

Экономика — фундамент перемен всех сторон жизни. Но сегодня — и Пленум, и сессия показали это отчетливо — на первый план выступают взаимосвязь экономики и демократии. В условиях повышения требовательности к руководителям всех рангов — от бригадира до директора — особенно важна демократичность при назначении, а точнее, при выборе руководителей. Первые шаги нами уже предприняты. Коллективы предприятий избраны присутствующий здесь директор Каспского цементно-шиферного комбината Анзор Владимирович Шакулашвили и Самтредского комбината стройматериалов Григорий Константинович Мургуля, главный инженер Кутаисского завода нерудных материалов Темури Георгиевич Кублишвили. На днях будет избрана директор Тбилисского комбината стройматериалов — бывший директор Гивы Вениаминович Бухрицкидзе перешел на другое предприятие.

**О. БАРАМИДЗЕ:** Кстати, не могу не отметить и такой вот факт. На этом самом предприятии, Тбилисском комбинате строительных материалов, 6 мая проходили выборы начальника керамического цеха. Точнее, были назначены выборы, поскольку начальник цеха Шукри Вениаминович Маглакелидзе подал заявление об уходе с работы по семейным обстоятельствам. Долго судили-рядили на собрании, и... не отпустили своего старого начальника, вернее, вновь избрали его. 85 из 87 присутствующих отдали за него свои голоса, обязались помогать ему и в уходе за большой семьей...

**Н. ВАШАДЗЕ:** Масштабы предстоящих практических дел до конца текущей пятилетки еще раз показывают, насколько сложным будут ближайшие 2—3 года и какая огромная ответственность ложится в этот период на все звенья народного хозяйства. Действует пятилетний план, и мы обязаны выполнить его без скидок на трудности перестройки. Более того, прогрессивные методы хозяйствования необходимо в полной мере использовать для наращивания производства, наполняя этот рост новым содержанием, для наиболее эффективного решения задач, определенных на нынешнюю пятилетку. Одним словом, времени на переделку нет. Экономика не может остановиться, не должна замедлять свое развитие. А значит, и задача, стоящая перед всеми нами, предельно ясна — действовать, действовать и еще раз действовать.

Участники беседы пришли к выводу, что сегодня внимание надо сосредоточить: — на повсеместном укреплении дисциплины, организованности, повышении ответственности и исполнительности, как основы основ процесса демократизации;

— на усилении требовательности и организационно-несплательщикам за отгруженную продукцию, срывающим своевременный вывоз стройматериалов из карьеров и предприятий отрасли, добившись стопроцентного выполнения договорных обязательств;

— на принятии всех мер к тому, чтобы до конца года оздоровить финансовое состояние предприятий и организаций, всей системы министерства;

— на подборе и расстановке кадров, повышении их квалификации, овладении ими необходимыми экономическими знаниями;

— на расширении и углублении идейно-воспитательной, пропагандистской работы, дабы психологически подготовить работников отрасли, ее штаба — министерства к предстоящим крупным изменениям в хозяйствовании, в управлении;

Тбилисский керамический комбинат — один из флагманов отрасли.

Фото Валерия Атабекова.

НАВСТРЕЧУ СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

ЗА СВЕТОЙ ДЕНЬ

На июльском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев отметил, что далеко не лучшим образом используются еще мощности в строительстве. Одним из наиболее эффективных путей решения этой проблемы является многосменный режим работы.

Подчеркивалось, что решить жилищную проблему в стране можно, лишь полностью привлекая в действие все резервы.

Как осуществляется этот процесс в объединении «Тбилигорстрой»? Об этом беседа нашего корреспондента с начальником производственного отдела объединения Гурамом Табатадзе.

— Перед объединением стоит задача сдать в текущем году 347 тысяч квадратных метров жилья. Справитесь?

— Итого полугодия вселили оптимизм. Уже сдали 231 тысячу квадратных метров. К концу третьего квартала освоим 75,5 процента годового плана. Подобной ритмичности прежде не знали. Обычно, на последние три месяца года приходится 40 процентов работ. Похоже, в этом году удастся избежать штурмовщины. Появится даже задел на следующий год.

— Что помогло? — Положение улучшилось благодаря целому ряду причин. Укрепилась материально-техническая база стройподразделений. Окрепла дисциплина, улучшилась организация труда.

— Какую роль сыграла многосменка?

— Монтаж на всех пусковых объектах ведется круглосуточно. Таких объектов — 24. Переходящих на четвертый квартал — девять. Метод себя хорошо оправдывает. В вечерние часы бригады свободны

Удалось наладить выпуск передвижных бытовок с душем и помещениями для отдыха. За полтора года работы трест общественного питания строителей значительно окреп. На территории крупной застройки действует телефонная связь. Но главное, сегодня решены технические проблемы. Проводимая инженерная подготовка территории в Диди-Дигоме уже сейчас позволяет обеспечить каждый строящийся объект электроэнергией и теплом. Все комбинаты готовы выпускать панели с застекленными окнами. Одним словом, созданы реальные предпосылки для перевода отделочников на много сменную работу. Правда, для этого еще понадобится дополнительно набрать 800 рабочих: маляров, паркетчиков, гаживиков.

— Не пострадал ли качество отделки? Понадобится время, чтобы рабочие приспособились к непривычным условиям.

— Вопрос надо скорее адресовать поставщикам. Особенно много нареканий вызывает качество паркета. В остальном качество не пострадало. Напротив, благодаря удлиненной смене можно будет избавиться от штурмовщины, вести отделочные работы более тщательно.

— Какие еще проблемы стоят перед многосменкой?

— Мы обратились в соответствующие органы с просьбой открыть автобусный маршрут из Дидубе в Диди-Дигому. Надеемся, он решится окончательно. Остальные проблемы уже решать нам. Думаю, что мы с ними справимся. Георгий ШАХНЕЛДЯН.

пулы планеты ПОДДЕРЖКА СОВЕТСКИХ МИРНЫХ ИНИЦИАТИВ

◆ САН-ТОМЕ. Рожденная Великим Октябрем, Страна Советов с первых дней существования ведет неустанную борьбу за укрепление мира и взаимопонимания между народами, заявил министр здравоохранения Демократической республики Сан-Томе и Принсипи Фредерик Секейра. Наша республика, сказал он в интервью корр. ТАСС, поддерживает все мирные инициативы СССР, так как они открывают реальный путь к разрядке международной напряженности.

Внешняя политика Советского Союза пронизана духом миролюбия и интернационализма, подчеркнул Ф. Секейра. СССР строит свои отношения с другими государствами на принципах доверия и взаимного уважения. История учит, что став на путь всегда оборачивалась, отметил министр. Неоспоримостью этой истины особенно очевидна сегодня, когда безудержная гонка вооружений, нарастающая определенными силами, их попытки любой ценой добиться военного превосходства поставили человечество на грань ядерной катастрофы. Решить международные проблемы возможно только политическими сред-

ствами. Пример такого единственно верного подхода демонстрирует СССР, указал Ф. Секейра. Советские конструктивные предложения убедительно свидетельствуют об искреннем стремлении не на словах, а на деле добиться оздоровления международной обстановки, равной безопасности для всех народов земли.

◆ ЛИССАВОН. Человечество возлагает большие надежды на скорейшее заключение советско-американского договора о ликвидации ядерных ракет в Европе. Этот исторический шаг, заявил вице-президент Всемирного Совета Мира, бывший президент Португалии Ф. Кошта Гоменш. Выступая на состоявшемся здесь подотомительном собрании и Национальной ассамблее мира, он отметил, что неустанное усилие Советского Союза, других социалистических стран и международно-правового движения, направленные на устранение угрозы всеобщей катастрофы, должны заставить администрацию США пойти на подписание соглашения об уничтожении евракет.

◆ КАНБЕРРА. «Новую надежду миру дает всеобъемлющий план сокращения

ядерных вооружений и их полной ликвидации к 2000 году, выдвинутый в заявлении М. С. Горбачева от 15 января 1986 года», — пишет австралийская газета «Пинд коз». Она подчеркивает, что «эта программа дает миру шанс, равного которому не было». Советский Союз ставит интерес сохранения жизни на Земле выше всего. В ядерной войне не может быть победителей, никому не удастся избежать ужасных последствий такого конфликта. Безопасность каждой страны неразрывно связана с безопасностью всех народов.

◆ ДЕЛИ. «Мирные инициативы Советского Союза всегда подкрепляются смелыми шагами в направлении сокращения ядерных и обычных вооружений», — установления договор между странами, без которого нельзя добиться устранения военной напряженности», — сказал на встрече жителей города-столицы Индии Сатьярам Ишпал. В Индии, сказал он, хорошо знают, что слова СССР никогда не расходятся с делом. (ТАСС, 13 июля).

БОИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

БАГДАД, 13 июля. (ТАСС). Иракская авиация подвергла сегодня бомбардировке нефтяные объекты Ирана на острове Фарис в Персидском заливе, а также нанесла удар по крупной морской цели у Иранского побережья. Вертолеты иракских ВВС совершили в минувшие сутки 27 боевых вылетов, нанеся удары по средоточиям войск противника. На центральном участке фронта иракские подразделения совершили рейд на позиции иранских войск. В ходе завязавшейся боя иранцы понесли потери в живой силе и технике, сообщается в сводке Главного военного командования.

Иракские войска атаковали передний край иранцев к востоку от Басры и воспрепятствовали их попыткам создать в этом районе оборонительные укрепления. Артиллерия подвергла массированному обстрелу иранские позиции на северном участке фронта. НИКОСИЯ, 13 июля. (ТАСС). Как передает агентство ИРНА, иракские боевые катера перехватили в Ормузском проливе танкер и заставили его направиться в один из иранских портов для досмотра. Иракские ВМС произвели досмотр еще трех торговых судов. Самолеты иракских ВВС подвергли бомбардировке две деревни в окрестностях города Сердеш. Среди мирных жителей имеются убитые и раненые.

ПАРИЖ, 13 июля. (ТАСС). Минувшей ночью несколько непопулярных военных катеров атаковали французский контейнеровоз «Виль д'Анвер» в Персидском заливе. Как сообщает агентство Франс Пресс, судно получило повреждение. (ГРУЗИНФОРМ).

ИНФОРМИРУЕТ ОБЪЕКТИВ



Жесточайшими репрессиями и разнузданным террором Тель-Авива пытаются подавить растущее сопротивление арабского населения на захваченных им в результате агрессии 1967 году землях.

На снимке слева: усиленные наряды израильской военной патрулируют улицы Наблуса.

Репрессии, аресты по малейшему подозрению в нелояльности к режиму, длительные тюремные заключения без суда и следствия, изощренные пытки заключенных, убийства неслыханных стали повседневной реальностью Сальвадора. Прозамериканская клика Хосе Наполеона Дуарте отказывается уважать элементарные гражданские права, стремится подавить любое недовольство царящих беззаконием. По другим прогрессивных организаций страны, с 1980 года от рук палачей в военных лагундрах и убиц из профсоюзистских формирований типа «скадронов смерти» погибло около 50 тысяч сальвадорцев. Тысячи их в чужих инопольных людей брошены за решетку или объявлены «пропавшими без вести».

Но никакие репрессии не смогут остановить мощную волну антидуртовских выступлений в этом центральноамериканском государстве. Более 17 тысяч сальвадорских трудящихся приняли участие в состоявшейся в стране забастовке протеста против проамериканского режима. Они гневно осудили развязанную кровавой диктатурой кампания гонений на профсоюзные, студенческие и общественные организации. МанIFESTАНТЫ потребовали незамедлительного проведения демократических преобразований.

На снимке справа: народ Сальвадора не сломит. Фотохроника ТАСС.

ПОЗИЦИЯ: ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Первая сессия Тбилигорсовета двадцатого созыва

С каждым днем растет и хорошеет столица Грузии. Первые результаты, достигнутые в ускорении социально-экономического развития города, подтверждают жизнеспособность курса на перестройку, определенного XXVII съездом партии, январским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС. Тбилисти, как и все трудящиеся республики, с радостью восприняли решения состоявшихся недавно Пленума Центрального Комитета партии, сессии Верховного Совета СССР, существующие продвинувшие перестройку по намеченному пути, углубившие понимание ее необходимости и новых методов подхода к осуществлению процессов обновления во всех сферах жизни.

Это убедительно продемонстрировала первая сессия Тбилистского городского Совета народных депутатов двадцатого созыва. С чувством высокой ответственности за положение дел в столице республики, за ускорение ее экономического и социального роста, повышение благосостояния трудящихся депутаты подошли к обсуждению всех вопросов, включенных в повестку дня.

По-деловому, всыскательно шло обсуждение кандидатур в руководящие органы Советской власти города. По предложению первого секретаря Тбилистского горкома Компартии Грузии депутата В. Алавердзе был избран состав исполнительного комитета городского Совета. Его председателем сессия избрала депутата И. Андридзе, первым заместителем — депутата М. Мгебришвили, заместителем председателя — депутата Н. Жвания, О. Эджидбадзе, З. Кахнашвили, Д. Ломая, Э. Турдладеладзе, секретарем исполкома — депутата В. Джапаридзе.

Сессия утвердила заведующих отделами, начальников объединений и управлений горисполкома, состав городского комитета народного контроля, Тбилистского городского суда, создала постоянные комиссии городского Совета народных депутатов, избрала их председателей.

Затем депутаты рассмотрели вопрос о мерах по подготовке городского хозяйства Тбилисти к работе в осенне-зимний период 1987-1988 годов. В докладе председателя

ХУДОЖНИК И ВРЕМЯ

НАЙТИ СВОЕГО ЗРИТЕЛЯ

Дискуссии по различным вопросам театрального искусства за последние время в союзной и республиканской печати едва ли не больше, чем художественных результатов. Споры ведутся по вопросам драматургии, режиссуры, актерского искусства и, конечно же, критики.

Идут споры и по поводу взаимоотношений театра со своим зрителем. Вполне естественно и логично, что именно сейчас, когда многое в нашей действительности переосмысливается, каждый стремится к слову, и делом, и мысленно разобраться в той области, которой посвящает свои знания, силы, способности. В театре самовыражаться — это высшая форма творчества. Своего зрителя театр, безусловно, должен искать, и не только в театральную посещаемость, которая тоже должна быть прекрасна, должна вызывать чувства и бурно жить сознание, а не служить лишь фоном для отдельных редких, хотя и ярких событий. Своего зрителя театр, безусловно, должен искать, и не только в театральную посещаемость, которая тоже должна быть прекрасна, должна вызывать чувства и бурно жить сознание, а не служить лишь фоном для отдельных редких, хотя и ярких событий. Своего зрителя театр, безусловно, должен искать, и не только в театральную посещаемость, которая тоже должна быть прекрасна, должна вызывать чувства и бурно жить сознание, а не служить лишь фоном для отдельных редких, хотя и ярких событий.

что-либо, а литература, при том высокого класса. Но ведь и то правда, что в таких условиях перед театром встают задачи большой сложности, решить которые ему часто бывает не под силу.

Театр, в самом широком его понимании, если судить о нем не только с позиций профессионализма, а применяя критерии подлинной художественности, снизил темпы своего движения. (Речь идет, конечно, о многих театрах республики, в том числе и некоторых столичных.) И подобно тому, как движущийся объект привлекает к себе взгляд, зрительское внимание может привлечь к себе театр, разрывающийся. Тем более сейчас, когда свою способность к смелому, подлинно творческому движению вперед проверяют все без исключения социальные институты страны. И в таких условиях театр с трудом расстается с давно заготовленными штампами, схемами, клише, непригодными для познания обновляющейся действительности. Делает это с трудом, так как ему не всегда есть чем и заменить, не хватает новых идей в области тем и решений, или хотя бы в области работы со зрителем. Театру, и это особенно ощущается в последнее время, не достает гибкости, эластичности, из театра постепенно ушел принцип творческой конкуренции, театр превратился в «тяжеловесный» организм офици-

озного характера, что так опасно для искусства и так затрудняет подлинный творческий поиск.

Самым печальным является то обстоятельство, что сейчас приходится в театре часто полагаться на ощущение, что ему нечего сказать своему зрителю, что спектакль не нацелен на духовный контакт, каким бы высоким ни был профессиональный уровень постановки, интересными сами по себе режиссерские искания в области формы. Не увлекают по-настоящему и актерские находки: лишь возникает чувство неудовлетворенности, хочется чего-то другого, хочется адекватной более весомой интеллектуальной нагрузки, хочется спектакля, который ставит что-то глубоко пережить, хочется театра, который будет вторгаться в твою жизнь, а не поставит искусство, «приятное во всех отношениях».

Как часто зритель уходит из театра с неадекватным запасом ожиданий! Вспомним хотя бы спектакли недавно завершившегося в Тбилисти Второго асаоюзного фестиваля молодежных спектаклей. На фестивале были, безусловно, представлены и интересные, серьезные, по-настоящему экспериментальные работы, проникнутые духом творческого поиска. Но ведь бывали нередко также и спектакли, начинавшиеся при шумном аксиоме, со второго действия про-

должавшиеся уже при полупустом зале и завершавшиеся при полном зрительском равнодушии.

Театр отражает то, что происходит в жизни. И творческая робость театральной молодежи вполне объяснима: ее слишком долго опекали и вдруг потребовали и внутренней свободы, и независимого взгляда на мир, и творческой самостоятельности. А ведь такие повороты общественного бытия, свидетелями коих мы являемся, их осмысление требуют непрестанных, непрерывных усилий и, наконец, — времени! И еще — особого дара: ощущать новые проблемы, зарождающиеся конфликты.

Особым, редким является и дар критика ориентировать зрителя в сложных вопросах театральной жизни. Часто люди, обладающие подобным даром, пребывают в бездействии, ожидая стрессовых впечатлений, театральных дополнений. А тем временем страницы газет заполняют статьи и рецензии, изобилующие непониманием, порой оскорбительным для театра или читателя дидактизмом, наукообразной терминологией, призванной лишь маскировать скудость мысли, порождая переступающие элементарные нормы профессиональной этики. На память приходит пример из статьи одного обильно лечащегося автора. Охрестив одно из выступлений (я не до-

клад, как счел автор статьи) на научно — практической конференции фестиваля молодежи и студентов «Абсолютный», критик тут же замечает из него два практических предложения: издать к следующему фестивалю буклет с информацией о спектаклях и театрах, а также ввести в подборочную комиссию представителей грузинской театральной критики. Делает это автор статьи, естественно, не ссылаясь на ораторские способности, и сразу потребовали и внутренней свободы, и независимого взгляда на мир, и творческой самостоятельности. А ведь такие повороты общественного бытия, свидетелями коих мы являемся, их осмысление требуют непрестанных, непрерывных усилий и, наконец, — времени! И еще — особого дара: ощущать новые проблемы, зарождающиеся конфликты.

Во многих театрах страны сегодня идет эксперимент. Все мы возлагаем определенные надежды на театральную реформу. Но мы должны помнить, что эксперимент не может породить новые театральные идеи, он может лишь способствовать их претворению в жизнь, эксперимент не изменяет театр, а лишь создает условия для того, чтобы он менялся. А ведь только так театр сможет идти в ногу со временем, стать постоянно действующим фактором, влияющим на духовную жизнь нашего общества.

Мая КОВАХИДЗЕ.

Газета выступила. Что сделать? Меры приняты

Факты, изложенные в корреспонденции «Гостиница и комфорта», опубликованной в «Заре Востока» 21 февраля нынешнего года, были изучены.

В результате проведенной проверки выяснилось, что уровень обслуживания в гостиницах «Алаи» города Цхинвали и «Тбилиси» города Боржом в связи с неудовлетворительным водоснабжением и отоплением зданий, как и другими недостатками, о которых шла речь в корреспонденции, не отвечает предъявляемым требованиям.

В соответствии с решением коллегии Минжилкомхоза республики «О состоянии приема и обслуживания граждан в некоторых коммунальных гостиницах республики», за серьезные недостатки в работе гостиницы «Алаи» вопрос об освобождении ее директора Е. Тедеева от занимаемой должности поставлен перед отделом жилищно-коммунального хозяйства облисполкома Юго-Осетинской АО. Намечены конкретные мероприятия по устранению имеющихся в ее работе недостатков.

Тщательно изучены причины неудовлетворительного холодного и горячего водоснабжения, отопления гостиницы «Тбилиси». Предприниматься сегодня меры по устранению этих вопросов. Помимо этого, рассматривается вопрос об организации при гостинице «Тбилиси» собственной прачечной.

Г. ДОЛИДЗЕ, заместитель министра жилищно-коммунального хозяйства Грузинской ССР.

По поводу корреспонденции «Гостиница и комфорта», опубликованной в «Заре Востока» 21 февраля нынешнего года относительно недостатков в работе кутанской туристической гостиницы «Хвалли», сообщаем, что еще в ноябре прошлого года комиссией Республиканского совета по туризму и экскурсиям на месте была изучена работа указанного объекта. Наряду с другими недостатками, комиссией были выявлены и те, о которых речь шла в корреспонденции: задержки в расписании туристов, неудовлетворительное состояние санитарно-технического оборудования, постельных принадлежностей, некачественная уборка комнат, лифтов, плохое водоснабжение, отсутствие необходимых атрибутов в жилых номерах, недостатки в организации питания и так далее.

Материалы этой проверки были рассмотрены на коллегии Грузинского республиканского совета по туризму и экскурсиям 28 ноября 1986 года, принято соответствующее решение. В соответствии с ним ряд строительных организаций поручено провести неотложные работы по приведению туристической в надлежащее состояние. Уже проведен значительный объем работ.

При определенных степени ответственности руководителей хозяйства учтено, что директор гостиницы Д. Церетели в прошлом году длительное время находился на лечении. За серьезные недостатки в организации контроля за деятельностью обслуживающего персонала, некачественное проведение нарядов и санитарно-технических работ заместителю директора З. Чихладзе и старшему инженеру Б. Абигатадзе объявлены выговоры, работникам, не обеспечившим качественную уборку помещений и территории, — строгие выговоры.

В настоящее время осуществляются меры, призванные обеспечить нормальное функционирование гостиницы. Директору Д. Церетели дан срок для полной ликвидации недостатков и приведения подведомственного ему объекта в надлежащее состояние. Он предупрежден, что при возникновении впредь обоснованной жалобы на плохую работу коллектива гостиницы «Хвалли», будет освобожден от занимаемой должности.

А. БУРДЖАНАДЗЕ, председатель Грузинского республиканского совета по туризму и экскурсиям.

Боржомский территориальный совет по управлению курортами профсоюзов сообщает, что критическая корреспонденция «Гостиница и комфорта», опубликованная в «Заре Востока» 21 февраля 1987 года, в которой речь шла о недостатках в работе гостиницы «Боржом», была рассмотрена на заседании коллегии совета. Факты, приведенные в корреспонденции, признаны соответствующими действительности. На директора гостиницы «Боржом» Г. Сутидзе и его заместителя М. Цвелелидзе наложены административные взыскания.

В настоящее время недостатки, на которые было указано в выступлении газеты, устранены.

М. СТАЖАДЗЕ, председатель Боржомского территориального совета по управлению курортами профсоюзов.

Вопрос рассмотрен на коллегии

В статье заместителя директора Цхквевского коврового комбината по коммерческой части Генри Гаваза «Смотреть в корень», опубликованной в «Заре Востока» 31 декабря 1986 года, речь справедливо шла о существенных недостатках в хозяйственной деятельности предприятия, о неритмичном ведении работ по его реконструкции.

Вопрос деятельности Цхквевского коврового комбината был обсужден на заседании коллегии Министерства легкой промышленности Грузинской ССР. 23 апреля был издан специальный приказ «Об итогах производственной и финансово-хозяйственной деятельности Цхквевского коврового комбината за 1986 год и о мерах по улучшению его работы в 1987 году». В нем намечен ряд конкретных мер по устранению отмеченных недостатков и упущений в работе комбината. Внимание акцентируется на безусловном выполнении плановых заданий, улучшении использования технологического оборудования, повышении производительности труда.

Взяты под особый контроль ход выполнения плановых объемов реконструкции комбината, осуществление авторского надзора за качественным проведением работ.

Коллегия приняла и сведению, что технико-экономические показатели Цхквевского коврового комбината за первый квартал т. г. значительно улучшены. Такие успехи, достигнутые одновременно на комбинате в количестве 29 единиц, все смонтированы и пущены в эксплуатацию.

Д. МАХАРАДЗЕ, заместитель министра легкой промышленности Грузинской ССР.

Недоделки будут устранены

Министерство строительства Грузинской ССР рассмотрело письмо рабочего Махарадзевского рудоуправления производственного объединения «Грузорезинимпром» Кале Гюргадзе «Построили и приступили к ремонту», опубликованное в «Заре Востока» 14 апреля 1987 года. Сообщаем, что руководству Батумского домостроительного комбината дано указание об устранении до конца текущего месяца имеющихся в городе Махарадзе в 70-квартирном жилом доме рудоуправления недоделок.

Поручение взято на контроль.

А. ДЖАПАРИДЗЕ, заместитель министра строительства Грузинской ССР.

Внедрена чековая форма учета

3 марта этого года в газете «Заря Востока» была опубликована статья «Не добиваются рентабельности», в которой рассказывалось о неудовлетворительной хозяйственной и финансовой деятельности Кехиджварского плодосовхоза Карельского района.

Критика соответствует действительности. В апреле на совете районного агропромышленного объединения был рассмотрен вопрос Кехиджварского совхоза. Работа дирекции совхоза признана неудовлетворительной. Наказаны директор хозяйства, главные специалисты.

Положение в хозяйстве сейчас улучшается. В совхозе внедряется подряд, в том числе и семейный. Все производственные бригады и фермы перешли на чековую форму учета. Улучшился контроль над финансовой деятельностью.

РАПО уделяет особое внимание Кехиджварскому совхозу, руководству хозяйства оказывается всесторонняя помощь.

Д. УНГИАДЗЕ, председатель Карельского РАПО.

