პროლეტარებო ყველა ქვეყნისა, შეერთდით!

წელიწადი მეცხრე

საქ. კომუნისტური პარტიის ცენტრალური და თბილისის

კომიტეტების

— და —

სრულიად საქართველოს

მუშათა, გლეხთა, წითელარმიელთა და მეზღვაურთა დეპუტატების საბჭოების

ცაკის ორგანო

კომუნისტი

რედაქცია

თბილისი, კაშუეთის (ყოფ. დიდი მთავარს) ქ. № 68, მეორე სართული

რიდაქციაში საქმეზე მოლაპარაკება შეიძლება ყოველდღე

გარდა კვირა-უქმეებისა დილის 10 საათიდან და 12 საათამდე.

ტელეფ.) რედაქტორის 14—76
) მდივნის 10—58

მთავარი კანტორა

თბილისი რუსთაველის პროსპექტ., № 34, ტელეფონი № 8—81.

ხელისმოწერის ფასი

მუშა - მოსამსახურე, თათბირის, გლეხების წითელარმიელების, მოწინეფეების და მასწავლებლებისათვის—1 მან., დანარჩენებისათვის—1 მან., 30 კ.

საქართველოს ფარგლებში: ნონპარელის სტრიქონი ტექსტის ბოლოში—80 კაპ., ტექსტის შიგნით—1 მ. 60 კაპ.; საქართველოს გარეთ: ტექსტის ბოლოს ნონპარელის სტრიქ.—1 მ. 50 კაპ., ტექსტში—3 მან.; განცხადებები, გარდა განცხადების ფასისა, იხდის 10 % საგანგებო გადასახადს. თუ განცხადება ბეჭდება ხუთჯერ ტექსტის შეუცვლელად—შეღავათი შეთანხმებით. მთავარ კანტორაში განცხადებები მიიღება 9-დან 3½ საათამდე. შემდეგ განცხადება ეღირება 20%-ით მეტი. სამგლოვიარო განცხადებები—15, 20 და 25 მან. „კომუნისტი“-ს ექსპედიცია მოთავსებულია კაშის ქ. № 68, ტელ. 5—43

დღიური

— მეთამბაქოეთა საქმოველთაო გაფიცვა ბულგარეთში—გაფიცულია 25.000 კაცი.

— ცენტრი ბელი პასუხისგებაში აძლევს კომუნისტ-დეპუტატებს.

— „როტე ფანე“-ს რედაქტორების საქმე.

— ექსპერტთა შეთანხმების შინაარსი.— იუნგის გეგმა ქალაში შევა 1929 წ. 1-ლ სექტემბრიდან.

— უკრაინის სამეცნიერო აკადემიის 10 წლის თავი.

— გაიხსნა წითელი სანაპიროს ინტერნაციონალის კლენუმი.

— ბუხარინი და კამენევი ახალ პოსტებზე.

კვირა, 2 ივნისი 1929 წ. ყოველდღიური გაზეთი ფასი 5 კაპ. № 124 (2470)

კომუნისტი

მიიღება ხელისმოწერა ივნისისათვის

დღეს, 2 ივნისს კანტორა ღია იქნება

ხელისმოწერის მისაღებად დილის 9 ს. 2 საათამდე

კანტორა—რუსთაველის პრ. № 34. ტელეფონი 8—81.

ინგლისის ახალი თემთა პალატა 25 ივნისს შეიკრიბება

გაზეთები კონსერვატორების დამარცხების მთავარ მიზეზად თვლიან გოლდუინის საგარეო პოლიტიკას

დაიხურა გერმანიის სოციალ-დემოკრატიული პარტიის ყრილობა

არჩევნები ინგლისში

კონსერვატორებმა 98 მანდატი დაკარგეს

ლონდონი, 31 მაისი. 31 მაისს, ნაშუადღევის სამ საათზე, კონსერვატორებს ჰქონდათ 178 მანდატი, მუშათა პარტიას—206, ლიბერალებს—26 და სხვებს—7. მუშათა პარტიამ მოიპოვა 90 ახალი მანდატი, ლიბერალებმა—2, კონსერვატორებმა დაკარგეს 93 მანდატი.

ჯერ-ჯერობით მიღებულია ცნობები უმთავრესად იმ არჩევნების შესახებ, რომლებიც მოხდა საქალაქო ოლქებში, სადაც თავიდანვე აშკარა იყო, რომ მუშათა პარტია საგრძნობ გამარჯვებას მოიპოვებდა. (ადა).

ამომარჩევლები უკმაყოფილონი არიან მთავრობით

ლონდონი, 31 მაისი. თუმცა პარტიული ლიდერები მთელი საარჩევნო კამპანიის განმავლობაში მეტად მცირე ყურადღებას აქცევდნენ საგარეო პოლიტიკის საკითხებს, როგორც აღმოჩნდა, ეს საკითხები ამომრჩეველთა საუბრების, სპეციალურ თემის შედგენილნენ და მათ დიდი გავლენა იქონიეს არჩევნების შედეგებზე. ყველაზე მეტად მოულოდნელ ადგილებშიაც კი გაიგონებოდით ჩემბერლენისა და კომპრენის საგარეო პოლიტიკის ცხარე კრიტიკას, განსაკუთრებით ინგლის-საფრანგეთის, საზღვაო კომპრომისთან და ეგვიპტის ინგლისელი დელეგატების უხეირო ტაქტიკასთან დაკავშირებით. მთავარი დასკვნა, რომელიც შეიძლება გამოვიტანოთ ზემოთ ხსენებით მიღებული ცნობებიდან, ის არის, რომ ამომრჩევლებმა საესებით დაკმაყოფილება ვერ ჰპოვეს მთავრობა.

გოლდუინი არჩევნების შესახებ

ლონდონი, 31 მაისი. არჩევნების შედეგების შესახებ პირველ ნომერში მეორე მხარის ბოლოში ვკითხულობთ:

„ყოველი საპარლამენტო არჩევნების დროს მოსალოდნელია, რომ სასჯროო მეორე მხარისაც ეგი დაგეიზარის“. (ადა).

მუშათა პარტიისათვის საჭიროა 100 მანდატი კიდევ.

ლონდონი, 31 მაისი. რეიტერის სააგენტო იუწყება:

„ამაღ პალატაში ამსოლუტური უმრავლესობის მოსაპოვებად მუშათა პარტიამ კიდევ 100 მანდატი უნდა მიიღოს, დღემდე მუშათა პარტიამ შეაგროვა 3.294.175 ხმა, კონსერვატორებმა—2,893,569, ლიბერალებმა — 1.623.542.

მიმდინარე არჩევნების დამახასიათებელ ნიშნად შეიძლება კონსერვატორების ხმების დაცემა მუშათა პარტიის მხარეზე იმ სამ ოლქებშიაც კი, სადაც მუშათა პარტიას მანდატები არ მოუპოვებია. (ადა).

ამომრჩევლების უკმაყოფილება არიან მთავრობით

ლონდონი, 31 მაისი. თუმცა პარტიული ლიდერები მთელი საარჩევნო კამპანიის განმავლობაში მეტად მცირე ყურადღებას აქცევდნენ საგარეო პოლიტიკის საკითხებს, როგორც აღმოჩნდა, ეს საკითხები ამომრჩეველთა საუბრების, სპეციალურ თემის შედგენილნენ და მათ დიდი გავლენა იქონიეს არჩევნების შედეგებზე. ყველაზე მეტად მოულოდნელ ადგილებშიაც კი გაიგონებოდით ჩემბერლენისა და კომპრენის საგარეო პოლიტიკის ცხარე კრიტიკას, განსაკუთრებით ინგლის-საფრანგეთის, საზღვაო კომპრომისთან და ეგვიპტის ინგლისელი დელეგატების უხეირო ტაქტიკასთან დაკავშირებით. მთავარი დასკვნა, რომელიც შეიძლება გამოვიტანოთ ზემოთ ხსენებით მიღებული ცნობებიდან, ის არის, რომ ამომრჩევლებმა საესებით ვერ ჰპოვეს მთავრობა.

გოლდუინი არჩევნების შესახებ

ლონდონი, 31 მაისი. არჩევნების შედეგების შესახებ პირველ ნომერში მეორე მხარეში ვკითხულობთ:

„ყოველი საპარლამენტო არჩევნების დროს მოსალოდნელია, რომ სასჯროო მეორე მხარისაც ეგი დაგეიზარის“. (ადა).

მუშათა პარტიისათვის საჭიროა 100 მანდატი კიდევ.

ლონდონი, 31 მაისი. რეიტერის სააგენტო იუწყება:

„ამაღ პალატაში ამსოლუტური უმრავლესობის მოსაპოვებად მუშათა პარტიამ კიდევ 100 მანდატი უნდა მიიღოს, დღემდე მუშათა პარტიამ შეაგროვა 3.294.175 ხმა, კონსერვატორებმა—2,893,569, ლიბერალებმა — 1.623.542.

მიმდინარე არჩევნების დამახასიათებელ ნიშნად შეიძლება კონსერვატორების ხმების დაცემა მუშათა პარტიის მხარეზე იმ სამ ოლქებშიაც კი, სადაც მუშათა პარტიას მანდატები არ მოუპოვებია. (ადა).

არჩევნები ინგლისში

კონსერვატორებმა 98 მანდატი დაკარგეს

ლონდონი, 31 მაისი. 31 მაისს, ნაშუადღევის სამ საათზე, კონსერვატორებს ჰქონდათ 178 მანდატი, მუშათა პარტიას—206, ლიბერალებს—26 და სხვებს—7. მუშათა პარტიამ მოიპოვა 90 ახალი მანდატი, ლიბერალებმა—2, კონსერვატორებმა დაკარგეს 93 მანდატი.

ჯერ-ჯერობით მიღებულია ცნობები უმთავრესად იმ არჩევნების შესახებ, რომლებიც მოხდა საქალაქო ოლქებში, სადაც თავიდანვე აშკარა იყო, რომ მუშათა პარტია საგრძნობ გამარჯვებას მოიპოვებდა. (ადა).

ამომრჩევლები უკმაყოფილონი არიან მთავრობით

ლონდონი, 31 მაისი. თუმცა პარტიული ლიდერები მთელი საარჩევნო კამპანიის განმავლობაში მეტად მცირე ყურადღებას აქცევდნენ საგარეო პოლიტიკის საკითხებს, როგორც აღმოჩნდა, ეს საკითხები ამომრჩეველთა საუბრების, სპეციალურ თემის შედგენილნენ და მათ დიდი გავლენა იქონიეს არჩევნების შედეგებზე. ყველაზე მეტად მოულოდნელ ადგილებშიაც კი გაიგონებოდით ჩემბერლენისა და კომპრენის საგარეო პოლიტიკის ცხარე კრიტიკას, განსაკუთრებით ინგლის-საფრანგეთის, საზღვაო კომპრომისთან და ეგვიპტის ინგლისელი დელეგატების უხეირო ტაქტიკასთან დაკავშირებით. მთავარი დასკვნა, რომელიც შეიძლება გამოვიტანოთ ზემოთ ხსენებით მიღებული ცნობებიდან, ის არის, რომ ამომრჩევლებმა საესებით ვერ ჰპოვეს მთავრობა.

გოლდუინი არჩევნების შესახებ

ლონდონი, 31 მაისი. არჩევნების შედეგების შესახებ პირველ ნომერში მეორე მხარეში ვკითხულობთ:

„ყოველი საპარლამენტო არჩევნების დროს მოსალოდნელია, რომ სასჯროო მეორე მხარისაც ეგი დაგეიზარის“. (ადა).

მუშათა პარტიისათვის საჭიროა 100 მანდატი კიდევ.

ლონდონი, 31 მაისი. რეიტერის სააგენტო იუწყება:

„ამაღ პალატაში ამსოლუტური უმრავლესობის მოსაპოვებად მუშათა პარტიამ კიდევ 100 მანდატი უნდა მიიღოს, დღემდე მუშათა პარტიამ შეაგროვა 3.294.175 ხმა, კონსერვატორებმა—2,893,569, ლიბერალებმა — 1.623.542.

მიმდინარე არჩევნების დამახასიათებელ ნიშნად შეიძლება კონსერვატორების ხმების დაცემა მუშათა პარტიის მხარეზე იმ სამ ოლქებშიაც კი, სადაც მუშათა პარტიას მანდატები არ მოუპოვებია. (ადა).

გერმანიის ს.-დ. პარტიის ყრილობა

ბრეიტშეიდის მოხსენება

ბრესლაუი, 31 მაისი. გერმანიის სოციალ-დემოკრატების ყრილობაზე მოსმენილ იქნა ბრეიტშეიდის მოხსენება რეიხსტაგის სოციალ-დემოკრატიული ფრაქციის მუშაობის შესახებ. მომხსენებელმა გაიღაშქრა პარტიული რიგებიდან გამომდინარე იმ კრიტიკის წინააღმდეგ, რომელიც ფრაქციის მუშაობას შეეხება, ამასთან ხაზგასმით აღნიშნავდა, რომ სახელმწიფოს მმართველობაში გამგეობა პოლიტიკური პირობებისათვის ანგარიშის გაწევას ნიშნავსო.

„უოველდღე დაუშვებელია,— განაცხადა მომხსენებელმა,—რომ გერმანიის სოციალ-დემოკრატიული პარტიის რიგებიდან გამომდინარეობდეს ბრალდება გამმაგებული ავტორიტეტის (რომის პაპთან შეთანხმების) წინააღმდეგ“.

„შემდეგ ბრეიტშეიდი შეეხო ჯვაშნისანის დებულების საკითხს და განაცხადა—სოციალ-დემოკრატიტა მინისტრები წინასწარ უნდა შეთანხმებოდნენ რეიხსტაგის სოციალ-დემოკრატიულ ფრაქციასთან, თუ პარიზის სარეპარაციო მოლაპარაკებაზე გადასწყვეტილება მაზე დამყარებული იქნებოდა. იმ შემთხვევაში, ჩვენის აზრით, ახალი გადასახადები აუცილებელი იქნებოდა. საგარეო პოლიტიკის საკითხებში ჩვენ უნდა შევინარჩუნოთ ჩვენი ინდეპენდენტობა. ჩვენ ვერ დავუშვებთ, რომ ჩვენ მიერ ხელმოწერილ იქნეს ისეთი ხელშეკრულება, რომელიც ეწინააღმდეგება ჩვენს პრინციპებს

პარტიის რიგების გენერალური წმენდისა და შემოწმებისათვის

საკ. კომპარტიის (ბ) ც. ს. კომისიის პარტკოლეგიის საინსტრუქციო წერილები

ᲕᲝᲜᲙᲝᲕᲘ, 1 ივნისი. საკავშირო კომპარტიის (ბ) ცენტრ. საკონტრ. კომისიის პარტკოლეგიამ იმ საერთო ინსტრუქციის დასამტკიცებლად, რომელიც შეეხებოდა საკავშირო კომპარტიის (ბ) რიგების გენერალური წმენდის და შემოწმების ხაქმის ორგანიზაციას და ჩატარებას, გამოსცა სათანადო ინსტრუქცია წერილი სხვადასხვა პარტუჯრედების წევრებისა და შემოწმების ძირითადი ამოცანების და მეთოდების შესახებ. რაკიკი ზაფხულზე პოლიტიკა პოლიტიკა, ჯარის ნაწილების და არასაწარმოო (საბჭოთა, უმაღლესების და სხვ.) უჯრედების წმენდა და შემოწმება, ამიტომ პირველ რიგში ქვეყნდება ის საინსტრუქციო წერილები, რომლებიც შეეხებიან ამ ჯგუფებს და რომლებიც ადგილობრივ ორგანიზაციებს მიეცემა ხელმძღვანელობისათვის.

საინსტრუქციო წერილი საწარმოო უჯრედების წევრებისა და შემოწმების ძირითადი ამოცანების შესახებ ამჟამად მუშაობა და შემდეგ გამოქვეყნდება. საერთო ინსტრუქცია საკავშირო კომპარტიის (ბ) რიგების გენერალური წმენდისა და შემოწმების ორგანიზაციის და ჩატარების შესახებ, საკავშირო კომპარტიის (ბ) ცენტრ. კომიტეტის პარტკოლეგიის საინსტრუქციო წერილებისა ერთად, მაგრამ ცალკე გამოსცემს მასის სხვადასხვა მეთოდების დახასიათებლად:

1. ისეთ დაწესებულებათა უჯრედები, რომელნიც მიმდინარე მუშაობაში დაკავშირებული არიან პროლეტარულ მასებთან, მაგალითად, ტრესების, პროდკავშირებისა და სოცდაზღვევის ორგანოების, მუშათა სამოამხმარებლო და სანიაო კოოპერაციის ორგანოების უჯრედები.

2. ისეთ დაწესებულებათა უჯრედები, რომელნიც დაკავშირებულნი არიან ჯგუფთა მასებთან, მაგალითად — საბჭოთა ორგანოების, სასოფლო- სამეურნეო კოოპერაციის, სასოფლო-სამეურნეო საკრედიტო კოოპერაციის, სასოფლო-სამეურნეო ბანკების, სასოფლო ტრესტების, გლეხთა სანაკლების, მიწა-ტყის მუშათა კავშირის უჯრედები.

3. კულტურულ დაწესებულებათა განათლებისა და ჯანმრთელობის დაცვის ორგანოების და პარტკომიტეტების უჯრედები.

4. აღმინისტრატიულ და სამხედრო-სამართლებრივ დაწესებულებათა — შინაგან საქმეთა ორგანოების, მილიციის სამრთველოების, სახლის სამხარეთლოების, სახლის ტრესტების, გლეხთა სანაკლების, მიწა-ტყის მუშათა კავშირის უჯრედები.

5. სახზვალებელთა უჯრედები.

არასაწარმოო უჯრედთა სხვადასხვა ჯგუფების მუშაობის ხარისხის შემოწმების დროს ამ უჯრედების თავისებურებათა მიხედვით, საერთო საკითხების გარდა, საჭიროა ცალკე გამოირკვეს მათი მუშაობის დამახებითი მოთხოვნები.

4. წმენდის ორგანიზაციისა და ჩატარების თავისებურებანი

1. მილებულ იქნას ზომები იმისათვის, რომ მოეწყოს დაწესებულების თანამშრომელთა სატყვიერო და წერილობითი განცხადებების მიღება კომუნისტების შესახებ.

2. განსაკუთრებული ყურადღებით შემოწმებულ იქნას ის განცხადებები კომუნისტებზე უპარტიოების, ვინც პროფკავშირის რეგიონალურ ორგანოებთან მჭიდროდ არ არიან დაკავშირებულნი, რათა თავიდან აშორებულ იქნას ისეთი შემთხვევები, რომ დენონსაციის სახით ან ანგარიშის გამო ხდებოდეს ნამდვილად ღირსეული კომუნისტების დისკვალიფიკაცია და ეკონომიის რეჟიმის ხაზით ხელის შეშლა.

3. მოსახსნელ პერსონალის (შიკრიკები, დამლაგებლები) კომუნისტების, აგრეთვე ამ დაწესებულებათა შემოწმების დროს, როდესაც ოპერაციის დროს უბრალო მოწმეებად ვიყენებთ კომუნისტებისადმი, რომელნიც ოპერაციის დროს უბრალო მოწმეებად იყენებენ ანტისაბჭოთა ჯგუფებისა და ელემენტების ნაციონალურ ორგანიზაციებში, ასეთ შემთხვევაში მთავარი ყურადღება უნდა მიექცეს იმას, თუ როგორ უჭირავს თავი კომუნისტს პარტიაში შემოწმების დროს და მოილაც განმარტებით ვალდებულებას. ასეთი შემთხვევები ხშირად ხდება ხოლმე ეკონომიური ხასიათის ბრძოლის დროს, როდესაც ხელმძღვანელობა ანტისაბჭოთა ელემენტების ხელში ხდება იარაღი კომუნისტების წინააღმდეგ.

4. ადმინისტრატიულ-პედაგოგიურ პერსონალის წინააღმდეგ წამოყენებული ხარაფების შემოწმების დროს მხედველობაში მიღებულ უნდა იქნას ის, რომ შეიძლება წინასწარი განზრახვით წამოაყენონ ბრალდება ისეთმა მოხრულებებმა, რომელიც დაუდევრად ეკიდებიან ხწავლას, ბეცადნიებას, ან არღვევენ სამხსწავლო დაწესებულებებში ან ხაერთო — საცხოვრებლებში შეთვალიერებულ ან ხაერთო ცხოვრებაში შეთვალიერებულ ფაქტებს.

5. მოხალხებელთა ან ხაერთო კონტროლის ორგანოების მიერ მოწოდებული ფაქტების ხაფუძველზე ხელმძღვანელობა ვალდებულია ისეთ ხიტუაციაში ჩააყენოს ბრალდებული პირი, რომ ამ უკანასკნელმა ხრულად შეძლოს თავისი ხაქციელების ახხნა-განმარტება.

6. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხასიათს, მის ხაქციელებას, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდებული ფაქტების ჩადენის დროს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

7. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

8. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

9. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

10. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

11. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

12. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

13. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

14. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

15. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

16. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

17. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

18. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

19. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

20. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

21. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

22. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

23. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

24. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

25. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

26. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

27. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

28. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

29. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

30. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

31. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

32. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

33. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

34. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

35. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

36. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

37. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

38. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

39. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

40. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

41. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

42. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

43. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

44. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

45. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

46. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

47. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

48. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

49. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

50. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

51. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

52. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

53. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

54. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

55. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

56. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

57. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

58. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

59. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

60. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

61. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

62. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

63. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

64. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

65. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

66. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

67. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

68. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

69. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

70. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

71. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

72. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

73. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

74. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

75. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

76. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

77. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

78. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

79. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობებს, ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფებოდა ბრალდების წარდგენის დროს, ხაერთო ხოციალურ ხიტუაციას, რომელშიც იმყოფება ბრალდების განხილვის დროს.

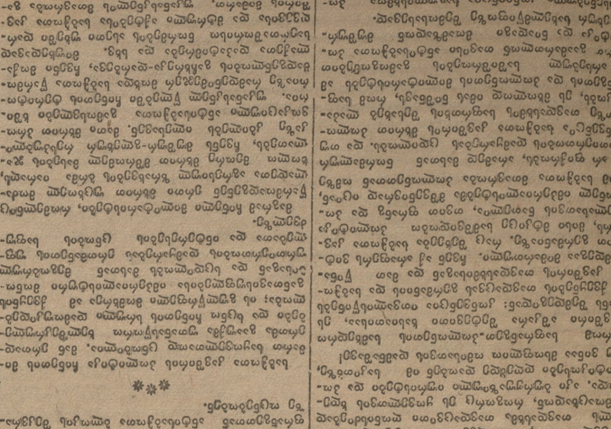
80. ხელმძღვანელობა ვალდებულია ხრულად გაეცნოს ბრალდებულის ხოციალურ ხახიათს, ხოციალურ წარხულს, ოჯახურ პირობ

ՀԱՅԿԱԿԱՆ ՍՈՎԵՏԱԿԱՆ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԳԵՐԱԳՈՅՆ ԽՈՐՀՐԴԱՐԱՆԻ ՏԵՂԵԿԱԳԻՐ

Հայկական Սովետական Հանրագիտարան

Հատոր 26-րդ

Հրատարակչություն «Սովետական հանրագիտարան» — Երևան — 1988



Խմբագրական կոլեգիա

Ա. Ա. Ալեքսանդրով-Ագենտով, Ա. Ա. Արզումանյան, Ա. Ա. Աֆանասև, Ա. Ի. Բերգ, Ա. Ա. Բոչվար, Ա. Ա. Գրեչկո, Ա. Ա. Գրոմիկո, Ա. Ա. Դեմենտև, Ա. Ա. Զախարով, Ա. Ա. Իշլինսկի, Ա. Ա. Կոլմոգորով, Ա. Ա. Կոնկով, Ա. Ա. Կուրսանով, Ա. Ա. Լեոնտևիչ, Ա. Ա. Լուկյանով, Ա. Ա. Մարկով, Ա. Ա. Մարտիրոսյան, Ա. Ա. Մելիքյան-Նուբարով, Ա. Ա. Մուրադյան, Ա. Ա. Նալբանդյան, Ա. Ա. Նեյման, Ա. Ա. Պետրոսյան, Ա. Ա. Պոստնիկով, Ա. Ա. Սամարսկի, Ա. Ա. Սարգսյան, Ա. Ա. Սեդով, Ա. Ա. Տեր-Մկրտչյան, Ա. Ա. Ֆրիդման, Ա. Ա. Քոչարյան, Ա. Ա. Օրբելի, Ա. Ա. Օրբելի, Ա. Ա. Օրբելի

ЗЕЛЕНОЛЕССКАЯ ГОРОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ

ПЕЧАТАЕТ: бланки, брошюры, книги, журналы, газеты, афиши, плакаты, этикетки, конверты, визитные карточки, меню, программы, пригласительные билеты, свадебные альбомы, фотографии.

ПЕРЕПЛЕТАЕТ: книги, журналы, альбомы, папки.

ИЗГОТОВЛЯЕТ: штампы, печати, факсимиле, номерные ленты.

ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ: на изготовление рекламных щитов, вывесок, трафаретов, объявлений.

ПРОДАЁТ: писчую, чертёжную, оберточную бумагу, картон, переплётный материал, краски, клей, ленты для пишущих машинок.

ПРОИЗВОДИТ: разметку, нумерацию, сшивание, склейку, фальцовку, обрезку, тиснение, золочение.

Зеленолесье, 2 пятница, 1 Заводской переулок, 4. Телефоны: директор — 3-12-90, приёмная — 3-12-91, бухгалтерия — 3-12-92, склад — 3-12-93. Телеграфный адрес: Зеленолесье, Типография. Расчётный счёт в Зеленолесском отделении Госбанка № 40702. Работаем с 8 часов утра до 11 часов вечера без выходных.

ЗЕЛЕНОЛЕССКИЙ ЛЕСОПИЛЬНЫЙ ЗАВОД

ПРОДАЁТ: доски обрезные и необрезные, брус, горбыль, дрова, опилки, стружку.

ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ: на распиловку давальческого леса, на строительство срубов, на изготовление ящичной тары.

ПРОИЗВОДИТ: пиление, строгание, сушку, сортировку, погрузку.

Зеленолесье, 2 пятница, 1 Заводской переулок, 4. Телефоны: директор — 3-12-94, приёмная — 3-12-95, бухгалтерия — 3-12-96, склад — 3-12-97. Телеграфный адрес: Зеленолесье, Лесопильный. Расчётный счёт в Зеленолесском отделении Госбанка № 40703. Работаем с 8 часов утра до 11 часов вечера без выходных.

ЗЕЛЕНОЛЕССКАЯ ГОРОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ

ПЕЧАТАЕТ: бланки, брошюры, книги, журналы, газеты, афиши, плакаты, этикетки, конверты, визитные карточки, меню, программы, пригласительные билеты, свадебные альбомы, фотографии.

ПЕРЕПЛЕТАЕТ: книги, журналы, альбомы, папки.

ИЗГОТОВЛЯЕТ: штампы, печати, факсимиле, номерные ленты.

ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ: на изготовление рекламных щитов, вывесок, трафаретов, объявлений.

ПРОДАЁТ: писчую, чертёжную, оберточную бумагу, картон, переплётный материал, краски, клей, ленты для пишущих машинок.

ПРОИЗВОДИТ: разметку, нумерацию, сшивание, склейку, фальцовку, обрезку, тиснение, золочение.

Зеленолесье, 2 пятница, 1 Заводской переулок, 4. Телефоны: директор — 3-12-90, приёмная — 3-12-91, бухгалтерия — 3-12-92, склад — 3-12-93. Телеграфный адрес: Зеленолесье, Типография. Расчётный счёт в Зеленолесском отделении Госбанка № 40702