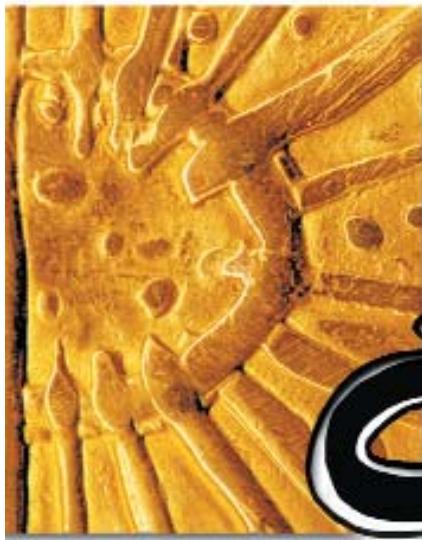


8 - 14 დეკემბერი

ზაფ 1 ლარი 70 თათრი



ახალი ტენისლერი

№38 (752) გამოშვებულის 1998 წლის 26 იანვარი

www.axaliganatleba.ge

ცხოვრება სიღარიბის ზღვარს მიღმა

unicef

საქართველოში
ბავშვების 2.5%
უკიდურეს
სიღარიბეში
ცხოვრობს.



გვერდი 3

განათლების კოლეგია და სოცუაზრუნველურობის კოლეგია ერთმანეთისგან უდა გავიმიჯნოთ



გვერდი 4

სოფლებში რომ ბევრი ნიჭი უკვალოდ იკარგება, არახალია. ნიჭიერი ბავშვები ჩემ დროსაც ბევრი იყვნენ, მაგრამ სპორტულ სექციებში სიარულს უტრანსპორტობის გამო ვერ ვახერხებდით – სპეციალურად გამოყოფილს ვინდა დაეძებს, რაოთვულ ცენტრამდე არ იყო პროდაპირი სარისოს ავტობუსის, ხოლო ვარჯიშის შემდეგ სახლში დაბრუნება, უკეთს შემთხვევაში, შუალამისას თუ შეიძლებოდა, როცა ავტობუსი ბოლო რეისს ასრულებდა და ისიც მხოლოდ საჭამისერამდე. ამის გამო ჩვენთვის დიდ სპორტზე მხოლოდ ოცნება თუ შეიძლებოდა, თორებ ვინ იცის, მართლაც რამდენი ტალანტი დაიკარგა ასე უყურადღებობით და არა მხოლოდ ზემოსეთში.



სპორტით დაინტერესებული სოფლის ბავშვებისთვის რაონის ხელმძღვანელობა, უკვე მეორე წელინადია, მართლაც რომ უმნიშვნელოვანეს საქმეს აკეთებს – ჩოხატაურიდან ზემოხეთამდე დანიშნულია სპეციალური მიკროავტობუსი, რომელსაც ბავშვები კვირაში რამდენჯერმე რაიონულ ცენტრში ჩაჰყავს, სადაც სპორტულ სექციებში ვარჯიშობენ, შემდეგ კი ისევ სოფელში ამოჰყავს.

გვერდი 10



გვერდი 9

C M Y K

კავკასიუს უნივერსიტეტი
CAUCASUS UNIVERSITY

კავკასიის უნივერსიტეტი კავკასიის ბიზნესის სკოლა

კავკასიის ბიზნესის სკოლა
Caucasus School of Business

აცხადებს კონკურსს პროფესიონალის (2 ვაკაციური აღგილი), ასოცირებული პროფესიონალის (3 ვაკაციური აღგილი) და ასოცირებული პროფესიონალის (2 ვაკაციური აღგილი), ასოცირებულის (5 ვაკაციური აღგილი) თანამდებობების დასკავებლად

აზრობიზნესის მიმართულებაში

კონკურსი ცხადდება შემდეგ დისცინულების:

- აგრძელებული განვითარება;
- საჯარო პროდუქტის ანალიზი (აგრძელებული მიმართულებით);
- აგრძელებული განვითარება ჯაჭვის განვითარება;
- აგრძელებული განვითარების სოციალური ორგანიზაცია;
- ეპსონტის პროცედურები;
- რძე და რძის პროცედურების ცარმოება და პიზესაროვების მართვა;
- ხორცის ცარმოების მართვა და გადამუშავება;
- კაბლოვანი კულტურების ცარმოება და მართვა;
- მეგალობა და მისი მართვა.

საკვალიფიკაციო მოთხოვები:

ა) პროფესიონალის

- დოკტორის ხარისხი შესაბამის სფეროში;
- ლექტორად მუშაობის და დისცინული შესაბამის სფეროში მუშაობის, მინი-მუმ, 6-წლიანი გამოცდილება.

ბ) ასოცირებული პროფესიონალის

- დოკტორის ხარისხი შესაბამის სფეროში;
- ლექტორად მუშაობის და დისცინული შესაბამის სფეროში მუშაობის, მინი-მუმ, 6-წლიანი გამოცდილება.

გ) ასისტენტი პროფესიონალის

- დოკტორის ხარისხი შესაბამის სფეროში;
- სასურველი დისცინული შესაბამის სფეროში მუშაობის 2-წლიანი გამოცდილება.

დ) ასისტენტი მოთხოვების

საბუთის მიღება: 2017 წლის 9 იანვრიდან 2017 წლის 9 თებერვლის ჩათვლით

კავკასიუს უნივერსიტეტი
CAUCASUS UNIVERSITY

კავკასიის უნივერსიტეტი, კავკასიის კუმანიტერულ და სოციალურ მეცნიერებათა სკოლა

კავკასიის უნივერსიტეტი და პრივატური მეცნიერება სკოლა
CAUCASUS SCHOOL OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES

აცხადებს კონკურსს პროფესიონალის (7 ვაკაციური აღგილი), ასოცირებული პროფესიონალის (19 ვაკაციური აღგილი), ასოცირებული პროფესიონალის (12 ვაკაციური აღგილი) და ასოცირებულის (10 ვაკაციური აღგილი) თანამდებობების დასკავებლად შემდეგ დისცინულების:

- ევროპის მეცნიერებები (1 პროფესიონალი, 1 ასოცირებული პროფესიონალი, 2 ასისტენტი პროფესიონალი);
- ისტორია/არქეოლოგია (1 პროფესიონალი, 2 ასოცირებული პროფესიონალი);
- ფინანსები (2 პროფესიონალი, 5 ასოცირებული პროფესიონალი; 4 ასისტენტი პროფესიონალი, 4 ასისტენტი);
- სოციოლოგია (2 პროფესიონალი, 5 ასოცირებული პროფესიონალი; 3 ასისტენტი პროფესიონალი, 3 ასისტენტი);
- ინგლისური ენლექსიონი (1 პროფესიონალი, 3 ასოცირებული პროფესიონალი; 3 ასისტენტი პროფესიონალი, 3 ასისტენტი);
- კიბელობრივი მუშაობა (3 ასოცირებული პროფესიონალი).

საკვალიფიკაციო მოთხოვები:

ა) პროფესიონალის

- დოკტორის ხარისხი შესაბამის სფეროში;
- ლექტორად მუშაობის და დისცინული შესაბამის სფეროში მუშაობის, მინი-მუმ, 6-წლიანი გამოცდილება.

ბ) ასოცირებული პროფესიონალის

- დოკტორის ხარისხი შესაბამის სფეროში;
- სასურველი დისცინული შესაბამის სფეროში მუშაობის 2- წლიანი გამოცდილება.

გ) ასისტენტი პროფესიონალის

- დოკტორის, რომელსაც სასურველი პროფესია მოცემულ სფეროში საქმიანობის 2- წლიანი პროფესიანული გამოცდილება;

დ) ასისტენტი მოთხოვების

- დოკტორის ხარისხი შესაბამის სფეროში;

- მოცემული დარგის მაჩისტრი ან მასთან გათანარებული აირი, რომელსაც არც მოცემულ დარგი/სახელმძღვანელო არ მისამართოს გამოცდილება ან/და დარგი/სახელმძღვანელო მართვის მუშაობის გამოცდილება ან/და დარგი/სახელმძღვანელო მართვის მუშაობის გამოცდილება;

დაინტერესებულმა პირებმა უცდა ცარმოადგინონ:

- კურსის/კურსების სილაბუსი/სილაბუსები;
- CV-რეზიუმე;
- პირადობის მოცოვის ასლი;

- კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დიალოგის ასლი (საზღვარგარეთ დაცულ ხარისხის შემთხვევაში, ავთენტურობაზე საჭირო დოკუმენტაცია, ხოლო სარათველოში დაცული ხარისხის შემთხვევაში დიალოგის ნოტარიულად დამცემული ასლები);
- სამოცირო-აედაგობის მოღვაწეობის დამადასტურებელი დოკუმენტი;
- გამოცვების შემთხვევაში სამოცირო-აედაგობის მოღვაწეობის დამადასტურებელი დოკუმენტი;
- სამოცირო კონფერენციების მოღვაწეობის დამადასტურებელი დოკუმენტიცია (ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

კონკურსი ჩატარდება სამ ეტაპად:

- I ეტაპი – ცარმოადგინები დოკუმენტების გადარჩევა;
- II ეტაპი – პრეზენტაცია;
- III ეტაპი – კონკურსის შეჯამება.

დაინტერესებულმა პირებმა უცდა ცარმოადგინონ:

I ეტაპი – ცარმოადგინები დოკუმენტების გადარჩევა;

II ეტაპი – პრეზენტაცია;

III ეტაპი – კონკურსის შეჯამება.

კავკასიის უნივერსიტეტი დაცულ ხარისხის შემთხვევაში ავთენტურობის დამადასტურებელი დიალოგის გადამდებარება!

კავკასიის უნივერსიტეტი დაცულ ხარისხის შემთხვევაში ავთენტურობის დამადასტურებელი დიალოგის გადამდებარება!

კავკასიის უნივერსიტეტი დაცულ ხარისხის შემთხვევაში ავთენტურობის დამადასტურებელი დიალოგის გადამდებარება!

საბუთის მიღება: 2017 წლის 9 იანვრიდან 2017 წლის 9 თებერვლის ჩათვლით

განათლების პოლიტიკა და სოციზრებველურობის პოლიტიკა ერთმანეთისგან უდაბა გავაიჯოთ

განათლების სისტემაში გევრი ცვლილება
დაანონსდა. მინისტრმა განაცხადა, რომ სამი-
ნისტროს სამვალიანი სტრუქტურია არც: „ერთი
არის მოკლევალიანი, ანუ რაც შედეგს მოი-
თან მომავალი წლის პოლიმდე, მეორეა ის
ღონისძიებები, რომელიც შეადგეს მოიტანს
2018-2019 წლებში და მესამე ჯგუფი ღონისძიე-
ბების, რაც შედეგს მოიტანს 2020 და შეადგო-
მი წლების განვალობაში“. მინისტრის მიერ
გახმოვანებულ ინიციატივებს საზოგადოება-
ში დიდი გამოხევაურება მოჰყვა და მოლოდინი
– რეალურად რა შეიცვლება სისტემის გაუმ-
ჯონესებისთვის. ცვლილებამდე კი, რა გა-
მოხვევების ნინაშე დგას დღეს ჩვენი განათ-
ლების სისტემა, რატომ არ არის საზოგადოე-
ბაში სკოლის ფუნდცია სწორად გააზრებული,
როგორ დირექტორებს უნდა ვანდოოთ 21-ე საუ-
კუნის სკოლები, რატომ ვერ შეუცვყო ხელი ერ-
თიანება ეროვნულმა გამოცდებებმა სკოლების
განვითარებას და სად დაიკარგება აკვირი
სკოლასა და უმაღლესს შორის – აა და სხვა
თემებზე საუკრობს სამოქალაქო ინტეგრაცი-
ისა და ეროვნებათშორისი ურთიერთობების
ცენტრის თავდაჯდომარე შალვა ტარატაძე.

- რა არის დღევანდელი სკოლის ძირითადი გამოწვევა?

— საბმუხაროდ, ჯერ კიდევ საბჭოთა სკოლის ძირითად მასასიათგბლებს ვინარჩუნებთ როგორც ორგანიზების (სისტემის დალგების), ისე სასკოლო (ცხოვრებისა და სწავლების პრაქტიკის თვალსაზრისით, ასევე, ინფრასტრუქტურული, განლაგებისა და რაოდენობის და ურთიერთობების თვალსაზრისითაც). სკოლას რეფორმირება არ განუცდია. მიუხედვად იმისა, რომ რეფორმა ჩატარდა დეცენტრალიზაციისა თუ მასწავლებლთა პროფესიული განვითარების მიმართულებებით, მთავარ გამოწვევად მაინც რჩება იმის გაზრება, როგორ

- မაინც ရოგორი დირექტორი სჭირდება დღევანდელ სკოლას?

– სკოლა რეალურად იმ საზოგადოების მინი-მოდელი უნდა იყოს, რომელშიც ცხოვრობენ და სკოლის გარეთ, შემდგომში, მოუწვევთ ყოფნა ადამიანებს. ამიტომაც სკოლიდან სხვა სის-ტემაში ტრანზიცია არ უნდა იყოს როტული. მაგრამ ნარმოიდ-გინეთ, როგორ უნდა გავზიარდოთ ლიდერი, აქტიური და კრი-ტიკულად მოაზროვნე ბავშვები გარემოში, სადაც ისინი ხედა-ვენ, რომ სკოლის დირექტორი მორჩილია და დამოუკიდებლად ელემენტარულ გადაწყვეტილებას ვერ იღებს; ხედავს მასწავ-ლებელს, რომელიც ემორჩილება სკოლის დირექტორს. ემორ-ჩილება და მის მიღმა ვერც კი იხედება, ურთიერთობაშიც არ არის თავისუფალი; ამჩნევს იმასაც, რომ მისი ხმა სასკოლო ცხოვრებაში არც ისე შესამჩნევია (ან ხმამაღლია). ეს არ გუ-ლისხმობს მაინცდამაინც მოსწავლეთა თვითმმართველობაში



- როგორ ფიქრობთ, არის თუ არა ჩვენს საზოგადოებაში სკოლის ფუნქცია სწორად გააზრებული?

— საზოგადოებაში სკოლის ფუნქციის გააზრება არასწორია, რადგან ის ფიქრობს, რომ სკოლამ ბავშვი უმაღლესი განათლებისთვის, გამოცდებისთვის უნდა მოამზადოს. რეალურად კი, ეს სკოლის ერთ-ერთი ფუნქციაა და არა მთავარი. სინამდვილეში ასეთი ვითარებაა: საზოგადოება სკოლას ანიჭებს ფუნქციას მისაღები გამოცდებისთვის მოამზადოს ახალგაზრდა, მაგრამ სასკოლო ცხოვრებას არანაირი გავლენა არ აქვთ მისაღებ გამოცდებზე. ანუ არანაირი გავლენა არ აქვს მისაღებ

ბისთვის რომ უნდა მოამზადოს, ეს ფუნქცია უნდა გავუძლიეროთ სკოლას, ხოლო ცხოვრებისთვის და გამოწვებისთვისაც რომ უნდა მოამზადოს, ეს ფუნქციაც უნდა დაკუპრუნოთ.

- **სად დავგარეთ კავშირი სკოლასა და უმაღლესს შორის?**
- 2005 წელს, ერთიანი ეროვნული გამოცდების შემოღება უდავოდ ძალიან პროგრესული და მნიშვნელოვანი ნაბიჯი იყო. ამით განჩინა ინსტრუმენტი კორუფციის აღმოფხვრა არ არის პირველადი მიზანი, ისიც ერთ-ერთი საშუალებაა უფრო დიდი მიზნის – უმაღლეს სასწავლებლებში თანასწორობის – მისაღწევად. ყველა აპიტურიენტს უნდა მიეცეს უმაღლეს სასწავლებელში ჩარიცხვის უფლება და ეს მართლაც ასე მოხდა. როგორც იქნა, ამით მოვსპეც მხოლოდ სოციალურად დაწინაურებული ადამიანების პრივილეგია – ვისაც ფული ჰქონდა, ის რომ ხვდებოდა უმაღლეს სასწავლებელში. მოუხედავად იმისა, რომ შეიქმნა ინსტრუმენტი, რომელმაც აღმოფხვრა კორუფცია და ჩამოყალიბა იპიქეტური გამოცდების სისტემა, საბოლოოდ მიზანს მაინც ვერ მივაღწიეთ. ისეთ ფაკულტეტებზე, რომელიც უზრუნველყოფს კარგ დასაქმებას და კარგ მემორიალუს, ისევ მაღალი სოციალურ-ეკონომიკური სტატუსის მქონე ადამიანები გვხვდებიან, ანუ ამ ინსტრუმენტით სოციალური მობილობის ზრდას ვერ მივაღწიეთ. აქვე გეტყვით იმააც, რომ 2005-დან 2016 წლამდე იმავე დონეზე დავრჩით დავვერ განვვითარდით. გამოცდების სისტემამ ვერც სკოლების განვითარებას შეუწყო ხელი, რაც გრძელვადიან პერსპექტივაში უნდა ყოფილიყო გათვლილი, სასკოლო ცხოვრებას – აკოლის ნიშანს თუ სასკოლო გამოცდებს გარკვეული გავლენაში მიშვნელობა უნდა ჰქონდა მისაღებ გამოცდებზე. აი, აქ უარის აკმინის სკოლასა და უმაღლესს შორის,

გარდა ამისა, მისალებმა გამოცდებმა უმაღლესებს სრულიად წაართვა სტუდენტთა შერჩევის პროცესში მონაწილეობის უფლება, ეს კი მათ განვითარებასა და ინტერესებს, რა-საკვირველია, აფერხებს. თუმცა, სამაგისტრო დონეზე, უმაღლესებს ეს ფუნქცია აქვთ და ამას კორუფცია არ დაუბრუნება სისტემაში. აქედან გამომდინარე, შეიძლება გავაკეთოთ დასკვნა, რომ ასეთი შერეული მოდელის პირობებში კორუფცია არ დაბრუნდება უმაღლეს სასანავლებლებში და მათ მეტი როლი და დაინტერესება ექნებათ სწორად შეარჩიონ სტუდენტები, მხოლოდ ისინი, ვინც მათ სჭირდებათ. ამავდროულად, მისალები გამოცდების სისტემამ უნდა უზრუნველყოს ხარისხის განვითარება სკოლაში, პოზიტიურად უნდა შეუწყოს ხელი სკოლის ფუნქციის აღდგენას და ინტერესს, რომ სკოლაში განათლების ხარისხმა აინიოს. სამწუხაროდ, დღეს ეს ინტერესი ფუნქციურად არ არსებობს, საზოგადოების აღქმაც ასეთივეა. ფაქტობრივად, სკოლა გამოვიტეტ და უფრუნქციოდ დავტოვეთ.

— მასიური უმაღლესი განათლების იდეას მინისტრი არ ემსრობა და ამბობს, რომ დღეს უმაღლეს სასწავლებელში აბიტურიენტთა 80 პროცენტი აპარებს, ეს კი სწავლის ხარისხზე ცუდად აისახება და მისი აზრით, უმაღლესი განათლება, თუნდაც 20 პროცენტისთვის, საკმარისა. თქვენი აზრით, როგორ აისახება უმაღლესი განათლების ხელმისაწვდომობის ზრდა ქვეყნის განვითარებაზე?

- უმაღლესის ალტერნატივად მინისტრი ახალგაზრდებს პროფესიულ განათლებას სთავაზობს?

- პროფესიული განათლება საზოგადოებაში, ზოგადად, უარყოფით კონტექსტშია აღქმული. ამას გარკვეული მიზეზე-ბიც აქვს და ერთ-ერთი მინუსი ის ჩიხია, რომელსაც უმაღლეს-ში სწავლის გაგრძელება ქმნის. მეცხრე კლასიდან ახალგაზრ-და თუ პროფესიულ სასწავლებელში წავიდა, ფაქტობრივად, ის უმაღლეს სასწავლებელში სწავლის გაგრძელების უფლე-ბას კარგავს. ეს დაბრკოლება აუცილებლად უნდა აღმოიფხვ-რას და ამის გამო მოსწავლემ არ უნდა თქვას უარი პროფესი-ული განათლების არჩევაზე. მომავალში, თუკი გადაწყვეტს პროფესიული მიმართულება უმაღლესის ხაზით გააგრძელოს, დაბრკოლება არ უნდა შეექმნას. აქედან გამომდინარე, აღ-ბათ, უმჯობესია, პროფესიულ სასწავლებელში ისწავლებო-დეს აკადემიური საგნებიც, რომელიც, ფაქტობრივად, ზოგად განათლებასაც მისცემდა ახალგაზრდას. ეს მოდელი გაცილე-

በፌዴራል ፩

ბით უფრო მიზიდევს გახდის სკოლის მოსწავლისთვის პროფესიულ სასწავლებელს. დღეს კი, ძრითადად, პროფესიულ განათლებას, 19-21 წლის ახალგაზრდები იღებენ. თუმცა, ამის გარეშეც არაპრესტიული და არაპოსულარულია ჩვენს საზოგადოებაში პროფესიული განათლება, მიუხედავად იმისა, რომ დასაქმების თვალსაზრისით, უფრო მეტი შესაძლებლობა აქვს უმაღლესთან შედარებით. შესაძლებელია, ვიფიქროთ უმაღლესისა და პროფესიული განათლების ინტეგრირებული მოდელების დამუშავებაზე, ანუ ადამიანმა, პროფესიულ განათლებასთან ერთად, მიიღოს უმაღლესი განათლებაც და უმაღლესი აკადემიური ხარისხი საბაკალავრო დონეზე. ამით პროფესიულ განათლებას უფრო მაღალ საფეხურზე ავიტანთ. დღეს კი, ძრითადად, პროფესიული განათლება მცირე კურსებით შემოიფარგლება, სადაც ხელობას ეუფლებიან. პროფესიულ განათლებასაც სერიოზული რეფორმირება სჭირდება, თუმცა იმის საფრთხე მაინც არსებობს, რომ „ელიტები“ წავლენ უმაღლესში, ხოლო დანარჩენები დაუუფლებიან ხელობას – სოციალური და საზოგადოებრივი განვითარების თვალსაზრისით ეს მიდგომაც არასწორია.

— სახელმწიფო აუდიტის სამსახურმა საბ უნივერსიტეტში
სწავლის ხარისხი გამოიკვლია, რომლის მიხედვით ძალაან
დაბალია სტუდენტთა პრედუმიური მაჩვენებელი. სხვა მიზე-
ზებთან ერთად მინისტრი დაფინანსების სისტემას ასახე-
ლებს და მის შეცვლას გეგმავს. ამზობს, რომ ასეთი დაფინან-
სების სისტემით სწავლების ხარისხის გაუმჯობესება შეუძ-
ლებელია.

— როცა მინისტრი დაფინანსების პრობლემაზე საუბრობს, ამით რეალურ პრობლემაზე საუბარს ერიდება. მას სხვა საკითხებზე გადააქვს აქცენტი, რომელიც, რა თქმა უნდა, მნიშვნელოვანია, მაგრამ არა გადამწყვეტი პრობლემის მოსავარებლად. მიუხედავად იმისა, რომ უმაღლესი განათლებისა და მეცნიერების დაფინანსება ძალიან მცირეა (ასევე ზოგადი განათლების), პრობლემა უფრო მეტად არსებული დაფინანსების დარღოვების არასწორად მართვა და არასწორი ხითავა.

ରୁଗ୍ବୀକ୍ଷର ଶେଇଦଲ୍ଲେବା ଉମାଲଙ୍ଗେଣି ଗାନ୍ଦାତଲ୍ଲେବିଳି ଗାନ୍ଦିନ୍ଦାରୁବାଟ୍ରେବାଟ୍ରୀ
ଲ୍ଲାପାରାଜୀ ଏବଂ ମିଳିତ ବାରିଲିବେଳି ଗାୟମ୍ଭଜ୍ଞବୋଦେଶ୍ବରାଟ୍ରୀ ଫ୍ରିଜ୍ରାଣ୍ଟି, ରୁଗ୍ବା
ହୃଦେବି ପରାପରାବେଳିର୍ଭାବରେ ମାଲିନ୍ଦାବଲ୍ଲେବାଟ୍ରୀ ଆମିଲିତିବେଳି ମଥାଦ ଏବଂ ଆରାଇବି.
ଲ୍ଲାପାରାଜୀ ଏବଂ ଆମିଲିତିବେଳି ସାହୁପରିବାଳେ, ରାଧାଗାନ୍ଦ ପରାପରାବେଳିର୍ଭାବରେ
ତୁମ୍ଭାରୀ ତଥାଲ୍ଲାବାଚିରିଲିବେ ଯେତେବେଳା ପରାପରାବେଳିର୍ଭାବରେ ମନ୍ଦିରରେବେଳି,
ଅନ୍ତରେ ମନ୍ଦିରରେବେଳି, ଏବଂ ଏଲୋଗିଟିକ୍, ରମ୍ବେଲାଟା ଲ୍ଲାପାରାଜୀ ନାନ୍ଦିଲ୍ଲା ସାଧକଟା
ନିନ୍ତିରେଲାଗନ୍ଧିରୀରା ଏବଂ ରମ୍ବେଲାଟା ତୁମ୍ଭା ପାଇଗନ୍ତରିଦା, ଯେତେବେଳା ପରାପରାବେଳିର୍ଭାବରେ
କାରାରୀରାବେଳି ଲ୍ଲାପାରାଜୀରାବେଳି, ମାତର ମନ୍ଦିରରେ ରୁଗ୍ବାକ୍ଷତିରିଲିବେଳି ଏବଂ ମିଳିତ
ଲ୍ଲାପାରାଜୀରାବେଳି ଏବଂ ମିଳିତ ବାରିଲିବେଳି ଗାନ୍ଦାତଲ୍ଲେବିଳି ଗାନ୍ଦିନ୍ଦାରୁବାଟ୍ରେବାଟ୍ରୀ

ნისტრისასა. ამიტომ, ამ საბჭოთა გაბატონებულ კლასს დღე-
საც აქვს საკმაოდ დიდი ძალა, ვიდრე სტუდენტებს და ყველა
ერიდება მათ გაბრაზებას. ამის გამო საუბრობენ დაფინანსე-
ბის სიმცირეზე და არავინ არაფერს ამბობს იმაზე, რომ ჩვენ
არაკვალიფიციურ პროფესორ-მასწავლებლებს ვაფინანსებთ
(ყველას არ ვგულისხმობ, რა თქმა უნდა). რეალურად არა-
ფერს ვაკეთებთ იმისთვის, რომ სწავლის ხარისხი კვალიფიცი-
ური პროფესორების ხარჯზე ავნიოთ და დაფინანსება მეც-
ნიერებაში ახალგაზრდების შოზიდვის მისართულებით გავ-
ზარდოთ. ჩვენ სწორად უნდა გადავწყვიტოთ ექვსი ათასი
არაკვალიფიციური პროფესორ-მასწავლებლის შენახვა პრი-
ორიტეტით თუ ამ თანხით ახალი ათასი პროფესორ-მასწავლებ-
ლის მომზადება, თურდაც საზღვარგარენ. რა თქმა უნდა,
პრიორიტეტი ახალგაზრდა მეცნიერება არიან.

— ახალგაზრდების მოზიდვისთვის სამინისტრომ მასწავლებელთა მომზადების მოკლევადიანი პროგრამა დაიწყო. არის თუ არა ეს სწორად გათვლილი ნაბიჯი კვალიფიციური ახალგაზრდა კურსების სამართლებრივი შესახვავა?

– მასნავლებელთა მოზადების პროგრამები დღევანდელი შემადგენლობით, დღევანდელი პროგრამებით, დღევანდელი რესურსებით, ვერ ამზადებენ თანამედროვე მოთხოვნების მასნავლებლებს. თუ არ ვაღიარეთ, რომ მასნავლებლთა განათლების პროგრამებს უმაღლესებში სერიოზული რეფორმა სჭირდება, ბევრ კარგად მოზიდულ აბიტურიენტსაც ცუდად გამოუვა ეს პროგრამა. ერთი მხრივ, მოზიდვა სწორი პოლიტიკა და დიდი კონკურენციის პირობებშიც კი, აქ სუკეტე-სოები უნდა ხვდებოდნენ. უნდა შევქმნათ სისტემა, სადაც საუკეთესო მოხვდება და მას დავახვედროთ ყველაზე სუკეტეს პროფესურა, რომელიც პროფესიონალ ახლავაზრდა კადრს გაზრდის. სამწუხაროდ, დღეს ასე არ ხდება. არადა, ამის რესურსი ქვეყანას აქვს. ვფიქრობ, ხელისშემსრულია

უმაღლესი განათლების სისტემის ჩაკეტილობაც, რეალურად სისტემაში არ უშევებენ ადამიანებს, რომლებსაც შეუძლიათ კარგი მასნავლებლების მომზადება. ჩვენ გვჭირდება კარგ პროფესორები და მკვლევრები განათლების მიმართულებით რომელთაც მსოფლიო აღიარება აქვთ და პრაქტიკოსი მასნავლებლები, რომელთაც არ აქვთ აკადემიური ხარისხი, მაგრამ აქვთ დაღიან კარგი ცოდნა და უნარები პრაქტიკაში, რომ კორ ასწავლონ და გამოსაზრდონ მომავალი მასნავლებლები სწრაფედ ამ ნაზავითაა შესაძლებელი კარგი პროგრამის და გეგმვა და განხორციელება. რაც მთავარია, ასეთები გვყავს უბრალოდ, უნდა შევუშვათ ისინი უმაღლესებში.

— მასწავლებლის პროფესიული განვითარება ყველა დრო ის აქტუალურის ქუსლია. გაუთავებელი ტრენინგების თუ სქემების შემუშავების მიუხედავად, ჩვენ გვყავს მასწავლებლების რომელთა უმეტესობა ვერ აძარებს გამოცდას, უფრო სწორად ვერ ლაბავს გამოცდით დაწესებულ ზღვარს. რა არის გამოსავალი?

- მასნავლებელი ყოველდღიურად უნდა ვითარდებოდეს სკოლაში. რა თქმა უნდა, ტრენინგები, გარე დახმარებები შესაძლებელია, მაგრამ ყველა კვლევა ადასტურებს, რომ, ამის ეფექტი მინიმალურია. მისი მთავარი პროფესიული განვითარება ხდება სკოლაში, ყოველდღიურად. ვინ უნდა გააკეთოს ეს? სკოლის დირექტორმა, რომელიც უნდა იყოს ყველაზე კვალიფიციური. შესაბამისად, ეს ყველაფერი უნდა გადავიტანოთ სკოლაში და სამინისტრომ კი არ უნდა გადაამზადოს 65 ათასი მასნავლებელი, არამედ ერთმა კარგმა დირექტორმა უნდა უზრუნველყო.

თავისი სკოლის 20 მასნავლებლის პროფესიული განვითარება იმ 20-მა მასნავლებელმა უნდა გადაამზადოს 40 მასნავლებელ - 60-მა მასნავლებელმა კი ერთად უნდა უზრუნველყოს სკოლაში ერთობანეთის პროფესიული განვითარება.

ჩემი აზრით, ერთ-ერთი სერიოზული პრობლემაა სახელფასო სისტემის მხოლოდ საათობრივ დატვირთვაზე მიმდინარე სახელმწიფო მასნავლებელს, გაკეთილის გარდა, კონკრეტულ მოთხოვნებს უკენებს, მაგრამ ამბობს, რომ ამის გაკეთებაში ფულს არ გადაუხდის. გამოიდის, რომ მასნავლებელთ პროფესიული განვითარების მთელ სქემა ფარსა და მას ნავლებლის ერთდეჭრთ დანიშნულება მისი გაკეთილზე შესვალა და გამოსვლა. ასეთ შეთხევებიში, მასნავლებელ არც ზრუნავს და არც მომავალში იზრუნებს საკუთარ განვითარებაზე, რადგან ის დამატებითი საქმიანობა, რასაც მის განვითარება მოითხოვს და სკოლის საჭიროებიდან გამომდინარებს, არ ფინანსდება.

– მინისტრი ამბობს, რომ მასწავლებლის გამოცდა შეურაცხმოყელია, ამიტომ სხვა სახელი უნდა დაარქვან და დაწესებული პარიტეტი გააუქმონ. სწორად მიგაჩინათ გამოცდის პარიტეტის მოხსნა?

ხავლის ხაცვალად, იმ ზონა ისეთი სისტემის ძეგმისა, რომელიც მასწავლებელს, მიუხედავად დაბალი კვალიფიკაციისა, მისცემს შესაძლებლობას, დარჩეს სკოლაში და დაწინაურდეს კიდევ.

— „მაგარ შარში ვართ, ხალხო, ისეთი სასწავლო გეგმებიაქვს, შეუძლებელია კარგად ასწავლო“ — ეთანხმებით თუ არა მინისტრს, რომ სკოლებში სწავლების დაბალ ხარისხს სწორებ ეს (კუდი სასწავლო გეგმა განაპირობებს?

– ଶ୍ରୀପିଲାଦେବ ଫାତମାତାଖନ୍ଦମ ମହିଳାକ୍ଷତିରୁ ମିଳାଶି, ରାମ ପରିଗରାମେ ଦୀ ଉନ୍ଦରା ଗାନ୍ଧିତ୍ୱିରାତରତ ଏବଂ ଅନ୍ତିମିଳିଶିର୍ଯ୍ୟାଲ୍ଲି ଗାଵକ୍ଷାଦରତ. ପୁରୁଷଙ୍କରଙ୍ଗେ ମିଳିଦା ଗାଵାମାବ୍ୟାଲ୍ଲି ନିର୍ମ୍ଭେଗରିର୍ଯ୍ୟାଲ୍ଲି ସନ୍ତ୍ଵଲେପାଥିରୁ ରାମଭେଣ୍ଟିର ମତେଇ ମେଲିଲା ମେଲିଲା ଏବଂ ଆଦାସଭ୍ୟରଦା, ରାମାନ୍ତର ପ୍ରେଲାପା

ზე ეფექტური საშუალება მოსწავლეთა ცოდნის ხარისხის ამაღლების თვალსაზრისით, თუმცა ამ სისტემამ საქართველოში ვერ იმუშავა. არა იმიტომ, რომ ცუდია, არამედ იმ მიზეზით, რომ მასწავლებლები არ იყვნენ მზად ამისთვის. განათლება უნდა ნავიდეს აკადემიური საგნების განტიკოროვისკენ და არა კიდევ უფრო გადატვირთვისკენ. ეს შესაძლებლობა მოგვცემს, მოსწავლები აღარ იყვნენ ზედმეტად გადატვირთული და სხვა უნარების განვითარებაც შექმონ. ინტეგრირებულ სწავლებას მეორე პლატსიც აქვს – შედარებით ნაკლები მასწავლებლებით (რომელთა ხელფასების გადახდა და პროფესიული განვითარება სახელმწიფოს უფრო გაუადვილდება) შეიძლება ნარიმართოს სკოლაში სწავლება. მათ შორის უნდა მოხდეს დისტანციური სწავლების დაწერვაც, რომ აღარ გვყავდეს განვითარული ბაგშები, რომლებიც სკოლიდა სკოლაში იმის გამო გადადიან, რომ ხარისხიან განათლებას ვერ იღებენ. შერეული ინსტრუმენტის შემუშავებას საჭირო ეროვნული სასწავლო გეგმები შეიძლება დაყყოთ რამდენიმე მსხვილ ჯგუფად. მაგალითად, III-IV კლასებში „მე და საზოგადოებრივი განვითარების მიზანის სამსახური“ და „მე და საზოგადოებრივი განვითარების მიზანის სამსახური“ დასრულდება.

დოება“ ცალკე საგნად კი არ უნდა დავამატოთ, არამედ ინტეგრირებულად ვასწავლოთ სხვა საგნებთან ერთად. მაგალითად, ტუალეტში რომ ჰიგიენის ნესები უნდა დაიცვან, ამას „მე და საზოგადოება“ ვერ ასწავლის, იმიტომ რომ, პირველ რიგში, სკოლამ უნდა მოაწესრიგოს ტუალეტები და შექმნას ისეთი სასკოლო გარემო, სადაც ბავშვი ამას თავისითავად ისწავლის; ან თუნდაც სხვისი უფლებების დაცვა სკოლის სასადილოში რიგის დაცვით ვასწავლოთ, სადაც ბავშვები ერთმანეთს თავზე ახტებან. პირთ იძას კი არ ვაბობს, რომ „მე და საზოგადოება“ ცუდია, არამედ იძას, რომ მიღებომა არასწორი. მაგრამ, პირველ რიგში, ინტეგრირებული გაკვეთილების დასანერგად, უმაღლესებმა უნდა მოამზადონ მსაწავლებლები.

რაც შეხება, საგნების თემატიკის შემცირებას, რასაც ვირ-ველია, მნიშვნელოვანია, მაგრამ ამ პროცესში აუცილებლად პროფესიონალები უნდა იყვნენ ჩართულები. ვერაფრით და-ვეთანხმები მინისტრს იმაში, რომ უვარებისი ეროვნული სას-ნავლო გეგმა გვაქვს, დღეს თუ რამე გვაქვს გამართული, ეს ეროვნული სასწავლო გეგმებია, მაგრამ საკითხავია, როგორ აისახება ის სახელმძღვანელოებში.

ავტორები და გამომცემლობები სახელმძღვანელოების განვითარებაზე არ მუშაობენ, მაგალითად, 2011 წელს დანერილ ბიოლოგიის სახელმძღვანელოში ერთ-ერთი აღნერა დისკრიმინაციული ხასიათის იყო. ამას მოჰყვა სახალხო დამცველის რეაგირება. 2015 წელს, როდესაც ავტორის ჰყიუბებს, რატომ დანერა ასე, მან უპასუხა, რომ არ ახსოვს რა დაწერა. ეს იმიტომ ხდება, რომ აღარც ავტორს და აღარც გამომცემლობების განვითარებაზე არ მუშაობენ.

სასწავლო გეგმისა და სახელმძღვანელოს გაიგივება შეუძლებელია. კლასში, სადაც ოცი ერთმანეთისაგან განსხვავებული მოსწავლე ზის, არ შეიძლება ყველას ერთი სახელმძღვანელო მოარგო ან ერთი რესურსით ერთნაირად ასწავლო. მიდგომაა არასწორი როგორც სამინისტროს, ისე მასწავლებლის მხრიდან, სასწავლო გეგმა კი არაფერ შეუძინა. არ შეიძლება 2001 წელს და 2016 წელს ერთი და იმავე სტილითა და სახელმძღვანელოთი ასწავლო. მართალია, არსებული სახელმძღვანელოები ფიზიკურად ვერ ასახავს დღევანდელი სკოლის საჭიროებებს, მაგრამ იდეალური სახელმძღვანელოც კი ვერ მოერგება სასკოლო დინამიკას, თუ მასწავლებელი მოუმზადებელია. შეუძლებელია ერთ სახელმძღვანელოში გქონდეს დიფერენცირებული მიდგომები შინაარსობრივი თვალსაზრისით და ყველა მოსწავლეზე მორგებული აქტივობები. მასწავლებელი, რომელიც მხოლოდ ერთ ტექსტს ეფუძნება და ერთ წიგნზე მიჯაჭვული, რა თქმა უნდა, კარგ შედეგს ვერ მიიღებს. არც ის მასწავლებელი ვარგა, ოციდან ორ ბავშვზე რომ იტყვის, ხომ კარგად გავზარდეო, ოცივე კარგი უნდა გაზარდოს.

- არსებული სქემის მიხედვით, რამდენიმე წელიწადში, მასწავლებელთა დიდ ნაწილს, თუ საგნობრივ კომპეტურისა ვერ დაარადასტურებდა, სკოლა ავტომატურად შეუწყვეტდა ხელშეკრულებას. მოხდებოდა მასწავლებელთა მასპორივი გადინება, რაც დიდი ალბათობით, მასწავლებელთა სერიოზულ დეფიციტს შექმნიდა სკოლებში. ქვეყანას ამ რაოდენობით ჩასანაცვლებელი პედაგოგიც არ ჰყავს. გამოდის, რომ მინისტრის ინიციატივამ – პარიერის მოხსნამ – სისტემას ეს უკავშირი არ იყო.

- ყველაფერი იმ პრინციპებიდან გამომდინარე უნდა დაიგეგმოს, რომ ეს დეფიციტი კი არ შექმნა, არამედ შექმნა სისტემა, რომელიც მათ ჩანაცვლებას შეუწყობს ხელს. 60-კრედიტიინი პროგრამი იდეის დონეზე კარგია, ეს არის მოკლე გზა მასწავლებლის პროფესიაში შესასვლელად, მაგრამ ის აუცილებლად ხარისხიანი კადრების მომზადების გარანტია უნდა იყოს. სამწუხაროდ, ასე არ არის. პროგრამის აკრედიტაციაზე მოთხოვნა ვინც კა შეიტანა, ყველა დაქმაყოფილდა, თან აკრედიტაციის დებულება არი კვირით ადრე დამტკიცდა. 13-მა უმაღლესმა სასწავლებელმა სასწავლით შეყარა ჩატარევად გაკეთებული პროგრამები და კაცმა არ იცის, რა ხარისხისა. მართლია, 60-კრედიტიინი პროგრამის კურსდამთავრებული მოკლე გზათ შევა სკოლაში, მაგრამ, სამწუხაროდ, ისეთივე

პროფესია – მასწავლებელი

ყველაფერი სარკის წინ დაიწყო...
გაუთავებლად ვატარებდი სარკის წინ გაეცეთილებს...
ვხედავთ ჩემ თავს, ვაკეირდებოდი ვერბალურ თუ არა-
ვერბალურ მასასიათებლებს, გაძარავდი ჩემს მასწავლებლებს,
ვემსაცავს დონი მათ.

ფოთოლა მასწავლებლი, რომელსაც წინა კბილი წინ წა-
მონეული ჰქონდა, გეოგრაფიას გვასწავლიდა, მეც, „გეოგრა-
ფიის“ გაეცეთილის ჩატარებისას „საღეჭ რეზინს“ ვიმაგრებ-
დი წინა კბილზე რომ მასავით მესაუბრა...

ღალი მასწავლებლივით ქუსლიან ფეხსაცმელს ვიცვმ-
დო...

და კიდევ მრავალი...

სხვანაირად არც შეიძლებოდა...

დღეს მეც მასწავლებლი ვარ...

ჩემს ოცნებას მასწავლი გამოუჩნდა, ეს საქართველოს გა-
ნათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს პროექტი „ისნავ-
ლე და ასწავლე საქართველოსათვის“ იყო, მასშოვს ყოველი



წუთი – ტესტირებაზე ნერვიულობა, გასაუბრება, გასაუბრე-
ბაზე გულახდილი პასუხი:

- გამოცდილება გაქვთ?
- დიახ, სარკის წინ...
- ვთქვე რომ ჩანა საცავი, არგუმენტის გარეშე.
- რექლი გზა, ახლობლების ცრემლი (თითქოს საზღვარგა-
რეთ მივდიდი), 15-მა ოჯახის ახლო ნათესავმა სვანეთში ჩა-
მაცილა... მათ შორის იყო საქმროც (სვანეთში დაინშეული წა-
ვიდ).

სკოლის დირექტორთან შეხვედრა...

- თქვენ შორის რომელია მასწავლებელი, ეს „ბავშვი“?

სვანერი სტუმარ-მასპინძლობა...

აცრემლებული დედა და საქმრო...

აზღაულ მთებს შუა დაურჩი მარტო...

მიზნისკენ....

ცრემლებს ვიყავებ...

სვანეთში ტირილი არ ჩეცვიათ...

დაუკინგურარია მასწავლებლის პირველი ნაბიჯები ჩემს

ცხოვრებაში

დაუკინგურარია სვანეთი...

ულამაზესია სვანეთი...

ნამდვილი სამოთხეა სვანეთი....

სვანეთი ჩემი სულისა და ხორცის წანილი გახდა. „ვენერა ბებო“, მან შეილივით მიმიღო თავის ოჯახში (მე-8 შეილად), ყველა სვანი საოცარი ხასიათი, ინდივიდუალიზით, გულა-
ბილობით გამოირჩევა.

არასოდეს დამავიწყდება პირველი გაეცეთილი...

ასჯერ დაწერილი და დახული გაეცეთილის გეგამა....

ყველაფერმა მშვენივრად ჩაიარა, აკანკალებული ხმით დაწყებული გაეცეთილი რმაზიანად დავამთავრე, ამის შესა-
ლებლობა კი, პროექტის ფარგლებში გაელიომა მაღალი დო-
ნის ტრენინგება მომტკა.

საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტ-
როს მიერ განხორციელებული ამგვარი პროექტები შესანიშ-
ნავი საშუალებაა, რომ ახალგაზრდამ გამოავლინოს ცოდნა
და გზა გაიკაფოს მომავლისაკენ.

თანამედროვე მეთოდებითა და აქტივობებით დატვირთუ-



ლი გაეცეთილები ხალისით ენაცვლებოდა ერთმანეთს...

საოცარი სისწავით განვლო ერთმა წელმა, მერე იყო
ქორწილი...

დღეს ორი შეილის დედა ვარ და ჭიათურის მუნიციპალი-
ტეტის სოფლის სკოლაში ვასწავლი მცირეკონტიგენტიან
სკოლაში, ვაკანტობა წარმართული გაეცეთილი ისეთივე სა-
ინტერესო და შემოქმედებითა, როგორც მრავალრიცხოვან
კლასში, ვცდილობ მათთან მივიტან ყველაფერი ახალი, თა-
ნამედროვე, „ჯგუფური მუშაობის ფორმებსაც“ კი საოცარი
მეორნიცრდილით ვიყენებთ ხოლმე....

მეორნი შედგა...

ალბათ, მეც მაქვს უფლება მქონდეს პროფესია –

მ ა ს ნ ა ღ ე ბ ე ღ ღ ი .

და მაინც,

ყველაფერი სარკის წინ დაინწყო.

თამარ კვანთიძე

ჭიათურის მუნიციპალიტეტის თაბაგრების საჯარო

სკოლის ქართული ენისა და ლიტერატურის მასწავლებელი

არ დავიწყება მოყვარის

მე-20 საუკუნის 60-70-იანი წლები ივანე ჯავახიშვი-
ლის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტე-
ტის აღზევების წლები იყო. ემატებოდა ფაქულტეტები,
იქმნებოდა ახალ-ახალი სპეციალობები, მყარდებოდა
კავშირები უცხოეთის უნივერსიტეტებთან და ა.შ. რაც
ყველაზე მთავარია, უნივერსიტეტი იყო კერა, სადაც
ადამიანები სამშობლოსა და ერთმანეთის სიყვარულს
სწავლობდენენ. ერთ ოჯახად შეკრული, ჭირსა და
ლიხინში ერთმანეთის გვერდით იდგნენ. სხვა სპეციალო-
ბებთან ერთად, დიდი ყურადღება ექცევდა სპორტისა
და კულტურის სფეროს. სპორტის კათედრას სათავეში
ედგნენ ცნობილი ადამიანები: კოტე ზაუტაშვილი, ელე-
ნე გორიელი, თენგიზ ფურცელაძე, ვლადიმერ უგრეხე-
ლიძე და ა.შ. წლების მანძილზე კათედრაზე მოღვაწე-
ობდნენ და სტუდენტთა აღზრდის საქმეს ემსახურე-
ბოდნენ, პედაგოგები: ნელი სალაძე, ნონა ბარათაშვი-
ლი, გივა ჩიხელი, დავით ქამუშაძე, თენგიზ ფურცელა-
ძე, ბადრი ბიბილაშვილი, ბიკენტი ტყეშელაშვილი, ნო-
დარ ფერაძე, კუკური ცერცვაძე, რთარ კარსანიძე,



იური გურგენიძე, ჩერმება ქეპისაშვილი, შოთა ლებანი-
ძე, მურმარ ტყეშელაშვილი და სხვ. (ბოლდის ვუზდი თუ
ვინძე ვერ გაიხსენენ).
საქართველოში იმბანად დიდი ყურადღება ექცევდა
ფიზიკურ აღზრდას და სპორტს. საგანი უბალესი სას-
წავლებლების ყოველკვირებულ სასწავლო დატვირთვაში
შედიოდა. თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის რექ-
ტორებაც, აკადემიკოსები ნიკო ეკცხოველი და ევგენი
სარაძე, სტუდენტური სპორტული კლუბის თავმჯდომა-
რე გორგაგი (ურარა) პატარიძე, განსაკუთრებულ ყუ-
რადღებას უთმობდნენ უნივერსიტეტში სპორტის გან-
ვითარებას. ყოველწლიურად, გაზიფულზე ტარგებო-
და შიდა საფარულოებულ და საუნივერსიტეტო სპარტა-
კიადები, სასწავლოებული ინტერესით დაწყებოდნენ
სტუდენტები გამარჯვებულთა დაჯილდოებებას. უნივერ-
სიტეტს ჟყავდა ნაკრები გუნდები სპორტის ყეველა სახე-
ობის, რომლებიც წარმატებით მონაწილეობდნენ რეს-
პუბლიკურ, ამირკავკასიის, საკავშირო უნივერსიტეტებში. მათ შორის ცნობილი იყო კალათბურთელ ქალთა და
ვაჟთა ნაკრები გუნდები, რომლებიც ლირსეულად იცავ-
დნენ უნივერსიტეტის სპორტულ სახელს და მრავალ
გზის პრიზიორები იყვნენ. ალსანიშვანია საკავშირო
სტუდენტური თამაშები, (უნივერსიდა). სადაც მათ
გუნდური პირველი დაგვილი, საპრიზო მეორე ადგილი
დაკავებს, ტარდებოდა გასამართლებრივი მინისტრის
რესპუბლიკის, ბულგარეთის ტარდებით, გერმანიის დემოკრატიული
რესპუბლიკის, ბულგარეთის უნივერსიტეტების სტუ-
დენტთა შორის. მილნურ წარმატებები დღიდან მთავა-
რი მწვრთნელის, დავით ქამუშაძის, მწვრთნელების:
შალვა დავითაშვილის, გივი ჩახავას, ალექს მესხის
დამსახურება. გუნდის კაბინეტები იყვნენ სპორტის რს-
ტატები: ლამარი გენაგაშვილი და მურმან ხაჭაპურიძე.
შეუძლებელია იმ დიდი ლვანისა და ამაგის დავინცებება,
რაც მათ მიუძღვით ამ გუნდების მომაზადებასა და სპორ-
ტულ მიღწევებში. ერთი პერიოდი ბატონი დავით ქამუ-
შაძე კათედრის გამგის მოვალეობასას ასრულებდა.

ვეტერანი კალათბურთელები დადგემდება ინარჩუნების
მეგობრულ ურთიერთებას, ხშირად იკრიბებინ და ის-
სენებინ მეგობრების, გარდაცვლილ მწრთველებების. ცო-
ტა ხნის წინაც შეიკრიბენ უნივერსიტეტების ბადში და-
ვით აღმარტინის სახელმწიფო სახელმწიფო მიმდებარების
მათ ბატივი მაგავი გარდაცვლილთა ხსოვნას. მო-
სახასენებელი ტარაპეზი გაიმართა „ფიქრის გორაზე“ –
ვეტერანი კალათბურთელის, ჩოხოსნის ზურ ტყეშე-
ლაშვილის „სამასპინძლო სახლში“, სადაც სხვა მინიშ-
ველოგვან ეთნიკურ ექსპორნატებთან ერთად, გამოფენი-
ლია თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის სპორტუ-
ლი მიღწევების ამსახურელი ფონტოები.

ასე რომ, არ დავინცება მოყვრისა ჩვ

სოფლის კოლა

ლილ სკოლის გეგვილება

ირაკლი თავაძე

ჩოხატაურის მუნიციპალიტეტში შემავალი ზემოხეთის არასრული საჯარო სკოლა მცირეკომპლექტიანაა – შარშან ის სამინისტროსულ რეფორმაში მოჰყვავა და 9-კლასიანი-და 7-კლასიანად გადაკეთდა. ამათგან ერთი კლასკომპლექტია, რომელშიც მესამე-მეოთხე კლასებია გაერთიანებული, სკოლაში ამჟამად 10 მოსწავლეა. ცხადია, ასეთ პირობებში სპორტის გაკვეთილების სრული დატვირთვით ჩატარებაც ძნელია და – სხვა საგნებისაც. სპორტის სამი სავალდებულო დისციპლინაც ამ სპეციფიკის გათვალისწინებით აირჩიეს – მაგიდის ჩიგბურთი, შაში და ჭაღ-რაჟი. სამივე ისეთი სახეობაა, მაინცდამანიც რთული არც მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა სჭირდება და თან ინდივიდუალური სახეობებია. ამას ისიც ემატება, რომ სკოლას არ აქვს სპორტული დარბაზი...

ეს ჩემი მშობლიური სკოლაა, რომელიც 28 წლის ნინ დავამთავრე. ფიზიკულტურას მაშინაც ახლანდელი სპორტის მასწავლებელი ზურაბ სანიკოძე ასწავლიდა, იმდროინდელი მასწავლებლებიდან კი ისევ მუშაობენ ჩემი კლასის დამრიგებელი ნათელა ცოგიაიძე, მაშინდელი დირექტორი იური ნიკოლაიშვილი, თამარ თევზაძე, ნანა თავაძე, ვარუ სოზაშვილი... სკოლის ისთვის სპორტული დარბაზი იმდროსაც პრობლემა იყო და ზამთარში ან წვიმიან ამინდში ნუგებად მხოლოდ შაში გვრჩებოდა, ახლა კი მოსწავლეები ბევრად უკეთეს დღეში არიან, რადგან მაგიდის ჩოგბურთიც დაემატათ... მის ისთვის ინვენტარი – მაგიდის ერთი კომბლექტი, თავის დროზე, რაიონულმა საკრებულომ აჩქეა სოფლის საკრებულოს, იმათ კი, რადგან სხვაგან ფართი არ ჰქონდათ, სკოლის ძველ შენობაში დადგეს. ასე შემორჩია ეს მაგიდა სკოლას, რაც კარგი საჩუქარია ბავშვებისთვის.

როგორც ზურაბ სანიკიძე ამბობს, სკოლას ინვენტარის მხრივ არ უჭირს. მაგალითად, აქვთ ბურთები – ფეხბურთის, ფრენბურთის, კალათბურთის, მგებიდის ჩოგბურთის. ასევე აქვთ ჭაღრაკისა და შაშის დაფები და სხვა აუცილებელი სპორტული ინვენტარი. თუმცა პრობლემები გაცილებით მეტია და გაცილებით დიდი. მაგალითად, დარბაზის არქონაზე არანაკლებ პრობლემურია ლია მოედანი, რომელიც დღეს გაცილებით შემცირებულია, ვიდრე – ჩემს ბავშვობაში. სკოლის ახალი შენობა 2006 წელს აშენდა საპრეზიდენტო პროგრამის ფარგლებში, როგორც მაღალმთან სოფელში, ოლონდ ეს ყველაფერი მოედნის ხარჯზე მოხდა – დაიდგა იქ, სადაც კალათბურთისა და ფრენბურთის კომბინირებული მოედანი იყო. დღეს, საფეხბურთოს სტადიონის გვერდით, კალათბურთის მხოლოდ ერთი ფარია. არადა, ეს მოედანი სოფელში ერთადერთია და ის ოდითგან არა მხოლოდ სკოლის მოსწავლეებს, სხვა ასაკის მაცხოვრებლებსა და ზაფხულში დამსვენებლებსაც ემსახურებოდა. ზაფხულობით იქ ხშირად ყოფილა ხოლმე ისეთი ხალხმრავლება, სათამაშო კი არა, სამუსაიფონდ ჩამოსაჯავდომი ადგილიც ჭირდა. ამიტომ სოფელში, აქა-იქ, საკუთარი ინიციატივით, სასოფლო



განისწყლებისთვის გამოყენებულ მინდვრებზეც ან ყობდნენ მოედნებს, რომლებიც ზაფხულობით გადატენილი იყო. ახლა სკოლის საფეხბურთო მოედანიც ძალიან უხერხულ ადგილას აღმოჩნდა – ზედ ემიჯნება შენობას და არსებობს მინების ჩამსხვევის ასპათობა. მართალია, ძველი შენობაც ახლოს იყო მოედნებთან, მაგრამ მასა და საფეხბურთო არენას შორის კალათბურთ-ფრენბურთის ის ზემოხსენებული მოედანი იყო, რაც რისკს ბევრად ამცირებდა.

სპორტით დაინტერესებული სოფლის ბავ-
შეგებისთვის რაიონის ხელმძღვანელობა უკვე
მეორე წელიწადა, მართლაც რომ უმნიშვერ-
ლოვანეს საქმეს აკეთებს – ჩოხატაურიდან
ზემოხეთამდე დანიშნულია სპეციალური
მიკროავტობუსი, რომელსაც ბაგვები, კვი-
რაში რამდენჯერმე, რაიონულ ცენტრში ჩაჰ-
ყავს, სადაც სპორტულ სექციებში ვარჯიშო-
ბენ, შემდეგ კი ისევ სოფელში ამოჰყავს.
ტრანსპორტი ამ მიმართულებით მდებარე
ყველა საკრებულოს ემსახურება – კონსარი-
სა და საჯამიასერის თემებსაც. თან სპორ-
ტისთვის გამოყოფილად კი მიიჩნევა, მაგრამ
ლიტერატურული თუ სხვა წრეებით – დაინ-
ტერესებული ბაგვებიც თან დაჰყავს. ამ
მართლაც საყურადღებო, საშვილიშვილო ნა-
მოწებამ გამამართლა და ძალიან ბევრი ბაგვ-
ებია ჩაბმული სპორტში. ზემოხეთის სკოლი-
დან, უკლებლივ ყველა რომელიმე წრეზე და-
დის, უმეტესობა კი – სპორტზე: ძიუდო, თა-
ვისუფალი და ბერძნულ-რომაული ჭიდაობა,
რაგბი, ფეხბურთი და სხვა... როგორც გითხა-
რით, ეს პროგრამა მეორე წელია, მოქმედებს,
ეს კი არც ისე დიდი დროა, თუმცა ზემოხეთის
სკოლის ერთი მოსანვლე უკვე შარშანვე გა-
დაიყვანეს საფეხბურთო კლუბში. ზოგადად,
ხევისწყალას ხეობის ზემოჩამოთვლილ თე-
მებში ინტერესი იმდენად დიდია, რომ ის ერ-
თი მიკროავტობუსი ყველა მსურველს ვერ
იტევს და გაჩნდა იდეა, რომ საჭიდაო სახეო-
ბებისთვის სექცია კონხარშიც გაიხსნას. მე-
დია, ჩანაფერი რეალობად იქცევა და ეს
პროექტიც დიდხანს იარსებებს.

სოფლებში რომ ბევრი ნიჭი უკვალიდ
იყარგება, არახალია. ნიჭიერი ბავშვები ჩემ
დროსაც ბევრი იყვნენ, მაგრამ სპორტულ
სეჭუიებში სიარულს უტრანსპორტობის გა-
მო ვერ ვახერხებდით – სპეციალურად გამო-
ყოფილს ვინდა დაეძებს, რაიონულ ცენტ-
რამდე არ იყო პირდაპირი სარეისო ავტობუ-
სი, ხოლო ვარჯიშის შემდეგ სახლში დაბრუ-
ნება, უკეთეს შემთხვევაში, შუალამისას თუ
შეიძლებოდა, როცა ავტობუსი ბოლო რეიის
ასრულებდა და ისიც მხოლოდ საჭამიასე-
რამდე. ამის გამო ჩვენთვის დიდ სპორტზე
მხოლოდ ოცნება თუ შეიძლებოდა, თორებ
ვინ იცის, მართლაც რამდენი ტალანტი და-
კარგა უცურადლებობით და არა მხოლოდ ზე-
მოხეთში.

სპეციალური ავტობუსი სკოლის მოსწავლებსა და მასწავლებლებსაც ემსახურება – დილით მოჰყავს, გაკვეთილების დასრულების შემდეგ კი მიჰყავს. ესეც ძალიან კარგი საქმეა, რადგან მასწავლებელთა დიდ ნაწილი საჭამისასერიდან დადის, 3-4 კილომეტრიდან. ამ სოფლის სკოლადამთაკრებულებიც,



სანვლის გასაგრძელებლად, იქაურ საშუალო სკოლაში დადიან, მაგრამ თვით ზემოხეთის მოსანვლეთა ნაწილიც არანაკლებაა დაშორებული სოფლის სკოლას. ცხადია, მათივეს დიდი შეღავათია ეს ტრანსპორტი, რადგან, ბოლო ნლებში, ბევრი ოჯახი იმიტომ გადასახლდა სოფლიდან, რომ შეიღებს რამდენიმე კილომეტრზე ვერ ატარებდნენ სკოლაში. ოღონდ ის ტრანსპორტი, რატომძაც, საჭამი-სერის სკოლისთვისაა დანიშნული (!), ანუ ვალდებულია მათ მოსანვლებსა და მასნავალებლებზე. მძღოლები თავისი კეთილი წებით უარს არც ზემოხეთის სკოლის კონტინენტს ეუბნებიან, თუმცა, პერიოდულად მცირე გაუგებრობები მაინც ხდება ხოლმე (ოღონდ არა მძღოლების მიზეზით). არა ვგვიჩნია, ეს პრობლემა რაიონის ხელმძღვანელობისათვის ძნელდა მოსაგვარებელი იყოს. თუმცა ზემოხეთის სკოლაშიც არის ერთი მასნავლებელი – გულიკო თავაძე, რომელიც ამ სიკეთით ვერ სარგებლობს. ის ზემოხეთის ოემის ყველაზე შორეულ სოფელში – თხილა-განში ცხოვრობს, სადაც, უგზობის გამო, ტრანსპორტის მოძრაობა განეცნებულია.

ზოგადად, როგორც აქური მასწავლებელები ამბობენ, უგზონბა სოფლის და სკოლის უმთავრესა პრობლემას, რაც პირდაპირ ინკვეს მიგრაციას და მოსწავლეთა შემცირებას. სკოლის დირექტორი ვასილ ნიკოლაძე-ვილი მთავარ დაბრკოლებად მცირე კონტინგენტის ასახელებს, რადგან ამის გამო მონაწლეობას ვერ იღებენ ვერც სპორტულ და ვერც სხვა სახის ღონისძიებებში – ვერ ახერხებენ გუნდის გაყვანას. იყო იდეა, რომ საჭიმიასერის სკოლასთან ერთად გაერთიანებული გუნდი შეექმნათ, მაგრამ ნინააღმდეგობას თავდა იმ ღონისძიებების დებულებების გამო წააწყდნენ, რაც ერთი სკოლიდან ერთი გუნდის გაყვანას ითვალისწინებს, ასეთ გაერთიანებას კი გამორიცხავს. არადა, საჭიროა, ასეთი პატარა სკოლების ინტერესებიც გაითვალისწინონ – მცირერიცხოვნობის მიუხედავად, ამ სკოლის მოსწავლეებს არასპორტულ სფეროებშიც ბლოკმად წარმატებები აქვთ.

როგორც გითხარით, სკოლის ახლანდელი
შენობა 2006 წელს აშენდა და საზეიმოდ გაიხ-

