

# ახალი განათლება

01-07.03.2018

№7 (801) გაშვების 1998 წლიდან

www.axaliganatleba.ge

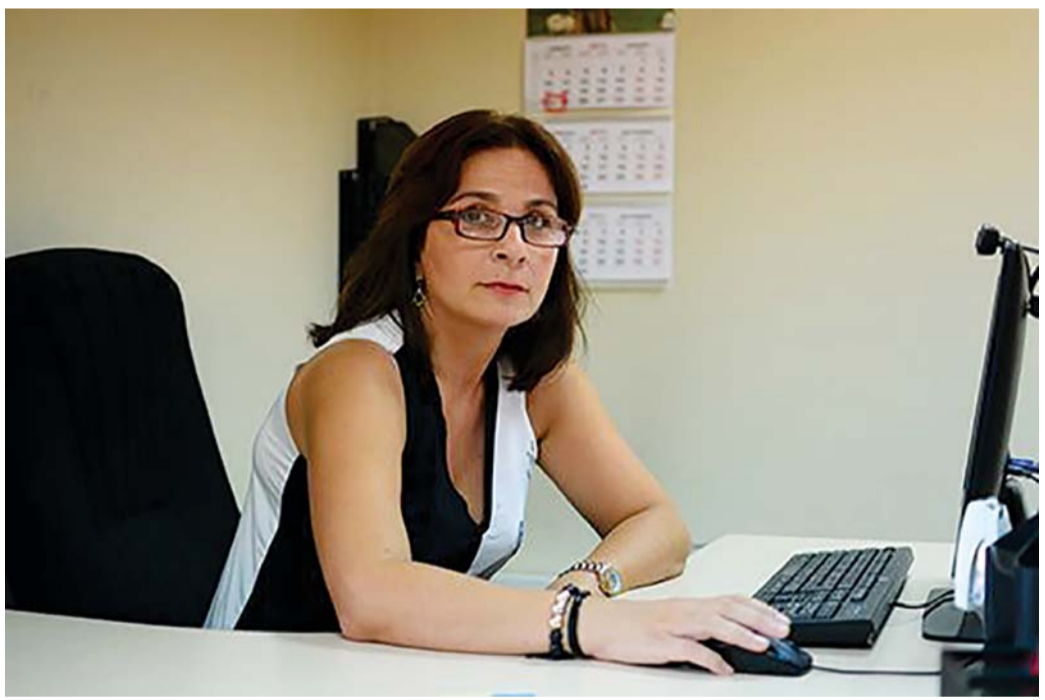
## 25 თებერვალი და თანმიმდევრულობის ვერსიონავლილი სხვა გაკვეთილები

„ზოგმა [დამწყობებმა] ქედი დაგვიტოვა თავისი, ზოგმა ტანსაცმელი, ზოგმა ცბიერება, ზოგმა თვალთმაქცობა, ზოგმა უხეობა, ზოგმა ენა შეგვიჩყვანა და ზოგმა ჩველი, მაგჩამ იმდენი ზახალი, ზნეობიერ-გონებიერი ზახალი, აჩავის აი მოუყენებია, ხოგმიც მოგვაყენა ჩვეობა. სხვა მტყიი ხომ შემოვიდოდა ხოლმე საქართველოში, მიანგი-მოანგივდა, ანოიებდა მას და ევდა გახობდა. საქართველო ჩვენ ბოდა ისევ თვითახსად, თვითმმართველად, თავის თავის გამგებლად და ავად თუ აჩავად თვითვე უვლიდა თავის შინაუხსა და გახეშე საქმეებს. ჩვენები ეი, მოვიდნენ თუ ახა საქართველოში, მაშინვე სწვდნენ ქართველ ეხს სელის სილიმეში და მოინდომეს მისი გადაგვიჩება, მისი თავისებულობის მოსპობა. მათ თანდათანობით მოსპეს ჩვენი ეხოვნელი სკოლა, სამაჩთარი, შემოიტანეს თავისი ქანონები, სატესალოები, სკოლები, ყაზახმები და მონლოლი-სდავეიი ვეჩაგობით იქამდე გაგვიხადეს საქმე, ხომ დღესაც ეი - ჩვეთის დანგეხვის შემდეგაც ეი აჩამც თუ ძველი თაობა, აჩამდე ახალი თაობაც ეი ჯეჩაც გონს ვეი მოსელა და ისევ ჩველად აზხოვნებს, მლეხის, ელმეჩელებს. მაჩყო ბიმა და ყეუ ან ჯეუტი და მოლადაცე ქართველი - მახახაძე-მიჯონიკიძის კიპისა, თუ ვეი დაინახავს იმ ეფსეხელს, ხომელსაც უზადებს ქართველ ეხს დღევანდელი ჩვეთი.“ - 1921 წლის 25 თებერვალი, „საქართველოს ჩვენებელი“

გვერდი 5

### პროფესიული განვითარება

## კრაქტიკოსი მასწავლებლის კარიერული წინსვლის გზა



გვესაუბრება მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეხოვნელი ცენტრის უწყვეტი პროფესიული განათლებისა და ეჩიიერული წინსვლის პროგრამის ხელმძღვანელი იხინა სემონია

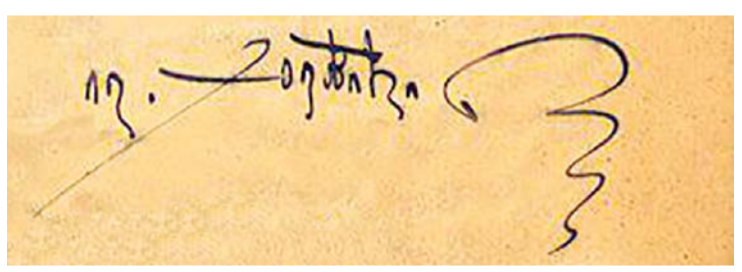
## Təcrübəçi müəllimin karyera irəliləyişi yolu

## Գործող ուսուցչի կարիერային առաջընթացի ուղին

გვერდი 6

### თსუ – 100

## ივანე ჯავახიშვილი



გვერდი 2

### პროფესიული განვითარება

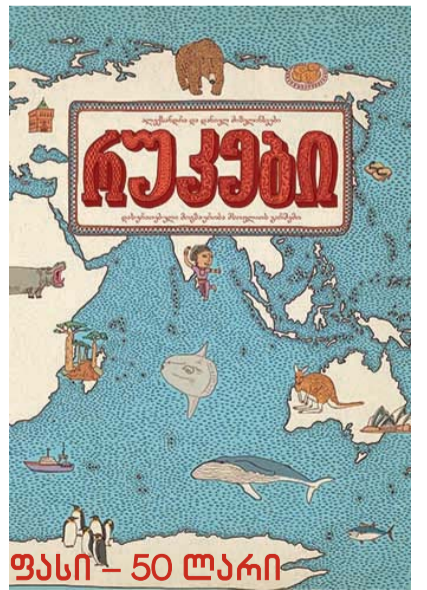
## მონვეული და მაქიებელი მასწავლებელი – ახალი სტატუსი სისტემაში

გვესაუბრება მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრის დირექტორის მოადგილე მანანა რატიანი

გვერდი 3

## საღმომწეით საყუხაღებო

ბოლო წლების საჩითაშომისო ბას-სალეი, ყვალაუა ჰოვალაჩილი საბავშვო შავანდითი წიბი "ჩაუბი" 2012 წლის შიქანა ჰოლონათში და მოიწავს ეთ-ნოხაღილი, ბოოხაღილი, ზოოლოგი-იი, ბოხანიჩიი, ზოოაღაღაღილი სანი-ათის იწოოხაღილი მსოფლიოს აიპანი ქვეყნის შასახა.



"ჩაუბი" უწინაღიი, აჩაბა ბაუხაღილი იღიონა და დახვეილი მახაღილის თვალსაზრისით. აწ წიბს იყენებან ხო-ბოოხ სანაღო-ჰაღაღილი ბაჩაღილი, ისა იოაღილი სხვალასხვა თაოიის ნაჩო-აღაღაღაღილი მიჩი ათოოღილი ათოოღილი-ვის. "ჩაუბის" მასაღის ბაოოყენაღილი შასაღაღაღილი სხვალასხვა თაოაღილი და საბაღაღაღაღილი ათიოოღილი დაბაღილი. 55 ელიი ჩაუა 46 ქვეყანასა და 6 ჰო-ბიღაღილი მოიწავს. ყოვანი ჩაუაუა ჩაუბი სანიღაღილი იღასაღილი და მნიღაღილი-ჰანა დაუბს აღოოაღილი და აუთიღაღილი მოიღაღაღილი აიღაუ აუჩო მათის ბაბა.

ფასი – 50 ლარი



CMYK



# მონვეული და მაძიებელი მასწავლებელი – ახალი სტატუსი სისტემაში

მასწავლებელთა საქმიანობის დაწყების, პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის სქემის მიხედვით, განსაზღვრულია მასწავლებელთა ოთხი სტატუსი, რომელსაც ახალი ინიციატივით, კიდევ ორი სტატუსი – მონვეული და მაძიებელი მასწავლებელი – დაემატება. ცვლილებათა პაკეტზე მუშაობა უკვე მიმდინარეობს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროსთან და პარლამენტთან. ინიციატივით მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრი გამომდის და საკანონმდებლო დონეზე ცვლილებების ასახვას მიმდინარე წლის გაფხვრულ ვარაუდობებზე, მას შემდეგ, რაც პარლამენტი „ზოგადი განათლების კანონში“ ცვლილებას მხარს დაუჭირა. მასწავლებლის სტატუსის რეგულაციების გადახედვასა და ამ მხრივ ცვლილებების შეთანხმებას აუცილებლობაზე საუბრობს პარლამენტის განათლებისა და მეცნიერების კომიტეტის თავმჯდომარე მერიამ ჯაჭვი და აგვობს, რომ ეს ის საკითხია, რომელსაც მართვი გადაჭრის გზა არ აქვს, რადგან რამდენიმე დღეა დინამიკაში ვდგავართ. მისივე აზრით, ვირველი დღეა „დამატებითი საათებისა და სივრცის არსებობა ახალგაზრდა კადრებისთვის, თუმცა ეს ყველა სკოლას არ ეხება, ვინაიდან კონტრასტული მდგომარეობაა ქალაქისა და სოფლის სკოლებს შორის, სადაც გვაქვს კვალიფიციური კადრები, მიუხედავად ასაკისა და განათლების წლებისა. ხშირად მიკავშირდება კვალიფიციური ფიზიკოსები, ქიმიკოსები, რომლებსაც სურთ ვეღარაღიურ საქმიანობა, მაგრამ 60-კრედიტიანი პროგრამის აუცილებლობა ხელს უშლის მათ სკოლაში შესვლას.“

რატომ განდა აუცილებელი მაძიებელი და მონვეული მასწავლებლის სტატუსის გაჩენა და რა ფუნქციები დაეკისრება მათ, ამის შესახებ საუბრობს მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრის დირექტორის მოადგილე მანანა რატიანი.



– საჭიროება არის შემდეგი – მასწავლებლის მომზადებისათვის განკუთვნილი ხუთწლიანი პროგრამების, რომლებიც სექტემბრიდან ამუშავდება, კურსდამთავრებულები ხუთი წლის შემდეგ გვეყოლება. უფრო მოკლევადიანი, 60-კრედიტიანი პროგრამაც, რომელიც, ასევე, ამზადებს მომავალ მასწავლებლებს, რომელსაც დადასტურებული აქვს საგნობრივი კომპეტენცია, პროფესიაში შესვლის ერთ-ერთი გზაა, თუმცა, ამ შემთხვევაშიც, მასწავლებლობის მსურველმა ერთი წელი უნდა ისწავლოს უნივერსიტეტში, რომ სკოლაში შევიდეს. რეალურად კი, დღეს უკვე გვაქვს დეფიციტი რიგ სკოლებში, განსაკუთრებით, იმ მცირეკონტინგენტთან სკოლებში, რომელთაც ახლავს სჭირდებათ მასწავლებელი. პარალელურად კი, 60-კრედიტიანი პროგრამაზე სწავლა, თუნდაც იმ მიზეზის გამო, რომ მომორებითაა უნივერსიტეტი დასახლებული პუნქტიდან, სადაც ვაკანსია გამოცხადებული, ძალიან მოუხერხებელია. ამავდროულად, სახელმწიფოს საკმაოდ ძვირი უჯდება პროგრამა „ასწავლე საქართველოსათვის“, რომელიც მასწავლებლებს დანამატს სთავაზობს, სკოლებში არსებული კადრების დეფიციტის შესავსებად ადგილებზე რომ ჩავიდნენ სამუშაოდ. ამასთანავე, ეს არ არის მდგრადი კადრი, რადგან ასწავლიან მანამ, ვიდრე დანამატი აქვთ, მაგრამ როცა დანამატი შეწყდება, დიდი ალბათობით, ისინი დატოვებენ სკოლას. აქედან გამომდინარე, ჩვენ გვინდა, რომ გავხსნათ გზა მაძიებლებისათვის. თუმცა მაძიებლობის ვაგება საქართველოში, ისტორიულად, ცოტა სხვაგვარი იყო. ჩვენ გვეყავნენ მაძიებლები, რომლებიც სკოლაში შედიოდნენ და გარკვეული აქტივობების გავლის შემდეგ მთავრდებდნენ მასწავლებლობის უფლებას. დღევანდელი მაძიებელი, მათგან განსხვავებით, შეძლებს დაინყოს მუშაობა და, პარალელურად, გაიუმჯობესოს პედაგოგიური კომპეტენციები.

60-კრედიტიანი პროგრამა და მზადაა სკოლაში სამუშაოდ. რაც შეეხება მაძიებლებს, ისინი კონკრეტული დარგის სპეციალისტები არიან და ცალკე საგნის კომპეტენციის დადასტურება აღარ მოუწევთ.

მაძიებლის პროგრამა მასწავლებლებისთვის უფასო იქნება.

**– ვის ხელფასთან იქნება გათანაბრებული მაძიებლის ხელფასი?**

– კანონში გაჩნდება ჩანაწერი, რომ მაძიებლის ხელფასი პრაქტიკოსი მასწავლებლის ხელფასის ტოლი იქნება და შესაძლებელია, სკოლის საჭიროებიდან გამოდინარე, მას სრული საათობრივი დატვირთვა მიეცეს. მაძიებლები იქნებიან ახალგაზრდები, რომლებიც, ცვლილების შემდეგ, შეძლებენ სკოლაში ბაკალავრის დიპლომით შესვლას. საზგასმით მინდა ვითხრა, რომ ამით სისტემა არ დაზიანდება, რადგან, როგორც უკვე აღვნიშნე, მათ იციან საგანი, რომელიც უნდა ასწავლონ, ჩვენ კი დავეხმარებით, გახდნენ კარგი მასწავლებლები. მაძიებლობის დასრულების შემდეგ, ისინი უფროსი მასწავლებლის სტატუსს მოიპოვებენ. აქედან გამომდინარე, მაძიებლობის პერიოდის დასრულების შემდეგ, მათ შეუძლიათ სკემაში უფროსი მასწავლებლის სტატუსით ჩაერთონ.

**– რამდენ ხანს გასტანს მაძიებლობის პერიოდი?**

– მაძიებლობის პერიოდი განსხვავებული იქნება იმის მიხედვით, თუ რა ტიპის კვალიფიკაცია აქვს პროფესიაში შემსვლელს, ეს პერიოდი შეიძლება გაგრძელდეს ერთ ან ორ წლამდე.

**– ექნება თუ არა რაიმე პრივილეგია მას, ვინც მაგალითად, უნივერსიტეტში, მაინორ პროგრამად, პედაგოგიკას გაივლის?**

– თავისთავად, მისთვის განსხვავებული იქნება მაძიებლობის პერიოდი, ვვარაუდობთ, რომ ასეთი კადრები უფრო მოკლე ვადაში დაასრულებენ პროგრამას. ვფიქრობთ, მაძიებლის პროგრამა კიდევ ერთი სწორი გზაა პროფესიაში შესასვლელად, რადგან არც ხარისხზე ვაპობთ უარს და, რაც მთავარია, ახალგაზრდებსაც მეტად მოვიზიდავთ.

**– ახლა რაც შეეხება მონვეულ მასწავლებლებს – ვინ იქნებიან მონვეული მასწავლებლები და რატომ გაჩნდა ეს იდეა?**

– ეს იდეა იმიტომ გაჩნდა, რომ ჩვენ ბევრი მაღალკვალიფიციური, თავიანთ პროფესიაში წარმატებული ადამიანი გვეყავს, რომლებიც დაკავებული არიან სხვადასხვა სამსახურებში, მაგრამ სურვილი აქვთ, გარკვეული საათები სკოლაშიც ასწავლონ. რა თქმა უნდა, სკოლის ინტერესშიც შედის, მაღალკვალიფიციური კადრი, გარკვეული დატვირთვით, თუნდაც რამდენიმე საათით მოიყვანოს სკოლაში. თუმცა, ხშირად არის ხოლმე წუხილი იმის თაობაზეც, რომ ის, რაც დღევანდელ მასწავლებლებს მოეთხოვება, ძალიან დიდი დატვირთვაა იმ ადამიანებისათვის, რომლებიც სრული განაკვეთით სხვაგან მუშაობენ და გაუჭირდებათ სკოლაში მუშაობის შეთავსება. სწორედ ამიტომ გადაწყდა, რომ მონვეულ მასწავლებლებს მიეცემათ საშუალება, ასწავლონ სკოლაშიც (რა თქმა უნდა, საუბარია არასრულ დატვირთვაზე) და განთავისუფლდნენ სხვა პირობებისგან – მათ არ დასჭირდებათ სკემაში ჩართვა და იმ აქტივობების შესრულება, რასაც სკემა დანარჩენ მასწავლებლებს სთხოვს. ისინი მონვეული მასწავლებლის სტატუსით იმუშავენ

ბენ სკოლებში. ეს საჭიროება შეიძლება გაჩნდეს არჩევითი საგნების შემთხვევაში, მაგალითად, თუ სკოლას არ ჰყავს არჩეული საგნის შესაბამისი კადრი და მისი გარედან მოზიდვა სჭირდება. მონვეული მასწავლებელი შესაძლებელია მუშაობდეს სამეცნიერო დაწესებულებაში, უნივერსიტეტში და ა.შ. თუმცა, სიამოვნებით გაატარებს დროს მცირე ნაწილს მონწილეობით ერთად. სწორედ ამ კატეგორიების სკოლაში მოზიდვას შეუწყობს ხელს მონვეული მასწავლებელი.

**– მონვეული მასწავლებლების შემთხვევაში, გაკეთდება თუ არა აქცენტი მათ პედაგოგიურ გამოცდილებაზე?**

– მონვეულ მასწავლებელს მაღალი კვალიფიკაცია უნდა ჰქონდეს იმ მიმართულებით, რომლითაც სკოლა მოინვევს. მაგალითად, თუკი გეოგრაფიის დოქტორი გადაწყვეტს შევიდეს სკოლაში, მას არანაირი შეზღუდვა არ უნდა ჰქონდეს, რომ ასწავლოს გეოგრაფია, თუნდაც ერთ კლასს. მიმართვა, რომ ეს ძალიან მნიშვნელოვანი ცვლილება იქნება. მონვეული მასწავლებლის სკოლაში შეყვანა ორმხრივი მოლაპარაკების – სკოლასა და მონვეულ მასწავლებელს შორის – საფუძველზე მოხდება და სახელმწიფო ამ მოლაპარაკებაში ნაკლებად ჩაერევა. სახელმწიფო აჩენს ამ შესაძლებლობას, სკოლა კი, საკუთარი საჭიროებებიდან გამომდინარე, გადაწყვეტს მონვევის თუ არა სკოლაში ესა თუ ის სპეციალისტი.

**– ვინ ანაზღაურებს მონვეული მასწავლებლის ხელფასს და რა ოდენობით?**

– სკოლას საკუთარი ბიუჯეტი აქვს და, შესაბამისად, თავად გადაწყვეტს ანაზღაურების საკითხს მონვეულ კადრთან მოლაპარაკებით.

**– როდის შევა ძალაში მაძიებლის და მონვეული მასწავლებლის სტატუსი?**

– თუკი საგაზაფხულო სესიაზე ამ ცვლილებას მიიღებენ, მონვეული მასწავლებლის სტატუსის ამოქმედება გაცილებით ადვილად შეიძლება. რაც შეეხება მაძიებელ მასწავლებლებს, ვვარაუდობთ, რომ პროგრამა მომავალი სასწავლო წლიდან დაიწყება. პროგრამის კონცეფცია ახლა მუშავდება, რა თქმა უნდა, სამინისტროსთან ერთად, ვაზუსტებთ დეტალებს. ამის შემდგომ მოლაპარაკებებს ვანარმოებ უმაღლეს სასწავლებლებთან, რომლებიც ჩაერთვებიან ამ პროგრამის განხორციელებაში. შესაძლებელია ეს იყოს რეგიონული უნივერსიტეტები ან თბილისის რომელიმე უმაღლესი სასწავლებელი. ეს უფრო შემდგომი მოლაპარაკების საკითხია. ჯერ მთავარია, კანონში შევიდეს ცვლილება.

**– დაბოლოს, რას ნიშნავს მაძიებლის კატეგორიის შემოღება, არის თუ არა ეს ახალგაზრდებისთვის მეტი შესაძლებლობა, გახდნენ მასწავლებლები?**

– არ შეიძლება ახალგაზრდა, რომელსაც სკოლაში მუშაობის სურვილი აქვს, შევზღუდოთ და დამატებითი ბარიერები გაუჩინოთ, მით უმეტეს, როცა მას შესაბამისი კვალიფიკაცია უკვე აქვს. სისტემისთვის ეს, რა თქმა უნდა, დამაზიანებელია. ცუდია, რომ სისტემაში ჩანაცვლება არ ხდება, რაც პროფესიის ნელ-ნელა დაბერებას იწვევს. გარკვეულწილად, ესეც პრობლემაა. მასწავლებლის პროფესია არც ევროპის ქვეყნებშია ახალგაზრდა პროფესია, მაგალითად, ზოგიერთ ქვეყანაში მასწავლებლის საშუალო ასაკი 42 წელია, ჩვენთან – 49. განსხვავება საკმაოდ დიდია. ამიტომ ვფიქრობთ, სისტემაში უნდა ნახალისოს ახალგაზრდების შემოსვლა პროფესიაში. ჩვენ ვეცდებით, ისინი თანამედროვე მასწავლებლისთვის აუცილებელი კომპეტენციებით აღჭურვოთ, რომელიც თანამედროვე მასწავლებლებისათვის აუცილებელია. არც ისაა დასაძალი, რომ მონვეულები უფრო მოტივირებული არიან და მეტი ინტერესით სწავლობენ, როცა ახალგაზრდა მასწავლებელი ასწავლით და მათ შორის მცირე ასაკობრივი სხვაობაა.

**არ შეიძლება ახალგაზრდა, რომელსაც სკოლაში მუშაობის სურვილი აქვს, შევზღუდოთ და დამატებითი ბარიერები გაუჩინოთ, მით უმეტეს, როცა მას შესაბამისი კვალიფიკაცია უკვე აქვს. მაძიებელი მასწავლებელი აკადემიურ კურსზე უნივერსიტეტის პროგრამიდან გაივლიან, ხოლო პრაქტიკულ კომპონენტებში ჩვენ დავეხმარებით.**

**კანონში გაჩნდება ჩანაწერი, რომ მაძიებლის ხელფასი პრაქტიკოსი მასწავლებლის ხელფასის ტოლი იქნება და შესაძლებელია, სკოლის საჭიროებიდან გამოდინარე, მას სრული საათობრივი დატვირთვა მიეცეს.**

არ დაეკარგვინებთ დროს იმისათვის, რომ დამატებით ერთი წელი ისწავლონ. თუმცა, ეს არანაირად არ ამცირებს მოთხოვნას 60-კრედიტიანი პროგრამაზე. ამ პროგრამაზე სწავლის შესაძლებლობა აქვს პირს, რომელსაც საგნობრივი კომპეტენცია გამოცდილია აქვს დადასტურებული. მაგალითად, პირი არის ინჟინერი, მოუხდა ასწავლოს ფიზიკა, ამისთვის მან დადასტურა კომპეტენცია ფიზიკის საგანში, შემდეგ გაიარა

ბენ და გაუჭირდებათ სკოლაში მუშაობის შეთავსება. სწორედ ამიტომ გადაწყდა, რომ მონვეულ მასწავლებლებს მიეცემათ საშუალება, ასწავლონ სკოლაშიც (რა თქმა უნდა, საუბარია არასრულ დატვირთვაზე) და განთავისუფლდნენ სხვა პირობებისგან – მათ არ დასჭირდებათ სკემაში ჩართვა და იმ აქტივობების შესრულება, რასაც სკემა დანარჩენ მასწავლებლებს სთხოვს. ისინი მონვეული მასწავლებლის სტატუსით იმუშავენ









სამოღალო გაკვეთილი

# საინფორმაციო ტექსტზე მუშაობა

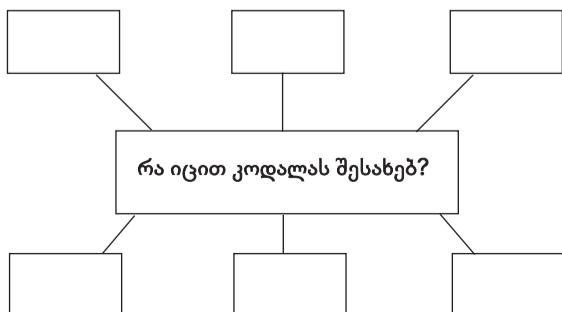
საგანი	ქართული ენა და ლიტერატურა
მასწავლებელი	მარეს ლიკლიკაძე
თემა	კოდალა
კლასი/მოსწავლე	V კლასი/11 მოსწავლე
დრო	45 წუთი
გაკვეთილის ამოცანები	<ul style="list-style-type: none"> <li>დაამუშავენ საინფორმაციო ტექსტს – კოდალა.</li> <li>გამოიყენებენ საინფორმაციო ტექსტის ნაკითხვისა და გააზრების სტრატეგიებს (გონებრივი იერიში, მოდიფიცირებული ტექსტის ნაკითხვა-გააზრება, კითხვაზე პასუხის გაცემა და სხვ.).</li> <li>წერილობით წარმოადგენენ საინფორმაციო ტექსტის მხატვრულად გადაქცეულ ვერსიას.</li> </ul>
ესგ-ს სტანდარტი	<ul style="list-style-type: none"> <li>ქართ. V.2. მოსწავლეს შეუძლია ჯგუფური და ინდივიდუალური საკომუნიკაციო ამოცანების განხორციელება.</li> <li>ქართ. V.8. მოსწავლეს შეუძლია სხვადასხვა ჟანრის მხატვრული ტექსტების ნაკითხვა და ადეკვატურად გაგება-გააზრება.</li> <li>ქართ. V.13. მოსწავლეს შეუძლია სხვადასხვა სახის ტექსტების დამოუკიდებლად შექმნა.</li> </ul>
მოსწავლეთა ორგანიზების ფორმა	<ul style="list-style-type: none"> <li>მასწავლებელი მუშაობს მთელ კლასთან.</li> <li>მოსწავლეები მუშაობენ ინდივიდუალურად.</li> <li>მოსწავლეები მუშაობენ ჯგუფებში.</li> </ul>
გაკვეთილზე გამოყენებული ძირითადი მეთოდები და აქტივობები	<ul style="list-style-type: none"> <li>გამოცანების გამოცნობა</li> <li>გონებრივი იერიში</li> <li>სიტყვის პირამიდა</li> <li>ხუთი კითხვა</li> <li>კროსვორდის შევსება</li> <li>მხატვრული ტექსტის შექმნა</li> <li>საინფორმაციო დაფის შექმნა კოდალაზე</li> </ul>
სასწავლო მასალა და რესურსები	<ol style="list-style-type: none"> <li>ტექსტი „კოდალა“ – საქართველოს დანაწილებით განათლების პროექტი (G-pried)</li> <li>გრაფიკული სქემა/ცხრილი „სიტყვის პირამიდა“</li> <li>5 კითხვა</li> <li>კროსვორდი</li> <li>შავ-თეთრი სურათების გაფერადება</li> <li>დაფა, ცარცი, ფერადი ფურცლები, კალმები, მარკერები, თაბახის ფურცლები, სტეპლერი</li> </ol>
გაკვეთილის მსვლელობა. I ფაზა. ნაკითხვისთვის შემზადება. სწრაფი მიმოხილვა შეკითხვების გამოყენებით	<ol style="list-style-type: none"> <li>მასწავლებელი კლასს ჰყვავს სამ ჯგუფად და აძლევს გამოცანების ბარათს, რათა გამოიყონ რა იმალეა გამოცანის უკან (იხ. დანართი 1) – <b>2წთ.</b></li> <li>გონებრივი იერიშით იხსენებენ, რა იციან კოდალას შესახებ (იხ. დანართი 2) – <b>3წთ.</b></li> <li>ურთიერთობა ასევე სიტყვის პირამიდა – „მერქანი“, „ფუსფუსი“ და „მომცრო“. ავსებენ და აკეთებენ პრეზენტაციას. (იხ. დანართი 3) – <b>3წთ.</b></li> </ol>
II ფაზა. კითხვა და ტექსტთან მუშაობა	<ol style="list-style-type: none"> <li>მოსწავლეებს ურიგდებთ მოდიფიცირებული ტექსტი ინდივიდუალურად და ეცნობიან მას (იხ. დანართი 4) – <b>6წთ.</b></li> <li>ასრულყოფილებს სიტყვის პირამიდას და აკეთებენ პრეზენტაციას. (იხ. დანართი 3) – <b>2 წთ.</b></li> <li>მასწავლებელი დაფაზე აკრავს სქემას „5 კითხვა“ და მთელ კლასთან ერთად ავსებს და აერთიანებენ ტექსტს (იხ. დანართი 5) – <b>5წთ.</b></li> <li>დაფაზე გამოკრულ კროსვორდს მოსწავლეები, რიგ-რიგობით, ავსებენ ბოლომდე (მასწავლებელი მათ იძახებს ჩხირების მეშვეობით). (იხ. დანართი 6) – <b>6წთ.</b></li> <li>გონებრივი იერიშით დაფაზე ჩამოწერენ, რა გაიგეს კოდალას შესახებ ტექსტებიდან – <b>3წთ.</b></li> </ol>
III ფაზა. გამოლიანება-გამტკიცება ნაკითხვის შემდეგ	<ol style="list-style-type: none"> <li>საინფორმაციო ტექსტზე მუშაობის დასრულების შემდეგ მოსწავლეები ინდივიდუალურად წერენ ამბავს კოდალაზე (ქმნიან თხრობით ტექსტს) – <b>7წთ.</b></li> <li>პარალელურად ორი მოსწავლე აფერადებს კოდალას ფოტოებს (იხ. დანართი 7-8).</li> <li>რამდენიმე მოსწავლე აუდიტორიას ხმამაღლა წაუკითხავს შექმნილ ტექსტს – <b>5წთ.</b></li> </ol>
საშინაო დავალება	მიღებული ინფორმაციითა და შექმნილი მხატვრული ტექსტების მიხედვით, შექმნიან საინფორმაციო დაფას კოდალაზე – <b>1წთ.</b>
შეფასება	<ul style="list-style-type: none"> <li>მოსწავლეები შეფასდებიან ჩართულობითა და აქტიურობით.</li> <li>შემოქმედებითი წერის უნარით.</li> <li>კოგნიტიურ სქემებზე დამოუკიდებელი მუშაობით.</li> <li>თანამშრომლობის უნარით. დრო – <b>2წთ.</b></li> </ul>

დანართი 1

კაკი, კუკი – აკაკუნებს, ტყეში პატარა ურო, ხეს გულიც კი გამოთხარა, გაუკეთა ფულურო. ტყეში ხეს კოდავს, ჰოდა, მას მიტო ვეძახით კო...სს შინ ჭია-მატლი თუ არი, მას უკაკუნებს სტუმარი

დანართი 2

გონებრივი იერიში



დანართი 4

**კოდალა – ტყის ექიმი**  
 კოდალები ხეებს მავნე მწერებისაგან ათავისუფლებენ. მაშინაც კი, როცა გამხმარ ხეზე აკაკუნებს, კოდალა სასარგებლო საქმეს აკეთებს. ის ანადგურებს მავნე მწერებს, რომ სხვა ჯანმრთელ ხეებზე არ გადავიდნენ. ჯერ ნისკარტით, შემდეგ კი ნებოვანი ენით მერქანში ღრმად აღწევს და მწერები გარეთ გამოჰყავთ. ადრე ფიქრობდნენ, რომ კოდალები ასეთი მოქმედებით ხეებს აზიანებდნენ, მაგრამ შემდეგ მიხვდნენ, რომ კოდალა ფულუროს მხოლოდ გამხმარ ხეზე აკეთებს.

ხეების გარდა კოდალები ეხმარებიან იმ პატარა ჩიტებსაც, რომლებმაც ბუდეების გაკეთება ვერ მოახერხეს. კოდალები ყოველ წელს ახალ ფულუროს იკეთებენ, ძველში კი ეს უსახლკარო ჩიტები იდებენ ბინას. რომ არა კოდალები, ეს პატარა ჩიტები ზამთარს ვერ გადაიტანდნენ და სიცოცხლისაგან დაიხოცებოდნენ.

იმ დიდი საქმის მიუხედავად, რასაც კოდალები ტყისთვის აკეთებენ, ტანად მომცროები არიან. ყველაზე დიდი კოდალა 600 გრამს იწონის, ყველაზე პატარა კი სულ რაღაც 100 გრამია. ისინი იცავენ მათ მავნე მწერებისაგან, ზრუნავენ ხეების სიცოცხლეზე, რათა ჩვენ სუფთა ჰაერი ვისუნთქოთ.

**როგორ მუშაობენ კოდალები?**

მარტის თვიდან, როდესაც გაზაფხული იწყება, კოდალები იწყებენ მხიარულ ფუსფუსს. კაკ-კუკ, კაკ-კუკ! – ძალიან შორსაც კი ისმის მათი კაკუნის ხმა. ამ კაკუნს კი ხანდახან კოდალას სიმღერასაც ეძახიან. „საგაზაფხულო სიმღერით“ მამალი კოდალა დედალ კოდალას თავს აწონებს – ნახე, რა მარჯვე ვარო. სხვებს კი აფრთხილებს, ეს ჩემი ადგილია და აქ მოსვლა არავენ გაბედოთო.

კოდალებს პატარა ფეხები აქვთ, მაგრამ მოხერხებულები არიან და სწრაფად დაძვრებიან ხეებზე. ისინი კუდს საყრდენად იყენებენ, რის გამოც უცვდელად და უპატარავდებთ. კოდალა 3-7 პრილა კვერცხს დებს და ბარტყებზე დედალიც და მამალიც ერთნაირად ზრუნავს. ერთი თვის შემდეგ კი ბარტყები დამოუკიდებლად იწყებენ ცხოვრებას.

**სად ბინადრობენ და რით იკვებებიან კოდალები?**

კოდალები ბინადრობენ როგორც ტყეებში, ასევე ქალაქებსა და სოფლებში. ხანდახან ისინი ადამიანების მიერ გარეთ დატოვებული საკვებით იტკბარუნებენ პირს. ისიც კი უნახავთ, როგორ ჩაუხვრეტიათ ნისკარტით ცნობისმოყვარე კოდალებს რძის კოლოფები: აბა, ერთი ენახოთ, შიგნით რა არისო.

ტყეში კოდალები, გაზაფხულსა და ზაფხულში მავნე მწერებით – ჭიანჭველებით, მატლებით, ჭიბით – იკვებებიან. შემოდგომასა და ზამთარში კენკრას, ნაძვისა და ფიჭვის თესლს ჭამენ. ზოგიერთ კოდალას ძალიან უყვარს რკო. ზაფხულის განმავლობაში, დაახლოებით, 50 000 რკოს ინახავენ. ასეთი ჯიშის კოდალებს „რკოჭამია“ კოდალებს ეძახიან.

იმ ხეების ქვეშ, რომლებზედაც კოდალები ბინადრობენ, ზამთარში გირჩების გროვა ჩნდება. აბა, თუ გამოიცილო რატომ? თურმე კოდალები გირჩებს მზესუმზირასავით არჩვენ და თესლს ამოკენკვენ, ცარიელ გირჩებს კი ძირს ყრიან.

კოდალებს მცენარეების წვენიც უყვართ. მაგალითად, გაზაფხულზე არყის ხის წვენს სვამენ. ისინი ფრთხილად აცლიან არყის ხეს მერქანს წვენის ამოსაღებად, რომ ხე არ დაზიანონ.

დანართი 5

რა?	სად?	რით იკვებება?	როგორ მუშაობს?	რატომ ეძახიან მას „ტყის ექიმს“?

დანართი 6

**კროსვორდი**

			კ		
			ლ		
			რ		
			ა		
			მ		
			ა		

1. კოდალას „სიმღერა“; 2. რკოჭამია კოდალას „სასუსნავი“; 3. რა უცვდება კოდალას? 4. კოდალას „მზესუმზირა“; 5. როგორია კოდალას კვერცხი? 6. კოდალას „ნებო“.



მარეს ლიკლიკაძე  
 სსიპ დავით კლდიაშვილის სახელობის თერჯოლის მუნიციპალიტეტის სოფელ ზედა სიმონეთის საჯარო სკოლის ქართული ენისა და ლიტერატურის მასწავლებელი



გამოსვლილება

ინტერირული ღონისძიება, როგორც ქვევის ალტერნატიული სტრატეგია კონფლიქტურ სიტუაციაში საკუთარი გამოვლილების მახალითა

სკოლა ის ადგილია, სადაც ხშირად იჩენს თავს ინტერპერსონალური კონფლიქტები. ეს გარდაუვალი ნაწილია ადამიანთა ინტერაქციის, ზრდისა და განვითარებისა, მაგრამ მოგვარებული კონფლიქტები შემდეგ განსაზღვრავს საზოგადოების დამოკიდებულებას სკოლის ღირებულებათა მიმართ.

კონფლიქტი და კონფლიქტური სიტუაციები ყოველდღიური ცხოვრების ნაწილია. მართალია კონფლიქტი მასში მონაწილე მხარეებისთვის საკმაოდ უსიამოვნოა, მაგრამ ადამიანს შესწევს ძალა მათ სამართავად ან მოსაგვარებლად. კონფლიქტი ხომ უთანხმოება ინდივიდებს ან ჯგუფებს შორის.

პედაგოგებს მუდმივად უნევთ სხვადასხვა სახის კონფლიქტურ სიტუაციაში ჩარევა, თუმცა ადვილი არაა ეფექტური სტრატეგიების შერჩევა პრობლემის უმტკივნეულოდ მოსაგვარებლად. ამიტომ ყველა პედაგოგის მოვალეობაა, კარგად გააცნობიეროს მოსალოდნელი შედეგები, რისთვისაც ღრმად უნდა ჩანსდეს სიტუაციის არსი და შეხედოს მრავალი კუთხით. ამავდროს, საფუძვლიანად უნდა იცნობდეს კონფლიქტის სახეებს, რათა სანყის ეტაპზე გაატაროს პრევენციული ღონისძიებები, რომ არ დაირღვეს წესრიგი, არ გამოიწვიოს მძაფრი ემოციები, სტრესები.

არც თუ იშვიათად შეინიშნება უფროსი ასაკის ბავშვების მხრიდან უმცროსი ასაკის ბავშვების მიმართ ბულინგის ნიშნები. ეს თემა მსჯელობის საგნად გავიხადეთ დანყებითი კლასების კათედრის სხდომაზე. დავსახეთ ღონისძიებები. ბევრი ფიქრის შემდეგ გადაწყვიტეთ დაგვეგემა „დედაენის“ დღისადმი მიძღვნილი ღონისძიება, რომელშიც ჩაერთვებოდნენ ჩვენი სადამრეგბლო (პირველი და მესამე) კლასების მოსწავლეები. მით უმეტეს, რომ მათ შორის ინტერესთა კონფლიქტის ცალკეული შემთხვევებიც შეინიშნებოდა.

გადაწყვეტილების მიღება იოლი არ იყო. ურთიერთობები მომავლისაკენ უნდა მიგვემართა. დავიწყეთ ფიქრი ხვალისდელ დღეზე. მოვიძიეთ მეთოდები, რომელთა რეკომენდაციასაც გვაძლევდნენ ფსიქოლოგები და ჩვენივე კოლეგები, რომლებთანაც ვთანამშრომლობდით. მნიშვნელოვანი იყო მათი მოძიება და შემდეგ კი განხორციელებისათვის ეფექტური სტრატეგიების პოვნა. მიზნის მისაღწევად უამრავი გზა უნდა გამოგვეჩინა და რამდენიმე ალტერნატივიდან მოგვესარჩა სასურველი, მიგვეგნო ახლისთვის, რომელიც სიტუაციას მოერგებოდა და ყოველდღიურ ცხოვრებაშიც სასიკეთოდ ნაგვადგებოდა. ვიცოდით, რაც უფრო დიდია ცვლილება, მით დიდია ინტერესი მის მიმართ, მაგრამ რისკიც დიდია. ყველა მოსალოდნელი წინააღმდეგობა და შედეგი უნდა გავგეთვალისწინებინა. საჭირო იყო სიტუაციის კოლეგებთან და დირექციასთან რამდენჯერმე აწონ-დაწონა, თავიდან გააზრება.

გავითვალისწინეთ, რომ თანამშრომლობა ყველაზე ეფექტურია საშუალებათა შედეგის მისაღწევად, ისეთი გადაწყვეტილების ასარჩევად, რომელიც ორივე მხარისათვის მისაღები იქნება. ამისათვის საჭიროა შრომა, მოლაპარაკების წარმართვა, შემოქმედებითი მიდგომა და ახალი ალტერნატივების შესწავლა, რაც დიდ დროს მოითხოვს. ამიტომაც გადავწყვიტეთ, ერთობლივი გასვლითი ღონისძიება მოგვეწყო და პროექტის სახე მიგვეცა.

1. რამდენად გავაკონტროლებთ სიტუაციას?
2. რამდენად ნათლად და მკაფიოდ გვაქვს წარმოდგენილი ექსპერიმენტი?
3. ვართ თუ არა მზად ფსიქოლოგიურად, თუკი ექსპერიმენტი იმ შედეგით არ დასრულდება, რისი მოლოდინიც გვაქვს და ის დამატებით დროს მოითხოვს?
4. მისაღები იქნება ჩვენთვის, თუ ორი კლასის ბავშვები, ღონისძიების დასრულების შემდეგ (დღის მეორე ნახევარში), გართობას ერთად არ მოისურვებენ?

კონკრეტულად და ნათლად აღწერილი მიზნები, პრობლემებთან შესაბამისობაში, გაზომვადი იყო ეროვნული სასწავლო გეგმის ჩარჩოებში. დეტალურად გავწერეთ აქტივობები, რომლებიც ხელს შეუწყობდა დასახული შედეგების მიღწევას, რეალისტური და განსხვავებული საჭიროებების მქონე მოსწავლეებზე გათვალისწინებული იყო მონიტორინგისა და შეფასების სტრატეგიები, წარმატების კრიტერიუმები.

გავთვალეთ მოსალოდნელი რისკები, ხარვეზები, ვისაუბრეთ მათი თავიდან აცილების გზებზე. შევიმუშავეთ გეგმა:

1	მისამართი	კაკაბეთის საჯარო სკოლა I-III კლასი, კლასების ხელ-ები: ნაწილი ბორაშვილი, ლუიზა შარიძაძე
2	პროექტის თემა განხორციელების ადგილი	„ჩვენი ენა ქართული“ მხატვრული ღონისძიება თბილისში, „დედაენის“ ძეგლთან
3	პროექტის ორგანიზატორი	კლასის ხელმძღვანელები: ნაწილი ბორაშვილი, ლუიზა შარიძაძე;
4	მოსწავლეთა რაოდენობა პროექტის განხორციელების დრო	I კლ - 14 მოსწავლე, III კლ - 26 მოსწავლე 24.04.-03.05. 2017წ;
5	ინდივიდუალური საჭიროების მქონე მოსწავლეთა რაოდენობა	ასეთი არ გვყავს
6	საბაზო უნარ-ჩვევები	იციან ჯგუფური მუშაობის წესები, აქვთ როლების განაწილების, პრეზენტაციის უნარი, გარკვეულწილად შეუძლიათ თანამშრომლობა, აქვთ ინტერპერსონალური უნარები
7	პროექტის მნიშვნელობა/ აქტიულობა	- მიზნების მისაღწევად კომპრომისზე მზადყოფნის დემონსტრირება; ეთიკური საკითხების საფუძვლიანი ცოდნა; ინტერპერსონალური, ეფექტური კომუნიკაციების უნარების განვითარება; სხვისი შრომის დაფასების, პატივისცემის უნარების გამოუმუშავება; ეროვნული ცნობიერების, ქართული მენტალობის ამაღლება; მშობლიური ენისადმი სიყვარულის გამოუმუშავება.
8	მიზნები და შედეგები	I.1. მონაწილეობს სიტუაციურ თამაშებში. ადეკვატურად ცვლის სამეტყველო როლებს. I.4. მონაწილეობს ტექსტის ინსცენირებაში. ირჩევს როლის შესატყვის ინტონაციას და უესტ-მიმიკას. I.9. სხვა მოსწავლეების მიერ შექმნილ ილუსტრაციებზე დაყრდნობით, ამოიცნობს ნაცნობ ნაწარმოებს. III.2. ისმენს ლიტერატურულ ტექსტს, იგებს, გადმოსცემს შინაარსს სხვადასხვა ფორმით. III.7. ლიტერატურული ტექსტის მიმართ გამოხატავს საკუთარ დამოკიდებულებას; გამოთქვამს აზრს, ქმნის ილუსტრაციებს; აფასებს როგორც თავის, ისე სხვის მიერ შექმნილს.
9	სასწავლო მასალა და ტექნიკური რესურსები	ფორმატის ქაღალდები, ფერადი ფანქრები, ფლომასტერები, იაკობ გოგებაშვილის საბავშვო მოთხრობების კრებული, მუსიკალური ცენტრი, ფოტო და ვიდეოკამერა
10	მიმართულების მიმცემი საკვანძო კითხვები	ზოგადი კითხვა: რატომ საჭიროება ქვეყანას ენა? თემატური კითხვა: როგორ და რატომ აღინიშნება საქართველოში „დედაენის“ დღე? შინაარსობრივი კითხვა: სად ვიყავით? როდის და ვინ დაუდგა ძეგლი „დედაენას“?

11	პროექტზე მუშაობის ვადები და აქტივობები	I დღე - გამოწვევა და პროექტის თემის გაცნობა; II დღე - როლების განაწილება; III და IV დღე - შესასწავლი მხატვრული ნაწარმოების მოძიება-განაწილება; V დღე - მუშაობა „დედაენის“ შექმნაზე; VI და VII დღე - რეპეტიციები; VIII დღე - ა) გასვლა „დედაენის“ ძეგლთან და მხატვრული ღონისძიება; ბ) იაკობ გოგებაშვილის საფლავის მონახულება; IX დღე - შესრულებული სამუშაოს ანალიზი და შეფასება.
12	შეფასების რუბრიკა	1. წინარე ცოდნის შემოწმება - „ვიცი, მინდა ვიცოდე“; 2. პროექტზე მუშაობა დაეალებს შესრულებისას (ჩართულობა, თვითშეფასება); 3. პროექტზე მუშაობის დასრულების შემდეგ („ვიცი, მინდა ვიცოდე“).

მთელი ღონისძიება ხალისით წარიმართა. ყველა მოტივირებული იყო, კარგად წარმოეჩინა როგორც საკუთარი თავი, ისე თანამონაწილე. ღრმად ჩასწვდნენ იაკობ გოგებაშვილის ნაწარმოებების არსს; უამრავი კითხვა დაეხადათ და ცდილობდნენ, მიეღოთ სხვადასხვა ინფორმაცია; ინტერესით ათვალერებდნენ მესამეკლასელების მიერ წარმოდგენილ ქართული დამწერლობის ნიმუშებს; გაეცნენ „დედაენის“ შექმნის ისტორიას; ყველა მოლოდინს გადააჭარბა, ე.წ. დიდი წიგნის - „იაკობ გოგებაშვილის მოთხრობების“ ნახვამ, რომელიც საჩუქრად გადასცეს მესამეკლასელებმა პატარებს.

უკან დაბრუნებისას ბავშვები აღვრთვანებულნი საუბრობდნენ. უსაზღვრო იყო მათი ემოციები. გარდა იმისა, რომ ცოდნა გაიმდიდრეს, რაც შეფასების რუბრიკაშიც ნათლად წარმოაჩინა, თბილი დამოკიდებულება იგრძნობოდა ორი კლასის მოსწავლეთა შორის.

ამკარა იყო, მიზანს მივალნიეთ, მაგრამ შეჩერება არ შეიძლებოდა. შედეგი აუცილებლად გრძელვადიანი უნდა ყოფილიყო. საჭირო იყო ყოველდღიური მონიტორინგი. დახმარება კვლავ მშობლებს და კოლეგებს ვთხოვეთ. ნახალისების გარეშე არ დავგიტოვებია არც ერთი პოზიტიური ქცევა. უნდა აღინიშნოს, რომ მათ შორის მნიშვნელოვან ნეგატიურ საქციელს ადგილი აღარც ჰქონია.

ამგვარად, გამოყენებულმა აქტივობამ დაგვანახვა, რომ კონფლიქტის მოგვარების ერთ-ერთი ეფექტური გზა თანამშრომლობაა. ამ დროს ორივე მხარე საერთო მიზნისთვის ერთობლივი ძალისხმევით მოქმედებს და მონაწილეთა ინტერესების დაკმაყოფილებას ცდილობს. თანამშრომლობის არსი, ადამიანური და მატერიალური რესურსების ოპტიმალური გამოყენებით, მაქსიმალური შედეგის მიღწევაა.

სასკოლო კონფლიქტის მოგვარებისათვის კი მთავარია, მასწავლებელი კარგად ფლობდეს მართვის მეთოდებს და სწორად მოარგოს სტრატეგია არსებულ სიტუაციას, რათა იოლად შეძლოს მოსწავლეთა ქცევის მართვის რეგულირება.



ნაწილი ბორაშვილი I კლასის ხელმძღვანელი, ლუიზა შარიძაძე III კლასის ხელმძღვანელი, სსიპ საგარეჯოს მუნიციპალიტეტის სოფელ კაკაბეთის საჯარო სკოლის დ/კლასების მასწავლებლები

გამოყენებული ლიტერატურა:  
1. „სწავლებისა და სწავლის ახალი მიდგომები“ - მასწავლებელთა პროფესიული განვითარება. საქ. განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო;  
2. „როგორ დავგეგმოთ პროექტ-გაკვეთილი“ - მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრი - www.tpdc.ge;  
3. „ეფექტური კომუნიკაციისა და თანამშრომლობის უნარების განვითარება დანყებითი კლასების მოსწავლეებში“ - მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრი, 2017.





მასწავლებლის ბიბლიოთეკა

სასწავლო პროექტები ნიგნი მომხმარებელი ნიგნი დახმარება მასწავლებელს, გახსნის სხვადასხვა სახის პროექტებს...

ქართული I-VI კლასები ნიგნი შექმნილია მასწავლებლის პროფესიული განვითარებისთვის...

პროფესიული უნარები დახმარება სასწავლო პროცესში მასწავლებლისთვის...

მასწავლებლის სამუშაო რევილი მასწავლებლის სამუშაო რევილი

ნიტარაქტიური მეთოდების კრებული ნიტარაქტიური მეთოდები

ქათაძის გაგების კორექციური ქათაძის გაგების კორექციური

მასწავლებლის კალენდარი მასწავლებლის კალენდარი 2017

სწორი დაწყებითი კვანძების სწორი დაწყებითი კვანძების

ნიგნი უნარები დახმარება სასწავლო პროცესში მასწავლებლისთვის

მოქალაქეთა საბასტაბო გამოცდებისთვის

კრებულში შესულია პროგრამით გათვალისწინებული თეორიული მასალა და ტესტები...



თითო კრებულის ფასი - 10.90 ლ

ნაფიცი და მომნიცი ანბანი

სერიის შემადგენელი I-VI კლასების მოსწავლეებისთვის...



სერიის ფასი - 32.40 ლ

ქართული ენის კრებულები

ეროვნული სასწავლო გზამკვლეოთი გათვალისწინებული გრამატიკის თეორიული კურსი...



სერიის ფასი 17.70 ლ

„ნიტარაქტი“ და „პრეტენჯი“ გთავაზობთ

გავიგოთ მათემატიკა გავიგოთ მათემატიკა ნიგნი დახმარება სასწავლო პროცესში მასწავლებლისთვის...

ისტორიანი ეროვნული გამოცდების სივლასი გიორგი მეთვრამეტეობისთვის...

თამაზ ვასაძე კომენტარული ტექსტი და ანალიტიკური გზამკვლევი

თამაზ ვასაძე ქართული აბიგრაფიული პროზა ლიტერატურის შემსწავლელთათვის

თამარ გეროზავილი ქართული ენის სასკოლო განმარტებითი ლექსიკონი (ორტომეული)

ტესტები ქართულ ლიტერატურაში საბასტაბო და ეროვნული გამოცდებისთვის

ფიზიკა საბასტაბო გამოცდებისთვის ქ. ტატიშვილი, ზ. ბარაძე

ბიოლოგია ეროვნული გამოცდებისთვის ლ. ბურღლიანი, ნ. სინარულიანი, ქ. მალბაძე, დ. ნაირიშვილი

ისტორია ეროვნული გამოცდებისთვის ნ. ანგვალი, ბ. ლორთქიფანიძე, ნ. მურღულიანი