

# ახლი განთლება

№7 (921) ዓመት 1998 ቢሮ

11-17.03.2021

CPA ፲፻፲፭

# ՀՐԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

## ՀՐԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

### ՀՐԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

#### ՀՐԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

##### ՀՐԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

###### ՀՐԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

## በፍትሬውን ንግድ ዘመኑ መጠናዎች

5

# საქართველოს მილიონის გაზირილობის ულებელი ფონდი



# କମାଲିଙ୍ଗ ପାତ୍ର ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ପାଇଁ

2020/2021

2021 წლის დასაცუისითვის

- ✓ უეპლასი საგანვითლებლო დაცვისაუღებები – 64  
სახელმწიფო – 19  
კარპო – 45
  - ✓ კუსდაგთავრებულთა რიცხოვები – 23.5 ათასი  
ქალი – 57.4%  
ქალი – 42.6%
  - ✓ მიღებული სტუდენტების რიცხოვები – 46.7 ათასი  
სახელმწიფო – 29.3 ათასი  
კარპო – 17.4 ათასი



## უმაღლესი განათლება

**რომორ დაბრუნების სტულეტები  
კულიტორის გვი და როლის გვეპნება  
უმაღლესი განათლების დაფინანსების  
ახალი მოდელი  
ინცირვის ნუნი მისკვირთან**

## ବ୍ୟାପକ ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ପରିମାଣରେ ଦେଖିଲୁଛାମୁକ୍ତ

სწავლის დასაწყებად განისაზღვრა ორი თარიღი - 1 და 15 მარტი. პირველ რიგში, სწავლის გახსნისთვის აუცილებელია თვითონ უმაღლესი სასაწავლებლების სივრცე მომზადებეს, უსაფრთხოების თვალსაზრისით, იმ რეკომენდაციების გათვალისწინებით, რაც გაზაფხულზე, ლოქდაუნის დროს იყო. ამ მხრივ ჩვენ ყოველთვის ვაცხადებდით, რომ უმაღლესი საგანმანათლებლო სივრცე, უსაფრთხოების თვალსაზრისით, მზად იყო სტუდენტების მისაღებად, მაგრამ ქვეყნის ეპიდიოტუაციიდან გამომდინარე, გადადების მაჩვენებელი და თვითონ ინფექციის გავრცელების მაჩვენებელი არ გვაძლევდა საშუალებას, რომ უნივერსიტეტებში სწავლა პირისპორ გაგვეახლებინა. მობილობის მაჩვენებელს გავლენა არ უნდა მოხდინა ქვეყნის ეპიდემიოლოგიურ კითხვებაზე. ამიტომ ეს არ იყო მხოლოდ ერთი უწყების მიერ მისაღები გადაწყვეტილება. რაც შეეხება ახლანდელ გადაწყვეტილებას უმაღლესების გახსნის შესახებ, მიღებულის საკორდინაციო საბჭოს მიერ, უწყებათაშორისი შეთანხმებს საფუძვლზე და თანხვედრაშია, ქვეყნის მასტებაზთ, ტრანსპორტის დაშვებასთანაც. უმაღლეს განათლებას, სკოლისგან განსხვავებით, თავისი სპეციფიკა აქვს, მისა ტრიტორიული მოწყობა არ არის ისეთი, როგორც სკოლების. მოსწავლებს უახლოეს სკოლებზე აქვთ ხელმისაწვდომობა, უმაღლესი სასწავლებლების განლაგება კი სხვაგარია. მიუხედავად იმისა, რომ ბათუმში, ქუთაისში, თელავსა და სხვა რეგიონულ ქალაქებში გვაქვს უნივერსიტეტი, იქ მცხოვრები ახალგაზრდა შეიძლება თბილისში სწავლობდეს და ა.შ. ამიტომაც ვიყავით პირდაპირ მიბული საქალაქთაშორისო ტრანსპორტის აღდგენაზე. როგორც კი შემსუბუქდა სიტუაცია და აღდგა ტრანსპორტი, უნივერსიტეტებს გახსნის უფლება მივეცით. პირველი მარტიდან პირისპირ სწავლების შესაძლებლობით გაიხსნა უნივერსიტეტები სწავლების იმ კომპონენტით, რომლის განხორციელებაც დისტანციულ რეჟიმში განსაკუთრებულად რთულად ხორციელდებოდა. ასეთია მედიცინის პროგრამების კლინიკური კომპონენტი და მთლიანობაში პრაქტიკულ-ლაბორატორიული კომპონენტი; ასევე, სახელმოწერი მიმართულებები - სახელმოწერ-შემოქმედებითი პროგრამები, როგორიც გვაქვს სამხატვრო აკადემიაში, თეატრალურსა და კონსერვატორიაში. ასე რომ, პროგრამები, რომელთა განხორციელება დისტანციურად პრაქტიკულად შეუძლებელი იყო, 1 მარტიდან გაიხსნა.

რაც შეეხება მეორე ეტაპს – 15 მარტს – ეს თარიღი განისაზღვრა სტუდენტებისა და მათი ოჯახების ხელშეწყობის მიზნით. მოგეხსენებათ, მხოლოდ ტრანსპორტის აღდგენა არ არის საკმარისი სწავლის აღსადგენად, რადგან ყველანი ვთანხმდებით, რომ სამწუხაროდ, ქვეყნის მასშტაბით, ისე-დაც მძიმე სოციალური ფონი ეპიდემიაზ კიდევ უფრო დაამ-ძიმა. სტუდენტებმა რეგიონებიდან და სოფლებიდან, ქალაქში ჩამოსასავლელად, საცხოვრებელი პირობები უნდა მოიწყონ – ეს დაკავშირებულია ბინების დაქირავებასთან. ამი-ტომ უნივერსიტეტებს საშუალება მივყცით, მინიმუმ, ორი კვირით ადრე გაუგზავნონ ცხრილი და სრული ინფორმაცია, რომელ პროგრამას განახორციელებენ დისტანციურ რეჟიმში და რომელს – აუდიტორიაში, რომ სტუდენტებმა შეძლონ ბინის ქირაობა.

სტატუს შეჩერებული სტუდენტები ღია  
სამინისტროს საშეღავათო პოლიტიკა

პირველ რიგში, გეტყვით, რომ სტატუსის შეჩერება ყოველთვის არ უკავშირდება ფინანსურ დავალიანებას. თუმცა, ჩვენ ახლა ვსაუბრობთ სტუდენტების იმ ჯგუფზე, რომელმაც 2020 წლის 1 მარტის შემდეგ, რაც გაზაფხულის სე-



მესატრი დაიწყო და პანდემია გამოცხადდა, ვეღარ შეძლო საფასურის გადახდა.

სახელმწიფო სტუდენტების სწავლის საფასურზე, წლიუ-  
რად, 100 მილიონ ლარზე მეტს ხარჯავს. ეს კი, დაახლოე-  
ბით, სტუდენტთა რაოდენობის ერთ მეტამედს ფარაგს. თუმ-  
ცა, ისიც საკითხავია, რამდენად გამართლებულია სახელმ-  
წიფოს მხრიდან დაფინანსებული სტუდენტთა ასეთი რაო-  
დენობა, ანუ რამდენად ეფექტურია ეს ხარჯი (ამ თემაზე  
ცალკე შეიძლება საუბარი). ისევ კითხვას დავუბრუნდები და  
გეტყვით, რომ ამ 100 მილიონ ლარს, პანდემიის პერიოდში,  
კიდევ 16 მილიონი ლარი დაემატა, რომელიც პრემიერის  
ინიციატივით გადაირიცხა ყველა იმ სტუდენტზე, ვისაც 150  
ათას სოციალურ ქულაზე ნაკლები ჰქონდა. ასეთი კი, 15  
ათას სტუდენტზე მეტი იღმინდა. დამერჩმუნეთ, ეს უზარ-  
მაზარი დახმარება იყო – მათ დაეფართ არა მხოლოდ 2020–  
2021 წლის შემოდგომის სწავლის საფასური, არამედ უკანა-  
თარიღითაც – განათებულის სწავლის დავალიანებაც. ასე  
რომ, მთავრობის ინიციატივამ სტუდენტების საკმაოდ დიდი  
რაოდენობა მოიცვა.

ამის გარდა, სტუდენტთა დაფინანსებას თუ ჩავშლით, მათ მხარდამჭერ კიდევ პევრ პროგრამას ვნახავთ – 13 სოციალური კატეგორია, რაც სრული საგრანტო დაფინანსების ბიუჯეტის 20%-ს შეადგენს; პროგრამული დაფინანსება ე.წ. უფასო ფაკულტეტები, რომელიც მთლიანად დაფინანსებულია სახელმწიფოს მიერ, რაც ცალკე ბიუჯეტს შეადგენს. ასევე, არის სასტიქენდიო ფონდი, რომელიც წარმატებული სტუდენტებისთვისა განკუთვნილი და ისინი, თვეში 150 ლარს იღებენ, სტიქენდია დისტანციური სწავლების ფორმატშიც ნარჩუნდება.

აღმოჩნდა, რომ სტუდენტების თვითმმართველობებმაც თავისი ბიუჯეტი სოციალურ მხარდაჭერაზე გადაანაწილეს, რაც მისასალმებელია – მიიღეს განცხადებები, ვის სჭირდებოდა სწავლის საფასურზე დახმარება ან კომპიუტერების შეძენა და ასეთ საჭიროებებს მოახმარეს თავიანთი ბიუჯეტი. რაც მთავარია, ეს არ იყო ერთეული შემთხვევები, სოლიდარობამ მასშტაბური სახე მიიღო და თანადგომის ბევრი შესაძლებლობა გაიხსნა.

ასევე, ჩვენი ინტირებულია რამდენიმე შეხვედრა სტუ-  
დენტური დასაქმების პოლიტიკის მსარდასაჭრად. ამასთან  
ერთად, მიუუბრუნდით სტუდენტურ სესხებსაც. იმედია, ამ  
ორი მომართულებით – სტუდენტური დასაქმება და სტუდენ-  
ტური სესხები – უახლოეს მომავალში ქმედითი ნაბიჯები გა-  
დაიღმება.

რას დაეფუძნობა უმაღლესი განათლების  
დაფინანსების ახალი მოდელი

უმაღლესი განათლების დაფინანსების მოდელის ცვლა-  
ლებასთან დაკავშირებით აქტიური მუშაობა მიმდინარეობს,  
განიხილება რამდენიმე მოდელი. ამ მიმართულებით, გასულ  
წელს, დაწყობით მსოფლიო ბანკის პროექტი, აყავილი არანი-  
ექსპერტები როგორც ადგილობრივი, ისე უცხოელი, რომლე-  
ბიც განიხილავენ მოდელების ალტერნატიულ ვარიანტებს.  
რაც შეეხება თვლად კომპონენტებს, ეს არ იქნება ცალმხრი-  
ვად სამინისტროს მხრიდან მიღებული გადაწყვეტილება,  
უნივერსიტეტებთან ერთად გაიღლის პილოტიურებას შედეგზე  
დაფუძნებული თვლადი კომპონენტები. ამის გარდა, რეგიო-  
ნული უნივერსიტეტებისთვის ცალკე შევიმუშავებთ გარკვე-  
ულ პოლიტიკას, რომელიც ორიენტირებული იქნება რეგიო-  
ნისთვის პრიორიტეტული დარგების განვითარების ხელ-  
შეწყობაზე. განსხვავებული მხარდაჭერი პოლიტიკა იქნება

## უაღლესი განათლება

გატარებული სახელოვნებო-შემოქმედებითი უნივერსიტეტებისთვის, მათ სპეციფიკიდან გამომდინარე. თამამდე შეძლება ითვას, დაფინანსების ახალი მოდელი არ იქნება ხისტი - ყველა უზივესიტეტისთვის საერთო მიღებობაზე დაფუძნებული, დარგობრივი მასასიათებლებიდან გამომდინარე, მათ საჭიროებებზე იქნება გათვლილი. მოგეხსენებათ, რომ ყველა პროგრამას ერთი და იგივე ბიუჯეტი არ სჭირდება განსახორციელებლად და, მაგალითად, 2250 ლარი - საგრანტო ოდენობა - არ ეყოფა მედიცინის პროგრამების შესწავლას, თუმცა, გარკვეული ჰუმანიტარული პროგრამისთვის შესაძლოა ეს თანხა საგრანტის აღმოჩნდეს. როგორც გითხარით, მუშავება რამდენიმე ალტერნატიული პროექტი და შესაძლოა, წლის ბოლოს ან 2022 წლისთვის, ჩვენ გახსნილად შემოგთავაზოთ უმაღლესების დაფინანსების სრულიად ახალი მოდელის შეთანხმებული სამუშაო ვერსა.

## შეიცვლება თუ არა დაუინარებების

**ახალ მოდელი არსებული გრანტის მდებრი**

რა გადაწყვეტილება იქნება მიღებული, წინასახარ ვერ გვიყვანა. საჭიროა ყველა დეტალის ზედმინევნითი გაელა. შეიძლება შეიქმნას სრულიად განსხვავებული მოდელი, რომელზეც ჯერ არც კი გვიმუშავია. თუმცა, რადგან უკავე გვაქვს დაიდი გამოცდილება და საერთაშორისო პრაქტიკის გაზიარების შესაძლებლობა, ამიტომ შორს ვართ იმ აზრისგან, რომ რაღაც ახალია შესაქმნელი.

თავისთვის, ეს ყველაფერი ბმაშია ერთიან ეროვნულ გა-

მოცდებთან. ჩვენი საგრანტო სისტემა მთლიანად დაფუძნებულია ეროვნულ გამოცდებზე სტუდენტის წარმატებაზე, სტუდენტი, რომელიც გრანტს მიღებს, ოთხი წლის განმატლის მიზანით, ყოველგვარი აკადემიურ მოსწრების კონტროლის გარეშე სარგებლობს დაფინანსებით. თუმცა, ჯერჯერობით არ ვიცით, როგორ დალაგდება საგრანტო პოლიტიკა ახალი მოდელის შემთხვევაში, ვინაიდან მოდელი სრულიად განსხვავებული იქნება. ჯერ არ არის გადაწყვეტილი როგორ შეეხება მოდელი იმ პროიორტეტული, ე. წ. უფასო ფაულტეტების ბიუჯეტებს, რომლებმც, ბოლო წლებში, მიზნობრივად საერთოდ დაკარგა.

განათლების სამინისტროსთვის ყოველთვის ხარისხზე ზრუნვა და სტუდენტის აკადემიურ მოსწრება მნიშვნელოვანი. მე თვითონ 30 წელია, რაც საუნივერსიტეტო სივრცეში ვარ და ჩემთვის უფრო მისაღები იქნებოდა, მაგალითად, სასწავლის მიხედვით ან სემესტრულად შემომზედს სტუდენტის კონტრუნტუნარიანობა. არსებული გრანტის მიღების ნება სტუდენტის რეალურ აკადემიურ მოსწრებას ვერ პასუხისმგებელი არის შემთხვევები, როცა ამიტურინტი, ერთიან ეროვნულ გამოცდაზე გარკვეული სტრუქტურის ან სკოლაში ვერ მიღებული ხარისხის განათლების გამო, არ არის წარმატებული, ამიტომაც გვაქვს მეორე მექანიზმი - გრანტის გასაუმჯობესებელი გამოცდები და ეს ინსტრუმენტი კარგად მუშაობს. თუმცა, არის შემთხვევები, როცა 100%-იანი გრანტის მქონე სტუდენტის წარმატების ინდექსი უნივერსიტეტში სწავლის დროს უფრო დაბალია. ასეთი შემთხვევების დროს,

გრანტის მიზნობრიობა იკარგება. მეტიც, ზოგიერთი საერთოდ წყვეტს სწავლას. ამიტომ უფასო სივრცე უფრო კონკურენტუნარიანი უნდა გახდეს სტუდენტებისთვის, რაც გაზრდის მათ მოტივაციასაც.

## ერთიანი ეროვნული გამოცდების რეფორმა განხორციელდება, მაგრამ, როგორც დაფინანსების მოდელის შემთხვევაში განსაზღვრული გვაქვს დრო და პროექტის გამოვეთილი მხარდაჭერი, მსოფლიო ბანების სახით, ერთიანი ეროვნული გამოცდების რეფორმის გამოვეთილი მონაბაზზ არ არსებობს. რაც შეეხება მინისტრის მიერ გაღდერებულ ინუორმაციას, ეს მისი მოსაზრება იყო ისევე, როგორც მე ვისაუბრე ზემოთ გრანტის გაცემის წესის შესახებ. მინისტრმა მხოლოდ მოსაზრება გამოთქვა, საუბარი არ იყო არც კონკრეტული დროის და არც მოდელის შესახებ. უხლილეს მომავალი რომ არაფერი იცვლება, ამას რამდენიმე დღის წინ ჩატარებული ბრიფინგიც ადასტურებს, სადაც შეფასებისა და გამოცდების ეროვნული ცენტრის დირექტორმა, სოფო გორგოძემ, რეგისტრაციის დაწყების გამოცდადებასთან ერთად, განაცხადა, რომ ამიტურინტები 2021 წლის ზაფხულის გამოცდებისთვის არანაირ ცვლილებას არ უნდა ელოდონ.

ესაუბრა ლაპი პელამი

შეზღუდვა; ბ) ინტელექტუალური განვითარების დარღვევა; გ) სნავლის უნარის დარღვევა; დ) სენსორული განვითარების დარღვევა (სმენის და/ან მხედველობის); ე) მეტყველების განვითარების დარღვევა; ვ) ქცევითი და ემიცური დარღვევა; ზ) გრძელებადიან ჰისტოგრამის საჭიროება; თ) სოციალური ფაქტორებით გამოვეული სირთულეები სწავლაში, რის გამოცდაც ვერ ძლევს ეროვნული სასწავლო გეგმის მოთხოვნებს; ი) აუტიზმის სპექტრის მქონე.

იმ ბავშვების მშობლებს, რომლებსაც არ დაუდასტურდებათ სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროება, საშუალება ექნებათ, ბავშვების რეგისტრაციის მომდევნო ეტაპებზე განახორციელონ.

- ✓ რეგისტრაციის II ეტაპი, 27 აპრილიდან 11 მაისის ჩათვალით იქნება შესაძლებელი და სკოლაში დარეგისტრირდებიანის ბავშვები, რომელთა:
  - ა) და-ძალაც სწავლობს იმავე სკოლაში;
  - ბ) მშობელი/მეურვე/მზრუნველი იმ საჯარო სკოლის თანამშრომელია;
  - გ) იჯახიდან, ერთდროულად, ორი ან მეტი ბავშვი შედის პირველ კლასში.

ამ ეტაპზე რეგისტრაცია ხორციელდება საჯარო სკოლებში მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის მიერ ჩასარიცხად აუცილებელი დოკუმენტაციის წარდგენის საფუძველზე. რეგისტრაციას უზრუნველყოფს საჯარო სკოლა.

✓ III ეტაპი – საყველთა რეგისტრაცია – 13 მაისიდან დაიწყება და 5 ივნისის ჩათვალით გაგრძელდება.

რეგისტრაცია განხორციელდება განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემაში (EMIS) დარეგისტრირებას. სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების დადასტურების მაზნით, მშობელი სკოლაში შესაბამის მიმართვის ფორმას ავსებს, რის შემდეგაც მულტიდისციპლინურ გუნდის მიერ ბავშვის შეფასებად და მისი საგანმანათლებლო საჭიროების დადგენა მზნდება. სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების დადასტურების შემთხვევაში, რეგისტრაცია აუცილებელი და გაუქმდება.

✓ IV ეტაპი, 24 ივნისიდან 10 ივნისის ჩათვალით, სკოლებში განხორციელდება. ამ ეტაპზე გამოთავისუფლებულ ვაკანტურ ან დარჩენილ თავისუფალ ადგილებზე იმ მოსაზღვრებების რეგისტრაცია მოხდება, რომლებიც ვერ დარეგისტრირდებიან ბავშვებისთვის დოკუმენტების ნარდევნის პერიოდია 2021 წლის 29 მარტიდან 24 აპრილის ჩათვლით.

საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე მოსწავლედ შესაძლოა ჩაითვალოს ბავშვი, რომელსაც აქვს: ა) ფიზიკური

ყოფს საჯარო სკოლა, მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის მიერ წარდგენილი აუცილებელი დოკუმენტაციის საფუძველზე.

## აირველ კლასი ჩასარიცხები დოკუმენტები:

- ⇒ მოსწავლის კანონიერი წარმომადგენლის განცხადება, რომელიც უნდა შეიცავდეს კანონიერი წარმომადგენლის საცხოვრებელი ადგილისა და ტელეფონის ნომრის თაობაზე ინფორმაციას;
- ⇒ მოსწავლის დაბადების მოწმობის ან პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის დირექტორმა, სოფო გორგოძემ, რეგისტრაციის დაწყების გამოცდადებასთან ერთად, განაცხადა, რომ ასეთის არანაირ ცვლილებას არ უნდა ელოდონ.

სამინისტროს მშობლებს დოკუმენტებს უურადღებით გაეცნება რეგისტრაციის ვადებს და პირობებს, რათა ბავშვის სკოლაში შეყვანა დროულად და შეუფერხებლად შეიძლო.

## სრულ დისტანციური

## სწავლებაზე ჩაღასულია

## 17 სკოლა და 145 კლასი

განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროს ინფორმაციით, საწავლო პროცესის საკლასო ოთახში დაბრუნებიდან დღემდე საქართველოს კულტურული მოსწავლეთა, მასწავლებელთა და სკოლის ადმინისტრაციის წარმომადგენლობა ინციცირებელი კოდერვა კი-დერვ უფრო იყენება.

გასულ კვირას, ინტენსიური მონიტორინგისა და სავალდებული ტესტირების შედეგად, ქვეყნის მასშტაბით, Covid-19 მასწავლებლებისა და სკოლის ადმინისტრაციული პერსონალის 0,1%-ს და მოსწავლეთა საერთო რაოდენობის 0,01%-ს დაუდასტურდა.

მშობლებთა თხოვნით, ასევე, კოვიდის დადასტურების მიზანით, ქვეყნის მასშტაბით, სრულ დისტანციური სწავლაში 17 სკოლა და 145 კალაველი კლასი. საქართველოს მასშტაბით რისკ-ჯგუფში მყოფმა 69 მასწავლებელმა თხოვნით მიმართა

## სახელმძღვანელო

## სახელმძღვანელოების პრიფირების ეტაპები

საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრომ IX კლასის ყველა საგნისა და დაწყებითი და საბაზო საფეხურების (I-VIII კლასების) ზოგიერთი საგნისთვის დაიწყო სახელმძღვანელოების გრიფირების პროცესი, რომელიც სსიპ განათლების მართვის საინფორმაციო სისტემის ბაზზე არსებულ პლატფორმაზე – <https://grifireba.emis.ge/> – სრულად ელექტრონულად მიმდინარეობს. ეს, სახელმძღვანელოების შეფასების პროცესში, საზღვარგარეთ მცხოვრები ქართველი სპეციალისტების ჩართვის შესაძლებლობასაც იძლევა.

მინისტრის პირველი მოადგილე, ეკატერინე დგბიუაძე აცხა-  
დებს, რომ სახელმძღვანელოების გრიფირების პროცესში ყვე-  
ლა დაინტერესებული მხარის, მათ შორის, შმობლების ჩართუ-  
ლობის უზრუნველყოფის მიზნით, გრიფირების ელექტრონულ-  
პორტალზე, 18 მარტის ჩათვლით, საჯაროდ იქნება განთავსე-  
ბული ყველა სახელმძღვანელოს მაკეტი (ანონიმური ეგზემპ-  
ლარი). აღნიშნულ პორტალზე ნებისმიერ მსურველს ექნება  
შესაძლებლობა, გაეცნოს სახელმძღვანელოების შინაარსს და  
გააკეთოს შესაბამის კომენტარი, რისთვისაც უნდა ეწვიოს  
ვებგვერდ [grifireba.emis.ge](http://grifireba.emis.ge), აირჩიოს შესაბამისი მიმართულე-  
ბა და საგანი.

დაინტერესებული პირების მიერ პორტალზე დატოვებულ კომენტარებს განიხილავთ სახელმძღვანელოების შემფასებელთა საგნობრივი ჯაფუფები, რომლებიც საგნის სპეციფიკისა და გავათან.

გათვალისწინებით, ეროვნული სასაწავლო გეგმის ექსპერტებთან ერთად, აერთიანებს მრავალწლიანი პრაქტიკის მქონე მასაწავლებლებს, დარგის მეცნიერებს, ფიქტოლოგებს, ფილოლოგებსა და სხვა პროფესიის წარმომადგენლებს.

სახელმძღვანელოების გრიფირების პროცესი რამდენიმე

ეტაპად განხორციელდება: რეცენზირების I ეტაპი მასში, ხოლო II ეტაპი – ივნისის დასაწყისში დასრულდება. სახელმძღვანელოებისთვის გრიფის მინჯჭების შესახებ გადაწყვეტილება 2021 წლის 18 ივნისამდე იქნება მიღებული. იმ შემთხვევაში, თუ საგანში სამზე მეტი გრიფირებული სახელმძღვანელო გაიღლის რეცენზირების ეტაპს, სკოლა არჩევანს რეიტინგის პირველი სამეულიდან გააკეთობს.

2021 წელს სასკოლო სახელმძღვანელოების/სერიების გრიფირებასთან დაკავშირდებით 54 განაცხადი გაეკრთდა, საიდანაც 53-მა გადალახა პირუელი საფეხური და რეცეპტზერების ეტაპზე გადავიდა. ამასთან, პირველად გრიფირების ისტორიაში, შესაფასებლად წარმოდგენილია I-IV კლასების აფხაზური ენისა და ლიტერატურის სახელმძღვანელოები.

სახელმძღვანელოების რეცენზენტთა შერჩევისა და მათი გადამზადების მიმართულებით სამინისტრო აქტიურად თანამდებრი მოლობს სხვადასხვა სამთავრობო თუ არასამთავრობო

ორგანიზაციასთან, მათ შორის, სახალხო დამცველის აპარატთან და საქართველოს ახალგაზრდა იურისტთა ასოციაციას-

თან. სისტემის ამგვარი ღიაობა დადგებითად შეფასდა საქართველოს ახალგაზრდა იურისტთა ასოციაციისა და იურიდიული განათლების ხელშეწყობის ფონდის მიერ ანგარიშში – „თანასწორობის პოლიტიკა ზოგადსაგანმანათლებლო სისტემაში“. ამასთან, 2020 წელს გაეროს ბავშვთა ფონდთან თანაბმრობლობით, საერთაშორისო დამოუკიდებელი ექსპერტის მიერ ჩატარდა სასკოლო სახელმძღვანელოების პროცესის შეფასება და გაიცა რეკომენდაციები.

յմուն-օս մոյր ցաւը լեզե՞լուն ինչորմագութ, Տաելոմծ-  
ցանցով/ Սերուն մացիւրուն Տաջարու ցանենունցուն Շեցեցե՞ն տա-  
ճաճառած Ելոմունանցունուն ոյնցին ցանմիւսագցելունսա դժինար-  
սոնքրուն Հրցենիւնուն ցանմաեռունցուն Հրցենիւնուն տա  
Տացնոնքրուն էջունցունատցուն. Տաջարու ցանենունցուն ձրուն ձա-  
ցոյնիւնցե՞լուն Շենոնշենցուն ցանուրցին Շեսաեց ցաճանցուն-  
ցունցուն մօնցին համոցուն ոյնցին Տացնոնքրուն էջունցուն  
ունցուն դամեներ Հրցենիւնուն տա եմտա Միրացլունօնձանց, Եռուն  
Տեմյուն տաճաճառած ցայունցուն Շետեկցապան, ցաճանցունցուն ոյնց-  
ին Տացնոնքրուն էջունցուն տացմէջունոմարուն եմտա.

საჯარო განხილვის დროს დაფიქსირებული შენიშვნების საგნობრივი ჯგუფის მიერ გაზიარების შემთხვევაში, იგი აისახება შინაარსობრივი საგნობრივი ჯგუფის რეკომენდაციაში და განმცხადებლებისათვის სავალდებულოდ შესასრულებელი გახდება.

სახელმძღვანელოს/სერიის მაკეტების საჯარო განხილვის პროცესი 2021 წლის 4 მარტს დაიწყო და 18 მარტს დასრულდება.

ვოლეი „სოსუს“

# ონლაინ კონფერენცია კონფლიქტის მართვა და ძალაულობის პრევენცია

კულტურულ-ჰემანიტარული ფონდი „სოხუმის“ ორგანიზებით, ონლაინ პლატფორმა ზუმის საშუალებით, ჩატარდა 5-თვალიანი მუშაობის შემაჯამებელი კონფერენცია. მონაწილეობდნენ: დასაცლეთ საქართველოს – იმერეთის, სამეგრელოს, გურიისა და აჭარის ათი სამიზნე მუნიციპალიტეტი (ქუთაისი, ნეალტუბონი, ხონი, თერჯოლა, სენაკი, ფოთი, ზუგდიდი, ლანჩხეთი, ოზურგეთი, ქობულეთი), საგანმანათლებლო რესურსკენტრები, მერიის ახალგაზრდული დეპარტამენტები, სკოლის ადმინისტრაცია და პროექტში ჩართული მოსწავლეები. ღონისძიების თემა – „კონფლიქტის მართვა და ძალადობის პრევენცია“ იყო, რომელიც ფონდი „სოხუმის“ ახალგაზრდული მიმართულების პროექტის ასისტენტებმა მოამზადეს.

ფონდი „სოხუმი“ განსაკუთრებულ მნიშვნელობას ანიჭებს ახალგაზრდებთან მუშაობას. ამიტომ, იმ რაოინებში, სადაც ფონდი აქტიურად მუშაობს, უკვე რამდენიმე წელია, ჩამოყალიბდა ახალგაზრდული სასკოლო კლუბი, რომლებიც დაკავშირდებულია ენტრეპიული, აქტიური, ინიციატივიანი გოგონ-ბიჭებით. კლუბის წევრები ყოველთვიურად იკრიბებან და საინიცირომაციო შეხვედრებზე უამრავ აქტუალურ საკითხზე მსჯელობენ: **ძალადობის პრევენცია, ტოლერანციობა, ბულინგის წინააღმდეგ ბრძოლა, ეთიკა და ესთეტიკა, პიროვნული კულტურა, ტრეფიკინგი, სქესობრივი აღზრდა, კონფლიქტის მართვა და ძალადობის პრევენცია...** შეხვედრებზე ხშირად იყვეთება კონკრეტული ინიციატივები. ახალგაზრდული კლუბები ატარებენ საინიცირომაციო შეხვედრებს, ვორკშოპებს, დისკუსიებს, აქციებს, თემატურ კონკურსებს, ნახატების გამოფენებს. ახალგაზრდებთან მუშობის მხარდამჭერია საერთაშორისო ორგანიზაცია „პური მსოფლიოსათვის“ (Brot für die Welt),

„ახალგაზრდებთან მუშაობას დიდი მნიშვნელობა აქვს მა-

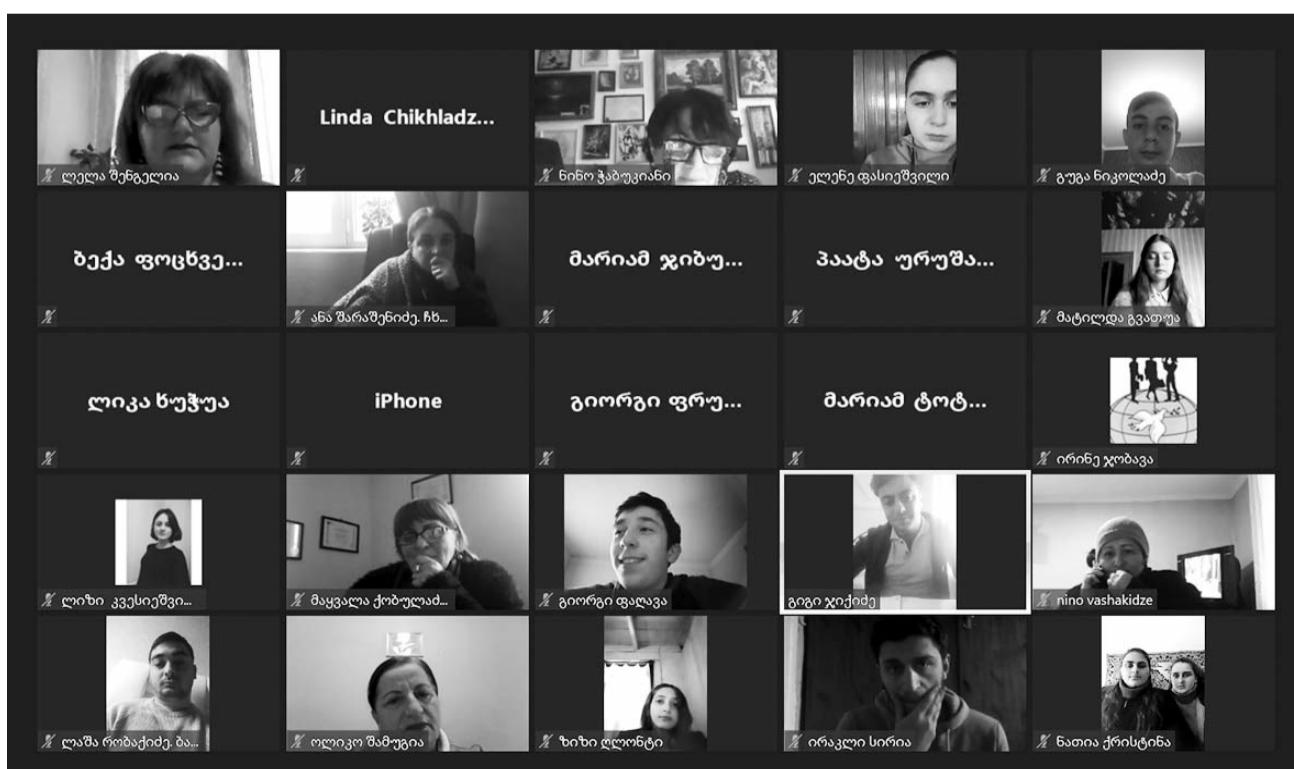
ნაო დავალებებს, ატარებენ საინფორმაციო შეხვედრებს და სიამოვნებით უზიარებენ დანარჩენ მოსხავლეებს შეძენილ უნარებს, წერენ ესხებს, ხატავენ, ამზადებენ ვიდეორგოლებს კონცლიქტის თემაზე. ხუთ თვეში ერთხელ ტარდება შემაჯამებელი შეხვედრა, სადაც მონაწილეები აკეთებენ პრეზენტაციებს, ყვებიან ცვლილებებსა და პროექტის გავლენაზე გამორჩეულ და აქტიურ მონაწილეებს გადაეცემათ სერტიფიკატები“.

ვაჟებთან მუშაობის კომპონენტი ფონდ „სოხუმში“ 2018 წლის თებერვალში გამოჩნდა. მას შემდეგ, უკვე მესამე წელია, დასავლეთ საქართველოს ცხრა ქალაქში აქტიურად მიმდინარეობს მუშაობა, ეს ქალაქებია: ქუთაისი, თერჯოლა, ზუგდიდი, ფოთი, სენაკი, ოზურგეთი, ლანჩხუთი, წყალტუბო. ვაჟებთან მუშაობის კომპონენტი არა მარტივ რეგიონის-თვის, არამედ საქართველოსთვისაც სახლებს წარმოადგენდა. შეხვედრებს მხოლოდ ვაჟები ესწრებიან, ისინი ლიად საუბრობენ გენერულ სტერეოტიპებზე, საზოგადოებაში არ-სეპულ პრიბლემებსა და მთა გა დაჭრის გზებზე. აღსანიშნავია, რომ სამწლიანი მუშაობის სპეციალისტი ფონდმა შექლონ სამოც სკოლასთან და 800-მდე ვაჟთან შეხვედრა, მათი ინფორმირება ასეთი არის:

ძორება და ცხონებულების აძალღარა. ფონ დიდ „სოხუმის“ ტრენერი ბექა ფოცხვერია, ვაჟებთან მუშაობისას, შექვედრის ჩატარების ისტორიულებს იყენებდა, როგორიცა: ჯაუფური მუშაობა, როლური თამაშები, დებატულუბები, ვიდეოროგლობების ჩვენება. „ვაჟებთან მუშაობა მნიშვნელოვანია საალადობისა და გენდერთან დაკავშირებული პრობლემების პრევენციის კუთხით, რადგანაც მუშაობის დროს იცვლება მათი დამოკიდებულებები, ვაჟები უფრო პასუხისმგებლიანები და ტოლერანტულები ხდებიან“

– აძღობს გერქა ფოცხვერია.

კონფერენციაში 64 მოსწავლე მონაწილეობდა. მათ წარმოადგინეს პრეზენტაციები თემაზე – „კონფლიქტის მართვა და ძალადობის პრევენცია“; ისაუბრეს კონფლიქტის გამომწვევი მიზეზების, წყაროების, ტიპების, მართვისა და შედეგების შესახებ, მოლაპარაკების გზებზე, კონფლიქტის სახეების, მართვის მეთოდების, კონფლიქტის ანალიზისა და ეფექტურიად მოგახარების შესახებ.



# **გამოცდილება და თანამედროვე ცოდნა საუკეთესო კომპინაცია ხარისხის უზრუნველყოფისთვის**

## କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପରିବହନ ବ୍ୟାପକ ବିଷୟ

პროფესიული განათლების სპეციფიკიდან გამომდინარე დისტანციურად ძალაან მცირე რაოდენობის სასწავლო პროგრამის განხორციელებაა შესაძლებელი. ამიტომაც საგრ რძნობლად შევფერხდით, საჭირო გახდა ჩვენი პროგრამების ლოგიკის და თანმიმდევრობის გადაწყობა და დისტანციური ტიპის სწავლებაზე მორგება. ასე რომ, მხოლოდ თეორიული კომპონენტის მიწოდება შევძელით სტუდენტებისთვის. პროგელი მარტიდან კა, პრატიკული კომპონენტით განახლდა სწავლა. თუმცა, ეს არ არის იმპერატიული მოთხოვნა, მხოლოდ შესაძლებლობაა, თუ ვინმეს თეორიული ნაწილი არ ამოუწურავს, ონლაინ რეჟიმში დარჩება. თითოეული კოლეჯი საკუთარი ლოკალური ვითარების (ეპიდსიტუაცია, სტუდენტების ჩართულობა) გათვალისწინებით იღებს გადაწყვეტილებას, რა ფორმით გააგრძელებს სწავლას. ზოგმა შეიძლება პროგრამების მხოლოდ გარკვეული ნაწილი გაიყანოს პირისპირ სწავლებაზე ან გააკეთოს ჭადრაკული განრიგები. რაც სწავლების პირიდულ მეთოდს გულისხმობს. განათლების სამინისტროს რეკომენდაციაც ეს იყო – ფრთხილად, ნაბიჯ-ნაბიჯ გავისხსნათ და არა ერთბაშად. მთავარია, შეთავაზებული მიდგომა მაქსიმალურად მოქნილი იყოს და ითვალისწინებდეს ეპიდსიტუაციას და სტუდენტის ინტერესებს.

კოლეჯებმა იმუშავეს ამ მმართულებით, რა ფორმით დარა ინტენსივობით გაგრძელდეს სასწავლო პროცესი, ზოგან რამდენიმე დღე კვლავ დისტანციურად დარჩება, ზოგან კვირაში ერთხელ განხორციელდება რომელიმე პროგრამაზე პირისპირ სწავლება და ა.შ. სამინისტროში კოლეჯებს ნარმოდებილი აქვთ თავიანთი გეგმები, რომელთა განხორციელება-საც ჩვენ აუცილებლად გავუნევთ მონიტორინგს. ამ პროცესს ჯანდაცვის სამინისტროს წარმომადგენლებიც დააკორდებიან. ამის გამოცდილება ჩვენ გვაქვს და ვფიქრობ, ბევრად უმტკივნეულოდ ჩაივლის ეს ეტაპი იმიტომ, რომ ეს გზა შარმან, შემოდგომაზე გავკვალეთ. მაშინ მართლა ბევრი სირთულე და გამოწვევა დავძლიერ, ბევრი სიახლე იყო, რაც დღეს გამოცდილებაა. ამიტომ არავითარ გართულებას არ ველოდები.

## პროცესული მასწავლებლის განვითარების მოდელი

ჩვენ არ ვიყენებთ ტერმინს „სქემა“, რადგან პროფესიულ განათლებაში, ზოგადისგან განსხვავებით, არ არის საფეხურებრივი დაყოფა. ეს იქნება მასწავლებლთა განვითარების მოდელი – ერთი აქტი მინისტრის ბრძანებით, რომელიც არეგულირებს პროფესიული მასწავლებლის შესვლას პროფესიაში და იმ მოთხოვნებს, რასაც მას სისტემა უყენებს.

დოკუმენტზე მუშაობდა მსოფლიო პანკის შესაბამისი პროექტი 500-ზე მეტი ადამიანის ჩართულობით, მათ შორის კოლეჯების პედაგოგები, ადმინისტრაციის წარმომადგენლები, დონორი და საერთაშორისო, არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლები. მთელი პროცესი კონსულტაციების რეზიტაციის მიმდინარეობდა. ამჟამად მუშაობა დასრულებულია, პროექტი უკვე წარმოდგენილია განათლების სამინისტროში, განვიხილავთ და მივცემთ კანონქვემდებარ აქტის ფორმას. იგი ემყარება სხვადასხვა ქვეყნის საუკეთესო პრაქტიკას და ბევრი რამით განსხვავდება სქემისგან. პროფესიული განათლებაში პედაგოგები აკადემიური სფეროდან კი არ მოდიან, უმეტესნილად, პრაქტიკოსი პროფესიონალები არიან. სწორედ ამ გამოკლილებაზე და სხვადასხვა დარგის სპეციალიკაზე კეთდება ჩვენს სისტემაში აქცენტი, ასევე, ამ დარგების წარმომადგენელთა მონაწილეობაზე მასწავლებელთა განვითარების პროცესში.

კიდევ ერთი არსებითი განსხვავება – საუბარია დეცენტულიზაციის მიზანზე, როცა მასნავლებლის განვითარებაზე პასუხისმგებლობა მთლიანად კოლეჯს ეკისრება და არა განთლების სამინისტროს. იგი მხოლოდ მოქნილ ჩარჩოს და ერთგვარ სტანდარტს ქმნის თუ როგორი უნდა იყოს პრიფერირებული მასნავლებელი, ხოლო ამ სტანდარტის დაკმაყოფილება, პედაგოგების შერჩევა და მათ განვითარებაზე ზრუნვა უკვე კოლეჯის პრეროგატივა და პასუხისმგებლობაა. მან საბოლოო შედეგის, ხარისხიანი სწავლების უზრუნველსაყოფად უნდა მოიძიოს როგორც ადამიანური, ასევე მატერიალური და ფინანსური რესურსი. ეს მოდელი ერთგვარად ავსებს

პროფესიული სასწავლებლების ავტორიზაციის სტანდარტით შარმან გაკეთებულ განაცხადს, რაც ამ პროცესების დეცენტრალიზაციას უფრქნება. სხვაგვარად რომ ვთქვათ, სამინისტრო მასწავლებლს, პირდაპირი გზით, არავითარ სერვისსა არ სთავაზობს – ჰარმონიულად ვითარდება კოლეჯი თავისი ადამიანური რესურსით.

სქემისგან განსხვავებით, მოდელი არც სტატუსების მინა-  
ჭებას ითვალისწინებს. აյ საუბარის სამი ტიპის მასწავლე-  
ბელზე, ესრინა: სასწავლო დაწესებულებების მასწავლებელი,  
რომელიც სასწავლებლის მიერაა დასაქმებული და იძრითად  
დროს სწორედ სასწავლებელში ატარებს; მოწვეული მასწავ-  
ლებელი – სასწავლებლის მიერ შერჩეული პროფესიონალი  
დარგიდან, რომელიც შედარებით მცირე ინტენსივობითაა  
ჩართული სასწავლო პროცესში და ბოლოს, ინსტრუქტორი,  
რომელიც კომპანიის მიერაა დაქირავებული სამუშაო ადგილ-  
ზე სწავლების (მათ შორის დუალური მოდელით სწავლების)  
უზრუნველსაყოფად.

ანაზღაურების ახალი სისტემა –  
ხარისხის გაუმჯობესების  
აუცილებელი ფაზორი

სერიალის მიზანი იყო გადასცვა უძვირ გარეულ ციტატებით. მათ შორის ეს იყო ათანა მედროვე ცოდნისა და უნარების მუდმივად განახლება და გაზიარება აუცილებელია სწავლების გამოყდილების მქონე მასწავლებელთათვის, მაგრამ როცა, დარღვეული მოსულ პროფესიონალების სასწავლო პროცესის წარმართვაში სჭირდებათ გამოცდილი მასწავლებლების დახმარება. ას, ეს ურთიერთსასარგებლობა გაცვლაზე დაფუძნებული თანამშრომლობა სწორედ საუკეთესო გზას ხერხის უზრუნველყოფისთვის.

## ଠକ୍କିଏକବେଳଦେଖି ଆଜିଯାଇଲୁ ଧାରାତଳୀଙ୍କାଥି

სარიცხვო განკუთღება

ეს პროცესი დიდი ხანია დაიწყო. გაეროს განვითარების პროგრამის მხარდაჭერით შევიმუშავეთ ხარისხის ექსპერ-



ტის ახალი პროფილი, რომლის მიხედვითაც შეიქმნა ექსპერტთა განვითარების სასერტიფიკატო პროგრამა, რომელიც ყველაზე უნდა დაძლიოს. ახალი პროფილისა და მასახიათებლების მიხედვით უკვე კონკურსიც ჩავატარეთ და ხარისხის ექსპერტთა ახალი კოპორტაც შევარჩიეთ. ახლა ტრენინგები მიმდინარეობს მათი შესაძლებლობების გასაძლიერებლად, ტრენინგებს გადიან აგრეთვე სასწავლებლებში მომუშავე ხარისხის ექსპერტებიც. და ეს ყველაფერი ახალი სტანდარტის დანერგვის თანმდევი პროცესია. საქმე ისაა, რომ კრიტიკულად აუცილებელია, ახალი სტანდარტის შინაარსი და მისი ღირებულებები ერთგვაროვნად ესმოდეს ორივე მხარეს – კოლეჯში მომუშავე ხარისხის მენეჯერსა და იმ დამოუკიდებელ ექსპერტს, რომელიც კოლეჯში მიღის შეფასების მიზნით. მნიშვნელოვანია, ზუსტად იცოდეს ორივე მხარემ, რას ითხოვენ, და ელიან ერთმანეთისგან. აქევთ გამომდინარე, ეს პროცესი ერთჯერადი ტრენინგით, ცხადისა, ვერ დასრულდება. ექსპერტთა კორპუსში მუდმივი ცვლილებებისა და გადინება-შემოდინების გათვალისწინებით, მათი შესაძლებლობების გაძლიერება და სერტიფიცირება, გარკვეული პერიოდულობით მოხდება. ეს „სერტიფიცირებაც“, გარკვეულწილად, სიმბოლური ტრემინია, ასე ვთქვათ, ურთიერთშეთანხმების აქტი, რომ გაზიარებული აქვთ სტანდარტის ღირებულებები. ეს პროცესი კოლეჯების ექსპერტებმა უკვე გააარეს, ახლა ექსპერტთა კორპუსი გადის. ასე რომ, ეს უწყვეტი კიოლია.

მიმდინარე ცლის სიახლეები

სამ მთავარ მიმართულებას გამოვყოფი

❸ პირველ რიგში, კერძო სექტორის მონაწილეობის გაძლიერება პრივატულ განათლებაში, დარგობრივი პოლიტიკის ინსტიტუციონალიზაცია; პროფესიული განათლების მართვის სისტემის იმგვარად მოწყობა და გადაკეთება, რომ გადაწყვეტილების მიღების ყველა ეტაპზე ისმოდეს კერძო სექტორის ხმა, დაცული იყოს მისი ინტერესები.

❸ მეორეა დეცენტრალიზაცია. მიმართია, რომ კოლეჯების გაძლიერება სხვანაირად ვერ მოხდება. ისინი მეტი პასუხისმ-ადოლობით ფრთხი კიდევ უძლიერი იქნან.

გებლობით უზდა აღმფურვობ.

მ მესამე და ძალიან მნიშვნელოვანი მიმართულება, რომელიც პირდაპირ კავშირშია ხარისხის განვითარებასთან, ეს

ესაუბრა ანა ფირცხალაიშვილი

# პუმანური პელაგოგიკუს ხეროვანდლვარი

მიმდინარე ცლის 8 მარტს დაპარე-  
გის 90 ცელი შეუსრულდა მსოფლიო-  
ში სახელმართებულ კედაგობს, ჰუ-  
მანური კედაგობის მამამთავარს,  
აკადემიკოს შალვა ამონაშვილს. ამ  
თარიღთან დაკავშირებით დაიწერა  
ეს სტატია.



## ვინ არის შალვა ამონაშვილი?

სამწერლოდ, აკადემიკოს შალვა ამინაშვილს მშობლიურ საქართველოში უფრო ნაკლებად იცნობენ, ვიდრე მის ფარგლებს გარეთ, რაზედაც ქვემოთ გვეკნება საუბარი.

შალვა ამონაშვილი – პედაგოგი და ფსიქოლოგი, დაიბადა 1931 წლის 8 მარტს, თბილისში. სახუალო სკოლის ოქროს მე-დალზე დამთავრების შემდეგ გადაწყვეტილი პეტონია უურნა-ლისტიკის ფაკულტეტზე სწავლის გაგრძელება, მაგრამ მე-დალისნების ადგილი უნივერსიტეტში შევსტული ყოფილა და იგი თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აღმოსავ-ლეთმცოდნების ფაკულტეტზე შევიდა, რომელიც 1955 წელს დაამთავრა. მამა დიდ სამამულო ომში დაეღუპა. საჭი-რო იყო დევისა და დისტვის დახმარება. ამიტომ მისულა კომ-კავშირის რაიონში და სამუშაო უთხოვია. აქ მისთვის ერთ-ერთ სკოლაში უფროსი პიონერხელმძღვანელის ადგილი შეუ-თავაზებიათ, მაგრამ სკოლის დირექტორს არ მიუღია, უთქ-ვამს, რომ ჯერ კიდევ ბავშვი ხარ, მოსწავლებისგან არ გა-ნირჩევი და როგორ განდო ეს ადგილიო. მისდა საბედნიეროდ, მალე იმ სკოლაში, რომელიც მან დაამთავრა, განთავისუფ-ლებულა უფროსი პიონერხელმძღვანელის ადგილი და იქ და-უწყის მუშაობა. სწორედ აქ შეუშაობის პერიოდში შეიყვარა მან ბავშვები და გაუზინდა პედაგოგის სურვილ.

1964 წელს ბატონმა შალვამ, საქართველოს განათლების მინისტრის, თამარ ლაშვარაშვილისა და პედაგოგიკის მეცნიერებათა სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტის დირექტორის, დოკუმენტ გრიგოლ ფოზებაძის მხარდაჭერით, პროფესორ ბ. ხაჭაპურიძესთან ერთად, თბილისში ჩამოყალიბა პირველი ექსპერიმენტული სკოლა და ექსპერიმენტული დიდაჭმიერის ლაბორატორია, სადაც 6-წლიანი ბავშვებს სწავლების პრობლემებს ამჟამადაც. ამ დროს, საბჭოთა კავშირის რესპუბლიკურში, იგი უკვე აღიარებული იყო როგორც ერთ-ერთი ნოვატორი პედაგოგი.

1991-1998 წლებში სათავეში ედგა თბილისის სულხან-საბა  
ორბელიანის სახელობის სახელმწიფო პედაგოგიური უნი-  
ვერსიტეტის დაწყებითი განათლების პედაგოგიკისა და მე-  
ორიგინართულ პედაგოგიკურ კურსების მის მიერვე დაარ-  
სებულ ჰუმანური პედაგოგიკის აკადემიას და არის პედაგოგ-

თა საერთაშორისო კადემიის პრეზიდენტი.  
პირველად საქართველოში, ბატონშა შალვამ შემოიღო სუთდღანი სამუშაო დღე. ეს საკითხი მან ჯერ საქართველოს მასწავლებელთა V ყრილობაზე დააყენა, რომელიც 1982 წლის 9-11 ნოემბერს მიმდინარეობდა, 1988 წლის 20 დეკემბერს კი გაიხსნა განათლების მუშაკთა საკავშირო ყრილობა, რომელ-ზეც სიტყვით გამოვიდა და მოითხოვა ჩვენი მოსწავლეების დასხსნა ცენტრალური გათანაბრებისა და შტამპისაგან: მისი სამართლიანი აზრით, ნებისმიერი ეროვნების ბავშვებ საკუ-თარი ეროვნული თავისებურებანი აქვს და არ შეიძლებოდა

ყველა მოკავშირე რესპუბლიკებში ერთიანი სასწავლო გეგმებით, პროგრამებითა და სახელმძღვანელოებით მუშაობა: „სანამ ასეთი კითარება იქნება ჩვენს სკოლებში, სკოლის კედლებიდან გამოვლენ სკოლაზე და ცხოვრებაზე გააცემა“.

როგორც ხდება ხოლმე, ასლის ძიებას, მომხრეებთან ერთად, მტრებიც გამოუჩნდნენ და ბატონ შალვას უამრავი დაბრკოლების გადალახვა მოუხდა. ბოლოს იგი იძულებული გახდა და საქართველო – მშობლიური ქვეყანა მიეტოვებინა, მოსკოვით გადასულიყო და იქ გაერქდელებინა თავისი პედაგოგიკური იდეების ხორცშესხმა. მოსკოვში მან შექმნა საკუთარ საგამომცემლო სახლი, სადაც აკადემიკოს დ. ზუევთან ერთად „ქართული პედაგოგიკის ანთოლოგიას“ გამოსცემს. ამ უამაღლესობის შემსრულებლად 54 ტომი.

შალვა ამინაძე კოლეგიუმის 50-მდე წელის ავტორია, ქართულ დრუჟსულ ენებზე. ქართულ ენაზე გამოცემული მისი წიგნები დან ცნობილია: „გარდაქმნის მთავარი პირი: სკოლის პრობლემები“, თბილისი, 1989; „გამარჯობა, ბავშვები!: მასნავლებელთა დასახმარებლად“, ცხინვალი, „ირისთონი“, 1989; „გამარჯობა, ბავშვები!: დამხმარე სახელმძღვანელო მასნავლებელთა თვის“, სოხუმი, „ალაპრა“, 1988 და სხვები.

იგი ხელმძღვანელობს 250-დღე ლაბორატორიას, სადა სისტემატურად ეწყობა 5-დღიანი მასტერ-კლასები, საქართველოში კი ამდაგვარი არაფერია. ბატონი შალვა იძულებულ გახდა, თავის მშობლიურ სოფელ ბუშეტში, ჩამოეყალიბებინ კულტურულ-საგანმანათლებლო ცენტრი „მზის ქალაქი“, სადაც ზაფხულის არდადეგების დროს ატარებს ლექცია-სემინარებს, რომლებსაც მსოფლიოს ოცზე მეტი ქვეყნის პედაგოგი და მოსწავლითა მშობლები ისწრებიან.

გენ და ძოსნავლებით ძძობლები ესხრებათ.  
1985 წელს ბატონიშვილი შალვა ყოფილი საბჭოთა კავშირის პედაგოგიკის მეცნიერებათა აკადემიის წევრ-კორესპონდენტიად აირჩიეს, ხოლო 1989 წლის 27 იანვარს – ნამდვილ წევრად. საბჭოთა კავშირის დაშლის შემდეგ, 1993 წლის 2 მარტს, იგი რუსეთის განათლების მეცნიერებათა აკადემიის ნამდვილ წევრად აირჩიეს.

ბატონი შალვა ამონაშვილი, როგორც ჰუმანისტი პედაგოგი, მოითხოვს ბავშვებთან განსხვავებულ მიღებობას, ვიდრე ეს ყოფილი საბჭოთა კავშირის სკოლებში იყო მიღებული, საა დაც სკოლების უმრავლესობა ავტორიტარული იყო, ბავშვების სულის აღზრდაზე კი არავინ ფიქრობდა. მოსწავლეებს არ ასწავლიდნენ ღიმილს, ადამიანისა და ნებისმიერი ცოცხალ არსების სიყვარულს, პატივისცემას, თანაგრძნობას, მოკლერომ ვთქვათ, სიკეთის ქმნას. შალვა ამონაშვილის ჰუმანიზმის პედაგოგიკა კი დაფუძნებულია ბავშვების უსაზღვრო სიყვარულზე, მათი პიროვნების აღიარებასა და დაფასებაზე მისი აზრით, ამჟამად, ჩვენს ქვეყანაში სხვადასხვა საგნი უამრავი მასწავლებელია, მაგრამ მათგან ძალზე ცოტაა აღმზრდელი. დღეს სიტყვა „აღზრდა“ თითქმის მთლიანად განდევნილია სკოლებიდან. „დღევანდელმა სკოლამ, - წერს იგი - „აღზრდა“ გამოაძევა სკოლიდან და დარჩა მხოლოდ „სწავლება“, რის შედეგადაც ვზრდით მხოლოდ „განათლებულ უზრდელებს“ (ი.ა. კომენსკი).

თავის მრავალრიცხოვან შრომებში ბატონი შალვა საუბრობს მასნავლებლებისა და მშობლების უშუალო მოვალეობაზე – ბავშვისადმი სიყვარულსა და სითბოზე, მისი პიროვნების აღიარებასა და დაფასებაზე. ბავშვის გაზრდა ძალუქმებოლოდ იმ მასნავლებელს, – გვასწავლის დიდი პედაგოგი, ვინც თავად იზრდება. მისი აზრით, ბავშვებთან ურთიერთობის ერთადერთი გზა სიყვარული და მეგობრობაა. ის მასნავლებელი გახდება სუკეთესო, რომელიც ცელქ, მოუსვენან ბავშვს დააყენებს საკუთარ ბილიკზე, შეაყვარებს თავს და მისი ცხოვრების მასნავლებელი, მეგზური გახდება.

თბილისში მის მიერ შექმნილ ექსპრიმენტულ სკოლებში მომავალ 6-წლიან ბავშვებთან მუშაობას, ბატონი შალვა მათ პირველ საქმებისა და სურათების გაცნობითი ინტენსიური, პირველ სექტემბერს კი თთოთეულ მათგანს ხელის ჩამორთმევით თა და მათი სახელის ნარმოთქმით ესალმებოდა: „გამარჯვობა ნინო!“, „გამარჯვობა, ზაბა!“ და ა.შ. ეს ძალიან ახარებდა ბავშვებს და პირველსავე შეხვედრისათანავე იხილებოდნენ თავიანთი მასნავლებლით. ასე გადიოდა იგი „ბენვის ხიდზე (ი. ჭავჭავაძე).“

უნდა იქნას გათვალისწინებული ბავშვის ინდივიდუალური თავისებურებანი. წინააღმდეგ შემთხვევაში, დასახული მიზნის მიღწევა შეუძლებელია.

ავტორიტარული პედაგოგიკის მიმდევარ მასნავლებლებს სურთ, რომ ბავშვები მათზე მორგებულები იყვნენ. ბატონი შალვას აზრით, ისინი კი არ უნდა მოგვერგონ ჩვენ, არამედ ჩვენ უნდა მოგვერგოთ მათ. მასნავლებელი ბავშვს უნდა მოექცეს ისე, როგორც თანასწორს, პატივი უნდა სცეს მის უცოდინრობას. მოსნავლებთან ურთიერთობისას ხშირად უნდა იღიმებოდეს, ეს ძალზე მოსწონთ ბავშვებს. ტყუილად როდი ამბობს დიდი ფრანგი მწერალი და მფრინავი ანტუან დე სენტ-ეგზიუპერი: „ყველაზე მთავარი ხშირად ღიმილია. ღიმილით უხდიან ვალს, ღიმილით აჯილდოებენ, ღიმილით უბრუნებენ სიცოცხლეს, ზოგიერთი ღიმილის გულისათვის თავს გასწირავ“ (სენტ-ეგზიუპერი, „ადამიანთა მინა“).

ექსპერიმენტის დაწყებამდე და მისი მიმდინარეობის პროცესში შემუშავდა მოსწავლეებთან ურთიერთობის გარკვეული წესები, რომელსაც ყველა იცავდა.

აი, ეს წესები:



შალვა ამონაშვილი, თავის პედაგოგურ მემკვიდრეობაში, დიდ ყურადღებას უთმობს მოსწავლეთა შორის ურთიერთსიცარულს, თანაბმრომლობასა და პატივისცემას. ბიჭებისაგან იგი მოითხოვდა გოგონებისადმი ჯენტლმენურ დამოკიდებულებას. აი, ამის მაგალითიც:

„ერთ-ერთ დასცენებაზე მასნავლებელმა (საუბარია ექსპერტების კონკრეტული სკოლის მასნავლებელზე – ნ. ბ.) სთხოვა მოსნავლე ვაჟებს, კლასში დარჩენილიყვნენ, გოგონები კი დერეფანში გასულიყვნენ. ბიჭებთან ასეთი საუბარი გაიმართა:

- ხომ არ დაგითვლიათ რამდენი გოგონაა ჩვენს კლასში?
- არა! – უპასუხეს ბიჭებმა.
- ისინი თექვსმეტი არიან... თქვენ კი ვინა ხართ?

- ბაკუშებმა არ იციან რა თქვენ.
- ჩვენ ბიჭები ვაროთ! - თქვა ერთმა.
- არა, თქვენ უბრალოდ ბიჭები კი არა, ვაუკაცები, მამაცი, მომთმენი და ძლიერი ადამიანები ხართ! მიჩვენე შენი კუნთები!

ბიჭი მომუშტეოლ მარჯვენა ხელს ლუნავს. სახე უძაბება.

– მიწა მოსუნისტულ მარჯვენა იელს ღუზავ, საც ემაიება. მასნავლებელი ინტერესით უსინჯავს კუნთებს.  
– ოპო, მაგარი კუნთები გქონია! – სერიოზულად ამბობს იგი,

- აბა, შენი მიჩვენე!
- ასე უსინჯავს იგი კუნთებს ყველა ბიჭს და აღფრთოვანებას გამოხატავს მათი სიძლიერის გამო.
- ხომ გითხარით, ძლიერები ხართ-მეთქი! ძლიერი კი ყოველ-თვის იცავს სუსტს, ეხმარება მას, უთმობს. მაშ, ვის გაუფრთხილდებით და დაიცავთ კლასში?
- გოგონებს! - პასუხობენ ბიჭები.
- მოდით, დავადგინოთ შემდეგი ვაჟკაცური წესები: არასოდეს ვაწყენინოთ გოგონებს, გავუფრთხილდეთ, დავეხმაროთ მათ! თანახმა ხართ?





სამოძალო გაკვათილი



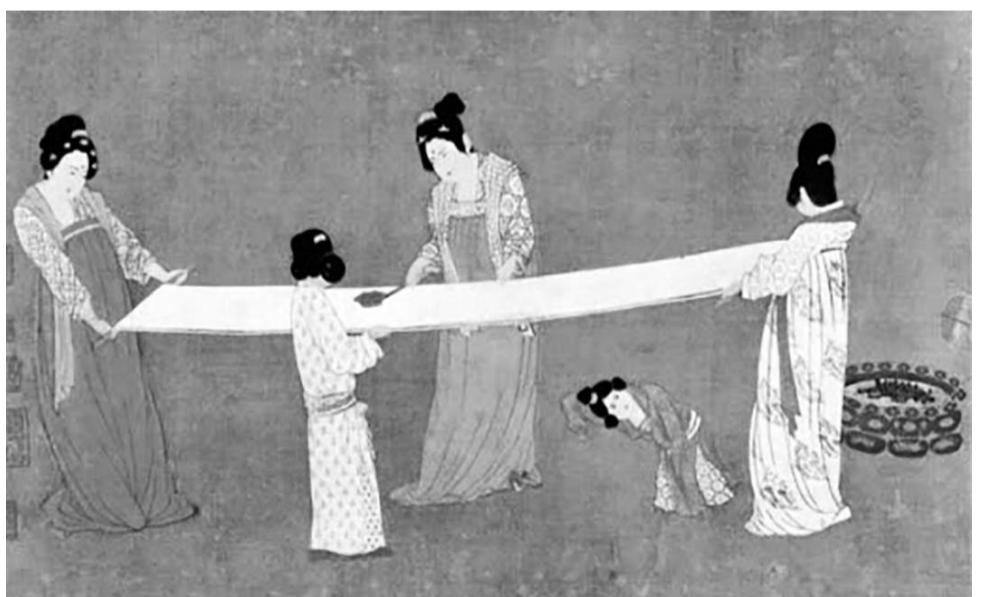
## ნარილი ხეროვანი

1.	Դասի թեման	„CHINESE INVENTIONS“
2.	ՈՒսուցման աստիճանը	Բազային աստիճան 8-րդ դասարան
3.	Դասավանդող ուսուցչուհի	Խեցոյան Նարինե
4.	Դասի տևողությունը	45 րոպե
5.	Աշակերտների պրոֆիլը	5 աշակերտ, հատուկ կրթական կարիք ունեցող աշակերտներ չկան
6.	Դասի նպատակը	Ինքնուրոյն աշխատելու հմտությունների զարգացում: Բառարանական միավորների վերամշակում: Բառապաշտարի հարստացում: Տեղեկատվական տեքստի ընթերցանություն: Աշակերտները կարողանան հասկանալ և անզերեն լեզվով կարողանան մեկնաբանել, փոխանցել, թե չինացիները երբ և ինչպես են ստեղծել որոշ անհրաժեշտ իրեր, որոնք հաճախ են օգտագործվում առօրյա կյանքում և տարբեր բնագավառներում: Հասկանան և սովորեն նոր բառեր: Կարողանան ներկայացնել թեմայի հետ կապված տարբեր օրինակներ:
7.	Ազգային ուսումնական պլանի չափորոշչիները	<p><b>I օռ.քազ.</b> 4. Համապատասխան ռազմավարության ընտրություն և օգտագործում տեքստի ըմբռնումից առաջ, ընթացքում և հետո:</p> <p><b>I օռ.քազ. 10.</b> Վերլուծել բանավոր և գրավոր հաղորդակցության մեջ ծագող խնդիրները, մշակել դրանց հաղթահարման գործողությունների ծրագիր (ուսումնառության գործընթացի կառավարում - մետածանաշղթական ռազմավարություն):</p> <p><b>I օռ.քազ. 11.</b> Բացահայտել և իրականացնել միջմշակութային երկխոսությունը խրանելու նախաձեռնություններ, կիսել սոցիալ-մշակութային առանձնահատկությունները:</p> <p><b>I օռ.քազ. 12.</b> Իրականացնել զարափարներ՝ օգտագործելով բանավոր և գրավոր հաղորդակցման հմտություններ:</p>
8.	Անհրաժեշտ նախնական գիտելիքները, հմտություններն ու կարողությունները	Աշակերտներն ունեն որոշակի տեղեկատվություն համապատասխան թեմայի վերաբերյալ և կարող են անզերեն լեզվով խոսել թեմայի շուրջ: ՈՒնակ են թարգմանել տրված տվյալներն անզերեն:
9.	Գնահատման ընթացակարգերը	<p>✓ Որոշող գնահատում.</p> <p>Գնահատումը կատարվում է ըստ գնահատման ուրիշիկայի:</p> <p>✓ Զարգացնող գնահատում.</p> <p>Գնահատումը կատարվում է՝</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Մեկնաբանություններով</li> <li>2. Ելքի տոմսի միջոցով</li> </ol>

10.	Ուսուցման նյութեր, տեխնիկական ռեսուրսներ	Անգլերենի դասագիրք, զրատախտակ, կավիճ, տետր, գրիչ, մատիտ, ելքի տոմսի թերթիկներ, ձայնային նվազարկիչ, պատուաներ:
11.	Դասի ընթացքը	<p>✓ Դասի թեմայի և գնահատման ուղրիկայի ծանուցում՝ 2 րոպե</p> <p><b>I Ակտիվություն</b></p> <p>✓ Նախնական գիտելիքների ստուգում (հարց - պատասխան)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Which invention do you use the most often?</li> <li>Look at the posters. Which invention do you think is the most useful or the least useful ? Why?</li> <li>What do you know about the Chinese?</li> <li>Who invented silk?</li> <li>Can you name one item that the Chinese invented?</li> </ol> <p>10 րոպե</p> <p><b>II Ակտիվություն</b></p> <p>✓ Նոր նյութի բովանդակության ներկայացում (հակիրճ դասախոսություն) 7 րոպե</p> <p><b>III Ակտիվություն</b></p> <p>✓ Բաշխել դասագրքի տեքստը և տալ աշակերտներին ինքնուրույն կարդալու, որից նրանք դուրս կգրեն անձանոթ բառերը բառարաններում: Այդ բառերը պարզեցված և բացատրված գրել դրատախտակին: 10 րոպե</p> <p><b>VI Ակտիվություն</b></p> <p>✓ Աշակերտները լսողական սարքով լսեն վարժությունը և դասագրքում կատարեն համապատասխան առաջադրանքը՝ էջ. 96, վարժ. 2-3 8 րոպե</p> <p><b>V Ակտիվություն</b></p> <p>✓ Ամփոփել դասը ըստ գնահատման ուղրիկայի և ելքի տոմսի:</p> <p>✓ Աշակերտներին տալ տնային առաջադրանքներ. 1. Մեկնարանել և փոխանցել նոր նյութը պատմելու միջոցով: 2. Համապատասխան առաջադրանքը կատարել աշխատանքային գրքում՝ էջ. 88, վարժ. 1 և 3 8 րոպե</p>

ԵԼՔԻ ՏՈՒՄ

1. Ի՞նչ գիտեիր .....
  2. Ի՞նչ սովորեցիր.....
  3. Ինչի մասին կուզես իմանալ .....



## ԳՆԱՀԱՏՄԱՆ ՌՈՒԲՐԻԿԱ

Միավորները և չափորոշիչները	9-10	7-8	4-5-6	3-2-1
Ակտիվ մասնակցություն	Միշտ մասնակցում և հաճախ նույնիսկ դեղավարում է դասարանային քննարկումները	Միշտ մասնակցում է	Հաճախ է մասնակցում	Հազվադեպ կամ ընդհանրապես ներգրավված չէ
Սահուն և ձիշտ խոսք	Սահուն խոսում է, ունի հարուստ բառապաշար և ստեղծագործական ունակություններ, օգտագործում է լեզվական արտահայտման միջոցներ	Խոսում է սահուն և օգտագործում է ձիշտ շարահյուսական և թերականական կառուցվածքներ	Տիրապետում է ուղղագրության տարրական կանոններին: Քիչ թե շատ սահուն է խոսում:	Չի հետևում և չի տիրապետում ուղղագրության տարրական կանոններին:
Սեփական կարծիքի հիմնավորում և ներկայացում	Միշտ համոզիչ ու փաստարկված ներկայացնում է իր կարծիքը	Գրեթե միշտ հիմնավորում է իր սեփական կարծիքը	Հազվադեպ է հաջողվում հիմնավորել սեփական կարծիքը	Դժվարանում է ձիշտ խոսել, հաճախ անկարող է հիմնավորել սեփական կարծիքը





„საერთაშორისო საფოსტო კავშირის“ (Universal Postal Union)  
„ნარილის ნარის საერთაშორისო კონფერენციას“  
საქართველოში საქართველოს ფოსტა ჩაატარებს

საქართველოში, „საექსპონტო საფოსტო კავშირის“ (Universal Postal Union) „ნებირის ნების საექსპონტო კონკურსი“, მიმღებად წერს, მე-  
ცე გაიმართება. მის მხარის მიზანია საქართველოში ახორციელებს „საქართველოს ფოსტა“.

ნერს „საექთაშომის საფოსტო კავშირის“ (Universal Postal Union) „ნებისმიერი საექთაშომის კონფერენციაზე“ 50 წლის იუნივერსალური აღმიშნული კონფერენციის მიხედვით, ყველა მოვალეობა, სამუშაო, 1,2 მილიონი ბაზე მონაბეჭობს.

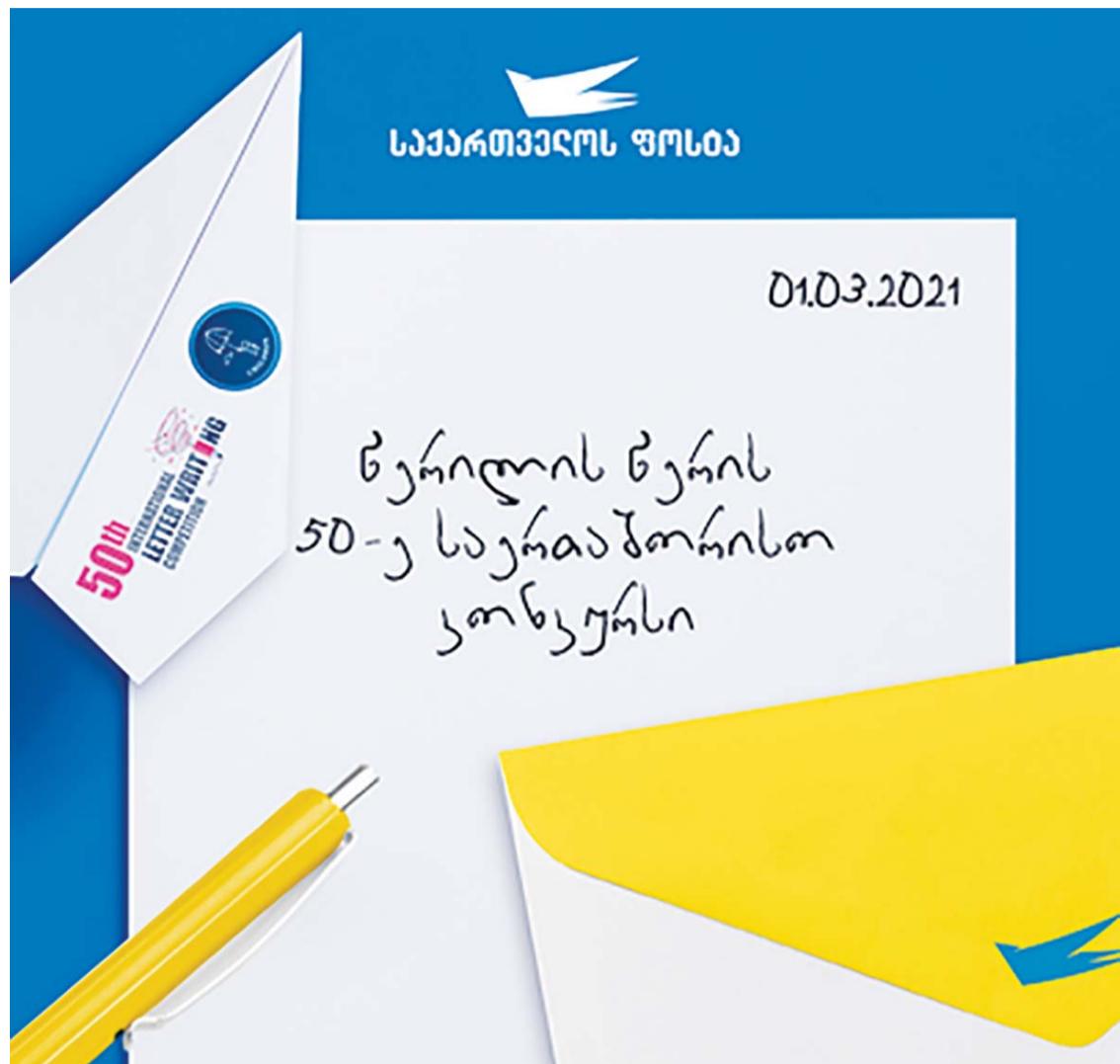
2021 წლის საკონკურსო თემა „მისნებები წევიცი შენი თქასის ნევრას შენი გამოსცილების შესახებ ყოვიდ 19 პანდემიასთან დაკავშირებით“. კონკურსის მიზანის წევიცის წევის ტანიციების აღღენა, დამკვირება და წევიციობითი უთიოებობის პოპულარიზაცია ახალგაზხედ თაობაში, ასევე, თანამედროვე ტექნოლოგიების პირობებში წევიციობითი უთიოებობის შენაჩრება.

საუკეთესო სამეცნიერო ეფუძნება დააჯიღოვნებს, პირველი აღირის მფლობელის ნამეშვეა კი „მხოლოდ საფოსტო კავშირში“ გაიგზავნება და ჩა-  
უთვევება საექსაშობის საკონკურსო პროგრამის. ყველა მონაწილეს გა-  
დაუკემდება სიგვერი და საჩუქარი.

კონკურსში მონაცემობა შეეძლიათ 15 ნიამდე ასაკის მოზახევებს. ნა-  
მეშევასში აუცილებელია ნებირის ფოტოს ღაცვა შემღები მოთხოვნების  
გათვალისწინებით:

- ➊ წევილი უნდას ინკუბორებს მოსაცმებით;
  - ➋ მოთითებული უნდა იყოს სრული გამგზავნის, ასევე მიმღების (აღ-ხესაჭის) მონაცემები;
  - ➌ წევილის ბოროს ღაფანილი უნდა იქნას გამგზავნის ხელმოწერა და თა-ხლოო;
  - ➍ წევილის შინაახსის სტაციონარული უნდა ჰასეხობიერს კონკურსის თემატიკას;
  - ➎ კონკურსში მონაცილეობამდე ნამეშვეაზე *sh* უნდა იყოს გამოყენებული, გამოკვეყნებული ან ტიპიფიკებული;
  - ➏ სიკუპათა ჩამოტონბა *sh* უნდა აღმაცემოდეს 1 000 ეხთუებს.

ნებისმიერ შესაძლოა შესხეობელი იყოს ქადაგის გადასაცემი და მის გადაუქვეთ. ნებისმიერ შესაძლებელი მომზადებელი ან ახალი მომზადებელი მიმღების მიერ გადასაცემი ან ახალი მომზადებელი მიმღების მიერ გადასაცემი შესაძლებელი იყოს 1 მათწლიან 2021 წლის 4 აპრილის ჩათვეული (17:00 საათი). საკონკურსო ნებისმიერ შესაძლებელის შესახებ დეტალური ინფორმაციის შეგიძლიათ იხილოთ მოსახლე ბმულზე - [gpost.ge](mailto:gpost.ge), ღამაცემის კონტაქტის შემთხვევაში მოგვნერით - [letter@gpost.ge](mailto:letter@gpost.ge).



„ნერილის ნერის საერთაშორისო კონფერენციას“ საფუძველი ჩაიყარა  
„ესოფლიო საფოსტო კავშირის“ ტოკიოს კონგრესზე და  
1971 წლიდან სისტემატურად იმართება.  
ესპონდილი საფოსტო კავშირის 192 ნერი ქვეყანა მონაცემებს.

