



ЗАВТРА ВОСТОКА

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С ИЮНЯ 1922 ГОДА

Орган ЦК КП Грузии, Верховного Совета Грузинской ССР и Совета Министров Грузинской ССР

№ 159 (15526) • ПЯТНИЦА, 9 ИЮЛЯ 1976 ГОДА • Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზავთრა ვოსტოკა
საბჭოთა პარტიის ცენტრის ორგანო
საბჭოთა რესპუბლიკის უმაღლესი საბჭოსა და მინისტრთა საბჭოს ორგანო



В сегодняшнем номере публикуется отчет с партийного актива Руставского металлургического завода. Его коллектив выступил с патристической инициативой «Ни одного отстающего и нарушителя дисциплины рядом», подвизавшим другими предприятиями республики. На снимке: сталева Омар Цитлидзе, выступивший с инициативой [в центре], со своими товарищами по работе — секретарем партбюро мартовского цеха Н. Шевардидзе [третий справа], бригадиром В. Гигиберия, стараваром З. Гамцелидзе, начальником участка лечно проката З. Гамцелидзе, подручными сталева Т. Мосулишвили и Б. Окропишвили. Фото В. Моргунова. (Фотохроника ГрузИНФОРМа).

ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС

Речь первого секретаря ЦК КП Грузии тов. Э. А. ШЕВАРДИДЗЕ на собрании партийного актива Руставского металлургического завода

Дорогие товарищи! В нашей республике в эти дни парит атмосфера особого трудового энтузиазма, небывалого политического подъема и социального творчества. Все мы находимся под неизгладимым впечатлением исторического для нашей республики партийного документа — постановления ЦК КПСС «О ходе выполнения партийной организации Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии».

В этом общепартийном, как это отмечалось в обращении к гражданам Грузии, документе, принятом по инициативе Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева, содержится глубокий анализ исторических причин, способствующих превращению в жизнь решения ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии, отмечены достижения коммунистов, трудящихся республики в борьбе за рubeжкa девятой и десятой пятилеток, все внимание сосредоточено на решении проблем, научно определены пути дальнейшего движения вперед.

Июньское (1976 года) постановление ЦК КПСС по Грузинской республиканской парторганизации — это важный марксистско-ленинский документ, содержащий ясную и конкретную программу действий.

Принятие указанного постановления еще раз наглядно демонстрирует подлинно ленинскую заботу ЦК КПСС, Политбюро, Генерала и о секретаря ЦК тов. Л. И. Брежнева о Грузинской партийной организации, о всех отрядах КПСС.

Тот факт, что за последние четыре года ЦК КПСС принял три основополагающих постановления по Тбилисскому горкому партии, о мерах по дальнейшему развитию народного хозяйства республики и о ходе выполнения партийной организации Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии, говорит о многом.

Никогда еще в истории Советской Грузии и ее Компартии не было такой полноты, чтобы за столь короткий срок (1972—1976 гг.) было принято такое количество партийных документов, как за последние четыре года.

Этот говорит о том, что ЦК КПСС, Политбюро, Генеральный секретарь ЦК КПСС поленились мудро, деловито и конкретно руководить братскими республиками. Высокая оценка нашей деятельности ЦК КПСС высказывает нас сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня.

Постановление ЦК КПСС о ходе выполнения Компартией Грузии решения по Тбилисскому горкому партии в политическом аспекте означает дальнейшее укрепление политической организации, всей политической системы республики, создает оптимальные условия для эффективного претворения в жизнь политического курса ленинского ЦК нашей партии в современных конкретных исторических условиях.

Июньское (1976 г.) постановление ЦК КПСС является гарантией дальнейшего политического укрепления нашей республики в эпоху развитого социализма, когда наше общенародное государство неуклонно следует курсом укрепления социалистического народолюбия, социалистической демократии и дисциплины.

Это постановление создает все условия для дальнейшего укрепления нашей государственности, законности, порядка, союза рабочего класса и крестьянства — политической основы нашего государства, развития ленинского дружбы народов, пролетарского интернационализма, стирания основных различий между городом и деревней, между умственным и физическим трудом, для дальнейшего совершенствования социалистических и коммунистических государственных и общественных отношений.

Задача заключается в том, чтобы каждый понимал великий политический смысл, заложенный в этом документе, и правильно применял его, участвуя в политической жизни республики и страны.

В экономическом аспекте указанное постановление создает наиболее благоприятные условия для дальнейшего совершенствования работы по созданию материально-технической базы коммунистической экономики и расцвета экономики республики, улучшения руководства народным хозяйством на научной основе.

Без преувеличения можно сказать, что как политические, так и экономические аспекты этого постановления практически неисчерпаемы.

В социальном аспекте июньское (1976 г.) постановление ЦК КПСС также имеет неослабевающее значение. Оно определяет социальную политику и социально-экономические задачи коммунистического строительства в республике в свете данного постановления означает дальнейшее приумножение социальных благ и ценностей, наиболее эффективное удовлетворение материальных и духовных потребностей строителей коммунизма, повышение их благосостояния, усиление социализации каждой личности, улучшение ее социальной ориентации, более эффективную реализацию ее конституционных прав на труд, учебу и заслуженный отдых.

Большое значение имеет июньское (1976 г.) постановление ЦК КПСС для организационного укрепления и идейного роста партийной организации республики.

Разрешите, дорогие товарищи, от вашего имени, от имени рабочего класса и всех трудящихся республики горячо поблагодарить ленинский ЦК КПСС, его Политбюро и лично Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева за подлинно партийную, подлинно ленинскую заботу о Советской Грузии и ее Компартии — в боевом отряде КПСС, об экономике и культуре республики, о грузинском народе и всех народах, живущих вместе с нами в одной дружной семье.

В июньском (1976 г.) постановлении ЦК КПСС констатируется, что «ЦК Компартии, партийные, советские, хозяйственные органы и трудовые коллективы Грузии, опираясь на поддержку и помощь со стороны партии и правительства, более полно используют внутренние резервы, в основном преодолели ли допущенное в 1971—1972 годах серьезное отставание в выполнении девятого пятилетнего плана. В результате по темпам развития, общему объему производства и реализации продукции промышленности республика вышла на уровень, предусмотренный Директивой и XXIV съезда КПСС».

Отмечены успехи и в других отраслях народного хозяйства и культуры. Тем не менее нет никаких оснований для самоуспокоения. В июньском (1976 г.) постановлении ЦК КПСС по Грузинской партийной организации говорится: «Важнейшей задачей партийных, советских и хозяйственных органов является безусловное выполнение всех количественных и качественных показателей, намеченных в Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 гг. Необходимо обеспечить более быстрое развитие производственных предприятий республики... Следует с еще большей энергией добиваться повышения эффективности общественного производства, решительнее бороться с фактами безхозяйственности, расточительности в расходовании сырья, материалов, денежных средств, потерь рабочего времени».

В том же июньском (1976 г.) постановлении ЦК нашей партии с предельной ясностью сказано о необходимости «борьбы с имеющим место проявлением бюрократизма, безответственности, небрежностью в отношении к запросам и нуждам трудящихся. Всемерно развивать критику и самокритику, добиваться, чтобы самокритичный анализ, вытекающие из решений XXV съезда КПСС, выдвинул конкретную программу действий. Интересы осуществления указанной программы требуют, чтобы каждая партийная организация, каждый трудовой коллектив определили свое место во всенародной борьбе за претворение в жизнь решений XXV съезда партии, за реальное превращение десятой пятилетки в пятилетку эффективности и качества».

Решая проблемы социальной ориентации, начавшаяся массово на сохранение конкретных социальных ценностей, мы не должны забывать, что дисциплина — одна из самых великих ценностей общества. Общество не может обойтись без нее, как и без таких социальных и политических благ, как свобода, демократия, порядок и т. д. Эти ценности должны быть реально гарантированы каждому члену общества; каждый человек должен бороться за утверждение этих ценностей.

«Принципиально мы уже не раз определили, — говорит В. И. Ленин, — наш взгляд на значение дисциплины и на понятие дисциплины в рабочей партии. Единство действий, свобода суждения и критики — вот наше определение. Только такая дисциплина достойна демократической партии рабочего класса. Сила рабочего класса — организация. Без организации масс пролетариат — ничто. Организованный, он — все».

Организованность — есть единство действий, единство практического выступления. Интересы классового, партийного, научного подхода к проблемам укрепления дисциплины требуют от нас систематического совершенствования стиля, форм и методов нашей работы.

Этот не случайно, что сегодня в Рустави — в городе дружбы и братства народов, в городе пламенных патриотов и интернационалистов, в городе славного отряда рабочего класса Грузии — металлургов и химиков поучаютевую в жизнь новый почин, рожденный десятой пятилеткой, — борьба за дальнейшее укрепление социалистической дисциплины, за порядок везде и во всем! Это еще одно яркое свидетельство социального творчества масс.

Недавно мне довелось беседовать с Генеральным секретарем ЦК КПСС тов. Леонидом Ильичом Брежневым. Он очень тепло вспомнил о встречах с рабочим классом г. Рустави, с рабочими Руставского металлургического завода. Вы знаете, товарищи, что Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев сам по делу глубоко интересовался теми проблемами, которые возникают в жизни и труде пролетариата, коллектива грузинских металлургов, дал ценные советы и указания. Я доложил Генеральному секретарю о том, что после памятного встреч с ним трудовой коллектив руставских металлургов добился с собой больших производственных успехов, рабочая инициатива обрела ключом, на заводе создана атмосфера взаимной требовательности, организованности, творчества и солидарности.

Я с большим удовольствием выполняю поручение Генерального секретаря ЦК КПСС и передаю вам, славным руставским металлургам, а в вашем лице всему рабочему классу республики, горячие слова приветствия тов. Л. И. Брежнева, пожелания успешной работы во имя претворения в жизнь решений XXV съезда КПСС.

Вашим товарищам, которые в своей деятельности перед рабочими и инженерно-техническими работниками Московского автозавода имени Лихачева наметила задачи партийных организаций, трудовых коллективов страны, вытекающие из решений XXV съезда КПСС, выдвинул конкретную программу действий. Интересы осуществления указанной программы требуют, чтобы каждая партийная организация, каждый трудовой коллектив определили свое место во всенародной борьбе за претворение в жизнь решений XXV съезда партии, за реальное превращение десятой пятилетки в пятилетку эффективности и качества.

Штурм этих высот требует максимальной организации

В свете сказанного становится еще более ясным значение сегодняшнего мероприятия, значение каждого почин и инициативы. Сегодня в славном городе металлургов и химиков Грузии — индустриальном Рустави большой праздник — день рождения нового почин, новой инициативы, возникшей в гуще масс. Следуй великой ленинской традиции, это начинание рабочего класса республики, славных металлургов Рустави мы с полным правом можем назвать ростком нового, робкого коммунизма.

Выступив с инициативой — «Укрепление социалистической дисциплины — рабочую гарантию», «Ни одного отстающего и нарушителя дисциплины рядом», — руставские металлурги доказали, что они являются хозяевами своего предприятия, своей республики, остро чувствуют пульс политической, экономической и социальной жизни страны, по-большевистски осознают миссию рабочего класса в деле претворения в жизнь решений XXV съезда КПСС.

Мы все счастливы и горды тем, что исторический XXV съезд КПСС идеями научного коммунизма по-ленински мудро озарил наш путь к новым вершинам и горизонт обаяющего будущего и на более дальнюю перспективу. Никогда еще не были столь прочными международные и внутренние отношения СССР, как теперь. Это еще раз наглядно продемонстрировало прошедшее недавно в Берлине совещание коммунистических и рабочих партий стран Европы. Успешно претворился в жизнь Программа мира, выдвинутая на XXIV съезде КПСС и творчески развитая на XXV съезде партии. Новых успехов добиваются экономика и культура эпохи развитого социализма. Мы уверенно смотрим в будущее.

Динамизм развития нашего общества, его масштабность — диалектика нашего продвижения вперед — к коммунизму, как никогда требуют научно обоснованных методов и форм работы, научно обоснованного управления экономикой, культурой, обществом.

Товарищ Л. И. Брежнев в своей выступлении перед рабочими и инженерно-техническими работниками Московского автозавода имени Лихачева наметила задачи партийных организаций, трудовых коллективов страны, вытекающие из решений XXV съезда КПСС, выдвинул конкретную программу действий. Интересы осуществления указанной программы требуют, чтобы каждая партийная организация, каждый трудовой коллектив определили свое место во всенародной борьбе за претворение в жизнь решений XXV съезда партии, за реальное превращение десятой пятилетки в пятилетку эффективности и качества.

Штурм этих высот требует максимальной организации

УЧАСТНИКАМ СЛЕТА ВЫПУСКНИКОВ СРЕДНИХ ШКОЛ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ИЗЪЯВИВШИХ ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Дорогие юные друзья! Сердечно приветствую вас — выпускников средних школ, принявших решение связать свою судьбу с благородным трудом хлебороба, животноводца, строителя, влиться в ряды наших славных сельских труженников. Ваше намерение, несомненно, найдет самую широкую поддержку среди комсомольцев, всех юношей и девушек, последующих вашему примеру. За годы учебы вы приобрели прочные знания, в учебниках и в жизни вы получили первую школу трудовой закалки и воспитания высокой ответственности за порученное дело, получили профессиональные навыки для работы на полях и фермах. Активное участие в осуществлении выдвинутых XXV съездом КПСС задач по развитию сельского хозяйства, его специализации и концентрации, перевода на промышленную основу открывает перед вами большие возможности для проявления творческих сил и инициативы, применения тех знаний, которые вы получили в школе.

Но я думаю, что вы не остановитесь на достигнутом, не будете довольствоваться тем багажом знаний, который получили. Сегодня сельскому хозяйству нужны не просто рабочие руки, а специалисты высокой квалификации, владеющие современной техникой, подлинно мастера своего дела. Работа на животноводческой ферме, на тракторе или комбайне, на любом участке колхозного или совхозного производства, вы, несомненно, будете систематически повышать свое образование, культурный и профессиональный уровень, овладевать новейшими научными и техническими достижениями. Длительное время в нашей стране есть все возможности.

Первые годы вашей трудовой биографии — ответственный жизненный экзамен. Будет и радости и огорчения. Но рядом с вами трудятся ваши старшие товарищи, замечательные наставники. Они всегда помогут принять правильное решение, окажут заботу и внимание, вооружат вас опытом старших поколений, передадут благородное стремление самоотверженно трудиться на благо нашей любимой Родины.

Дорогие друзья! Вы вступаете в большую трудовую жизнь. Помните, что теперь и от результатов вашего труда во многом зависит достаток народа, богатство страны. Будьте же достойны высокого звания хозяина родной земли, каждым днем своей жизни приближайте великую цель — построение коммунизма!

Л. БРЕЖНЕВ
Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

Сообщение ТАСС

7 июля 1976 года в 16 часов 40 минут с космодрома Байконур стартовала орбитальная станция «Салют-5». На борту станции находятся космонавты В. В. Волынов и В. М. Жолотов. В помещении станции функционирует пилотируемая научная станция «Салют-5».

Программа работы экипажа орбитальной научной станции предусматривает: — исследование геологических объектов земной поверхности, атмосферных явлений и образований с целью получения данных в интересах народного хозяйства; — исследование физических процессов и явлений в космическом пространстве — проведение технологических экспериментов в условиях невесомости; — медико-биологические исследования; — испытания бортовых систем и аппаратуры станции.

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 8 июля, (ТАСС). Космонавты В. В. Волынов и В. М. Жолотов после успешной проведенной в строго расписанное время стыковки и перехода на борт орбитальной научной станции «Салют-5» приступили к расконсервации и проверке научной аппаратуры. Экипаж дал высокую оценку оборудованию и поддерживаемым в герметичных отсеках комфортным условиям.

Все бортовые системы пилотируемой научной станции «Салют-5» функционируют нормально. Полет проходит в полном соответствии с намеченной программой.

Всех труженников Российской Федерации по увеличению производства и улучшению качества товаров народного потребления в республике в свете решений XXV съезда КПСС выступил первый заместитель Председателя Совета Министров РСФСР В. И. Воротников.

Докладчик сообщил, как решаются задачи по удовлетворению потребностей населения в товарах различных отраслях промышленности РСФСР.

О имени всех труженников Российской Федерации В. И. Воротников заверил Центральный Комитет КПСС, Советское правительство и лично Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в том, что они приложат все силы и творческие способности для успешного претворения в жизнь величественной программы и экономического и социального строительства, намеченной XXV съездом КПСС.

Затем начались прения по докладу. Сессия Верховного Совета РСФСР продолжает работу. (ТАСС).

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

7 июля в Москве, в Большом Кремлевском дворце начала работу третья сессия Верховного Совета РСФСР девятого созыва.

Бурными, продолжительными аплодисментами, стоя, встретили депутаты и гости товарищей Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, В. В. Гришина, А. А. Громова, А. П. Кирилленко, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорного, Д. Ф. Устинова, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, И. В. Капитанова, М. В. Зиманина, К. У. Черненко.

Сессию открыл Председатель Верховного Совета Российской Федерации депутат В. А. Котельников.

На рассмотрение сессии вынесены вопросы о задачах советских и хозяйственных органов Российской Федерации по увеличению производства и улучшению качества товаров народного потребления в республике в свете решений XXV съезда КПСС, о проекте Кодекса РСФСР о недрах и об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

С докладом о задачах советских и хозяйственных ор-

С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНОГО АКТИВА РУСТАВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

7 июля в Рустави, во Дворце культуры металлургов, состоялось собрание партийного актива Руставского завода, обсудившее задачи коллектива предприятия по дальнейшему укреплению дисциплины, повышению эффективности производства и улучшению качественных показателей работы в свете требований XXV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС «О ходе выполнения партийной организации Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии».

В президиуме собрания — гг. В. Колбин, Т. Н. Ментешавили, З. А. Патарица, В. М. Сарадзе, З. А. Чхеидзе, Э. А. Шевардидзе, Т. И. Мосашвили, С. Е. Хабешвили, Ж. К. Шартава, ответственные партийные работники республики и города, делегаты XXV съезда КПСС и XXV съезда Компартии Грузии, передовики и ветераны производства.

Собрание открыл секретарь партийного комитета завода тов. К. Ш. Вакрадзе. С речью выступил первый секретарь ЦК КП Грузии тов. Э. А. Шевардидзе.

На собрании партийного актива выступили сталева мартовского цеха, инициатор почин «Ни одного отстающего и нарушителя дисциплины рядом» О. Ф. Цитлидзе, директор завода О. Н. Суададзе, старший оператор стана «1000» Л. С. Агамия, секретарь парторганизации железнодорожного цеха Г. Г. Прундадзе, начальник трубопроводного цеха О. П. Хоперия, начальник смены доменного цеха А. Г. Гогвишвили, начальник участка отдела технического контроля сортировочного цеха Т. И. Самария, слесарь цеха ремонта металлургического оборудования И. Ш. Киялашвили, старшая газопроводчица цеха С. И. Чумачава, секретарь комитета комсомола завода Л. Ш. Сакварелидзе, старший валь-

(Окончание на 4-й стр.)

ВСЕМЕРНО УЖРЕПЛЯТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

его по горячим следам указанного постановления, в условиях острой борьбы по преодолению негативных явлений, возникших на основе проявления отдельных элементов субъективизма и полонитаризма в руководстве республикой. Поэтому на первом этапе движения за укрепление дисциплины нам преимущественно приходилось наводить элементарный порядок везде и всюду, укреплять элементарные основы дисциплины. По этой причине в этот период не были затронуты глубинные пласты социальной жизни, в основном решались те проблемы, которые лежали на поверхности и сразу бросались в глаза.

Теперь условия иные. Как отмечено в июньском (1976 г.) постановлении ЦК КПСС по Грузинской партийной организации, уже проделана огромная работа по превращению в жизнь постановления ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии.

XXV съезд КП Грузии и XXV съезд КП Грузии намечают четкую программу и в деле укрепления социалистической дисциплины. Июньское (1976 г.) постановление ЦК КПСС еще более конкретизирует эту программу. Поэтому на втором этапе качественно меняется суть дела.

Теперь другие условия, теперь в политическом, психологическом, моральном плане мы лучше подготовлены для углубленной работы по укреплению дисциплины. Намекаем общий подход, общие тенденции, намечаются в социально-экономической и социально-политической жизни, дают нам возможность взглянуть глубже в суть проблемы, затронуть с точки зрения укрепления дисциплины и те сферы, которых мы не коснулись на первом этапе.

Если раньше некоторые коллективы, личности, руководители оставались сторонними наблюдателями, не самыми активными борцами за дисциплину, то ныне картина должна существенно измениться. Те товарищи, которые самоустраивались от укрепления дисциплины, теперь должны занять самую активную позицию.

В недалеком прошлом мы больше работали по укреплению дисциплины с кадрами высшего и среднего звена руководства; сохраняя такой подход, необходимо идти дальше, следует доходить до каждого рабочего, колхозника, служащего, до каждого члена общества.

О дисциплине разговор должен идти в самом широком смысле этого слова. Речь идет об укреплении дисциплины везде и во всем. Это касается всех и каждого.

Выступить с починком — это и большая честь, и большая ответственность. Почин коллектива, не имеющего высокого общественного авторитета, не будет иметь должного резонанса и, только рождаясь, может заглохнуть. У нас много таких примеров. К числу руставских металлургов следует отнести, что они имеют не только название, но и полное моральное право быть инициаторами движения за укрепление социалистической дисциплины.

Что мы конкретно имеем в виду? Как отмечалось на последнем пленуме ЦК КП Грузии, Руставский металлургический завод в 1972 году, в год принятия постановления по Тбилисскому горкому партии, был одним из самых отстающих предприятий. Завод девятую пятилетку начал с большими переборами и срывами в работе. Страна недополучила чугуна, стали, готового проката и труб в большем количестве. Было недодано продукции только за 1972 год на 14 млн. рублей.

На заводе резко упала трудовая и производственная дисциплина, выросла текучесть кадров до 23 процентов. Каждый четвертый рабочий уходил с производства. После расширения бюро ЦК КП Грузии вопроса «О состоянии и мерах улучшения производственной деятельности Руставского металлургического завода» Руставским горкомом партии, дирекцией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями завода были приняты эффективные меры.

В конце девятой пятилетки Руставский металлургический завод благодаря конкретной помощи со стороны Министерства черной металлургии СССР, лично министров тов. Казанца И. П. вышел на передовые позиции. Произшли качественные сдвиги во всех звеньях жизни коллектива. За 1974—1975 годы и 1 квартал 1976 года — 9 кварталов подряд завод выходит победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Все это — реальные итоги укрепления порядка, дисциплины и организованности. Главным стало не достижение успеха в одном за счет другого, не выполнение зада-

ний за счет перенапряжения сил, а на базе гармоничного, сбалансированного развития производства, на основе укрепления партийной, государственной, трудовой, производственной, плановой, технологической, финансовой, договорной дисциплины во всех звеньях.

Исключительно значение имело укрепление партийной дисциплины в коллективе, сплочение партийного ядра, мобилизация на это дело всех коммунистов. Партийный комитет принял меры по вовлечению всех коммунистов в активную партийную жизнь. Если прежде около пятой части коммунистов не имели партийных поручений, то теперь их имеют практически все. Была перестроена и преобразована структура партгрупп — они устроились, окрепли организационно. Партийная организация пошла по пути расширения демократии в сочетании с усилением требовательности к каждому. Нормой жизни для нее стали систематические отчеты коммунистов, руководителей перед коллективом, регулярная проверка выполнения принятых решений, коллективность в обсуждении и решении важнейших вопросов.

Все это коренным образом повысило эффективность партийных решений. Успехи вашего коллектива, которыми мы все гордимся, не пришли сами собой. Они — плоды кропотливой труда более чем десятилетия коллектива Руставского металлургического завода, в авангарде которого идут 1.900 коммунистов.

Коммунисты завода показывают образцы высокопроизводительного труда и сознательной дисциплины. Среди них — сталевары Годердзи Панчидзе, Петр Пашкин, Орда Цирама, старшие операторы прокатного цеха Леван Агамия, Арчил Эрицишвили, старшие горновые доменного цеха Ушанги и Автандил Помидзе, старшие вальцовщики трубопрокатного цеха Давид Гринишвили, Николай Губа и многие другие.

Руставские металлурги, соревнуясь с коллективами украинских, азербайджанских и лицейских металлургов, вносят свой вклад в дело достройки завершения десятой пятилетки — пятилетки качества и эффективности.

Статистика несет в себе крупный политический смысл. Она отражает в своих сухих цифрах богатство души рабочего класса.

Идя навстречу XXV съезду КПСС и XXV съезду КП Грузии, сталевар мартемовской печи № 2, делегат XXV съезда КПСС Отар Ломидзе выступил с инициативой — 1976 год объявить годом улучшения качественных показателей работы, выработать все планы по графику, обеспечить выполнение заказов на 100 процентов и первый год десятой пятилетки ознаменовать удвоенным трудом в борьбе за воплощение в жизнь решений XXV съезда КПСС.

Эта инициатива была одобрена парткомом завода и рекомендована партийным организациям для поддержки и распространения. Широкая поддержка инициативы О. Ломидзе позволила досрочно завершить план шести месяцев первого года десятой пятилетки, выполнить социалистические обязательства по всем показателям, способствовала реализации заказов на 100 процентов.

Так быт неискаемый источник из народных глубин, берет источник красочных цифр, процентов, фактов.

Дисциплина, почин и инициатива — все это украшает наше современное, строящее новую жизнь. Передовики производства, новаторы, герои труда, рационализаторы, изобретатели — это люди, несущие в себе высокую культуру, высший эталон дисциплинированности и сознательности.

За самоотверженный и добросовестный труд как на производстве, так и в общественной жизни металлурги Руставы пользуются заслуженным авторитетом, трудящиеся города оказывают им большое доверие. Достаточно отметить, что депутатом Верховного Совета СССР избран сталевар Владимир Метревели, депутатом Верховного Совета Грузинской ССР — прокатчик Емельян Куртанидзе, членами ЦК КП Грузии избраны сталевар Отар Ломидзе и директор завода Отар Суладзе, из четырех делегатов, представлявших город Руставы на XXV съезде КПСС, два были представителями металлургического завода.

На основе дисциплины создается та благодатная атмосфера, в которой самым благоприятным образом развиваются инициатива и творчество, создается почва, из глубин которой неиссякаемым

родником бьют инициатива и творчество масс.

За годы девятой пятилетки в стране, как известно, родилось много патриотических начинаний трудящихся. Широко распространение получили инициативы москвичей завода «Динамо», Свердловской и Саратовской партийных организаций, работавших в металлургическом новаторов И. Злобина и Г. Куртанидзе, бакунских машинистов и кузнечиков и кузнечиков и др. Наряду с внедрением ценных инициатив, трудящихся завода и города стали являться значительными целого ряда новых починков, тактиками, как «Каждый день — ударный», «Пятидневку — за четыре дня», «Сегодня — рубль передовика, завтра — рубль каждого», «Каждый инженер и техник — рационализатор» и ряд других.

Почти половина трудящихся города в настоящее время активно поддерживает трудовые починки и патриотические начинания передовиков производства. Работая по Свердловскому опыту, на металлургическом заводе увеличили мощность предприятия на 3 млн. рублей, сократили запланированные убытки на 2,6 млн. рублей.

На металлургическом заводе по примеру Львовской партийной организации разработана и внедрена стройная система управления качеством выпускаемой продукции.

Мы с удовлетворением отмечаем, что коллектив металлургического завода с воодушевлением откликнулся на ценную инициативу бригады тбилисского завода «Центролит», руководимой тов. Куртанидзе, по значительному увеличению выпуска продукции на имеющихся производственных площадях, снижению ее себестоимости и улучшению всех качественных показателей на каждом рабочем месте.

Мы рады, что на металлургическом заводе насчитывается 30 бригад, более 600 человек, поддерживающих почин тов. Куртанидзе.

Руставцы творчески переносят в арсенал сознательного труда рабочего класса Тбилиси.

В период подготовки к XXV съезду КПСС в столице нашей республики родился новый патриотический почин по превращению каждого звена, каждого предприятия в участки высокой культуры производства и образцовые дисциплины, инициаторами которого выступили передовые коллективы производственного завода имени Димитрова, производственного объединения имени 50-летия СССР и мебельного комбината «Гантиади».

Почин инициативы, получившая одобрение и распространение в ЦК КПСС, партийной организации горкома партии — результат творческого сотрудничества рабочих, инженеров, экономистов, итог партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Это начинание нашло широкую поддержку в г. Тбилиси и ныне взято на вооружение большинством предприятий. Новая инициатива как бы аккумуляровала в себе все лучшее, прогрессивное, что было накоплено за последние годы в движении за коммунистический труд и социалистическое соревнование, и поэтому имеет большое значение для завтрашнего дня нашей индустрии.

Инициатива под девизом: «Каждому звену предприятия — высокую культуру производства и образцовую дисциплину!» всколыхнула все участки производства, не оставила равнодушным ни одного члена трудового коллектива. Это начинание достойно широкого распространения.

ЦК вынужденно следит за развитием каждого починка. Мы знаем, что, пересмотрев свои возможности, металлурги города Руставы обязались за счет увеличения нормы стали с каждого квадратного метра подма мартемовских печей, улучшения коэффициента использования доменных печей, повышения производительности прокатных станов в горячий час до конца десятой пятилетки добиться увеличения производства стали на 5,5 процента, чугуна — на 10 процентов, готового проката — на 20 и труб — на 12,7 процента. В первом полугодии 1976 года дано свех плана: 3.311 тонн чугуна, 11.365 тонн стали, 3.282 тонны труб. Это прекрасно! Так держаться!

Летопись творчества рабочего класса богата фактами и именами. Передовики производства являются олицетворением высокой дисциплинированности.

В последние годы на Руставском металлургическом

заводе была разработана стройная система повышения плановой дисциплины. Определены детально продуманная, четкая организация работы плано-экономического и производственно-диспетчерского отделов. Улучшились перспективы планирования производства, координация работ всех подразделений и служб, занятых обеспечением производства, повысились уровень контроля и методическое руководство плановыми органами цехов, отделов и служб.

Это дает прекрасные результаты. Выполняются плановые задания и взятые социалистические обязательства.

По инициативе партийной организации были приняты решительные меры по улучшению трудовой и технологической дисциплины. Были созданы комиссии по проверке соблюдения технологического режима, пересмотрена технологическая инструкция по всем процессам. В отношении отстающих умело стали применяться формы морального и материального воздействия. В то же время широко поощряются работники, честно выполняющие свои трудовые обязанности.

Итого всего этого — сокращение более чем в два раза случаев нарушения технологической дисциплины, в десять с лишним раз уменьшение числа прогульщиков.

Лучше стали решаться вопросы производственной дисциплины. Решая их, администрация завода провела большую работу по укреплению ремонтно-механической службы, своевременному обеспечению цехов сырьем и материалами, по реконструкции отдельных цехов и участков производства.

Важные сдвиги намечались в области укрепления финансовой дисциплины. Самое важное в них то, что предприятие из планоубыточного переходит в разряд плано-прибыльных.

На заводе повели решительную борьбу за ликвидацию сверхнормативных остатков, пересмотрели и усовершенствовали организацию труда на разгрузке железнодорожного транспорта, что позволило значительно снизить непроизводительные и расходы, которые раньше вызывали простой вагонов.

Высестимо был внедрен строгий режим экономии и бережливости под контролем партийных, комсомольских, профсоюзных организаций. Повысилась ответственность цехов, бригад и участков за качество выпускаемой продукции, за точное соблюдение взятых обязательств.

В десятой пятилетке намечены и уже проводятся по методу сверхнормативных значительные работы по реконструкции и обновлению и расширению основных цехов с учетом вспомогательных служб завода.

По руководству реконструкцией на заводе создан штаб под руководством директора завода тов. Суладзе О. И.

Проведение реконструктивных работ, а также намеченных других значительных работ даст возможность к концу десятой пятилетки увеличить объем валовой продукции, впервые завод станет устойчиво рентабельным предприятием. Прибыль к концу десятой пятилетки составит 20—25 млн. рублей в год.

Улучшились показатели затрат на 1 рубль товарной продукции. Если в 1975 году затраты на 1 рубль товарной продукции составили 101,50 копейки, т. е. вкладывали больше, чем получали обратно, то за первые четыре месяца текущего года картина изменилась к лучшему: фактические затраты на рубль товарной продукции составили 96,96 копейки. Улучшились также показатели фондоотдачи, прибыли, производительности труда, значительно сократились потери от брака, снизилась себестоимость валовой продукции.

Выступая перед рабочими Московского автозавода им. Лихачева, тов. Л. И. Брежнев говорил о необходимости соблюдать строгий режим экономии. Этот вопрос особенно остро стоит перед нами в свете июньского (1976 г.) постановления ЦК КПСС о работе Грузинской республиканской партийной организации.

Если в первые два года девятой пятилетки был допущен перерасход сырья, материалов, энергоресурсов на сумму 22 млн. рублей, то за последние два года была достигнута экономия на сумму 8,7 млн. рублей. Но это не предел.

В июньском (1976 г.) постановлении ЦК КПСС с особой силой подчеркивается, что десятой пятилеткой — пятилеткой эффективности и качества. Это не только экономические категории, но и

политические понятия. Высокий коэффициент эффективности и качества не только материальных и духовных ценностей, создаваемых в обществе, но и всей жизни, — вот критерий, которым измеряется политическая зрелость той или иной партийной организации, тех или иных коммунистов и граждан.

Руставский горком партии, дирекция и партийная организация завода понимают, что качество и эффективность неразрывно связаны с укреплением партийной, государственной, трудовой, производственной, технологической, договорной, финансовой дисциплины.

Приятно отметить, что коллектив завода, воодушевленный историческими решениями XXV съезда КПСС, июньским постановлением ЦК КПСС о работе Грузинской партийной организации, речью Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева перед трудовым коллективом завода им. Лихачева, самоотверженно борется за повышение эффективности производства, улучшение качественных показателей работы. К концу пятилетки завод будет выпускать 35—40 процентов всей продукции со Знаком качества.

Проблема качества — вопрос повсюду. За каждой единицей продукции со Знаком качества стоит кропотливый труд многотысячного коллектива рабочих, инженеров, конструкторов, людей сотен профессий; их организованной, ритмичной, гармоничной труд возможен только в условиях сознательной и строгой дисциплины и порядка.

В недалеком прошлом Руставский металлургический завод из-за погрешностей в планировании и недостаточной ответственности руководства цехов и участков нередко становился нарушителем договорных обязательств с различными предприятиями и организациями, в том числе других республик и городов страны. Для того, чтобы покончить с этой порочной практикой, был принят ряд решительных мер по улучшению организации труда, усилению контроля за расходованием материалов, сырья и топлива. Активно включился в работу по укреплению договорной дисциплины партком завода, которая развернула среди коммунистов, трудящихся завода разъяснительную работу, делая упор на значение соблюдения договорных обязательств с различными предприятиями и организациями, в том числе других республик и городов страны.

Для того, чтобы покончить с этой порочной практикой, был принят ряд решительных мер по улучшению организации труда, усилению контроля за расходованием материалов, сырья и топлива. Активно включился в работу по укреплению договорной дисциплины партком завода, которая развернула среди коммунистов, трудящихся завода разъяснительную работу, делая упор на значение соблюдения договорных обязательств с различными предприятиями и организациями, в том числе других республик и городов страны.

Если большой социально-политический механизм завода, если вся его экономическая, техническая и технологическая система не будут работать словно механизм точных часов, если даже одно какое-то звено будет выпадать из общего ансамбля, то о качестве и эффективности не может быть и речи. Уровень дисциплины и порядка материализуется в вашей продукции, в ее качестве и количестве, в ее себестоимости.

Окинем взглядом географию экономических связей вашего завода. Она обширна и богата. Продукция вашего завода отправляется во все наши союзные республики, в ГДР, Болгарию, Румынию, Кубу, ЧССР, Венгрию, Польшу, Иорданию, Афганистан, Иран, Ирак, Турцию, Мали, Сирию, Алжир, ОАЭ и другие государства.

Допустим, что вы срываете программу качества и эффективности. Это может отразиться не только на вашем заводе; это будет чувствоваться во всех союзных республиках, странах социализма, во многих странах мира. Можно ли в таких условиях прощать срыв заданий по качеству и эффективности? Можно ли терпеть нарушение производственной, технологической или договорной дисциплины?

Значит, укрепление дисциплины — это не только внутривзаводское дело. Оно выходит далеко за рамки завода и отрасли, республики и страны.

Это дело чести не только завода, но и всей республики. Укрепление дисциплины — это наш патриотический и интернациональный долг. Так открываются политические грани хозяйственных и организационных проблем.

Или возьмем вопрос об отношениях экономических связей. Ваш трудовой коллектив кровно заинтересован в укреплении дисциплины не только у себя на заводе, но на многих и многих заводах страны. Дело в том, что, участвуя в процессе всеобщего разделения труда, ваш завод получает продукцию, сырье и т. д. из многих союзных республик и областей страны, прежде всего из

РСФСР, Украинской, Азербайджанской, Армянской ССР.

В основе столь развитой экономической системы должна лежать несокрушимый фундамент социалистической дисциплины.

Нарушение договорной дисциплины хотя бы в одном звене может нанести чувствительный удар по производству и экономике завода. Вот почему заинтересован трудовой коллектив вашего завода, как коллектив любого другого завода, в эффективной и качественной работе всех заводов страны, в укреплении социалистической дисциплины в масштабах не только своего завода, но и республики.

Высокая ответственность за состояние дисциплины того или иного трудового коллектива и партийной организации не только перед своим трудовым коллективом, но и перед всем рабочим классом, перед партией, страной и народом.

Вот какие глобальные масштабы открываются, казалось бы, в локальных заводских проблемах дисциплины.

Приятно отметить, что партийная, профсоюзная и комсомольская организации вместе с дирекцией завода умело используют социалистическое соревнование как средство воспитательной работы среди трудящихся завода. Вот уже четвертый год при партком завода, а также производственных цехов — таких, как коксохимический, доменный, мартемовский, прокатный, трубопрокатный, трубоболочечный и некоторых других, созданы и работают комиссии по руководству социалистическим соревнованием.

Ежедневное подведение итогов социалистического соревнования, внедрение в практику на вашем заводе, его широкая гласность являются хорошим стимулом укрепления трудовой дисциплины, заинтересованности со стороны металлургов в конечных результатах своего труда.

Одно из лучших качеств пятилетки — это ее дисциплинирующая и мобилизующая функция.

Пятилетка своей научностью и напряженностью и социалистическими обязательствами приводит в боевую готовность каждого коммуниста и беспартийного, каждого трудящегося.

Все ваши успехи, товарищи металлурги, — плоды плодотворной работы партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций, плоды покаяния новых форм и методов работы, обостренного чувства нового.

Помимо общепринятых методов морального и материального воздействия на нарушителей трудовой дисциплины и общественной ответственности, таких, как, например, обсуждение поведения нарушителей на партийных, комсомольских и общих собраниях коллектива, на заседаниях товарищеского суда, лишение премии, путевок в дома отдыха и т. д., практикуются и другие меры воздействия.

Тов. Л. И. Брежнев на заводе им. Лихачева говорил: «Таков уж наш социалистический строй, что для хорошего, по-настоящему передового работника мало быть просто трудолюбивым и дисциплинированным, от него требуется еще активный, живой интерес и забота об общем деле, стремление к тому, чтобы это дело шло все лучше и в бригаде, и в цехе, и на предприятии в целом».

Многие делают руставские металлурги для улучшения состояния дел как в промышленности города в целом, так и на отдельных промышленных предприятиях для укрепления дисциплины, создания в городе должного морально-психологического климата, атмосферы нетерпимости к недостаткам, негативным явлениям.

Большую шефскую помощь оказывают металлурги коллективу завода металлоконструкций, который фактически, начиная с ввода предприятия в эксплуатацию, не справлялся с производственными заданиями. Подробно ознакомившись с состоянием дел на заводе, ответственные руководящие кадры металлургического завода внесли ценные предложения по улучшению организации труда и дисциплины труда. Коллектив завода металлоконструкций за последнее время стал работать более устойчиво и справляется с производственными планами.

Руставские металлурги всегда отличались высоким пониманием политических проблем. Проблема жилья — одна из острых проблем. Понимая важность и необходимость быстрой реконструкции Руставского до-

мостроительного комбината, металлурги города стали одним из инициаторов оказания практической помощи строителям жилых домов. Около 40 процентов объема работ по реконструкции домостроительного комбината было выполнено именно силами металлургического завода. И если сегодня чувствуется резкое улучшение жилищных условий этой предприняти, в этом немалая заслуга металлургов города.

Рабочий класс наиболее заинтересован в укреплении дисциплины и организованности и силу своего объективного положения в обществе, Учение о социалистической дисциплине, о ее роли и месте в партийном, государственном, хозяйственном строительстве — составная часть марксистско-ленинского учения о партии и государстве. Марксизм-ленинизм — научное мировоззрение рабочего класса, учение об исторической миссии рабочего класса, осуществляющая превращение в социально-экономическую реальность общества, рабочий класс и его авангард — Коммунистическая партия делают все, чтобы каждый класс и социальная группа общества были носителями всего лучшего, что имеется в рабочем классе, в его историческом опыте, в его политическом и психологическом, в его философском естестве.

Рабочий класс наиболее заинтересован в укреплении дисциплины, ибо это обеспечивает успешное превращение в жизнь идей марксизма-ленинизма, процветание экономики и культуры, самым оптимальным способом может соединить преимущество социализма с достижениями современного научно-технического прогресса.

От укрепления дисциплины выигрывает каждый рабочий, колхозник и интеллигент, общество в целом. В дисциплинированном и организованном обществе создается больше экономических, политических, моральных, духовных ценностей, с одной стороны, с другой стороны — легче осуществляется контроль над справедливым распределением и потреблением материальных и духовных ценностей по принципу: от каждого — по способностям, каждому — по труду.

Дисциплина и организованность способствуют созданию избытка товаров, удешевлению цен на них, росту покупательной способности денег, росту культуры и структуры семейного бюджета, увеличению реальных доходов населения и оптимальному обеспечению платежеспособного спроса населения материальными и духовными ценностями высшего качества. Вот почему заинтересован рабочий класс и все общество в укреплении порядка и дисциплины.

Улучшение руководства трудовым коллективом металлургического завода, укрепление порядка и дисциплины значительно повлияли на рост материального благосостояния металлургов. Если средняя годовая зарплата одного рабочего в 1970 году составляла 1.821 руб., то в 1975 году — 2.170 руб., или возросла на 19,2 процента, в том числе по ведущим профессиям произошли следующие изменения: зарплата сталеваров за тот же период возросла на 29,1 процента, вальцовщиков — на 20,3 процента, горновых — на 31,1 процента, агломераторов — на 48,1 процента.

Растут показатели выплаты вознаграждений по выслуге и за годовые результаты труда у рабочих таких ведущих профессий, как старшие горновые, горновые, сталевары, подручные сталевары, старшие вальцовщики, вальцовщики и др.

Правильно поступают администрация и партком завода, вводя бесплатное транспортное обслуживание внутри завода. Это забота о трудовом человеке. Осуществление мероприятий по привлечению в надлежащий порядок столовых, буфетов, душевых и других помещений, построение теплицы на территории завода для выращивания овощей, завершение оборудования оздоровительных зон на горе Иаглузда и в с. Полаури Болнисского района.

В кохозимическом, агломерационном и доменном цехах значительное число рабочих питается бесплатно, кроме того, в системе общественного питания цены на продукты снижены на 20 процентов.

Вот они, некоторые реальные результаты правильного руководства, совершенствования стиля, форм и методов работы, результаты превращения в жизнь постановления по Тбилисскому горкому партии, результаты укрепления дисциплины и организованности.

Товарищи! Когда мы говорим об успехах, не должны забывать о

нерешенных проблемах. Это один из уроков, который мы обязаны извлечь из исторического июньского (1976 г.) постановления ЦК КПСС о работе Грузинской республиканской партийной организации.

Успехи, достигнутые коллективом Руставского металлургического завода, не означают, что сделан максимум возможного, и это хорошо сознают прежде всего сами металлурги. У коллектива есть еще большие неиспользованные резервы улучшения хозяйственной деятельности, в его работе все еще имеются серьезные недостатки.

По сравнению с 1971 годом заметно снизилась выработка валовой продукции на 1 рубль среднегодовой стоимости промышленно-производственных основных фондов. Если в 1971 году она составляла 0,8 рубля, то в 1975 году — 0,71 рубля. Ухудшение использования основных фондов, безусловно, отрицательно действует на все показатели работы завода.

Предприятие плохо использует нормируемые оборотные средства. Оно постоянно имеет в крупных суммах сверхнормативные непроизведенные банком остатки оборотных средств.

Определенные недостатки имеются и в планировании технико-экономических показателей работы. Так, если производство единицы продукции в 1974 году обобщено заводу по стали углеводородной в 78,4 рубля, то в 1975 году этот показатель был запланирован в размере 81,9 рубля, т. е. с удорожанием планового выпуска продукции на 4.332 тысячи рублей. Аналогичное положение наблюдается и по чугуну металлургическому.

В 1975 году завод допустил перерасход себестоимости против плана по углеводородной стали и передельному чугуну.

Правда, были объективные причины, обусловившие эти неблагоприятные тенденции в хозяйственной жизни завода, особенно в области фондоотдачи и себестоимости продукции, однако при максимальном использовании внутривзаводских резервов можно было иметь лучшие показатели.

Завод все еще нередко нарушает условия транспортных перевозок, что обходится ему в немалую сумму — так, в 1975 году в виде штрафов, пени, неустоек было уплачено 617 тыс. рублей.

Важнейший резерв заключается в улучшении качества выпускаемой продукции. Если окончательно покончить с браком, то это даст экономии почти в миллион рублей в год.

Выступая перед личными делами, тов. Л. И. Брежнев серьезное внимание уделял проблемам дисциплины. В частности, он сказал: «Ну, и у вас — вы сами знаете не хуже меня — подчас бывают и прогулы, и брак. И, грех такти нечего, другие изыскания в работе. Имеют место и простои оборудования. Это значит, что нужно и дальше улучшать организацию и управление производством, подтянуть производственную дисциплину».

Эта забота решается сегодня всеми трудовыми коллективами страны. Решается она и руставскими металлургами. Однако окончательно она все еще далеко не решена.

Позвольте мне взглянуть в зеркало статистики. Состояние текучести кадров на вашем заводе, нарушения трудовой дисциплины, отсутствия содержания и потребности человеко-дни в результате прогулов дают не совсем благоприятную картину. Если в 1972 году на вашем заводе было принято на работу 2.627 человек, а уволено более 3 тысяч, то в 1975 году принято 1.979 человек, а уволено 2.128. Тенденция сокращения этого негативного показателя налицо, однако положение далеко еще не стабилизировалось.

Подобное состояние дела несомненно с требованиями XXV съезда КПСС, июньским (1976 г.) постановлением ЦК КПСС по Грузинской республиканской партийной организации.

Трудовой коллектив — сложный социальный и политический организм. Взаимопонимание, коммуникабельность внутри коллектива, морально-психологический климат во многом зависят от правильного отношения к людям, от того, как понимают друг друга руководители и подчиненные. Их взаимоотношения — почти неисследованная область нашей жизни. Невдалека социологи анализировали в этом отношении жизнь трудового коллектива Руставского металлургического завода.

Окончание на 3-й стр.



ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС

ОКОНЧАНИЕ

Руставские металлурги проявляют удовлетворенность отношениями между людьми в рамках трудового коллектива. Отношения рабочих с бригадиром и мастерами, с администрацией цехов и предприятия высоко оцениваются подавляющим большинством рабочих и инженерно-технических работников. Это — одна из основ крепкой дисциплины. Степень удовлетворенности своим трудом очень высока. Металлурги преисполнены гордостью за свою профессию.

Отрадно, что около 75 процентов рабочих считают, что их коллектив дружный и сплоченный. Это помогает укреплять дисциплину. Но настораживает тот факт, что каждый четвертый член коллектива придерживается противоположного мнения. Следовательно, задача заключается в том, чтобы ваш трудовой коллектив сделать еще более сплоченным и дружным.

Многие рабочие и ИТР полагают, что на заводе явно неудовлетворительно осуществляются меры по широкому вовлечению рабочих в управление предприятием, в решение важнейших производственно-хозяйственных вопросов. Без решения указанных проблем невозможно укрепление дисциплины, повышение политической активности масс.

Следует всемерно улучшать научную организацию труда. Это помогает укрепить дисциплину. Между тем, почти половина рабочих и ИТР не удовлетворена состоянием НОТ на металлургическом заводе.

Рабочие и ИТР высказываются против перебоев в снабжении трудящихся товарами первой необходимости. Это — крупная проблема.

Правильно поступила администрация завода, решив выпустить товары широкого потребления. Это одно из ярких проявлений правильного понимания политики партии в области повышения жизненного уровня населения, максимального удовлетворения все возрастающих материальных и духовных потребностей трудящихся.

Заводская программа выпуска товаров широкого потребления находит полную поддержку ЦК КП Грузии, правительства республики, всех заинтересованных республиканских органов, и будут созданы реальные условия для ее всемерного осуществления.

Одним словом, в вашем трудовом коллективе проблем много, работы, как говорится, еще не по чаты и край.

Надо мобилизовать все силы и средства для решения этих вопросов.

Не только металлургический завод, но и в городе Рустава — этот крупнейший индустриальный центр республики — в первые годы девятой пятилетки серьезно отставал почти по всем показателям.

Анализ первых двух лет девятой пятилетки показал крупные недостатки во всех отраслях народного хозяйства города. Промышленностью Рустава было недоделано продукции на 28 миллионов рублей. О значительном отставании говорит то, что если удельный вес промышленности города в общереспубликанском масштабе составлял 7,4 процента, то объем недоделанной за эти годы продукции составил 35 процентов невыполнения плана в целом по республике. 40 процентов предприятий города не справились с государственными планами, в том числе металлургический завод.

Большой ущерб выполнению плановых заданий нанесли потери рабочего времени. Только в 1972 году по причине прогулов и неявок с разрешения администрации было потеряно в городе свыше 120 тыс. человеко-дней, иными словами, промышленность Рустава не работала в течение 5 суток и недоделано продукции на 5 млн. рублей. Остро ощущались нехватка рабочей силы, трудности с материально-техническим снабжением, ослабление партийной, производственной, трудовой дисциплины и т. д.

Этим и многими другими факторами обуславливались большие убытки, исчисляемые миллионами рублей, из-за частых нарушений технологического режима, аварий, которые приводили к преждевременному износу оборудования и агрегатов, росту сверхнормативных расходов.

Перелом в работе по городу в целом намечается с начала 1973 года и из года в год становился все более ощутимым.

По сравнению с 1972 годом более чем в три раза сократились потери рабочего времени из-за прогулов и отпусков без содержания и почти во всем раз — из-за целодневных и внутрисменных простоя. Остро стояла проблема закрепления кадров. К 1975 году текучесть кадров сократилась с 6,5 на 6,5 процента. Этот показатель в 1970 году равнялся 25 процентам. Оздоровление морально-психологического климата и перемены к лучшему положительно сказались на закреплении кадров, укреплении рабочих династий, связей и преемственности в рабочих поколениях. Примечательным является то, что многие опытные специалисты, в том числе и кадровые рабочие, за последнее время не только не уходят, но, наоборот, возвращаются на свои прежние рабочие места и те, кто ушел раньше в условиях крупных простоях, допущенных в кадровой политике.

Положительные перемены позитивно влияют на развитие экономики города.

Достижение высоких производственных успехов как на предприятиях промышленности, так и по отраслям народного хозяйства Рустава находится в тесной взаимосвязи с ростом благосостояния его трудящихся. Основными доходами населения города в 1975 году по сравнению с 1970 годом возросли более чем на 19 процентов, в том числе заработная плата возросла в целом на 6,9 процента, а этот рост был достигнут по существу за три года, Ленин и Пособия — на 68 процентов.

Эти и подобные им сдвиги дают замечательные плоды. Укрепляется дисциплина.

Вопросы общего порядка и общей дисциплины должны стоять в центре внимания партийных организаций, всех трудовых коллективов.

Мы должны придерживаться принципа коллективной ответственности за состояние дисциплины. То есть каждый трудовой коллектив, каждая парторганизация отвечает не только за общее состояние дисциплины, но и за дисциплинированность каждого коммуниста и трудящегося. Все за одного и один за всех. Этот принцип должен осуществляться везде и во всем. Хорошо дисциплинирован не тот, кто только сам соблюдает дисциплину, а тот, кто чувствует себя в ответе за состояние дисциплины в коллективе в целом, проявляет непримиримость к любым нарушениям дисциплины не только внутри коллектива, но на улице, в общественных местах, на рабочем месте, во месту жительства, везде и всюду. Нельзя ограничиваться рамками только своего коллектива.

Если в твоей бригаде, твоём звене, в твоей смене, на твоём заводе, фабрике, в колхозе, совхозе, одним словом, в твоём трудовом коллективе кто-то нарушает трудовую, производственную, технологическую дисциплину, не выполняет план, срывает договорную дисциплину, то в ответе не только тот, кто не выполнил план, но и каждый член коллектива. Таков закон нашей жизни.

Товарищи! Посмотрите, сколько хорошо делается у нас в республике в области науки и техники, в деле рационализации производства, сколько принимается хороших решений о внедрении в жизнь новых научно-технических ценностей, сколько разрабатывается хороших мероприятий, однако очень часто все это остается на бумаге, ценности лежат без движения, превращаются в мертвый капитал. Наша неупорядоченность и косность, бюрократизм, отжившие свой век формы и методы работы оборачиваются миллионами рублей ущерба.

Мы должны усвоить прочно и навсегда ту простую истину, что несвоевременное внедрение научных разработок в производство оборачивается убытками как прямыми, так и косвенными и отрицательно сказывается на эффективности экономики, наносит ущерб как бюджету государства, так и бюджету семей наших трудящихся, их благосостоянию.

Каждый рабочий, колхозник, интеллигент должен повысить голос, когда страдают интересы государства и народа.

Необходимо строго спрашивать не только с каждого руководителя, но и с рядовых работников, если они своей недисциплинированностью, халатностью и т. д. наносят ущерб государственным интересам.

Тот, кто работает не с полной отдачей, мало или ничего не дает государству, не пользуется всеми социальными благами, материальными и духовными ценностями наравне с другими, тот привносит созданное трудом приращение, это противоречит принципам социализма, духу нашей конституции и наших законов.

Об этом мы уже говорили на XXV съезде Компартии Грузии.

Каждый член общества, каждый коммунист, каждый гражданин должен возвышать голос против тех, кто не работает, но ест. Их следует призывать к законности и порядку. Дисциплинированный человек не может жить спокойно в одном коллективе, будь то в городе или в селе, вместе с тунеядцами, бродягами, спекулянтами, влеточниками, вымогателями, бюрократами и прочими антиподами нашего общества.

Желающих получить все от общества, не дав ничего обществу, не так уж мало. Необходимо на базе укрепления дисциплины, законности и порядка принимать все меры для того, чтобы в нашем обществе не было нетрудовых элементов. Нельзя быть равнодушным в отношении тех, кто часами спячат в туалете, сидят на площадках без определенных занятий. Борьба за дисциплину и самодисциплину осуществляется в интересах общества, с одной стороны, и в интересах личности, — с другой.

Дисциплинированный и организованный человек привлекает больше знаний, умения, спорный, опыта, обогащает сам и обогащает общество духовными и материальными ценностями. Такого человека в дисциплине, труде, организованности находят не только источники материальных и духовных ценностей, потребляемых им, но и неиссякаемый источник счастья и удовлетворенности.

Воспитание граждан в духе дисциплины имеет прямое отношение не только к производству, результатам труда, но и к проблемам распределения и потребления. Такие волевые качества, как высокая дисциплина, высокая организованность, строгий спрос к себе и другим, дают возможность человеку контролировать свои потребности, привносить себе адекватную меру потребления; желанием неукротимого, дисциплинированного, плохого воспитанного человека в сфере потребления нет границ. Высокодисциплинированный и высококультурный человек к потреблению подходит разумно. Он никогда не делает опрометчивый шаг, толкающий его к важному, к частнособственническим тенденциям. Человек живет в обществе, и он должен уметь подчинять свои стремления, желания экономическим, политическим, моральным устоям общества. Следует призвать к порядку всех, кто нарушает принципы социализма.

Мы отказываемся от дисциплины, построенной на животном страхе. Однако правильное сочетание воспитательных и, когда это необходимо, принудительных мер в деле воспитания граждан в духе дисциплины мы считаем нашим основным методом.

Отрадно отметить, что сегодня в республике постепенно отходит в прошлое дух потребительского отношения к обществу, дух наживы, дух рвачества, стяжательства, приобретательства. Эталон моральности становится люди, которые все отдают интересам общества, люди трудовые, люди, живущие скромной жизнью, на трудовые доходы, по средствам, создающие ценности для народа. Идет процесс дальнейшего оздоровления атмосферы, морально-психологического климата.

Дисциплина, с одной стороны, самоукрепляется, основываясь на достижениях этого процесса. С другой стороны, укрепление дисциплины ускоряет процесс дальнейшего оздоровления морально-психологического климата.

Вы знаете, что на последнем пленуме ЦК Компартии Грузии состоялся обстоятельный разговор по основным проблемам укрепления дисциплины.

Рабочий класс, трудящиеся требуют разоблачения всех, кто сеет сомнения вокруг мероприятий, проводимых в республике по наведению порядка везде и во всем.

Вопросы укрепления дисциплины, социалистического правопорядка и законности особенно остро стали в республике после постановления ЦК КПСС по Тбилискому горкому партии. Активизация работы партийных, советских, государственных, административных, хозяйственных, комсомольских органов и организаций в свое время дала известные положительные результаты, однако в последнее время некоторые органы несколько ослабили работу, что повлекло за собой некоторые нежелательные тенденции.

В ЦК Компартии и Совет Министров, в горкомы, райкомы, обкомы партии, министерства поступают письма трудящихся, в которых высказываются требования усилить борьбу с нарушениями общественного порядка.

Большие изменения, которые произошли в жизни коллектива металлургов в последние годы, проявились и в значительном укреплении государственной дисциплины и общественного порядка. Более чем в два раза сократилось количество правонарушений, совершенных работниками завода. Это — итог роста роли и авторитета трудового коллектива, чувства ответственности каждого труженика — за состояние дел на родном предприятии.

Однако пока еще высок уровень отмеченных нарушений. Тот факт, что только в прошлом, 1975 году, 142 работника завода были задержаны в нетрезвом состоянии и 12 человек совершили уголовные преступления, говорит о том, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации завода работают недостаточно эффективно, политико-воспитательная работа, правовое воспитание трудящихся, особенно молодежи, все еще не отвечают современным требованиям. С подобным положением нельзя мириться.

В городе Рустава создано и функционирует около 200 добровольных народных дружин и свыше двух тысяч дружинников. Основным ядром добровольной народной дружины города является дружина металлургического завода. Кроме дружин, для охраны общественного порядка на заводе созданы специализированные группы по борьбе с отдельными видами преступлений.

Хорошо, что решением парткома завода была создана комиссия по содействию укреплению трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, усилившей связи с административными органами города. При Дворце культуры металлургов функционирует факультет правового воспитания молодежи, — в этом отношении заслуживают поддержки мероприятия Верховного суда республики, — Университет культуры, в котором началось проведение лекций, докладов и бесед на правовые темы. Можно привести много других примеров.

Подобная организация работы создает уверенность в том, что проблемы укрепления дисциплины и усиления порядка везде и во всем, в городе и на заводе, будут решаться успешно.

Товарищи! В передовых трудовых коллективах страны создаются комиссии рабочей чести. Это очень интересное начинание. Рабочая честь и совесть не могут мириться с нарушениями дисциплины, порядка, организованности. Мы должны учиться у передовых трудовых коллективов страны и делиться с ними своим опытом.

Нас радует, что трудовой коллектив Руставского металлургического завода — один из самых славных коллективов республики — выступает с подобным починком. Это — патристический и интернациональный долг многонационального коллектива Руставского завода, и мы уверены в том, что его рабочее слово не разоидется с делом.

Я помню, лет 10—15 назад Руставская городская партия и комсомольская организация начали движение за превращение города Рустава в город высокопроизводительного труда и образцовый коммунистический культуры. Были разработаны очень интересные мероприятия. Однако, не сделав и первых шагов, это движение заглохло.

Это — показатель низкого уровня дисциплины и организованности руставских ком-

мунистов в недавнем прошлом, в том числе и коммунистов металлургического завода. Металлургия была другая ситуация, но коммунист остался и во всем должен оставаться верным ленинскому принципу единства слова и дела. Сегодня, вспоминая эту историю пятнадцатилетней давности, мы хотели бы, чтобы подобно никогда не повторялось, чтобы новые обязательства руставцев продемонстрировали высокий пример твердости их воли, организованности, дисциплины и коммунистической ответственности.

ЦК КП Грузии уверен в том, что ваш почин, дорогие руставцы, найдет широкий отклик во всех трудовых коллективах республики. Каждый трудовой коллектив, каждая партийная организация, каждый горком и райком, каждый обком партии должны разработать программу укрепления социалистической дисциплины. Каждый коммунист, каждый сознательный гражданин должен иметь свою личную программу в этой области.

Мы надеемся, что славный почин руставских металлургов, рабочего класса города и республики будет подхвачен и на селе. Как всегда, колхозное крестьянство республики окажется на уровне призывания и сделает все необходимое, чтобы по почину руставцев повсеместно укреплялась трудовая и производственная дисциплина.

Мы придаем особое значение укреплению дисциплины и организованности на селе и в связи с тем, что рост покупательной способности населения во многом зависит от изобилия сельскохозяйственной продукции.

Мы все должны заниматься проблемами села более интенсивно и предметно.

Поднимая и решая вопросы укрепления общественной дисциплины и организованности, мы не должны быть равнодушными к проблемам семейной дисциплины. Семья — социальная ячейка общества. Там воспитывается будущее поколение. И бы сказал — цель поколений. И все, что имеется лучшего в традициях предыдущих поколений в области укрепления дисциплины, воспитания человека, должно передаваться подрастающему поколению — прежде всего в семье. Нам нужно сохранить и воспитывать такие семейные традиции, как уважение к старшему, моральная чистота, любовь к Родине, трудолюбие, уважение друг к другу, уважение к человеку и человечности, чувство материнства, отцовства, сыновье чувство к родителям, чувство долга и т. д.

Семья играет большую роль в физическом, нравственном, эстетическом воспитании подрастающего поколения. Поэтому систематическая работа по укреплению дисциплины должна предусматривать повышение роли семьи в воспитании высокоорганизованных и высокодисциплинированных граждан. Особо хочется сказать о разделении труда внутри семьи, об облегчении труда женщины в семье и т. д. В этих вопросах свою роль должны сыграть каждая партийная организация, каждый завод, каждый трудовой коллектив. Имеется в виду влияние со стороны трудового коллектива особенно на те семьи, где не все благополучно в этом отношении.

Семья — дошкольная система воспитания — школа — производство — вуз — общество должны быть в одну точку — воспитывать каждого советского человека в духе социалистической дисциплины.

Сознательная дисциплина — основа организации труда и производства как в городе, так и в деревне.

Следует дифференцированно подходить к различным классам, социальным слоям и группам общества в деле воспитания сознательной дисциплины. Рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция имеют свою специфику и свои особенности.

С особой заботой и вниманием должны мы воспитывать в духе социалистической дисциплины молодежь, ее различные слои; рабочую молодежь, сельскую молодежь, молодую интеллигенцию, учащихся и студенчество.

Задача заключается в том, чтобы каждый трудовой коллектив, каждая первичная партийная, профсоюзная, комсомольская, пионерская организация как в городе, так и на селе стали школой, академией сознательной дисциплины, которую мы должны укреплять, чтобы все

немыслим демократический централизм.

Тот факт, что наше государство в силу диалектического развития на государственной диктатуре пролетариата превращается в общенародное государство, не только не умаляет роль дисциплины, но скорее, наоборот, требует ее дальнейшего укрепления. Возрастающая роль партии — объективная закономерность в эпоху развитого социализма, и оно происходит на базе укрепления дисциплины, развития демократии, усиления организованности и повышения ответственности каждого коммуниста, каждого члена общества перед партией и государством, перед всем народом.

Каждый руставский металлург — по своему опыту знает, что понятия дисциплины и свобода не только не противостоят друг другу, но и немыслимы вне диалектического единства и целостности. Они гармонически дополняют друг друга. Нет дисциплины без свободы, а нет свободы без дисциплины.

Вопрос укрепления дисциплины — неотъемлемая часть проблемы человека. В этом смысле сегодняшнее мероприятие — продолжение большого партийного разговора, начатого на XXV съезде Компартии республики, о человеке, о его месте в политике, экономике, культуре, в социальной жизни.

Современная марксистско-ленинская концепция человека немыслима без такого компонента, как дисциплина, так же как и без такого понятия, как свобода. Мы за сознательную дисциплину, которая несет в себе свободу, я бы сказал, и целостность. Сама дисциплина — одна из форм проявления свободы, если она для личности осознанная необходимость.

Воспитание сознательной дисциплины — социальное благо, одна из граней целостной системы проблемы человека, яркое проявление заботы о человеке, ибо привит навыки дисциплины человеку — значит сделать еще один большой шаг вперед в воспитании гармонически развитой личности.

Нам говорят, не означает ли укрепление дисциплины сдерживание демократии? Нет, не означает.

Дисциплина и демократия обе — наше оружие. Их синтез, их единство придают несокрушимую силу нашему обществу.

Определяя идеологические задачи в области дальнейшего укрепления дисциплины, мы должны помнить, что чем выше сознание и культурный уровень трудящихся, тем нетерпимее становится каждый факт нарушения социалистической дисциплины, тем острее реагируют массы на факты проявления недисциплинированности любого члена общества. Чем выше коэффициент сознательности в коллективе и в личности, тем крепче дисциплина.

Подлинная дисциплина проводится не ударами кулака по столу, не грубостью и бранным словом, не окриком, не голым администрированием, а научными методами, правильным применением на практике новейших достижений всех наук о человеке и обществе.

Вся наша политическая, идеологическая работа, вся агитация и пропаганда должны быть нацелены на то, чтобы с максимальной эффективностью укреплять дисциплину.

Печать, радио, телевидение — средства массовой информации республики стали освещать инициативу руставцев. Это хорошо. Однако не исчерпаемы их возможности, но они все еще недостаточно используются.

Как видите, хоть сделали многое, еще больше работы впереди. Но трудности — и настоящие, и будущие, — я уверен, не пугают руставских металлургов, потому что у них в руках надежное, послушное, гибкое, выкованное собственными руками оружие для их преодоления. Это оружие — дисциплина, самокритичный, трезвый, хозяйственный в лучшем смысле слова, разумный подход к решению задачи повышения качества всей своей работы на новом уровне — уровне, соответствующем требованиям времени, требованиям, выдвинутым XXV съездом партии.

Высокая оценка ЦК КПСС работы республики и ее органов парторганизации никому не даст никаких оснований для самоуспокоенности, зазна-

вания, шапкозакидательства. Скорее наоборот, июньское (1976 г.) постановление ЦК КПСС нас, коммунистов Грузии, всех трудящихся республики, обязывает трезво, самокритично, с обостренным чувством внутренней неудовлетворенности достигнутым относиться к своим делам и достижениям. Нам следует отстоять от жизни. Задача коммунистов, их золотой закон — опережать время. Как никогда, мы должны усилить самоконтроль и самодисциплину именно сейчас.

Инициатива руставцев — закономерное явление в жизни республики. Не появилась она здесь сегодня, она появилась бы завтра в другом месте. Это объективно требовало логики развития нашей республики, последовательно идущей по пути укрепления дисциплины во всех звеньях, и на всех уровнях. Борьба за высокую дисциплину — дело сейчас для нас самое актуальное, самое злободневное. Пример руставцев показывает всем, как добиться решения этой задачи не с помощью окриков и пресловутого «давай-давай», а опираясь на анализ, расчет коллективного разума.

Инициатива руставцев должна быть внимательнейшим образом изучена повсеместно в республике. Ее можно и нужно всерьез популяризировать, распространять.

Эта инициатива во всяких конкретных обстоятельствах примет конкретный характер, вызовет потребность в творчестве. А там, где есть творчество, не заставят себя ждать и успехи.

Трудовая жизнь пульсирует тысячами граней. И в социальную жизнь не входят глядя. Взмах дельты. И каждый миг должен быть использован самым рациональным образом. Надо думать, анализировать, выработать единую программу мышления и действия, управлять явлениями, владеть обстановкой.

Окидывая взглядом прошлое, приходишь к выводу, что главным явилось создание в большинстве трудовых коллективов такой морально-психологической атмосферы, которая позволяет наиболее полно раскрывать возможности каждого предприятия, цеха, участка, способности каждого труженика, создавать обстановку нетерпимости ко всякого рода недостаткам. Труд рабочего стал цениться совсем по-другому. Рабочий человек занял то место, которое принадлежит ему по праву, и, убедившись в правильности мероприятий, намеченных и осуществленных в последние годы по оздоровлению морально-психологического климата в республике, принимает самое активное участие в борьбе со всякого рода негативными явлениями.

ЦК КП Грузии с удовлетворением отмечает, что благодаря таким трудовым коллективам, как Руставский металлургический завод, республика, преодолевая трудности, из года в год идет вперед, к новым успехам и свершениям.

Товарищи! Большой разговор о социалистической дисциплине, который мы ведем с вами здесь сегодня, имеет не только оперативное значение, но и дальний прицел. Он рассчитан на всю десятую пятилетку и обзорное будущее. Мы все должны сделать для того, чтобы десятая пятилетка стала пятилеткой качественного улучшения дисциплины и повышения ее эффективности в хозяйственном и культурном строительстве.

Мы уверены в том, что Компартия Грузии, рабочий класс, все трудящиеся республики сделают все для решения этой важной организационной и политической задачи. Нет сомнения в том, что у нас будет дисциплина, надежная цементующая все трудовые коллективы, борющиеся за высокие рубежи десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества.

Это является надежной гарантией неукоснительного претворения в жизнь июньского (1976 г.) решения ЦК КПСС о работе Грузинской парторганизации.

Претворение в жизнь заданий десятой пятилетки — дело чести, дело доблести и героизма всех наших трудящихся.

Успеха вам, дорогие товарищи, в этом великом деле — деле строительства коммунистического общества!

Вопросы укрепления дисциплины, социалистического правопорядка и законности особенно остро стали в республике после постановления ЦК КПСС по Тбилискому горкому партии. Активизация работы партийных, советских, государственных, административных, хозяйственных, комсомольских органов и организаций в свое время дала известные положительные результаты, однако в последнее время некоторые органы несколько ослабили работу, что повлекло за собой некоторые нежелательные тенденции.

В ЦК Компартии и Совет Министров, в горкомы, райкомы, обкомы партии, министерства поступают письма трудящихся, в которых высказываются требования усилить борьбу с нарушениями общественного порядка.

Большие изменения, которые произошли в жизни коллектива металлургов в последние годы, проявились и в значительном укреплении государственной дисциплины и общественного порядка. Более чем в два раза сократилось количество правонарушений, совершенных работниками завода. Это — итог роста роли и авторитета трудового коллектива, чувства ответственности каждого труженика — за состояние дел на родном предприятии.

Однако пока еще высок уровень отмеченных нарушений. Тот факт, что только в прошлом, 1975 году, 142 работника завода были задержаны в нетрезвом состоянии и 12 человек совершили уголовные преступления, говорит о том, что партийные, профсоюзные и комсомольские организации завода работают недостаточно эффективно, политико-воспитательная работа, правовое воспитание трудящихся, особенно молодежи, все еще не отвечают современным требованиям. С подобным положением нельзя мириться.

В городе Рустава создано и функционирует около 200 добровольных народных дружин и свыше двух тысяч дружинников. Основным ядром добровольной народной дружины города является дружина металлургического завода. Кроме дружин, для охраны общественного порядка на заводе созданы специализированные группы по борьбе с отдельными видами преступлений.

Хорошо, что решением парткома завода была создана комиссия по содействию укреплению трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, усилившей связи с административными органами города. При Дворце культуры металлургов функционирует факультет правового воспитания молодежи, — в этом отношении заслуживают поддержки мероприятия Верховного суда республики, — Университет культуры, в котором началось проведение лекций, докладов и бесед на правовые темы. Можно привести много других примеров.

Подобная организация работы создает уверенность в том, что проблемы укрепления дисциплины и усиления порядка везде и во всем, в городе и на заводе, будут решаться успешно.

Товарищи! В передовых трудовых коллективах страны создаются комиссии рабочей чести. Это очень интересное начинание. Рабочая честь и совесть не могут мириться с нарушениями дисциплины, порядка, организованности. Мы должны учиться у передовых трудовых коллективов страны и делиться с ними своим опытом.

Нас радует, что трудовой коллектив Руставского металлургического завода — один из самых славных коллективов республики — выступает с подобным починком. Это — патристический и интернациональный долг многонационального коллектива Руставского завода, и мы уверены в том, что его рабочее слово не разоидется с делом.

Я помню, лет 10—15 назад Руставская городская партия и комсомольская организация начали движение за превращение города Рустава в город высокопроизводительного труда и образцовый коммунистический культуры. Были разработаны очень интересные мероприятия. Однако, не сделав и первых шагов, это движение заглохло.

Это — показатель низкого уровня дисциплины и организованности руставских ком-

мунистов в недавнем прошлом, в том числе и коммунистов металлургического завода. Металлургия была другая ситуация, но коммунист остался и во всем должен оставаться верным ленинскому принципу единства слова и дела. Сегодня, вспоминая эту историю пятнадцатилетней давности, мы хотели бы, чтобы подобно никогда не повторялось, чтобы новые обязательства руставцев продемонстрировали высокий пример твердости их воли, организованности, дисциплины и коммунистической ответственности.

ЦК КП Грузии уверен в том, что ваш почин, дорогие руставцы, найдет широкий отклик во всех трудовых коллективах республики. Каждый трудовой коллектив, каждая партийная организация, каждый горком и райком, каждый обком партии должны разработать программу укрепления социалистической дисциплины. Каждый коммунист, каждый сознательный гражданин должен иметь свою личную программу в этой области.

Мы надеемся, что славный почин руставских металлургов, рабочего класса города и республики будет подхвачен и на селе. Как всегда, колхозное крестьянство республики окажется на уровне призывания и сделает все необходимое, чтобы по почину руставцев повсеместно укреплялась трудовая и производственная дисциплина.

Мы придаем особое значение укреплению дисциплины и организованности на селе и в связи с тем, что рост покупательной способности населения во многом зависит от изобилия сельскохозяйственной продукции.

Мы все должны заниматься проблемами села более интенсивно и предметно.

Поднимая и решая вопросы укрепления общественной дисциплины и организованности, мы не должны быть равнодушными к проблемам семейной дисциплины. Семья — социальная ячейка общества. Там воспитывается будущее поколение. И бы сказал — цель поколений. И все, что имеется лучшего в традициях предыдущих поколений в области укрепления дисциплины, воспитания человека, должно передаваться подрастающему поколению — прежде всего в семье. Нам нужно сохранить и воспитывать такие семейные традиции, как уважение к старшему, моральная чистота, любовь к Родине, трудолюбие, уважение друг к другу, уважение к человеку и человечности, чувство материнства, отцовства, сыновье чувство к родителям, чувство долга и т. д.

Семья играет большую роль в физическом, нравственном, эстетическом воспитании подрастающего поколения. Поэтому систематическая работа по укреплению дисциплины должна предусматривать повышение роли семьи в воспитании высокоорганизованных и высокодисциплинированных граждан. Особо хочется сказать о разделении труда внутри семьи, об облегчении труда женщины в семье и т. д. В этих вопросах свою роль должны сыграть каждая партийная организация, каждый завод, каждый трудовой коллектив. Имеется в виду влияние со стороны трудового коллектива особенно на те семьи, где не все благополучно в этом отношении.

Семья — дошкольная система воспитания — школа — производство — вуз — общество должны быть в одну точку — воспитывать каждого советского человека в духе социалистической дисциплины.

Сознательная дисциплина — основа организации труда и производства как в городе, так и в деревне.

Следует дифференцированно подходить к различным классам, социальным слоям и группам общества в деле воспитания сознательной дисциплины. Рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция имеют свою специфику и свои особенности.

С особой заботой и вниманием должны мы воспитывать в духе социалистической дисциплины молодежь, ее различные слои; рабочую молодежь, сельскую молодежь, молодую интеллигенцию, учащихся и студенчество.

Задача заключается в том, чтобы каждый трудовой коллектив, каждая первичная партийная, профсоюзная, комсомольская, пионерская организация как в городе, так и на селе стали школой, академией сознательной дисциплины, которую мы должны укреплять, чтобы все

немыслим демократический централизм.

Тот факт, что наше государство в силу диалектического развития на государственной диктатуре пролетариата превращается в общенародное государство, не только не умаляет роль дисциплины, но скорее, наоборот, требует ее дальнейшего укрепления. Возрастающая роль партии — объективная закономерность в эпоху развитого социализма, и оно происходит на базе укрепления дисциплины, развития демократии, усиления организованности и повышения ответственности каждого коммуниста, каждого члена общества перед партией и государством, перед всем народом.

Каждый руставский металлург — по своему опыту знает, что понятия дисциплины и свобода не только не противостоят друг другу, но и немыслимы вне диалектического единства и целостности. Они гармонически дополняют друг друга. Нет дисциплины без свободы, а нет свободы без дисциплины.

Вопрос укрепления дисциплины — неотъемлемая часть проблемы человека. В этом смысле сегодняшнее мероприятие — продолжение большого партийного разговора, начатого на XXV съезде Компартии республики, о человеке, о его месте в политике, экономике, культуре, в социальной жизни.

Современная марксистско-ленинская концепция человека немыслима без такого компонента, как дисциплина, так же как и без такого понятия, как свобода. Мы за сознательную дисциплину, которая несет в себе свободу, я бы сказал, и целостность. Сама дисциплина — одна из форм проявления свободы, если она для личности осознанная необходимость.

Воспитание сознательной дисциплины — социальное благо, одна из граней целостной системы проблемы человека, яркое проявление заботы о человеке, ибо привит навыки дисциплины человеку — значит сделать еще один большой шаг вперед в воспитании гармонически развитой личности.

Нам говорят, не означает ли укрепление дисциплины сдерживание демократии? Нет, не означает.

Дисциплина и демократия обе — наше оружие. Их синтез, их единство придают несокрушимую силу нашему обществу.

Определяя идеологические задачи в области дальнейшего укрепления дисциплины, мы должны помнить, что чем выше сознание и культурный уровень трудящихся, тем нетерпимее становится каждый факт нарушения социалистической дисциплины, тем острее реагируют массы на факты проявления недисциплинированности любого члена общества. Чем выше коэффициент сознательности в коллективе и в личности, тем крепче дисциплина.

Подлинная дисциплина проводится не ударами кулака по столу, не грубостью и бранным словом, не окриком, не гол

С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНОГО АКТИВА РУСТАВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

ОКОНЧАНИЕ.

На собрании с большим удовлетворением отмечались заметные сдвиги во всех областях жизни, которые произошли за последнее время в республике. Под руководством Центрального Комитета Компартии Грузии сделано многое для создания в каждом трудовом коллективе и республике в целом здоровой морально-психологической атмосферы. В борьбе с негативными явлениями, с любыми проявлениями бюрократизма, безответственности, недисциплинированности, пренебрежительного отношения к нуждам и запросам трудящихся включились широкие массы. В результате в трудовых коллективах рождаются новые патристические починки и инициативы.

Инициатива бригады, возглавляемой сталеваром третьей мартеновской печи О. Цитлидзе — «Ни одного отстающего и нарушителя дисциплины рядом!» — нашла широкий отклик во всех цехах завода, на ряде предприятий города Рустави.

Партийный актив завода дал высокую оценку инициативе в тов. Цитлидзе и его товарищей, увидев в ней один из действенных методов укрепления социалистической дисциплины во многих ее проявлениях, повышения эффективности труда и улучшения качества продукции. Ведь именно этого требуют десятая пятилетка, новый этап борьбы за выход республики на передовые позиции.

Бригадоначинатель наметила комплекс мероприятий, способствующих достижению отстоящихся уровня производительности труда, улучшения качества продукции, полной ликвидации нарушений трудовой и производственной дисциплины, и настойчиво борется за их превращение в жизнь.

Выступившие на собрании подробно анализировали состояние дел на заводе в недалеком прошлом, систему мер, осуществление которых помогло коллективу завода во главе с коммунистами успешно превратить в жизнь требования, вытекающие из постановления ЦК КПСС по Тбилисскому горному партию.

Коллективу завода удалось преодолеть немало трудностей и ликвидировать недостатки, выйти в ряды передовых среди родственных предприятий страны. Путь, пройденный коллективом руставских металлургов в девятой пятилетке, останется яркой страницей в истории завода. Ответственные задачи, стоящие перед коллективом завода в десятой пятилетке. О масштабности планов говорят такие цифры: намечен прирост производственных мощностей по чугуну на 420 тысяч тонн, стали — 300 тысяч тонн, стальному листу — 130 тысяч тонн, трубам — 70 тысяч тонн. К концу пятилетия 35 процентов продукции будет выпускаться государственным Знаком качества.

Быть профангом — большая честь и большое обязательство, но и большая ответственность, говоря о участии собрания. Поэтому, поддержав призы мартеновцев, руставские металлурги, кроме обычных социалистических обязательств, приняли на себя и качественно новые, моральные обязательства, прежде всего повысить требовательность коллектива к каждому его члену — требовательность принципиальную, притом основанную на уважении человека и внимании к нему. Забота о соблюдении высокой организованности и дисциплины должна стать делом не только государственных органов, но и всей ответственности, каждого труженика. Надо еще более активизировать работу созданных в цехах завода, по примеру завода «Электросталь», комиссий «рабочей чести». Очень важное значение для воспитания членов коллектива в духе высокой сознательности имеет личный пример руководителей. На собрании была отмечена также все возрастающая роль инженерно-технических работников, которые должны быть не просто командирами, а интеллектуальными лидерами на производстве: отсюда необходимость их постоянной работы над повышением своего не только профессионального уровня, но и расширения общего кругозора.

Состояние, уровень дисциплины и организованности в конечном счете определяют успех борьбы за пятилетку, за высокие качественные показатели. Именно с укреплением дисциплины и повышением ответственности каждого за полученный участок работы начался во всех цехах завода борьба за улучшение технико-экономических показателей. Эту борьбу возглавили коммунисты.

За последние годы значительно возросли роль и значение партийных собраний, обсуждаемые на них вопросы конкретны, значительны, злободневны, принимаемые решения четко определяют круг лиц, ответственных за их выполнение. И, что самое главное, возрос уровень контроля за ходом выполнения решений, собрана приняты коммунистами, возросла исполнительская дисциплина. Благодаря проведению комплекса организационно-политических мероприятий, помощи вышестоящих органов возросли авторитет, беспристрастность и активность первичных партийных организаций.

Большие задачи стоят в десятой пятилетке перед коллективом основного доменного цеха. Здесь предстоит реконструировать доменную печь № 2, что в комплексе со строительством новой агломерационной фабрики и кислородной установки позволит увеличить выплавку чугуна за пятилетие на 55 процентов. Разработаны мероприятия по внедрению технических новшеств, механизации и автоматизации ряда трудоемких процессов. К разработке этих мероприятий проявили большой интерес рабочие, в том числе много молодых. Помочь им активно принять участие в этом важном деле решил начальник смены цеха А. Гогиншвили. Так, в цехе развернулось соревнование под девизом: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку!» Каждый инженерно-технический работник шефствует над двумя молодыми рабочими с тем, чтобы содействовать им в разработке 5—6 предложений за пятилетку: добиться того, чтобы в цехе не было ни одного отстающего, ни одного нарушителя дисциплины и общественного порядка, работать под девизом: «За каждого отстающего — нарушителя дисциплины и нарушителя общественной чести!» Это весьма важно: ведь доменщики решили в десятой пятилетке дать сверх плана 20 тысяч тонн чугуна, в том числе в 1976 году — 4 тысячи тонн. И этот почти на порядок выше плановый уровень, осуществление которого помогло коллективу завода во главе с коммунистами успешно превратить в жизнь требования, вытекающие из постановления ЦК КПСС по Тбилисскому горному партию.

Коллективу завода удалось преодолеть немало трудностей и ликвидировать недостатки, выйти в ряды передовых среди родственных предприятий страны. Путь, пройденный коллективом руставских металлургов в девятой пятилетке, останется яркой страницей в истории завода. Ответственные задачи, стоящие перед коллективом завода в десятой пятилетке. О масштабности планов говорят такие цифры: намечен прирост производственных мощностей по чугуну на 420 тысяч тонн, стали — 300 тысяч тонн, стальному листу — 130 тысяч тонн, трубам — 70 тысяч тонн. К концу пятилетия 35 процентов продукции будет выпускаться государственным Знаком качества.

Быть профангом — большая честь и большое обязательство, но и большая ответственность, говоря о участии собрания. Поэтому, поддержав призы мартеновцев, руставские металлурги, кроме обычных социалистических обязательств, приняли на себя и качественно новые, моральные обязательства, прежде всего повысить требовательность коллектива к каждому его члену — требовательность принципиальную, притом основанную на уважении человека и внимании к нему. Забота о соблюдении высокой организованности и дисциплины должна стать делом не только государственных органов, но и всей ответственности, каждого труженика. Надо еще более активизировать работу созданных в цехах завода, по примеру завода «Электросталь», комиссий «рабочей чести». Очень важное значение для воспитания членов коллектива в духе высокой сознательности имеет личный пример руководителей. На собрании была отмечена также все возрастающая роль инженерно-технических работников, которые должны быть не просто командирами, а интеллектуальными лидерами на производстве: отсюда необходимость их постоянной работы над повышением своего не только профессионального уровня, но и расширения общего кругозора.

Состояние, уровень дисциплины и организованности в конечном счете определяют успех борьбы за пятилетку, за высокие качественные показатели. Именно с укреплением дисциплины и повышением ответственности каждого за полученный участок работы начался во всех цехах завода борьба за улучшение технико-экономических показателей. Эту борьбу возглавили коммунисты.

Поднимались вопросы производственной эстетики. Выступающие говорили о том, что за последнее время в цехе сделано много для улучшения его внешнего облика, озеленения территории. В соответствии с этим надо привести в порядок и внешний вид рабочих мест. Плохо обстоят дела со спецодеждой, которая не соответствует вкусам современного советского рабочего. Было внесено предложение о создании в Рустави Дома модели рабочей спецодежды.

Много внимания было уделено вопросу пополнения кадров металлургов, росту их профессионального мастерства. В частности, отмечалось, что Руставское профессионально-техническое училище № 3 стало подлинной кузницей кадров завода. За годы своего существования оно подготовило 3.500 молодых металлургов. Подготовка молодых кадров, повышение их профессионального мастерства должны вестись и непосредственно на предприятиях. В этом деле руставцы имеют неплохую традицию. Важно неуклонно следовать им и приумножать их. Необходимо усилить роль наставников, больше работать с молодежью, воспитывать ее в духе преданности делу партии и народа.

Более чем трехтысячная армия комсомольцев и молодежи завода свято бережет и развивают богатые трудовые традиции своих отцов и дедов. Комсомольцы ежедневно, ежесекундно показывают образцы самоотверженного, подлинно героического труда. Комитет комсомола, цеховые комсомольские организации широко развернули борьбу за полное использование каждой рабочей минуты, изжитие опозданий на работу, прогулов. Большую роль в повышении трудовой дисциплины играет «Комсомольский проектор». Рейды «КП» стали действенной и оперативной формой комсомольского воздействия на дела производства. В результате за первую половину нынешнего года по сравнению с прошлым годом сократилось число нарушителей дисциплины и общественного порядка среди молодежи. Важнейший долг комсомольцев — и впредь использовать все свои возможности для создания обстановки ветеранности вокруг прогульщи-

ков и летунов, лодырей и бражников — всех тех, кто позорит великое и гордое звание советского рабочего.

На собрании партийного актива значительное место было уделено вопросам интернационального воспитания трудящихся. В ленинской дружбе народов — наша сила — говорили коммунисты-металлурги. Мы являемся свидетелями того, как целенаправленно работает партийная организация Грузии в области коммунистического и интернационального воспитания трудящихся. Это притом замечательные плоды. Например, одной дружной семьей на Руставском заводе успешно трудятся представители 32 разных национальностей, собора приумножая мощь и богатство Родины.

Для каждой партийной организации нет сейчас более важным делом, чем последовательное выполнение обязательств первого года десятой пятилетки. Залог успеха — в неуклонном повышении уровня партийного руководства, как того требуют решения XXV съезда КПСС, — говорили выступавшие на собрании.

Цеховые партийные организации, партийный комитет исполнены решимости совершенствовать стиль и методы работы, повышать требовательность к каждому члену партии, мобилизовать все силы и средства пропаганды и агитации на выполнение решений XXV съезда КПСС. Особое внимание будет уделено экономической учебе кадров, проведению семинаров, конференций на экономические темы.

Первичные партийные организации завода доводят до каждого труженика предания значение постановления ЦК КПСС, разъясняя его положения с тем, чтобы каждый определил свое место в борьбе за превращение в жизнь вытекающих из него требований. Особое внимание уделяется тому положению, что, давая высокую оценку деятельности Компартии Грузии, ЦК КПСС обратил при этом внимание на ряд важных, еще не решенных проблем, в частности, в области экономики, коммунистического воспитания трудящихся.

Участники собрания говорили о том, что постановление ЦК КПСС о развитии и совершенствовании государственного Знака качества четырех видов продукции предприятия. Подчеркивалось, что эта программа должна осуществляться целенаправленно, планомерно и четко.

Поднимались вопросы производственной эстетики. Выступающие говорили о том, что за последнее время в цехе сделано много для улучшения его внешнего облика, озеленения территории. В соответствии с этим надо привести в порядок и внешний вид рабочих мест. Плохо обстоят дела со спецодеждой, которая не соответствует вкусам современного советского рабочего. Было внесено предложение о создании в Рустави Дома модели рабочей спецодежды.

Много внимания было уделено вопросу пополнения кадров металлургов, росту их профессионального мастерства. В частности, отмечалось, что Руставское профессионально-техническое училище № 3 стало подлинной кузницей кадров завода. За годы своего существования оно подготовило 3.500 молодых металлургов. Подготовка молодых кадров, повышение их профессионального мастерства должны вестись и непосредственно на предприятиях. В этом деле руставцы имеют неплохую традицию. Важно неуклонно следовать им и приумножать их. Необходимо усилить роль наставников, больше работать с молодежью, воспитывать ее в духе преданности делу партии и народа.

Более чем трехтысячная армия комсомольцев и молодежи завода свято бережет и развивают богатые трудовые традиции своих отцов и дедов. Комсомольцы ежедневно, ежесекундно показывают образцы самоотверженного, подлинно героического труда. Комитет комсомола, цеховые комсомольские организации широко развернули борьбу за полное использование каждой рабочей минуты, изжитие опозданий на работу, прогулов. Большую роль в повышении трудовой дисциплины играет «Комсомольский проектор». Рейды «КП» стали действенной и оперативной формой комсомольского воздействия на дела производства. В результате за первую половину нынешнего года по сравнению с прошлым годом сократилось число нарушителей дисциплины и общественного порядка среди молодежи. Важнейший долг комсомольцев — и впредь использовать все свои возможности для создания обстановки ветеранности вокруг прогульщи-

Под бурные аплодисменты участники собрания приняли приветственное письмо Центрального Комитета КПСС, Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу. (ГрузИНФОРМ).

МАССОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Свидетельствует пресса

В ИНТЕРЕСАХ ВСЕГО ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

ВАРШАВА. Конференция коммунистов Европы — событие исторической важности, пишет орган ЦК ПОРП «Трибуна людей». Ее значение определяет прежде всего то, что коммунистическое и рабочее движение нашего континента поставило ключевые вопросы об упрочении мира и безопасности народов, сотрудничестве и социальном прогрессе. Была выработана программа солидарности и взаимодействия для достижения этих великих целей. Конференция подвела итоги положительных изменений на нашем континенте, происшедших под огромным влиянием роста сил и значения

в различных странах мира политические и общественные деятели, органы массовой информации широко обсуждают итоги Конференции коммунистических и рабочих партий Европы, речь с которой выступил на форуме в Берлине Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

государств социалистического содружества.

Речь главы делегации КПСС товарища Л. И. Брежнева стала важным событием как для участников конференции, так и для всего мира, подчеркивает «Трибуна людей». Генеральный секретарь ЦК КПСС развил в этой речи многие мысли, содержащиеся в Отчетном докладе

ЦК КПСС XXV съезду КПСС.

БУХАРЕСТ. Конференция коммунистических и рабочих партий Европы закончилась успешно, указывается в редакционной статье органа ЦК РПП газеты «Скынтия». Главное сейчас — приложить все усилия для практического превращения в жизнь сделанных на конференции вы-

водов и установленных принципов. От этого зависит эффективность итогового документа европейских коммунистов.

В полном соответствии с этим требованием наша партия высказала свою решимость сделать все возможное для достижения целей, о которых договорились участники Конференции коммунистических и рабочих партий Европы. Для того, чтобы воплотить волеизъявление на РПК как национальные, так и интернациональные задачи. Политбюро ЦК РПП уполномочен принять соответствующие меры, подчеркивает «Скынтия». (ТАСС, 8 июля).

ЛИВАН

Напряженность сохраняется

БЕЙРУТ, 8 июля. (ТАСС). В Ливане сохраняется крайне напряженная обстановка. Ожесточенные бои продолжаются не только в столице, но и в северных районах страны. После многочисленных атак право христианские вооруженные формирования взяли город Шека. Бои ведутся также по всему периметру пригородов в Бейруте и его окрестностях. Густонаселенные западные секторы столицы вновь подверглись массированному артиллерийско-минометному обстрелу со стороны правых сил. Вчерашний день был наиболее кровопролитным за весь период конфликта — было убито 350 человек и тяжело ранено 735.

20 дней ливанская столица продолжает оставаться без электроснабжения, крайне затруднена доставка питьевой воды и хлеба, других продуктов питания. Вывод из строя единственного действующего нефтеперерабатывающего завода в Нахрине оставил страну и столицу без топлива, что парализовало систему энерго- и водоснабжения.

Посредническая миссия

Участники собрания говорили о том, что постановление ЦК КПСС о развитии и совершенствовании государственного Знака качества четырех видов продукции предприятия. Подчеркивалось, что эта программа должна осуществляться целенаправленно, планомерно и четко.

КУРС НА МОНРЕАЛЬ

14 спортсменов Грузии выступают на Олимпийских играх в Монреале. Вот их имена: Леван Тедиашили (вольная борьба), Шота Чочивили, Зураб Харшиладзе и Олег Зурабиани (борьба дзюдо), Виктор Санаев (легкая атлетика), Михаил Корня (баскетбол), Владимир Иселидзе (водное поло), Игорь Кушелев, Игорь Омельченко (плавание), Марк Папава (стрельба), Паата Шапутия (гимнастика), Александр Аншлов (ручной мяч), Гиви Никурадзе (академическая гребля) и Давид Киниани (футбол).

Десять из них — дебютанты Олимпийских игр. Для В. Санаева — это третья Олимпиада, Л. Тедиашили, Ш. Чочивили и М. Корня — вторая. Все они чемпионы Олимпийских игр. * * * Из Тбилиси в Монреаль выехала готовившаяся из Тбилисского велодорожного олимпийской команды СССР по велоспорту на треке. В ее составе — олимп. чемпион Рапп (гит с места на один километр), харьковчанин Сергей Кравцов (спринт), ленинградец Владимир Перов, туляк Виталий Петраков, москвич Виктор Соколов и рязанец Айвар Эйкакс. Пятеро последних выступят в командной гонке преследования на четыре километра. (ГрузИНФОРМ).

ВЫЗОВ ГОРАМ

Сегодня вечером в Ташкенте отправляется экспедиция грузинских альпинистов-высотников. Основной целью горно-восходителей является далекий Памир, осуществление высотного трассера в районе пика Москва. Одинадцать вершин лежат на маршруте сложнейшего трассера, большинство из этих «шестидесятников» еще не покорились альпинистам.

Высотную экспедицию возглавляет мастер спорта Шота Мирянашвили. В ее составе известные горноисходители. Грузинские альпинисты в чемпионате СССР прошлого года добились замечательного успеха, завоевав серебряные медали в классе высотного восхождения. И тогда их маршрут проходил через сложнейшие вершины Памира. Пожелаем нашим землякам новой победы. **Д. ОБЛАДЗЕ,** директор Грузинского альпинистского клуба.

ГДР

XXX СЕССИЯ СЭВ

БЕРЛИН, 8 июля. (ТАСС). Конкретным воплощением преимуществ социалистического планового хозяйства явилось претворение в жизнь странами — членами СЭВ Комплексной программы социалистической экономической интеграции.

Почти три недели заштыри лагеря палестинских беженцев Телль-Заатар, находящегося в юго-восточном пригороде Бейрута, героически отражают непрекращающиеся наступления право христианских сил, которые используют для обстрела палестинцев — среди них много женщин и детей — тяжелую артиллерию, ракеты и танки. За это время было совершено более 50 массированных атак на лагерь, заштыри которого стойко удерживают оборону, несмотря на острую нехватку боеприпасов, продуктов питания, воды и медикаментов. Среди них насчитывается около 300 тяжело раненых. Однако ливанские правые, вопреки принятым гуманным, не разрешившим специальному отряду врачей Международного Красного Креста вывезти раненых палестинцев из окруженного лагеря.

Пять лет, прошедшие со времени принятия этой программы, ознаменовались значительным укреплением и развитием хозяйственных взаимосвязей братских государств, усилением взаимодополняемости их экономических комплексов.

СПОРТ

НАШИ ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ

ПЛОВЦЫ ОБЕЩАЮТ ШТОРМ

Спором пловцов в бассейне олимпийского парка Монреала 18 июля начнутся соревнования в одном из девяти видов спорта, включенных в программу еще I Олимпийских игр.

Советские пловцы дебютировали на XV Олимпийских играх в Хельсинки. Тогда, в 1952 году их «улов» в олимпийском бассейне был довольно скромным: очко, завоеванное киевской пловчихой Марией Гавриш, было единственным. Но именно на дистанции 200 м брассом соичец Харис Юнгичев первым из советских пловцов завоевал в Мельбурне бронзовую награду, а восемь лет спустя школьница из Севастополя Галина Проуменчикова стала олимпийской чемпионкой в Токио. Это пока единственная золотая медаль в коллекции олимпийских трофеев наших пловцов. Из посланцев Грузии только Борис Нинитин, выступая в эстафете 4х200 метров вольным стилем, привез бронзовую медаль из далекого Мельбурна.

Ныне кандидатом в советскую олимпийскую сборную назван 16-летний тбилисский учащийся Игорь Кушелев. Этот школьник, введенный в нынешнем году в состав сборной страны, в начале июня отличился на 47-м всеюношеском чемпионате в Киеве, установив рекорд Европы. В споре за золотую медаль чемпиона страны на дистанции 1.500 м вольным стилем Кушелев раньше всех коснулся стенок динамометрической бассейна после восьмисот метров — 8.16,55, что на 5 секунд превзошло европейское достижение — спортсмена ГДР Райнера Штробаха. В том же заплыве пловца еще одно европейское достижение Штробаха. Бурно приветствованный россиянином тбилиским чемпионом Европы 1973 года среди юниоров, ашхабадский школьник Валентин Париков стал чемпионом страны со временем 15.33,59. Победитель на 21,65 секунд превзошел свой лучший результат на «полудорке».

Любители спорта республики также с нетерпением ждут монреальских стартов 16-летнего школьника из Батуми Игоря Омельченко, который в прошлом году выиграл титул чемпиона VI Спартакиады народов СССР на дистанции 200 м на спине, а в олимпийском году

СПОРТ

ПЛОВЦЫ ОБЕЩАЮТ ШТОРМ

Спором пловцов в бассейне олимпийского парка Монреала 18 июля начнутся соревнования в одном из девяти видов спорта, включенных в программу еще I Олимпийских игр.

Советские пловцы дебютировали на XV Олимпийских играх в Хельсинки. Тогда, в 1952 году их «улов» в олимпийском бассейне был довольно скромным: очко, завоеванное киевской пловчихой Марией Гавриш, было единственным. Но именно на дистанции 200 м брассом соичец Харис Юнгичев первым из советских пловцов завоевал в Мельбурне бронзовую награду, а восемь лет спустя школьница из Севастополя Галина Проуменчикова стала олимпийской чемпионкой в Токио. Это пока единственная золотая медаль в коллекции олимпийских трофеев наших пловцов. Из посланцев Грузии только Борис Нинитин, выступая в эстафете 4х200 метров вольным стилем, привез бронзовую медаль из далекого Мельбурна.

СПОРТ

НАШИ ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ

ПЛОВЦЫ ОБЕЩАЮТ ШТОРМ

Спором пловцов в бассейне олимпийского парка Монреала 18 июля начнутся соревнования в одном из девяти видов спорта, включенных в программу еще I Олимпийских игр.

Советские пловцы дебютировали на XV Олимпийских играх в Хельсинки. Тогда, в 1952 году их «улов» в олимпийском бассейне был довольно скромным: очко, завоеванное киевской пловчихой Марией Гавриш, было единственным. Но именно на дистанции 200 м брассом соичец Харис Юнгичев первым из советских пловцов завоевал в Мельбурне бронзовую награду, а восемь лет спустя школьница из Севастополя Галина Проуменчикова стала олимпийской чемпионкой в Токио. Это пока единственная золотая медаль в коллекции олимпийских трофеев наших пловцов. Из посланцев Грузии только Борис Нинитин, выступая в эстафете 4х200 метров вольным стилем, привез бронзовую медаль из далекого Мельбурна.

Ныне кандидатом в советскую олимпийскую сборную назван 16-летний тбилисский учащийся Игорь Кушелев. Этот школьник, введенный в нынешнем году в состав сборной страны, в начале июня отличился на 47-м всеюношеском чемпионате в Киеве, установив рекорд Европы. В споре за золотую медаль чемпиона страны на дистанции 1.500 м вольным стилем Кушелев раньше всех коснулся стенок динамометрической бассейна после восьмисот метров — 8.16,55, что на 5 секунд превзошло европейское достижение — спортсмена ГДР Райнера Штробаха. В том же заплыве пловца еще одно европейское достижение Штробаха. Бурно приветствованный россиянином тбилиским чемпионом Европы 1973 года среди юниоров, ашхабадский школьник Валентин Париков стал чемпионом страны со временем 15.33,59. Победитель на 21,65 секунд превзошел свой лучший результат на «полудорке».

Любители спорта республики также с нетерпением ждут монреальских стартов 16-летнего школьника из Батуми Игоря Омельченко, который в прошлом году выиграл титул чемпиона VI Спартакиады народов СССР на дистанции 200 м на спине, а в олимпийском году

СПОРТ

ПЛОВЦЫ ОБЕЩАЮТ ШТОРМ

Спором пловцов в бассейне олимпийского парка Монреала 18 июля начнутся соревнования в одном из девяти видов спорта, включенных в программу еще I Олимпийских игр.

Советские пловцы дебютировали на XV Олимпийских играх в Хельсинки. Тогда, в 1952 году их «улов» в олимпийском бассейне был довольно скромным: очко, завоеванное киевской пловчихой Марией Гавриш, было единственным. Но именно на дистанции 200 м брассом соичец Харис Юнгичев первым из советских пловцов завоевал в Мельбурне бронзовую награду, а восемь лет спустя школьница из Севастополя Галина Проуменчикова стала олимпийской чемпионкой в Токио. Это пока единственная золотая медаль в коллекции олимпийских трофеев наших пловцов. Из посланцев Грузии только Борис Нинитин, выступая в эстафете 4х200 метров вольным стилем, привез бронзовую медаль из далекого Мельбурна.

СПОРТ

НАШИ ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ

ПЛОВЦЫ ОБЕЩАЮТ ШТОРМ

Спором пловцов в бассейне олимпийского парка Монреала 18 июля начнутся соревнования в одном из девяти видов спорта, включенных в программу еще I Олимпийских игр.

Советские пловцы дебютировали на XV Олимпийских играх в Хельсинки. Тогда, в 1952 году их «улов» в олимпийском бассейне был довольно скромным: очко, завоеванное киевской пловчихой Марией Гавриш, было единственным. Но именно на дистанции 200 м брассом соичец Харис Юнгичев первым из советских пловцов завоевал в Мельбурне бронзовую награду, а восемь лет спустя школьница из Севастополя Галина Проуменчикова стала олимпийской чемпионкой в Токио. Это пока единственная золотая медаль в коллекции олимпийских трофеев наших пловцов. Из посланцев Грузии только Борис Нинитин, выступая в эстафете 4х200 метров вольным стилем, привез бронзовую медаль из далекого Мельбурна.

Ныне кандидатом в советскую олимпийскую сборную назван 16-летний тбилисский учащийся Игорь Кушелев. Этот школьник, введенный в нынешнем году в состав сборной страны, в начале июня отличился на 47-м всеюношеском чемпионате в Киеве, установив рекорд Европы. В споре за золотую медаль чемпиона страны на дистанции 1.500 м вольным стилем Кушелев раньше всех коснулся стенок динамометрической бассейна после восьмисот метров — 8.16,55, что на 5 секунд превзошло европейское достижение — спортсмена ГДР Райнера Штробаха. В том же заплыве пловца еще одно европейское достижение Штробаха. Бурно приветствованный россиянином тбилиским чемпионом Европы 1973 года среди юниоров, ашхабадский школьник Валентин Париков стал чемпионом страны со временем 15.33,59. Победитель на 21,65 секунд превзошел свой лучший результат на «полудорке».

Любители спорта республики также с нетерпением ждут монреальских стартов 16-летнего школьника из Батуми Игоря Омельченко, который в прошлом году выиграл титул чемпиона VI Спартакиады народов СССР на дистанции 200 м на спине, а в олимпийском году

К 90-летию

Сандро АХМЕТЕЛИ

В октябре нынешнего года исполняется 90 лет со дня рождения выдающегося режиссера, одного из основоположников грузинского советского театра Александра (Сандро) Ахметели.

В Министерстве культуры Грузинской ССР состоялось первое заседание республиканской комиссии по проведению юбилея С. Ахметели. Председатель этой комиссии, министр культуры Грузинской ССР О. Тактакишвили подробно рассказал о той работе, которую проводит Министерство культуры, Театральное общество республики и Грузинский театральный институт, готовясь к знаменательной дате.

На заседании выступил первый заместитель министра культуры республики Н. Гурабанидзе, народные артисты СССР А. Васалдзе, А. Чхартишвили, заместитель председателя Театрального общества Грузии В. Кобахидзе, народная артистка республики М. Чахавя, директор издательства «Хеловнеба» О. Егвадзе, директор Государственного академического театра имени Ш. Руставели А. Бакарадзе, главный редактор журнала «Сабчота хеловнеба» Т. Чиладзе, заслуженный деятель искусств Н. Швангирадзе.

В октябре научную сессию, посвященную 90-летию С. Ахметели, организует Театральное общество Грузии и Театральный институт. В Сухуми, Батуми, Кутаиси, Телави пройдут юбилейные вечера. Большой юбилейный вечер состоится в Тбилиси в театре имени Руставели.

Театры республики пойдут к юбилею режиссера. Юбилейный вечер по случаю 90-летия С. Ахметели решено провести также в Москве.

На русском языке в издательстве «Хеловнеба» выйдет сборник писем С. Ахметели. Первый том выйдет в свет к юбилею режиссера. Печатается также иллюстрированный альбом, посвященный творческой деятельности С. Ахметели.

(ГрузИНФОРМ).

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

9 июля 1976 года, в 3 часа дня, в актовом зале Института истории партии при ЦК КП Грузии — филиала ИМЛ при ЦК КПСС — состоится научно-практическая конференция на тему:

«Борьба Компартии Грузии против частносоциалистических тенденций на современном этапе».

Будут заслушаны доклады: «Марксизм-ленинизм о борьбе против частносоциалистических тенденций», «Из опыта борьбы Зугдидской городской партийной организации против частносоциалистических тенденций».

Редактор **О. КИНКЛАДЗЕ**

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

По первой программе. 10.00 — Из Москвы. Новости. 10.10 — Из Москвы. Утренняя гимнастика. Цв. 10.30 — Из Москвы. Веселый концерт. Цв. 11.00 — Телевизионный документальный фильм «Карпачевские эскизы». Цв. 11.30 — Из Москвы. Телевизионный мультисерийный художественный фильм «Семнадцать мгновений весны» (4-я серия). 17.05 — Для абитуриентов. Физика. 17.50 — Киноочерк «Новое в производстве спичек». Цв. 18.05 — Объявление. 18.10 — Мультифильм «Кувшин масла». 18.20 — «По следам наших писем». 18.45 — Всемирный симпозиум ЮНЕСКО. Цв. 19.40 — «Глобус». Цв. 20.30 — «Уриель Аноста». 500-й спектакль. 21.00 — «Момбей» — информационная программа. 21.30 — Из Москвы. Чемпионат СССР по футболу: ЦСКА — «Черноморец» (Одесса). II тайм. Цв. 22.15 — Из Москвы. «Время» — информационная программа. 22.45 — Из Москвы. Телевизионный мультисерийный художественный фильм «Семнадцать мгновений весны» (5-я серия). По второй программе. 18.05 — Документальный фильм «Леса Украинки». 19.05 — Объявление. 19.10 — Художественный фильм «Гражданин».

Сегодня

По первой программе. 10.00 — Из Москвы. Новости. 10.10 — Из Москвы. Утренняя гимнастика. Цв. 10.30 — Из Москвы. Веселый концерт. Цв. 11.00 — Телевизионный документальный фильм «Карпачевские эскизы». Цв. 11.30 — Из Москвы. Телевизионный мультисерийный художественный фильм «Семнадцать мгновений весны» (4-я серия). 17.05 — Для абитуриентов. Физика. 17.50 — Киноочерк «Новое в производстве спичек». Цв. 18.05 — Объявление. 18.10 — Мультифильм «Кувшин масла». 18.20 — «По следам наших писем». 18.45 — Всемирный симпозиум ЮНЕСКО. Цв. 19.40 — «Глобус». Цв. 20.30 — «Уриель Аноста». 500-й спектакль. 21.00 — «Момбей» — информационная программа. 21.30 — Из Москвы. Чемпионат СССР по футболу: ЦСКА — «Черноморец» (Одесса). II тайм. Цв. 22.15 — Из Москвы. «Время» — информационная программа. 22.45 — Из Москвы. Телевизионный мультисерийный художественный фильм «Семнадцать мгновений весны» (5-я серия). По второй программе. 18.05 — Документальный фильм «Леса Украинки». 19.05 — Объя