



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 133 (18788)

Вторник, 9 июня 1987 года

Цена 3 коп.

РЕЗЕРВ КАДРОВ

Партийная организация Руставского металлургического завода одной из первых в республике пошла по пути демократизации кадровой политики. Тайным голосованием из нескольких кандидатов здесь был выбран секретарь партийного бюро железнодорожного цеха. А на общем собрании коллектива цехового цеха рабочие сами избрали начальника смены. Причем ответили при этом кандидатуру, предложенную администрацией.

На заводе сумели органично соединить два взаимосвязанных процесса — развитие демократии в решении кадровых вопросов и создание надежной системы кадров. Здесь глубоко и уверенно: одно другому не противоречит, ибо формирование резерва не значит ограничение выбора, напротив, дает ему большой простор, расширяет его возможности.

Руставцев научил этому опыт. Показателем здесь, как и на любом другом заводе, является не количество резерва, а качество резерва, не количество резервистов, а качество резервистов. И оно не сломается, пока резервисты будут в полной мере подготовлены. В результате — срыв задания, пробуксовка.

Создать полноценный резерв кадров — это значит избежать многих недостатков и ошибок в кадровой политике. Истина, не нуждающаяся в доказательствах. Тем не менее не везде о ней помнят. Чем иначе объяснить то, что в ряде городов и районов республики формально подходят к созданию резерва: раз утвердил его, подолгу не пересматривают, не следят за реальным ростом или, напротив, снижением уровня работников, входящих в резервный состав? Неудивительно, что при таком отношении резерв некоторое время спустя превращается чуть ли не в «общество пенсионеров».

Вот лишь один факт. В 24 совхозах и колхозах Зугдидского района 1.234 руководителя разного уровня. И среди них лишь девять комсомольцев. Несомненные цифры! О чем они свидетельствуют? Двух мнений тут быть не может: в резерве кадров не находится места для молодежи. Нет, следовательно, и работы на перспективу. Так, видимо, следует оценивать ситуацию. И правильно поступает райком партии, принимая меры по ее изменению, делая ставку на молодые кадры.

Формализмом отмечена работа с резервом в Адигенском, Богдановском, Гудатском, Терюльском и некоторых других районах, Горьком, Цхинвальском горкомов партии. Здесь, как и в ряде других мест, предпочитают идти по инертному пути: механически включают в резерв на выдвижение в основном работников аппарата партийных и советских органов. Не всегда это бывает оправдано.

Надо, откровенно говоря, составившие недавно совещания партийного, советского, хозяйственного актива республики, научиться в работе с кадрами терпению, уметь поговорить с человеком, вырастить из него настоящего руководителя, дать ему возможность проявить себя. Именно это будет определять успех кадровой работы.

Важно искать новые, современные пути решения кадровых вопросов. Как было сказано на VI пленуме ЦК Компартии Грузии, «нужно направлять, например, выходя о том, что демократическими методами нужно подбирать не только руководителей, но и резерв кадров. Тогда не будет возникать сопоров, откуда появились те или иные кандидатуры. Люди получают возможность приобщиться к этим работникам».

Почему бы, скажем, во время отсутствия директора или главного специалиста, секретаря парткома или партбюро не дать испробовать свои силы на их месте человеку из резерва? В стране есть такой опыт, и он себя полностью оправдал. За короткий срок со всех сторон себя не проявляешь, но показать, на что способен в главном, вполне можно. Ведь то, что ценят в руководителе, — на виду. Это — способность общаться с людьми, оперативно и компетентно принимать решения, настроить коллектив на деловую лад.

Задача партийных комитетов — максимально использовать возможности «запасных» руководителей, давать оценку их деятельности, то есть взять это дело под свою непосредственную опеку.

Иногда приходится слышать жалобы: «Какой резерв! По несколько месяцев пустует место — никого не можем подобрать». Можно, конечно, в ответ на это сказать, что подобная ситуация — закономерный результат неадекватной кадровой политики, и теперь, мол, приходится пожинать ее плоды. Но тут важнее все же совет. Что же посоветовать? Ясно, что за день, а то и за год ошибки прошлого не исправятся. Но именно с исправления этих ошибок надо начинать — другого пути нет, как нет для решения кадровых проблем и никакого чудодейственного средства, кроме, разве что, терпеливой и последовательной работы с людьми, воспитания и обучения кадров.

Другое дело, что надо четко и ясно представлять, с чего именно начинать? Единых рекомендаций не приходится в одном районе безобразно решались социальные вопросы, и поэтому специалисты разбежались, уехали молодежь; в другом — не нашлось для выпускников училища работы по специальности; в третьем — условия труда на производстве таковы, что туда и насилие никого не затащишь. Короче, в каждой конкретной ситуации — свой вариант решения.

Правильно, думается, поступают там, где уже со школьной скамьи приобщаются к труду, а потом, когда юноши и девушки поступают учиться — в вузы и техникумы, — тоже не упускают их из виду: приглашают во время каникул в комитет комсомола, горком или райком партии, рассказывают о перспективах трудоустройства, встречаются с родителями. Но это — лишь один из путей создания резерва кадров. Таких — множество. Надо лишь проявить инициативу и заинтересованность, и результат будет налицо. Пусть не сегодня, но завтра — обязательно.

Большая ответственность за формирование надежного резерва лежит на первичных партийных организациях. Здесь лучше всего знают людей, все — на виду. Потому именно в первую очередь коллектив, комсомольцы должны выдвигать в число лидеров наиболее достойных. Коллективное мнение, как правило, меньше подвержено ошибкам субъективизма, нежели точка зрения узкого круга.

Надо в то же время подумать о том — и это забота партийных комитетов, — как повысить ответственность коллектива за данную рекомендацию, принятое решение. Нет прав без обязанности; и люди, отдавая свои голоса за того или иного работника, выдвигая его тем самым на руководящую должность, должны до конца осознавать меру своей ответственности за рекомендуемого.

Сейчас проходит аттестация работников партийных, советских и хозяйственных органов, общественных организаций. Очень важно совместить ее с работой по совершенствованию кадровой резерва. Тот, кто хорошо зарекомендовал себя на занимаемой должности, не достиг «потолка», проявляет творческий подход к делу, то есть может расти, — расти должен. Речь о том, чтобы замечать и поддерживать способных, инициативных людей, давать им ту помощь, которая по плечу.

Не случайно кадры и перестройка — понятия, которые стоят рядом. Надо твердо помнить: судьба перемен зависит от людей. От тех, что трудятся сегодня, и придут на их место завтра.

70 РЕСПУБЛИКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

● Бригада Цезаря Мампория, занятая на участке товарного народного потребления Тбилисского инструментального завода план пяти месяцев выполнила на 110 процентов. Коллектив бригады принял обязательство завершить задания первого полугодия к 21 июня, ко дню выборов в местные Советы народных депутатов.

● Образцы высокопроизводительного труда показывают коллективы СУ 17 и 18 комбината «Тоннельмостиндустрии», СУ «Грузгидроэлектрострой», ПМК «Грузгидроэнергострой», работающие на строительстве Сухумской обводной дороги. План пяти месяцев выполнен досрочно. В числе правоплановых бригад, руководимые У. Бестаевым, Н. Гоголадзе, Г. Бигава, профессиональные автодорожники Н. Кобахия, В. Чабанюк, Ф. Караим и другие.

● На Аджарской чайной фабрике ширится соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Одним из первых в Кобулетском районе приступивший к переработке чайного листа коллектив фабрики день ото дня наращивает темпы работ. Уже приняты к переработке сотни тонн зеленого чайного листа. Качество сырья высокое.



● Коллектив шахты № 51 «Тоннельмостиндустрии» с первых же месяцев нынешней пятилетки вышел в правоплановые социалистического соревнования и прочно удерживает свое лидерство. Достижения во многом предопределены успехом рабочих, возглавляемых Гайзом Кекелидзе, победителем соревнования среди бригад работающих в подземных условиях. Сейчас коллектив шахты приступил к сооружению станции «Важа Пшавела».

На передовках равняются их коллеги по труду с шахты № 50. Бригадой Георгия Мехки завершена монтаж горнопроходческого блока укладчика. Это значительно ускорило темп и улучшило качество проходки на сооружении перетонного тоннеля, который соединит действующую станцию «Делис» с будущей станцией «Бахтриони».

На снимках: бригады комбината «Тоннельмостиндустрии» № 50 Георгий Мехки; начальник шахты № 51 Александр Гусейнов (в центре) с заместителем Редо Барамидзе, бригадиром Гайзом Кекелидзе, механиком Тамаром Кипиани, проходчиком Амираном Гатадзе и заместителем Ное Брегвадзе.

Фото Валерия Атабекова.

УЧАСТНИКАМ ВЫСОКОШИРОТНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ НА АТОМНОМ ЛЕДОКОЛЕ «СИБИРЬ»

Дорогие товарищи!

Советские люди с гордостью и восхищением следят за ходом вашей экспедиции. В главную историю освоения и изучения Арктики вписана новая замечательная страница.

Желаю успешного завершения намеченной программы. Здоровья вам и счастья, новых свершений на благо нашей социалистической Отчизны.

М. ГОРБАЧЕВ.

КОСОВИЦА В НАРАЗЕНИ



Более 300 тонн сенажу, при плане 250 тонн, уже заложены на зиму кормодобытчики колхоза села Нарзени Зугдидского района.

Организовано прохождение в хозяйстве и заготовка сена. Полный световой день занят на косовице механизаторы. Высоких результатов ежедневно добиваются братья Элдар, Джамал и Энвер Бершвиши, Демури Мехки, Арвелдо Голбани.

В ответ на постановление ЦК Компартии Грузии, говорится председателем колхоза Михаил Ломая, — мы разработали конкретную программу заготовки в будущем году. Мы планируем заготовить 300 тонн сенажу, что позволит обеспечить кормовую базу для скота. Действуем с таким расчетом, чтобы на каждую условную голову скота пришлось более двадцати одного центнера кормовых единиц. Задача эта нашим кормодобытчикам по плечу.

Именно укрепление кормовой базы позволило наразенцам выйти на передовые позиции по производству продуктов животноводства не только в районе, но и в республике. Да и во Всесоюзном соревновании колхоз уже научился побеждать.

В нынешнем году, например, наразенцы начали косовицу раньше, чем в прошлом году. Это позволило им получить более высокие урожаи. В колхозе четко налажен уход за кормовыми полями. Своевременно и точно по картограммам вносятся в почву минеральные и органические удобрения. Строго следят за хозяйством и за тем, чтобы не упустить оптимальные сроки уборки урожая.

Словом, больших и малых «факторов» торжества в цехе хватало. Именно поэтому решение бригады было принято так быстро. И оно было выполнено. Вот хотя бы такой, казалось бы, простой момент — подготовка, в конце смены, подготовка рабочего места на завтра. Привести в порядок станки, получить необходимые материалы

Хороших результатов добиваются наразенцы в нынешнем году. За пять-шесть месяцев на колхозной ферме от каждой коровы в среднем надоено 1.450 килограммов молока, при плане 1.200, а среднесуточные привесы животных превысили 300 граммов, при плане 270. Все это и помогло наразенцам значительно опередить задания по продаже государству мяса и молока.

Что примечательно, наразенцы не намерены довольствоваться достигнутыми результатами. В колхозе твердо убеждены в возможности увеличить в ближайшем будущем объемы производства животноводческой продукции. А эту возможность можно реализовать, создав надежные запасы высококачественных кормов.

Есть все основания полагать, что такие запасы в колхозе будут созданы. Дело в том, что в Нарзени уже давно четко осознано значение расширения посевов многолетних трав и твердо стали на этот путь. Сейчас в хозяйстве многолетних трав занимают шестидесять гектаров, с которых наразенцы получают основную часть высокопитательных кормов. Четыре укоса успевают провести они на этих полях. В колхозе четко налажен уход за кормовыми полями. Своевременно и точно по картограммам вносятся в почву минеральные и органические удобрения. Строго следят за хозяйством и за тем, чтобы не упустить оптимальные сроки уборки урожая.

В нынешнем году, например, наразенцы начали ко-

совицу почти на месяц раньше обычного.

— Медлить было нельзя, — говорит Михаил Ломая, — травы подлились отличные, надо было начинать уборку. А тактика работ такова — косить траву механизаторы начинают, как можно раньше и в высоком темпе. Ведь именно убранная на утренней заре зеленая масса содержит наибольший процент каротина. А это значит, что на фермы поступит полноценный корм.

Корма в Нарзени не только высококачественные, но, что очень важно, дешевые. Значительно меньше, чем предполагалось по плану, обошлось, например, в прошлом году колхозу производство силоса, сена, сенажу, корнеплодов. В свою очередь это обстоятельство самым положительным образом сказалось на себестоимости продуктов животноводства. И поиск путей удешевления продукции ферм продолжается.

— Мы считаем здесь главным резервом, — продолжает Михаил Ломая, — повышение качества заготовляемых кормов. И готовы к нынешней зеленой страде, мы уделяли особое внимание именно вопросам обеспечения строгого соблюдения технологии заготовки и хранения кормов.

Погодные условия ныне не из легких. Однако наразенские кормодобытчики действуют четко и уверенно. Косовица ведется без сбоев. На фермах растут запасы кормов.

Митрофан ГОГОХИЯ.
(Корр. «Заря Востока»).

ГОТОВЫЕ К СДАЧЕ

В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЖИЛЫЕ ДОМА СТРОИТЕЛИ НЕ ПРЕДЪЯВЛЯЮТ К ПРИЕМКЕ. ПОЧЕМУ?

Еще недавно здесь был пустырь. Сегодня же радуют глаз здания магазинов, уютных кафе, появились корпуса детского сада, рассчитанного почти на 300 малышей. Мы — в четвертом корпусе 17-го микрорайона города Рустави. Наше внимание привлекает здание девятиэтажного 52-квартирного жилого дома, с которого сняты строительные леса. Можно уверенно, совершенно справедливо сказать: «На этот раз строительство № 2 (начальник Рамин Пипия) треста № 1 Минстроя Грузинской ССР порывало на славу! Дом готов для сдачи в эксплуатацию».

На стройке нам называют имена тех, кто отличился при сооружении и дома. Это — участок, возглавляемый Зубом Жвания, комсомольско-молодежная бригада Нодара Шарикадзе, бригады отделочников Камали Ибрагимова, паркетчиков Николай Бондарев, Алла Самохина, ветеран труда Анна Арутюнова, мастер Михаил Майсарадзе, другие. Они добились хозяйского подхода на всех уровнях, во всех звеньях, заняли активную позицию в борьбе с недобделками, бесхозяйственностью. И они же сегодня не хотят сдавать дома.

— Почему, — возмущаются новоселы с ордерами в руках. — Если где-то что-то не так, то мы сами устраним дефекты. Ведь так было испокон веков».

— Да, греха таить ничего, так было в прошлом, а с сегодняшнего дня будет иначе, — отвечает им бригадир Н. Шарикадзе. — Перестройка пришла и на стройку.

На первом этаже дома предусмотрено размещение книжного магазина, однако оно затянулось. Перед домом все еще разбросан строительный мусор, его нужно убрать, подвезти к каждой квартире установив звонки, а они еще не получены... Вот и все недостатки. Прежде не них никто бы не обратил внимания. Сейчас вопрос ставится принципиально: если жилье получено на какой-либо самый незначительный дефект, то бракованный дом строго наказан не только силой общественного мнения, но и рублем.

Из Рустави мы приехали в Тбилиси. В корпусе № 32 четвертого микрорайона Мухоманово возведено 16-этажное здание жилого дома. Здесь 75 квартир. Поднимаемся с этажа на этаж, ходим из одной квартиры в другую. Все готово к приему новоселов. Они благодарны строителям. В строительстве дома отличились коллектив домостроительного комбината № 3 (начальник Давид Джобав), участии, возглавляемые Иваном Лагушвили, Михаилом Сихарулидзе, производители работ Григорий Бисвишвили, Александр Ордоникидзе, бригады Джамала Лаврелишвили, рабочие Цуца Гершвиши, Николай Карпов, Сосо Сонташвили, Юрий Храмов, Николай Козаев, Багри Сулухия, другие.

И со сдачей этого дома пока воздерживаются строители. Может, здесь не так много аргументов для этого — всего лишь какие-то мелочи

ФАКТ КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Запоминавшаяся встреча

На днях в одной из частей Завкавказского военного округа состоялась творческая встреча борец Грузии с писателями — защитниками воздушных рубежей нашей Родины.

Нужно сказать, что подобные встречи и выступления писателей нашей республики давно стали доброй традицией в рамках военно-шефской работы Союза писателей республики и Дома офицеров КЗКВ. Писатели делятся с воинами своими творческими планами, читают новые произведения, отвечают на многочисленные вопросы аудитории. Встречи проходят в теплой, непринужденной обстановке, способствуют взаимопониманию и взаимобогащению духовного мира читателя и писателя. Следует отметить возросшую гражданскую активность, социальную зрелость, пылкость и любознательность воинов.

В состав выездной бригады Союза писателей Грузии вошли представители разных литературных жанров — председатель бюро секции русской литературы Союза писателей Грузии, литературовед и критик профессор Игорь Богомолов, заместитель председателя, ветеран войны, бывший морской десантник, ныне известный прозаик Михаил Лохвицкий, член бюро, главный редактор русских изданий «Меридиан» писатель Ушанги Рикинашвили и секретарь бюро, поэт и переводчик Глан Онанян.

Вечер открыл Игорь Богомолов, охарактеризовавший особенность современного литературного процесса и ту огромную роль, какую играет сегодня литература в деле международного воспитания молодежи — патриота, За-

тем выступил Михаил Лохвицкий, поделившийся со слушателями некоторыми эпизодами своей фронтовой биографии, нашедшими отражение во многих его книгах. Ушанги Рикинашвили остановился на психологических аспектах воспитания патриота, заострил внимание присутствующих на необходимости работы над непрерывным повышением уровня своей профессиональной и нравственной подготовки.

Заключая вечер, Глан Онанян прочел стихи и переводы из старых и готовящихся к печати книг.

Вечер прошел с большим успехом. Воины проводили писателей продолжительными аплодисментами, вручили им на память книги с автографами всех участников этой запоминавшейся встречи.

Лариса САНАКОВА.

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

ХОЧЕШЬ, НЕ ХОЧЕШЬ, А БЕРИ...

«На Тбилисской чудочно-носочной фабрике, где я работаю, в последнее время участились случаи распространения среди трудящихся всевозможных билетов и абонементов. Делается это вроде бы на добровольных началах, но по существу — в принудительном порядке.

Так, в течение примерно года мной «приобретены» проездной билет на три вида транспорта стоимостью 3 рубля, и это тогда, когда в пользование только автобусом. Затем мне предложили приобрести абонемент в оперный театр стоимостью 11 рублей 70 копеек. Воспользоваться им также не удалось, так как в оперу я привык ходить не одна, а с семьей, и покупать билеты мне намного удобнее.

Знаю, что подобный способ распространения проездных билетов и абонементов практикуется не только на нашей фабрике. И возникает, на мой взгляд, вполне обоснованный вопрос: какова польза от такой формы услуги, зачем нужно «угоразждать» покупать!

Э. КАЛАДЗЕ, технолог.

Вопрос этот адресую, в первую очередь, секретарию партбюро Тбилисской чудочно-носочной фабрики, инструктору по подготовке кадров Цюри Папашвили:

— Я избрана секретарем партбюро немногим больше месяца назад. За это время один раз распространяла билеты на транспорт и три раза — на футбол. Проездные билеты в количестве 50 штук получила от секретаря парткома объединения. Говорит он, что 50 билетов для нашей фабрики много, было прощено неудобно. Ведь в объединении получили 400 этих билетов. Пришлось уговорить наших работников приобрести их...

Секретарь парткома Тбилисского чудочно-носочного объединения Кетеван Азарияшвили:

— Работая секретарем парткома два месяца. За этот период, помимо проездных билетов, два раза распространяла билеты на футбол — всего 170 штук. Поступают эти билеты из Кировского райкома партии, проездные — через Кировский райисполком. И отчитываться за их распространение нужно перед этими органами. Расходится билеты с трудом. Я сама систематически приобретаю их, подая, так сказать, пример...

Заместитель директора Тбилисского государственного театра оперы и балета Тенгиз Кобидзе:

— Мне очень жаль, что в нашем городе есть люди, которые могут пожаловаться на то, что им принесли абонементы в оперу, что называется, с доставкой. Мы тут произвели расчеты, и оказалось, что если каждый тбилисец захочет посетить оперный театр, то сможет сделать это только раз в пять лет! Значит, нам должны быть благодарны за предоставляемую возможность, а не наоборот. Ни о каких принудительных посещениях...

Подвел черту заведующий отделом пропаганды и агитации Кировского райкома партии Важа Швидадзе:

— Все наши действия, связанные с распространением билетов и абонементов, согласованы с вышестоящими ин-

станциями. И делается это с единственной целью — создать максимум удобства жителям нашего города, с одной стороны, и, с другой, улучшить финансовую деятельность транспортных предприятий, объектов культуры и так далее. Но речь, очевидно, не должна вестись о недоработках в деле распространения билетов на всевозможные мероприятия.

Вот такая у сегодняшней день складывается ситуация, так объясняют причины, вызвавшие вопрос автора письма. Директор Тбилисской чудочно-носочной фабрики Алексей Ковва, узнав, от кого поступила жалоба в редакцию, был немало удивлен, поскольку действительно автор письма живет недалеко от фабрики, и, следовательно, приобретает а ежемесячный проездной билет ей, конечно, не выгодно. Но сказал директор еще и о том, что недалеко от фабрики теперь есть станция метро «Грмагел», и большинство рабочих предпочитают пользоваться именно этим видом транспорта. А права на проезд в метро месячный билет на три вида транспорта не дает.

Согласился он со мной в том, что, очевидно, стоит подумать о единых месячных проездных билетах на все виды транспорта. Тот факт, что автобус и метро относятся к разным ведомствам — одно к Министрству автомобильного транспорта республики, а другое — к Министрству путей сообщения СССР, не должен стать непреодолимым барьером. Достигнуть же в этом деле договоренности, безусловно, будет на пользу пассажирам, что подтверждает и опыт москвичей.

На этом и остановился директор. А мы ведь ждали от него ответа и на другую часть вопроса: как же поступили, что «принудительно» в распространении билетов и абонементов на фабрике стала ставшей? И не только здесь. Письмо Э. Каладзе не стоит обобщать в редакционной почте — подобные сигналы уже поступали от читателей газеты.

Недавно избраны партийными вожаками секретарь партбюро фабрики и секретарь парткома объединения. А курс на распределение всевозможных билетов и абонементов остался прежним, хотя именно сегодня, в условиях перестройки, требуется инициативный и изобретательный подход к проведению подобного рода мероприятий с учетом общественного мнения и индивидуальных запросов людей. Тогда прогрессивная форма услуги не превратится в свою противоположность. И вряд ли выход из положения — личный пример приобретения биле-

тов. Это не тот веский аргумент, с помощью которого можно действовать смело и без тени смущения.

Но дело не только в этом. Ссылка на вышестоящие инстанции стала в последнее время до такой степени расхожей, что превратилась по сути дела в ширму, которой закрываются все недостатки и просчеты в работе. Так и в нашем случае — воспитательная, организаторская, исследовательская деятельность свелась по существу к механическому распространению, приобретению и культуре выплюска в совершенно неподходящую сегодня «либеральную» практику. Эффект такой «работы» — финансовый отчет, к примеру, того же авторского транспортного объединения. А издержки?

Бесстрастный зритель на стадионе, которому совершенно безразличен итог матча. Скупая уши слушателя в опере. Недовольный пассажир. Именно эти отклонения от нормы и вызывают нарекания в адрес «навязываемого сервиса».

Но, согласитесь, во всей этой истории очень отчетливо проглядывает и другая, не менее важная сторона вопроса: на хорошее всегда есть спрос; и это бесспорно. Ведь никому не приходится в голову распространять по всем городским учреждениям и организациям билеты на оперные спектакли с участием Пааты Бурчуладзе. В этом случае билетов просто не хватает. Или возьмем пример из другой области — того же транспортного объединения. Не возникает же необходимости уговаривать людей пользоваться маршрутными такси. Это — удобная и потому популярная форма транспортного обслуживания в городе, хороший пример ненавязчивого сервиса. Да и на матч футбольных асов тоже билетов не достает — какое уж тут их принудительное распространение!

Поставим вопрос принципиально: не получается ли во многих случаях так, что свою инициативу, неумение перестроиться и пойти наконец в ногу с новым временем назованные выше руководители пытаются компенсировать за чужой счет? Ведь ничего не стоит отпечатать бумажки абонементов и, заручившись помощью «сверху», пустить их через райкомы и райисполкомы в принудительную продажу. Гораздо труднее добиться финансовой самостоятельности, решая проблемы творчески. И не понадобятся в таком случае ни дотации от государства, ни допинги от населения в виде выручки за принудительную...

Ирина АДАМШВИЛИ.

АФИША ДНЯ

РАДИО

на 9 июня

по ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — Последние известия. 8.30 — Наполеон землетрясение. 9.00 — Радиогазета. 9.30 — Обзор Грузии. 10.00 — Музыка. 10.30 — «Песни Грузии». 11.00 — «Песни Грузии». 11.30 — «Песни Грузии». 12.00 — «Песни Грузии». 12.30 — «Песни Грузии». 13.00 — «Песни Грузии». 13.30 — «Песни Грузии». 14.00 — «Песни Грузии». 14.30 — «Песни Грузии». 15.00 — «Песни Грузии». 15.30 — «Песни Грузии». 16.00 — «Песни Грузии». 16.30 — «Песни Грузии». 17.00 — «Песни Грузии». 17.30 — «Песни Грузии». 18.00 — «Песни Грузии». 18.30 — «Песни Грузии». 19.00 — «Песни Грузии». 19.30 — «Песни Грузии». 20.00 — «Песни Грузии». 20.30 — «Песни Грузии». 21.00 — «Песни Грузии». 21.30 — «Песни Грузии». 22.00 — «Песни Грузии». 22.30 — «Песни Грузии». 23.00 — «Песни Грузии». 23.30 — «Песни Грузии». 24.00 — «Песни Грузии».

ПОГОДА

на 9 июня

по ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — Последние известия. 8.30 — Наполеон землетрясение. 9.00 — Радиогазета. 9.30 — Обзор Грузии. 10.00 — Музыка. 10.30 — «Песни Грузии». 11.00 — «Песни Грузии». 11.30 — «Песни Грузии». 12.00 — «Песни Грузии». 12.30 — «Песни Грузии». 13.00 — «Песни Грузии». 13.30 — «Песни Грузии». 14.00 — «Песни Грузии». 14.30 — «Песни Грузии». 15.00 — «Песни Грузии». 15.30 — «Песни Грузии». 16.00 — «Песни Грузии». 16.30 — «Песни Грузии». 17.00 — «Песни Грузии». 17.30 — «Песни Грузии». 18.00 — «Песни Грузии». 18.30 — «Песни Грузии». 19.00 — «Песни Грузии». 19.30 — «Песни Грузии». 20.00 — «Песни Грузии». 20.30 — «Песни Грузии». 21.00 — «Песни Грузии». 21.30 — «Песни Грузии». 22.00 — «Песни Грузии». 22.30 — «Песни Грузии». 23.00 — «Песни Грузии». 23.30 — «Песни Грузии». 24.00 — «Песни Грузии».

ПОГОДА

на 10 и 11 июня

по ПЕРВОЙ ПРОГРАММЕ. 8.00 — Последние известия. 8.30 — Наполеон землетрясение. 9.00 — Радиогазета. 9.30 — Обзор Грузии. 10.00 — Музыка. 10.30 — «Песни Грузии». 11.00 — «Песни Грузии». 11.30 — «Песни Грузии». 12.00 — «Песни Грузии». 12.30 — «Песни Грузии». 13.00 — «Песни Грузии». 13.30 — «Песни Грузии». 14.00 — «Песни Грузии». 14.30 — «Песни Грузии». 15.00 — «Песни Грузии». 15.30 — «Песни Грузии». 16.00 — «Песни Грузии». 16.30 — «Песни Грузии». 17.00 — «Песни Грузии». 17.30 — «Песни Грузии». 18.00 — «Песни Грузии». 18.30 — «Песни Грузии». 19.00 — «Песни Грузии». 19.30 — «Песни Грузии». 20.00 — «Песни Грузии». 20.30 — «Песни Грузии». 21.00 — «Песни Грузии». 21.30 — «Песни Грузии». 22.00 — «Песни Грузии». 22.30 — «Песни Грузии». 23.00 — «Песни Грузии». 23.30 — «Песни Грузии». 24.00 — «Песни Грузии».

НАРОДНЫЕ ПРАЗДНИКИ

«САБАОБА»

В живописном уголке Грузии, в долине реки Кура, в селении Сулхан-Саб Орбелиани, ежегодно проводится традиционный праздник «Сабаоба».

Почтить память писателя, ученого и политического деятеля собрались многочисленные гости из Тбилиси, других городов и сел Грузии, представители Бершадского района Винницкой области Украины — побратимы Болнисского района. Здесь открылся памятник Сулхан-Саб Орбелиани, Президент Академии наук Грузинской ССР А. Тавхеладзе перерезает агую ленточку, и в зорю собрались предстать наш великий предшественник. Скульптор Дж. Джапаридзе изобразил его стоящим на постаменте, в руках — непреодолимая ценность — знаменитая книга «Мудрость». Праздник «Сабаоба» завершается концертом художественных коллективов.

«ГОГЛАОБА»

В минувшее воскресенье многочисленные почитатели творчества Георгия Леонидзе собрались на традиционный народный праздник «Гоглаоба» в селе Патардзули Сагареджского района.

Видные деятели литературы и искусства, труженники района, гости из столицы побывали в доме, где родился и провел детские годы будущий поэт, ознакомились с экспозицией материалов о жизни и творчестве Георгия Леонидзе. Большой интерес вызвали представленные здесь проекты будущего выставочного зала, автор которых — одессит — архитектор Соломон Ревинский. Затем праздник переместился на «Гоглаобу». Здесь о творчестве великого поэта говорили и делились воспоминаниями о нем представители правления Союза писателей Грузии Георгий Цицишвили, поэт Мурман Левишвили, Фридрих Халашвили, Сигован Нариманидзе, Георгий Гигаури, Анзор Абулашвили, писатель и историк Леван Саникидзе, доктор филологических наук Давид Гогоури, представители местного интеллигентства. Состоялся праздничный концерт. (ГУЗИНФОРМ).

Редактор Н. ЧЕРКЕЗИШВИЛИ.

Объявления

«КИНОФЕСТИВАЛЬ ЛЮБИТЕЛЬСКИХ ФИЛЬМОВ-87»

С 19 по 21 июня 1987 года в Доме кино (ул. Леонидзе, 2), проводится республиканский смотр-конкурс любительских фильмов, посвященный 70-летию победы Великой Октябрьской социалистической революции.

К участию в смотре-конкурсе допускаются все самодеятельные киностудии и отдельные авторы. Фильмы должны быть сняты на 16-мм кинопленке, скорость фотонапряжения 19 мм/сек.

Фильмы необходимо представить до 10 июня текущего года.

Фильмы, признанные лучшими, будут награждены специальными дипломами и представлены на II Всесоюзный фестиваль народного творчества в г. Москва.

Желающие принять участие в фестивале за справками могут обращаться в Республиканский клуб-лабораторию кинолюбителей Совпрофа Грузии.

Адрес: г. Тбилиси, пр. Важа Пшавела, 43, телефон: 39-78-34.

Оргкомитет фестиваля

СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 138 Г. ТБИЛИСИ

ОБЪЯВЛЯЕТ

Принимает учащихся на 1987-1988 учебный год по следующим специальностям:

Со сроком обучения 3 года

Мастер целлюлозно-бумажной и целлюлозно-бумажной продукции. Слесарь по ремонту автомобилей (с правом управления большегрузными автомобилями).

Водитель автомобиля (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобилей).

На эти специальности принимаются молодежь с 8-классным образованием.

Со сроком обучения 1 год

Боец скота; обвалщик мяса — для демобилизованных; сыровар; слесарь по ремонту автомобилей (с правом управления большегрузными автомобилями).

На эти специальности принимаются молодежь со средним образованием в возрасте до 30 лет.

Учеба начинается с 1 сентября.

За справками обращаться по адресу: территория Гачинацкого мясокомбината, Гаражский район.

Транспорт: маршрутные такси № 58, автобусы № 15, № 9, от метро «Самгори».

Дорогие родители! Желаем удачи!

25 июня в г. Амбролаури состоится розыгрыш тиража государственной лотереи Грузинской ССР пятого выпуска.

Разыгрываются: автомобили разных марок, импортные мебельные гарнитуры, другие денежные и вещевые выигрыши.

Грузинское республиканское главное управление Гострудабзарк СССР, Грузинское рекламное агентство.

Николай БЕРДЗЕ, начальник Гидрометеорологического центра Грузии им. В. П. Леонидзе.

на 10 и 11 июня

В ЗАПАДНОЙ ГРУЗИИ ожидается переменная облачность, местами кратковременные дожди и грозы, ветер переменный, 5-10 м/сек. Температура воздуха: ночью +9...+14, днем +12...+16, в горах +10...+15.