ПРОЛЕТАРЕБО ᲧᲕᲔᲚᲐ ᲥᲕᲔᲧᲜᲘᲡᲐ, ᲨᲔᲔᲠᲗᲓᲘᲗ!

СССР

ᲙᲝᲛᲔᲠᲪᲘᲣᲚᲘ

ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲙᲝᲛᲣᲜᲘᲡᲢᲣᲠᲘ ᲞᲐᲠᲢᲘᲘᲡ ᲪᲔᲜᲢᲠᲐᲚᲣᲠᲘ ᲙᲝᲛᲘᲢᲔᲢᲘᲡ, ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲡᲡᲠ ᲣᲛᲐᲦᲚᲔᲡᲘ ᲡᲐᲑᲭᲝᲡ ᲓᲐ ᲛᲘᲜᲘᲡᲢᲠᲗᲐ ᲡᲐᲑᲭᲝᲡ ᲝᲠᲒᲐᲜᲝ

КОМУНИСТИ — ОРГАН ЦК КП ГРУЗИИ, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ ГРУЗИНСКОЙ ССР

ᲒᲐᲖᲔᲗᲘ ᲒᲐᲛᲝᲓᲘᲡ 1920 ᲬᲚᲘᲡ 3 ᲘᲕᲜᲘᲡᲘᲓᲐᲜ

№ 159 (19301) ᲮᲣᲗᲨᲐᲑᲐᲗᲘ, 11 ᲘᲕᲚᲘᲡᲘ, 1985 ᲬᲚᲘ, ᲤᲐᲡᲘ 3 ᲙᲐᲞ.

ᲚᲔᲜᲘᲜᲒᲠᲘᲡ რაიონის ლარგვისელმა გია ნაროზაშვილმა და კორინთელმა ბეჟან ოდიშვილმა ვაკცინური პროფესია აირჩიეს. ს. შუალი სკოლის დამთავრებისთანავე, ისევე როგორც ათობით მათმა თანატოლმა, განაგრძეს მამა-პაპათა შრომითი ესტაფეტა, ამრავლებენ მწყემსთა სახელოვან საქმეებს.

ლენინგორის რაიონის მეცხვარეთა დღესასწაულზე საუკეთესო მწყემსებმა გიას და ბეჟანს მიიღოდნენ შრომითი საქმიანობის დაწყება, გადასცეს მწყემსის ნაბდები.

ᲡᲣᲠᲐᲗᲘᲗ: მწყემსები გია ნაროზაშვილი და ბეჟან ოდიშვილი.

ლ. ᲒᲣᲡᲝᲕᲘᲡ ფოტო (საქინფორმის ფოტოქრონიკა).

ᲡᲐᲘᲯᲐᲠᲝ ᲑᲠᲘ�გᲐᲓᲘᲡ ᲮᲔᲚᲛᲫᲦᲕᲐᲜᲔᲚᲘ

ᲠᲔᲡᲞᲣᲑᲚᲘᲙᲘᲡ სასოფლო რაიონების საზოგადოებრივ მეურნეობებში ბოლო ორი წლის მანძილზე ბევრი საინტერესო ბრიგადა შეიქმნა, რომლებიც წარმატებით მუშაობენ და სასურველ შედეგებსაც აღწევენ. მარტო ვარდანის რაიონში უკანასკნელი ორი წლის მანძილზე კოლექტიური იჯარის მეთოდით მოიმატეს 70 ბრიგადა შეიქმნა. ეს შრომითი ქეიფიანობა სამ თავად პრინციპს — სამეურნეო ანგარიშს, მუშაობის ორგანიზაციის კოლექტიურ ფორმას (ერთიანი იჯარით) და საბოლოო შედეგის მიხედვით შრომის ანაზღაურებას. იჯარა ბევრ მეურნეობაში თანდათან იხვეწება, სხვადასხვა ფორმას იძენს, ეგუება კონკრეტული კოლექტივის ხასიათს და სოციალურ პირობებს. რა თქმა უნდა, ეს დამოკიდებულია, უწინარესად, თვით ბრიგადირის ნიჭსა და უნარზე, შრომისმოყვარეობაზე, პირდაპირ შედეგიანია ითქვას — ფანტაზიაზე. მაგალითად, გაბრიელ შეგვილია ითქვას — ფანტაზიაზე. ბ. ბალანაძის ბრიგადის ექვსი წევრი ემსახურება ხუთ საფრინველეს, რომელთაგან თითოეულში 20 ათასი ბროილერია. ბრიგადირი გულდასმით გაეცნო სხვადასხვა საიჯარო ბრიგადის შეთოდებს, ბევრი რამ გადმოიღო, მაგრამ თავისა, ნაფიქრალიც საკმაოდ მიუმატა და ახლა მისი ბრიგადა რეპუბლიკაში ერთ-ერთი გამორჩეული თავისი მეურნეობრივობით, შრომის მაღალი შედეგით. მათ წელს 211 ტონა საკვები დაზოგეს, ამის შედეგად ცენტნერი ქათმის ხორცი 152 მანეთის ნ ცვლად 138 მანეთი დაუჯდათ. შრომის ნაყოფიერება კოლექტივში 27 პროცენტით გაიზარდა. აქ ანაზღაურება ხდება საბოლოო შედეგის მიხედვით — უკლები გამოსაბეჭდავით და ნატურით. ხელ ეიტა 1.200 ბრამი ენინის გვვნით ვაჯალი წინ.ბ.ალი რადფენობის ბროილერების გაპოზრდისას ზეგვეშოი პროდუქციის 80 პროცენტი ბრიგადის წევრებს შორის ნაწილდება ნატურანაზღაურების სახით. თავის შრომე, აქმინისტრაციი, რომელიც ბრიგადას ამარაგებს კომბინატელი საკვეთი, ბრეშოის იძლევა მისი ეკონომიური ხარჯვისათვის, უკლები გასამრჯელო დაერიცხება მოზარდეულის "შენარჩუნებისათვისაც, სხვა ზეგავშოი მაჩვენებლების მიღწევისათვის. ს. ბალანაძის ბრიგადის გამოცდილება ახლა ფართოდ იცერგება „საქფრინველმრეწვის" რეპუბლიკური გაერთიანების მეფრინველეობის უბრალებში და შედეგიც ხელშესახებია — მეფრინველეები ბოლო დროს წარმატებებს აღწევენ ფრინველის ხორცის დამზადებისა და პროდუქციის გაიუბის, შრომის ნაყოფიერების გაღიდების საქმეში. მაგრამ ამ მხრივ „საქფრინველმრეწვა" უბრალებს ერთ ნაწილში გაჰაკვეთ ბელი ჯერ კიდევ ბევრი, ყველანაკ ვერ ინერგება შრომის ოოკანა ეფექტიანობა, ამიტომ გაერთიანებას დიდი მუშაობა მოუწევს, რომ ყველა უბრალები დანერგონ ეს ახალი მეთოდი, რომ რენტაბელური საწარმოების რიცხვი უფრო იმატოს.

ᲗᲣᲛᲪᲘᲡᲘ ᲐᲛᲘᲡᲐᲗᲕᲘᲡ ᲛᲘᲜᲘᲡᲢᲠᲗᲐ ᲡᲐᲑᲭᲝᲡᲗᲐᲜ ᲐᲠᲡᲔᲑᲣᲚᲘ ᲡᲐᲑᲭᲝᲗᲐ ᲙᲐᲛᲨᲘᲠᲘᲡ ᲓᲔᲞᲐᲠᲢᲐᲛᲔᲜᲢᲘᲡ ᲛᲣᲨᲐᲝᲑᲘᲡ

ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲙᲝᲛᲞᲐᲠᲢᲘᲘᲡ ᲪᲔᲜᲢᲠᲐᲚᲣᲠ ᲙᲝᲛᲘᲢᲔᲢᲨᲘ

ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ კომპარტიის ცენტრალური კომიტეტის ბიუროს ᲛᲝᲠᲘᲡ ᲛᲝᲠᲩᲘᲚᲘᲡ განიხილა „თბილისის ზ. ფალიაშვილის სახელობის ლენინის ორდენოსანი ოპერისა და ბალეტის სახელმწიფო აკადემიური თეატრის ᲔᲣᲨᲐᲝᲑᲘᲡ გაუმჯობესების ღონისძიებათა შესახებ" საქართველოს კომპარტიის ცენტრალური კომიტეტის დადგენილების შესრულების მიმდინარეობა. სხდომაზე აღინიშნა, რომ დადგენილებით გათვალისწინებულ ღონისძიებათა განხორციელებამ ხელი შეუწყო მნშვნელოვანი შემოქმედებითი წარმატებების მიღწევას. გაფართოდა და განახლდა სოფლური და სამალეტო რეპერტუარები, რომლებშიც შეტანილია ოფსული და მსოფლიო კლასიკის თვალსაჩინო ნაწარმოებები, ქართველ კომპოზიტორთა ახალი ქმნილებები. სპექტაკლების მხატვრული დონის ამაღლებაზე სასიკეთო გავლენა მოახდინა ეკონომიკურმა ექსპერიმენტმა, რომელმაც თეატრის კოლექტივის შრომის ანაზღაურების სისტემის, მისი ფინანსური მდგომარეობის გაუმჯობესების საფუძველზე.

საკონსერვო კომბინატის ცენტრალური კომიტეტის ბიურომ მხარი დაუჭირა „თბილისგორგაზშენის", ამიერკავკასიის „ტრანსშენის" სამმართველოების, „საწარმოო გაერთიანებების „თბილისრძის", „საქარამადნეულის", თბილისის საინჟინრო-მშენებლობის შრომითი კოლექტივების პატრიოტულ თაოსნობას, რომლებმაც ვალდებულება იკისრეს საქართველოს კომპარტიის მომავალი XXVII ყრილობის აღსანიშნავად ხუთწლიანი გეგმა შეასრულონ 7 ნოემბრისათვის. მოწონებულია აგრეთვე ქალაქ ჭიათურის, ზესტაფონის, აგრეთვე ქალაქ თბილისის ლენინისა და ოქტომბრის რაიონების შრომითი კოლექტივების ინიციატივა სამრეწველო პროდუქციის მიწოდების სახელშეკრულებო ვალდებულებათა სრული და მაღალი შესრულების შესახებ. პარტიულ, საბჭოთა, სამეურნეო ორგანოებს წინადადება მიეცათ ორგანიზაციული და პოლიტიკური მუშაობა მოახმარონ მასების შემოქმედებითი აქტიურობის შემდგომ ამაღლებას, შრომის ნაყოფიერების ზრდასა და მისი ხარისხობრივი მაჩვენებლების გაუმჯობესებას, შრომის, ტექნოლოგიური და სახელმეკრულებო დისციპლინის განმტკიცებას, თითოეულ სანაშთო ადგილზე მომზარნეობისა და ყაირათიანობის რეჟიმის ყოველმხრივ გაძლიერებას.

საქართველოს კომპარტიის ცენტრალური კომიტეტის ბიურომ განიხილა ᲐᲛᲘᲠᲙᲐᲕᲙᲐᲡᲘᲘᲡᲐ ᲓᲐ ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲛᲔᲠᲬᲘᲜᲕᲔᲚᲝᲑᲘᲡᲗᲕᲘᲡ ᲖᲝᲜᲐᲚᲣᲠᲘ ᲡᲐᲪᲚᲔᲑᲘᲡ ᲓᲐᲛᲐᲯᲐᲠᲘ XXVII ᲧᲠᲘᲚᲝᲑᲘᲡ ᲐᲦᲡᲐᲜᲘᲨᲜᲐᲕᲐᲓ ᲛᲘᲦᲬᲔᲣᲚᲘ ᲞᲘᲠᲝᲕᲜᲣᲚᲘ ᲞᲚᲐᲜᲘᲡ ᲨᲔᲡᲐᲮᲔᲑ. ᲐᲦᲜᲘᲨᲜᲐ, რომ ᲐᲛᲘᲠᲙᲐᲕᲙᲐᲡᲘᲘᲡ ᲓᲐ ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲛᲔᲠᲬᲘᲜᲕᲔᲚᲝᲑᲘᲡᲗᲕᲘᲡ ᲖᲝᲜᲐᲚᲣᲠᲘ ᲡᲐᲪᲚᲔᲑᲘᲡ ᲓᲐᲛᲐᲯᲐᲠᲘ XXVII ᲧᲠᲘᲚᲝᲑᲘᲡ ᲐᲦᲡᲐᲜᲘᲨᲜᲐᲕᲐᲓ ᲛᲘᲦᲬᲔᲣᲚᲘ ᲞᲘᲠᲝᲕᲜᲣᲚᲘ ᲞᲚᲐᲜᲘᲡ ᲨᲔᲡᲐᲮᲔᲑ. ᲛᲘᲦᲬᲔᲣᲚᲘᲐ, რომ ᲐᲛᲘᲠᲙᲐᲕᲙᲐᲡᲘᲘᲡ ᲓᲐ ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲛᲔᲠᲬᲘᲜᲕᲔᲚᲝᲑᲘᲡᲗᲕᲘᲡ ᲖᲝᲜᲐᲚᲣᲠᲘ ᲡᲐᲪᲚᲔᲑᲘᲡ ᲓᲐᲛᲐᲯᲐᲠᲘ XXVII ᲧᲠᲘᲚᲝᲑᲐ ᲓᲐᲜᲘᲨᲜᲣᲚᲘᲐ ᲘᲣᲑᲘᲚᲔᲣᲚᲘ ᲓᲦᲔ ᲐᲠᲘᲡ ᲓᲐᲛᲧᲐᲠᲔᲑᲣᲚᲘ ᲛᲝᲛᲐᲕᲐᲚᲘ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲘᲗ ᲓᲐᲛᲧᲐᲠᲔᲑᲘᲡᲐᲗᲕᲘᲡ.

ᲛᲘᲦᲔᲑᲣᲚᲘᲐ საქართველოს კომპარტიის ცენტრალური კომიტეტის ᲑᲘᲣᲠᲝᲡ ᲛᲘᲡᲐᲦᲔᲑᲘ ᲠᲔᲙᲝᲜᲡᲢᲠᲣᲥᲪᲘᲘᲡ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲐ ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲡᲡᲠ ᲛᲘᲜᲘᲡᲢᲠᲗᲐ ᲡᲐᲑᲭᲝᲡ ᲓᲐᲓᲒᲔᲜᲘᲚᲝᲑᲘᲡ ᲨᲔᲡᲐᲮᲔᲑ. ᲐᲦᲜᲘᲨᲜᲐ, რომ ᲠᲔᲙᲝᲜᲡᲢᲠᲣᲥᲪᲘᲘᲡ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲐ ᲓᲐᲛᲧᲐᲠᲔᲑᲘᲡᲐᲗᲕᲘᲡ ᲡᲐᲭᲘᲠᲝ ᲞᲘᲠᲝᲑᲔᲑᲘ ᲛᲘᲦᲬᲔᲣᲚᲘᲐ ᲓᲐ ᲐᲠᲘᲡ ᲓᲐᲛᲧᲐᲠᲔᲑᲣᲚᲘ ᲛᲝᲛᲐᲕᲐᲚᲘ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲘᲗ ᲓᲐᲛᲧᲐᲠᲔᲑᲘᲡᲐᲗᲕᲘᲡ.

ᲛᲘᲦᲔᲑᲣᲚᲘᲐ საქართველოს კომპარტიის ᲪᲔᲜᲢᲠᲐᲚᲣᲠᲘ ᲙᲝᲛᲘᲢᲔᲢᲘᲡ ᲑᲘᲣᲠᲝᲡ ᲛᲘᲡᲐᲦᲔᲑᲘ ᲠᲔᲙᲝᲜᲡᲢᲠᲣᲥᲪᲘᲘᲡ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲐ ᲡᲐᲥᲐᲠᲗᲕᲔᲚᲝᲡ ᲡᲡᲠ ᲛᲘᲜᲘᲡᲢᲠᲗᲐ ᲡᲐᲑᲭᲝᲡ ᲓᲐᲓᲒᲔᲜᲘᲚᲝᲑᲘᲡ ᲨᲔᲡᲐᲮᲔᲑ. ᲐᲦᲜᲘᲨᲜᲐ, რომ ᲠᲔᲙᲝᲜᲡᲢᲠᲣᲥᲪᲘᲘᲡ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲘᲡ ᲛᲘᲜᲘᲡᲢᲠᲘᲡ ᲛᲝᲐᲛᲔᲓᲒᲐᲚᲘᲡ, ᲒᲘᲠᲩᲘᲡ ᲛᲘᲣᲗᲘᲗᲔᲗᲘᲡ, ᲠᲝᲛᲚᲘᲡ ᲛᲘᲣᲗᲘᲗᲔᲗᲘᲡ ᲓᲐ ᲛᲘᲡᲘ ᲮᲐᲠᲘᲡᲮᲝᲑᲠᲘᲕᲘ ᲛᲐᲦᲠᲔᲜᲔᲑᲚᲘᲡ ᲒᲐᲛᲝᲛᲭᲕᲔᲚᲝᲑᲐᲨᲘ ᲓᲐᲛᲐᲯᲐᲠᲘ ᲠᲔᲖᲔᲠᲕᲘᲡ ᲨᲔᲥᲛᲜᲘᲗ ᲛᲘᲦᲬᲔᲣᲚᲘ ᲞᲝᲖᲘᲪᲘᲘᲗ ᲓᲐᲛᲐᲯᲐᲠᲘᲡ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲘᲡ ᲨᲔᲡᲐᲮᲔᲑ. ᲡᲐᲛᲘᲜᲘᲡᲢᲠᲝ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲘᲡ ᲛᲘᲖᲜᲘᲗ ᲓᲐᲛᲧᲐᲠᲔᲑᲣᲚᲘ ᲞᲠᲝᲒᲠᲐᲛᲘᲡ ᲐᲠᲐᲛᲝᲓᲒᲐᲚᲘᲡ ᲛᲘᲮᲔᲓᲕᲘᲗ ᲓᲐᲛᲧᲐᲠᲔᲑᲘᲡᲐᲗᲕᲘᲡ

პარტიელი ცხოვრება:

ისჯებინ კოხუნისტს ანგარიშს, აქტიცებენ დახასიათებას

წარრის მექანიკური ქარხნის პარტიული კრების მუშაობაში. რომელმაც მოიხმინა საწარმოს დირექტორის დ. ჯანაშვილის ანგარიში და ამასთან დაკავშირებით მისი პარტიული დახასიათება, მონაწილეობდა კიდევ რამდენიმე კომუნისტი, რომლებიც ამ პარტიულ ორგანიზაციაში ალრიცხვაზე არ არიან. ისინი წარმოადგენენ საკარიველოს კომპარტიის ცენტრალური კომიტეტის გადაწყვეტილებით შექმნილ კომუნისტთა ანგარიშების მოსმენისა და მათი პარტიული დახასიათების დამტკიცების პროექტის ანალიზისა და განზოგადების საშუალო ჯგუფს.

კრებამ თავიდანვე მწვავე, პრინციპული ხასიათი მიიღო. ორატორებმა — მუშებმა და ინჟინერებმა, ტექნოლოგებმა და მოსამსახურეებმა აღნიშნეს ხელმძღვანელის საქმიანი ორგანიზატორული თვისებები. პირთოველად ილაპარაკეს მის ნაკლოვანებებზე. დიახ, მისი მომთხოვნელობის, წარმოების გაძღოლის უნარის მეოხებით საწარმოს კოლექტივმა შეასრულა ექვსი თვის თავლაება, სახლიშეკრულები მიწოდებათ ვალდებულებანი. გარკვეული წარმატებანი მიიწიეთა შრომის ნაყოფიერების ზრდაში, პროდუქციის თვითღირებულების შეცირებაში.

მ. გრამ ქარხნის კომუნისტებმა უყურადღებოდ არ დატოვეს ის ფაქტი, რომ გეგმა ყველა ტექნიკურეკონომიკური მაჩვენებლით არ შესრულდა. ჯერ კიდევ დაბალია პროდუქციის ხარისხი. წლის დამდეგიდან საწარმომ მიიღო ორი რეკლამაცია, გადაიხადა 1300 მანეთი ჯარიმა. ქარხნის დირექტორი ჯეროვან ყურადღებას არ უთმობს წარმოებაში მეცნიერულ-ტექნიკური პროგრესის მიღწევების, ახალი ტექნიკისა და პროგრესული ტექნოლოგიის დანერგვას, შრომის ორგანიზაციის ბრიგადული ფორმის გავრცელებას, შრომის დისციპლინის განმტკიცებას.

საწარმოს კომუნისტები, მშრომელები ვერ შეურიგდებიან აგრეთვე კოლექტივის სოციალური განვითარებისადმი დირექტორის უყურადღებობას, უტალტობას, ხელქვეითებთან უხეშ დამოკიდებულებას. ეტყობა, წინათ სამჯერ მიღებული პარტიული სასჯელიდან ხელმძღვანელს სათანადო დასკვნები არ გამოუტანია. სხვათა შორის, მისი, როგორც კომუნისტის, რა აქტიურობაზე შეიძლება ვილაპარაკოთ, როცა დირექტორი საწარმოში უკანასკნელ ხანს ჩვიდმეტჯერ გამართული პარტიული კრებიდან მხოლოდ ორში მონაწილეობდა.

ყოველივე ეს გაითვალისწინა კრებამ, როცა თავისი გადაწყვეტილება გამოჰპქონდა — ქარხნის დირექტორს, კომუნისტ დ. ჯანაშვილს გამოუცხადა საყვედური.

* * *

წარრის მექანიკური ქარხნის კომუნისტების მიერ წარმოებული საქმიანი ტონი გაიზარა იმავე დღეს სიღნაღში გამართულმა ზონალურმა თათბირ-სემინარმა, სადაც განიხილეს კომუნისტების ანგარიშების ჩაბარების პრაქტიკა და მათი პარტიული დახასიათების დამტკიცება. ამ. ბერიძე, გორგოანის, ყვარლის, ლაგოდეხის, საგარეჯოს, სიღნაღის, თელავისა და ფშავ-ყვარის რაიონებში.

ამ რაიონების ხელმძღვანელ მუშაკთა, რესპუბლიკური სამუშაო ჯგუფის წევრთა გამოსვლებში აღინიშნა, რომ აქ ახლა შეტი ყურადღება ეთმობა პარტიული კრებების მომზადებასა და მოწყობას. მნიშვნელოვან ვაძლიერდა, კიდევ უფრო ქმედითი გაჯდა დახმარება, რომელსაც რაიონული კომიტეტები უწევენ პირველად პარტორგანიზაციებს იმ საკითხებს, რომლებიც დაკავშირებულია კომუნისტთა ანგარიშების ჩაბარებასა და მათი პარტიული დახასიათებების დამტკიცებასთან. რეგულარულად განიხილავენ პარტიის რაიკომების ბიუროთა სხდომებზე. როგორც ანალიზი ცხადყოფს, იქ, სადაც საქმე სწორად არის დაყენებული, კომუნისტები გულმოდგინედ ამზადებენ და მათი პარტიული დახასიათებების დამტკიცებასთან, რეგულარულად განიხილავენ პარტიის რაიკომების ბიუროთა სხდომებზე. როგორც ანალიზი ცხადყოფს, იქ, სადაც საქმე სწორად არის დაყენებული, კომუნისტები გულმოდგინედ ამზადებენ და მათი პარტიული დახასიათებების დამტკიცებასთან, ანგარიშების ჩაბარებასა და მათი პარტიული დახასიათებების დამტკიცებასთან, ეტყობა, ნაკლებ ყურადღებას აქცევენ ის, ვინც ამ საქმეში ცალკეულ მოქმედებას ეწევა. ეს ეხება ასევე ზონალურ-ტექნიკურ პირობებს. პროფესიონალ-კვალიფიციურ შემადგენლობას, მუშების ეკონომიკურ ცოდნას. მათ თეორიულ-პრაქტიკული მომზადების დონეს... ოამისოდ შრომის ანაზღაურების წესმა შეიძლება დაკარგოს მსტიმულირებელი ფუნქცია და შრომის ნაყოფიერების ზრდის შემაფერხებელ ფაქტორადაც კი იქცეს.

ბრიგადა ერთი განწესით უნდა მუშაობდეს. ბრიგადის კოლექტიური ხელფასის ფონდი, რომელიც მის წევრებს შორის უნდა განაწილდეს, საჭიროა განისაზღვროს შრომის საბოლოო შედეგების მიხედვით. ერთ განწესზე მყოფი ბრიგადის წევრებს აირთიანებს ერთი მიზანი — საბოლოო შედეგი. ამისათვის კი აუცილებელია მათივის დაკისრებული ყველა ფუნქციისა და ოპერაციის დროული და ხარისხიანი შესრულება, მოწყობილობის, რესურსების და სამუშაო დროის რაციონალური გამოყენება.

სტატისტიკური მონაცემებით, 1985 წლის დამდეგისათვის საქართველოს სამრეწველო საწარმოებში მომუშავე 17 ათასამდე ბრიგადიდან ერთ განწესზე 74 პროცენტი ეუშაობდა. ერთი განწესით მომუშავე ბრიგადისათვის თვის დამლევს შესრულებული სამუშაოს მოცულობის შესაბამისად განისაზღვრება ხელფასის ფონდი და დგება ბრიგადის წევრთა შორის მისი განაწილების საკითხი.

ლენინი გვასწავლიდა, რომ „... განაწილება არის წარმოების გადიდების მეთოდი, იარაღი, სამუშაება". ბრიგადის ხელფასის ფონდის განაწილების წესი მხოლოდ მაშინ ჩაგდება შრომის ნაყოფიერების გადიდებისა და წარმოების ეფექტიანობის გადიდების სამსახურში, როცა იგი დაკავშირებულს ზეპირთვად განვითარებული ადამიანისათვის დამახასიათებელ მოთხოვნებს. შრომის ანაზღაურება უნდა იყოს სამართლიანი, მორალურად გამართლებული; წინააღმდეგ შემთხვევაში ბრიგადის კოლექტივში მოსაღლელია ფსიქოლოგიური კლიმატის გაუარესება, კონფლიქტური სიტუაციები, შრომის ნაყოფიერების შეჩერება, პასუხისმგებლობის მოდუნება, პროდუქციის ხარისხის გაუარესება და ა. შ.

ამიტომ ბრიგადის „თითოეულ წევრს ხელფასი უნდა მიეკუთვნოს კოლექტივის შრომის შედეგების მიხედვით, ინდივიდუალურ წვლილის შესაბამისად. აღნიშნულის გამო, სამე გვაქვს თითოეული მუშის შრომით წვლილის ზუსტი და ობიექტური შეფასების პრობლემასთან. ამ პრობლემის გადაწყვეტისათვის მიმართავენ შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტს.

სკკპ ცენტრალური კომიტეტისა და სსრ კავშირის მინისტრთა საბჭოს დადგენილებებში შრომის ბრიგადული ორგანიზაციის ეფექტიანობის შემდგომი ამაღლების შესახებ აღნიშნულია, რომ ბრიგადის საქმიანობა უნდა ემყარებოდეს ანაზღაურების შრომის საბოლოო შედეგების მიხედვით, შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის გამოყენებით.

ბრიგადების სტატისტიკური ანგარიშების ფორმებში ცალკეა გამოყოფილი იმ ბრიგადების რაოდენობა, რომლებიც იყენებენ შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტს.

რადგან ზემდგომი ორგანოები ასეთ დიდ ყურადღებას აქცევენ შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის გამოყენებას, ზოგიერთ საწარმოში ცდილობენ შეიმაინ მისი გამოყენების მოჩვენებითობა. სამეცნიერო-საწარმოო გაერთიანება „ელვაში", მაგალითად, შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი გამოიყენება ბრიგადის თითოეული მუშისათვის „საჭირო" სიდიდის ხელფასის გამოსაყვანად, ხოლო ბრიგადის ანაზღაურების საკითხს ბრიგადული ორგანიზაციის სისტემაში ცენტრალური ადგილი უჭირავია. ანაზღაურების მექანიზმი სწორად შერჩევაზე მნიშვნელოვნად არის დამოკიდებული შრომის ბრიგადული ორგანიზაციის ეკონომიკურ და სოციალურ უპირატესობათა ყოველმხრივი განხორციელება.

გამოცდილება ცხადყოფს, რომ ბრიგადის შრომის ანაზღაურების სისტემა და ფორმა უნდა შეესაბამებოდეს წარმოების ორგანიზაციულ-ტექნიკურ პირობებს. პროფესიონალ-კვალიფიციურ შემადგენლობას, მუშების ეკონომიკურ ცოდნას. მათ თეორიულ-პრაქტიკული მომზადების დონეს... ოამისოდ შრომის ანაზღაურების წესმა შეიძლება დაკარგოს მსტიმულირებელი ფუნქცია და შრომის ნაყოფიერების ზრდის შემაფერხებელ ფაქტორადაც კი იქცეს.

ბრიგადა ერთი განწესით უნდა მუშაობდეს. ბრიგადის კოლექტიური ხელფასის ფონდი, რომელიც მის წევრებს შორის უნდა განაწილდეს, საჭიროა განისაზღვროს შრომის საბოლოო შედეგების მიხედვით. ერთ განწესზე მყოფი ბრიგადის წევრებს აერთიანებს ერთი მიზანი — საბოლოო შედეგი. ამისათვის კი აუცილებელია მათივის დაკისრებული ყველა ფუნქციისა და ოპერაციის დროული და ხარისხიანი შესრულება, მოწყობილობის, რესურსების და სამუშაო დროის რაციონალური გამოყენება.

სტატისტიკური მონაცემებით, 1985 წლის დამდეგისათვის საქართველოს სამრეწველო საწარმოებში მომუშავე 17 ათასამდე ბრიგადიდან ერთ განწესზე 74 პროცენტი ეუშაობდა. ერთი განწესით მომუშავე ბრიგადისათვის თვის დამლევს შესრულებული სამუშაოს მოცულობის შესაბამისად განისაზღვრება ხელფასის ფონდი და დგება ბრიგადის წევრთა შორის მისი განაწილების საკითხი.

ლენინი გვასწავლიდა, რომ „... განაწილება არის წარმოების გადიდების მეთოდი, იარაღი, სამუშაება". ბრიგადის ხელფასის ფონდის განაწილების წესი მხოლოდ მაშინ ჩაგდება შრომის ნაყოფიერების გადიდებისა და წარმოების ეფექტიანობის გადიდების სამსახურში, როცა იგი დაკავშირებულს ზეპირთვად განვითარებული ადამიანისათვის დამახასიათებელ მოთხოვნებს. შრომის ანაზღაურება უნდა იყოს სამართლიანი, მორალურად გამართლებული; წინააღმდეგ შემთხვევაში ბრიგადის კოლექტივში მოსალოდნელია ფსიქოლოგიური კლიმატის გაუარესება, კონფლიქტური სიტუაციები, შრომის ნაყოფიერების შეჩერება, პასუხისმგებლობის მოდუნება, პროდუქციის ხარისხის გაუარესება და ა. შ.

ამიტომ ბრიგადის „თითოეულ წევრს ხელფასი უნდა მიეკუთვნოს კოლექტივის შრომის შედეგების მიხედვით, ინდივიდუალურ წვლილის შესაბამისად. აღნიშნულის გამო, სამე გვაქვს თითოეული მუშის შრომით წვლილის ზუსტი და ობიექტური შეფასების

შროვის ანაზღაურება ეთიკურად უნდა იყოს გაკეთლებული.

ლანჩხუთი გეოგრაფიული მდებარეობით კონტრასტების რაიონია. შავიზღვისპირა ნუბარი ელ-მინდვრებში მზე რომ აცხუნებს, მთა-გორიან ზონაში უკვე მოიფურება. ეს ქეკა-ეუნილი არეშარეს აყოფებს, ან პირიქით ხდება ხოლმე. მიუხედავად ამისა, იგი ლამაზი ბუნებითა და ღილაობით არის ცნობილი. რა არ ხარის ამ კუთხეულ მიწაზე — ციტრუსი, ჩაი, დაფნა, ხილი, ვაზი, ბალეული-ბოსტნეული. ერთი სტყვაცი, ბუნების სილამაზეს მეტ პეწსა და ღაზათს მატებს ადამიანის გამრჯე ხელი შექმნილი დოვლათი. ოღონდ მშრომელს დაუფასე ნაღვაწ-ნაამაგარი და იგი გარჯას არ დაიშურებს, დღედაღამ დაუცხრომლად იშრომებს.

— მიმდინარე ეტაპზე პარტიის რაიკომისა და აგროსამრეწველო გაერთიანების საქმიანობა ყველა ასეკეტრ დაკავშირებულია სასოფლო-სამეურნეო წარმოების განვითარებასთან, — ითქვა შარშან აგროსამრეწველო კომპლექსის პრობლემებისადმი მიძღვნილ რესპუბლიკურ თათბირზე. — ეკონომიკური ბეშობის სრულიფასთან ერთად, სასოფლო-სამეურნეო წარმოების ინტენსიფიკაციის ფაქტორთა გამოყენება უზრუნველყოფს სოფლის მეურნეობის ეკონომიკური ეფექტიანობის მკვეთრ ზრდას.

დიახ, საჭიროა ძიება, ახალი რეზერვების ამოქმედება. ბევრი კარგი ინიციატივა იშვა (განსაკუთრებით 1982 წლიდან) ლანჩხუთის რაიონში და გამეფდულ ინტერგება კიდევაც სახალხო მეურნეობის ყველა დარგში. კერძოდ, იგი ძირითადად შეეხო მეჩაიეობის შემდგომ განვითარებას

„...ბანაწილება არის წარმოების გადიდების მე-

თოდი, იარაღი, საშუალება".

ბ. ი. ლენინი.

ყოველივე ... ბილ სპონსორო „ხელოვნებაა" და შეფასების გაუთვალისწინებლად.

ბრიგადირების გამოკითხვამ გვიჩვენა, რომ მათმა მნიშვნელოვანმა ნაწილმა ზუსტად არ იცის, როგორ ნაწილდება ხელფასი მის ბრიგადაში. კითხეზეზე, როგორ განსაზღვრავენ შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტს? უასუხეზენენ — „ჩვენ მას განსაზღვრულ გვაძლევენ". სამწუხაროდ, წესად იქცა ის, რომ ბრიგადის წევრებისათვის შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტებს აღიარებენ საამქროს უფროსები, ოსტატები, ეკონომისტები, ბუღალტრები და სხვა. ამის იმედ ამართლებენ, რომ ბრიგადირი და ბრიგადის საბჭოს წევრები არ არიან იმდენად მომზადებულნი, რომ ეს მათ შეასრულონ. ეს კი, დაკავშირებულია მუშის ჭვლილის არაობიექტურ შეფასებასთან, კონფლიქტურ სიტუაციებთან, ბრიგადის წევრებს შორის ურთიერთდამოკიდებულების გაუარესებასთან და, საერთოდ, შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის დისკრეტიზაციასთან.

რესპუბლიკის საწარმოთა დიდ ნაწილში, ისეთშიც კი, როგორიც არის „ელექტროაპარატის" საწარმოო გაერთიანება და სადაც საკმაოდ შეგნებულად, საქმის ცოდნით გამოიყენება შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი, დებულებით გათვალისწინებულია, რომ ცალკეულ მუშათა შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტების სიდიდეების ჯამი ბრიგადის წევრთა რაოდენობის ტოლი უნდა იყოს. ამ მოთხოვნის პრაქტიკულად შესრულება ართულებს კოეფიციენტის განსაზღვრის პროცესს.

თითოეულ საწარმოში ადმინისტრაციულმა, პარტიულმა და პროფკავშირულმა ორგანოებმა უნდა გააანალიზონ შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის დადგენისა და გამოყენების პრაქტიკა, და ამის საფუძველზე უნდა დაისახოს ბილი ეფექტიანობის ამაღლების ღონისძიებანი.

აღნიშნული საკითხის გადაწყვეტისა და საერთოდ შრომის ბრიგადული ორგანიზაციის ეფექტიანობის განმტკიცებისათვის აუცილებელია გამოვიყენოთ მატერიალური და მორალური სტიმულირების ეფექტიანი სისტემა იმ ინენერ-ტექნიკური პერსონალისა და მოსამსახურეების წახალისებისათვის, რომლებიც აქტიურ მონაწილეობას მიიღებენ შრომის ბრიგადულ ორგანიზაციაში, მის გავრცელებაში და მისი შრომის ეფექტიანობის გადიდებაში. ასეთი სისტემის გამოუყენებლობა მნიშვნელოვნად აფერხებს შრომის ამ პროგრესული ფორმის განვითარებას.

საწარმოო ბრიგადების ხელმძღვანელთა სწავლებისათვის საჭიროა შემოვიღოთ მოდმივმოქმედი სკოლები და კურსები, სემინარები შრომის ორგანიზაციის ბრიგადული ფორმების მოწინავე გამოცდილების გავრცელების მიზნით.

დ. ძნელაძე,
ეკონომიკის მეცნიერებათა დოქტორი, პროფესორი;
ს. ბარდიშვილი,
ეკონომიკის მეცნიერებათა კანდიდატი.

ინდივიდუალური წვლილის შესაბამისად

სრულყოთ სამეურნეო მექანიზმი

ლო მეორე გაერთიანებაში — „ობლიოსხელსაწყოში" შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტს პრაქტიკულად არ იყენებენ. მას ფორმალურად წერენ და მუშათა ხელფასის განსაზღვრასთან არავითარი კავშირი არა აქვს.

ოფიციალური სტატისტიკური მონაცემებით, ამჟამად ჩვენი რესპუბლიკის სამრეწველო საწარმოებში ერთი განწესით მომუშავე 8 ათას ბრიგადაზე მატი, ანუ მათი საერთო რაოდენობის ნახევარზე მეტი იყენებს შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტს. ეს ოფიციალური მონაცემებია, მაგრამ სინამდვილეში ბრიგადების რაოდენობა, რომლებიც პრაქტიკულად სწორად იყენებენ მას, გაცილებით ნაკლებია.

შეიძლება დაისვას კითხვა: აუცილებელია თუ არა შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტზე გამოყენება? აქვე დავძენთ, რომ ასე კატეგორიულად საკითხის დასმა არ იქნება სწორი. ხაზგასმით უნდა ალინშნოს, რომ თითოეულ ბრიგადაში ხელფასის განაწილების მხოლოდ ისეთ მოქანდაკებაზე უნდა გამოვიყენოთ, რომლისთვისაც მზად არის კოლექტივი. გასაგებია მისთვის და შეესაბამება მის სურვილს.

საწარმოში მუშებს უნდა გააცნონ ბრიგადის ხელფასის ფონდის განაწილების ყველა შესაძლო გარიანტი, პრაქტიკულად უნდა დაანახვონ თითოეული მათგანის დიღებით და უარყოფითი მხარეები და ს.წარმოო პრობლემიდან გამომდინარე შეიჩჩეს ყველაზე მაზანშეწონილი ხერხი.

ამჟამად ბრიგადაზე დარიცხული ხელფასის განაწილების მარტივი და ფარფოდ გავრცელებული ხერხია განაწილება მუშის თანრგის და ნამუშევარი დროის პროპორციულად. თუ ბრიგადის პროფესიონალ-კვალიფიციური შემადგენლობა სრულად შეესაბამება შესრულებული სამუშაოს მოცულობასა და სირთულეს და ბრიგადის ყველა წევრი ერთნაირი მონდომებით შრომობს, მაშინ კეალიფიკაციის დონე და ნამუშევარი დრო საკმაო სიზუსტით ასახავს თითოეულის წვლილს ბრიგადის შრომის საბოლოო შედეგებში.

მაგრამ ასეთი სრული და მედიმივი შესაბამისობის დამყარება პრაქტიკულად შეუძლებელია, რადგან უმეტეს შემთხვევაში პირადადგილ ალკვანი ბრიგადის მიერ შესასრულებელი სამუშაოები, როდესაც ცალკეული მუშა, როგორც წესი, ასრულებს სხვადასხვა სირთულის სამუშაოს. არანაკლებ მნიშვნელოვანია ისიც, რომ ერთნაირ პირობებში მომუშავე, ერთი და იგივე თანრგის მუშის ინდივიდუალური შრომის ნაყოფიერება, ერთსა და იმავე დროში შესრულებული სამუშაოს მოცულობა მკვეთრად შეიძლება განსხვავდებოდეს, იმიტომ რომ განსხვავებულია მათი ინდივიდუალური ოსტატობის დონე, მოხერხება, გაწაფულობა და სამუშაოს შესრულების სისწრაფე...

შრომის ინდივიდუალური ორგანიზაციისა და ანაზღაურების ფორმის დადგენილი სტარიფი გაწაყვეთი და ნორმების შესრულების პროცენტი საკმაოდ ზუსტად ასახავს მუშის წვლილს უბნის, საამქროს მუშაობის შედეგებში. კოლექტიური ორგანიზაციის დროს კი, თუ ბრიგადაზე დარიცხული ხელფასის მუშებისათვის განაწილება ხდება მხოლოდ სატარიფო ორიგინის და ნამუშევარი დროის მიხედვით, გაუთვალისწინებელი რჩება ცალკეული მუშის ინდივიდუალური შრომის ნაყოფიერება. ეს ოფიციალური ფაქტია. ამის გამო ხელფასის განაწილების აღნიშნული ხერხი ვერ უზრუნველყოფს თითოეულის შრომითი წვლილის ზუსტ და ობიექტურ განსაზღვრას და შეიცავს განაწილების ელემენტებს.

რას იწვევს ეს? ასეთ ბრიგადებში მუშა არ არის დაინტერესებული შესასრულოს რთული სამუშაო, შეითავსოს პროფესიები, მაქსიმალურად გამოიყენოს თავისი შესაძლებლობანი. უარესდება მუშების ურთიერთდამოკიდებულება, იქმნება კონფლიქტური სიტუაციები, სუსტდება ბრიგადის ცალკეული წევრების პასუხისმგებლობა და მცირდება შრომის ნაყოფიერება.

ასეთ ბრიგადებში გაერთიანებაზე მაღალი კვალიფიკაციის მუშები უარყოფით რეაგირებს ახერენენ, და ეს ბასადენია: გათანაბრება მათ აყენებს არა იმდენად მატერიალურს, რამდენადაც მორალურ ზარალს, რადგან ეს მათი შრომის მნიშვნელობის, შრომითი წვლილის დაუფასებლობაა, აუტორიტეტის შელახვაა.

კოლექტივის შრომითს საქმიანობაში ცალკეული პიროვნების ინდივიდუალური წვლილის შესაფასებლად უნდა გავითვალისწინოთ არა მარტო მისი კვალიფიკაციის და ნამუშევარი დრო, არამედ პროფესიული კეთილსინდისიერებაც, თუ გვსურს თითოეული წვლილი ობიექტურად და ზუსტად შეეფასოთ. აუცილებელია, რომ ეს განახორციელოს თვით ბრიგადის კოლექტივმა. ამის საშუალებას შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი იძლევა.

შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი, როგორც წესი, უნდა დადგინდეს ბრიგადის თითოეული წევრისთვის ბრიგადის საბჭოს სხდომაზე, და თუ იგი შეუმნელი არ არის, მაშინ — ბრიგადის სეერთო კრებაზე. შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტს თითოეული მუშისათვის აღგენენ მაჩვენებლების გათვალისწინებით, რომლებიც პირობითად ორ ჯგუფად იყოფა:

პირველი ჯგუფის მაჩვენებლებია შრომის ნაყოფიერება, სამუშაოს სირთულე და პროდუქციის ხარისხი.

მეორე ჯგუფის მაჩვენებლები ხასიათდება ბრიგადის წევრის დამოკიდებულება შრომისადმი, კოლექტივისადმი. მათი გათვალისწინებით, მაჩვენებელთა პირველი ჯგუფის საფუძველზე განსაზღვრული შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტი შეიძლება გადიდდეს ან შემცირდეს.

მეორე ჯგუფის მაჩვენებლებს, რომლებიც ადიდებენ შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტს, მიეკუთვნება მაღალი პროფესიული ოსტატობა, გამოცდილება, გაბარება და ბრიგადის წევრებისადმი დახმარება, შრომის ეფექტიანობის გადიდებაში გამოჩენილი აქტიურობა და ინიციატივა, ახალი ტექნიკის ათვისება, საწარმოო მოწყობილობის გამოყენების გაუმჯობესება, მომიჯნავე პროფესიებისა და ოპერაციების ათვისება, მატერიალური რესურსების ეკონომია და სხვა.

შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის შემამცირებელ მაჩვენებლებს მიეკუთვნება საწარმოო დაგალების შეუსრულებლობა, პროდუქციის არადროული ჩაბარება, ოსტატისა და ბრიგადირის მითითების შეუსრულებლობა, შრომისა და საწარმოო დისციპლინის დადგენილი სტანდარტებისა და ტექნიკური პირობების დაუცვენლობა, შრომის ტექნიკური უსაფრთხოებისა და ტექნოლოგიური დისციპლინის დარღვევა, მატერიალური რესურსების არარაციონალური გამოყენება და სხვ.

ბრიგადის ცალკეული წევრების შრომის ანაზღაურების სიდიდეთა შორის დაუსაბუთებლად დიდი განსხვავების თავიდან აცილების მიზნით უეცლიებელი ბრიგადის შრომითი მონაწილეობის კოეფიციენტის ამამაღლებელ ლ ი და შემამცირებელი მაჩვენებლებ ! და მათი სიდიდეები. თვის დამლევს ცალკეული მუშისათვის ეს კოეფიციენტი განისაზღვრება ორიენტაციით, მუშების

ლანჩხუთი: ექსპერიმენტი ყველას კუთვნილებაა

სიახლის ათასი ნასნავი

არის შერწყმული ორგანიზაციული და ეკონომიკური დაინტერესების საკითხები. ჩაის პლანტაციებზე ტექნოლოგიური რუკებით გათვალისწინებული სამუშაოების დადგენილ ვადებში და კარგად შესრულებისათვის შემოიღეს მაღლები შეფასება, რომლის შედეგები საფუძვლად დაედო მატერიალურ დაინტერესებას. ამა თუ იმ მეჩაიის პლანტაცია თუ დაიმახსოვრეს ხარისხის ნიშანს, მას შრომის დამატებითი ანაზღაურება გაუდიდდება 30 პროცენტით. რეკომენდაციებში შრომის დამატებით ანაზღაურებასთან ერთად მისი შემცირების განმსაზღვრელი ბალენი მოცემული. მაგალითად, პლანტაციების ზერელედ დამუშავების, სასუქების უხარისხოდ ან მცირე დოზებით შეტანის, ჩაის ფოთლის კრეფისას აკრძალული ინარცების (ჩაის სასხლეიან პარატი, ნაგვალი და სხვა) გამოყენების, ღუყების გაუხეშების, ფოთლის ელეკვრისას და სხვა ტექნოლოგიური პროცესების დარღვევების, აგრეთვე ახალგაზრდა პლანტაციების მოუფელობის შემთხვევაში მეჩაიეს, მექანიზატორს, მერგოლურს, ბრიგადირს, მეჩაიე აგრონომს დამატებითი ანაზღაურება, პრემია და სხვა სახის წახალისებანი არ მიეცემა.

ვინ უნდა კონტროლს ყოველივე ამას?

რეკომენდაციების საფუძველზე შეიქმნა ხარისხის მართვის რაიონული კომისია, რომელსაც ხელმძღვანელობს პარტიის ლანჩხუთის რაიკომის პირველი მდივანი თ. ტუნაძეა. ამის შესაბამისად საზოგადოებრივ მეურნეობებში შექმნილია კომპეტენტური კომისიები. მკაცრი კონტროლი დაიწყესდა რეკომენდაციებში ჩამოყალიბებულ თითოეულ მუხლს, შრომის სფასურს, და რიც კოლეტიურ, შუა, ბრიგადირი თუ აგრონომი ხედავს, რომ მისი გარჯა ასე დიდად არის შეფასებული, იგი მუყაითად შრომობს და ანაზღაურებასაც გვარიანს იღებს.

რეკომენდაციებიდან მოკვედების განვლილი სამი წლის მანძილზე მკვეთრი გარდატეხა მოხდა ჩაის პლანტაციების დამუშავების, ნედლეულის დამზადების მატების, მისი ხარისხის გაუმჯობესებისა და მატერიალური დაინტერესების სწორად, ობიექტურად დადგენის საქმეში. განხორციელებული ღონისძიებების შედეგად ხარისხოვანი ჩაის ფოთლის დამზადებამ 1981 წელს მოკრეფილი 26.334 ტონიდან 1984 წელს 30.656 ტონამდე მოიმატა. ამავე პერიოდისათვის 2,5 პროცენტით გაუმჯობესდა ნედლეულის ხარისხი, ხოლო მოსავლიანობამ 1 ჰექტარზე 103 ცენტნერიდან 124 ცენტნერამდე იმატა.

ყოველწლიურად ხდება ხარისხის ნიშნის მინიჭება კარგად მოვლილი, უხმაროსავლიანი ჩაის ნეთი მიიღეს. ამ თანხიდან მეურნეობამ კოოპერატივის წევრებს შრომის საზღაურად 13.970 მანეთი გაუწყვიდა. მეურნეობის კი 5.987 მანეთი წმინდა მოგება დარჩა. ისიც აღსანიშნავია, რომ „კოოპერატივის" წევრებმა მეურნეობის მიერ გაწეული მომსახურებისათვის, კერძოდ მინერალური სასუქების მიწოდებისათვის, მისი ღირებულება — 240 მანეთი გადაიხადეს.

შარშან „სპეციოოპერატივში" 27 ზეშა იყო. მასში გაერთიანებენენ აგრეთვე მეზობელი სარაიონთაშორისო საწარმოო კომბინატის მუშა-მოსამსახურეები. „კოოპერატივის" წევრებმა ჩამოწერილ, ე. ი. ამოსაძირკვ 11 ჰექტარ პლანტაციას აგროწესების ზუსტად დაცვით მოუარეს და 60.996 კილოგრამი ჩაის ფოთოლი მოკრიფეს. ნედლეულის რეალიზაციით მიღებულია 51.072 მანეთი, ამ თანხიდან „კოოპერატივის" წევრებს შრომის საზღაურად 35.752 მანეთი მისცეს, მეურნეობას კი 15.322 მანეთი დარჩა. „სპეციოოპერატივის" წევრებმა მეურნეობას გადაუხადეს სასუქების ღირებულება 440 მანეთი.

ზემოთ კონტრასტებზე შემოხვეული როდი ჩამოვაგდეთ ნუტყვა. ლანჩხუთის რაიონსეო ცენტრიდან სოფელ გვიმბალურამდე დიდი გზა არ არის, სულ ხუთი კილომეტრია, მაგრამ ძალზე ციცაბოა. ორაგვეს უბანში ამლა 26 კომლი დარჩა. დანარჩენებმა ბარს მიაშურა. შარშან რაიონის ხელმძღვანელობამ შეიიმუშავა დებულება და ხელშეკრულების პირობები ორაგვეში ჩაისა და მეცენტრულების ოჯახური იჯარის ჩამოსაყალიბებლად. მისი მიზანია ამ მთიან სოფელში მიგრაციის შეწყვეტა, ახალგაზრდობის მიზიდვა და ვარგისი უნიკალური ფართობების ათვისება. შარშან შემოდგომაზე ფართობებამდე 3 კილომეტრზე გაიყვანეს გზა, წლეულ 2 ჰექტარამდე ნიადაგი დაშეშავდება ჩაისა და ციტრუსების გასაშენებლად.

საქართველოს სსრ ჩაის მრეწველობის სახელმწიფო კომიტეტმა და საქართველოს სსრ სასოფლო-სამეურნეო წარმოების სახელმწიფო კომიტეტმა რესპუბლიკის სახელმწიფო-საეგზამო კომიტეტთან და ფინანსთა სამინისტროსთან შეთანხმებით დაამტკიცეს დროებითი დებულება ჩაის ფოთლისა და ჩაის მწა პროდუქციის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით ჩაის მრეწველობის ლანჩხუთის საწარმოო გაერთიანების მიერ აგროსამრეწველო გაერთიანების ეკონომიკური სტიმულირების ცენტრალიზებულ ფონდების შექმნაში მონაწილეობის ექსპერიმენტის შესახებ.

ექსპერიმენტის მიზანია გაძლიერების პარტნორთა დაინტერესება ნაზი ფრაქციების გასალეწ ... ახალი ექსპერიმენტი — ჩაის ფაბრიკების საწარმოო გაერთიანების და აგროსამრეწველო გაერთიანების პარტნორობა, ზენორმატიული მოგების თანაბარი განაწილება ორივე გაერთიანებისათვის სახარჯველო. ამით მეჩაიეებისა და ჩაის საწარმოთა შრომელები მეტ დაინტერესებას გამოიჩენენ ნედლეულის დამზადების გასადიდებლად, მისი ხარისხის აამაღლებად და გადამუშავების ტექნოლოგიის ზუსტად დასაცავად. ეს არა მარტო მათ მატერიალურ ეკონომდდეგობას უზრუნველყოფს, არამედ სურნელოვანი ქართული ჩაის მომხმარებლისათვის მიწოდების გარანტიაც არის; საერთოდ კი ეს ყველაფერი რესპუბლიკის მეჩაიეთა სახელის აღდგენას ემსახურება.

თუ როგორ გავართმევთ ამ ახალ ექსპერიმენტს თავს, ეს თითოეული მუშის, მეჩაიეს, სპეციალისტის პასუხისმგებლობაზეა დამოკიდებული. წლეულს სახელოვანმა მეჩაიეებმა იკისრეს საამშობლოს მიჰყიდონ 30 ათასი ტონა ხარისხოვანი ჩაის ფოთოლი. კრეფა წარმატებით მიმდინარეობს. ამ სუსხიან ზამთარში პლანტაციებს, ჩაის თითოეულ ბუჩქს მზრუნველი ხელი არ მოჰკლებია, და თუმცა ჩაის ფოთოლი საკრეფად დაგვიანებით შემოვიდა, სამაგიეროდ უხვადაა. როცა ხარისხის დაცვის ღონისძიებანი განმტკიცებაზე მიდგა საქმე, ამ დარგშეეეს არაფერს ვამატებთ. ჩვენ უხარისხო ნედლეულისათვის აკეთის კოლეეურობის თავმჯდომარე გ. ღლონტი და ლანჩხუთის სათაო ჩაის ფაბრიკის წარმომების უფროსი ნ. ფირეცხალაშვილი გავათავისუფლეთ სამუშაოდან.

საუბრის დასასრულს თ. ტუნაძეთან განსაკუთრებით გიუსვა ხაზი აგროსამრეწველო გაერთიანების საბჭოს (თავმჯდომარე ალ. ექსი დარჩია) და ბასში შემავალი ყველა რგოლის ერთსულოვან დარაზმულობას ამ ამოცანების უფუო გადაჭრისათვის, რომლებიც ალტერ მონაწილეობას მიიღებენ შრომის ბრიგადულ ორგანიზაციაში, მის გავრცელებაში და მისი შრომის ეფექტიანობის გადიდებაში. ასეთი სისტემის გამოუყენებლობა მნიშვნელოვნად აფერხებს შრომის ამ პროგრესული ფორმის განვითარებას.

საწარმოო ბრიგადების ხელმძღვანელთა სწავლებისათვის საჭიროა შემოვიღოთ მოდმივმოქმედი სკოლები და კურსები, სემინარები შრომის ორგანიზაციის ბრიგადული ფორმების მოწინავე გამოცდილების გავრცელების მიზნით.

ჯ. ნოდია,
ბ. ჩხაიძე,
„ოქტომბერი" სპეც. კორ.

სა

უცხოეთში

ფაქტები მოვლენები

ეკონომიკური დეკოლონიზაციისათვის

ეენეპა. „კოლონიური ქვეყნებისა და ხალხებისათვის დამოუკიდებლობის მინიჭების შესახებ გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის დეკლარაციის“ მიღების 25 წლისთავთან დაკავშირებით სოციალისტური ქვეყნების დელეგაციამ გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის ეკონომიკური და სოციალური საბჭოს აკ მიმდინარე მერე მორიგ სხდომაზე ერთობლივი განცხადება გამოაქვეყნა. განცხადებაში ხაზგასმულია, რომ ყველა ფორმისა და სახეობის კოლონიალიზმის მოსპობა კვლავაც ერთ-ერთი უმნიშვნელოვანესი ამოცანაა, რომელიც საერთაშორისო გაერთიანების წინაშე დგას. მისი გადაწყვეტა შეიძლება მხოლოდ იმ პირობით, თუ განმტკიცდება მშვიდობა და უზრუნველყოფილი იქნება საერთაშორისო უშიშროება, აღმოიფხვრება ბირთვული ომის საფრთხე, შეწყდება გამაღიზიანებელი შეიარაღება და მიღწეულ იქნება რეალური განიარაღება, შეიქმნება ნდობის ატმოსფერო საერთაშორისო ურთიერთობაში, განვითარდება თანასწორუფლებიანი საერთაშორისო თანამშრომლობა-სათვის ძირის ქმნა გამოთხოვა და საერთაშორისო ეკონომიკურ ურთიერთობაში ძალდატანების კურსს დაადგა.

„განვითარებადი ქვეყნების თანამედროვე უფლებიანი სოციალურ-ეკონომიკური დგომარეობა ომის პირდაპირი შედეგია, რომ ამ ქვეყნების ხალხების კისერზე გადადის მსოფლიო კაპიტალისტური ეკონომიკის კრიზისის სიძძიმე“, — აღნიშნავენ განცხადების ავტორები. იმპერიალისტური წრეები, რომლებსაც არ სურთ თავიანთი პრივილეგიური პოზიციების დათმობა მსოფლიო კაპიტალისტურ. მეურნეობაში, ცდილობენ არა მარტო შეინარჩუნონ, არამედ გაიფართოონ კოდეც განვითარებადი ქვეყნების ექსპლოატაცია, აძლიერებენ ზომებს ბაზებ, რათა უარი თქვეინონ პროგრესული სოციალურ-ეკონომიკური გარდაქმნების განხორციელებაზე.

დასასრულ განცხადების ავტორები ხაზს უსვამენ, რომ სოციალისტური ქვეყნები კვლავაც ყოველსაგრად დაეხმარებიან და დაუჭერენ მხარს განვითარებადი ქვეყნების ხალხებს თვითგამორკვევისათვის, დამოუკიდებლობისა და ეროვნული პროგრამისისათვის ბრძოლაში.

საერთაშორისო გაერთიანების დიდმნიშვნელოვანი ამოცანა

ფერო საერთაშორისო ურთიერთობაში, განვითარდება თანასწორუფლებიანი საერთაშორისო თანამშრომლობა-სათვის ძირის ქმნა გამოთხოვა და საერთაშორისო ეკონომიკურ ურთიერთობაში ძალდატანების კურსს დაადგა.

„განვითარებადი ქვეყნების თანამედროვე უფლებიანი სოციალურ-ეკონომიკური დგომარეობა ომის პირდაპირი შედეგია, რომ ამ ქვეყნების ხალხების კისერზე გადადის მსოფლიო კაპიტალისტური ეკონომიკის კრიზისის სიძძიმე“, — აღნიშნავენ განცხადების ავტორები. იმპერიალისტური წრეები, რომლებსაც არ სურთ თავიანთი პრივილეგიური პოზიციების დათმობა მსოფლიო კაპიტალისტურ. მეურნეობაში, ცდილობენ არა მარტო შეინარჩუნონ, არამედ გაიფართოონ კოდეც განვითარებადი ქვეყნების ექსპლოატაცია, აძლიერებენ ზომებს ბაზებ, რათა უარი თქვეინონ პროგრესული სოციალურ-ეკონომიკური გარდაქმნების განხორციელებაზე.

დასასრულ განცხადების ავტორები ხაზს უსვამენ, რომ სოციალისტური ქვეყნები კვლავაც ყოველსაგრად დაეხმარებიან და დაუჭერენ მხარს განვითარებადი ქვეყნების ხალხებს თვითგამორკვევისათვის, დამოუკიდებლობისა და ეროვნული პროგრამისისათვის ბრძოლაში.

ჩინელი მინისტრის ვიზიტი

დელი. აკ მიღებული ცნობებით, კარაჩში დამთავრდა ჩინეთის ხალხთა რესპუბლიკის თავდაცვის მინისტრის კან აიანის ოფიციალური ვიზიტი. მას მოლაპარაკება ჰქონდა პაკისტანის პრეზიდენტთან ზია-ულ-ჰაკთან, ქვეყნის სხვა ხელმძღვანელებთან. აღნიშნავენ, რომ მოლაპარაკების დროს შეეხნენ სამხრეთ და სამხრეთ-დასავლეთ აზიის დიდმნიშვნელოვან პრობლემებს, სამხედრო-პოლიტიკურ ვითარებას ამ რაიონში და მისი განვითარების ტენდენციებს. მხარეებმა, როგორც იუწყებიან, განიხილეს პაკისტანისათვის საბრძოლო ტექნიკისა და შეიარაღების მიწოდებასთან დაკავშირებული მთელი რიგი სამხედრო საკითხები, პაკისტანის მხარე დინტერესდა ჩინეთის ტანკების, ჯავშანტრანსპორტიორებისა და თვითმფრინავების შეძენით. სამხედრო მიწოდებებთან ერთად განიხილეს აგრეთვე იმ კონტრრევოლუციონერ ბანდების ინარალი ომი-ნენსუნენსა ... ფორთოდ არის ცნობილი დასავლეთ ევროპის ბანკიერ ბანკირთა ... კონტინენტზე პირველი დარტყმის ამერიკული ბირთვული იარაღის გასაკეთებლად, აგრეთვე გამაკეთებელ შეიარაღების კოსმოსში გადატანის ვაშინგტონისეული გეგმების მიმართ.

რეიგანის ადმინისტრაცია ამ ოპოზიციის „ნეიტრალიზებას“ თავისი „მშვიდობმოყვარეობის“ და სსრ კავშირის „აგრესიულობის“ შესახებ მონაჩმახის გავრცელების გზით ახორებს. ვაშინგტონის იდეოლოგიურმა დივერსანტებმა „ამერიკის ხმას“ კიდევ ერთხელ მიმართეს როგორც მტრობისა და კონფრონტაციის გამწვავების სამეალებს.

„ამერიკის ხმის“ მოტაცება აკცია

ვაშინგტონი. რეიგანის ადმინისტრაცია ადარიოს ფსიქოლოგიურ დივერსიათა ბიუროს მსოფლიოში. ძირგამომბარელი რადიოსადგურის „ამერიკის ხმის“ ხელმძღვანელობამ გამოაცხადა, რომ ამა წლის შემოდგომიდან დაიწყება ნორადარი მიუწვენლობა დასავლეთ ევროპისათვის.

„ამერიკის ხმა“, რომელიც ანტიკომუნისტური ცილისწამებისა და დეზინფორმაციის ლეგონლაანი რადიოორკესტრია, გადაცემებს აწყობს მსოფლიოს თითქმის ყველა რეგიონში 42 ენაზე კვირაში ათასზე მეტი სათბილ რაოდენობით. მაგრამ პირდაპირი გადაცემები შეიარეული შტატების მოკავშირეებისათვის დასავლეთ ევროპაში შეწყდა ჯერ კიდევ 1955 წელს „სიბიეჯტეო მოსაზრებით“. ახლა რეიგანის ადმინისტრაციამ გადაწყვიტა, რომ კვლავ საჭიროა კონტინენტზე მოკავშირეთა იდეოლოგიური „რადიოდამუშავება“ და რაც შეიძლება საფუძვლიანადაც.

„ამერიკის ხმის“ ხელმძღვანელობა მის მიერ გავრცელებულ განცხადებაში ჩიგის, რომ დასავლეთ ევროპის საზოგადოებრიობის ამბამად „კარგად არ ესმის“ ეროვნებული შტატების პოლიტიკა. განსაკუთრებით ამდოთების დასავლეთ ევროპის ქვეყნების ახალგაზრდა თაობის განწყობილება, რომელიც სულ უფრო ამკარად იმალეს ხმას მსოფლიო ასპაზარეზზე ამერიკის შეერთებული შტატების მილიტარიზმისა და ჰეგემონიზმის წინააღმდეგ. ფორთოდ არის ცნობილი დასავლეთ ევროპის ახალგაზრდობის ოპოზიცია კონტინენტზე პირველი დარტყმის ამერიკული ბირთვული იარაღის გასაკეთებლად, აგრეთვე გამაკეთებელ შეიარაღების კოსმოსში გადატანის ვაშინგტონისეული გეგმების მიმართ.

რეიგანის ადმინისტრაცია ამ ოპოზიციის „ნეიტრალიზებას“ თავისი „მშვიდობმოყვარეობის“ და სსრ კავშირის „აგრესიულობის“ შესახებ მონაჩმახის გავრცელების გზით ახორებს. ვაშინგტონის იდეოლოგიურმა დივერსანტებმა „ამერიკის ხმა“ კიდევ ერთხელ მიმართეს როგორც მტრობისა და კონფრონტაციის გამწვავების სამეალებს.

ოლიმპიადა

იაპონია მმართველი ლიბერალურ-დემოკრატიული პარტიის ხელმძღვანელობა მხარს უჭერს ქვეყნის სამხედრო პოტენციალის გაძლიერების დაჩქარებას წყნარი ოკეანის ჩრდილო-დასავლეთ ნაწილში საზღვაო კომუნიკაციებისადმი „კონტროლის დაწესების“ მიზნით.

ვაშინგტონი დაფინებით მოითხოვს იაპონიის ფლოტისა და ავიაციის ძალიერების ზრდას, ამის მოგზადებას საბრძოლო მოქმედებისათვის ვრცელ რაიონში თითქმის ფილიპინებამდე. შეერთებულ შტატებს განზრახული აქვს არა მარტო ის, რომ „უშიშროების ხელშეკრულებით“ თავისი მოკავშირე მაგრად შეიპაბს პენტაგონის ძალიერისტულ ეტლში, არამედ იაპონიის შეიარაღებულ ძალებს დაკაცისოს ალეიოკის კარების ანდარმული ფუნქციები ინ ვარაუდით, რომ შესაძლებლობა ჰქონდეს თავისი დამრტყმელი ძალების ნაწილი ჩრდილო-აღმოსავლეთ აზიიდან გადაიყვანოს მსოფლიოს სხვა რაიონებში, მათ შორის ახლო ალმოსავლეთში.

იაპონია

ლესავე სამურაის მახვილს

იაპონიის პროგრესული საზოგადოებრიობა სერიოზულ წუხილსა და შეშფოთებას გამოთქვამს ქვეყნის მილიტარიზაციის, თეთრი სახლის აგრესიული საგარეო-პოლიტიკური კურსის ორმხრივ მისი მოქცევის გამო. ქვეყნის მრავალრიცხოვან ქალაქებში არ წყდება მასობრივი მანიფესტაციები, რომელთა მონაწილეთა მთავრობისაგან მოითხოვენ სამხედრო ხარჯების შემცირებას და გამალებული შეიარაღების შეწყვეტას, სოციალური საჭიროებისათვის ასიგნებათა გაზრდას, ამერიკის შეერთებულ შტატებთან „უშიშროების ხელშეკრულების“ გაუქმებას, რომელიც სულ უფრო აგრესიულ ხასიათს იძენს.

სურათებზე: იაპონიის საშედრო-საჰაერო ძალების ავიაგამანადგურებლები ერთ-ერთ ავიაბაზაზე; ტოკიოში გამართული მასობრივი მანიფესტაციის მონაწილენი, ‘

საკადრის ფოტო.

რას ეწერება გამოქვეყნებულ შედეგები

ტოკიო. იაპონელთა დიდი უმრავლესობა დარწმუნებულია, რომ ოფიციალური ტოკიო არ იცავს ქვეყანაში ბირთვული იარაღის შემოტანის ფორმალურად მოქმედ აკრძალვას. ამას მოწმობს გამოკითხვის შედეგები, რომელიც გაზეთმა „ტოკიო სიმბუნში“ მოაწყო.

გამოკითხვის მონაწილეთა 70-ზე მეტმა პროცენტმა მოითხოვა მკაცრად დაიცვან იაპონის სამი არაბრძოლური პრინციპი — არ იქონინონ, არ აწარმოონ და არ შემოტანონ ბირთვული იარაღი. გამოკითხვამ ცხადყო, წერს „ტოკიო სიმბუნი“, რომ ქვეყნის მცხოვრებთა უმრავლესობა გმობს ნაკასონეს მთავრობის პოზიციას, რომელმაც გადაწყვიტა გამოუშვას ისტორიის ახალი სასკოლო სახელმძღვანელოები, სადაც ნახსენები არ იქნება ამერიკის მიერ ხიროსიმისა და ნაგასაკის დაბომბვა.

ფიქრები აღზრდაზე

ტკივილი დაცვითი რეაქციაა... წუთით მომეჩვენა, რომ ალექსეიოსმა ალლიევი ზურაბაშვილმა ეს სიტყვები მოულოდნელად და მისი ბუნებისათვის უჩვეულო სიმკაცრით თქვა.

ამას ანაზღეული სიჩუმე მოჰყვა. თითქოს გამომცდელად დუმდა...

თვლიდნი ქველებურად ედგა სიკეთის შუქი. არა, რა თქმა უნდა, იგი სულაც არ უგიჟდა ნიშანს ვინმეს. ეს იყო მხოლოდ: მკაცრ სიმართლეს შეეკასხენებდა სწორად ისე, როგორც თავის დროსა და ეამზე ეტყვიან ხოლმე შვილებს სიმართლის მრავალსმენებული ჭეკარა მამები, რაგინდ მწარედ უჩანდეთ იგი.

ჩვენ ვსაუბრობდით ოჯახზე, დედაშვილობაზე, მომავალზე.

ამ ამბით დაიწყო:

— ოჯახი ადამიანი წელია ვმეშაობ. როგორც ხალი ეტყვიან. ჩემს თაობე წისქვილის ქვა არ დაბრუნებულა, თორემ სხვა რაღა არ მინახავს და განმიცდია. ეა ეი. ამ ხნის კაცი სულით ხოლრცამდე შემძარა ამბავმა, რომელიც ახლახან შეიტყო. იგი გამაგრებინა ჯერ კიდევ ახალგაზრდა ქალმა, პროფესიით პედაგოგმა. ჩემთან სამსახურში. მოსული მანდილოსანი ცხარე ცრემლით ტირიდა და შეელას მეეფერებოდა.

არ მინდა, სიტყვა გავაგრძელო. მოკლედ მოგახსენებთ, რაც მომხდარა. მის შვილს, სრულიად ახალგაზრდა კაცს. ერთ-ერთი ომაოლესი სასწავლებლის სტუდენტს, ალარა ეკლი ოჯახსა და ედგ-მამაზე, მეტროებია ისინი და სვეგან, ერთთოთახიან დაქირავებულ ბინაში გამოკეტილა. თუმცა, რაღა მარტო ოჯახზე, ფიქრობთ, ამ ახალგაზრდას ეხორეებაზეც აყრილი ჰქონია ბული — „ოურმე არც არავისი ნახვა აპარებს, არც არავისი სტუმრები ადარდებს, არც არავინ ეკითხებოდეს, ეს ბინა ეკეთ ... ეს ... ეს ... ეს

თაოსანი და პირველმკვლევარი

აკადემიკოს ლევან ჯაფარიძის დაბადების 80 წლისთავის გამო

დიდი და მრავალმხრივი ნიჭით, ენერგიულ-ტემპერამენტი ადამიანი, ურთიერთობისა და ყოველდღიურ ცხოვრებაში უფრო სად უბრალო, თავმდაბალი, მიმზიდველი... — ასეთი დარჩა ჩვენს ხსოვნაში ლევან ჯაფარიძე. მან შეაქმნა და განავითარა ერთ-ერთი ფუძემდებელი სამართველური. მან გააფართოვა, გაალრმავა და განავითარა კვლევა-ძიების არაერთი მიმართულება, რომლებიც მეცნიერების ამ დარგში პირველი იყო ჩვენში, თანამედროვე დონეზე აიყვანა და ფართო სახელი მოუხვეჭა მათ.

ბიოოლგიის მეცნიერების საგალტერში დარჩა სახელოვანი სწავლულის დიდი წვლილი, მისი იმედით მეცნიერული ფანტაზიითა და ალღოთი გამეჭურვილი და დასაბუდი მრავალფეროვანი თემატიკა, რომელიც დღესაც არ კარგავს აქტუალურობას.

ლევან ჯაფარიძე 1905 წელს დაიბადა თბილისში. საშუალო განათლება თელავში მიიღო, სადაც იმ-ხანად მაძალისი საქმიო პრაკტიკას ეწეოდა. შემდეგ თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი ყგროსიმის ფაკულტეტი დამთავრა. სტუდენტობა-ში ჯერ ბოტანიური ბაღის ფუნა იყო, მერე — თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის მეცნარეთა ანატომიისა და ფიზიოლოგიის კათედრის პრეპარატორი და, იმავდროულად, ბოტანიური ბაღის ფიზიოლოგიის ლაბორატორიის პრეპარატორი. 1930 წელს ამ ლაბორატორიის, ალიგამ — ბოტანიკი ფიტ-ტატ-ტის ეკოლოგიური ანატომიისა და ფიზიოლოგიის განყოფილების უფროსელი გამგე გახლდათ. სპეციალისტი ფრო ლ. ჯაფარიძე ჰედაგოგიურ ინოლეჯუმაია ეწეოდა თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტში, საბოლოო-სამეფურნეო ინსტიტუტში, სატყეო ინ-ტ-ტუტში, ბათუმის პედაგოგიურ ინსტიტუტში...

ამ დიდი ღვაწლი დასდო საკმაოდ ბამინაც, როცა ჯერ ბოტანიკის ინსტ-ტუტის დირექტორის მოადგილედ, შემდეგ კი დირექტორად ფუმაოდა.

ლ. ჯაფარიძე 120-მდე სამეცნიერო შრომის ა. ტორია. მან გამოაცა სახელმძღვანელო ,ნ, მონოგრაფიები, პრაკტიკუმები, ცნობარი... ბევრ მათგანს დღესაც არ გასულა ყველი. ქართული სწავლულის შრომები თარგმნილია ინგლისურ და ჩინურ ენებზე.

ლ. ჯაფარიძე მრავალი წლის მანძილზე ეცნიერთა ფიზიოლოგიაა და ბიოკიმიაა, აგრეთვე ფოტოსინთეზის პრობლემების საკონ ეკონ ს ერ ტ ო ბ ა ს ა ნ ა ლ ი ზ ი ს ა ნ ა ლ ი ზ ი ს ა ნ ა ლ ი ზ ი