



Газета  
выходит  
с июня  
1922 года

# ЗАРЯ ВОСХОДА

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი  
ვოსოდი

საბარტველოს  
ცენტრალური კომიტეტის  
საბარტველოს სსრ უმაღლესი  
საბჭოსა და საბარტველოს სსრ  
მინისტრთა საბჭოს ორგანო

№ 70 (18725)

Вторник, 24 марта 1987 года

Цена 3 коп.

## МНОГОСМЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

«Сегодня мы работаем над реализацией заданий двенадцатой пятилетки — ключевой в программе ускорения. За короткое время необходимо обеспечить качественный сдвиг в экономике, создать прочные заделы на перспективу», — говорится в Обращении ЦК КПСС и советскому народу в связи с приближающимся 70-летием Великого Октября. Этот призыв партии вытекает из программных задач, выдвинутых на XXVII съезде КПСС, январском (1987 г.) Пленуме ЦК, которые требуют в кратчайшие сроки осуществить переход к экономике высшей организации и эффективности. Главными средствами осуществления перестройки выступают научно-технический прогресс, коренное преобразование производительных сил общества.

Путь развития экономики сегодня один — интенсификация производства через технику и технологию новых поколений, активизацию человеческого фактора, применение самых передовых методов организации труда. В этом смысле очень важным представляется опыт передовых коллективов страны, в частности, накопленный на предприятиях Ленинграда, Харькова и некоторых других городов, заключающийся в максимальной загрузке имеющегося на заводах и фабриках оборудования. Двухсменный и трехсменный режим работы в промышленности, как показывает практика, дает большой экономический эффект.

Поэтому особенно актуальным представляется сегодня выполнение постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства».

В социалистических обязательствах трудящихся Грузинской ССР на 1987 год и в целом на двенадцатую пятилетку намечено добиться значительного роста объема промышленного производства на базе широкого внедрения новейших достижений науки и техники, более полного использования созданного производственного потенциала, осуществления строгого режима экономики. И вся эта база во многом должна опираться на многосменный режим работы. Дело в том, что переход на многосменку предполагает прежде всего максимальную загрузку прогрессивного оборудования и высвобождение производственных площадей за счет демонтажа непродуктивной и малопроизводительной техники. Правда, на многосменку не следует переходить слепо. Это нужно делать в первую очередь на тех предприятиях и участках, где объективно можно добиться наибольшего эффекта.

Определенный опыт работы в две и три смены накоплен на ряде предприятий Тбилиси, Кутаиси, Сухуми, Батуми, Цхинвали, Густави, где к переходу на многосменку начали готовиться задолго. Однако сделанного пока явно недостаточно. Так, к примеру, в тбилисском производственном объединении «Электроавтоматострой» коэффициент сменности 17 уникальных установок составляет 1,83 и стремится до конца пятилетки довести его до 2,13. А вообще в этом объединении из 2,724 единиц оборудования в первую смену работают 2,628, во вторую смену — 1,082, а в третью — лишь 26. Из многосменного коллектива головного предприятия объединения во вторую смену занято около 770 человек, а в третью — 160. Такая арифметика, конечно, никуда не годится. Хотя электроавтоматостроители намерены широко распространить у себя многосменный режим работы, и они в связи с этим наметили целый комплекс мероприятий, который должен дать соответствующий эффект, однако осуществление намеченного почему-то затягивается.

На многосменный режим работы переходят и другие предприятия, однако и там дело продвигается вперед слишком медленно. Представители многих городов республики побывали в Ленинградском, Харьковском, Ульяновском областях, знакомилась с опытом тех предприятий страны, которые добились в этом направлении убедительных результатов, но распространяется он очень медленно. Отдельные партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные органы по-прежнему делают ставку на экстенсивный путь развития экономики, что свидетельствует об их неумении перестроиться на новый лад.

Между тем для осуществления стратегии ускорения необходимо принять решительные меры по интенсификации производства, повышению производительности труда. Промышленность республики располагает для этого всеми возможностями, однако они используются крайне недостаточно. К примеру, на машиностроительных предприятиях Тбилиси во вторую смену работают 44 процента технологического оборудования, а в третью — лишь 12 процентов.

Уже десятилетиями в промышленности республики коэффициент сменности оборудования остается на низком уровне. Он не превышает 1,37. А в машиностроении во вторую смену трудятся 13 процентов работающих, в третью — лишь 1,1 процента. Вот они — резервы повышения эффективности производства. Нельзя допускать, чтобы простояло большое количество станков и агрегатов, в том числе дорогостоящих, способных работать высокопроизводительно и высококачественно. Переход на многосменку должен сопровождаться максимальной загрузкой первоклассной техники и отказом от устаревшей морально и физически. Такой подход к делу позволяет одновременно в комплексе решить несколько задач: по улучшению качества продукции, увеличению ее выпуска, повышению заработной платы работников.

Именно поэтому на недавнем пленуме ЦК Компартии Грузии за слабое использование производственных мощностей острой критике подверглись коллективы производственных объединений «Кутанский автомобильный завод», тбилисского — «Станкостроитель», руставских — «Азот» и «Химволокно», а также предприятий промышленности стройматериалов, пищевой, легкой и местной промышленности.

Переход на многосменку — непреложное требование времени. Об этом идет речь и в широко обсуждающемся сейчас проекте Закона СССР о государственном предприятии (объединении). В нем, в частности, записано: «В целях достижения полной отдачи производственного потенциала предприятия устанавливаются двухсменный, а на уникальном оборудовании и там, где необходимо по условиям производства, — трех- или четырехсменный режим работы».

Введение многосменки требует решения социальных проблем. Требуется перестройка работы городского транспорта, нужно привести в соответствие с новым режимом работы сферы обслуживания. Имеется в виду более гибкая взаимосвязь объектов торговли, быта, здравоохранения и народного образования, включая детские дошкольные учреждения, с предприятиями, переходящими на многосменку. В этом смысле немало нареканий вызывает у тружеников тбилисских заводов «Электроинструмент», «Электросварка», «Газопарат», швейной фабрики «Амари» плохая работа транспорта. Здесь не позаботились и об организации горячего питания работников, занятых в ночные смены. То же самое можно сказать об организации сферы обслуживания на объектах стройиндустрии Кутаиси, многих предприятиях Мхикл-Борзукского района.

Как указывалось на XXVII съезде КПСС, всякая перестройка начинается с перестройки сознания, отказа от сложившихся стереотипов мышления и практики, ясного понимания новых задач. Исходя из этого, обкомы, горкомы и райкомы партии, советским и хозяйственным органам, профсоюзным и комсомольским организациям следует направлять политическую и организаторскую деятельность на то, чтобы каждый труженик нашел свое место в процессе перестройки, одним из важнейших элементов которой становится переход на многосменный режим работы.



## 70 ПОЗЫВНЫЕ К СУББОТНИКАМ

ТБИЛИСИ

♦ Коллектив тбилисского завода «Электроинструмент» активно включился в подготовку к празднику труда. В нем примут участие более 500 человек. Первыми на предприятии поддержали инициативу москвичей о проведении субботника бригады клейщиков механизмов, возглавляемые Нази Ирмадзе, Лили Менташвили, Тамарко Джапаридзе.

«Красная суббота» станет на заводе днем наивысшей производительности труда, мобилизации внутренних резервов.

## ЗЕСТАФОНИ

♦ Субботник для металлургов Зестафони начнется сразу после полуночи. А уже к рассвету на сверхплановую работу предприятия его тружениками будут перечислены первые сверхплановые тонны ферросплавов.

Несколько десятков тонн продукции сверх задания дадут 18 апреля мастера огненных дел. Более половины этого количества они собираются изготовить на сверхзадании с начала года электроэнергетики. По почину знатного плавильщика, депутата Верховного Совета страны Вахтанга Арабидзе день субботника станет предметным уроком труда для учащихся заводского профессионально-технического училища. Представители рабочей смены вместе с опытными наставниками выдадут несколько скоростных плавок.

18 апреля строители и монтажники, ведущие реконструкцию и техническое перевооружение Зестафонского ферросплавного завода, объявляют в полтора раза превысить дневное задание.

## ЗУГДИДИ

♦ В субботнике примут участие 21.840 зугдидцев, из них на своих рабочих местах будут работать 9.735 человек. В промышленности в том числе будут заняты 4.575 человек, на транспорте — 1.576, в строительстве — 3.584, благоустройством города займутся 1.700 человек.

На сверхплановый сырьевых, топливно-энергетических ресурсов в этот день будут работать пять предприятий, которые выпустят продукцию на 115 тысяч рублей, а всего в городе будет произведено продукции на 550 тысяч рублей, что выше ежеквартального среднего показателя на 40 тысяч рублей, намеченно выполнить строительно-монтажные работы на 102 тысячи рублей, собрать 35 тонн металлолома.

В фонд пятилетия зугдидцы перечислят 35 тысяч рублей.

## ОТДАЧА ВОЗРАСТАЕТ

Уверенно выполняет намеченную на второй год пятилетки программу ускорения колхоза имени Клары Цеткин села Буриашети Ахалкалакского района. В основе достижений тружеников хозяйства лежит совершенствование организации труда, использование интенсивных технологий.

Благодаря этим факторам коллектив колхоза еще в октябре выполнил задания прошлого года по производству и продаже основных видов сельскохозяйственной продукции. Особого же успеха бурнашетицы добились в животноводстве. С одной фуражной коровы было в среднем получено 3.340 килограммов молока, причем все количество молока продано государству первым сортом, жирность его составила 3,9 процента.

Хорошо поработали в минувшем году и земледельцы, получившие с гектара 42 центнера зерновых культур, 240 центнеров картофеля, 55 центнеров сена с естественных сенокосов. Отметим, что такие высокие результаты колхозниками получены в неблагоприятных погодных условиях.

— Особо хотелось бы отметить труд наших картофеле-

водов, — говорит председатель колхоза Меружан Кочия. — Отрада эта давно в хозяйстве стала рентабельной и приносит гораздо больше прибыли, чем другие отрасли в растениеводстве. А все — результат внедрения в бригадах метода хозрасчета.

Еще ранней весной прошлого года картофелеводы села обратились к призывом к своим коллегам из других хозяйств района широко развернуть социалистическое соревнование за получение с каждого гектара в среднем по 200 тонн ценнейшей культуры. Данное слово бурнашетицы сдержали, более того, получили с каждого гектара 240 центнеров продукции. Продали государству 1.100 тонн картофеля — на 100 тонн больше задания. Ныне же намечены более высокие рубежи.

За счет применения передовых методов труда высокие результаты добились в минувшем году бригады кормодобывчиков колхоза. В среднем на каждую корову они заготовили 26 центнеров кормовых единиц. Качество кормов высокое и дает возможность животноводам сохранять в зимний период высокий уровень продуктивности скота. И

530 голов крупного рогатого скота, в том числе 160 фуражных коров первой лактации, содержится на фермах Лилейского совхоза Гардабанского района. Животноводы взяли обязательство надеть от каждой коровы по 2.300 килограммов молока — на триста килограммов больше заданья.

На снимках: управляющий животноводческим отделением совхоза Гонтар Губаши (слева) и руководитель второй бригады Гомер Маргаришведи ведут профилактический осмотр молодняка; за сеной телят ухаживает молодой животновод Антон Эсанашвили и добивается хороших результатов: его подопечные быстро прибавляют в весе.

Фото И. Давташвили.  
(Фотохроника  
ГРУЗИНФОРМА).

## Колонка Дел ПОСТАВКИ — В СРОКИ

Получившие широкое распространение кооперация и специализация производства связывают в тесный хозяйственный узел работу смежников. И срыв в одном звене неизбежно нарушает производственный ритм в другом, порождает штурмовщину, сдвигает сроки поставки продукции потребителям.

Подобные нежелательные сбои наблюдались на отдельных промышленных предприятиях республики в 1986 году. В результате годовая план по межотраслевым кооперации поставкам поставщиками выполнена лишь по двум видам продукции из шести — по поставкам изделий из пластмасс (поставщик — производственное объединение «Электрон-пласт») и поковкам (поставщик — Потийский судоремонтно-судостроительный завод). По остальным же видам продукции предприятия-поставщики со своими обязательствами не справились.

Так, план поставки чугунного литья в порядке межотраслевого кооперирования выполнен лишь на 98,2 процента. Потребителям недопоставлено 490,4 тонны литья. Это вызвано тем, что из восьми предприятий — поставщиков с планом поставок всем своим потребителям справились только два — Батумский машиностроительный завод и Потийский судоремонтно-судостроительный завод. В то же время такие предприятия, как руставский завод «Центролит», план поставки выполнили лишь на 98,1 процента, недопоставив восемь потребителям 852,6 тонны литья; производственное объединение «Кутанский автомобильный завод» план выполнило на 92 процента, Батумский литейно-механический завод — на 90,3 процента.

Некоторые предприятия, в частности, такие, как Кутанский электромеханический завод, тбилисский завод «Центролит», не полностью выполнили заказы потребителей, хотя планы по объему поставок, как правило, перекрывались за счет сверхплановой поставки отдельным потребителям. В результате потребители недополучили по договорам 233,6 тонны литья.

Установленный план поставок стального литья выполнен лишь на 91,5 процента и недопоставлено его отдельным потребителям 595,4 тонны. В числе нарушителей дисциплины поставок — тбилисский завод «Центролит», который недопоставил шести своим потребителям 294 тонны. Руставский крапатоостроительный завод — соответственно 16,7 тонны, трест «Грузгидроэнергострой» — 38 тонны и другие.

Недопоставки производственным объединениям «Кутанский автомобильный завод» 197 тонн штамповок Кутанскому заводу автоблоков вызвало невыполнение плана поставки штамповок в республике на 21,9 процента.

Все это свидетельствует о том, что предприятия республики, выполняющие поставки в порядке межотраслевого кооперирования, медленно перестраивают свою работу на конечный результат, продолжают пренебрегать интересами потребителей, не учитывают, что главная задача сегодняшнего дня — безусловное выполнение в полном объеме и в требуемые сроки договорных обязательств.

Шота ГУРУЛИ.  
(Корр. «Зари Востока»).

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

♦ ЖАНАТАС (Джамбулская область). Полностью использовать заделы фосфоритов стал коллектив объединения «Каратау». На построенной здесь опытно-промышленной фабрике начали получать богатый полезный веществом концентрат из так называемых бедных руд. Первая партия такого концентрата отгружена на химические заводы Джамбула, где из него выработают фосфор — исходный продукт для получения разнообразной продукции — от мощных средств для лечения препаратов.

♦ ТАГАНРОГ (Ростовская область). К отгрузке мощного котла производительностью около трех тысяч тонн пара в час для шахты блока Сургутского ГРЭС-2 приступили труженики производственного объединения «Красный котельщик». Это предприятие — одно из крупнейших в стране по выпуску энергетического оборудования большой мощности.

♦ ЛЬВОВ. К серийному выпуску устройств выдачи нефтепродуктов по кредитным картам приступил сегодня львовский завод «Биофизприбор». Установка этих устройств на автозаправочных станциях позволит вести контроль получения и использования горюче-смазочных материалов каждым водителем.

(ТАСС, 23 марта).

## УСКОРЕНИЕ — РИТМ РАБОЧИХ БУДНЕЙ РЕНТАБЕЛЬНО, С ПРИБЫЛЬЮ...

Коллектив Потийской плавбазы Грузинского морского пароходства с 1 июля нынешнего года переходит на полный хозрасчет и самофинансирование. Это — логическое продолжение усилий, осуществляемых за последние время по перестройке производственно-финансовой деятельности на новый лад, в духе требований апрельского [1985 г.] Пленума ЦК партии и XXVII съезда КПСС.

К примеру, в прошлом году работники плавбазы должны были выполнить ремонтных работ на 984 тысячи рублей, а фактически произвели на 1.040 тысяч рублей, то есть на 56 тысяч рублей больше, чем планировалось. Неплохо идут здесь дела и ныне. Январское задание было выполнено на 101,4 процента. В феврале же работы были чуть меньше, поэтому темп труда пришлось несколько сбавить, а в марте уже вошли в привычный ритм и четко выполняют производственные задания по всем основным технико-экономическим показателям. Ускорение отразилось и на судостроении.

В эти дни в центре внимания здесь находится Обращение ЦК КПСС к советскому народу. Вот что говорит бригадир слесарей — ремонтников Зураб Мирзхулава, который год назад в числе первых на базе поддержал инициативу тбилисских рабочих — делегатов XXVII съезда КПСС, предложивших развернуть соревнование под девизом «Задания двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября»: — Минувшая неделя началась в нашем коллективе с обсуждения этого призывного документа партии. Причем разговор в бригадах завязывался сам собой. Это, наверное, потому, что у нас все подразделение активно включилось в трудовое соревнование за достойную встречу юбилея Октября. Я и мои товарищи по работе сознаем, что сегодня Великий Октябрь продолжается в наших делах, мы участвуем в перестройке, в огромной созидательной работе, определенной апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК партии, XXVII съездом КПСС.

В Обращении ЦК КПСС к советскому народу говорится: «Сегодня мы работаем над реализацией заданий двенадцатой пятилетки — ключевой в программе ускорения. За короткое время необходимо обеспечить качественный сдвиг в экономике, создать прочные заделы на перспективу. Эта задача стоит в центре соревнования за достойную встречу 70-летия Октября. И успешное ее решение зависит от личного отношения к делу каждого участника общественного производства, от того, насколько требовательно будет звучать в коллективе голос трудовой совести». И делом отвечая на призыв партии, вместе с бригадой Зураба Мирзхулава обещали показывать Джали Цула и его товарищи, занимающиеся ремонтом корпусов, Тенгиз Деносашили со своими товарищами, ведущими отделочные и окрасочные работы.

Сейчас в коллективе горячая пора. Подходят к концу первый квартал — предпоследний перед переходом на новые методы хозяйствования. И здесь стремятся заранее как бы примерить новые условия. В марте и апреле на этой плавбазе, как обычно, ремонтируются и приводятся в порядок экскурсионно — про-

гулочные суда, приписанные к Батумскому, Сухумскому и Потийскому портам. А в апреле и августе намечено произвести до донке текущий ремонт танкеров «Самтрелиа» и «Зугдиди».

В рамках подготовки к переходу на хозрасчет и самофинансирование на базе осуществляются соответствующие организационные и технические мероприятия. Уже в прошлом году было осуществлено объединение из них, что дало экономический эффект в три тысячи рублей. Вместо старого вертикально-фрезерного станка установили здесь новейший, в результате чего отпала необходимость транспортировать крупные детали для обработки на соседние предприятия. Более того, теперь ремонтники сами подготавливают станок, что улучшает условия работы, экономит время, улучшает качество окраски корпуса корабля, оборудовали стеллажи гидравлических испытаний.

В этих преобразованиях проявляется активность инженерной службы базы, которая умело направляет в нужное русло новаторскую мысль тружеников. К примеру, в прошлом году здесь было подано 48 рационализаторских предложений, из которых 40 было осуществлено. И это позволило получить экономический эффект почти в 45 тысяч рублей. В техническом твор-

честве на базе участвуют десятки инженеров, техников и рабочих разных специальностей. И ряды новаторов постоянно множатся.

Ну, а проблемы? В чем они? Во-первых, коллектив ремонтников беспокоит то, что с Кутанской металлбазы с перебоями поступают сырье и материалы, фонды на которые без того сокращены на 15 процентов. Кроме того, необходимо полностью ликвидировать внутрипроизводственный брак, который губительно сказывается на экономическом положении коллектива.

На плавбазе каждый сознает, что с переходом на новые методы хозяйствования утвердятся и закрепятся естественная взаимосвязь: качество труда — качество продукции — качество жизни. Поэтому здесь намечают совершенствование условий труда, быта и отдыха трудящихся, материального и морального стимулирования их работы.

Предстоит благоустроить столовую и бытовые помещения, привести в порядок складское хозяйство, отремонтировать подъездную дорогу.

Дал много. И все оно ложится в русло намеченной перестройки на новый лад, которая должна стать продолжением революционных преобразований, начатых Великим Октябрем.

Иракий АЛАСАНИЯ.





