



# ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი  
ვოსტოკი

საბარტალოს 33  
მთავრობის კომისიის  
სამსახურის 66  
ნომერში

Газета  
выходит  
с июня  
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 139 (18494)

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 ИЮНЯ 1986 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

## КРИТИЧЕСКОЕ СЛОВО ГАЗЕТЫ

Сегодня, на крутом переломе в жизни страны, роль печати все более возрастает. Такой вывод сделан на XXVII съезде КПСС, а это значит, что печать не имеет права стоять в стороне от насущных проблем и забот, которыми живут партия и народ. Само время, весь дух перестройки подсказывают, что печать призвана смело вторгаться в жизнь, смело браться за сложные, во многом новые вопросы, вести откровенный, правдивый разговор с читателями.

Не все еще удается редакциям газет и журналов, радио и телевидения. Нет второй свежей взгляд, взволнованности, решительного отказа от шаблона, стандарта, заумной фразы. Но творческий поиск в журналистских коллективах идет, есть понимание перестройки редакционной деятельности, и поиски этот дает определенные результаты: в газетах больше стало аналитичности, гражданственности, остроты в постановке проблем, в критике конкретных недостатков.

Партия рассматривает критику в самокритику как испытательное средство совершенствования дела. Критика помогает бороться против того, что мешает нашему движению вперед: против бюрократизма, косности, пустословия. Критика не мода, которую можно любить или не любить. Принципиальная, деловая, конкретная, справедливая, уважающая вместе с тем достоинство личности, она необходима. Об этом говорится во всесоюзном письме. Но понимать и говорить — это одно, а правильно реагировать на критические выступления в печати, да еще тогда, когда критика направлена в твой адрес, — дело совсем другое. Вот тут-то и выходит подчас на сцену оскорбленное самолюбие, амбиция, «праведный» гнев, который, к сожалению, нередко заканчивается жестким критикой, что несомненно с нормами партийной жизни.

В начале года Центральный Комитет КПСС рассматривал вопрос о фактах грубого администрирования и жесткого критики в отношении редакций газет «Воздушный транспорт» и «Водный транспорт». Вместо поддержки обоснованных критических выступлений газет руководители Министерства гражданской авиации, Министерства морского флота, Министерства речного флота РСФСР и ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота организовали гонение на редакторов и журналистов, выступивших с критическими материалами. Центральный Комитет КПСС дал принципиальную оценку этим фактам.

Увы, не все усвоили вывод из этого урока. Случай гонения за критику по-прежнему имеет место. Беспрецедентный случай, о котором вчера рассказывал «Правда», произошел в Струковском районе Псковской области. Тираж газеты «За коммунизм» со статьей «Показуха» увеличился. Причем, как утверждает первый секретарь райкома партии тов. Румянцева, она якобы заболела об... авторские газеты.

Забора об авторские газеты предполагает совсем другое. Она начинается там, где партийные комитеты, и прежде всего их первые секретари, показывают пример принципиального отношения к критическим публикациям, где во главу угла ставят интересы дела. Именно такое отношение к критическому слову в Московском горкоме КПСС, в ЦК КП Белоруссии, в других партийных организациях. Однако кое-где почему-то поспешали, что после XXVII съезда КПСС время критики закончилось, а раз так, то, дескать, странно ведут себя журналисты, обращаясь к критике.

Стремление оградить себя от критики сопровождается рядом мест наведения на корреспондентов. Их вызывают «сочернительными», их выступления не разбирались, опровергают, на них жалуются, причем обращаются не в редакцию, а сразу в вышестоящие органы: дескать, меня обидели. Затем начинают гулять слухи, что корреспондента якобы за критику уволили, статью его в редакции осудили, — и все это порой звучит в солидных учреждениях.

Желание на местах приглушить резонанс критики проявляется в разных формах: раздуваются звонки в местные издания с «реквизитом» не перепечатывать критическое выступление центральной газеты, передергивают выводы статьи до такой степени, что возникает вопрос: как можно такое!

Нельзя приватизировать нормы, когда на местах никак не реагируют на выступления в печати передовиков производства, новаторов, уважаемых людей, хотя они поднимают насущные вопросы. Больше того, порой не скрывают недовольства выступлением рабочего человека, косятся на него, будто он совершил непоправимый поступок. Три года назад «Правда» опубликовала статью «Одна десятая гектара», где речь шла о призывах, осуществленных в Астраханской области. Поводом для нее послужило письмо коммуниста, одного из лучших механизаторов колхоза Ф. М. Тихонова. Изложенные в статье факты подтвердились. Некоторых работников, виновных в охлывании, наказали. Но и отношение к Тихонову изменилось. Руководители колхоза стали изображать его и тех, кто подписал письмо в редакцию, виновными в извращении фактов колхозников, заставляли клеветничать, подорвали престиж хозяйства. Недавно пришло в редакцию письмо от жены Тихонова, из которого стало известно, что ее муж... исключен из партии. Много лет был человек в рядах партии, был на хорошем счету — и вот такая метаморфоза. Надо думать, Астраханский обком партии даст этим фактам принципиальную оценку.

В нашей практике принято и заведено, что на критическое выступление газеты надо отвечать. Делается это не ради самой газеты, а ради гласности, ради дела, чтобы люди были информированы о том, как устраняются недостатки. Центральная печать не раз ставила вопросы, связанные с развитием нефтепромыслов в Тюменской области. Решение ряда из них зависело и от местных органов. Однако в обкоме КПСС делалась вид, что это их не касается. Идя такой пример. «Правда» опубликовала несколько статей с критикой широко откатываемых учеников, конструкторов, технологов. Нет полного ответа по сути поставленных вопросов от самого Госстандарта. Не веревались и любители отписок. Был ответ гласит, что допустивший грубые просчеты в работе руководитель наказан, а его в самом деле переосуждают в другом видном кресле.

Повышение действенности выступлений печати — забота не только коллективов редакций. Это забота и партийных комитетов, министерств и ведомств, чьи органы являются изданиями. О том, как надо реагировать на принципиальные выступления прессы, ярко свидетельствует пример Центрального Комитета КПСС, принявшего постановление по статье «Скоро брать на себя», опубликованной в «Правде» 20 апреля.

Партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации, руководители министерств и ведомств должны глубоко сознавать, что реагировать на критику — деловая, принципиальная — надо по-партийному, по-деловому, принципиально. Ведь речь в конечном итоге идет об общем деле, которое сегодня составляет предмет наших трудовых усилий, забот и волнений. Это — ускорение социально-экономического развития страны. Амбиция и обиды на справедливую критику — плохие помощники в любой работе, а в большом всенародном деле — тем более.

(«ПРАВДА», 14 июня).

## В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на заседании, состоявшемся 13 июня, обсудило основные показатели разработанного в соответствии с решением XXVII съезда партии Государственного плана экономического и социального развития страны на 1986—1990 годы, подготовка которого завершена в Совете Министров СССР.

Как отмечалось на заседании, в двенадцатом пятилетнем плане воплощена разработанная в апреле 1985 г. (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, обогащенная и одобренная XXVII съездом КПСС стратегия ускорения развития советского общества. Проект плана ориентирован на повышение темпов и эффективности развития экономики, обеспечение дальнейшего роста благосостояния советского народа, поддержание на должном уровне обороноспособности страны. В этих целях намечается осуществить решительный поворот народного хозяйства на интенсивный путь развития на основе научно-технического прогресса. Определены меры по широкому техническому перевооружению и реконструкции действующего производственного аппарата, качественной перестройке экономики. Для этого предусматриваются соответствующие и принципиальные вложения и материальные ресурсы, имеются в виду обеспечить опережающее развитие машиностроения и других отраслей, определяющих технический уровень всего народного хозяйства.

Высокие конечные результаты предстоит получить при существенном уменьшении природных материальных и трудовых ресурсов. В этих условиях ресурсосбережение превращается в важнейший источник удовлетворения возрастающих потребностей народного хозяйства в сырье, топливе и энергии, значительное увеличивается вовлечение в оборот вторичных

ресурсов. Определены комплекс мер, направленных на решение программной задачи — достижение в обозримой перспективе высшей в мире производительности труда. Предусматривается решение ряда экономических и организационных проблем, позволяющих серьезно поднять технический уровень и качество продукции.

Намечаемое проектом плана на ускорение темпов повышения эффективности общественного производства создает материальную основу для последовательного осуществления курса партии на усиление социальной направленности в развитии экономики, дальнейший подъем благосостояния и уровня жизни советских людей. Увеличение производства, улучшение потребительских свойств и расширение ассортимента товаров народного потребления при одновременном быстром развитии сферы услуг позволяют существенно повысить уровень удовлетворения потребностей населения. Намечаются меры по дальнейшему развитию жилищного строительства и укреплению материальной базы всех отраслей социально-культурной сферы.

Политбюро указало на необходимость целеустремленной работы по совершенствованию системы управления и планирования, усилению воздействия хозяйственного механизма на решение задач, стоящих перед экономикой страны, подчеркнул, что намечаемые в проекте пятилетнего плана высокие темпы роста народного хозяйства потребуют предельной мобилизации усилий всех трудящихся страны, всемерного развития их творчества и инициативы.

Особо выделены задачи дальнейшего усиления работы по координации планов экономического развития Советского Союза и братских социалистических стран, углубления их научно-технического сотрудничества, прямой мер, направленных на решение программной задачи — достижение в обозримой перспективе высшей в мире производительности труда. Предусматривается решение ряда экономических и организационных проблем, позволяющих серьезно поднять технический уровень и качество продукции.



Сегодня — День медицинского работника



Всего полтора года существует Научно-практический центр термических поражений Министерства здравоохранения Грузинской ССР, но за срочной помощью к близлежащим медикам сегодня обращаются не только из городов и сел Грузии, но и других республик. В клинике проводятся сложные реконструктивно-восстановительно-пластические операции, применяются оригинальные методики лечения вторичных осложнений.

На снимке: идет сложная операция.

Фото М. Дяткашвили. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

## ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО: ОТВЕЧАТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО

## ПУСТИЛИ В ХОД ПОДРЕЗОЧНЫЙ АППАРАТ

В НЕКОТОРЫХ хозяйствах Махарадзевского района грубо нарушаются правила сбора чайного листа, что снижает качество сырья и отрицательно сказывается на второй вегетации растений.

Бюро Махарадзевского района партии рассмотрело вопрос о персональной ответственности лиц, допустивших нарушения правил сбора чайного листа. Он был обсужден на конкретном примере — колхозе села Баилети. Здесь сырье собирают... подрезочными аппаратами в бригадах № 2 и № 8. Руководители этих коллективов — Каха Хватаси и Серапион Кигурдае — проявили полную безответственность, пустив дело на участки на самотек. Факт этот получил принципиальную оценку бюро — им был объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Строгое партийное взыскание получили также и освобожденные от работы секретарь парткома колхоза Сосо Имандае, главный инженер-механизатор Багди Килиптари и лаборант Кахабер Леквава. 10 июня в качестве нежной фракции из 1,930 килограммов листа оценили 32 процента, в то время, как она фактически составляла лишь 10 процентов.

Или другой пример. Недавно Вахская чайная фабрика отказалась от приема 3,5 тонны листа из-за несоответствия его стандарту. Сырье это было собрано в колхозах сел Вахви и Мтирети. В результате проверки, проведенной специалистами РАПО, выяснилось, что, несмотря на принимаемые меры, правила сбора чайного листа все еще нарушаются. Хотя в районе есть с кого брать пример...

— Нынешний сезон принес много трудностей, — говорит директор Наружского чайного агропромышленного комбината Юрий Малаозниа, — однако мы намерены собрать и переработать ценное сырье по стандарту. Коллектив комбината уже выпустил 180 тонн черного байхового чая. Организзованность, четкость, слаженность в работе характеризуют деятельность предприятия, которое, взяв высокий темп в начале сезона, не сбавляет его.

Чайная страда набирает силу. Реализовывать план нынешнего года труженикам района приходится в трудных погодных условиях. И поэтому особое значение приобретает сейчас трудовая и исполнительная дисциплина, неукоснительное соблюдение правил сбора листа. Только ответственный, добросовестный подход и делу может гарантировать махарадзевским чаеводам взятие намеченных рубежей.

Нугзар КИЧКААДЗЕ.  
(Корр. «Заря Востока»).

## Указ Президиума Верховного Совета Грузинской ССР

О НАЗНАЧЕНИИ т. МГЕЛАДЗЕ Г. Д. ПЕРВЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР — ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМИТЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР

Президиум Верховного Совета Грузинской ССР постановляет:

назначить т. Мгеладзе Гурама Давидовича первым заместителем Председателя Совета Министров Грузинской ССР — председателем Государственного агропромышленного комитета Грузинской ССР, освободив от должности министра Грузинской ССР.

Председатель Президиума Верховного Совета Грузинской ССР П. ГАИШВИЛИ.

Секретарь Президиума Верховного Совета Грузинской ССР Т. ЛАШКАРАШИВИ.

Тбилиси, 14 июня 1986 г.

## НА ФИНИШЕ ПОЛУГОДИЯ: ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

# ВЕРНАЯ ГАРАНТИЯ

СУЩЕСТВЕННОГО производственного ускорения добивается коллектив батыумского завода «Бытмаш» в стартом году пятилетия. Сверх плана и принятых социалистических обязательств здесь за пять месяцев выпущено готовой продукции на сотни тысяч рублей.

Побывав на предприятии, безбедно и тщательно. Она напряжена, сложна и в корне отменяется от предыдущей, расплывчатой на одиннадцатилетний пятилетку. Особый упор сделан на реконструкцию предприятия и модернизацию производства.

Своими силами, хозяйственным способом мы уже сделали немало. Так, завершено строительство новых производственных помещений; осуществлена комплексная программа мероприятий по социально-экономическому развитию на двенадцатилетний пятилетку. Она охватывает практически все сферы жизни и деятельности коллектива. В ней предусматривается внедрение в производство передовых, прогрессивных технологий, автоматизация и механизация трудоемких работ, совершенствование организации труда. Запланировано немало мероприятий, направленных на решение социальных вопросов. В частности, намечается строительство жилого дома на 250 квартир, детсада, пансионата в Сурами.

Экономисты завода рассказали, что выполнение комплексной программы позволит батыумцам в двенадцатилетний пятилетке повысить производительность труда до 20 процентов, снизить себестоимость продукции на 0,7 процента, достичь годовой объем производства товарной продукции до 20 миллионов рублей.

Вот один из примеров. — За счет освоения смежных профессий, — рассказывает бригадир Ноадор Кордзая, — мы смогли высвободить в технологическом процессе одного работника. Без аттестации, тщательного изучения рабочих мест сделать это бригаде вряд ли удалось бы.

Мы можем привести еще много подобных примеров. Но

надо сказать и о другом. За год ныне специализируется в основном на выпуске гофрированных листов для бытовых пылесосов, причем продукцию в стране не производят ни одно предприятие. С одной стороны, это неплохо — нет конкуренции, но с другой — коллективу необходимо проявлять больше ответственности, выпускать продукцию только отличного качества. Однако именно на качество гофрированных листов завод в последнее время стал получать претензии от партнеров по кооперации. Предприятия-потребители жалуются на то, что планы по просту рушатся, не выдерживая гарантийного срока эксплуатации пылесосов.

— Проблема эта действительно существует, — говорит Аслан Харам. — И дело здесь не в том, что у нас на заводе кто-то недобросовестно работает. Мы получаем платежи — основной компонент для изготовления листов — с Вахарадзевского химического комбината, а сырье это, к сожалению, некондиционное, во всяком случае, для нас. Владимирцы его выпускают для производства кабельных изделий. Но так как другого у нас нет, то приходится работать на этом.

Не раз мы обращались в Министерство машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов СССР с просьбой разработать необходимый состав пластика, но все пока безрезультатно.

Кстати, из-за отсутствия специального сырья, в частности севелина, на заводе не развернуто большое дело — производство бескаркасных пластиковых шлангов, хотя в социалистических обязательствах коллектива предприятия сказано: освоить их серийное производство. Суть новшества заключается в том, что шланги

можно изготавливать без металлической проволочки на специальных агрегатах. В настоящее время на одном агрегате, полученном с Киевского завода «Большевик», выпускают на опытной партии бескаркасных шлангов, однако до серийного их производства, видимо, еще далеко, так как необходимо технологическое оборудование и специальное сырье, нам не выделяется из-за их острого дефицита. Между тем экономический эффект от серийного выпуска бескаркасных шлангов сулит очевидную прибыль — до пяти миллионов рублей в год, да к тому же сберечь до двух тысяч тонн металла.

Роберт ПЕРАДЗЕ,  
Вахтанг ЛОМТАДЗЕ.  
(Спец. корр. «Заря Востока»).

КАДРЫ: КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ДЕЛОВИТОСТЬ, ИНИЦИАТИВНОСТЬ

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

ПРОШЛУЮ пятилетку Орджоникидзевский районный агропромышленный комплекс завершил неудачно. Это обстоятельство и сегодня тревожит РАПО. Ведь на фоне выдвинутой в XXVII съезде КПСС задачи «Добиться в аграрном секторе решительного перелома, уже в двенадцатой пятилетке заметно улучшить продовольственное снабжение — а также нельзя вернуться к отставанию, которое наблюдалось в районе АПК. Вот почему РАПО самым тщательным образом проанализировало причины хозяйственных неудач, стремится определить ту главную точку приложения сил, которая и поможет двинуть дело вперед, добиться перелома. При этом мы не пытались оправдать свои неудачи объективными причинами. В центре внимания, прежде всего, были поставлены собственные недостатки с целью определить пути их быстрого устранения.

ни экономическому механизму хозяйствования в агропромышленном комплексе страны, проявившим бы именно те качества, которые требуются от них, — умение действовать профессионально и энергично, с полным использованием всех прав не боясь взять ответственность на себя, особенно, когда надо проложить дорогу новому.

При ближайшем рассмотрении выяснилось, что не все руководители хозяйств отвечают этим требованиям. Оказались среди них и такие, которые никак не могли справиться с привычной манерой действовать по старому.

А действовать по старому — значит, из рук вон плохо. Например, в колхозе села Базарети работа была провалена прежде всего по причине полного бездействия сейчас уже бывшего председателя Суаико Шарикадзе. Аналогичная ситуация сложилась и в колхозе села Саргента, где председателем был Захарий Гугуадзе. Рассматривая вопрос работы этих хозяйств, РАПО пришло к выводу о необходимости замены в них руководств. Общим собранием колхозов было рекомендовано освободить Суаико Шарикадзе и Захария Гугуадзе от обязанностей руководителей хозяйств. Председателями колхозов были избраны молодые, знающие специалисты Юри Чипашвили и Павел Какалещвили, которым удалось сплотить коллективы на борьбу за выход из хозяйственного отставания, достижение кардинального перелома в производственном сельском хозяйстве в нынешнем году.

Если в прошлом в районе основное внимание уделялось председателем колхозов, главным специалистам и специалистам, то ныне РАПО больше работает с кадрами среднего звена сельскохозяйственного производства — бригады, фермы, отделенки. Раньше бригады, отделенки, фермы вспоминали, как правило, в конце года в связи с подведением итогов. Естественно, что одним из этих показателей, других критериев, называемых. Однако при этом мы мало интересовались личностью каждого — кто он по

образованию, качеству. Действительно, решительнее внедрять современные методы организации и оплаты труда. Однако здесь опять-таки возникает проблема подбора и подготовки руководителей бригад, звеньев, других подразделений для работы по-новому. РАПО разработало план организации учебы руководителей среднего звена. Создаются две зональные школы.

К решению вопроса кадров можно подойти только комплексно. Выше я уже говорил, что в районе наблюдается очень большой дефицит специалистов с высшим образованием, мало молодежи в среднем звене руководящем звене. Эти же проблемы самым тесным образом переплетаются с социальными. Необходимо создавать соответствующие условия для труда и быта молодых специалистов, рабочих труженников. Вот почему мы активизируем работу в этом направлении.

Действительность всей своей кадровой работы мы оцениваем, исходя из конкретных результатов, достигнутых в сельскохозяйственном производстве. В связи с этим хочу сказать, что труженники района неплохо стартовали в первом году двенадцатой пятилетки. В основном организационно проведены весенние полевые работы, налажен уход за посевами. Растут результаты в животноводстве. Однако о решающих положительных сдвигать говорить еще рано. Сделаны лишь первые шаги. Совершенствуя свою работу с кадрами, мы стремимся к достижению новых, более весомых результатов.

Эмир ГАЧЕЦИАДЗЕ, председатель Орджоникидзевского РАПО.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАТЬ? Опаздывать не придется

Марнеульский горком партии сообщает, что критическая заметка Гвен Марнеульской текстильно-гильберной фабрики Шушары Насридзе «Приходится опаздывать...», опубликованная 7 мая 1986 года в газете «Заря Востока», была одобрена на заседании бюро горкома партии 8 мая 1986 года и признана правильной.

Н. КОМАХИДЗЕ, первый секретарь Марнеульского ГК КП Грузии.

Качество спецодежды улучшается

Опубликованная в газете «Заря Востока» 7 мая 1986 года заметка «Ох, уж эта спецодежда!» полностью соответствует действительности. Нами несколько раз ставился вопрос перед снабженческими органами республики о том, что спецодежда, спецодежда и средства индивидуальной защиты на предприятии поступают некачественные, фактически их размеры не соответствуют указанным на ярлыках.

С начала 1986 года на нашем заводе создана специальная комиссия по проверке качества поступающей спецодежды, спецодежды и средств индивидуальной защиты, что, естественно, исключит приемку некачественных изделий.

После выступления газетного выступления на наш завод из республиканского управления «Разноснабсбыт» прибыл представитель для совместного рассмотрения вопроса обеспечения работников завода спецодеждой, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Намечены меры по упорядочению снабжения предприятия ими.

Т. КАКОЧАШВИЛИ, директор Шорпанского завода электроламп.

К зимовке будем готовы

В материалах рейда «Заря Востока» опубликованных 28 марта этого года, правильно ставится вопрос о недостатках в заготовке кормов в хозяйствах района, а также подготовке ферм к зиме.

На сегодняшний день из шести корموкозов в исправном состоянии только один. Кормокоз Знаурского животноводческого совхоза и Теретанского колхоза в этом году будут реконструированы. Кроме того, намечено строительство еще двух кормокозов в Бекварском и Стройском совхозах. К началу предстоящей зимовки скота все кормокозы будут в рабочем состоянии.

В. ХАРЕБЕВ, председатель Знаурского РАПО.

Намечена программа

В ответ на публикацию «Заря Востока» от 7 мая 1986 года по заголовку «Пора активных действий» и касавшуюся проблем улучшения условий труда и быта женщин, сообщаем, что критика, высказанная в наш адрес, справедлива.

Конечно, у нас немало сделано в этом направлении. Например, часть женщин с детьми занята на работе неполный рабочий день, пользуется сокращенной рабочей неделей. Сокращается доля ручного труда и работа во вредных условиях, уменьшаются шум на рабочих местах. Для женщин у нас открыта раздевалка на 400 мест с душевыми и другими необходимыми помещениями, оборудованы места для стирки и сушки спецодежды. Имеются три столовые на 870 посадочных мест, два буфета, санитарно-профилакторий, продовольственный, промтоварный, овощной магазины, аптека...

Однако условия труда и быта женщин на производстве все же не отвечают современным требованиям. Не совсем удобны шкафы в раздевалках, поступающие к нам с руставского завода «Центролит». Недостаточно помещений для приема пищи. Объединение не имеет собственного детского сада...

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты «Электровозостроителя» принимают меры к улучшению условий труда и быта женщин. В 1981 году, при участии 500 тысяч рублей, по соответствующей части помещения горкомхоза покая что нам не передали. В 1982 году началось строительство больницы на 220 мест и поликлиники на 150 мест, которое закончится в 1988 году. К концу года намечено ввести в действие новый гардероб для женщин на 210 мест.

Улучшения программы разрабатана специальная программа улучшения условий труда и быта женщин.

З. ЧИВАДЗЕ, генеральный директор тбилисского производственного объединения «Электровозостроитель».

Нарушение норм исключается

В ответ на корреспонденцию «Соблюдать нормы», опубликованную в «Заре Востока» 7 мая 1986 года, дирекция Орджоникидзевского райпродторга Управления торговли Тбилисгорисполкома сообщает, что критика, высказанная в ней, справедлива. После выступления газеты в целях улучшения условий труда женщин в универсаме №1 проведен ряд мероприятий, в том числе паспортно-технические мероприятия, исключающие нарушение норм подъема ими тяжестей.

А. САМАДАШВИЛИ, директор Орджоникидзевского райпродторга Управления торговли Тбилисгорисполкома.

По поводу критической корреспонденции «Соблюдать нормы», опубликованной в «Заре Востока» 7 мая 1986 года, сообщаем, что в объединении «Толма» у рабочих мест вывешены художественно оформленные плакаты «Сколько женщины разрешается поднимать? Это должен знать каждый!». Кроме того, дополнительно проведен инструктаж по нормам поднятия и перемещения грузов для женщин.

Предупреждены все руководители объектов об усилении контроля за нормами поднятия и перемещения грузов женщинами.

В настоящее время по улице Джавахетского закончивается реконструкция цеха мойки коров. С его вводом в эксплуатацию вся технология мойки и сушки коров будет механизирована. Одновременно там же заканчивается монтаж оборудования для стирки и чистки одежды малогабаритными машинами. Эксплуатация малогабаритных машин будет способствовать соблюдению норм поднятия и перемещения грузов женщинами.

С. УДУМАШВИЛИ, и. о. начальница УБОНа Тбилисгорисполкома.

Дирекция в профком производственного объединения «Боржом» в ответ на корреспонденцию «Соблюдать нормы», опубликованную в «Заре Востока» 7 мая 1986 года, сообщает, что во избежание превышения массы груза, перемещаемой женщинами за смену, решено применить женский труд только при перекладывании бутылок с минеральной водой из ящиков.

Т. МАИСУРАДЗЕ, генеральный директор производственного объединения «Боржом», О. ХИТАРИШВИЛИ, председатель профкома.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ—ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПРИЗЫВНОЕ СЛОВО. КАКОВА ОТДАЧА?

СЕГОДНЯ мы вновь и вновь пристально, с обостренным критическим вниманием вглядываемся в окружающее. Так или иначе, все мы делаем для того, чтобы работало по-новому, лучше, эффективнее, качественнее, как этого требуют решения XXVII съезда КПСС. Не находимся ли в плену отживших стереотипов, приемов и методов воспитания? Именно таким свежим взглядом прежде всего привлекали мое внимание заметки публициста «Не...нагадывая», опубликованные в «Заре Востока» 6 июня. Статья предлагала задуматься: а нужна ли вообще такая штамповая по форме и содержанию нагадывающая агитация, провозглашающая прошисные истины, не задевающая ни ума, ни сердца?

где много времени зря тратят дисциплину, а только за первый квартал по неувязчивым причинам пропущено 584 часа.

На бюро райкома партии мы специально обсудили положение с нагадывающей агитацией в районе. Проведенная работа признана недостаточной, координационному совету нагадывающей агитации поручили создать в первичных партийных организациях района более эффективную и совершенную систему политической воспитания трудулщих. Положительные сдвиги в этом отношении уже намечались. У нас есть немало хороших примеров показа духовной красоты трудулщего человека, популяризации опыта новаторов производства.

Та, человек, смондший в красный угол фермы Бретского совхоза, может сразу же узнать, какое положение сложилось на сегодня в социалистическом соревновании, познакомиться с достижениями работников фермы. То же самое и в Делавском совхозе. Средства нагадывающей агитации четко отражают ход социалистического соревнования и его результаты, освещают успехи производственников трудул, пути и средства повышения эффективности производства, конкретные результаты бережливости и экономики и борьбы за дисциплину.

Но время сегодня стоит перед нами еще большие задачи. Решения XXVII съезда КПСС требуют дальнейшего совершенствования всех сторон работы партийных организаций. Более эффективно надо использовать различные средства политического воспитания, в

О том, как важно уметь эффективно воздействовать на общественное мнение, спорить не приходится. Человеку, как правило, небезразлично, как он выглядит в глазах окружающих, что о нем думают люди, как оценивают его поступки. Недаром говорится в народе: «На миру и смерть красна». И если мы сегодня с большой тревогой, гневом и горечью говорим о том, что немало в жизни наших сорняков, людей, разменявших свою совесть на рубль, стремящихся любыми путями добывать нетрудовых доходов, то в значительной степени это объясняется притуплением нашей бдительности, нашей непротестной позицией, боязнью открыто, прямо сказать в лицо правду.

О многом заставляет сегодня задуматься постановление ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами». В частности, о новом чересчур либеральном, покла-

дистом отношении к так называемым «неработающим», а по-просту говоря, — туеядам. Колхозы, совхозы в горячую пору страды бьют во все колокола — не хватает людей, а рядом беспрекословно отсылаются в технику, давец о палец не хотят ударить ради общественной пользы сотни здоровых и крепких людей. В нашем районе, к примеру, на 26 тысяч трудоспособных приходится около 3 тысяч людей, не занимающихся общественно полезным трудом. Спрашивается: на что же они живут? И почему так безразлично пользуются личным приусадебным участком и прочими благами сельского жителя, ничего не отдавая обществу взамен?

Надо призвать их к ответу. В партийных организациях нашего района ведется работа по эффективному использованию трудовых ресурсов. Во всех сельских Советах были организованы встречи руководителей партийных, советских и право-

ДОБРЫЙ ОПЫТ — ОБЩЕ БОГАТСТВО

ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА

НА XXVII съезде КПСС подчеркивалось, что в решении задачи интенсификации производства важная роль принадлежит аттестации и рационализации рабочих мест. Такая оценочная работа получает все большее распространение в промышленности и других отраслях народного хозяйства республики. Положительный опыт в этом плане накоплен в тбилисском производственном объединении «Электроаппарат». Являясь базовым предприятием по проведению аттестации, объединение стало победителем республиканского смотроконкурса по этой теме и было награждено Почетной грамотой РК отраслевой профсоюз.

комплексной аттестации и рационализации рабочих мест. Методическое руководство в этом деле возложено у нас на отдел научной организации труда и управления производством, который и разработал унифицированные учетные формы и другие документы.

Определена и методика проведения аттестации. Рабочее место оценивается на соответствие правилам научной организации труда по четырем, на наш взгляд, основным факторам: оснащение и обслуживание, планировка и условия труда, разделение и кооперация и, наконец, нормирование. Числовое значение каждого из этих факторов определяется как суммарная величина составляющих его четырех равнозначных элементов. Рабочее место мы считаем аттестованным, если количество элементов, не соответствующих типовым требованиям по тому или иному фактору, не превышает одного. Строгой да. Но на предпринятые меры, что такие жесткие критерии в данном случае оправданы. В целом действующий у нас порядок оценивания себя оправдал. Характеристика, которая выдается каждому рабочему месту в ходе проведения аттестации, по нашему мнению, достаточно подробная и исчерпывающая.

Чтобы разговор не шел беспрерывно, приведу пример. Вопрос общей планировки рассматривается у нас как один из элементов фактора «Планировка и условия труда». Он полагает, что так сказать, «проходной» был только при условии, если обеспечены прямолинейность грузопотоков на производственной площадке, минимальная протяженность переходов рабочих и транспортных потоков, эффективная эксплуатация рабочего места, возможно с помощью простой и быстрой замены устаревшего оборудования и так далее. Или, скажем, при оценке другого фактора — «Эстетические требования» — учитываются цели ряд моментов.

Конечно, столь высокие требования выдвигают не все рабочие места. На сегодняшний день в объединении лишь 52 фактора их организациями в соответствии с требованиями НОТ. Но главное — мы знаем, что конкретно в организации остальных нуждается в обновлении, и меры по доведению этих рабочих мест до требуемого уровня уже разработаны и предусмотрены планами НОТ и новой техникой на 1986—1990 годы.

Эффективность аттестации наглядно прослеживается при сопоставлении сегодня и в прошлые годы показателей на начальной стадии работ аттестационной комиссии. Почти вдвое за это время увеличилось число рабочих мест, труд которых организован на научной основе. В целом по объединению ликвидировано 190 рабочих мест, что в денежном выражении составляет 38 тысяч рублей. Условно высокобюджетно 150 рабочих мест, это еще 360 тысяч. Из 68 единиц

там числе такие мощные, как нагадывающая агитация. Ее надо лучше соотнести с уровнем образования трудулщих, их культуры и эстетических требований.

В партийных организациях района в настоящее время разрабатывается паспорт нагадывающей агитации. Районный координационный совет нагадывающей агитации стремится лучше продумать пути дальнейшего совершенствования художественно-политического оформления района, более эффективно скоординировать работу советов нагадывающей агитации, созданных при первичных партийных организациях. Особое значение мы придаем усилению роли нагадывающей агитации в организации социалистического соревнования, в пропаганде передового опыта, внедрения коммунистического отношения к социалистической собственности.

По перспективному плану рассчитываем провести смотроконкурсы и выставки, которые помогут нам искоренить примитивизм и безвкусицу в нагадывающей агитации.

Нагадывающая агитация является одним из важнейших средств идейно-политической работы в первичных организациях, и мы должны в первую очередь использовать все ее возможности для решения задач экономического строительства района, мобилизации масс на безусловное выполнение планов первого года пятилетки.

Мадва ИНАСАРИДЗЕ, секретарь Карельского райкома КП Грузии.



Эмир ГАЧЕЦИАДЗЕ, председатель Орджоникидзевского РАПО.



Мадва ИНАСАРИДЗЕ, секретарь Карельского райкома КП Грузии.



Страны Советского Экономического Взаимодействия, а также Франции, Италии, ФРГ, Канады, Бельгии, вот далеко не полный перечень, куда отправляется экспортная продукция тбилисского завода «Электроаппарат».

Качество изделий постоянно находится в центре внимания коллектива предприятия. С начала стартового года пятилетки он успешно выполняет плановые задания по всем основным показателям.

На смену же: по-ударному трудится оператор Марина Развадзе. Фото В. Назарян, (Фотосервис ГРУЗИНФОРМ).

— Что мы понимаем под интенсификацией и аттестацией рабочих мест? Прежде всего — это определение, причем определение квалифицированное, фактического состояния их организации и установление степени соответствия этой организации типовым проектам НОТ. Говоря иначе, аттестация показывает, отвечает ли рабочее место современным требованиям, насколько отвечает, что в его организации явно устарело и требует изменения.

высокопроизводительного труда. Достижение сбалансированности имеющихся и создаваемых рабочих мест с трудовыми ресурсами, прогнозирование необходимых нововведений в организации труда с учетом перспективы развития предприятия.

Итак, что для того, чтобы аттестация оказалась по-настоящему действенной, необходимо тщательный и глубокий анализ, объективная оценка всех факторов, по которым идет проверка, отчетах, а также наличие серьезных образцов подопыта, в организационном воспроизведении, в том числе и к воспроизведению аттестационной комиссии, в которую у нас включены специалисты разных профилей практически ото всех ведущих служб предприятия. Это постоянно действующее подразделение, которое, помимо выполнения уже перечисленных мной функций, занято еще и определением эффективности

**ВСТАЕТ** он в 6.30. Нет, возрастная бессонница не страдает, просто считает, что должен держать себя в форме 30 минут на зарядку. После завтрака, в 7.30, выходит из дому, идет на работу. Идет пешком, давно уже наказав водителю своей черной служебной «Волги» не заезжать за ним по утрам.

Дом Михаила Платоновича высоко на горе. А управление производственного объединения «Чистумарганец», где он генеральным директором, — внизу, у самой набережной бурной Каврилы. Впрочем, здесь, в Чистуре, почти все жилье ютится на крутых склонах гор, весь город расположен уступами, тем и красив.

Идет Михаил Платонович не спеша, но вместе с тем и быстро. Наверное, дорога, круто уходящая вниз, подгоняет. Кстати, о дороге. В очень плохую она была состоянки. И ходить-то трудно, а уж ездить — сплошное мучение. Вот и добился Михаил Платонович, как депутат Верховного Совета республики, чтобы дорогу отремонтировали. Скажете — для себя же старался, ему тут ходить-ездить. Нет, для себя он по скромности и неприхотливости своей вряд ли стал бы что делать. Просто не терпит неурядиц. И всегда, когда сталкивается с ним, вмешивается, добивается, чтоб был порядок.

Ровно в 8 он входит в свой кабинет, садится за старинный огромный стол с грифонами на резных тумбах. Стол этот с креслом — бывшая собственность Аверелла Гарримана, который в 20-е годы имел свою конюшню на чистурских рудниках. Потом капиталисту сказали: «Хватит. Дальше мы уж сами поработаем...» Вот в сердцах конюшениер, видно, и поборол кое-какое свое имущество в Чистуре...

Михаил Платонович очень любит и ценит этот час до начала работы. Тихо, не слышно трели телефонов, нет пока сотрудников. Можно спокойно разобраться с почтой, наметить план на день.

Ровно в 9 управление оживает. Ровно в 10 Генерал — так на-

зывают за глаза сотрудники генерального директора объединения — начинает селекторное совещание. Помимо руководителей служб и участков «Чистумарганца» в нем принимают участие первый секретарь горкома партии и председатель горисполкома.

Начинается совещание краткими докладами руководителей структурных подразделений объединения об итогах работы за минувшие полсутки. Иногда, очень редко, кто-то из докладывающих начинает свой рапорт необычно: Малхаз, Автандил, Гено, Лейла, Автандил... Так, по буквам, передают фамилию того, с кем произошел несчастный случай, и кто получил травму на производстве.

Правда, генеральный директор, как правило, уже знает об этом — если случается что, ему звонят в любое время суток, по порядку есть порядок, и рапорт идет по всей форме. И хотя бывает подобное не часто, а все же случается, и тогда бремя ответственности за случившееся до заключения комиссии ложится на плечи генерального директора.

Он привык уже, наверное, за долгие годы своей работы в системе «Чистумарганец» к этой огромной, далекой не каждому по силам ответственности. С тех пор, как в 48-м выпускник ГПИ Михаила Алакидзе получил диплом горного инженера по разработке и охране месторождений ископаемых, жизнь его тесно связана с трестом, потом — с комбинатом, а теперь уже с производственным объединением «Чистумарганец». Ровно так, почти у каждого производственника — Инженер да Чистурецкий, полужулик, и все марганцевая руда — в стране, а вместе с ним рос и инженер Алакидзе. Последние одиннадцать лет он возглавляет «Чистумарганец».

А о том, как он, постепенно поднимаясь по должностным ступеням, работал, лучше всего рассказывают его награды: медаль «За доблестный труд», два ордена Трудового Красного Знамени, орден Октябрьской Ре-

волюции, орден Ленина. Ну, а о работе всего ПО «Чистумарганец», входящем в систему ВПО «Союзруд» Министерства черной металлургии СССР, говорит переключателем Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, Президиума Верховного Совета СССР и ВЦСПС, которым объединение было награждено за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам 1985 года и XI пятилетки в целом.

Вот как славно поработали чистурские горняки в минувшей пятилетке: план по добыче руды выполнен на 101,8 процента, сверх плана стране дано 402,533 тонн сырой марганцевой руды; план по выпуску товарной продукции выполнен на 103,1 процента, сверх него реализовано 404,279 тонн товарных марганцевых концентратов; валовой продукции выпущено сверх плана на 12,84 тысячи рублей; выполнен на 101,1 процента план по реализации; плановая производительность труда перевыполнена на 3,2 процента; экономия по себестоимости продукции за XI пятилетку составила 742 тысячи рублей (8,5 процента), сверхплановая прибыль — 942 тысячи рублей.

В прошлом году советские бригады объединения выступили с инициативой «XXVI съезд КПСС — наша стопроцентная рабочая гарантия по поставкам продукции». И слово свое чистурские горняки с честью сдержали.

Так же по-уверенному, как и в минувшей пятилетке, горняки «Чистумарганца» начали нынешнюю пятилетку. Задание пяти месяцев по выпуску товарной продукции выполнено на 103,8 процента, по валовой — на 106,6, по реализации с учетом стопроцентного выполнения плана по поставкам — на 104,8 процента. Значительно перевыполнили задание и по другим производственным показателям.

Как строит свою работу генеральный директор? Как ему удается столь успешно на протяжении длительного времени руководить таким огромным и сложным производством? В чем «секрет» его умелого руководства?

В поисках ответов на эти вопросы мы переговорили со многими из работающих в объединении, долго бе-

седовали с самим Михаилом Платоновичем Алакидзе, присутствовали с его разрешения на оперативные — тех самых селекторных совещаниях, которые проводятся ежедневно утром и вечером. И вот что омыслили и поняли за время пребывания в Чистуре.

Если говорить о «стиле Алакидзе», если исследовать методы работы такого крупномасштабного руководителя, каким является генеральный директор ПО «Чистумарганец», то мы, видимо, должны искать «секрет» его успеха в двух плоскостях: в умении целесообразно строить работу — свою и подчиненных и в индивидуальных свойствах личности.

Сначала о первом.

Та нацеленность на максимальную деловитость, свободу от заселательской суеты, от многочисленных и многоречивых совещаний под протоколы или без таковых, к которой повернул нас съезд партии, — давно уже стала стержнем, нервом работы генерального директора, а следовательно, и возглавляемого им производственного объединения.

По понедельникам генеральный проводит короткое, до одного часа, совещание, на котором определяются задачи каждой службе задания на неделю, а в случае необходимости — на более длительный срок. Тут же решается, нужно ли создавать другие подразделения, и если да, то по какому конкретно вопросу. Цейтноты, работа на пределе сил, нервозности нет и в помине. И хотя ритм трудовой деятельности огромный, многоструктурного организма объединения напряжен, но напряженность эта деловая, так и хочется сказать — спокойная.

Этот оптимально благоприятный

микроклимат в коллективе, думается, есть прямое следствие проницательности и чистоты генерального директора на подчиненных. Какие же это качества? По просьбе тех, с кем мы беседовали, не будем называть их фамилий. Пожелание это вполне естественно, потому что это ведь ведомые характеризуют ведущего, а не наоборот, и не хотят они незаслуженных упреков в служебном подкалывании.

Итак, какой же он, Михаил Платонович Алакидзе, в глазах тех, с кем работаем?

— Умел слушать. Это главное...  
— Добрейший человек. И вместе с тем требовательный.  
— Никогда не кричит, не устраивает разговоров, не выходит из себя. Отлично владеет собой...  
— Дети любят. И они его. А дети, они

ведь человека чувствуют остро...  
— Очень скромный. В обращении прост, доступен, демократичен.  
— Обязательный человек. Это важно для руководителя.  
— Если позволите дать совет — посетите у Генерала на приеме. Это как рентген, тут сразу видно, чувствует человек чужую боль, да хотя и просто заботу, или нет...  
В объединении сегодня трудятся свыше 10 тысяч человек. И вот такой факт: текучесть кадров здесь — 10—13 процентов от общего показателя по отрасли. Это — прямое следствие постоянного улучшения условий труда и быта горняков.

Не одного, конечно, Алакидзе заслуга, но и его в том числе, что ПО «Чистумарганец» уделяется огромное внимание, что в январе 1983 года было принято специальное распоряжение Совета Министров СССР, начинающееся так: «В целях полного удовлетворения потребностей в родном хозяйстве в марганцевом сырье и создании условий для увеличения выпуска марганцевых концентратов в ближайшие годы на предприятиях ПО «Чистумарганец» Минчермета СССР предусмотреть...»

В шпильках и лавах внедрились ме-

ханализованную кровь вместо прежней, деревянной. Это дало увеличение производительности труда — на 50—60 процентов. От добычи лесоматериалов, долговечности механизированной крепи, себестоимости руды снизилась на 40 процентов. Тут еще надо учесть, что по XI пятилетки только 25 процентов руды добывалось открытым способом, а сейчас — уже 40 процентов. И техническое перевооружение идет дальше, расширяется.

Недавно 300 семей горняков вселились в новые благоустроенные квартиры. Общий жилой фонд объединения сегодня достигнет 120 тысяч квадратных метров. В прошлом году страна дала в помощь в Чистуре, станцию, подсобное хозяйство. Ныне ведется строительство большого телерадиотехнического завода. А какой здесь санитарно-профилактический Со свой водоканалом, вгражденный, индивидуальным кабинетом. За год здесь без отрыва от производства поправляют здоровье тысячи горняков.

В конце апреля Генерал — Михаил Платонович Алакидзе — отмечал свой 60-й день рождения. Юбилейный день рождения пришелся на понедельник, самый плотный по нагрузке день недели. И все в этот день было, как обычно: разбор почты в 8 утра, короткое совещание, потом оперативка по селектору, а ровно в 3 Алакидзе начал прием посетителей. Необычным было только одно: те, кто пришел на прием, прежде, чем изложить свою просьбу, сердечно поздравляли юбиляра. Михаила Платоновича Алакидзе в Чистуре знают все: и утаить свой день рождения от людей ему не удалось...

Ирина ИОНОВА,  
Шалва СВАНИ,  
(Спец. корр. «Заря Востока».)

Недавно Указом Президиума Верховного Совета СССР генеральный директор ПО «Чистумарганец» М. П. Алакидзе за большой вклад в развитие народного хозяйства страны был награжден вторым орденом Ленина. Пользуясь случаем, редакция газеты «Заря Востока» горячо поздравляет юбиляра с этой высокой наградой Родины.

# ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

## СЕГОДНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

### ЛАЗЕР ПРОТИВ ИНФАРКТА

УДОБИЩНАЯ боль пронзала сердце, сдавила его, жгала, три недели назад, «скорая» привезла молодого врача Антиса Ардизада Урбуаева сюда — в инфарктный центр Тбилисского НИИ экспериментальной и клинической терапии Индрара Грузинской ССР в крайне тяжелом состоянии. Была на грани жизни и смерти. Уже завершился месячный курс его специализации в Тбилиском институте усовершенствования врачей на базе НИИ экспериментальной и клинической терапии. И вот — острый инфаркт миокарда с нарастающим сердечным ритмом. И это — в 20 лет...

тогда метод был перенесен в клиническую практику. С тех пор полные благодарности многочисленных записей возвращенных к жизни людей, и вот раз после многократной клинической смерти, запояют книгу отзывов отдаленных. Их уже сотни — во многих случаях, казалось бы, безнадежных пациентов, которых врачи вырвали из мертвых тисков инфаркта с помощью лазера.

Применение лазерных лучей в первые часы и дни острого инфаркта миокарда дает возможность купировать боль и предупредить аритмию, улучшить насыщение крови кислородом. Главным секретом метода — в дозированной облученности лазерным лучом, введенным внутрь сердца. Гарантия эффективности — предотвращение различных тяжелых последствий — основной опасности при инфаркте...

У заголовка каждого большого или в палате интенсивного наблюдения — аппарата, следящая за его состоянием. На экранах — данные о температуре, давлении, дыхании, кардиограмме. Все они выводятся и на центральный пульт дежурного врача.

Прибывший больной с инфарктом сразу же попадает в «объект» специального «спасательного прибора». В арсенале электронного аппарата — дефибриллятор (импульсы тока большой мощности для восстановления сердечной деятельности), стимулятор, электромагнит, аппарат искусственного дыхания. А весь необходимый комплекс анализов автоматика передает в несколько раз быстрее, чем любой специалист...

Дорогу новому!

— Поиск новых методов лечения сегодня уже невозможен без новейшей электронной медицинской аппаратуры, — говорит директор института член — корреспондент Академии медицинских наук СССР Нодар Кишвицидзе. — Мы стремимся к полному перевооружению материальной базы научных исследований. И в том числе за счет собственных разработок. Создана в институте творческая комплексная бригада ученых — изобретателей и рационализаторов, работающих в сотрудничестве с врачами и инженерами, успешно осваивают новую автоматизированную технику. В области кардиологии это синхронизированный электростимулятор, применяемый при лечении так называемых «полтора месяца сохранился, к примеру, в среднем до двух недель. В результате через отделение ежегодно проходит 700—800 больных.

— На протяжении последних нескольких лет меня мучали частые приступы стенокардии, — рассказывает пациентка палаты интенсивного наблюдения отделения педагога Анжела Чобанова. — Полтора месяца уже лежу не вставая в стационаре. Диагноз — ишемическая болезнь сердца, стенозирующий атеросклероз коронарных сосудов с частыми приступами стенокардии на протяжении инфаркта миокарда, и всего третьи сутки. И уже могу ходить! Приступы сняли ультразвуком и лазером уже в первый же день. Огромное спасибо за тепло и внимание врачам. Надеюсь, что в скором будущем вернусь на любимую работу — в школу...

Да, никакая ультрасовременная техника не заменит, конечно, основного принципа врачевания — милосердия, самоотверженности врача, преданности его своему делу.

**«Светомузыка» терапии**

Оба метода сегодня успешно применяются в отделении инфаркта миокарда в комплексе. Лазер объединился с ультразвуком, и родился под руками ученых удивительная целительная симфония — волшебная светомузыка сверхсовременной терапии сердца. Обычный срок лечения острого инфаркта — полтора месяца сократился, к примеру, в среднем до двух недель. В результате через отделение ежегодно проходит 700—800 больных.

— На протяжении последних нескольких лет меня мучали частые приступы стенокардии, — рассказывает пациентка палаты интенсивного наблюдения отделения педагога Анжела Чобанова. — Полтора месяца уже лежу не вставая в стационаре. Диагноз — ишемическая болезнь сердца, стенозирующий атеросклероз коронарных сосудов с частыми приступами стенокардии на протяжении инфаркта миокарда, и всего третьи сутки. И уже могу ходить! Приступы сняли ультразвуком и лазером уже в первый же день. Огромное спасибо за тепло и внимание врачам. Надеюсь, что в скором будущем вернусь на любимую работу — в школу...

Да, никакая ультрасовременная техника не заменит, конечно, основного принципа врачевания — милосердия, самоотверженности врача, преданности его своему делу.

**С электроникой — на ты**

Кстати, техническое оснащение отделения — на самом высоком уровне. Кроме лазера и ультразвука, здесь прекрасная электронная диагностическая аппаратура.

**«Светомузыка» терапии**

Оба метода сегодня успешно применяются в отделении инфаркта миокарда в комплексе. Лазер объединился с ультразвуком, и родился под руками ученых удивительная целительная симфония — волшебная светомузыка сверхсовременной терапии сердца. Обычный срок лечения острого инфаркта — полтора месяца сократился, к примеру, в среднем до двух недель. В результате через отделение ежегодно проходит 700—800 больных.

— На протяжении последних нескольких лет меня мучали частые приступы стенокардии, — рассказывает пациентка палаты интенсивного наблюдения отделения педагога Анжела Чобанова. — Полтора месяца уже лежу не вставая в стационаре. Диагноз — ишемическая болезнь сердца, стенозирующий атеросклероз коронарных сосудов с частыми приступами стенокардии на протяжении инфаркта миокарда, и всего третьи сутки. И уже могу ходить! Приступы сняли ультразвуком и лазером уже в первый же день. Огромное спасибо за тепло и внимание врачам. Надеюсь, что в скором будущем вернусь на любимую работу — в школу...

Да, никакая ультрасовременная техника не заменит, конечно, основного принципа врачевания — милосердия, самоотверженности врача, преданности его своему делу.

**С электроникой — на ты**

Кстати, техническое оснащение отделения — на самом высоком уровне. Кроме лазера и ультразвука, здесь прекрасная электронная диагностическая аппаратура.

## ПРАЗДНИК МЕДИКОВ СТРАНЫ

Претворим в жизнь решения XXVII съезда КПСС, обеспечивая повсеместно высококачественную лечебно-профилактическую и лекарственную помощь населению — девиз, под которым профессионалы в этом году своей медицинской работы.

Торжественное собрание, посвященное Дню медицинского работника, состоялось 12 июня в Москве, в Большом театре Союза ССР. В президиуме собрания член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Г. А. Аляев, секретарь ЦК КПСС М. В. Звягинин, руководители министерств и ведомств, организаторы здравоохранения, ученые, врачи, представители общественности столицы.

С докладом выступил министр здравоохранения СССР С. П. Буренков.

Двадцатидневная пятнадцатая становится переломным этапом в развитии народного здравоохранения, повышения качества и эффективности его работы. Впереди место займут профилактика и диспансеризация.

(ТАСС.)

## ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ ВО ИМЯ МИРА

СОЗНАВАЯ ответственность перед своими народами и человечеством за судьбы мира в Европе и во всем мире и руководствуясь стремлением добиться радикального передела к лучшему в вышедшей сложной международной обстановке, государства — участники Варшавского Договора выступают за решительные действия, конкретные меры, направленные на прекращение гонимости, переход к действительному разоружению, устранение военной угрозы, прекращение ядерных испытаний, осуществление ядерного разоружения, недопущение гонимости в космосе. Завершение совещания — главная тема печати стран социалистического содружества. Под заголовками «Безопасный мир для народов Европы и всего мира», «Полное единство взглядов», «Инициатива для Европы», «Ответственность перед человечеством» газеты поместили полные тексты Комюньке и Обращения совещания.

● **БУДАПЕШТ.** Принято Обращение, подчеркивает в редакционном комментарии «Ненебадага», представляет реальную возможность для того, чтобы быстрыми темпами началось сокращение войск в странах Варшавского Договора и НАТО. Это предложение имеет постоянное огромное значение. К нему могут присоединиться все европейские страны. Первоочередной задачей является повышение уровня доверия. Поэтому необходимо ограничение масштабов военных учений, обмен информацией о них, принятие мер, ведущих к укреплению взаимного доверия.

● **ПРАГА.** Будапештское совещание ПКК пишет «Руке право», приобрело особое значение в связи с рядом обстоятельств. Во-первых, совещание представляет визит Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева и Генерала в Венгрии, в ходе которого сформулированы новые важные советские инициативы. Во-вторых, совещание представляет собой исторический шаг в развитии социалистических стран. Эти шаги показали единство социалистических государств, укрепление их экономики, а также рост их международного авторитета.

На совещании ПКК дан глубокий ответ на все беззастенчивые международные во-

просы, проагировано на тот факт, что США ускорили свою программу ядерного вооружения и фактически развалили договорные основы ОСВ-1 и ОСВ-2. Принято во внимание также, что США систематически разрабатывают все позитивное, что было создано в отношениях между государствами в 70-е годы.

● **БЕРЛИН.** «Нойес Дойчланд» подчеркивает: «Совещание ПКК прошло в обстановке дружбы и товарищеского сотрудничества, стало демонстрацией единства государств — участников Варшавского Договора. Принято на нем Обращение свидетелем о конструктивной позиции социалистических стран и их готовности к переговорам, а также к сотрудничеству с другими странами в деле сбуждения гонимости вооружения».

● **БРИССЕЛЬ.** Официальный представитель генерального секретаря НАТО, воздержавшись от комментариев, заявил, что предложения стран Варшавского Договора «будут изучены надлежащим образом».

Англическое агентство Рейтер подчеркивает, что «быстрое отмена Варшавского Договора отражает, как представляется, озабоченность тем, что Москва захватывала инициативу в вооружениях».

● **ВАШИНГТОН.** Представитель госдепартамента заявил, что Обращение государств — участников Варшавского Договора представляет собой развитие предложений, содержащихся в выступлениях М. С. Горбачева 18 апреля о сокращении вооруженных сил в Европе. Он отметил, что специальная группа НАТО по контролю над обычными вооружениями на высоком уровне рассмотрит предложения, содержащиеся в упомянутом выступлении М. С. Горбачева и в Обращении.

● **НЬЮ-ЙОРК ТАЙМС** подчеркивает, что «график и цифры сокращения, которые были обнародованы по завершении совещания в Венгрии и в этих странах — участник Варшавского Договора, являются последним элементом в общей серии предложений в области разоружения, которые были выдвинуты Москвой в развитие инициативы в области контроля над вооружениями».

(ТАСС, 14 июня.)

## ЗНАКОМСТВО С ГРУЗНЕЙ

В Грузии гости находящаяся с Советском Союзом по приглашению ЦК КПСС делегация Объединенной партии национальной независимости Замбии (ЮНИП) во главе с членом ЦК партии, председателем подкомиссии по вопросам выборов и информации Ф. Булавайо. Делегация находится в нашей стране по плану межпартийных связей между КПСС и ЮНИП.

Состоялись встречи и беседы в Гуданском райкоме партии г. Тбилиси, в производственном объединении «Электро-вооружение», в редакции газеты «Заря Востока». Гости побывали в Тбилиском государственном университете, осмотрели достопримечательности столицы республики.

15 июня вечером гости выезжают в Сузуми.

(ГРУЗИНФОРМ.)

## Завершилась сессия МАГАТЭ

ВЕНА, 14 июня. (ТАСС.) Здесь завершилась работа сессии Совета управляющих Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ). Основное внимание сессия уделяла вопросам в ее обсуждении комплекса мер по созданию международного режима безопасности развития ядерной энергетики, выдвинутых Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым. Совет управляющих принял решение созвать в Вене в сентябре нынешнего года специальную сессию Генеральной конференции МАГАТЭ, которая должна рассмотреть весь комплекс этих вопросов.

Совет также одобрил предложение по значительному расширению программы деятельности агентства в области ядерной безопасности, разработке конвенций по системе оперативного оповещения и предоставления необходимой информации в случае аварии на атомных электростанциях с выходом радиоактивности и по созданию международного механизма для быстрого оказания взаимной помощи.



ВЫЗЫВАЮЩЕ ПОВЕДЕНИЕ ВАШИНГТОНА. Рис. Этери Майсурадзе.

