

ПРАВОВЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ 1986 ГОДА

ОКОНЧАНИЕ.

профсоюз и ЦК ЛКСМ Грузии, дипломов и денежных премий района:

- Зестафонский;
- Лагодехский;
- Абашинский;
- Ахаллакский;
- Цаленджикский;
- Сигнахский;
- Гальский;
- Ланчутский;
- Сачхерский;

За успешное выполнение планов производства и заготовок отдельных важнейших видов сельскохозяйственной продукции в 1986 году признаны победителями соревнования с вручением переходящих Красных знамен ЦК КП Грузии, Совета Министров Грузинской ССР, Грузинского республиканского совета профсоюзов и ЦК ЛКСМ Грузии, дипломов и денежных премий района:

- по заготовке кормов: — Дманисский;
- по производству и продаже государствену продукции животноводства: — Цителкарский;
- по производству и заготовке картофеля: — Марнеульский;
- по производству и заготовке овощей: — зона г. Цхалтубо;
- по производству и заготовке чайного листа: — Чхорцковский;
- по производству и заготовке цитрусовых плодов: — Хельванский;

За успешное выполнение государственных планов экономического и социального развития Грузинской ССР в 1986 году признаны победителями трудового соперничества с вручением переходящих Красных знамен ЦК КП Грузии, Совета Министров Грузинской ССР, Грузинского республиканского совета профсоюзов и ЦК ЛКСМ Грузии, дипломов и денежных премий коллектива:

- по Министерству автомобильного транспорта Грузинской ССР: — Руставского автотранспортного объединения;
- по Министерству автомобильных дорог Грузинской ССР: — дорожно-эксплуатационного участка № 2, г. Тбилиси;
- по Министерству бытового обслуживания населения Грузинской ССР: — управление бытового обслуживания на селении, г. Гори;
- по Министерству жилищно-коммунального хозяйства Грузинской ССР: — электросетевого предприятия «Грузсвет», г. Тбилиси;
- по Министерству лесной и деревообрабатывающей промышленности Грузинской ССР: — Тбилисского комбината гнутой мебели;
- по Министерству лесного хозяйства Грузинской ССР: — Тбилисского лесного хозяйства;
- по Министерству социального обеспечения Грузинской ССР:

по Министерству торговли Грузинской ССР: — специализированного магазина № 41 «Тбилис-торг», г. Тбилиси;

- по Министерству связи Грузинской ССР: — Тбилисского телеграфа;
- по Министерству промышленности строительных материалов Грузинской ССР: — Садахлоиского мраморно-туфогового рудоуправления, Марнеульский район;

по Министерству просвещения Грузинской ССР: — Тбилисского № 161 средней школы;

по Министерству высшего и среднего специального образования Грузинской ССР: — Тбилисского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного техникума;

по Министерству здравоохранения Грузинской ССР: — Тбилисской городской станции переливания крови;

по Министерству культуры Грузинской ССР: — Тбилисского государственного ордена Ленина академического театра оперы и балета имени З. Палиашвили;

по Министерству хлебопродуктов Грузинской ССР: — Тбилисского мельзавода;

по Государственному агропромышленному комитету Грузинской ССР: — колхоза имени Лакоба с. Чхуо Очамчирского района Абхазской АССР; — колхоза с. Цхориси Кедского района Аджарской АССР;

— колхоза с. Джапаридзе Цителкарского района; — колхоза имени Димитрова с. Чансубани Чохатурского района; — колхоза имени И. В. Сталина с. Нарзани Зугдидского района; — колхоза с. Арашанда Гурджаанского района; — колхоза имени И. В. Сталина с. Даднаети Ленингорского района, Юго-Осетинской АО;

— Уресского цитрусоводческого совхоза Махарадзевского района; — Болнисского виноградарского совхоза Болнисского района; — Чхорцковского производственного ордена объединения чайной промышленности; — Ланчутского консервного завода; — Мидхетского предприятия по ремонту и эксплуатации машинно-тракторного парка;

по Государственному комитету Грузинской ССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговле: — Тбилисской книжной фабрики;

по Государственному комитету Грузинской ССР по кинематографии: — киностудии «Грузия-фильм», г. Тбилиси;

по Государственному комитету Грузинской ССР по профессионально-техническому образованию: — Батумского среднего профессионального и технического училища № 76;

по Государственному комитету Грузинской ССР по материально-техническому снабжению: — Аджарского отделения по поставкам продукции «Аджарснаб», г. Батуми;

по Государственному комитету Грузинской ССР по газификации: — «Зугдидгаз», г. Зугдиди;

по Главному управлению монтажных и специальных строительных работ Грузинской ССР: — Грузламмонтажспецстрою: — специализированного управления «Теплострой», г. Тбилиси;

по Государственному комитету Грузинской ССР по обеспечению нефтепродуктами: — Болниской нефтебазы; — Грузинскому управлению геологии; — Восточно-Грузинской геолого-поисковой экспедиции, г. Тбилиси;

по Грузинскому морскому пароходству: — экипажа теплохода «Пятидесятилетия Советской Грузии»;

по Закавказской железной дороге: — станции Зестафони; — Академии наук Грузинской ССР: — Института металлургии имени 50-летия СССР;

по предприятиям союзного подчинения: — Магдеевского горно-обогатительного комбината; — Тбилисского завода газовой аппаратуры; — Грузинского производственного комбината рыболовства и воспроизводства рыбных запасов, г. Тбилиси; — Джиканджирского тутового совхоза Кобулетского района; — шахты «Восточная-2» имени Э. О. Минделера производственного ордена объединения «Грузмет», г. Тбилиси;

по предприятиям, научно-исследовательским институтам, специальным конструкторским бюро и другим организациям (вне системы Академии наук Грузинской ССР) за успешное выполнение комплексных программ по решению важнейших научно-технических проблем; — Всесоюзного научно-исследовательского проектно-конструкторского института технологии электрических машин малой мощности Министерства электротехнической промышленности СССР (ВНИИЭТМ), г. Тбилиси;

— Всесоюзного научно-исследовательского института связи с кадровыми службами министерств и ведомств. Консультативная деятельность осуществляется, с одной стороны, по линии непосредственного контакта с руководящими работниками, отвечающими за кадровую работу, а с другой стороны, — при подготовке дипломных работ в Центре.

За последние время Центр стал базой для осуществления ряда решений ЦК Компартии Грузии по ключевым вопросам работы с кадрами. При этом осуществляется увязка важных для республики народнохозяйственных задач с одновременной подготовкой кадров для их решений. Таким примером может быть создание междисциплинарного факультета по подготовке руководящих кадров для агропромышленного комплекса республики.

Созданный при Институте управления народным хозяйством научно-исследовательская лаборатория разрабатывает научные основы совершенствования хозяйственного механизма, анализирует и обобщает опыт проводимых в республике хозяйственных экспериментов, способствует повышению квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей в области новых методов хозяйствования.

Важным аспектом деятельности Центра является также научное обеспечение методологии работы с кадрами, в том числе — информационное. Организуются встречи руководителей кадровых служб министерств и ведомств, беседы, проводимые по принципу дискуссии за «круглым столом». Они нацелены на обеспечение научной методологией кадрового потенциала в отраслях и регионах республики, призваны содействовать практической

по чаю и субтропическим культурам Всесоюзного производственного объединения по чаю и субтропическим культурам Государственного агропромышленного комитета Грузинской ССР (ВНИИЧСК), г. Махарадзе;

— Всесоюзного научно-исследовательского института аналитической техники научно-производственного объединения «Аналитприбор» Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления СССР (ВНИИАТ), г. Тбилиси;

— Грузинского научно-исследовательского института энергетики гидротехнических сооружений Министерства энергетики и электрификации СССР (ГрузНИИЭЭС), г. Тбилиси;

— Грузинского государственного научно-исследовательского и производственного научно-технического комплексного института Министерства автомобильных дорог Грузинской ССР (ГрузгосдорНИИ), г. Тбилиси;

— Тбилисского отделения Всесоюзного ордена Ленина проектно-исследовательского института (Гидропроект) имени С. Я. Жука Министерства энергетики и электрификации СССР (Тбилисгидропроект);

— Кавказского института минерального сырья Министерства геологии СССР (НИМС) имени А. А. Твалчредидзе;

— Научно-исследовательского института экономики, планирования и управления народным хозяйством при Госплане Грузинской ССР.

Ввиду того, что автономная республика, автономная область, города, районы городов Тбилиси и Кутаиси, исполком Тбилисского городского Совета народных депутатов, предприятия министерств строительства, легкой промышленности, местной промышленности, Грузинской ССР, Грузинского управления гражданской авиации не обеспечили выполнения планов и социалистических обязательств в целом и по многим показателям республиканского социалистического соревнования, звание победителя соревнования за 1986 год им не присуждалось. Не присуждено оно им, в частности, за невыполнение показателей по производству товаров народного потребления и сферы услуг; строительству жилья, объектам социально-культурного комплекса; производству и заготовке плодов.

Областным, городским и районным комитетам Компартии Грузии, Советам Министров Абхазской АССР и Аджарской АССР, министерствам и ведомствам, исполкомам Советов народных депутатов Юго-Осетинской АО, городов и районов республики, областным, городским и районным комитетам ЛКСМ Грузии поручено глубоко проанализировать итоги республиканского социалистического соревнования за

1986 год, детально разобравшись в причинах невыполнения его условий по отдельным показателям социалистического соревнования и приняв конкретные меры к их устранению; осуществить конкретные организаторские и политико-разъяснительные мероприятия по выявлению и использованию дополнительных резервов экономического роста, мобилизации трудовых коллективов и материальных ресурсов на успешное выполнение планов социального и экономического развития на 1987 год.

В целях решительного искоренения формализма в организации социалистического соревнования за безусловное выполнение планов социального и экономического развития каждым трудовым коллективом, укрепление дисциплины и порядка во всех сферах социально-экономической и общественной жизни необходимо направить работу на совершенствование форм и методов организаторской и политико-воспитательной деятельности партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, Советов народных депутатов, хозяйственных органов с тем, чтобы обеспечить повышение роли трудовых коллективов в воспитании людей в духе коммунистической идеологии, личной ответственности за решение задач, поставленных XXVII съездом КПСС;

задачей первоочередной важности для партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских органов, всех общественных организаций должны стать неукоснительное проведение в жизнь принципов социальной справедливости, обеспечение морального и материального стимулирования каждого труженика в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда.

Редация республиканских и местных газет, журналов, радио и телевидения предложено систематически освещать ход Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования, оперативно реагировать на все новое и полезное, рождающееся в трудовых коллективах, широко пропагандировать передовой опыт, способствовать его повсеместному распространению, оказывать помощь отстающим коллективам во вскрытии и преодолении недостатков в организации соревнования.

Центральный Комитет КП Грузии, Совет Министров Грузинской ССР, Грузинский республиканский совет профсоюзов и Центральный Комитет ЛКСМ Грузии горячо поздравляют победителей республиканского социалистического соревнования и выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся республики максимально исполнят и имеющиеся возможности для безусловного выполнения задач, определенных на 1987 год и двенадцатую пятилетку в целом, достойной встречи 70-летия Великого Октября, обеспечат в каждом коллективе высокую дисциплину и порядок, внесут достойный вклад в борьбу за укрепление могущества нашей Родины.

(ГРУЗИНФОРМ).



Успешно провели окот в Арахлейском молочно-картофельно-овощеводческом совхозе Болнисского района. От каждой сотни овцематок набыли первой бригады, которой руководит Эльдар Шарифов, получили по 90 ягнят при плане 83.

На снимке: полнятся овчарни молодильном.

Фото Ш. Айвазова. (Фотохроника ГРУЗИНФОРМА).

«Тбилмолоко»: авторитет крепить делами

Ежедневно почти 250 тонн молока и других продуктов поставляют жителям столицы Грузии и Рустави производственное объединение «Тбилмолоко». Выпускающее более половины всей молочной продукции республики, оно по праву занимает одно из ведущих мест в реализации продовольственной программы.

Устойчивый рост технико-экономических показателей, который наблюдается на предприятии за последние годы, — результат взятых здесь курса на интенсификацию производства, внедрение безотходной технологии, прогрессивных форм организации и оплаты труда. И вот результат — коллектив объединения в минувшем году дополнительно к заданию выдал продукции на сотни тысяч рублей.

За победу во Всесоюзном социалистическом соревновании в первом году двенадцатой пятилетки объединение награждено переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ.

Почетную награду вручил коллективу предприятия второй секретарь ЦК КП Грузии Б. В. Никольский.

В приветственном слове на торжественном собрании он, в частности, подчеркнул, что растущий из года в год авторитет предприятия обязывает каждого труженика бережно его репутацию, идти в ногу с производимой в стране перестройкой. Для этого здесь имеются все необходимые предпосылки.

Так, в объединении прилагаются большие усилия к развитию и внедрению достижений научно-технического прогресса, совместно с научными учреждениями республики создаются прогрессивные разработки, многие из которых уже интенсивно применяются

в производстве. В условиях Госагропрома стало возможным и более оперативное решение вопросов по использованию сырья других пищевых отраслей, ведущих к расширению ассортимента молочных изделий, повышению их вкусовых и биологических особенностей.

По-хозяйски подошли на предприятии и к возрождению на промышленной основе национальных видов молочных продуктов, причем с использованием безотходной технологии. Это уже растущая популярность, что технология изготовления «Надуги» закуплена недавно Японией.

Комплексное использование сырья позволяет ежегодно увеличивать выпуск товарной массы с каждой тонны переработанного молока. В 1986 году прирост составил 22 рубля. В целом же этот показатель равен 320 рублям, что выше среднеотраслевого на 30 процентов. И это лишь один из многих резервов в деле наращивания производства в республике молочных товаров, который по-прежнему остается одним из самых низких в стране.

Такое положение во многом обусловлено тем, что в республике далеко не полностью задействованы возможности интенсификации животноводства, все еще неэффективно используются мощности отраслевых комплексов, низки показатели продуктивности скота и птицы в общественных хозяйствах.

В нынешнем году перед трудящимися объединения «Тбилмолоко», как и всеми трудящимися страны, республикой, стоят большие и непростые задачи. На предприятии полным ходом идет подготовка к достойной встрече 70-летия Великого Октября. К этой знаменательной дате коллектив взял обязательство досрочно выполнить план двух лет пятилетки и произвести, по предварительным подсчетам, продукции на одиннадцать миллионов рублей.

(ГРУЗИНФОРМ).

КАДРЫ: КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ, ДЕЛОВИТОСТЬ

НА ОСНОВЕ НАУЧНОЙ МЕТОДОЛОГИИ

Одним из уроков прошлого партия считает недопустимость недооценки политической и теоретической подготовки, идейной закалки кадров, важности быстрого преодоления технократического стиля работы, ослабления внимания к социальным вопросам... Концепция ускорения неотделима от активной кадровой политики. Так говорилось на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС. Так конкретизировалась подкрепленная XXVII съездом партии задача создания единой системы непрерывного образования, ставящей целью обеспечить подготовку специалистов современного уровня, обладающих основательными теоретическими знаниями и практическими навыками. Для ее же решения необходимы совместные действия системы образования и отраслей народного хозяйства, усиление их взаимной заинтересованности в повышении уровня обучения и переподготовки кадров.

Особое внимание на нынешнем этапе уделяется вопросам экономической переподготовки специалистов на всех уровнях управления, а также формирования руководителей, способных обеспечить перестройку системы управления и методов хозяйствования. Их должны отличать современный тип экономического мышления, высокий профессионализм, социальная предпримчивость. В ряду первоочередных требований — умение видеть перспективу, быть воспитателем и организатором в коллективе, обладающим партийной зрелостью и принципиальностью.

Такая постановка вопроса неслучайна — современный уровень развития производительных сил и производственных отношений на всех ступенях управления придает большое значение роли человеческого фактора. Требуется определенная перестройка системы ценностных ориентаций и практических мер на всех стадиях работы с этой категорией кадров. Подчеркнута партийная активность кадровой политики предполагает прежде всего системность и комплексность подходов. Следовательно, перестройка должна проводиться на качественном уровне, а не только количественном. В работе по совершенствованию подбора, рас-

стал важным звеном в системе повышения квалификации руководящих кадров республики.

Важным звеном в работе Координационного совета является изучение накопленного в республике и стране опыта выдвижения руководителей с учетом мнения трудовых коллективов и первичных партийных организаций, исследование критериев эффективности их деятельности и результатов обучения. Принципиальным во всей этой работе следует считать установленный директивными органами республики порядок проведения с номенклатурными работниками собеседований, стажировки и учебы. Важным составным звеном всей этой системы является подготовка характеристик с объективной и принципиальной оценкой личностных, деловых и политических качеств руководителей. Причем, подготовка коллективная. Делается это, конечно же, не случайно. Основываясь представление о каком-либо коммунисте, руководителе работник лишь на каком-то одном индивидуальном мнении ошибочно, а иногда и опасно.

С другой стороны, с учетом предложений, замечаний и пожеланий, высказываемых при собеседованиях и характеристиках, утверждаемой на бюро или секретариате ЦК КП Грузии, Центр совместно с отделом, а номенклатурному работнику ходит конкретный раздел кадровых служб министерств и ведомств, беседы, проводимые по принципу дискуссии за «круглым столом». Они нацелены на обеспечение научной методологией кадрового потенциала в отраслях и регионах республики, призваны содействовать практической

реализации и внедрению единых организационных форм работы с людьми.

Анализ организации работы с кадрами вместе с тем показывает, что, несмотря на достигнутые успехи, у нас еще имеются серьезные недостатки и «узкие места», которые, как показывает практика, нельзя ликвидировать лишь путем директивных мер и указаний. Из-за несовершенства многих составляющих кадровой работы, неадекватности их экономическому механизму в условиях перестройки резко снижается эффективность системы управления в целом. Кадровые вопросы не стали еще определяющими в деятельности ряда организаций и предприятий республики, не везде налажена четкая система работы по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров и их резерва. Именно поэтому ЦК Компартии Грузии принял решение о создании республиканской целевой программы «Кадров», включающей в себя разработку профессиональных требований к руководителям разного ранга, систему критериев их оценки и аттестации, схемы вариантов служебного роста руководителей, механизм использования уходящих по возрасту кадров, формы работы с резервами, систему общественной учебы всех без исключения руководителей, другие элементы.

Партия поставила перед кадрами, перед каждым коммунистом, каждому человеку задачу учиться жить в условиях углубления социалистической демократии. Процессы расширения и углубления демократических начал все шире пробивают себе дорогу, набирают силу. В обсуждаемом сейчас проекте Закона о государственном предприятии и (объединении) заложены ос-

новы демократии в сфере производства. А практика уже обогнала наметки Закона. Выборность руководителей различных рангов все активнее применяется в партийных и комсомольских органах, на предприятиях промышленности, сельского хозяйства республики.

Параллельно, конечно же, происходит и процесс освобождения непригодных работников. И здесь нельзя не заметить, что при этом партийные органы республики становятся с большими трудностями в поиске новых кадров, соответствующих современным требованиям. Назначая или утверждая руководителей, далеко не всегда есть уверенность, что подобранная или выдвинутая кандидатура именно та, которая необходима. Невольно возникает опасение: не повторится ли с новыми выдвиженцами то, что произошло с их предшественниками? Ведь все мы помним, что освобожденные ныне работники в свое время были выдвинуты тоже взамен непригодных. Где гарантия, что все вновь не повторится?

Размышляя над этой проблемой, мы все больше осознаем, что нельзя считать дело только к освобождению непригодных, к контролю. Все это, безусловно, необходимо. Но это, так сказать, — мера крайняя. Кардинальное же решение вопроса должно заключаться в создании такой целостной системы работы с руководящими кадрами, которая сама автоматическим образом исключала бы всякую возможность проникновения в шлоны руководителей недостаточно проверенных и недостаточно испытанных работников. Эта система должна гарантировать, что рекомендуемый на тот или иной пост работник уже прошел такие испытания, что о нем

можно судить со значительной долей уверенности. Поэтому первая задача системы работы с кадрами — создать четкие, объективные критерии оценки. Эти критерии должны лечь в основу и определять решения о зачислении работника в резерв.

Другая серьезная проблема — порядок роста руководителя. Не делать обязательным, чтобы будущий руководитель проработал не менее 2-3 лет непосредственно в промышленности, сельском хозяйстве, в других отраслях народнохозяйственного комплекса. Вряд ли целесообразно, например, назначать или избирать первыми секретарями райкомов партии лиц, не проработавших хотя бы три-четыре года в должности руководителя завода, колхоза, совхоза. Такой подход можно обеспечить, направляя в обязательном порядке на производство перспективных работников секретарей, председателей райисполкомов, заведующих отделами райкомов и т.д.

С другой стороны, надо исключить пожизненную работу в партийном или советском аппарате на местах инструкторов или заведующих отделами. Способного инструктора надо бы на какое-то время выводить из аппарата на практическую советскую или хозяйственную работу, например, секретарем крупной парторганизации и т.п.

Видимо, следует подумать и о создании института консультантов при райкомах и райисполкомах и на республиканском уровне. Надо четко определить, после какого стажа работы и в каких должностях, а также в каком возрасте может зачисляться в эти комиссии тот или иной руководитель.

Дело это очень важное. И не только потому, что можно использовать еще имеющиеся

у руководителей силы, его знания, приобретенный опыт (а это тоже своего рода капитал ресурс республики), но и потому, чтобы вовремя освободить ключевые посты для назначения на них руководителей в относительно более активном возрасте. Одним словом, речь идет о том, чтобы разработать варианты типовых схем служебной карьеры, в которых определялись возможные цепочки постов, оптимальные сроки пребывания на каждом из них, переключение схем служебного роста — с партийной работы на советскую, с хозяйственной на партийную и т.д. В схемах следовало бы предусмотреть период перехода — после какой должности и в каком возрасте — в консультативные комиссии. Помимо схем служебного роста, система работы с руководящими кадрами должна включать систему формирования резерва и методы работы с ним. Главная составная ее — обязательное прохождение учебы руководящими кадрами два раза в пять лет. В противном случае вопрос их продвижения по службе не должен даже рассматриваться.

Сегодня вопрос встает прямо: кому доверить? Кто может и кто будет бороться за практическую реализацию требований партии? И ответ здесь только один. Классовую линию, то есть интересы трудового народа, могут защищать только те кадры, которые преданы делу партии, глубоко верят, сами прочно стоят на классовых позициях.

Лорис МАРШАНИ, руководитель Центра повышения квалификации партийных, советских и хозяйственных руководителей при ЦК Компартии Грузии.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ
СИЛЬНЕЕ СТИХИИСЧАСТЛИВО
ОСТАВАТЬСЯ!

Четверо детей Ярослава Маргвелани из села Кала Местийского района в нынешнем году впервые сели за парты только перед окончанием третьей четверти. И не в родной школе, а в селе Удубно Сагареджского района.

В течение двух месяцев мы находились в снежном плену, и о школе и говорить нечего. Вторую неделю живем в Удубно. Мы знали, что нас поддержат в беде. Приняли здесь тепло и сердечно, — говорит хозяйка дома Изабелла Маргвелани.

В феврале в Удубно приняли 25 сванских семей, в первой половине марта — еще двадцать семь. За короткое время сюда переселилось более 300 человек. Окружила их забота и внимание шефской организации — исполком Сагареджского районного Совета народных депутатов.

Мы заранее обставили трехкомнатную квартиру, предназначенную для семьи Маргвелани, — говорит его председатель Заур Абесадае.

ЧТО ПРОВЕРЯЮТ
ДОЗОРНЫЕ?

За проявленную бесхозяйственность и расточительность комитеты народного контроля Абхазии произвели в минувшем году денежные начеты на сумму почти в 70 тысяч рублей. Материалы 28 проверок, проведенных дозорными и выявивших грубые нарушения в финансово-хозяйственной деятельности, направлены в следственные органы.

Эти и другие факты привели на собрании актива органов народного контроля автономной республики, посвященном задачам дозорных по повышению эффективности работы в свете требований XXVII съезда КПСС.

Заслушав и обсудив доклад председателя КНК Абхазии К. Н. Сичинава, собрание, в частности, отметило, что в тех трудовых коллективах, где дозорные работают в тесном контакте с партийными и профсоюзными организациями, депутатами группами, налицо успехи. Там же, где посты и группы народного контроля не пользуются поддержкой актива, отмечается немало упущений. И дело здесь не только в том, что они проводят мало рейдов. Плохо, что проверки эти касаются в основном мелких и второстепенных вопросов.

В связи с этим на собрании прозвучала критика в адрес Сухумского и Ткварчельского

городских, а Очамчирского и Гальского районных комитетов народного контроля, которые, несмотря на ежегодное увеличение капитальных вложений на реконструкцию и модернизацию расположенных там производств, за полтора года не рассмотрели ни одного вопроса, связанного с выполнением этих работ. А ведь в Абхазии объем незавершенного строительства к началу нынешнего года достиг 133 миллионов рублей.

С учетом высказанных на собрании замечаний и предложений намечены пути перестройки работы дозорных на всех участках народного хозяйства.

На собрании актива выступили первый секретарь Абхазского обкома партии Б. В. Адашба, председатель Комитета народного контроля республики Н. Р. Садажа.

(ГРУЗИНФОРМ).



ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ ВМЕСТЕ

70-летие
Азербайджанской
ССР

— Чай в Азербайджане известен давно, — говорит первый заместитель начальника Главного управления по чаю и субтропическим культурам Госагропрома Азербайджанской ССР Фанк Кулиев. — Еще в начале века появились у нас первые плантации, хотя называть их так можно было лишь с большой натяжкой. А вот массовая закладка этой культуры началась в республике с 1932 года с помощью, кстати, грузинских специалистов чайного хозяйства.

Сегодня, пятьдесят с лишним лет спустя после этих событий, почти на 13 с половиной тысяч гектаров земли раскинулись чайные плантации Азербайджана. Еще несколько цифр: за прошедшую пятилетку в республике было собрано 146,2 тысячи тонн листа, в то время как планом предусматривалась заготовка всего лишь 111,4 тонны. Удачно начали чаеводы республики и первый год нынешней пятилетки. Вообще темпы роста производства предусмотренные довольно высокие. Если в 1986 году план сбора был равен 32 тысячам тонн, то к концу пятилетки плантации должны дать уже 40 тысяч тонн.

Конечно, намеченного прироста, — продолжал Фанк Кулиев, — можно достичь разве без особого труда. Но у нас много еще других забот: омолаживание чайных кустов, ликвидация изреженности плантаций, да и масса других проблем, в общем-то схожих с проблемами, стоящими перед грузинскими коллегами. И решать их лучше бы вместе.

Опыт совместной работы давно накоплен. Сколько лет уже оказывают помощь азербайджанским друзьям грузинские чаеводы. Испытывается здесь, в условиях местных субтропиков, новый сорт чая «Экохидан». Традиционно снабжают грузинские селекционеры хозяйства братской республики семенами других сортов чая, так, нетрадиционная система подготовки кадров по чаеводству в Грузинском институте субтропического хозяйства. Грузия поставила в соседнюю республику чаеоборочное и чаеперерабатывающее оборудование. У нас часто проходят встречи передовиков-чаеводов, последние из которых состоялись в Очамчирском совхозе Кобулетского района. И здесь были представители Азербайджана и Краснодарского края. Нередки такие встречи и в Анасугли.

И это нам помогает, — говорит Фанк Кулиев. — Мы благодарны грузинским друзьям за помощь, и, думаю, они также многое могли бы почерпнуть у нас. И прежде всего потому, что нам легче вводить какието новшества, легче экспериментировать, ведь масштабы производства у нас не столь велики. К примеру, сейчас у нас взят курс на пе-

реакладку постаревших плантаций новыми, высокоэффективными сортами. Это хоть и накладный процесс, в копейку обходится, и темпы роста производства чайного листа могут упасть, но зато обеспечивает устойчивую перспективу.

на исправление положения — перерабатывающая промышленность продвигается все ближе к сырьевым источникам. А в будущем это забота. Принимаясь сегодня меры по увеличению урожайности на тех же площадях на интенсивной

КПСС, лауреат Государственной премии Азербайджанской ССР Аллахверди Габиев. — Мы работали на совесть, именно поэтому и удалось удачно год завершить, да и хороший задел в новой пятилетке сделать...

Но даже в трудных погодных условиях самым главным для чаеводов было собрать высококачественное сырье. Делал акцент на это в разговоре и директор хозяйства Шахрза Довлатов. Он отметил, что еще одну интересную вещь. Себестоимость одного центнера листа здесь меньше, чем в 1981 году на пять с лишним рублей. И можно бы уменьшить ее еще немного, если бы...

Ох, уж эти если бы... Говорю так потому, что проблемы, перечисленные директором хозяйства, очень и очень знакомы. Их много, трудно даже выделить какую-либо. Во всем районе чувствуется острая нехватка средств механизации, особенно малой. Не хватает ручных чаеборочных и чаеподрезочных аппаратов, тракторов Т-16мч, ножиц для подрезки кустов. Даже поливальных насосов ДДН-75 и тех не хватает. Не говоря уже о воде, в мае — августе здесь часто засухи. И решили пойти на очень оригинальный ход: создать внутрихозяйственные водохранилища с оросительной сетью, соорудить насосные станции.

Ну и других проблем все еще много. Не хватает брезента, специальных весов, фанеры, тары для транспортировки чая, спецдежда для сборщиков. В общем, всего того, что волнует и грузинских чаеводов.

Кстати, чаеводы Ленкоранского района соревнуются с коллегами из Очамчирского района. Вот здесь-то и проявляются истинные деловые контакты партнеров. В прошлом году побывали в Ленкоранском районе специалисты из нескольких чаеводческих районов Грузии.

— Много полезного черпаем мы из этих встреч, — поддержал разговор бригадир Гаджигусейн Агаев. — И мне кажется, что если бы такие вот контакты были во всех сферах жизни, то и упущений у нас было бы гораздо меньше. Встречи в Ленкорани, Анасугли, Очамчире, в Краснодарском крае — это же масса опыта, так нужного всем нам.

Сегодня повсюду в стране, где произрастает чайный куст, идет борьба за урожай юбилейного года — года 70-летия Великого Октября. Трудники чайных плантаций, делом отвечая на Обращение ЦК КПСС к советскому народу, твердо обещают значительно превзойти плановые рубежи пятилетки, еще больше приблизиться к выполнению задачи огромной важности — обеспечению страны чаем отечественного производства.

«На столе передо мной — красивые проспекты, на которых только два слова: «Азербайджанский чай». Чай, секрет удивительного вкуса которого можно узнать в любой чайхане, в каждой азербайджанской семье. Безо всяких энциклопедий.

Тамар ЛОМСАДЗЕ,
(Спец. корр. «Заря Востока»).



● На снимке: идет сбор чайного листа в совхозе «Аврора» Ленкоранского района.

Фото А. Мамедова. (Фотохроника АЗЕРИНФОРМА).

ПРЕМИИ
ПРИСУЖДЕНЫ

«Двадцать стихотворений Галактиона Табидзе» — так назвал сборник своих лирических произведений Ираклий Абашидзе.

Самое название книги, выпущенной в свет издательством «Мерани», определило ее содержание: стихи поэта — академика проникнуты величайшим уважением и любовью к Галактиону Табидзе — выдающему поэту нашего времени. За создание этого поэтического произведения к старшему соборному по литературе жюри по присуждению премии имени Галактиона Табидзе Союза писателей Грузии присудило в 1986 году награду Ираклия Абашидзе.

За опубликованные в 1986 году лучшие произведения секретариата Союза писателей Грузии свои ежегодные премии присудил Медео Кахишидзе — за стихи, опубликованные в журнале «Цискари», Мерабу Элиозидзе — за рассказы, напечатанные в газете «Литературный Скартавел», Тамазу Чиладзе — за пьесу «Птичий рынок», опубликованную в журнале «Сабхата хеловнеба», Серге Чилае — за литературные статьи, напечатанные на страницах газеты «Коммунист», и Гураму Панджидзе — за публицистическую статью «Завтра будет поздно», опубликованную в альманахе «Критика».

(ГРУЗИНФОРМ).

Награждение

Указом Президиума Верховного Совета Грузинской ССР за заслуги в развитии советского оперного искусства, пропаганде грузинской музыкальной культуры и в связи с пятидесятилетием со дня рождения солист Большого театра СССР Соткилава Зураб Лаврентьевич награжден Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Грузинской ССР.

(ГРУЗИНФОРМ).

пульс планеты
НЕПОДДЕЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС

МНЕНИЯ БРИТАНЦЕВ О ВИЗИТЕ М. ТЭТЧЕР В СССР

«Простите за беспокойство, я корреспондент советского информационного агентства ТАСС. Хотелось бы знать мнение простых британцев о визите в СССР главы вашего правительства госпожи Маргарет Тэтчер. Задаю этот вопрос людям у автобусной остановки на одной из центральных улиц британской столицы Флит-стрит.

Их реакция складывается по-разному. Многие считают: недоумение — замешательство — иногда испуг, которые быстро сменяются у многих неподдельным интересом. Первым выступает в беседе клерк из Сити Том Минни. «Мне кажется, что этот визит доказал одну простую истину: эмоции, построенные на предубеждениях и, — плохой советчик в вопросах большой политики, — говорит он. — Сегодня утром я по радио слышал высказывания самой М. Тэтчер, которая уверяла, что простые советские люди очень напоминают британцев.

Если бы мне сообщили о подобных откровениях премьер-министра накануне визита в Москву, я бы им просто не поверил. Уже сама по себе реакция главы правительства говорит о том, что не только мы, рядовые лондонцы, но даже представители высших эшелонов власти не представляли себе многие реальные стороны жизни советского народа и оказались сейчас в положении своего рода первооткрывателей. В этом смысле нынешний визит имеет, действительно, историческое значение, способный стать ес-

ли не коренным переломом, то первым крупным шагом к установлению атмосферы настоящего взаимопонимания между нашими странами. А ведь именно через такое понимание лежит реальный путь к всеобщему миру и безопасности», заключил Минни.

Сейчас, когда визит почти завершен, не вызывает сомнения, что он вполне заслуживает названия исторического, включается в разговор печатник Кит Хоуард. Этот визит продемонстрировал главное — возможность откровенного и даже дружественного диалога между лидерами Востока и Запада, взаимную способность уважать политические убеждения партнера по таким переговорам. Жаль, что встречи в Москве не завершились существенными сдвигами в таком важ-

ном деле, как проблема контроля над ядерными вооружениями, однако, на мой взгляд, основа для этого заложена неплохая, сказал Кит.

Разумеется, ни один здравомыслящий человек не может отрицать позитивных аспектов подобного диалога на высшем уровне, говорит домохозяйка из Лондона Тереза Уилсон. Но факт остается фактом — глава кабинета торжественно не отошла от прежних позиций в военной области и лишь подтвердила, что Британия будет и впредь полагаться на ядерные мускулы. Это — совсем не лучший путь обеспечения безопасности будущих поколений британцев.

Сергей ТЕРЕХОВ.
(Корр. ТАСС).

СНИМАЕТСЯ ФИЛЬМ

ПЕКИН. 2 апреля. (ТАСС). В КНР начались съемки полнометражного художественного фильма «Маршал Пан Дэхуа» о выдающемся китайском военачальнике маршале Пан Дэхуе. Это — четвертый фильм о жизни и деятельности видного партийного и государственного деятеля КНР.

Кинолента «Маршал Пан Дэхуа» посвящена боевой деятельности маршала в годы войны за освобождение (1945—1949). Особый интерес представляют кадры, рассказывающие о принципиальной позиции Пан Дэхуа в деле отставания истины в период, когда ему необоснованно предъявлялись обвинения в антипартийной деятельности (1959 г.), и о серьезных испытаниях, выпавших на его долю в первые годы «культурной революции» (1966—1976 гг.). Как известно, маршал Пан Дэхуа трагически погиб в 1974 г.

ПРИБЫТИЕ ПАПЫ РИМСКОГО В ЧИЛИ

БУЭНОС-АЙРЕС, 2 апреля. (ТАСС). На фоне углубляющихся противоречий между режимом Пиночета и католической церковью Чили началась официальная визит в эту страну папы Иоанна Павла II.

По сообщениям из Сантьяго, с раннего утра к столичному международному аэропорту были стянуты крупные контингенты войск, чтобы не допустить антидиктаторских манифестаций. На улицы и площади города выведены усиленные наряды солдат и carabinieri.

На всем пути от аэропорта чилийцы встречали папу криками «Долой диктатуру!», «Папа, увези Пиночета из Чили!», «Свободу Чили!», «Хлеба, работы, справедливости и свободы!» Дубинками, слезоточивым газом и струями воды подразделение carabinieri и солдаты разогнали многотысячную

манифестацию протеста против диктатуры Пиночета, состоявшуюся у кафедрального собора Сантьяго. При разгоне манифестации несколько человек получили ранения. Провозглашены аресты.

Глава римско-католической церкви прибыл в Чили в момент, когда около 400 политзаключенных ведут длительную голодовку, когда в стране, как и прежде, жестоко подавляются любые проявления инакомыслия и всего несколько недель спустя после того, как ООН обвинила режим Пиночета в грубейших нарушениях прав человека. Действующий при чилийской церкви «Викариат солидарности» опубликовал на днях документ, в котором говорится, что только за последний год в Чили были убиты по политическим мотивам 74 человека, а свыше ста подвергались пыткам и истязаниям. Чилийский комитет по

правам человека с 1985 года насчитал 46 тысяч конкретных случаев нарушения прав человека в этой латиноамериканской стране. Как заявил представитель комитета Гонсало Борбара, трудно найти хотя бы одного чилийца, у которого среди родственников не было бы человека, находящегося в изгнании или застигнутого в плен без вести, подвергнутого пыткам или убитого.

Жертвами преследований диктаторского режима и его подручных нередко становятся священнослужители: один погубил от пуль карателей, другие вынуждены были покинуть страну, спасаясь от террора. Демократические круги Чили связывают с визитом главы римско-католической церкви надежду на то, что он позволит в полной мере показать мировой общественности подлинную масштабность трагедии чилийского народа.

ПРОЩАНИЕ...

2 апреля грузинский народ с глубокой скорбью проводил в последний путь выдающегося советского ученого, одного из основоположников Академии наук Грузии, признанного главу грузинской филологической школы Акакия Гавриловича Шанидзе. Ушел от нас патриарх науки, олицетворяющий лучшие качества советского ученого-гражданина. Совсем недавно вековой юбилей ученого с большим уважением и любовью отметили общественность республики, его многочисленные советские и зарубежные ученики. И как печально, что сегодня нам приходится навсегда прощаться с ним...

Неиссякаемая творческая энергия, высокая трудоспособность, принципиальность в решении научных проблем, личная признательность и уважение в стране и за рубежом. Вся многогранная деятельность Акакия Шанидзе была связана с беззаветным служением Родине, советской науке. Немало страниц занято бы только перечисление титулов и званий маститого ученого, названия его книг и трудов. Но главное — имя ученого связано с созданием, развитием и становлением Тбилисского университета, и это он справедливо считал самым дорогим для себя делом.

ОТКРЫТИЕ СИМПОЗИУМА

Тбилиси избран местом встречи театральных критиков из 24 стран мира. 2 апреля здесь начал работу Международный симпозиум, участники которого обсуждают проблемы воспитания специалистов в этой области.

В Советском Союзе подобное мероприятие проводится во второй раз после вступления СССР в 1979 году в Международную ассоциацию театральных критиков. Цель тбилисской встречи — обмен информацией о состоянии театрального процесса, критики в разных странах, определение роли и места ее в современной общественной жизни.

Симпозиум открыл секретарь Союза театральных деятелей СССР, ректор Грузинского театрального института имени Руставели, доктор искусствоведения Э. Гугушвили.

С приветствием к участникам форума обратился министр культуры Грузии В. Асатиани.

Участники встречи сердечно приветствовали председателя правления Союза театральных деятелей Грузии, народного артиста СССР Г. Лордкипанидзе, генерального секретаря Международного института театра Андре-Луи Перри-

нетти (Франция), почетный президент Международной ассоциации театральных критиков Ульф Билбаумер (Австрия), президент советского центра Международной ассоциации театральных критиков, директор Всесоюзного научно-исследовательского института искусствознания М. Котковская.

Затем началась дискуссия на тему: «Комплексная подготовка театральных критиков».

В течение пяти дней участники симпозиума обсудят проблемы социального статуса молодого специалиста, его ответственности в современном театральном процессе.

(ГРУЗИНФОРМ).

