



Газета
выходит
с июня
1922 года

ЗАРЯ ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 100 (18755)

Среда, 29 апреля 1987 года

Цена 5 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკი

საპარტიალოს
საგარეო ურთიერთობების
საპროტოკოლოსა და პრესის
სამსახურის განყოფილება

ШКОЛА НА ПУТИ ПЕРЕМЕН

В ТБИЛИСИ СОСТОЯЛСЯ
VI СЪЕЗД УЧИТЕЛЕЙ ГРУЗИИ

VI съезд учителей Грузии состоялся в Тбилиси 28 апреля. В Большом зале Грузинской государственной филармонии собралось почти 1.400 делегатов. На занятиях съезда рассуждали о путях реформирования системы профессионального и среднего образования, о совершенствовании процесса обучения, трудового и нравственного воспитания подрастающего поколения. Они начали еще накануне учительского форума, во время бесед в министерствах, ведомствах, творческих союзах республики.

Накануне открытия съезда делегаты по установившейся традиции на площади В. И. Ленина возложили венки к памятнику Ильича.

10 часов утра. Места в президиуме занимают товарищи Патишвили Д. И., Алавердизе В. И., Акибадзе Г. А., Вардзешава О. Г., Гишвили П. Г., Гурджидзе Г. Н., Енукидзе Г. Н., Мгеладзе Г. Д., Метонидзе Г. А., Черквиза О. Е., Чиганова Н. А., Чхедидзе З. А., Гумбаридзе Г. Г., Лордкипанидзе Т. В., Маргвеладзе Д. В., Саджая Н. Р., Сайакоф Ф. С., Сирадзе В. А., ответственный работник ЦК КПСС В. В. Голошапов, заместитель министра просвещения СССР М. И. Журавлева.

VI съезд учителей Грузии открыл первый заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР З. Чхедидзе.

Избираются руководящие органы съезда — деловой президиум, секретариат, мандатная и редакционная комиссии. Утверждается порядок дня съезда:

1. Доклады Министерства просвещения Грузинской ССР и Государственного комитета Грузинской ССР по профессионально-техническому образованию «О задачах учреждений системы просвещения и профессионально-технического образования республики по дальнейшему повышению качества обучения и коммунистического воспитания учащихся молодежи в свете решений XXVII съезда КПСС, XXVII съезда Компартии Грузии, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС».
2. Обсуждение проекта Устава средней общеобразовательной школы.
3. Выборы делегатов на Всесоюзный съезд учителей.

В отличие от прошлых лет на учительском форуме обобщались без традиционного зачитывания отчетов. Доклады Минпроса и Госпрофбюро республики были розданы делегатам заранее. И сразу же провели анкетирование по затронутым свободным вопросам народного просвещения, подготовки высококвалифицированных рабочих кадров. А высвободившееся время было посвящено обсуждению.

(ГРУЗИНФОРМ).

ЖИЛЬЕ ДЛЯ ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ: НЕОТЛОЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

В сжатые сроки обеспечить жильем пострадавших от стихийного бедствия — важная задача партийных, советских и хозяйственных органов республики. Для переселенцев предстоит соорудить свыше двух тысяч домов, часть которых уже строится. Однако предоставить людям жилье, даже со всеми современными удобствами, еще недостаточно. Районы новостроек должны иметь все необходимые социально-бытовые и культурные учреждения.

В республике сложилось напряженное положение со снабжением местными материалами — строительными и инертными. Помощь в этом деле Грузии окажут другие союзные республики, что еще раз свидетельствует о готовности всех советских людей прийти в трудную минуту друг другу на выручку. Чем шире разворачивается фронт работ, тем больше ответственности ложится на транспортные организации республики, в особенности на коллективы Закавказской железной дороги. Их главная задача — ритмично, своевременно доставлять грузы к месту назначения. В обеспечении строительных материалов особенно важна организационная сторона.

На сооружении домов для переселенцев бедствие выразилось в желании потрудиться малолюдным. Особенно много среди них молодежи — студенческой и рабочей. Несколько тысяч добровольцев поработают нынешним летом на этих стройках. Объединившись в отряды, они будут трудиться во время летних каникул или же в счет отпуска. К сооружению жилья надо шире привлекать и работоспособных членов семей самих переселенцев.

На заседании были определены конкретные пути скорейшего и наиболее эффективного решения проблем, связанных с возведением жилья, других объектов для пострадавшего от стихийного бедствия населения республики.

В работе заседания приняли участие товарищи Мгеладзе Г. Г., Никольский Б. В., Чиганова Н. А., Гумбаридзе Г. Г., заведующий сектором ЦК КПСС Кондратьев В. А.

(ГРУЗИНФОРМ).

70 РЕСПУБЛИКА: ОДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Сельские труженики Каспского района, одного из основных поставщиков сахарной свеклы в республику, завершили сев этой сельскохозяйственной культуры. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, кампания проведена на высоком агротехническом уровне.

Севкопеды, став на ударную вахту в честь 70-летия Великого Октября, обязались сдать государству до шести тысяч тонн сахарной свеклы — на 500 тонн больше запланированного.

Завершают весенние работы на плантациях многие садоводы Горьковского района. Готовясь достойно встретить 70-летие Великого Октября, плодородный район решил со-

брать и продать государству в юбилейном году более 100 тысяч тонн высококачественных фруктов, а это — почти четверть всего республиканского плана.

Выгодной для тружеников Кизил-Аджойского совхоза Марнеульского района обернулась забота о земле. Семидесятигектарный массив ранее неиспользовавшейся богарной земли они очистили от камней и кустарников, тщательно удобрили, подвели канал, соединив его с Тбилиско-Кумисской оросительной системой. И вот результат: этой весной к 550-гектарному картофельному полю хозяйства добавилось новое, с которого земледельцы дополнительно получат до тысячи тонн отборных клубней.

УСКОРЕНИЕ — РИТМ РАБОЧИХ БУДНЕЙ ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Делом отвечает коллектив Телавского экспериментального ремонтно-механического завода Министерства машиностроения и водного хозяйства СССР на призы Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза ознаменовать сороклетие Великой Октябрьской социалистической революции новыми успехами в труде.

План первого квартала нынешнего года по производству товарной продукции предприятием перевыполнен на 15 тысяч рублей, на 0,6 процента снижена себестоимость выпускаемых изделий, производительность труда повысилась на 7,6 процента, сэкономлены тонны листового проката. Успех коллектива завода закономерен. Укрепление трудовой и производственной дисциплины, улучшение организации труда, сведения на нет текучести кадров способствуют успешному выполнению плановых заданий вот уже в течение ряда лет. Как и в прошлом, завод и в нынешнем году не получил ни одной рекламации. В этом — свидетельство высокого качества выпускаемой продукции. А она у завода весьма разнообразна. Выпускаются здесь и технологические детали для изделий из железобетона, и полые вагонетки, и различные нестационарные оборудование. Попадает оно во все строящиеся водохозяйственные объекты «Главводостроя», расположенные по всей территории республики.

Наш завод, — говорит его главный инженер Михаил Маргалишвили, — наряду с другой продукцией выпускает и фланцы диаметром от ста до двухсот пятидесяти миллиметров. До недавнего времени мы изготавливали их кустарными методами из листового проката. При этом накапливалось большое количество отходов, которые шли на металлолом. Сейчас положение изменилось. В творческий поиск включились буквально все, и результат не замедлил сказаться. Своими силами мы сконструировали в общем-то очень простое приспособление для навивки, и начали выпуск фланцев диаметром от ста пятидесяти до двухсот пятидесяти миллиметров не из листового проката, а из полосовой стали.

Внедрение в производство рационализаторского предложения, авторами которого стали инженерно-технические работники предприятия во главе с его директором Теймуром Сулхалишвили, дало высокий эффект. В скором времени завод перейдет на двухсменную работу. С наименее загруженными производственными участками будет высвобождена часть работников, которые и будут работать во вторую смену на высокопроизводительном оборудовании. А вот участок по производству нестандартных деталей переходит на коллективный подфланс.

Так что, впереди у коллектива предприятия много интересных дел.

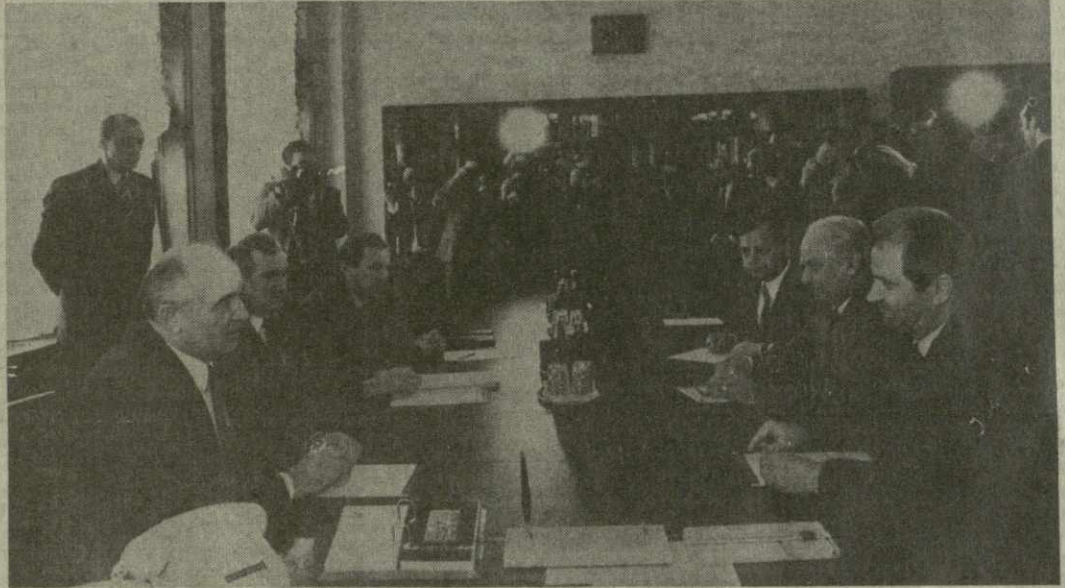
Игорь ПАШАЛИШВИЛИ.
[Корр. «Зари Востока»].

ДРУЖЕСКАЯ ВСТРЕЧА

28 апреля Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев встретился с членом Политбюро ЦК БКП, Председателем Совета Министров НРБ Г. Атанасовым. В ходе беседы были обсуждены вопросы внутренней жизни, повышения эффективности советско-болгарского экономического и научно-технического сотрудничества.

М. С. Горбачев, говоря о перестройке, развернувшейся в Советском Союзе, отметил, что партия увидела ее необходимость и наметила конкретные пути осуществления поставленных задач. Сегодня перестройка стала делом всего народа. И в этом — лучшая гарантия того, что дело будет доведено до конца. Добиваясь ускорения социально-экономического развития, партия уделяет особое внимание науке. Подкрепляется ее материальная база, перестраиваются формы и методы связи науки и производства. По-новому строится подготовка кадров, способных двигать научно-технический прогресс. Приоритет отдается также машиностроению, выход которого на новые рубежи не только позволит придать необходимую динамику развитию всех других отраслей народного хозяйства страны, но и раскроет новые возможности для углубления социалистической экономической интеграции.

Г. Атанасов подчеркнул,



На снимке: во время беседы.

Телефото ТАСС—ГРУЗИНФОРМ.

что коммунисты, трудящиеся Болгарии с огромным интересом относятся к перестройке, развернувшейся в Советском Союзе, и глубоко верят в ее осуществление. Успехи советских друзей на этом пути создают благоприятные условия и для осуществления нового стратегического курса БКП, направленного на ускорение развития всего народного хозяйства страны.

Остановившись на вопросах экономического сотрудничества, М. С. Горбачев подчеркнул значение развития производственной кооперации, прямых связей между предприятиями и научно-исследовательскими и организациями социалистических стран. Здесь могут встречаться трудности и отдельные ошибки. Дело это новое для стран социализма, непростое, но перспективное. Поэтому не надо бояться трудностей. Главное — последовательно и настойчиво искать пути решения возникающих вопросов на основе взаимной выгоды и стремления к сотрудничеству.

Болгария, отметил Г. Атанасов, выступает за то, чтобы, не теряя времени, приступить к осуществлению сотрудничества на новых формах экономического сотрудничества.

М. С. Горбачев пожелал болгарскому народу больших успехов в решении социально-экономических задач, высоко оценил то, что делается в обеих странах для укрепления советско-болгарских отношений.

Встреча прошла в сердечной, товарищеской обстановке.

(ТАСС).

С ОФИЦИАЛЬНЫМ ВИЗИТОМ

По приглашению Советского правительства 27 апреля в Москву с официальным дружественным визитом прибыл член Политбюро ЦК БКП, Председатель Совета Министров Народной Республики Болгарии Г. Атанасов.

На аэродроме Г. Атанасов и его супругу встречали член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков с супругой, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. В. Талызин, другие официальные лица.

В этот же день в Кремле состоялись переговоры Н. И. Рыжкова с Г. Атанасовым. На переговорах с обеих сторон было выражено удовлетворение состоянием советско-болгарских отношений во всех областях, подчеркнуто определяющее значение для дальнейшего развития договоренностей, достигнутых во время встреч и бесед между М. С. Горбачевым и Г. Атанасовым.

После завершения переговоров было подписано межправительственное соглашение о создании Международного советско-болгарского машиностроительного объединения на базе Новокраматор-

ского машиностроительного завода в СССР и комбината тяжелого машиностроения в г. Радомир в НРБ.

В Большом Кремлевском дворце от имени правительства СССР был дан обед в честь Г. Атанасова с супругой.

С советской стороны были товарищи Рыжков Н. И. с супругой, Алиев Г. А., Лигачев Е. К., Талызин Н. В., Медведев В. А., другие официальные лица.

На обеде, прошедшем в теплой, дружественной обстановке, товарищи Рыжков Н. И. и Г. Атанасов обменялись речами, которые были выслушаны с вниманием и встречены аплодисментами.

(ТАСС).

СОВЕЩАНИЕ В ЦК КПСС

Повышать технический уровень и надежность энергетического оборудования, качество его эксплуатации

Опережающему наращиванию энергетического потенциала нашей страны отводится особая роль в осуществлении стратегических задач ускорения социально-экономического развития общества, выдвинутых апрельским Пленумом ЦК и XXVII съездом партии. Основные направления дальнейшего совершенствования топливно-энергетического комплекса определены Энергетической программой СССР. В ней предусматривается значительное увеличение выработки электроэнергии, коренная реконструкция энергетических объектов, проведение активной ресурсосберегающей политики, обеспечение устойчивого снабжения теплом и электроэнергией народного хозяйства и населения.

Выполнение всего намеченного будет прежде всего определяться техническим уровнем и надежностью энергетического оборудования, создаваемого машиностроителями. Как известно, наши электростанции оснащены исключительно отечественным оборудованием. А это в свою очередь означает, что повышение уровня и качества продукции энергостроения является важнейшей общегосударственной задачей.

Однако в работе по реализации Энергетической программы возникают определенные трудности. В прошлом году не были выполнены

планы ввода новых энергетических объектов. По-прежнему немало нареканий на качество и надежность оборудования, еще много случаев отказов, аварийных остановок энергоблоков на электростанциях, перебоев в энергоснабжении, медленно сокращается доля устаревшей техники в структуре энергетической базы.

Эти вопросы были в центре внимания совещания, состоявшегося 25 апреля в ЦК КПСС. В нем приняли участие руководители, ученые и специалисты научно-исследовательских и проектных институтов, конструкторских бюро, производственных объединений и предприятий машиностроения и энергетики, а также руководители постоянных органов Совета Министров СССР, ГКНТ, Госстандарта, Госплана и Госнабза СССР, министерств и ведомств, секретари крайкомов и обкомов партии, ответственные работники ЦК КПСС.

Сообщения сделали министры энергетики и электрификации СССР А. И. Майоров, министр энергетического машиностроения СССР В. М. Величко, председатель Госстандарта СССР Г. Д. Колмогоров.

Выступивший на совещании кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих подчеркнул, что за последние пять лет в электроэнергетике произошли су-

ществительные количественные и качественные изменения. Мощность электростанций возросла в сравнении с 1970 годом в 1,9 раза. Выработка электроэнергии увеличилась более чем в 2,1 раза. Вместе с тем достигнутый уровень и темпы развития электроэнергетики в современных условиях нельзя считать достаточными. В ряде районов страны испытывается острая нехватка генерирующей мощности, что снижает надежность энергоснабжения народного хозяйства. Потребности экономики в электроэнергии в обозримом будущем будут резко возрастать. Без этого не достигнута планируемых темпов роста производительности труда, улучшения условий быта и труда.

В этих целях необходимо сосредоточить внимание на таких основных направлениях, как более полное использование мощностей электростанций, техническое перевооружение и реконструкция энергетических объектов, ускорение ввода в действие новых энергоблоков.

В последнее время работа по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых энергемощностей активизировалась. В 1986 году их задействовано в размере 4,5 млн. киловатт. Это лишь начало работы по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых энергемощностей активизировалась. В 1986 году их задействовано в размере 4,5 млн. киловатт. Это лишь начало работы по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых энергемощностей активизировалась.

Одной из центральных задач является более полное обеспечение электроэнергией объектов энергетического машиностроения, технического перевооружения и реконструкции энергетических объектов, ускорение ввода в действие новых энергоблоков.

В последние годы работа по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых энергемощностей активизировалась. В 1986 году их задействовано в размере 4,5 млн. киловатт. Это лишь начало работы по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых энергемощностей активизировалась.

Для повышения надежности

поставки для ряда пусковых объектов паровых турбин, котлов, подогревателей, трубопроводов и другой продукции. Минэлектротехпромом задерживается изготовление и отгрузка турбогенераторов, электрических панелей, электродвигателей.

Машиностроительными министерствами не обеспечивается комплектная поставка оборудования. Многие заводы не поставляют оборудование в блоках, а значит, часть его поступает россыпью, что приводит к дополнительным затратам трудовых и материальных ресурсов.

Коренным образом следует изменить отношение к вопросам повышения технического уровня энергооборудования. Многие виды его не отвечают современным требованиям по экономичности, надежности и долговечности. Большой ущерб обществу наносит устаревшее энергооборудование народного хозяйства, своевременного ввода новых мощностей наносит низкое качество поставленного на объекты энергетики оборудования. Оно нередко поступает на стройки с заводскими дефектами, конструктивными недоработками. Особенно неблагоприятно обстоит дело с качеством изготовленного оборудования на ряде заводов Минэнергомаши СССР, Минэлектротехпрома СССР и Минприбора СССР.

На многих электростанциях неудовлетворительно организовано хранение энергооборудования, значительная часть его из-за отсутствия необходимых складских помещений содержится под открытым небом, что нередко приводит к его порче. В процессе эксплуатации все еще допускаются нарушения технологических регламентов, низкая культура производства, ошибки при обслуживании оборудования. Все это приводит к снижению его надежности и экономичности.

Машиностроители и энергетики должны сделать все необходимое для претворения в жизнь ответственных

(Окончание в 6-й стр.).

VI ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ ГРУЗИИ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА: В ДУХЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

Выступления участников пленума

Т. В. ЛОРАКИПАНИДЗЕ,
первый секретарь Кутаисского горкома КП Грузии

В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на январском Пленуме указано, что при всей огромной работе партии, ее кадров «...далеко не все партийные организации смогли удержаться на принципиальных позициях, решительно бороться с негативными явлениями, круговой порукой, с ослаблением дисциплины...».

Состоявшийся на днях пленум Кутаисского горкома партии, обсудив задачи по усилению работы с кадрами в свете требований январского Пленума ЦК КПСС, подчеркнул, что такая оценка в полной мере относится к городской партийной организации. Об этом свидетельствуют просчеты в социально-экономическом развитии города, положение, сложившееся в промышленности, нездоровый морально-психологический климат.

Горком партии неоднократно подвергался справедливой критике за поверхностное, недостаточно ответственное отношение к внедрению государственной премии продукции. То, что это так, отчетливо видно по результатам работы Кутаисского автозавода и мебельного комбината. Учитывая ошибки и просчеты, бюро горкома разработало систему мер по подготовке предприятий города к переходу на новую форму работы. В результате их осуществления мы предполагаем с 1 июля текущего года организовать на городских предприятиях общественную государственную премию, причем вне зависимости от того, распространится ли на них эта форма работы в начале следующего года. Думается, что такая мера исключит повторение ошибок.

Улучшением в работе нашей партийной организации следует считать и то, что она явно недооценила потенциальные возможности города в ускорении научно-технического прогресса. А ведь у нас функционирует комплексный центр Академии наук Грузинской ССР, филиал Института экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане СССР, СКБ «Протекрибор». Интересные разработки имеются и у Кутаисского политехнического института. Беда в том, что все эти организации работают сами по себе, лишены должной координации, помощи со стороны органов управления и для развития экономики города практически ничего не делают. Поэтому ныне под руководством горкома партии разрабатывается программа сотрудничества науки с промышленными предприятиями. Мы считаем, что, сохраняя оптимальное соотношение между фундаментальной и прикладной наукой, в первую очередь надо сконцентрировать внимание на совершенствовании и действующих, внедрении новых технологических процессов, улучшении качества и сокращении расходов материальных ресурсов.

За последнее время сделаны первые попытки решать кадровые вопросы по-новому, в духе перестройки. Делается это на основе коллегиальности членов бюро горкома, с учетом общественного мнения. Именно таким образом были выдвинуты на должности секретаря горкома, заместителя председателя горисполкома, ряд других товарищей. Рискуя, мы и не выдвигали молодых кадров, еще не обладающих достаточным жизненным опытом и профессиональным багажом. На некоторые номинальные должности назначены и беспартийные товарищи. Но все это еще полшага, первые шаги, а не система.

Накопился у нас и определенный опыт использования принципа выборности руководства. За последнее время в 26 различных организациях города путем свободных, демократических выборов избран 41 человек — от бригадиров до командиров производств. Все это хорошо, но, к сожалению, в процессе внедрения новшества на первом же этапе мы столкнулись со старым стереотипом мышления. Так было при выборах заместителя директора на электрохимическом заводе, домостроительном комбинате, где принцип выборности руководителя был лишь искажен, либо к нему подошли формально. В этих фактах мы видим проявление слабости руководителей партийных организаций, оказавшихся не на высоте своего долга. Вывод таков: необходимы эффективный партийный контроль за самим процессом выборов.

Здесь же уместно отметить, что последний пленум горкома мы постарались провести

на предельно демократических началах: задолго до его проведения ознакомили членов и кандидатов в члены горкома, членов ревизионной комиссии с тезисами доклада, создали в горкоме условия для глубокого ознакомления с ними, объявили, что никаких списков выступающих заранее составлять не будет.

Такой метод работы показал, что, во-первых, возросла активность участников пленума — для участия в прениях записались 36 человек из 135 членов и кандидатов в члены горкома, членов ревизионной комиссии; во-вторых, и это главное, нам стало ясно, что к новым, современным формам работы людей надо готовить, учиться самим и учить их. Рядовые товарищи, хозяйственные руководители проявили достаточное понимание необходимости ускорения процесса перестройки, поиска методов обновления работы. В то же время именно руководители крупных партийных организаций города явили собой примеры устаревшего стереотипа мышления, не смогли занять прогрессивных позиций. Тут есть над чем поработать аппарату и секретариат горкома. Очевидно, именно здесь, в этом звене, нам нужно добиться психологической перестройки.

Хотелось бы поставить и некоторые вопросы. Нам, членам ЦК, сегодня необходимо выразить свое отношение к представленной для утверждения программе «Кадров». Она полноточна и отвечает требованиям современности. Но в ней, по-моему, есть существенный изъян: охватывая весь комплекс вопросов, связанных с подготовкой номенклатурных кадров и их резерва, программа не содержит одного весьма существенного аспекта: повышения квалификации кадров среднего и низшего звена. Заострив на этом внимание, потому что резервы для номенклатурных кадров мы должны искать именно в этом звене. А каково здесь положение с квалификацией? Думаю, большинство участников нынешнего пленума согласится с тем, что ситуация тут по-прежнему остается неудовлетворительной.

Рассмотрим эту проблему на примере кадров города Кутаиси. В среднем за год квалификацию повышают всего 9 процентов работников этой категории, а том числе с открытием от производства — лишь 3 процента. Комментарии здесь, как говорится, излишни. Предыдущий опыт работы позволяет мне сказать, что аналогичное положение наблюдается на многих предприятиях союзного подчинения, находящихся в республике. Думаю, что Госплану и Минвнуз надо предметнее заняться этой проблемой.

Многое зависит и от нас самих. Если, например, речь вести об экономических кадрах, то мы можем использовать Кутаисский отдел Института экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане Грузии. Если речь пойдет о промышленности, то ее структура полностью совпадает со структурой Кутаисского политехнического института. Наконец, в нашем распоряжении находится высококвалифицированные специалисты на действующих производствах. В начале апреля мы приступили к формированию программы повышения квалификации кадров среднего и низшего звена, причем на договорных началах, и в этом деле рассчитываем на поддержку соответствующих министерств и ведомств.

Дальнейшая демократизация кадровой политики вынесит на повестку дня еще один вопрос: как быть с системой согласования и оменклатурных кадров министерств, ведомств, а также ЦК КП Грузии? Ведь она тоже потребует уточнения, совершенствования, причем, на мой взгляд, в пользу предоставления большей самостоятельности местным органам.

Не хочу быть голословным и приведу пример: для того, чтобы осуществлять назначение директора школы, сегодня необходимо пройти семь инстанций и согласовать кандидатуру более чем с двадцатью ответственными работниками министерства, партийных и советских органов. Вероятно, в данном случае было бы достаточно согласования в горно, райкоме партии и на уровне заместителя министра. То же самое можно сказать о многих хозяйственных и партийных кадрах. Думаю, этот вопрос должен решить ЦК КП Грузии. Этого требуют не только условия выборности руководителей кадров, но и в целом задача активизации человеческого фактора.

Б. В. АДАЕИБА,
первый секретарь Абхазского обкома КП Грузии

Ход подготовки, деловая рабочая атмосфера настоящего пленума ЦК Компартии Грузии,

способствующие глубоко и обсуждению предстоящих задач, несомненно, отвечают ус-

танкам январского Пленума ЦК КПСС, положениям и выводам доклада на нем М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии».

В этой связи прежде всего хотелось бы отметить, что содержащиеся в докладе на сегодняшний пленум Д. И. Платонова всесторонний анализ ситуации, сложившейся в республике, критика недостатков и недоработок, отягчающих наши силы от выполнения актуальных задач перестройки, всецело относятся и к Абхазской областной партийной организации. Они послужат важным ориентиром для определения главных направлений предстоящей работы, в ходе которой мы, разумеется, будем опираться и на положительный опыт, накопленный коммунистами, всеми трудящимися автономной республики при реализации указаний апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии.

В этот период нам было сделано многое для преодоления объективных и субъективных трудностей минувшего года и закладки прочного фундамента для безусловного выполнения заданий пятилетки в целом. Тем не менее у нас нет ни малейших оснований для снижения накала борьбы за наведение порядка во всех сферах экономики автономной республики.

Актуальность мажущего сегодня разговора, на наш взгляд, определяется и тем, что подготовка к настоящему пленуму совпала с 15-й годовщиной со дня принятия постановления ЦК КПСС по Тбилискому горкому партии. Минувшие годы отмечены позитивными изменениями во всех областях жизни республики. Но в то же время, имея в активе полтора десятилетия борьбы с негативными явлениями, коммунисты Абхазии хорошо знают, как ловко умело приспосабливаться к изменению условий, что не хочет идти в ногу со временем. Именно поэтому до сих пор не изжиты до конца факты недисциплинированности и расхлябанности, безответственности, а порой и преступно халатного отношения к служебным обязанностям отдельных руководителей.

По той же причине не прекращаются вызывающие справедливое возмущение коммунистов, всего населения случаи приспосабливания и других правонарушений. Только за последние два года были выявлены серьезные злоупотребления и взяточничество в Гальском горно, хищения государственных денежных средств в особо крупных размерах в сукхумском магазине «Овезторг», грубые злоупотребления на Сухумской фабрике по вязке и ремонту трикотажных изделий, припрятывание денежных средств, недостачи и излишки товарно-материальных ценностей на торговых объектах сукхумской конторы «Торгмортранс». Совсем недавно серьезные злоупотребления вскрыты на Очамчирском консервном заводе.

Несмотря на буквально повсеместное внимание партийных и советских органов к ход строительства, отдельные руководители подрядных организаций все еще не отказались от порочной практики приспосабливания и очковительства.

Я привел далеко не полный перечень выявленных нарушений. Разумеется, во всех случаях виновные понесли наказание вплоть до привлечения к уголовной ответственности, однако изжить негативные проявления до конца пока что, к сожалению, не удается.

Решение этой задачи, как и многих других хозяйственных проблем, мы связываем с улучшением состава руководящих кадров, с их готовностью не только воспринимать, но и активно превратить то новое, что вызвано к жизни установками XXVII съезда партии. Здесь следует отметить, что не все наши руководители оказались способны выдержать тот напряженный ритм работы, который установился в автономной республике в связи с перестройкой, и нам приходится заменять их более энергичными, более современными, грамотными, инициативными людьми.

Объективной всесторонней оценке политических, деловых и моральных качеств выдвиженных товарищей способствует широкая гласность, открытое принципиальное обсуждение кандидатов на вакантные должности, выборность руководителей. Именно так были избраны в последнее время первый секретарь Гальского районного Совета народных депутатов, председатель исполкома Тхинского сельского Совета народных депутатов Очамчирского района, директор шахты имени В. И. Ленина шахтоуправления «Тхварлишское», председатель колхоза имени Шаумяна Гульришское района и ряд других товарищей. Здесь уместно сказать о том, что предстоящие вы-

боры в местные Советы народных депутатов в Очамчирском районе в порядке эксперимента решено провести по многомандатным избирательным округам.

Демократизация работы с людьми, улучшение стиля и методов работы партийных и советских органов требуют систематического обмена кадрами, способствующего притоку новых сил, свежих идей. В этой связи на недавнем пленуме обкома партии были приняты принципиальные решения по привлечению помощи областной партийной организации со стороны ЦК Компартии Грузии в воспитании кадров, выдвижении их на ответственные работы в партийных и советских органах республики. В то же время добрый след в автономной республике неизменно оставляют коммунисты, которые периодически рекомендуются для использования на ответственных должностях в Абхазской АССР.

Нацеливая партийные и советские органы на перестройку, мы имеем в виду и то, что все непростое обстоятельство, что немалая часть работников партийных комитетов и секретариатов первичных партийных организаций, руководителей местных советских и хозяйственных органов, не реализуя в полной мере свои права и обязанности, зачастую вместо принятия конкретных принципиальных решений ждет рассматривания острейших вопросов, входящих в их компетенцию, выходящих из их компетенции, выходящих из их компетенции. К сожалению, есть и такие люди, которые желают, чтобы ничего не менялось, спокойно жились, а перестройку и ускорение считали временным явлением. Другая часть принимает наступательную позу при их обосновании или переводе на менее ответственную должность, пишет угрожающие письма, выставив себя борцами за справедливость, борцами с негативными явлениями.

Думаю, настало время рассмотреть возможность дальнейшего пребывания подобных перестраховщиков, демагогов и приспосабливателей в партийном, советском и государственном аппарате.

Вместе с тем мы хорошо понимаем, что успех перестройки в значительной степени зависит от подбора и расстановки кадров всех уровней. Но, надо признать, меняем пока что лишь первых лиц, а остальные, со всеми присущими им недостатками, остаются на своих местах и не только не думают перестраиваться, но и навязывают свое мнение новому руководству.

Курс нашей партии активно поддерживается трудящимися автономной республики, которые видят в выявлении и устранении недостатков, в критике лиц, не справляющихся со своими обязанностями, партийный, государственный подход к наведению порядка здесь и во всем.

Однако, к сожалению, и сегодня приходится сталкиваться с фактами пренебрежения к критике, противопоставления ведомственности, а порой и личных амбиций интересам дела. Видимо, и поэтому создаются трудности, скажем, в снабжении, особенно строительных и горюче-смазочными материалами.

Говоря о негативном отношении к критике, хотел бы напомнить о том, что, выступая на XXVII съезде Компартии Грузии, я высказал предложение, направленные, в частности, на улучшение работы шахтоуправления «Тхварлишское». Однако вместо принятия действенных мер руководством шахтоуправления в прениях, мы все же не смогли преодолеть инерцию — практику предварительной подготовки выступающих в прениях.

После окончания пленума мы критически проанализировали причины того, почему судимые по этому повелению вопросу получили столь бедные результаты.

Хочу сказать, что основное в столь отрицательной картине — все же недостаточное внимание к условиям труда рабочего человека. Видимо, нас правильно поймут секретари, члены ЦК КПСС, если мы будем и впредь заниматься вопросами социально-экономического развития трудящихся коллективов и регионов в целом, но мы хотели бы, чтобы министерства и ведомства республики не стояли в стороне от этого важного дела.

Принимая во внимание указание М. С. Горбачева о том, что партии и городу предстоит борьба высокой сознательности, выдержки, предельной самостоятельности от каждого коммуниста, каждого гражданина, областной комитет партии целенаправленно работает над повышением боевостности партийных организаций, что будет способствовать усилению наступательности, исполнительности и ответственности кадров.

Особой заботой областной партийной организации является идеологическое обеспечение решаемых задач и прежде всего усиление работы по интернациональному воспитанию трудящихся, выдвижению кадров с учетом многонационального состава населения автономной республики.

Стоящая перед нами задача решить непростую. Но мы уверены в том, что коммунисты

Абхазии сделают все необходимое для практической реализации решений январского Пленума ЦК КПСС, для безусловного претворения в жизнь

Г. А. ТКЕМАЛАДЗЕ,
проходчик рудоуправления имени Ленина
производственного объединения «Чнатурмарганец»

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС еще более остро выдвинул требование перестройки работы во всех сферах. Хочу обратить ваше внимание на один из них. В частности, на вопрос необходимости улучшения условий труда и техники безопасности.

В прошлой пятилетке наше объединение добилось больших успехов. Естественно, все мы хотели и в будущем повторить этот успех, однако, к сожалению, случаи травматизма при ведении горных работ свели на нет усилия многотысячного коллектива, и вместо награды мы получили справедливое замечание Центрального Комитета партии.

Для улучшения техники безопасности делается будто бы все: дни безопасности, совещания, встречи с трудовыми коллективами, собрания активистов и т. д.

Не буду разбирать каждый случай травматизма в системе объединения «Чнатурмарганец», однако, по моему мнению, вина за них лежит на всех — начиная от рабочего и кончая руководством города, поскольку они связаны лишь с ослаблением исполнительской дисциплины.

Тот факт, что высокая ответственность — залог успеха любого дела, подтверждается и тем, что в условиях наступления стихии в нынешнем году, затопления рудников и их восстановления не было не только жертв, но, более того, никто не получил даже легкой травмы. В обычных же условиях, это, видимо, не так. Поэтому многое требует критического пересмотра в деле соблюдения безопасности труда и в ряде других вопросов.

На днях состоялся пленум горкома партии, обсуждавший задачи, вытекающие из решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Одним из узловых на пленуме был вопрос соблюдения техники безопасности. Должен отметить и сказать: мы недоуменно злились на пленум. И вот почему. Так в докладе горкома, так и в резолюции пленума бледно описаны существующий низкий уровень техники безопасности, не была дана соответствующая партийная оценка недостаткам в работе руководителей партийной организации и ее партийных организаций, других контролирующих организаций, да и самого горкома партии. Должно было выступить больше народа и сказать, что именно и почему не делается. В том числе и я, член Центрального Комитета Компартии Грузии, и проходчик, знающий больше других в этом деле. Почему так произошло?

Несмотря на то, что в газете за три недели до пленума была сообщена его повестка, а перед началом вместе с проектом постановления нам были розданы специальные бланки со словами: «Прошу записать в прениях, мы все же не сможем преодолеть инерцию — практику предварительной подготовки выступающих в прениях».

После окончания пленума мы критически проанализировали причины того, почему судимые по этому повелению вопросу получили столь бедные результаты. Хочу сказать, что основное в столь отрицательной картине — все же недостаточное внимание к условиям труда рабочего человека. Видимо, нас правильно поймут секретари, члены ЦК КПСС, если мы будем и впредь заниматься вопросами социально-экономического развития трудящихся коллективов и регионов в целом, но мы хотели бы, чтобы министерства и ведомства республики не стояли в стороне от этого важного дела.

Хочу сказать, что основное в столь отрицательной картине — все же недостаточное внимание к условиям труда рабочего человека. Видимо, нас правильно поймут секретари, члены ЦК КПСС, если мы будем и впредь заниматься вопросами социально-экономического развития трудящихся коллективов и регионов в целом, но мы хотели бы, чтобы министерства и ведомства республики не стояли в стороне от этого важного дела.

Хочу сказать, что основное в столь отрицательной картине — все же недостаточное внимание к условиям труда рабочего человека. Видимо, нас правильно поймут секретари, члены ЦК КПСС, если мы будем и впредь заниматься вопросами социально-экономического развития трудящихся коллективов и регионов в целом, но мы хотели бы, чтобы министерства и ведомства республики не стояли в стороне от этого важного дела.

Н. В. КОМАХИДЗЕ,
первый секретарь Марнеульского горкома
КП Грузии

23 апреля состоялся пленум Марнеульского горкома партии, который подвел итоги обсуждения решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС в городской парторганизации. Он был необычным, нетрадиционным по форме, проходил как бы в три этапа.

Сначала в феврале состоялась научно-теоретическая конференция горкома партии, Института истории партии при ЦК КП Грузии и Тбилисского филиала Центрального музея В. И. Ленина. Затем в апреле работала научно-практическая конференция отдела оргпартабл ЦК КП Грузии, редакции газеты «Совет Джорджистан», Центра по повышению квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей при ЦК КП Грузии и горкоме партии. Эти два этапа подготовки к пленуму позволили выявить проблемы, на решение которых нужно влияние политическим, с помощью самых действенных форм и методов партийной работы. И сам пленум прошел небанально.

Доклад бюро был заранее разослан членам горкома и не зачитывался. Это дало возможность значительно расширить круг коммунистов, изъявивших желание высказать свои соображения о работе горкома по перестройке, о кадрах.

Пленум, который признал проведенную горкомом работу пока недостаточной, дал коллективный партийный совет, как переключить в наши конкретные планы рубежи создания, намеченные Пленумом ЦК КПСС.

Задел на будущее сделан. Но одно дело — принятие хорошего документа, решения, а другое, как часто бывает, — организаторская работа и ее результат. Поэтому эта работа у нас будет продолжена на четвертом, контрольном, этапе, когда через полгода очередной пленум горкома вернется к этому вопросу.

Значимость и масштабы решаемых задач требуют постоянного совершенствования и форм и методов работы. Мы пытаемся создать в городской парторганизации атмосферу поиска новых подходов к партийной работе с людьми. У нас имеется ряд нововведений, работающих на перестройку, и это дает известную отдачу.

Однако не следует считать, что у нас нет недостатков и острейших, нерешенных проблем. Их больше, чем хотелось бы. Наблюдается сбой в реализации выработанной программы — из-за недостаточной квалификации кадров и инерции медленно набирает силу выборный актив, аппарату горкома недостает упорства и порой полноценности навыков для результативности партийного влияния на коммунистов. Остаются ощущение неудовлетворенности контактами горкома с низовыми партийными звеньями по такой организации перестройки, чтобы она не шла от нас с заигрыванием вниз, а наоборот — развивалась вверх и вглубь.

Одним словом, проблем много. Перестройка только начала. Она еще не охватила все направления и участки нашей работы. Об этом свидетельствуют устные и письменные обращения горожан, встречи с ними в трудовых коллективах, анализ которых будет находиться в центре наших предстоящих усилий.

Теперь о другом. Нашему городу 19 июля исполняется четыре года. Все это время идет нескончаемый поток бумаг между нами, Госгоспромом и Советом Министров республики. Созываются и, к сожалению, безрезультатно всевозможные совещания, на которых ведутся горячие дискуссии о границах города. Все признают, что они обязательно должны быть утверждены. Мы согласны на все предложенные варианты, но дело почему-то упорно не двигается с мертвой точки. Причина, на наш взгляд, в недостаточном внимании к этому вопросу руководителей работников самого высшего советского органа республики в лице безразличия исполнительный рангом чиновники, которые находятся в плену всевозможных инструкций и излазовыми годами высокооплачиваемого бумаговодства.

В конце концов мы обратились за помощью к автору, а затем к первому секретарю ЦК КП Грузии. Нам полностью поддержали, указали, кому следует ускорить решение этого вопроса. Теперь мы уверены, что вскоре он будет снят с повестки дня.

Можно с удовлетворением констатировать, что значительно сократился документооборот между ЦК и нами — в пользу встреч и живой работы на месте. Наш город часто посещают партийные и советские руководители республики, секретари ЦК, заведующие отделами, министры. Каждый их приезд, контакты с трудящимися приносит городу немалую пользу. Но мы с полным основанием требуем большего. Ведь, как известно, в ноябре 1983 года ЦК КП Грузии и Совет республики приняли постановление «О мерах по дальнейшему развитию экономики и культуры города Марнеули». Восемнадцатидесять пунктов постановления предусматривают решение 57 вопросов указными 16-ти министерств и 15-ти ведомств республики. А между тем из-за того, что к этому документу сейчас никто, в том числе и сами его авторы, не проявляет должного интереса, за истекшие годы разрешены только 24 вопроса. Другие же или вовсе преданы забвению, или почему-то по своему трактуется и корректируются министерствами.

Мы обращаемся к ЦК и Совету с просьбой рассмотреть ход реализации указаний, содержащихся в этом важном для города документе.

После приобретения нашим городом статуса республиканского подчинения мы остались без производственно-дорожного участка Минавтодора Грузии, который теперь функционирует в соседнем районе. Небезинтересно, что на 1,5 млн. рублей, поступающих ежегодно на его счет для содержания местных дорог, взносы предприятий и организаций города составляют 90 процентов. Понятно, что когда не было деления на город и район, силы этого ПДУ были сконцентрированы и обслуживали один регион. Теперь же средства города используются за его пределами, а в самом городе ни пройти, ни проехать. Как ни стареемся мы привлечь к этому внимание правительства республики, все оказывается тщетным. А город крайне нуждается в объективном рассмотрении и решении данного вопроса.

Хочу сказать, что основное в столь отрицательной картине — все же недостаточное внимание к условиям труда рабочего человека. Видимо, нас правильно поймут секретари, члены ЦК КПСС, если мы будем и впредь заниматься вопросами социально-экономического развития трудящихся коллективов и регионов в целом, но мы хотели бы, чтобы министерства и ведомства республики не стояли в стороне от этого важного дела.

Н. В. КОМАХИДЗЕ,
первый секретарь Марнеульского горкома
КП Грузии

23 апреля состоялся пленум Марнеульского горкома партии, который подвел итоги обсуждения решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС в городской парторганизации. Он был необычным, нетрадиционным по форме, проходил как бы в три этапа.

Сначала в феврале состоялась научно-теоретическая конференция горкома партии, Института истории партии при ЦК КП Грузии и Тбилисского филиала Центрального музея В. И. Ленина. Затем в апреле работала научно-практическая конференция отдела оргпартабл ЦК КП Грузии, редакции газеты «Совет Джорджистан», Центра по повышению квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей при ЦК КП Грузии и горкоме партии. Эти два этапа подготовки к пленуму позволили выявить проблемы, на решение которых нужно влияние политическим, с помощью самых действенных форм и методов партийной работы. И сам пленум прошел небанально.

Доклад бюро был заранее разослан членам горкома и не зачитывался. Это дало возможность значительно расширить круг коммунистов, изъявивших желание высказать свои соображения о работе горкома по перестройке, о кадрах.

Пленум, который признал проведенную горкомом работу пока недостаточной, дал коллективный партийный совет, как переключить в наши конкретные планы рубежи создания, намеченные Пленумом ЦК КПСС.

Задел на будущее сделан. Но одно дело — принятие хорошего документа, решения, а другое, как часто бывает, — организаторская работа и ее результат. Поэтому эта работа у нас будет продолжена на четвертом, контрольном, этапе, когда через полгода очередной пленум горкома вернется к этому вопросу.

Значимость и масштабы решаемых задач требуют постоянного совершенствования и форм и методов работы. Мы пытаемся создать в городской парторганизации атмосферу поиска новых подходов к партийной работе с людьми. У нас имеется ряд нововведений, работающих на перестройку, и это дает известную отдачу.

Однако не следует считать, что у нас нет недостатков и острейших, нерешенных проблем. Их больше, чем хотелось бы. Наблюдается сбой в реализации выработанной программы — из-за недостаточной квалификации кадров и инерции медленно набирает силу выборный актив, аппарату горкома недостает упорства и порой полноценности навыков для результативности партийного влияния на коммунистов. Остаются ощущение неудовлетворенности контактами горкома с низовыми партийными звеньями по такой организации перестройки, чтобы она не шла от нас с заигрыванием вниз, а наоборот — развивалась вверх и вглубь.

Одним словом, проблем много. Перестройка только начала. Она еще не охватила все направления и участки нашей работы. Об этом свидетельствуют устные и письменные обращения горожан, встречи с ними в трудовых коллективах, анализ которых будет находиться в центре наших предстоящих усилий.

Теперь о другом. Нашему городу 19 июля исполняется четыре года. Все это время идет нескончаемый поток бумаг между нами, Госгоспромом и Советом Министров республики. Созываются и, к сожалению, безрезультатно всевозможные совещания, на которых ведутся горячие дискуссии о границах города. Все признают, что они обязательно должны быть утверждены. Мы согласны на все предложенные варианты, но дело почему-то упорно не двигается с мертвой точки. Причина, на наш взгляд, в недостаточном внимании к этому вопросу руководителей работников самого высшего советского органа республики в лице безразличия исполнительный рангом чиновники, которые находятся в плену всевозможных инструкций и излазовыми годами высокооплачиваемого бумаговодства.

В конце концов мы обратились за помощью к автору, а затем к первому секретарю ЦК КП Грузии. Нам полностью поддержали, указали, кому следует ускорить решение этого вопроса. Теперь мы уверены, что вскоре он будет снят с повестки дня.

Можно с удовлетворением констатировать, что значительно сократился документооборот между ЦК и нами — в пользу встреч и живой работы на месте. Наш город часто посещают партийные и советские руководители республики, секретари ЦК, заведующие отделами, министры. Каждый их приезд, контакты с трудящимися приносит городу немалую пользу. Но мы с полным основанием требуем большего. Ведь, как известно, в ноябре 1983 года ЦК КП Грузии и Совет республики приняли постановление «О мерах по дальнейшему развитию экономики и культуры города Марнеули». Восемнадцатидесять пунктов постановления предусматривают решение 57 вопросов указными 16-ти министерств и 15-ти ведомств республики. А между тем из-за того, что к этому документу сейчас никто, в том числе и сами его авторы, не проявляет должного интереса, за истекшие годы разрешены только 24 вопроса. Другие же или вовсе преданы забвению, или почему-то по своему трактуется и корректируются министерствами.

Мы обращаемся к ЦК и Совету с просьбой рассмотреть ход реализации указаний, содержащихся в этом важном для города документе.

После приобретения нашим городом статуса республиканского подчинения мы остались без производственно-дорожного участка Минавтодора Грузии, который теперь функционирует в соседнем районе. Небезинтересно, что на 1,5 млн. рублей, поступающих ежегодно на его счет для содержания местных дорог, взносы предприятий и организаций города составляют 90 процентов. Понятно, что когда не было деления на город и район, силы этого ПДУ были сконцентрированы и обслуживали один регион. Теперь же средства города используются за его пределами, а в самом городе ни пройти, ни проехать. Как ни стареемся мы привлечь к этому внимание правительства республики, все оказывается тщетным. А город крайне нуждается в объективном рассмотрении и решении данного вопроса.

А. Н. ТАВХЕЛИДЗЕ,
президент Академии наук Грузинской ССР

XXVII съезд КПСС определил обязательные условия дальнейшего развития нашей страны — перестройку и ускорение. Основой ускорения являются научно-технические прогресс и незамедлительное применение его достижений в народном хозяйстве. Развитие науки, определение стратегии научных исследований находит в органической связи с постоянно возрастающими потребностями нашего народного хозяйства и превратились

Хочу высказать несколько соображений. Тот аспект нашей республиканской партийной организации, который ставит прежде всего членов и кандидатов в члены ЦК, члены ревизионной комиссии Компартии Грузии. Но все ли мы, в полной мере оправдываем оказанное нам доверие? Как показывают факты, далеко не все. Поэтому, думаю, принесет большую пользу практика отчета членов ЦК — от секретарей и членов бюро ЦК до первых секретарей обкомов, горкомов и райкомов партии на пленумах ЦК — об их личном вкладе в перестройку.

Сегодня, говоря о чистоте наших рядов, надо признать, что многими были у нас проявления, так сказать, выжидательного синдрома. Знал ли партия республику о допуске осужденных членов Хабашии перекосях и произволе, нечистоплотности и злоупотреблениях служебным положением? Конечно, знал, и тем не менее, за исключением отдельных товарищей, люди предпочитали отмалчиваться, не решаясь дать произволу принципиальную оценку, поставить на место завышающего, поразившего в коррупцию, мздоимца с двойной моралью. Сейчас выводы сделаны и акценты расставлены. Однако слишком велик моральный ущерб, нанесенный авторитету нашей парторганизации и породивший неуверенность, дефицит доверия к руководящим кадрам.

Надо извлечь уроки из прошлого — ради сегодняшнего и завтрашнего дней. Поэтому мы всецело поддерживаем принципиальную и нелегкую борьбу ЦК КП Грузии за высокие деловые и моральные качества и авторитет руководящих кадров, за восприимчивость к критике, особенно: снизу.

Хочу остановиться еще на одном вопросе. Руководящие кадры различных отраслей и сфер отнюдь не всегда осознают, какие социальные и идеологические последствия могут повлечь за собой их решения, их деятельность. Технократический подход вместо политической, широкой общественной позиции остается одним из серьезных недостатков наших руководящих кадров, ибо порой мы забываем, что настроены людей, их убеждения, социальная активность формируются не столько лекциями, докладами и лозунгами, сколько конкретными делами. Именно с таких позиций следует оценивать некачественное строительство и приписки, а разрушение резервуар и мост в Марнеули, доведенные до стадии, выходящей за рамки, извлеченный руками Манджидзе, не до конца выполненные постановления и т. д.

Именно поэтому идейная зрелость, социально-политическое мышление, политическая культура при подборе и назначении кадров в любой сфере должны стать одним из главных требований.

Вскоре состоятся выборы в местные Советы, которые пройдут в условиях усовершенствованной избирательной практики. Как показывает анализ, результативность работы многих депутатов у нас в городе, и, на мой взгляд, не только у нас, пока, мягко говоря, невысокая. Некоторые депутаты даже сами не знают, кто и почему выдвигал именно их кандидатуру, не помнят доверенных лиц, поручившихся за них перед избирателями.

Поэтому, когда мы, посовещавшись с руководством Президиума Верховного Совета республики, на очередной отчет членов горисполкома перед жителями города пригласили в трудовой коллектив их доверенных лиц и побеседовали с ними, то выяснили, что разительная вещь. После контактов на предвыборной встрече бывший кандидат в депутаты и его доверенное лицо за весь период созыва вообще не интересовались друг другом. Доверенное лицо безразлично к тому, чем занимается депутат, как на деле осуществляются те заверения, с которыми оно само обратилось к избирателям, горячо призывая их отдать свои голоса за человека, вместе с которым пришло на встречу. С таким положением надо решительно покончить.

Задачи перестройки, которые мы обсуждаем на пленуме, — большие и ответственные. Их выполнение — дело нашей партийной совести.

А. Н. ТАВХЕЛИДЗЕ,
президент Академии наук Грузинской ССР

XXVII съезд КПСС определил обязательные условия дальнейшего развития нашей страны — перестройку и ускорение. Основой ускорения являются научно-технические прогресс и незамедлительное применение его достижений

рически необходимое. Рост
ки передвигается дожде-
вые в воде не должны
достоянием всех. Республика
имеет огромный потенциал
кормить подготовленных ка-

...и несли необходимые. Рост
...предварительного опыта, который
...уже неважно, достигли ли
...стоянием всех. Республика
...имеет огромный потенциал
...проблема — подорванных ка
...ов. И общение с вами нас
...енных коммунистов, всегда
...богатает, служит хорошей
...кой партийной зрелости.
...вы просили бы Центральный

Известно, что три последние пятилетки прошли под знаком преодоления серьезного отставания в социально-экономической и культурной деятельности республики республики развивались темпами, опережающими среднесоюзные, в результате чего производство национальных

В войсках округа идет г

осенью 1986 года из-за не-
знания русского языка было
очень редко, хотя они и
встречались со своими
цами.

статках в воспитательной работе директора какого-нибудь

4-й стр.]

В ПЛЕНУМ ЦК КП Грузии

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

Последствия прошлого года оказались горьким уроком для всего города. Но самое печальное, что более 120 семей металлургов не получили положенную жилищную помощь. Все мы, члены бюро Руставского горкома партии, отдаем себе отчет, что при проявлении большей принципиальности и настойчивости могли этого не допустить. Сказанное можно полностью отнести и к соответствующим отделам ЦК, которые своевременно не пресекли вопиющие факты.

Для исправления в текущем году допущенных ошибок ру-

ководство завода, треста «Закметаллургстрой» и нашего города должно принять решительные меры по обязательному выполнению плана капитального строительства при улучшении его качества. Особенно это касается жилья. В столь важный для города деле свое веское слово должны сказать Гострой республики и его председатель товарищ Миранашвили.

Словом, ошибки нам хорошо видны, задачи и пути их решения ясно высечены в докладе Центрального Комитета. И для их решения у нас есть все возможности.

В. И. АЛАВИДЗЕ,

первый секретарь Тбилисского горкома КП Грузии

Тбилисская парторган и апаргане перестройки не по статусу, а по фактической роли и вкладу в общие дела. Пока что во многих случаях тбилисцы не могут, к сожалению, претендовать на эту роль. Свидетельством этого является отсутствие заметных сдвигов в решении многих экономических и социальных вопросов. Тот факт, что 18 предприятий сорвали договорные обязательства, 55 коллективов снизили темп роста производительности труда, а 40 из них не выполнили план прибыли, говорит сам за себя.

Иначе, как провалом, не назовешь состояние дел в капитальном строительстве. Не сумев преодолеть сложившиеся годами застойные явления, практику приписок и окочевателю, мы подвели республику, что повлекло жесткие и справедливые оценки со стороны ЦК КПСС и ЦК Компартии Грузии. Короче говоря, столица пока не показывает пример, и, естественно, критика в адрес городской парторганизации, ее руководства, в том числе и первого секретаря горкома, справедлива, она могла быть и острее. Мы это прекрасно понимаем и делаем соответствующие выводы.

Нам предстоит большая и сложная работа для того, чтобы обеспечить коренные сдвиги на всех участках, войти в режим ускорения. Мы понимаем, что результаты перестройки главным образом зависят от того, как будет решаться кадровый вопрос на всех уровнях.

Нам пришлось освободиться от 136 некомпетентных работников, руководителей, пришедших к власти по старинке, вывести из состава горкома восемь его членов и кандидатов, не оправдавших доверия, однако, только хирургические методы явно недостаточны. Требуется системно-целевой подход, и поэтому на пленуме горкома утвердили комплексную программу «Едры», которая является составной частью соответствующей республиканской программы.

Анализ кадрового состава городской организации показал, что в аппаратах партийных органов города каждый второй ответственный работник никогда не работал по специальности, две трети из них не имеют опыта работы в выборных органах первичных парторганизаций. Более того, в аппаратах райкомов таких промышленных районов, как Ленинский, Октябрьский, Гданский, от 40 до 60 процентов работников — с гуманитарным образованием. А аппарат Первомайского райкома партии превратился в объект трудоустройства выпускников института иностранных языков. Здесь каждый второй инструктор по образованию педагог, причем в основном — специалист иностранного языка. Не протягивая ряда лет в Калининском и Кировском районах руководящие кадры подбирался по протекции, кумовству, угодничеству, за что первые секретари были освобождены от занимаемых должностей.

Неудивительно, что при таком подборе кадров часть непосредственных проводников нашей политики на местах — ответственные в явном работников райкомов — продолжают строить свою работу в «кабинетном» стиле, больше заботясь о своей карьере, не в состоянии оказать квалифицированную помощь трудовым коллективам.

Известно, например, как глубоко поражены негативными явлениями сферы торговли и бытового обслуживания, однако в аппаратах райкомов эти отрасли курируют в основном неспециалисты. И неудивительно, что до сих пор здесь не наведен должный порядок.

Бюро горкома партии, рассмотрев факты, изложенные в опубликованном в «Правде» фельетоне «Клякса на скрупуле», привлекло виновных к строгой ответственности. Что и говорить, кляксы на скрупуле — прямой результат многочисленных клякс в кадровой работе.

К сожалению, подобных примеров, когда поставленные перед вышестоящими органами вопросы решаются плохо, немало. Даже предусмотренные постановлением ЦК КПСС и Совмина СССР по Тбилиси не обеспечены соответствующими ресурсами. В связи с этим со всей настоятельностью встает вопрос о повышении ответственности за состояние дел в столице и коммунистов республиканских органов, министерств и ведомств, их руководителей. Думается, также не делает честь товарищам Мгеладзе, Шавишвили, Мовсесяну, Салия, что в адрес подведомственных им организаций высказываются наиболее число нареканий — особенно в связи с просчетами в организации снабжения, отсутствием современной материально-технической базы, не выдерживающим никакой критики облик и санитарный состояние подведомственных объектов.

Разве нормально, что в городе практически нет заводных организаций. Пора, не перекладывая вину друг на друга, вместе взяться за наведение порядка, создание образцовых, достойных подражания организаций. Это и будет реальным вкладом в перестройку.

Ждем мы большей поддержки в этих вопросах от соответствующих отделов и секретарей Центрального Комитета, особенно от товарищей Алавидазе и Чинвадзе.

Есть вопросы, по которым местными усилиями не обойтись. Например, если сложить все критические замечания, высказанные за последние 10 лет в адрес тбилисских станкостроителей, то получится грандиозный памятник критике, но «воз и ныне там». Продолжаются попытки вывести из строя предприятия, как чрезвычайные, единоразовые, мера это, может быть, и справедлива. Но ведь основные вопросы, решение которых зависит от Министранкома, остаются висеть в воздухе, многие из них выявила и обострила госприемка.

Приезжал союзный министр, состоялось заседание коллегии, чуть ли не в целях предпринятия, принято решение. Сделано вроде бы много, однако намеренный срок истек, а обещанное оборудование, без которого выпуск станков требующей госприемкой точности невозможен, не поступило. Более того, министерство признает, что годовой план завода на 5 миллионов рублей превышает его мощностей. То есть, заводом запланировано невыполнение, а вопрос конкретно не решается.

Люди понимают, что обстановка сложная. Зарплата в первом квартале сократилась почти вдвое, однако почти никто не ушел с предприятия. Но ведь нельзя злоупотреблять сознательностью и терпением коллектива. Люди верят, что меры принимаются, что кто-то эти проблемы решает. Мы думаем, этот вопрос надо более принципиально поставить перед союзными органами, вплоть до ЦК КПСС.

И еще об одном. Расширяющийся процесс демократизации, широкое участие трудовых коллективов в выборах руководителей предприятий и организаций требует коренного пересмотра действующего регламента выдвижения. В новых условиях существующая система, раздробленная отделом оргпартии ЦК КП Грузии, выглядит просто анахронизмом, тем более, что, как правило, кандидатур на замещение должности несколько, и практически невозможно предугадать выбор.

Говорю об этом потому, что, провозгласив право на поиск и эксперимент, мы должны предоставлять коллективам больше самостоятельности. Ведь зачастую именно излишняя регламентация, перестраховка приводит нас к подмене советских и хозяйственных органов. Вот и сейчас в ходе подготовки к выборам в местные Советы исполкомы, их руководители ждут подсказки, указания партийных органов по каждому второстепенному вопросу.

Не снимая с парторганов ответственности за политическое руководство выборами в местные Советы, считаем, что более активную позицию должны занять сами Советы, в том числе и Президиум Верховного Совета Грузинской ССР, его руководство — товарищи Гиладзе, Кобулова, Кварцхелия.

Деловая, заинтересованная атмосфера пленума вселяет уверенность, что каждый из

Р. А. ДЖАПАРИДЗЕ,
председатель Госкомитета Грузинской ССР по труду

Задача перестройки и особенно остро поставила вопросы организации труда, заработной платы, управления трудовыми ресурсами, потребления во многом нового подхода к их решению. Однако для ускорения этого процесса нам необходимо решить много накопившихся проблем. Это прежде всего серьезные недостатки в организации и нормировании труда, укоренившиеся устаревшие, уравниловка в оплате, большое число устаревших рабочих мест, высокий удельный вес ручного труда, значительные потери рабочего времени. Все это является серьезным тормозом в ускорении роста производительности труда.

Необходимо найти наиболее эффективные пути решения указанных проблем. Главным из них, на наш взгляд, является обеспечение заинтересованной, творческой работы людей на всех уровнях производства. Для этого следует прежде всего добиваться зависимости оплаты от конечных результатов труда. Сегодня нельзя мириться с уравниловкой в оплате труда. На многих предприятиях, в строительных организациях укоренилась практика выведения любым способом «договорной» зарплаты рабочим. Нормы труда зачастую пересыпаны в 2—3 раза без оговорки при этом роста производительности. Такие факты наблюдаются в организациях Главмонтажспецстроя, Министрства строительства, Агроспоя, Главгидростроя и других. Все это приводит к грубым нарушениям в оплате труда.

Значительная вина за такое положение дел ложится на экономические службы, подразделения труда и заработной платы, которые призваны контролировать эти процессы, добиваться внедрения интенсивных методов хозяйствования. Должной требовательности и ответственности в этом не проявляют многие хозяйственные руководители. Необходимо самым серьезным образом повысить ответственность за своевременное и полное выполнение важнейших постановлений, решений партий и правительств в области нормирования, оплаты и стимулирования труда. Из-за инертности и пассивности ряда руководителей существенно снижается эффект реализации этих постановлений.

Так, во многих случаях не был проведен на местах весь комплекс мер, связанных с выполнением постановлений ЦО совершенствовании оплаты труда научных работников, конструкторов и технологов промышленности. Формально была проведена аттестация, приняты меры по высвобождению неэффективных работников и выделению по оплате труда тех, кто действительно вносит решающий вклад в научно-технический прогресс.

Например, по научно-исследовательским институтам Академии наук Грузинской ССР увеличение среднемесячной зарплаты научных работников составило лишь 6 руб. 15 коп. Можно ли достигнуть таким образом эффективного стимулирования их трудовой активности?

С текущего года реализуется постановление о повышении тарифных ставок и должностных окладов в сфере материального производства на принципиально новой основе — за счет средств, выработанных самими предприятиями. Медленно ведутся подготовительные работы по министерствам, местным промышленным и строительным, авторемонтным.

Аттестация и рационализация рабочих мест в промышленности в целом дала положительные результаты. За счет этого ожидается повышение производительности труда на 1,5 процента. Однако эффект был бы значительно выше, если бы не допускался формальный подход к данной работе. Около 95 процентов рабочих мест признаны застарелыми на заводе «Микродевайс», Цхинвалской фабрике бальневого трикотажа, заводе «Эмальпровод» и других предприятиях, тогда как здесь много устаревшего оборудования, подлежащего ликвидации и рационализации, а условия труда не соответствуют нормам. Крайне медленным разворачивается работа по аттестации и рационализации рабочих мест в строительстве и сельском хозяйстве, в бытовом обслуживании населения и жилищно-коммунальном хозяйстве.

Причина большинства этих недостатков — в довольно низком уровне экономической работы в области труда на многих предприятиях и в организациях. Особенно ощущается это на предприятиях министерств и ведомств республиканского подчинения. Здесь зачастую подразделения тру-

на на всех уровнях будет дозваться осуществления принятых решений.

Пример первый. В последнее время «Заря Востока» значительно чаще стала публиковать материалы под рубрикой «Возвращаясь к напечатанному», в которых мы даем оценку позиции тех руководителей, которые пытаются либо совсем замолчать критические выступления газеты, либо представить дело в искаженном свете.

Так, в феврале этого года был опубликован материал, в котором шла речь о присланном в редакцию ответе за подписью первого секретаря Кобулетского РК КП Грузии Ш. Мехидзе на опубликованную ранее критическую корреспонденцию «Уроки «золотого» ртутника».

Должен сказать, что этот ответ был впечатляющей одой райкому партии, который возглавляет Мехидзе. Вот почему мы решили проанализировать ситуацию, сложившуюся в Кобулетском районе в вопросах подбора и расстановки кадров, борьбы с негативными явлениями, организации партийной работы.

Выяснилось, что нарушений, недоработок здесь очень много. На отдельных участках партийная работа откровенно провалена. После опубликованной статьи прошло почти три месяца, однако мы до сих пор не можем сообщить читателям, как на это выступление газеты отреагировали товарищи Мехидзе и райком партии в целом. Читатели не знают и не хотят знать, как отнесся к этому выступлению Аджарский обком партии, в частности, первый секретарь обкома, кандидат в члены бюро ЦК Компартии Грузии Гурам Хусейнович Эмиридзе. Вряд ли к лицу обком партии отмахиваться, уходить от острых вопросов. Решать-то их все равно придется — рано или поздно.

В одном из материалов, опубликованных в газете в начале апреля этого года, говорилось, что из некоторых регионов республик поступают сигналы о том, как трудно здесь попасть на прием к руководящим партийным работникам, об их высокомерии, грубости и так далее. Как отреагировал, например, на эту критику Аджарский райком?

Трудно это поверить, но первый секретарь райкома партии Д. Нахашидзе решил устроить телеконференцию с сотрудниками редакции — откуда факты, где письма, что вообще у редакции есть по Аджарии.

Теперь следующий пример. В одной из статей «Заря Востока» проанализировала ход работы расширенного заседания бюро ЦК Компартии Грузии, на котором некоторые руководящие работники республик, министры и их заместители продемонстрировали полную некомпетентность. Как вы думаете, сколько руководителей выступили на критическом выступлении газет? Не ответил ни один. Ладно, быть может, они посчитали неудобным отвечать самим на персональную критику в свой адрес — хотя, что тут неудобно? Не хвалили же их в конце концов! Но ведь это партия, партийный спрос прозвучал сегодня в докладе первого секретаря ЦК. Чтобы быть на высоте этих вопросов требовалось, нам, журналистам, нужно развивать критику и самокритику в редакционных коллективах.

На последнем пленуме Союза журналистов республики шел разговор о многих недостатках в нашей работе, в том числе и о том, что многие из нас лишены чувства самокритичности, как те товарищи, о которых я говорил выше.

Если мы не сможем трезво оценивать наши достижения и недостатки, а их больше, чем хотелось бы, то вряд ли окажемся полезными помощниками партийной организации республики в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXVII съезда партии.

С. К. ОРЛОВА,

штамповщика Тбилисского производственного объединения имени 50-летия СССР

На собрании цеховой партийной организации, секретарем которой я являюсь, в марте прошлого года побывал заведующий сектором ЦК КПСС В. А. Кондратьев. Обсуждая итоги XXVII съезда КПСС и задачи наших коммунистов, вместе с ним были руководящие работники райкома, города, республики.

Конечно, коллективу было и приятно, и почетно принимать столько гостей. Тем более, что нам это очень помогло. Многочисленные критические замечания и предложения, высказанные на этом собрании, были взяты на строгой контроль. С помощью райкома и горкома все они практически были реализованы. В частности, решен вопрос выделении территории для строительства под жилье и детский сад, улучшились условия труда и быта в цехе. Все это, конечно, повысило авторитет коммунистов в коллективе, каждый убедился, как много может цеховая партийная организация.

В связи с этим хотелось бы сказать еще одно о чем. Когда на собраниях обсуждаются итоги съезда, пленумов, другие

рекомендованные ключевые вопросы, к нам приходят многие работники вышестоящих органов. Это хорошо, однако было бы правильным, если бы товарищи приходили иногда и на другие наши партсобрания, а не только при проведении какой-то крупной кампании. В последнее время руководители района, города, республики значительно чаще бывают на местах. Возможностей для этого у них будет больше, если еще решительнее сократить число совещаний и заседаний.

В первичных организациях, как известно, проходит передний край борьбы за перестройку. Вопросы и проблем много, не всегда удается правильно организовать работу, выделить главное. В совершенствовании форм и методов нам поможет система работы с первичными партийными организациями, которая разрабатывалась с нашим участием и недавно одобрена на пленуме горкома.

Вместе с тем нам понадобится практическая помощь, чтобы рекомендации этой системы, направленные на повышение эффективности работы первичных организаций по реализации решений январского

Пленума ЦК КПСС, не остались на бумаге. Эту помощь могут оказать работники партийных органов, например, секретари райкома и горкома. Хорошо, если пример покажет первый секретарь горкома, член бюро ЦК КП Грузии В. И. Алавидазе. Может, стоит хотя бы один день в месяц освободить от любых мероприятий и назвать его днем партийной партийной организации. Тогда все руководители пойдут в коллективы и будут помогать первичным организациям в перестройке стиля и методов работы.

И еще вот о чем хотелось бы сказать. Когда мы клеим позором взяточников, казнокрадов, расхищателей, дельцов и комбинаторов, в этом ряду никогда не находится место понятию «бюрократизм». А бюрократ, на мой взгляд, приносит людям, обществу, перестройке больший вред, чем даже вор, который обшаривает в магазине на рубль или, скажем, украдет десяток цыплят. А ведь за это могут посадить в тюрьму, а чиновник, который месяцами или даже

годами мучает, издевается над людьми, остается на том же месте. И если это не изменить, то перестройка будет обречена. В заключение хочу сказать, что коллектив производственного объединения имени 50-летия СССР одобряет курс ЦК КПСС и ЦК Компартии Грузии на реализацию решений январского Пленума, приложит все усилия для успешного выполнения всех поставленных перед нами задач и достойной встречи 70-летия Великого Октября.

Г. Х. ЭМИРИДЗЕ,
первый секретарь Аджарского обкома КП Грузии

Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС намечает четкую программу действий по изжитию всего негативного, недостатков прошлых лет и недостатков, имевшихся в нашей работе из-за наших же ошибок и беспечности.

На состоявшемся недавно пленуме обкома партии мы пришли к единодушному выводу, что наша деятельность до сегодняшнего дня совершенно недостаточна.

Порочная практика ориентации на экстенсивные факторы в развитии народного хозяйства, погоня за объемными показателями повлекла за собой отход на задний план вопросов эффективности и качества. Наметились нежелательные тенденции: топтания на месте, снижения темпов, несоразмерности между планированием и материально-техническим обеспечением.

Медленными темпами развивается научно-технический прогресс. Остро ощущается необходимость в техническом обновлении предприятий, особенно в системах местной, легкой и пищевой промышленности. Неудовлетворительна индустриальная база капитального строительства.

Решение этих задач в основном зависит от нас. Но вместе с тем мы надеемся на более действенную помощь и поддержку со стороны соответствующих министерств республики. Здесь, годами формируясь порочный стиль работы, и их новые руководители О. Н. Суладзе, Б. З. Махашидзе, Н. Г. Вахадзе, Д. В. Манджидзе должны на местах глубоко изучить положение дел и внести в них соответствующий перелом.

Практика показала, что в наших сложных рельефных условиях не оправдало себя укрупнение колхозов, осуществление насаждений, без учета ряда факторов.

Продолжают наблюдаться элементы ведомственности, консерватизма в управлении агропромышленным комплексом. Влияние этого механизма управления на экономические показатели производства пока еще недостаточно.

В сельском хозяйстве низка производительность труда, в агропромышленном комплексе прослеживается тенденция снижения прибыли, рентабельности, роста себестоимости продукции.

Не дала ожидаемого эффекта реорганизация системы заготовки цитрусовых. Наряду с нарушениями в подборе кадров, дело осложняется и тем, что организация заготовки, переработки и транспортировки плодов нуждается в незамедлительном совершенствовании. Осуществление одноступенчатых мероприятий в этой отрасли не дает желаемых результатов. Получаемые претензии нарастают и очень нас беспокоят. Просим агропром республики, лично Г. Д. Мгеладзе более предметно и глубоко изучить создавшееся положение, чтобы практически решить поставленные вопросы.

В нашей малоземельной республике острыми проблемами остаются охрана побережья Черного моря, окружающая среда вообще, занятость избыточных трудовых ресурсов и планомерное переселение населения в обеспеченные земельными участками районы. Неудовлетворительно выполняются соответствующие постановления Центрального Комитета Компартии Грузии и Совета Министров республики.

Просим Центральный Комитет и правительство изучить и решить эти вопросы.

Слабым вниманием к социальной сфере объясняются серьезные недостатки и упущения в торговом, бытовом обслуживании, работе медицинских, курортных учреждений, деятельности правоохранительных органов, борьбе с преступными явлениями.

Как видим, накопилось много проблем. Для их решения

необходимо осуществлять серьезный перелом в психологии и мышлении кадров. Целому ряду работников не хватает инициативности, творческого подхода, чувства нового, они не владеют методами управления и прогнозирования основных экономических показателей, не находят оптимального пути решения проблем. Совершенно неподготовленными к крупномасштабным экономическим экспериментам, переходу на новые условия хозяйствования, самофинансирования и самоуправления, полный хозяйствен, коллективный подряд оказались руководители и специалисты ряда предприятий, объединений и общественных хозяйств.

Есть люди, которые с годами выжили с критикой и беспечностью, не освоившись с путями инерции, оглядки на партийные органы, не в состоянии рвануться на перестройку. Позиция обкома партии в отношении таких работников была и будет строгой и принципиальной, твердой и бескомпромиссной, но вместе с тем всегда объективной.

В 1986 году за слабую работу, нарушения и преступление от должности были освобождены 35 работников номенклатуры обкома партии, к партийной ответственности привлечено 725 коммунистов, а за три месяца нынешнего года — 20 руководящих работников.

Центральный Комитет Компартии Грузии дифференцировал вопросы организаторской деятельности, идеологической работы партийных, советских, хозяйственных, правоохранительных органов автономной республики и принял принципиальное, очень нужное постановление, ставшее для нас хорошим уроком, основой для серьезных выводов.

С партийной принципиальностью необходимо признать, что вновь допускаются ошибки и нарушения в подборе кадров, являющиеся следствием беспечности, формализма в работе с резервом, поверхностного изучения деловых, моральных и политических качеств выдвинутых товарищей.

Именно по этим причинам оказался на должности председателя межхозяйственного производственного объединения по заготовке и реализации сельхозпродуктов Хелвачаурского района некий В. Гендидзе, на прошлых должностях допуская серьезные ошибки и финансовые нарушения; директора Анской чайной фабрики — Ш. Хазадзе, освобожденный за такую же должность и наказанный за нарушения; главного инженера Чаквского автотранспортного предприятия Кобулетского района — Т. Броладзе, в прошлом судимый за кражу и грабеж; депутатом Верховного Совета Аджарской АССР была избрана работница торговли Л. Илидзе, в течение пяти лет нигде не прописанная, дело о нарушении жилищного законодательства находилось в прокуратуре и суде как до выдвижения кандидатом в депутаты, так и после избрания депутатом.

К сожалению, и после принципиальных мероприятий, осуществленных ЦК КП Грузии в отношении правоохранительных органов автономной республики, не все сделало надлежащие выводы. За нарушения и сокрытие факта преступления мы были вынуждены освободить от работы начальника отдела внутренних дел Г. Батами Т. Мжавнадзе. Грубые нарушения были допущены прокурором Батамской транспортной прокуратуры В. Клоковским. Член Верховного суда Аджарской АССР коммунист Л. Шенгелии совершенно необоснованно возразил следствию дело известных дельцов, а спустя два дня вышел замуж за брата обвиняемого.

Все эти ошибки и нарушения являются прямым следствием того, что мы — бюро обкома партии, его секретариат, лично я как первый секретарь —

[Продолжение на 5-й стр.]

У ПЛЕНУМ ЦК КОМПАРТИИ ГРУЗИИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

еще не добились необходимой системности в осуществлении кадровой политики партии. Бессистемность же на таком значительном участке много раз ставила нас в критическое положение. К сожалению, и после критического выступления Д. И. Падашвили на IV пленуме Аджарского обкома партии мы не добились необходимых практических результатов. Мы остро и критически оцениваем свою деятельность в этом направлении и требуем того же от всех партийных комитетов региона. Особенно грезит в этом деле Кобулетский и Кедский райкомы, их первые секретари Ш. Р. Мехидзе и М. А. Махарадзе.

Прозвучавшая в трибуну пленума критика в адрес Кобулетского райкома партии совершенно справедлива. Мы разберемся, почему был задержан ответ, и сообщим редакцию.

Таким образом, перед нами стоит задача: совершенствовать кадровую политику в свете решений январского Пленума ЦК КПСС, поскольку это — главный рычаг, с помощью которого мы обеспечим ускорение и перестройку. При-

Г. А. МГЕЛАДЗЕ,
первый заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР, председатель Госагропрома республики

Прозвучавшая на пленуме острая, порой даже жесткая, но вполне справедливая критика целиком и полностью касается ко всем звеньям агропрома, требует серьезной перестройки работы от руководителей всех рангов нашей системы, начиная с председателя комитета.

Действительно, можно ли говорить о перестройке, когда общественные хозяйства республики систематически не выполняют планы производства основных видов продукции, урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности скота? В результате только за прошлый год мы недодали государству продукции на 124 миллиона, а прибыли недополучили на 89 миллионов рублей.

Есть ли у нас право говорить о перестройке в Телавском, Ахметском, Кварельском, Терском, Самтредском и ряде других районов, где более 70 процентов хозяйства годами не выполняли планы производства всех основных видов продукции? Очевидно, многие руководители на местах настолько сжались и притерпелись к этим недостаткам, что они перестали их волновать.

В самом деле, может ли смириться по-настоящему рачительный хозяин землей с тем, что урожайность плодовых составляет всего 16 центнеров с гектара, как это имеет место в Хашурском районе, или 60—70 центнеров картофеля — в Петрикорском, и Дманисском районах, 8 центнеров зерновых — в Цалкском, 14 центнеров винограда — в Горийском, 30 центнеров кукурузы на силос — в Лагодехи. И таких примеров много.

О какой перестройке в животноводстве может идти речь, если республика почти по всем показателям отрасли продолжает занимать одно из последних мест в стране, а надобно, привези и приплод растут очень медленно.

Неудовлетворительно исполняются для перестройки возможности интеграции в перерабатывающей промышленности и отрасли, обслуживающих агропромышленный комплекс.

Серьезные нарекания продолжают вызывать качество продукции чайной, консервной, перерабатывающей и кондитерской промышленности и, особенно таких крупных предприятий, как «Обормо» и «Тбилисбак», «Тбилисжос».

Как видно, недостатков больше чем достаточно. Очевидно, в основе их лежит не только безответственность, плохая организаторская работа, наличие всяческого рода негативных явлений на местах, но и недостаточное эффективное руководство из центра.

Есть ли у нас силы и возможности, чтобы реально изменить к лучшему существующее положение? Мы убеждены, что есть. Это — огромный потенциал агропромышленного комплекса республики, основные производственные фонды которого сейчас составляют почти 6 миллиардов рублей. Это — значительные материально-технические, научные и трудовые ресурсы. Это — неограниченные возможности по совершенствованию механизма хозяйствования и управления, назрели хозяйственной самостоятельности, внедрение прогрессивных форм организации РХ и производства.

И самое главное — для того, чтобы весь этот потенциал не остался мертвым капиталом, необходимо ускорить перестройку исполнительской дисциплины, повысить ответственность кадров, активизировать человеческий фактор и искоренить негативные явления.

Именно это, а также материальные сегодняшнего пленума лягут в основу комплексной программы перестройки в АПК, разработка которой завершается в настоящее время.

Каким результатом является такой подход к делу, мы покажем только

хотят свое положительное решение.

Думаю, что этот документ должен быть обязательно принят, ибо когда мы говорим о перестройке на селе, в первую очередь должно быть построено именно сложившееся отношение к статусу и личности руководителя хозяйства.

В заключение мне хотелось бы еще раз подчеркнуть: мы хорошо понимаем, что пока

не будут решены главные задачи Продовольственной программы, пока в магазинах не будет в достаточном количестве качественных продуктов питания, а на рынках нормальные цены на них, население не поверит, что агропром реально занимается перестройкой.

А положительное решение этих проблем и будет направлена вся наша практическая деятельность.

С. Б. СТЕПАНЯН,
первый секретарь Ахалкалакского райкома КП Грузии

Скажу откровенно: перестройка оказалась более трудным делом, чем это представлялось на первых порах. В Ахалкалакском районе, как и повсюду в республике, материалы январского Пленума ЦК КПСС сразу стали критерием требовательной переоценки сделанного, глубокого переосмысления планов на будущее.

Прошли те времена, когда достаточно было единогласно проголосовать за резолюцию и вновь продолжать прежний образ жизни. Сегодня труднее укрываться от вопроса: ты работаешь на перестройку или тормозишь ее?

Как работает на перестройку наш район? Она началась трудно. Тяжело идет в коллективах ломка старых стереотипов. Что скрывать, не все пришли к осознанной необходимости меняться самим и менять привычные подходы к делу. Но все мы на собственном опыте постигли истину: начавшись, процесс перестройки уже не может пойти вспять.

Должен признаться: мы еще не обжились перед трудностями многие бюрократические уловки во имя самосохранения бюрократии, в частности, механизм тщательного подбора представителей на различных собраниях, заблаговременной подготовки удобных выступлений с угодными речами. Райком еще неуверенно подает пример гласности.

Назрела для разговора и тема нравственного и социального здоровья, тактики должностного лица, уважения к тому, кто пришел в твой кабинет. В разных учреждениях района возмущены паникеры и сигналы о столкновении людей с официальными лицами, обделенными душевными качествами. Вещи надо называть своими именами: те, кто позволяет себе попирает человеческое достоинство подчиненных или пришедших на прием людей, забывает, не верное, о самом главном: они поставлены народом и народом должны служить! Справедливо, что люди стали выражать недоверие таким руководителям, ставить вопросы их служебного соответствия, как это недавно в селе Зан в отношении директора совхоза и председателя сельсовета. И напоминать им об этом, вовремя поправлять зазнавшихся руководителей и чиновников в первую очередь обязаны и призваны первичные парторганы, коммунисты, которые работают рядом. К сожалению, в этом прямое упущение райкома в работе с низовыми и звеньями партии.

Об этом со всей серьезностью говорилось и на недавнем пленуме райкома. Кстати, там же в адрес райкома было высказано немало критики. Такого откровенного разговора у нас и не припомню. Наследко, непривычно, но необходимо считаться с этими позитивными процессами.

Нравственная активность людей, вызванная реальными переменами в жизни, требует новых подходов в идеологии. Не будем скрывать, что уже задумываемся о результативности, скажем, единых политдней. Нам кажется, что форма эта превратилась в формализм. На задаваемые вопросы местные информаторы часто не могут ответить. Кстати, не лучшим образом выглядят на этих встречах и некоторые хозяйственные руководители республиканского масштаба. Самокритично оценивая наши недостатки, думаю, что в этом вина и отдела пропаганды ЦК, который пока еще не сумел самым активным образом действовать лучшие силы. Я имел беседу с тов. Попадзе, и он разделяет наше мнение.

Говорят, что выполнение плана гарантирует высокие темпы развития всех отраслей. Однако эти высокие темпы выполнения планов не отвечают ускоренному решению социальных проблем.

У нас в районе надолго молоток от одной коровы достигли 2.250 килограммов, следующий рубаж — 2.500. Это позволит обеспечить выполнение районного обязательства на второй год пятилетки в 20 тысяч тонн. Не удивляйтесь, но этот факт имеет отношение к работе с

А. В. МАРШАНИ,
руководитель Центра повышения квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей при ЦК КП Грузии

Сегодня, в условиях расширяющейся демократии, за человеком признано право активной позиции, самостоятельного мышления и творческого подхода к делу. Правда провозгласили громко и открыто,

ветственностью, компетентностью, глубокой верой в происходящее.

Вопрос стоит прямо: кому поверить? Кто может? И кто будет осуществлять практическую реализацию требований партии?

В коренной перестройке компетентность выступает как решающий фактор. На это направлены принятые недавно постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о подготовке и непрерывном образовании кадров, оперативном пополнении и постоянном обновлении их знаний.

Как известно, центральным звеном в республиканской системе работы с кадрами является Координационный совет при ЦК КП Грузии с рабочим органом — Центром повышения квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей, основная задача которого — изучение накопленного в республике и стране опыта выдвижения руководителей путем создания действенного резерва кадров, разработка критериев принципиальной оценки их личностных, деловых и политических качеств.

Ежегодно в Центре всеми формами обучения охвачено свыше двух тысяч человек. Наша основная задача — преодоление у слушателей инерции в хозяйственном мышлении, приобщение их к экономическому анализу, поиску интенсивных факторов, изысканию внутренних резервов производства на руководящих и исполнительских должностях. Впервые в нашей стране в Центре на факультете междисциплинарного шестимесячного обучения проводилась подготовка резервного состава руководящих кадров для агропромышленного комплекса республики. Недавно состоялся первый выпуск этого контингента.

Вместе с тем в нашей работе есть и трудности. Немало проблем возникает при комплектовании потоков слушателей резерва как по возрасту, так и по слабости их базового образования. В состав групп иногда попадают явно не перспективные товарищи. Руководители партийных, советских и хозяйственных органов меняют кандидатуры по разным, порой необоснованным, причинам уже после того, как принято решение секретариата ЦК КП Грузии.

Серьезные трудности мы испытываем и в обучении резерва номенклатурных работников ЦК по той простой причине, что не все партийные, советские и хозяйственные организации имеют реальный резерв.

Работа с резервом кадров носит в основном формальный характер. Это касается кадров аппарата ЦК КП Грузии, Совета Министров республики, Комитета народного контроля, ЦК ЛКСМ, обкомов, горкомов, райкомов партии. Многие отраслевые отделы ЦК, заместители министров и председатели госкомитетов, курирующие кадровую службу, плохо занимаются подготовкой резерва кадров.

Работа над кадровой проблемой, мы все больше стали осознавать, как остро нужна целостная система, исключающая любую возможность проношения в верхние эшелоны руководящих недостаточно проверенных и испытанных работников. Именно с этой целью ЦК КП Грузии принял решение о разработке республиканской целевой программы «Кадры», с которой мы уже ознакомились. Это — первая подобная рода попытка создания системы, разработанной в Центре совместно с отделом оргператрбов ЦК КП Грузии.

Не буду говорить о том, что сделано в Центре за последнее время. Хочу лишь подчеркнуть, что мы еще далеки от требуемого уровня. Не все в порядке в руководстве. Одни не сумели перестроиться и нет надежды на это. Другие делают это медленно, тянут груз старого мышления и привычек. Не все подразделяются, особенно научные, по-настоящему перестроились. Есть лица, которые хорошо усвоили все свои права, но совершенно забыли о своих обязанностях. Родились эти сложности не сегодня.

Н. Г. ГЕДИАШВИЛИ,
председатель Горьковского хлопчатобумажного объединения

У каждого из нас было достаточно времени для глубокого осмысления решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Сравняв переживания и мысли, касающиеся результатов январского Пленума, и прихожу к выводу, что все те недостатки, все те проблемы, которые существуют в деятельности нашего коллектива, в первую очередь являются результатом неправильной работы с кадрами.

Осуществление в течение ряда лет необдуманных мероприятий по постоянному увеличению производственных мощностей, неправильный учет перспектив превратили наше объединение в подлинный гигант (в прямом смысле этого слова), особенно для нашего небольшого города. Судите сами — численность необходимых объединению работников составляет треть промышленно-производственного персонала города. Именно в первую очередь этот фактор обус-

ловил хронический дефицит кадров в коллективе. Вместе с тем мы одновременно испытываем недостаток как в квалифицированных рабочих, так и инженерно-техническом персонале. Недостатки в подборе, воспитании и распределении кадров, беззаботное отношение к вопросам их бытовых условий во многом определили то тяжелое положение с кадрами, в котором сегодня оказалось объединение.

В этих условиях у многих руководителей работников снизилась активность, сформировалось чувство незаинтересованности, за чем последовала безответственность, бездеятельность, незаинтересованность в завтрашнем дне предприятия.

Ко всему этому добавилось и то, что во время ведущегося в течение лет технического обновления резко нарушилось соответствие производственных мощностей между технологическими переходами.

Мне самому надо проявлять больше принципиальности. Ибо гуманность руководителей, многие воспринимали превратно. Мы будем настойчиво наводить должный порядок во всех сферах нашей деятельности и уверены в полной поддержке Центрального Комитета КП Грузии.

Активную позицию в работе Центра со слушателями занимает ряд заведующих отделами ЦК КП Грузии. Мы бы просили большей активности в работе с нашими слушателями заведующих отделами Н. Ш. Джанберидзе, А. С. Михайлова, М. И. Циклару, Л. Я. Хабурзаниа, Р. А. Гоглидзе, К. В. Джанджугва. К примеру, недавно у нас проводили учебно секретарские первичных учебных организаций предприятий местной и легкой промышленности, а также аппаратов РАПО, однако заведующие соответствующими отделами ЦК так и не нашли времени с ними встретиться.

Здесь надо сказать и о другом. Центр функционирует уже семь лет, и за это время никто из курирующих органов не поинтересовался тем, как мы живем, какие у нас трудности, что мы делаем хорошо, а что плохо. Все ограничивается встречей со слушателями, а конкретная жизнь коллектива, его проблемы, задачи и перспективы мало кого интересуют.

Постановление ЦК КПСС о недостатках в работе Бакинской высшей партийной школы мы восприняли не как сторонние наблюдения. В свете этого документа отчетливо нарушились наши недостаточные контакты и помощь Бакинской ВПШ. Сейчас положение исправляется. В соответствии с принятым ЦК Компартии Грузии решением наши связи расширяются.

Вместе с тем беспокоит нас проблема высшего партийно-политического образования кадров, о чем и говорилось в докладе. Далеко не высок также уровень идеологической подготовки кадров.

Партия ставит задачу в два раза увеличить охват партийных работников высшим партийно-политическим образованием. От парторганизации Грузии сегодня в ВПШ страны обучаются 300 человек. Между тем ежегодная потребность составляет в два-три раза больше, а контингент, подлежащий обучению, — до 6 тысяч.

Решить эту проблему путем подготовки кадров только лишь вне пределов республики практически невозможно. В этой связи возникла острая необходимость восстановления в Грузии высшей партийной школы, необоснованно ликвидированной тридцать лет тому назад. Полагая, что Центр повышения квалификации при ЦК КП Грузии может быть для этого достаточно хорошей базой.

И еще один вопрос, который беспокоит многих. Перестройка и демократия начинаются прежде всего с руководителя, с первого лица. Но разве у нас мало руководителей, которые еще сами хорошо не усвоили все сути перестройки и далеки от желания превратить у себя принципы демократии?

Многие годы складывалось так, что первые лица становились культом в своем регионе: коль скоро он восседает на высоком кресле — он знает все, он решает единолично. Однако и сегодня во многих случаях такое продолжается. Нам нужен не культ, а авторитет руководителя — руководителя доступного, компетентного, чистого, имеющего моральное право смотреть людям в глаза. Вот тогда за ним пойдет народ, и только при этом условии мы будем иметь реальную и активную перестройку.

Разрешите от имени коммунистов Центра выразить единодушное одобрение и поддержку ЦК Компартии Грузии в его активной, последовательной и бескомпромиссной борьбе со всякого рода негативными явлениями. Чистота нашего образа жизни должна стать делом чести, гордости и достоинства каждого гражданина республики!

Н. Г. ГЕДИАШВИЛИ,
председатель Горьковского хлопчатобумажного объединения

У каждого из нас было достаточно времени для глубокого осмысления решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Сравняв переживания и мысли, касающиеся результатов январского Пленума, и прихожу к выводу, что все те недостатки, все те проблемы, которые существуют в деятельности нашего коллектива, в первую очередь являются результатом неправильной работы с кадрами.

Осуществление в течение ряда лет необдуманных мероприятий по постоянному увеличению производственных мощностей, неправильный учет перспектив превратили наше объединение в подлинный гигант (в прямом смысле этого слова), особенно для нашего небольшого города. Судите сами — численность необходимых объединению работников составляет треть промышленно-производственного персонала города. Именно в первую очередь этот фактор обус-

ловил хронический дефицит кадров в коллективе. Вместе с тем мы одновременно испытываем недостаток как в квалифицированных рабочих, так и инженерно-техническом персонале. Недостатки в подборе, воспитании и распределении кадров, беззаботное отношение к вопросам их бытовых условий во многом определили то тяжелое положение с кадрами, в котором сегодня оказалось объединение.

В этих условиях у многих руководителей работников снизилась активность, сформировалось чувство незаинтересованности, за чем последовала безответственность, бездеятельность, незаинтересованность в завтрашнем дне предприятия.

Ко всему этому добавилось и то, что во время ведущегося в течение лет технического обновления резко нарушилось соответствие производственных мощностей между технологическими переходами.

Мне самому надо проявлять больше принципиальности. Ибо гуманность руководителей, многие воспринимали превратно. Мы будем настойчиво наводить должный порядок во всех сферах нашей деятельности и уверены в полной поддержке Центрального Комитета КП Грузии.

Активную позицию в работе Центра со слушателями занимает ряд заведующих отделами ЦК КП Грузии. Мы бы просили большей активности в работе с нашими слушателями заведующих отделами Н. Ш. Джанберидзе, А. С. Михайлова, М. И. Циклару, Л. Я. Хабурзаниа, Р. А. Гоглидзе, К. В. Джанджугва. К примеру, недавно у нас проводили учебно секретарские первичных учебных организаций предприятий местной и легкой промышленности, а также аппаратов РАПО, однако заведующие соответствующими отделами ЦК так и не нашли времени с ними встретиться.

Здесь надо сказать и о другом. Центр функционирует уже семь лет, и за это время никто из курирующих органов не поинтересовался тем, как мы живем, какие у нас трудности, что мы делаем хорошо, а что плохо. Все ограничивается встречей со слушателями, а конкретная жизнь коллектива, его проблемы, задачи и перспективы мало кого интересуют.

Постановление ЦК КПСС о недостатках в работе Бакинской высшей партийной школы мы восприняли не как сторонние наблюдения. В свете этого документа отчетливо нарушились наши недостаточные контакты и помощь Бакинской ВПШ. Сейчас положение исправляется. В соответствии с принятым ЦК Компартии Грузии решением наши связи расширяются.

Вместе с тем беспокоит нас проблема высшего партийно-политического образования кадров, о чем и говорилось в докладе. Далеко не высок также уровень идеологической подготовки кадров.

Партия ставит задачу в два раза увеличить охват партийных работников высшим партийно-политическим образованием. От парторганизации Грузии сегодня в ВПШ страны обучаются 300 человек. Между тем ежегодная потребность составляет в два-три раза больше, а контингент, подлежащий обучению, — до 6 тысяч.

Решить эту проблему путем подготовки кадров только лишь вне пределов республики практически невозможно. В этой связи возникла острая необходимость восстановления в Грузии высшей партийной школы, необоснованно ликвидированной тридцать лет тому назад. Полагая, что Центр повышения квалификации при ЦК КП Грузии может быть для этого достаточно хорошей базой.

И еще один вопрос, который беспокоит многих. Перестройка и демократия начинаются прежде всего с руководителя, с первого лица. Но разве у нас мало руководителей, которые еще сами хорошо не усвоили все сути перестройки и далеки от желания превратить у себя принципы демократии?

Многие годы складывалось так, что первые лица становились культом в своем регионе: коль скоро он восседает на высоком кресле — он знает все, он решает единолично. Однако и сегодня во многих случаях такое продолжается. Нам нужен не культ, а авторитет руководителя — руководителя доступного, компетентного, чистого, имеющего моральное право смотреть людям в глаза. Вот тогда за ним пойдет народ, и только при этом условии мы будем иметь реальную и активную перестройку.

Н. Г. ГЕДИАШВИЛИ,
председатель Горьковского хлопчатобумажного объединения

У каждого из нас было достаточно времени для глубокого осмысления решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Сравняв переживания и мысли, касающиеся результатов январского Пленума, и прихожу к выводу, что все те недостатки, все те проблемы, которые существуют в деятельности нашего коллектива, в первую очередь являются результатом неправильной работы с кадрами.

Осуществление в течение ряда лет необдуманных мероприятий по постоянному увеличению производственных мощностей, неправильный учет перспектив превратили наше объединение в подлинный гигант (в прямом смысле этого слова), особенно для нашего небольшого города. Судите сами — численность необходимых объединению работников составляет треть промышленно-производственного персонала города. Именно в первую очередь этот фактор обус-

Остановлюсь еще на одном вопросе. Я думаю, что кадры лишь тогда решают все, если им предоставлены соответствующие условия для работы, если прежде всего они сами борются за создание таких условий. Это в равной мере относится и к рабочему, и к инженеру. Я уже писал о смене, сколько директоров сменилось на Горьковском хлопчатобумажном комбинате, но положение дел от этого не улучшилось, а, возможно, даже ухудшилось. «Возраст» большей части оборудования насчитывает уже несколько десятилетий, оно физически и морально устарело, а один цех в аварийном состоянии настолько, что работа там связана с риском для жизни. Годами не меняются к лучшему тяжелые и вредные условия труда, а Дом культуры комбината строился целых десять лет.

Я считаю, что только замечательные директора и станков делу не помогут, не вызовет революции и одно лишь повышение зарплат. Все это должно сопровождаться удовлетворением элементарных социальных и культурных запросов трудящихся. Работник должен чувствовать, что о нем заботятся, чего многие руководители, к сожалению, не понимают или же не хотят понять.

Мне часто приходится участвовать в различных мероприятиях и знаю, что такого сложного положения, как у нас, нет нигде в легкой промышленности республики. И в этих условиях более чувствительной помощи ждем мы от министерства, лично от тов. Б. Махашвили, которая хорошо знает наши проблемы. Еще будучи первым секретарем горкома партии, она сама критиковала тогдашнее руководство министерства по тем вопросам, решение которых мы ждем по сей день. Помощь ее нужна хотя бы в уменьшении спущенных предприятию планов по выпуску продукции в натуре. План нынешнего года явно не соответствует и значительно превышает мощностное предприятие. Обстоятельство это отрицательно влияет на настроение рабочих, лишает нас всяческих стимулов, и разговор об активизации человеческого фактора будет беспредметным, поскольку знаем: сколько бы мы ни работали, этот нереальный план нам не выполнить. Вместе с

тем часто приходится участвовать в различных мероприятиях и знаю, что такого сложного положения, как у нас, нет нигде в легкой промышленности республики. И в этих условиях более чувствительной помощи ждем мы от министерства, лично от тов. Б. Махашвили, которая хорошо знает наши проблемы. Еще будучи первым секретарем горкома партии, она сама критиковала тогдашнее руководство министерства по тем вопросам, решение которых мы ждем по сей день. Помощь ее нужна хотя бы в уменьшении спущенных предприятию планов по выпуску продукции в натуре. План нынешнего года явно не соответствует и значительно превышает мощностное предприятие. Обстоятельство это отрицательно влияет на настроение рабочих, лишает нас всяческих стимулов, и разговор об активизации человеческого фактора будет беспредметным, поскольку знаем: сколько бы мы ни работали, этот нереальный план нам не выполнить. Вместе с

тем часто приходится участвовать в различных мероприятиях и знаю, что такого сложного положения, как у нас, нет нигде в легкой промышленности республики. И в этих условиях более чувствительной помощи ждем мы от министерства, лично от тов. Б. Махашвили, которая хорошо знает наши проблемы. Еще будучи первым секретарем горкома партии, она сама критиковала тогдашнее руководство министерства по тем вопросам, решение которых мы ждем по сей день. Помощь ее нужна хотя бы в уменьшении спущенных предприятию планов по выпуску продукции в натуре. План нынешнего года явно не соответствует и значительно превышает мощностное предприятие. Обстоятельство это отрицательно влияет на настроение рабочих, лишает нас всяческих стимулов, и разговор об активизации человеческого фактора будет беспредметным, поскольку знаем: сколько бы мы ни работали, этот нереальный план нам не выполнить. Вместе с

Ф. С. САНАКОВ,
первый секретарь Юго-Осетинского обкома КП Грузии

«Каждое поколение советских людей решало главную задачу своей жизни», — сказал в выступлении на XX съезде ВЛКСМ М. С. Горбачев. Для нынешнего поколения такой задачей является выдвинутая партией программа перестройки всего общественно-политического уклада жизни страны, в которой четко прослеживается революционно-преобразующий ленинский стиль.

Юго-Осетинская партийная организация как неотъемлемая часть Компартии Грузии активно включилась в процесс перестройки. Первые шаги на этом пути были проанализированы на недавнем пленуме областного комитета партии, обсуждавшем итоги январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи по выполнению его решений.

Самокритично пересмотрев еще раз стиль и методы деятельности партийных организаций области в свете постановления ЦК КПСС по Перми обкому, пленум утвердил организационно-политические мероприятия, предусматривающие комплекс мер по повышению деловости, принципиальности, ответственности и гласности в борьбе против всякого рода недостатков, упущений, негативных явлений в деле улучшения кадровой политики, мобилизации трудовой и творческой активности людей, дальнейшей демократизации жизни общества.

Основные усилия партийной организации области направлены на экономическое ускорение — главный полигон перестройки. Здесь у нас наиболее трудный и ответственный участок работы.

Современный уровень социально-экономического развития Юго-Осетии предопределен колоссальным потенциалом, а также наличием неотложных проблем и объективных трудностей, которые медленно преодолеваются. Более того, с каждым годом усиливается диспропорция между планируемым ростом промышленности и его ресурсным обеспечением. В то же время уровень концентрации промышленности в несколько раз ниже, чем в среднем по республике и стране, а ее многопрофильность при малых предприятиях не позволяет рационально использовать материальные, финансовые и трудовые ресурсы.

Преобладание трудоёмких, технических слабооснащенных производств препятствует развитию специализации, применению передовой техники и

тем, что, по большому счету, это большая принципиальность, практическая заинтересованность при решении вопроса о перестройке. И в себе должны проявить хозяйственные и партийные руководители. Иначе не будет перестройки.

В этой ситуации появились необходимость принятия действенных мер. Основным акцентом в первую очередь был перенесен на работу с кадрами. Произошел ряд изменений в составе руководства и среднего звена. Начато и быстрыми темпами ведется техническое обновление производств для обеспечения соответствия их мощностей, положительно решается ряд социальных вопросов.

Несмотря на эту работу, трудно решить все существующие проблемы местными силами или хотя бы силами министерства легкой промышленности республики. Наш трудный коллектив всегда чувствовал и чувствует внимание ЦК Компартии Грузии и именно с целью практической помощи объединению создан Республиканский штаб, руководимый секретарем ЦК КП Грузии Г. А. Ачкабадзе. Штаб уже приступил к работе. Несколько дней назад у нас прошло его очередное заседание. И хотя состоялся откровенный, прямой разговор обо всех недостатках и проблемах, мешающих в работе, считаю, что за ним должен последовать конкретный результат. Проблемы не решаются, если больше настойчивости и оперативности не проявят все его члены, его руководители, а также если и на месте не произойдут радикальные сдвиги в отношении к делу каждого рабочего, каждого руководителя.

Со всей откровенностью хочу сказать, что нынешнее обсуждение наглядно показало, что лично моя активность как члена Центрального Комитета партии, депутата Верховного Совета СССР совершенно недостаточна. В прошлые годы я принципиально не ставил насущные для нашего предприятия вопросы, не боролась за их решение и поэтому полностью разделяю вместе с другими ответственность за создавшееся в нашем трудовом коллективе положение. Сегодня я со всей остротой почувствовала это и обещаю, что сделаю соответствующие выводы, приложу все силы для выполнения стоящих перед нами задач.

Особенно тревожит нас нынешнее состояние плановой комиссии. Перестройка народного хозяйства автономной области требует, чтобы обласпан стал подлинным штабом экономической мысли и действия. Однако мы нынешние штаты, ни структура не позволяют внести существенные коррективы в работу этого важного подразделения.

Не удалось нам пока решить до конца и вопрос создания самостоятельного государственного ведомства по материально-техническому снабжению.

Теперь ясно, что ускорение в экономике неразрывно связано с социальной политикой. К сожалению, Госплан республики пока не предусматривает увеличения капиталовложений на перспективу, что ставит под сомнение выполнение установок XXVII съезда партии об обеспечении к 2000 году отдельной квартирой каждой советской семьи.

В русле реализации социальной политики партии хотелось бы затронуть еще одну проблему, выходящую за рамки области. Речь идет об участии союзных и республиканских министерств и ведомств в комплексном развитии регионов, на территории которых размещены подведомственные им предприятия. Позиция некоторых из них в этом направлении не претерпела особых изменений.

[Окончание на 6-й стр.]

