

ЭНЕРГЕТИКА ГРУЗИИ: ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ОКОНЧАНИЕ.
1.000 киловатт-часов; на Батумском электромеханическом заводе — 18 процентов от общего электропотребления. Что это, как не обмен, оживительная? Среди предприятий, расходующих электроэнергию, назывались Потийский завод электромашинных устройств, Батумский завод бытового машиностроения, Тбилисское станкостроительное объединение, другие. Низка организация технического контроля за расходованием энергоресурсов. На некоторых предприятиях, среди которых и крупные, вме-

сто научно обоснованных применяются опытно-статистические, то есть среднестатистические нормы, не хватает электросчетчиков. Указывалось, что органы Госэнергонадзора должны усилить борьбу с имеющимися место бесхозяйственностью и расточительством, что беречь энергию — долг и обязанность каждого.

Заседание потребовало уделять больше внимания развитию нетрадиционных видов энергии, особенно солнечной, ветровой, обуславливающих высокий экономический эффект в народном хозяйстве, перейти, наконец, от опытов

и экспериментов, которые длятся годами, к широкомасштабным практическим работам.

Были поставлены также вопросы о развитии строительства для энергостроительной и энергетической республиканских жилых домов, объектов культуры — бытового назначения, усиления организаторской, политической, воспитательной работы с учетом возрастных требований в духе перестройки и ускорения.

Обкомы, горкомы, райкомы Компартии Грузии, Совет Министров Абхазской АССР и Аджарской АССР, ис-

полкомы Советов народных депутатов Юго-Осетинской АО, городов и районов республики обязаны принять исчерпывающие меры по обеспечению своевременного и безусловного выполнения программ развития электроэнергетики Грузии, указывалось на заседании.

Расширенное заседание приняло постановление, направленное на дальнейшее развитие энергетической системы республики, обеспечение надежного электроснабжения ее народнохозяйственного комплекса.

(ГРУЗИНФОРМ).

Пульс планеты

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Многочисленные информационные сообщения и комментарии зарубежных газет посвящены совещанию Политического консультативного комитета государств — участников Варшавского Договора в Берлине.

вопросы предотвращения ядерной войны, перехода к конкретным мерам ядерного разоружения, ослабления напряженности в Европе и задачи борьбы за перестройку международных отношений на основе утверждения нового политического мышления, отрицающего милитаризм и культ насилия.

Взаимодействие, сплоченность и единство, подчеркивается в комментариях «Работническое дело», являются нашим великим завоеванием.

Взаимодействие, сплоченность и единство, подчеркивается в комментариях «Работническое дело», являются нашим великим завоеванием.

ЧЕХОСЛОВАКИЯ

На совещании, пишет «Руде право», в атмосфере дружбы и товарищеского делового сотрудничества рассматривается обстановка в Европе и мире в целом.

БОЛГАРИЯ

«За перестройку международных отношений», «Искреннее стремление к всеобщей безопасности» — под такими заголовками информируют читателей о работе совещания болгарские газе-

ты. Взаимодействие, сплоченность и единство, подчеркивается в комментариях «Работническое дело», являются нашим великим завоеванием.

Взаимодействие, сплоченность и единство, подчеркивается в комментариях «Работническое дело», являются нашим великим завоеванием.



● ГДР. Силуэты Берлина.

● СРР. Судовой канал Дунай — Черное море имеет важное значение для экономического развития Румынии. По новой транспортной магистрали длиной 64,2 километра могут курсировать суда водоизмещением до 5 тысяч тонн.

На снимке: висячий мост длиной 263 метра. Он сооружен на трассе канала в Аджидже.

● НРБ. Красив и привлекателен старинный Пловдив — второй по величине город Народной Республики Болгарии, раскинувшийся

На снимке: панорама Пловдива. Фотохроника ТАСС.

ПО ЗАЯВКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ

В Основных направлениях перестройки высшего и среднего специального образования в стране намечена четкая программа, затрагивающая все аспекты деятельности высшей и средней специальной школы. Огромное значение в ней придается вопросам распределения и закрепления выпускников вузов и техникумов.

Карельский электромеханический техникум существует уже 17 лет. За эти годы здесь подготовлено около 2.500 специалистов — электриков и механиков. Многие из выпускников работают в отраслях народного хозяйства республики. Однако это и по сей день не снимает с повестки дня остро стоящего вопроса — распределения и закрепления на местах молодых специалистов.

Как обычно происходит эта процедура? Министерство высшего и среднего специального образования республики ставит в известность Госплан Грузинской ССР о количест-

ве выпускаемых специалистов. Госплан, соответственно, распределяет указанное число выпускников по соответствующим министерствам республик, о чем и извещает руководство учебных заведений, в данном случае техникума. Это происходит обычно в начале года. Затем руководство учебного заведения обращается к министерствам для получения наименования конкретных организаций, куда будут направлены молодые специалисты. Так, пока месяц за месяцем выясняются точные адреса будущей рабочей прописки выпускников, подождав пора экзаменов. И времени для окончательного решения затянувшихся вопросов с распределением практически не остается.

— Было бы очень хорошо, если бы нас ставили в известность о выделенных на том или ином конкретном предприятии местах уже в начале учебного года, — говорит директор техникума Абесалом Самсонидзе. — Тогда мы успевали бы готовить наших

выпускников для конкретных организаций.

Замечание директора вполне справедливо. Однако это только одна из неувязок в системе распределения и закрепления молодых специалистов. После того, как становится известно наименование организации, где будет работать выпускник, руководству техникума ставится установка — установить тесные контакты с организацией. И вот что из этого получается. Нередко выясняется, что указанные организации или не нуждаются в на правленных к ним специалистах, или просто не в состоянии принимать молодежь у себя. Причины бывают разными. Так, в прошлом году 18 выпускников — электриков электротехнических предприятий были распределены в г. Тбилиси в ведомство Министерства станкостроительной и инструментальной промышленности ССР. Казалось, что судьба молодых специалистов уже решена. Однако министерство отказало в приеме молодых специалистов

на работу. Объяснили тем, что нет возможности прописать их в столице республики. Что ж, причина объективная, но спрашивается: о чем думали раньше?

Из этой же группы 15 выпускников были распределены в систему «Грузэнерго», а четверо — в Министерство жилищно-коммунального хозяйства Грузинской ССР. Как здесь обстоит дело?

— Ездил мы в эти министерства несколько раз, писали письма, но так и не получили конкретного ответа, куда направить наших ребят, — объясняют руководители техникума.

Пришлось им самим искать выход — те организации, которые приняли бы выпускников. Согласились на то, чтобы они работали не по специальности, а просто рабочими. К сожалению, это далеко не единственный пример того, как спустя рукава относятся некоторые министерства и ведомства к важному вопросу распределения молодых кадров специалистов.

РАССМОТРЕНО В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

ВРЕМЯ ДИКТУЕТ ТЕМП

Великое множество повседневных забот каждого человека связано с понятием «социальная сфера». Это условия труда и быта, отдых, досуг, здоровье и многие другие вопросы. На очередном заседании Политбюро ЦК КПСС были рассмотрены предложения об основных направлениях перестройки системы управления трудом и социальными разви-

— Повышение жизненного уровня человека всегда было отправной точкой политики партии, — сказал корреспонденту ТАСС, комментируя основные мероприятия в области социальной политики, председатель Госкомтруда СССР И. И. Гладкий. — Сейчас в связи с переходом на новые методы хозяйствования, демократизацией всех сторон жизни нашего общества требуются коренные перестройки и системы управления социальными процессами. Тем более, что в этой области накопилось немало недоработок и проблем. Это и нарушение принципа справедливости в распределении благ, и пресловутая «уравниловка» в оплате труда. А так ли уж редка картина, когда мной производств в погоне за количеством выпускаемой продукции держат на положении пассива? Все это по-лучило принципиальную оценку на XXVII съезде партии и последующих пленумах ЦК КПСС.

Механизм управления социальным развитием и его планирование отстали от требований времени, нужна кардинальная перестройка систем управления этими процессами — на общегосударственном, региональном, отраслевом уровнях. И все же самым важным при этом мы считаем расширение прав и возможностей самих трудовых коллективов в решении социальных вопросов на основе положений проекта Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

В работе, направленной на рост эффективности труда и усиление стимулирующей роли его оплаты, повышение действенности социальных мероприятий, ведущая роль отводится Госкомтруду СССР.

Следует признать, отметил председатель Госкомтруда, что наш комитет как центральный орган управления социальными вопросами занимался недостаточно эффективно. До сих пор мы в основном сосредотачивали свое внимание на решении оперативных, текущих задач в этой сфере. Сегодня курс взят на планирование, разработку перспективных программ реализации социальной политики партии. По большому счету — это подготовка комплексной программы социального развития и повышения народного благосостояния на 15 лет. В ней найдут отражение широчайший спектр вопросов: от проблем реальных доходов населения, заработной платы, цен и налогов до развития социальной сферы, улучшения условий жизни людей, их здоровья, образовательного и культурно-

Газета выступила. Что следовало?

Наказаны за нескромность

Критика, высказанная в статье «О скромности» («Заря Востока», 7 апреля 1987 г.) в адрес второго секретаря райкома партии К. Капиркишвили, на заседании бюро РК признана правильной. В ходе обсуждения были рассмотрены также результаты проверки заявлений, поступивших в ЦК КП Грузии о поведении К. Капиркишвили. Он освобожден от занимаемой должности. Пленум райкома партии утвердил это решение и вывел его из состава бюро Цагарского РК.

Д. ЧХЕТИАНИ, первый секретарь Цагарского РК КП Грузии.

Статья «О скромности» обсуждена на заседании бюро Ванского райкома партии. Критика признана правильной. Ю. Двалишвили, работавший председателем Ванского исполкома районного Совета народных депутатов, освобожден от занимаемой должности и определен на работу по специальности.

Н. АНДРИАДЗЕ, первый секретарь Ванского РК КП Грузии.

В связи с опубликованием статьи «О скромности» сообщаем, что председатель исполкома Первомайского райсовета г. Тбилиси Б. Сичинава, подвергнувшийся критике в газете, признал допущенные ошибки и обратился с просьбой перевести его на менее ответственную работу. Его просьба удовлетворена.

Н. ЛЕКИШВИЛИ, первый секретарь Первомайского РК КП Грузии г. Тбилиси.

Работе с людьми — особое внимание

На заседании бюро, а также на пленуме РК партии были обсуждены критические замечания, высказанные в статье «О скромности». Недостатки, о которых шла речь, характерны для деятельности ряда руководителей района. Это в первую очередь касается работы с жалобами и заявлениями трудящихся. Неудовлетворительное отношение к жалобам и заявлениям граждан. Некоторые руководители работников затягивают рассмотрение заявлений, относятся к ним без должной ответственности. Во многом — это следствие кабинетного стиля работы, отсутствия живых контактов с людьми.

Для исправления положены наметены конкретные меры. Указано на необходимость искоренения формально-бюрократического подхода к нуждам трудящихся.

Районный комитет партии будет уделять особое внимание развитию демократических принципов в работе, возьмет под повседневный контроль работу с письмами и заявлениями граждан, а также своевременно реагирования на критические замечания в адрес должностных лиц.

Д. НАКАШИДЗЕ, первый секретарь Аджарского РК КП Грузии.

Фабрика переоборудуется

В материале «Не отскакивая с кабинета», опубликованном в «Заре Востока» 20 февраля 1987 года, указывается на необходимость оказания более действенной помощи со стороны Министерства легкой промышленности Грузинской ССР в вопросах реконструкции и технического перевооружения Сухумской обувной фабрики (бывшего кожевенно-обувного комбината), а также в решении задач, связанных с улучшением социально-бытовых условий трудящихся предприятия.

В соответствии с разработанными Абхазским обкомом КП Грузии, Советом Министров Абхазской АССР и Министерством легкой промышленности республики совместными мероприятиями к сегодняшнему дню уже проведены значительные работы по повышению технического уровня фабрики, улучшению условий труда и быта.

Так, завершено переоборудование под обувное производство корпуса бывшего кирпичного завода. В соответствии с проектом первая очередь завода переоборудована в цех по производству обуви — литейного метода крепления. Вторая очередь завода реорганизуется в цех по производству мужской и женской пляжной и комбинатной обуви.

Фабрике выделено необходимое оборудование, что позволило начать освоение новых видов продукции — модели мужской и женской обуви выворотного метода крепления; женской — на подшове из нового искусственного материала; текстильной обуви — на подшове, отливаемой на агрегате собственной конструкции.

В первом квартале нынешнего года цех по изготовлению обуви выворотного метода крепления переведен в новое помещение, увеличен объем производства.

В период 1987—1988 гг. в Сухуми будет построена новая фабрика мощностью 1 миллион пар обуви в год как производственная единица действующего предприятия. После завершения строительства сюда перейдут службы управления, что даст возможность завершить реконструкцию. В настоящее время разработано техническое задание, определен ассортимент продукции, разрабатывается проектно-сметная документация.

Вместе с тем, учитывая возросшие требования к качеству и ассортименту выпускаемой сейчас продукции, в цехах действующего предприятия заменено оборудование, принято решение о выделении фабрики в 1988—1989 годах дополнительно семи литейных агрегатов фирмы «Нуово Дзармек» (Италия) и четырех изготовленных конвейеров типа ТКТ (Югославия). Таким образом, будет осуществлена полная специализация Сухумской обувной фабрики на производстве обуви курортного ассортимента.

Техническое перевооружение предприятия позволит выпускать здесь продукцию на уровне лучших отечественных и мировых образцов.

С. ТУРМАНДЗЕ, заместитель министра легкой промышленности Грузинской ССР.

Положение выправлено

В номере «Зари Востока» от 26 апреля 1987 года был опубликован материал «Восвешенному севу — высокую организованность». В нем отмечалось, что руководство колхоза села Пшавели Телавского района не принимал мер к своевременной подготовке сельскохозяйственной техники.

На основании данных проверки, проведенной специалистами КНК Телавского района, было принято постановление, в котором указывалось на неудовлетворительное состояние тракторного парка колхоза.

Повторная проверка показала, что положение к настоящему времени исправлено, недостатки, отмеченные в постановлении, устранены, рекомендации Комитета народного контроля выполнены.

КНК района установил постоянный контроль за ходом сельскохозяйственных работ во всех хозяйствах района.

З. САЧИШВИЛИ, председатель КНК Телавского района.

