

ՀԱՅԿԱՍՏԱՆԻ ՄԱՅՈՒ ՀԱՅԿԱՍՏԱՆԻ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ
ՍՈՍԻԱԼԻՍՏԻԿԱՆ ԳԵԼԵՄԻՆԻ ՄԱՅԻՆԻ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ

ՄԵԼՈՒԿԱՆԻ ԳԵԼԵՄԻՆԻ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ
ՍՈՍԻԱԼԻՍՏԻԿԱՆ ԳԵԼԵՄԻՆԻ ՄԱՅԻՆԻ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ

ՄՈՒԿՈՒԿՆԱԿԱՆ ԳԱԶԵՏԱ ԿՈՄՍՈՒՆԻՍՏԻ, ԲԱՐՏԻՆԻՍԿԱՆ
ԿՈՄԻՏԵԻ ԵՎ ՍՅԵԴԻՆՆԵՐՈՒ ՄԱՅԻՆԻ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ
ԳՐԱՅԻՆՈՒՄԻ ԿԵՆՏՐՈՆԻ ՍՈՍԻԱԼԻՍՏԻԿԱՆ
ԳՐԱՅԻՆՈՒՄԻ ԿԵՆՏՐՈՆԻ

Կազմավորված է 1926 թ. 11 ամսին

Կազմավորված է 1926 թ. 11 ամսին

Կազմավորված է 1926 թ. 11 ամսին

За последние две недели в республике наметилась тенденция и улучшению оперативной обстановки.

Сопратилось общее число преступлений по линии уголовного розыска. Практически стабильно количество наиболее опасных преступлений.

Сократилось число изнасилований, грабежей госслужащих, несколько уменьшилось число краж, грабежей в районах личного имущества граждан, фактов поджигательства, умышленных убийств.

В г. Тбилиси и Абхазии обстановка стабильна.

В Адигарии сократилось число преступлений.

В Юго-Осетии зарегистрировано одно преступление, которое распыто.

ԵՐԵՎԱՆԻ ՎԵՐՈՒՄԻ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ ԵՎ ԿԱԴՐԱԿԱՆ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ

Центральный Комитет КПСС поставил задачу по дальнейшему совершенствованию работы органов внутренних дел по обеспечению социалистической законности, укреплению правопорядка, охране интересов общества, прав и свобод граждан. Все это налагает еще большую ответственность на сотрудников органов внутренних дел, требует порекомендовать из служебной деятельности. В связи с этим возрастает требованиа к организационной работе с кадрами, качеству их подбора и обучения в процессе формирования на службу в органы внутренних дел.

ЦК КПСС и Советское правительство постоянно продвигают задачу улучшения органов внутренних дел и пополниeniu их кадрами, способными обеспечить возложенные на них обязанности. Времь подтверждает, что этому является решение, принятое высшими органами о направлении на службу в органы внутренних дел периодов рабочих и служащих, в том числе коммунистов.

Однако, несмотря на принятое решение ряд руководящих по старинке продолжает подходить к учету кадровых аппаратов и политорганами. Основная работа по подбору кадров должна возлагаться на руководящий состав, который должен отвечать за их качество и заботиться о комплексности кадрового состава подразделения.

Раньше в органы внутренних дел принимались все желающие, имеющие положительную характеристику, рекомендации трудовых коллективов. А уже тогда, в период работы высших органов, тут никто не присматривал, ни вышвыривали и не подходить к работе в органах внутренних дел по складу характера.

Сейчас более долгим стал процесс изучения и работы с кандидатом на службу в органы внутренних дел.

В ходе дальнейшего совершенствования работы по подбору и изучению кандидатов на службу в органы внутренних дел в ходе текущего года Министерством внутренних дел Союза ССР была издана инструкция о порядке отбора и изучения кандидатов на службу в органы внутренних дел.

В деле подбора кандидатов на службу основной задачей было и остается вы-

явление с наибольшей точностью соответствия их политических, деловых и личных качеств требованиям, предъявляемым к работникам органов внутренних дел на конкретных участках оперативной служебной деятельности. Главное внимание при этом следует обратить на качество изучения высших морально-волевых качеств, так как органы внутренних дел являются звеном общественного порядка и осуществления правосудия. Поэтому должно быть строгостью и объективностью не только в выявлении и оценке моральной устойчивости и своей личной ответственности.

По новому требованию в органы внутренних дел на службу принимаются в основном молодые люди из числа малообразованного состава органов внутренних дел: подростки, юноши и девушки в возрасте до 25 лет, имеющие среднее или специальное образование, мужчины и женщины — после прохождения действительной военной службы в рядах Вооруженных сил среднего и старшего младшего состава подбираются мужчины и женщины, имеющие высшее или среднее специальное образование и которым с учетом предельного возрастного состава на службу берутся по времени отслужившие в армии и отставку иметь стаж службы, необходимый для назначения на службу в органы МВД СССР.

Кандидаты на службу в органы внутренних дел подбираются преимущественно членами партии и комсомольцами из числа работников трудовых коллективов, трудовых коллективов, комсомольских организаций, членом трудовых коллективов, выпускников школ, техникумов, средних специальных учебных заведений.

В органы внутренних дел должны приниматься кандидаты, обладающие такими политическими, моральными, деловыми и личными качествами, как преданность делу коммунизма, нравственная чистота, высокий интеллектуальный уровень, интеллигентность, умение объективно и критически оценивать свое поведение и результаты служебной деятельности.

Подразделения, куда направляются кандидаты, должны изучать деловые и личные качества кандидата, его здоровье. В процессе предварительного изучения проводится собеседование с кандидатом, выясняется его отношение, семейное положение,

иные особые черты характера.

На основании материалов предварительного изучения работником подразделения составляется справка, которая докладывается руководителю подразделения.

В случае принятия решения о целесообразности продолжить изучение кандидата справка с raportом руководителя подразделения передается начальнику отдела внутренних дел, который поручает ведомому аппарату провести специальное проверку кандидата. При получении специального разрешения дальнейшей работы с кандидатом, в том числе по изучению его на конкретных поручениях.

Кандидаты могут привлекаться также к выполнению равных поручений в качестве внештатных сотрудников.

Начальник подразделения проводит с кандидатом беседу, в ходе которой выясняет вопросы, которые имеют существенное значение для принятия решения о возможности зачисления его на службу в органы внутренних дел. Также беседой проводится с родственными и близкими кандидата, включая (мужем) кандидата. Выясняется наличие у кандидата поступления на службу в органы внутренних дел. Обращается внимание кандидата и его родственников на резкое изменение характера будущей деятельности на условиях службы, ее тяжести и危险性, вызываемые неинформированным рабочим днем кандидата в выходные и праздничные дни.

После углубленного и всестороннего изучения и проверки кандидата, получения рекомендаций партийной, комсомольской организации, трудового коллектива, где он работает, составляется заключение, в котором наряду с положительными качествами отмечаются и вымышленные недостатки, на которые следует обратить внимание. Изучение пригодности кандидата для службы в органах внутренних дел по политическим, деловым и личным качествам для приема на должность работника и младшего состава производится не менее двухмесячного срока, на должность среднего и старшего состава — не менее 6 месяцев.

Работа по подбору и изучению

каждо кандидата заключается в плане служебной деятельности подразделения из кадровых аппаратов, органов в учебных заведениях, где он работает. По результатам отработки в годовых отчетах.

Ежегодно в подразделениях выделяются итоги работы по подбору кадров, определяются пути ее совершенствования, подтверждаются работники, добившиеся лучших результатов в подборе и изучении кандидатов.

Каждому факту нарушения установленного порядка подбора и зачисления кандидатов на службу в органы внутренних дел необходимо давать принципиальную оценку, выявлять и изучать настоящие инструкции, прилагать к ответственности.

Министерство внутренних дел СССР проверило состояние работы органов внутренних дел Грузинской ССР по отбору кандидатов на службу. Проверка показала, что отбор кандидатов на службу в органы внутренних дел в соответствии с решением вышестоящих органов осуществляется с серьезными недостатками.

Министр внутренних дел Грузинской ССР и министр внутренних дел СССР

дел, кадровых и политико-воспитательных аппаратов не устанавливаются четкого взаимодействия с местными партийными органами, отборными органами и подразделениями предприятий.

Во многих местах недостаточно функционирует комиссия при органах внутренних дел, существующая формально. В отдельных органах и подразделениях внутренних дел, а также управлений и отделов центральных аппаратов МВД, УВД, ответственные сотрудники за предприятия, милиции, учреждений, колхозов, совхозов и т. д. не закрепились. Недостатки выявлены в организации работы на местах по отбору кандидатов на службу в органы внутренних дел в Управлении охраны

общественного порядка, УВД УГАН, УПО и УИТУ МВД ГССР.

Министерством внутренних дел Грузинской ССР в августе текущего года был принят приказ, предусматривающий специальные меры по устранению недостатков в работе по отбору кандидатов на службу в органы внутренних дел.

ԵՐԵՎԱՆԻ ԿՐԹԱԿՈՒՄԻ

(3 0 8 6 0 Յ Ե Լ Ո Ս Ե Ն Ի)

Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից

Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից

Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից

Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից

Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից

Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից Երևանի Կրթական Կենտրոնի Կազմակերպչական Կոմիտեի Կողմից

Գրքերի և ձեռագրերի պահպանման համար անհրաժեշտ է հարմարեցնել և բարելավել Գրքերի և ձեռագրերի պահպանման համար անհրաժեշտ է հարմարեցնել և բարելավել...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Յուրաքանչյուր կոմունիստի համար անհրաժեշտ է իր անձնական և հասարակական կյանքի մասին...

Երբ լուրջները, սուգները, այդ պահին անհրաժեշտ է լինում անհրաժեշտ է լինում...

Երբ լուրջները, սուգները, այդ պահին անհրաժեշտ է լինում անհրաժեշտ է լինում...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

ՏԵՄԱԿԱՆ ԳՐԱԳՐԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...

Մեր հանրության շահերը պահանջում են անհրաժեշտ լինողներին և զանազան ոլորտներում աշխատողներին...



СЛОВО О СОСЛУЖИВЦЕ О ПРАВДЕ И ДОВЕРИИ. Text in Russian and Armenian, including a large title and several columns of text.

გარდაცვლილ შემთხვევებში უნდა იქნებოდნენ მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...



ნია ვრეჯაჩილინი პროსტრანიცაში ვ. ბოვი რეკონსტრუქციის გ. ბ. ბ. ბ.

Всем нам известно высказывание Ф. З. Даревского о том, что «беспокой милей быть лишь человеку с холодной головой, горячим сердцем и чистым разумом». Эти слова стали нормой жизни для нашего государства...

როდესაც ამდენი დროა დასრულებულია მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...

ამავე დროს უნდა აღინიშნოს, რომ მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...



Об этом случае Т. Курава рассказал милиционером ОВО Т. Шарбадзе и Т. Хуцишвили. Т. Хуцишвили и Т. Шарбадзе...

Прибыл в поселок Агулар и установил местонахождение гражданки Паномосенко, они заставили его вернуть миллион потерпевшей...

Дни к назалечному месту 23 июля в 12 часов Паномосенко принес лишь 400 рублей. Юристы взяли эти деньги, пригрозив ему...

Это стало известно руководству Сухумского ГОВД и ОВО, которые организовали задержание вышеуказанных милиционеров и гражданки Паномосенко.

1. მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...

2. მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...

3. მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...

4. მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...

5. მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...

6. მათი სამართლებრივი პასუხისმგებლობის და მოქალაქეობის პასუხისმგებლობის...



სამხრეთის მხარის მხარეთმცოდნეობის ინსტიტუტის მუშაკები.

შეხვედრა თბილისში

— შეიქმნა ახალი მხარეთმცოდნეობის ინსტიტუტი. მისი მუშაობის მიზანია...

დარსდა ახალი მხარეთმცოდნეობის ინსტიტუტი. მისი მუშაობის მიზანია...

შეიქმნა ახალი მხარეთმცოდნეობის ინსტიტუტი. მისი მუშაობის მიზანია...

დარსდა ახალი მხარეთმცოდნეობის ინსტიტუტი. მისი მუშაობის მიზანია...

შეიქმნა ახალი მხარეთმცოდნეობის ინსტიტუტი. მისი მუშაობის მიზანია...

ՀԱՅԻՆ ԶՈՒՄՈՒՄԱՆ ԵՎ ԳՈՒՅՅՆ

ՄՈՒՇԻՆԻ ԵՎ ՄԱՍԻՆԻ

1983 թվականի 24 հունիսի 24-ը... 1983 թվականի 24 հունիսի 24-ը...

Երևանում, քաղաքապետի նախագահ... Երևանում, քաղաքապետի նախագահ...

Երևանում և Երևանի մարզում... Երևանում և Երևանի մարզում...

Ստանդարտ սերվանտ միանր... Ստանդարտ սերվանտ միանր...

ժողով 2000 անդամ... ժողով 2000 անդամ...

ՄԱՍԻՆԻ ԵՎ ՄՈՒՇԻՆԻ

ՄՈՒՇԻՆԻ ԵՎ ՄԱՍԻՆԻ

Երևանում 20 հունիսի 24-ը... Երևանում 20 հունիսի 24-ը...

Երևանում 20 հունիսի 24-ը... Երևանում 20 հունիսի 24-ը...

Երևանում 20 հունիսի 24-ը... Երևանում 20 հունիսի 24-ը...

Երևանում 20 հունիսի 24-ը... Երևանում 20 հունիսի 24-ը...

Երևանում 20 հունիսի 24-ը... Երևանում 20 հունիսի 24-ը...

ՆՈՒՇԻՆԻ ԵՎ ՄԱՍԻՆԻ

ՆՈՒՇԻՆԻ ԵՎ ՄԱՍԻՆԻ

Իստորիա ստանալուսի վարարարարարար... Իստորիա ստանալուսի վարարարարար...

Իստորիա ստանալուսի վարարարարար... Իստորիա ստանալուսի վարարարարար...

Իստորիա ստանալուսի վարարարարար... Իստորիա ստանալուսի վարարարարար...

Իստորիա ստանալուսի վարարարարար... Իստորիա ստանալուսի վարարարարար...

Իստորիա ստանալուսի վարարարարար... Իստորիա ստանալուսի վարարարարար...